



GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS
GPOF - Divisão de Planejamento e Orçamento

RELATÓRIO SOBRE A GESTÃO

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS - UEMG

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

DECISÃO NORMATIVA Nº 01/2025

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE MINAS GERAIS - TCEMG

Silvia Cunha Capanema
Pró-reitora de Planejamento, Gestão e finanças

Vanesca Korasaki
Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação

Raoni Bonato
Período de 01/01/2024 a 15/10/2024
Antônio Ferreira de Araújo Junior
Período de 15/10/2024 a 31/12/2024
Chefe de Gabinete

Lavinia Rosa Rodrigues
Reitora

Michelle Gonçalves Rodrigues
Período de 01/01/2024 a 23/04/2024

Welessandra Benfica
Período de 24/04/2024 a 13/11/2024
Patrícia Maria Caetano de Araújo
Período de 14/11/2024 a 31/12/2024

Pró-reitoria de Graduação

Moacyr Laterza Filho
Pró-reitoria de Extensão

Thiago Torres Costa Pereira
Vice-reitor

SUMÁRIO

I. MENSAGEM DA REITORA	página 3
II. ATENDIMENTO ÀS EXIGÊNCIAS CONTIDAS NA DECISÃO NORMATIVA TCEMG Nº 01/2025	página 4
A) APRESENTAÇÃO DA VISÃO GERAL DA UNIDADE JURISDICIONADA, ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E LEGISLAÇÃO APLICÁVEL;	página 4
A UEMG, MISSÃO E VISÃO	página 4
PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORAS DE SUA ATUAÇÃO	página 4
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA	página 4
B) DESCRIÇÃO DA EXECUÇÃO DO PROGRAMA DE TRABALHO PREVISTO NA LOA E INFORMAÇÕES SOBRE OS PROGRAMAS E AÇÕES DO GOVERNO SOB RESPONSABILIDADE DO ÓRGÃO, EVIDENCIANDO: (I) O CUMPRIMENTO DAS METAS FÍSICAS E FINANCEIRAS POR MEIO DA CLASSIFICAÇÃO FUNCIONAL, POR ESTRUTURA PROGRAMÁTICA E POR NATUREZA DA DESPESA; (II) OS INDICADORES INSTITUCIONAIS DE DESEMPENHO DA IMPLEMENTAÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL IDENTIFICADA NO PPAG 2020-2023; E (III) ESCLARECIMENTOS, SE FOR O CASO, DAS CAUSAS QUE INVIABILIZARAM O PLENO CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS PROPOSTOS COM A INDICAÇÃO DAS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS;	página 5
PROGRAMA 705 - APOIO ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS	página 5
AÇÃO: 2500 – ASSESSORAMENTO E GERENCIAMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	página 5
1. NÚCLEO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E DE TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS – NIT	página 7
2. EDITORA UEMG – EDUEMG	página 37
3. ASSESSORIA DE INTERCÂMBIO E COOPERAÇÃO INTERINSTITUCIONAL	página 38
AÇÃO: 7004 – PRECATÓRIOS E SENTENÇAS JUDICIAIS	página 54
PROGRAMA 026 – DESENVOLVIMENTO DO ENSINO SUPERIOR NA UEMG	página 56
AÇÃO: 1018 - CONSTRUÇÃO, APLIAÇÃO E REFORMA DAS UNIDADES ACADÊMICAS E DOS CAMPI DA UEMG	página 56
AÇÃO: 4086 - ATIVIDADE DE ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA	página 56
1. SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS	página 61
2. PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS (PROPGEF)	página 69
3. PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA (PROGRAD)	página 92
AÇÃO: 4087 – ATIVIDADE DE PESQUISA CIENTÍFICA	página 129
AÇÃO: 4088 – ATIVIDADE DE PÓS-GRADUAÇÃO	página 141
AÇÃO: 4089 – ATIVIDADE DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA	página 150
AÇÃO: 4090 – FORTALECIMENTO DA POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	página 167
C) RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO CONTENDO PARECER CONCLUSIVO DO DIRIGENTE MÁXIMO SOBRE A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DESCENTRALIZADOS ÀS ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR, CONFORME O DISPOSTO NA LEI ESTADUAL Nº 23.081, DE 10/08/2018	página 194
D) OUTRAS INFORMAÇÕES CONSIDERADAS RELEVANTES PELA ENTIDADE PARA DEMONSTRAR A CONFORMIDADE E O DESEMPENHO DA GESTÃO NO EXERCÍCIO, EM FACE DO PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E DO ALCANCE DOS RESULTADOS, UTILIZANDO-SE DE INDICADORES CONSOANTE AS AÇÕES E METAS ESTABELECIDAS, SE FOR O CASO;	página 194
E) INFORMAÇÕES RELATIVAS A EXECUÇÃO DE DESPESA DE EXERCÍCIOS ANTERIORES, SUA COMPOSIÇÃO E EVOLUÇÃO NOS ÚLTIMOS DOIS ANOS.	página 194
F) INFORMAÇÕES CONTÁBEIS - NOTAS EXPLICATIVAS	página 195
G) INFORMAÇÕES ACERCA DO SETOR DE CONTABILIDADE DA UEMG	página 208
H) NORMAS LEGAIS E TÉCNICAS ADOTADAS NAS ATIVIDADES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS DA UEMG E MECANISMOS ADOTADOS PELA ALTA ADMINISTRAÇÃO E PELOS RESPONSÁVEIS PELA CONTABILIDADE PARA CONTROLE E GARANTIA DA CONFIABILIDADE, DA REGULARIDADE E DA COMPLETEZUE, BEM COMO ABRANGÊNCIA DOS LANÇAMENTOS E PROCEDIMENTOS CONTÁBEIS DA ORGANIZAÇÃO;	página 209

I. MENSAGEM DA REITORA

A Reitora da UEMG destaca a importância da universidade na formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração dos setores da sociedade e das regiões do Estado de Minas Gerais. A UEMG busca consolidar sua missão de promover ensino, pesquisa e extensão de qualidade.

O documento atende às exigências da Decisão Normativa TCEMG Nº 01/2025, apresentando informações detalhadas sobre a execução dos programas e ações do governo sob responsabilidade da UEMG, incluindo metas físicas e financeiras, indicadores de desempenho e esclarecimentos sobre o cumprimento dos objetivos propostos.

A UEMG possui uma estrutura organizacional e de governança bem definida, com diversas unidades acadêmicas e administrativas responsáveis pela execução de suas atividades. A universidade adota normas legais e técnicas para garantir a confiabilidade e regularidade das suas atividades orçamentárias, financeiras e contábeis.

Os programas institucionais da UEMG, como o Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPq) e o Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa (PQ), incentivam o desenvolvimento de pesquisas científicas e tecnológicas. Em 2024, foram implementadas 373 bolsas de iniciação científica e 441 bolsas de produtividade em pesquisa.

A UEMG registrou um crescimento expressivo no número de grupos de pesquisa certificados pelo CNPq, promovendo a colaboração entre pesquisadores e facilitando o acesso a editais de fomento. Esses grupos são essenciais para a produção de conhecimento de qualidade e para o desenvolvimento acadêmico e científico.

A UEMG conta com 213 laboratórios distribuídos pelas unidades acadêmicas, proporcionando um ambiente prático para a formação acadêmica e o desenvolvimento de pesquisas. Destacam-se laboratórios como o de Fisiologia e Metabolismo Humano, o de Sementes e o de Tratamento de Minérios.

A UEMG possui quatro Comitês de Ética em Pesquisa e uma Comissão de Ética no Uso de Animais, responsáveis por revisar e aprovar protocolos de pesquisa, garantindo conformidade com os princípios éticos e regulamentações vigentes.

O 26º Seminário de Pesquisa e Extensão, realizado em 2024, teve como objetivo divulgar, avaliar e socializar a produção científica e extensionista da UEMG. O evento contou com palestras, mesas-redondas e apresentações de trabalhos, promovendo a integração entre pesquisa, extensão e ensino.

A UEMG vem ampliando a oferta de cursos de pós-graduação stricto sensu, passando de 3 cursos de mestrado e 1 de doutorado em 2014 para 10 cursos de mestrado e 3 de doutorado em 2024. O número de alunos matriculados aumentou de 203 para 523, e a titulação de mestres e doutores cresceu 65,3% entre 2020 e 2024.

Em 2024, a UEMG contou com 83 bolsas de pós-graduação financiadas por CAPES, FAPEMIG, CNPq e pela própria universidade. Foram implementadas as primeiras cotas de bolsas de pós-doutorado, totalizando R\$ 531.200,00 para bolsas de mestrado e doutorado e R\$ 187.200,00 para bolsas de pós-doutorado.

O corpo docente da UEMG vinculado aos programas de pós-graduação teve custeadas passagens e diárias para participação em eventos acadêmico-científicos, totalizando R\$ 81.710,51 em 2024.

A UEMG mantém diversos convênios e parcerias com governos federal, estadual e municipal, além de fundações de apoio, para viabilizar projetos acadêmicos e de pesquisa. Esses convênios são essenciais para o desenvolvimento institucional e a execução de atividades de ensino, pesquisa e extensão.

A GCLP da UEMG é responsável pela aquisição e contratação de bens e serviços, gestão de bens móveis e imóveis, e administração de transportes e serviços gerais. Em 2024, foram instruídos e homologados 172 processos de compras, totalizando R\$ 26.568.544,05.

A GTIC da UEMG tem produzido soluções alinhadas às diretrizes da Política de Tecnologia da Informação e Comunicação do Governo de Minas Gerais. Em 2024, foram alocados mais de R\$ 2,2 milhões em investimentos relacionados à tecnologia da informação, abrangendo serviços contínuos e despesas fixas.

A PROGRAD da UEMG oferece 142 cursos de graduação, sendo 137 presenciais e 5 a distância, atendendo mais 20 mil estudantes. Em 2024, foram realizados processos de compras e contratos para garantir a qualidade do ensino e a modernização das unidades acadêmicas.

A UEMG promove a consolidação de uma política de pesquisa, incentivando a produção científica e tecnológica. Em 2024, foram apoiados 745 projetos de pesquisa, com execução financeira de R\$ 8.431.008,27.

A UEMG fomenta a pós-graduação, buscando a ampliação da produção em pesquisa e a formação de recursos humanos. Em 2024, foram formados 114 estudantes de pós-graduação stricto sensu, com execução financeira de R\$ 808.091,12.

A UEMG realiza atividades de extensão universitária, promovendo a integração entre a universidade e a comunidade. Em 2024, foram realizadas diversas ações de extensão, contribuindo para o desenvolvimento social e regional.

A UEMG cumpre suas obrigações legais relacionadas a precatórios e sentenças

Em síntese, o presente relatório de gestão destaca os principais avanços e realizações da Universidade Estadual de Minas Gerais (UEMG) em 2024. Este documento apresenta uma visão geral das principais ações e resultados da UEMG em 2024, destacando seus esforços para promover a excelência acadêmica, a inovação e a responsabilidade social.

II. ATENDIMENTO ÀS EXIGÊNCIAS CONTIDAS NA DECISÃO NORMATIVA TCEMG Nº 01/2025

A) APRESENTAÇÃO DA VISÃO GERAL DA UNIDADE JURISDICIONADA, ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E LEGISLAÇÃO APLICÁVEL;

- **A UEMG, MISSÃO E VISÃO**

Criada em 1989, a Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) possui 22 campi, em 19 municípios. A Universidade é vinculada à Secretaria de Estado de Educação – à qual compete formular e implementar políticas públicas que assegurem o desenvolvimento científico e tecnológico, a inovação e o ensino superior no Estado. A UEMG tem como missão promover o Ensino, a Pesquisa e a Extensão, de modo a contribuir para a formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração dos setores da sociedade e das regiões do Estado. A visão da Universidade consiste em ser referência como instituição promotora de ensino, pesquisa e extensão em consonância com políticas, demandas e vocações regionais do Estado. Mérito da qualidade acadêmica, compromisso ético, responsabilidade social, compromisso com políticas públicas e inovação e trabalho cooperativo são valores que norteiam a ação da UEMG.

- **PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORAS DE SUA ATUAÇÃO**

- Constituição Mineira, 1989:

Art. 199 – Estabelece autonomia universitária e define a forma de constituição da UEMG.

- Ato das Disposições Constitucionais Transitórias:

Art. 81 – Cria a UEMG;

Art. 82 – Possibilita a absorção, pela UEMG, de fundações educacionais.

- Decreto n. 36.639, de 10 de janeiro de 1995: Extingue Fundações - (FUMA e Fundações Escola Guignard) e dá outras providências.

- Decreto n. 36.897, de 24 de maio de 1995; Dispõe sobre a absorção de fundações públicas pela UEMG e dá outras providências.

- Decreto n. 39.115, de 02 de outubro de 1997; Autoriza o funcionamento da UEMG;

- Decreto n. 40.359, de 28 de abril de 1999; Credencia a UEMG;

- Lei n. 13.688, de 28 de julho de 2000; Autoriza o Poder Executivo a doar à UEMG o imóvel que especifica, no bairro Cidade Nova.

- Decreto n. 42.235, de 03 de janeiro de 2002: Credencia o Instituto Dona Itália Franco, em Barbacena.

- Lei n. 15.463, de 13 de janeiro de 2005; Institui as carreiras do grupo de Atividades de Educação Superior do Poder Executivo.

- Decreto n. 45.873, de 30 de dezembro de 2011; Estabelece as finalidades, competências e descrições das unidades administrativas da Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG – e dá outras providências.

- Decreto Nº. 46.352, de 25 de novembro de 2013; Aprova o Estatuto da Universidade do Estado de Minas Gerais.

- Lei n. 20.807, de 26 de julho de 2013; Dispõe sobre a absorção das fundações educacionais de ensino superior associadas à Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG –, de que trata o inciso I do § 2º do art. 129 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição do Estado e dá outras providências.

- Decretos n. 46.358, 46.359, 46.360 e 46.361, de 30 de novembro de 2013; Dispõem, respectivamente, sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Cultural Campanha da Princesa, pela Fundação Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Carangola, pela Fundação Educacional do Vale do Jequitinhonha e pela Fundação Helena Antipoff.

- Decretos n. 46.477 e 46.478, de 03 de Abril de 2014: Regulamentam, respectivamente, a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Divinópolis e pela Fundação Educacional de Ituiutaba. As normas relacionadas à UEMG estão disponíveis no sítio eletrônico da Universidade, nos seguintes links:

*Leis: <https://www.uemg.br/home/universidade/legislacao-da-uemg>

*Decretos: <https://www.uemg.br/home/universidade/decreto>

*Portarias: <https://www.uemg.br/home/universidade/portarias>

- **ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA**

Os órgãos de deliberação superior formulam a política geral da UEMG. São eles:

*Conselho Universitário (CONUN): é a unidade máxima de deliberação e supervisão da UEMG, responsável pela definição da política geral da Instituição nos âmbitos acadêmico, administrativo, financeiro, disciplinar e patrimonial. Mais informações sobre o CONUN: <https://www.uemg.br/home/conselhos/conun>.

*Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (COEPE): trata-se da unidade colegiada de deliberação superior em matéria de ensino, pesquisa e extensão. Mais informações sobre o COEPE: <https://www.uemg.br/home/conselhos/coepe>.

*Conselho Curador: responsável pela fiscalização econômica, orçamentária e financeira da UEMG. Mais informações sobre o órgão: <https://www.uemg.br/home/conselhos/conselho-curador>.

As demais instâncias da Universidade — e os responsáveis por elas — estão listadas no site eletrônico da UEMG: <https://www.uemg.br/home/quem-e-quem>.

B) DESCRIÇÃO DA EXECUÇÃO DO PROGRAMA DE TRABALHO PREVISTO NA LOA E INFORMAÇÕES SOBRE OS PROGRAMAS E AÇÕES DO GOVERNO SOB RESPONSABILIDADE DO ÓRGÃO, EVIDENCIANDO: (I) O CUMPRIMENTO DAS METAS FÍSICAS E FINANCEIRAS POR MEIO DA CLASSIFICAÇÃO FUNCIONAL, POR ESTRUTURA PROGRAMÁTICA E POR NATUREZA DA DESPESA; (II) OS INDICADORES INSTITUCIONAIS DE DESEMPENHO DA IMPLEMENTAÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL IDENTIFICADA NO PPAG 2020-2023; E (III) ESCLARECIMENTOS, SE FOR O CASO, DAS CAUSAS QUE INVIABILIZARAM O PLENO CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS PROPOSTOS COM A INDICAÇÃO DAS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS;

PROGRAMA 705 - APOIO ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS AÇÃO:

AÇÃO: 2500 - ACESSORAMENTO E GERENCIAMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Finalidade: Viabilizar a execução de serviços técnicos-administrativos de gerenciamento e suporte da área meio dos órgãos e entidades, elencando os recursos que não podem ser diretamente distribuídos nas ações finalísticas. Avaliação das metas financeira e física.

Avaliação das Metas Financeira e Física

META FINANCEIRA				META FÍSICA			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
1.365.563,00	1.135.569,00	1.055.123,34	77,27%	AÇÃO DE APOIO À GESTÃO INSTITUCIONAL REALIZADA	1	1	100%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Abaeté	1.753,60
Araguari	1.364,00
Barbacena	2.206,50
Campanha	6.549,00
Carangola	5.121,50
Cláudio	1.364,00
Concursos UEMG	18.187,06
Despesas Comuns	481.118,13

Diamantina	1.552,78
Dir. Ger. Campus BH	1.089,90
Divinópolis	73.587,76
Editora UEMG	4.328,05
Escola de Design	16.315,94
Escola de Música	6.853,00
Escola Guignard	14.956,40
Fac. Eng. João Monlevade	33.477,10
Fac. P. Pub. Tancredo Neves	37.917,15
Faculdade Educação	56.458,20
Frutal	77.535,70
Guanhães	2.229,00
Ibirité	24.573,50
Ituiutaba	13.062,36
Leopoldina	3.659,00
Mestrado UEMG	0
Núcleo Inovação Tecnologia	14.767,50
Passos	20.885,35
Poços de Caldas	1.869,50
Reitoria	129.613,36
Ubá	2.728,00
TOTAL	1.055.123,34

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	270.927,20
Despesas de Exercícios Anteriores	1.208,50
Diárias - Civil	141.752,59
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	84.326,21
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	391.469,14
Passagens e Despesas com Locomoção	165.439,70
TOTAL	1.055.123,34

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Anuidades	73.761,95
Auxílio Financeiro a Estudantes	270.927,20
Confecção em Geral	1.340,00
Despesas com Transporte Urbano, Pedágio e Estacionamento de Pessoa Física	4.336,78
Despesas de Exercícios Anteriores - Outras Despesas	1.208,50
Despesas Miúdas de Pronto Pagamento	82.117,21
Diárias - Civil	141.752,59

Diárias a Colaboradores Eventuais	2.209,00
Fornecimento de Alimentação	13.500,00
Locação de Serviços Gráficos	44.286,00
Passagens - Pessoa Jurídica	161.102,92
Reparos de Bens Imóveis	258.581,19
TOTAL	1.055.123,34

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA - DESCRIÇÃO	VALOR
Outras Despesas Correntes	1.055.123,34
TOTAL	1.055.123,34

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	1.055.123,34
TOTAL	1.055.123,34

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional	15.368,88
Atividade Finalística na Administração Universitária	240.500,00
Atividade Meio na Administração Universitária	761.675,52
Atividades do Concurso Público para Professores	18.187,06
Não classificado	19.391,88
TOTAL	1.055.123,34

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

1 - NÚCLEO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - NIT

1.1 INTRODUÇÃO

A Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) foi criada em 1989, mediante determinação expressa no Art. 81 do “Ato das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT” da Constituição do Estado de Minas Gerais. Sua estrutura foi regulamentada pela Lei nº 11.539, de 22 de julho de 1994, que a definiu como uma autarquia de regime especial, pessoa jurídica de direito público, com autonomia didático-científica, administrativa e disciplinar, incluída a gestão financeira e patrimonial.

A UEMG tem sede e foro em Belo Horizonte e é uma Instituição multicampi, presente em 19 municípios de Minas Gerais. É a terceira maior instituição pública do Estado, atendendo mais de 21 mil estudantes em 22 (vinte e duas) unidades acadêmicas. A Universidade está vinculada à Secretaria de Estado de Educação – à qual compete formular e implementar políticas públicas que assegurem o desenvolvimento científico e tecnológico, a inovação e o ensino superior no Estado.

Como diretriz de Inovação e Trabalho Cooperativo, a Universidade, ao promover a inovação, via proteção de propriedade industrial e desenvolvimento de novas tecnologias, estimula a cooperação entre os setores que colaboram para o desenvolvimento científico e sociocultural, impactando múltiplos processos econômicos, sociais e culturais.

A UEMG vem, ao longo dos últimos anos, realizando ações e implementando instrumentos que visam possibilitar a implementação e desenvolvimento de ações inovadoras. Assim, em 2022 houve a aprovação da Política de Inovação da Universidade (RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 553 DE 24 DE MARÇO DE 2022) e em 2023 ocorreu a reformulação do Regimento Interno do NIT/UEMG (RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 596, de 28, DE JULHO DE 2023). Além disso, no

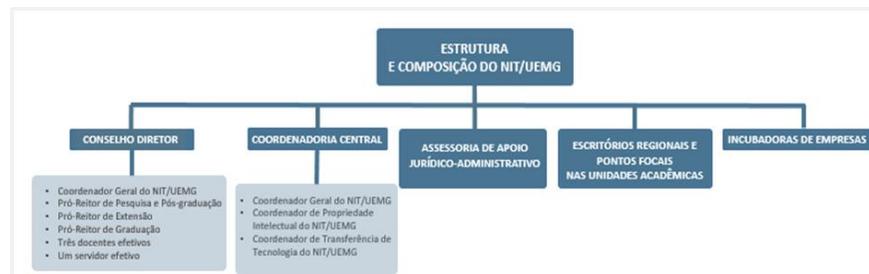
final de 2024 solicitou-se a inclusão da Minuta de Resolução de estabelecimento de incubadoras de empresas na Universidade como pauta junto ao Conselho Universitário - CONUN.

Dessa forma, a UEMG demonstra seu esforço contínuo em fomentar a inovação por meio de instrumentos legais e cooperação entre diferentes setores, contribuindo significativamente para o crescimento socioeconômico e tecnológico do Estado.

1.2 ESTRUTURA E COMPOSIÇÃO DO NIT/UEMG

Conforme art. 3º do seu Regimento Interno (RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 596, de 28, DE JULHO DE 2023), o NIT/UEMG tem a seguinte estrutura e composição (Figura 1):

Figura 1- Estrutura e composição do NIT/UEMG



Fonte: Elaboração própria (2023).

Em 2024, as funções foram exercidas da seguinte maneira:

- Conselho Diretor

Coordenadora geral do NIT/UEMG - Profa. Fernanda de Oliveira Bustamante

Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação - Vanesca Korasaki

Pró-reitor de Extensão - Moacyr Laterza Filho

Pró-reitora de Graduação - Welessandra Benfica e Patrícia Maria Caetano de Araújo

Docente - Adriano Guimarães Parreira

Docente - Caio Roberto Soares Bragança

Docente - Cristina Abijaode Amaral

- Coordenadoria Central

Coordenadora Geral do NIT/UEMG - Profa. Fernanda de Oliveira Bustamante

Coordenadora de Propriedade Intelectual do NIT/UEMG - Profa. Christiane Costa Assis

Coordenadora de Transferência de Tecnologia do NIT/UEMG - Profa. Fernanda Rossi Paolillo

- Assessoria de Apoio Jurídico-Administrativo

Analista Universitária Raquel Campanharo Aguiar

Coordenadores de escritórios regionais e pontos focais nas Unidades Acadêmicas

Escola de Design - Marco Túlio Ferreira Monteiro

Escola de Música - Luiz Alberto Bavaresco de Naveda

Unidade Cláudio - Christiane Costa Assis
Unidade Diamantina- Nathália Bastos do Vale
Unidade Divinópolis - Adriano Guimarães Pereira
Unidade Frutal - Ivan José dos Reis Filho
Unidade Ibitaré - Ludmila Salomão Venâncio
Unidade Ituiutaba - Rafael de Oliveira Pedro
Unidade João Monlevade - Robson Pereira de Lima
Unidade Passos - Fernanda Rossi Paolillo
Unidade Ubá - Bruno Carlos Alves Pinheiro

- Incubadoras de empresas

Em 2023 parte da equipe NIT/UEMG realizou uma Mentoria de 20 horas sobre a implementação de incubadoras junto ao Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas - SEBRAE. Adicionalmente, foi solicitada no final de 2024 a inclusão da pauta da Minuta de Resolução de estabelecimento de incubadoras de empresas na UEMG junto ao CONUN. Essa Resolução possibilitará a implementação de incubadoras na Universidade.

Cabe mencionar que em 2024, a equipe do NIT/UEMG foi composta pelos membros da Coordenadoria Central, Assessoria de Apoio Jurídico-Administrativo, dos estagiários Gabriel Souza Silva e Regina Santos Corrêa e o apoio da bolsista na área de Comunicação Eduarda Xavier de Melo Siqueira (Projeto FAPEMIG ACN-00104-21) e do bolsista na área jurídica Marcelo Rhuan Ramos da Costa (Projeto FAPEMIG APQ-04006-23).

1.3 PRESTAÇÃO DE CONTAS

Em conformidade com a determinação do Decreto nº 48.046, em seus arts. 4º e 27 e na Política Institucional de Inovação da UEMG (RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 553 DE 24 DE MARÇO DE 2022), o Núcleo é responsável pela condução dos projetos e processos relacionados à propriedade intelectual desenvolvida no âmbito da Universidade, incluindo, também, as desenvolvidas pelo corpo docente e discente da UEMG em parceria com atores de inovação de outras Instituições Científicas e de Inovação Tecnológica (ICTs). Tais atribuições implicam na gestão de Empenhos direcionado ao NIT/UEMG, que é utilizado para pagamentos de taxas para a manutenção de processos junto ao Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI e de outras ações que se façam necessárias para que a Universidade seja protagonista na área de inovação tecnológica nos cenários estadual e nacional.

1.3.1 PAGAMENTO DE TAXAS JUNTO AO INPI

Relevante ação na condução de processos e projetos da área de inovação são os pagamentos de taxas de serviços determinadas pelo INPI para a condução/andamento dos processos de proteção legal junto ao Instituto, como anuidades, decênios, quinquênios, cumprimentos de exigências e demais taxas. Também são realizados pagamentos de taxas referentes a pedidos de novas proteções legais em conformidade com demandas apresentadas pelos pesquisadores das Unidades Acadêmicas da Universidade, que são devidamente analisadas pela equipe do NIT/UEMG, incluindo o cumprimento de exigências, expedição de cartas patentes, dentre outros procedimentos. Com o intuito de arcar com tais despesas, o NIT/UEMG solicitou junto à Reitoria da UEMG a abertura de empenho por meio do processo SEI nº 2350.01.0001262/2024-75, no valor de R\$12.000,00 (doze mil reais).

No exercício de 2024, os pagamentos de taxas diversas para a manutenção de 17 (dezessete) pedidos de proteção legal em andamento, bem como para aqueles que já foram concedidos e para 01 (um) novo pedido, totalizaram o valor de R\$ 4.396,00 (quatro mil, trezentos e noventa e seis reais) por meio dos Empenho 02- 2024, 114-2024 e 115-2025, conforme o Quadro 1. A título de informação, cabe dizer que as duas GRUs no valor de R\$426,00 cada, foram pagas por meio dos Empenhos 114-2024 e 115-2024.

Quadro 1 – Prestação de Contas NIT/UEMG Exercício 2024

TIPO DE PROTEÇÃO	Nº PROCESSO	TITULAR	DATA PAGAMENTO	TIPO DE TAXA	VALOR DA GRU
DI	BR 30 2013 0048136	UEMG (BR/MG)	07/02/2024	131-Renovação do registro de desenho industrial no prazo ordinário (prorrogação + quinquênio)	R\$ 228,00

DI	BR 30 2013 0048136	UEMG (BR/MG)	07/02/2024	129- MANUTENÇÃO: 2º QUINQUÊNIO ORDINÁRIO	R\$ 170,00
MU	BR 20 2022 013164-9	UEMG (BR/MG)	18/04/2024	204_Pedido de exame de modelo de utilidade	R\$152,00
MU	BR 20 2022 014099 0	UEMG (BR/MG)	26/04/2024	204_Pedido de exame de modelo de utilidade	R\$152,00
MA	903962128	UEMG (BR/MG)	16/05/2024	374-Prorrogação de registro de marca e expedição de certificado	R\$ 426,00
MA	903968096	UEMG (BR/MG)	16/05/2024	374-Prorrogação de registro de marca e expedição de certificado	R\$ 426,00
PI	BR 10 2022 026290 0	UEMG (BR/MG)	17/05/2024	203- Pedido de exame de invenção	R\$ 236,00
DI	BR302024003170- 0	UEMG (BR/MG)	13/06/2024	100-Pedido de registro de desenho industrial	R\$94,00
DI	BR302024003167- 0	UEMG (BR/MG)	13/06/2024	100-Pedido de registro de desenho industrial	R\$94,00
DI	BR302024003170- 0	UEMG (BR/MG)	15/07/2024	Serviço: 155- Correção de dados no processo devido à falha do interessado	R\$48,00
DI	BR302024003167- 0	UEMG (BR/MG)	15/07/2024	Serviço: 155- Correção de dados no processo devido à falha do interessado	R\$48,00
PI	BR 10 2024 017396 1	UEMG (BR/MG)	09/08/2024	200-Pedido nacional de Invenção, Modelo de Utilidade, Certificado de Adição de Invenção e entrada na fase nacional do PCT	R\$70,00

MU	BR 20 2022 013164 9	UEMG (BR/MG)	13/09/2024	240-Anuidade de pedido de modelo de utilidade no prazo ordinário	R\$80,00
MU	BR 20 2022 014099 0	UEMG (BR/MG)	09/10/2024	240-Anuidade de pedido de modelo de utilidade no prazo ordinário	R\$80,00
PI	BR1020130188654	UEMG (BR/MG)	18/10/2024	226-Anuidade de patente de invenção do 11º ao 15º ano no prazo ordinário	R\$ 658,00
PI	BR 10 2022 014977 1	UEMG (BR/MG)	25/10/2024	220-Anuidade de pedido de patente de invenção no prazo ordinário (3ª anuidade)	R\$118,00
PI	BR 10 2013 023004 9	UEMG (BR/MG)	14/11/2024	226-Anuidade de patente de invenção do 11º ao 15º ano no prazo ordinário	R\$ 658,00
PI	BR 10 2013 024147 4	UEMG (BR/MG)	14/11/2024	226-Anuidade de patente de invenção do 11º ao 15º ano no prazo ordinário	R\$ 658,00
TOTAL					R\$ 4.396,00

PI- Patente de Invenção; MU - Modelo de utilidade; DI - Desenho industrial; MA - Marca.

Fonte: Elaboração própria (2025).

1.3.2 ASSOCIAÇÃO AO FÓRUM NACIONAL DE GESTORES DE INOVAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA (FORTEC)

A afiliação da UEMG ao FORTEC é extremamente relevante por esse ser um importante ator no cenário nacional de Inovação Tecnológica. Além disso, o Fórum é uma entidade parceira dos NIT's brasileiros e, que possibilita fomentar a manutenção da UEMG no Programa de Pós-Graduação em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação (PROFNIT), ofertado pela Universidade na Unidade de Frutal.

O referido Fórum é a entidade gestora da rede de PROFNITs em âmbito nacional, razão pela qual o pagamento da anuidade deve ser efetuado como condição *sine qua non* para a manutenção do referido Programa na UEMG. Cabe salientar que anualmente o FORTEC envia aos NITs formulários de pesquisa que são respondidos pelo Núcleo anualmente.

No ano de 2024 o pagamento da taxa de anuidade no valor de R\$2.040,00 (dois mil e quarenta reais) foi realizado por meio do Empenho 04/2024, tramitado via processo SEI nº 2350.01.0010468/2024-27, garantindo à Universidade a manutenção do PROFNIT na UEMG.

1.4 CAPACITAÇÃO

Dentre os objetivos do NIT/UEMG, há a capacitação constante dos membros da equipe do Núcleo, por meio de participação em cursos, treinamentos e eventos relacionados às áreas de inovação, propriedade intelectual e empreendedorismo e a outras áreas correlatas, a fim de que seus membros estejam constantemente em processo de aprendizagem.

No ano de 2024, dentre cursos, oficinas, treinamentos, fóruns, conferências, workshops, palestras e seminários, reuniões com a Rede parceria e eventos similares, a equipe do NIT/UEMG contabilizou um total de 37 (trinta e sete) participações.

Essas ações também correspondem à atuação do NIT/UEMG no ambiente externo, proporcionando interface com os atores da área de inovação e empreendedorismo, contribuindo para o processo de aprendizagem e desenvolvimento da própria equipe do Núcleo neste cenário, tais como participação em eventos da RMPI, FORTEC, AGIMINAS, dentre outros, conforme Quadro 2 e descrição detalhada abaixo.

Quadro 2 – Capacitações/Cursos e eventos realizados pela equipe NIT/UEMG

CURSOS E EVENTOS			
DATA	ASSUNTO	LOCAL	CARGA HORÁRIA
15 a 26/01/2024	Uso da Propriedade Intelectual em Negócios de Base Tradicional	Academia INPI	12 horas
21 a 23/02/2024	I NIT WEEK: A caminhada sustentável da pesquisa ao mercado 2024 (I NIT WEEK 2024), FAPEMIG, Belo Horizonte/MG, 2024.	Presencial	20 horas
04/04/2024	Conferência de Abertura do Semestre Letivo do PPGIT-UFMG: Desenvolvimento de Inovações para a Sociedade: A Trajetória do ESCALAB	Presencial	2 horas
30/04 a 05/07/2024	Curso DL 101P BR - Curso geral de propriedade intelectual realizado pelo Instituto Nacional de Propriedade Industrial (INPI) e Organização Mundial de Propriedade Intelectual (WIPO), 2024.	Academia INPI	75 horas
31/04 a 23/05/2024	Curso Introdução a Propriedade Industrial - Promovida pela EMBRAPPI IFSULDEMINAS Agroindústria do Café/PPPI IFSULDEMINAS PARCERIA COM INPI	On-line	18 horas
17 a 19/06	Encontro Regional FORTEC, São Paulo	Presencial	25 horas
03 e 09/07/2024	32nd Lasers Physics 2024 (32nd LPHYS 2024), USP, São Carlos/SP, 2024.	Presencial	40 horas
16/07/2024	Reunião Inova Nova Oeste	Presencial	2 horas
17/07/2024	Visita ao CEFET Divinópolis	Presencial	4 horas
30 e 31/07 e 01/08	5ª Conferência Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação	Presencial	30 horas
08/08/2024	Curso de curta duração em Prospecção Tecnológica. Agência de Inovação Mineira. AGIMINAS	On-line	30 horas
12/08/2024	Curso de curta duração à Propriedade Intelectual. INPI, Rio de Janeiro.	On-line	20 horas
19 e 20/08/2024	Workshop sobre Inovação e Parcerias entre Instituição de Ciência e Tecnologia (ICTS) e Empresas	Presencial	2 horas
20/08 a 10/12/2024	Evento Webinar Assistec Inova	On-line	5 horas
27/08/2024	Visita e reunião no Biograos e ao Latícinios Escola UFV Viçosa	Presencial	8 horas
28/08/2024	Seminário 39 anos da FAPEMIG - A FAPEMIG como agente de transformação em Minas Gerais	Presencial	6 horas
29 e 30/08/2024	BHTtec - II Congresso de Inovação e Sustentabilidade 2024	Presencial	10 horas
02 a 06/09/2024	XXIX Congresso Brasileiro de Engenharia Biomédica 2024 (XXIX CBEB 2024), USP, Ribeirão Preto/SP, 2024.	Presencial	40 horas
06/09/2024	Visita Técnica a Agência I9, Nidus Tec e laboratório de Genética Humana. Universidade Federal de Alfenas. UNIFAL/MG, Alfenas	Presencial	8 horas
27/09/2024	Congresso Internacional de Educação e Inovação, Unimontes - NIT UNIMONTES e a Plataforma AGIMINAS	Presencial	2 horas
01 a 04/10/2024	8º Encontro Nacional de Engenharia Biomecânica 2024 (8º ENEBI 2024), Hotel Master Gramado, Gramado/RS,	Presencial	40 horas

2024.			
03/10/2024	Visita técnica aos laboratórios multiusuários do Instituto de Pesquisa em Saúde, Inemontes, NIT	Presencial	8 horas
10/10/2024	Grupo de Trabalho Fortec Sudeste ' Os NITs na neointustrialização do Brasil- geração de valor em projetos de inovação.	On-line	2 horas
17/10/2024	Grupo de Trabalho Fortec Sudeste ' Os NITs na neointustrialização do Brasil- geração de valor em projetos de inovação :Empresas em parceria com ICTs para a inovação: da comunicação até o projeto de parceria	On-line	2 horas
24/10/2024	Grupo de Trabalho Fortec Sudeste ' Os NITs na neointustrialização do Brasil- geração de valor em projetos de inovação: Pesquisador da ICT na empresa: experiências para a Inovação	On-line	2 horas
29/10/24	Visita técnica e unidades de Betim - Stellantis Brasil	Presencial	4 horas
31/10/2024	Grupo de Trabalho Fortec Sudeste ' Os NITs na neointustrialização do Brasil- geração de valor em projetos de inovação: OS HUBS DE INOVAÇÃO: GERAÇÃO DE NEGÓCIOS INOVADORES	On-line	2 horas
03 a 06/11/2024	XVIII Encontro Nacional FORTEC, Campinas	Presencial	30 horas
06 a 08/11/2024	Empatia gera empreendedorismo. Semana de Inovação	Presencial	2 horas
08/11/2024	Mesa redonda: Oportunidades e apoio a inovação e empreendedorismo no âmbito acadêmico, 2024. 26 P&E UEMG /MG, 2024.	On-line	2 horas
06 a 08/11/2024	Conexão UEMG: pesquisa, tecnologia e empreendedorismo. 26 P&E UEMG Passos/MG, 2024. Organizadores: Allan Thales Galdino Costa & Fernanda Rossi Paolillo.	Presencial	40 horas
12 e 13/11/2024	RMPI, Itajubá	Presencial	14 horas
25 a 27 /11/2024	Fórum Técnico Minas Gerais pela Ciência - Por um desenvolvimento inclusivo e sustentável - Organização: Assembleia Legislativa de Minas Gerais	Presencial	30 horas
27 /11/2024	Workshop NITs: O caminho da Bancada ao Mercado - Organização: Fortec	On-line	2 horas
30/11/2024	2ª Reunião Regional do Núcleo Vertentes da Federação das Empresas Juniores do Estado de Minas Gerais.	Presencial	2 horas
04/12/2024	Lançamento do Pacote de Empreendedorismo Tecnológico para Universidades - Organização: Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico (SEDE-MG)	Presencial	2 horas
TOTAL DE ATIVIDADES: 37			

Fonte: Elaboração própria (2024).

1.4.1 WORKSHOP SOBRE INOVAÇÃO E PARCERIAS ENTRE INSTITUTOS DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA (ICTS) E EMPRESAS

Evento promovido pela CAPES e pela Advocacia-Geral da União, por meio do Laboratório de Inovação, e o Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços, o Workshop sobre Inovação e Parcerias entre ICTs e Empresas ocorreu nos dias 19 e 20 de agosto de 2020, ocasião em que foram debatidas normas e boas práticas para parcerias e comercialização de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação. O evento foi voltado para atores do ecossistema de inovação, em especial aos membros da AGU e das Procuradorias Estaduais e Municipais.

A ação fez parte da Estratégia Nacional de Propriedade Intelectual (ENPI), em implementação no âmbito do Plano de Ação 2023-2025. Com o encontro, buscou-se garantir maior segurança para interpretações jurídicas que permitam um ambiente e uma mentalidade propícios à inovação. Entre os assuntos debatidos ao longo dos dois dias, estavam discussões acerca do processo de inovação, os avanços e flexibilidades da legislação, e a apresentação de casos de

parcerias de sucesso entre ICTs e empresas. A participação do NIT/UEMG foi feita na modalidade online pela Profa. Dra. Christiane Costa Assis (Figura 2).

Figura 2 - Workshop sobre Inovação e Parcerias entre ICTs e Empresas



Fonte:< <https://www.gov.br/capes/pt-br/assuntos/noticias/na-capes-workshop-debate-inovacao-entre-icts-e-empresas>>.

1.4.2 VISITA AO TECNOPARQ E AO NIT.UFV - UFV

No dia 26/08/2024 a Coordenadora Geral do NIT/UEMG, Profa Dra. Fernanda de Oliveira Bustamante realizou visita guiada à Universidade Federal de Viçosa – UFV, ocasião em que foi possível conhecer o TecnoPARQ-UFV e se encontrar com a equipe do NIT.UFV, além de visitar o BioAgro e o Laticínio Escola UFV onde são fabricados muitos produtos (Figura 3).

A Coordenadora do NIT/UEMG foi recebida por Jucélia Lopes - Coordenadora do TecnoPARQ e Francylara Miranda - Coordenadora da Incubadora do Parque Tecnológico e pela equipe do NIT.UFV, representada por Flávia Alves (Coordenadora do NIT.UFV) e Andréa Ribon (Presidente do NIT.UFV). Esse benchmarking foi importante para auxiliar na implementação de melhores práticas no NIT/UEMG.

Figura 3 - Visita ao TecnoPARQ e ao NIT.UFV





Fonte: Acervo NIT/UEMG.

1.4.3 II CONGRESSO DE INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE 2024

Evento realizado entre os dias 29 e 30 de agosto de 2024 e promovido pelo BHTech – Parque Tecnológico de Belo Horizonte, o II Congresso de Inovação e Sustentabilidade, o CIS 2024, trouxe a tona debates sobre temáticas diversas ligadas às duas áreas que dão nome ao Congresso.

Em seu segundo ano, o evento trouxe uma programação com muitas atrações, reunindo referências nacionais, autoridades, startups, grandes empresas, pesquisadores, estudantes e toda a comunidade para imergir nos desafios e soluções do universo da ciência, tecnologia, inovação e sustentabilidade.

Tendo como tema norte a neointustrialização, abordou também outros importantes temas como resiliência climática e investimentos para a transição verde e negócios de impacto socioambiental. O CIS 2024 ainda contou com painéis e palestras, com a Vitrine BH-TEC – uma exposição das novas tecnologias desenvolvidas pelas empresas residentes do Parque, exposição de arte, visitas guiadas pelo prédio central do BH-TEC, workshops e rodadas de negócios. Na ocasião o NIT/UEMG foi representado pela analista universitária Raquel Campanharo Aguiar – Assessora de Apoio Jurídico-Administrativo do NIT/UEMG (Figura 4).

Figura 4 - II Congresso de Inovação e Sustentabilidade





Fonte: Acervo NIT/UEMG.

1.4.4 5ª CONFERÊNCIA NACIONAL DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

A 5ª Conferência Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação (CNCTI) ocorreu entre os dias 30 de julho e 1º de agosto em Brasília, momento em que viabilizou um espaço de diálogo envolvendo diferentes atores da sociedade, como representantes das instituições de ensino e pesquisa, pública e privada, a sociedade civil, setor empresarial, a comunidade acadêmica, organizações não governamentais, associações e entidades de classe, assim como o governo.

Com o tema: "Ciência, Tecnologia e Inovação para um Brasil Justo, Sustentável e Desenvolvido", o objetivo consistiu em analisar os programas e os planos da Estratégia Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação (ENCTI) 2016-2023, e os seus resultados, com vistas a propor recomendações para a elaboração da ENCTI 2024-2030, além de ações a serem executadas em longo prazo.

A Coordenadora Geral do NIT/UEMG, Fernanda Bustamante, esteve presente na conferência representando o NIT/UEMG e AGIMINAS, e foi acompanhada pela profa. Dra. Vanesca Korasaki - Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação da UEMG e pela profa. Lavínia Rosa Rodrigues - Reitora da UEMG (Figura 5).

Figura 5 - 5ª Conferência Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação





Fonte: Acervo NIT/UEMG.

1.4.5 VISITA TÉCNICA A AGÊNCIA I9 E NIDUS TEC - UNIFAL

No dia 09 de setembro de 2024 a Coordenadora Geral do NIT/UEMG, Profa. Dra. Fernanda de Oliveira Bustamante, realizou visita técnica à Agência I9 - Agência de Inovação e Empreendedorismo da UNIFAL (Universidade Federal de Alfenas), ao Nidus Tec - Incubadora de Empresas de Base Tecnológica da UNIFAL, indicada ao Prêmio Nacional Anprotec 2024 e ao Laboratório de Genética Humana da mesma Universidade.

A visita foi guiada por Laura De Bom Maimone e Raphael Passos Domingues, que apresentaram o espaço de coworking, as empresas incubadas, o espaço maker, dentre outros (Figura 6). Foi um importante momento de aprendizado para os próximos passos do NIT/UEMG no que diz respeito à incubação de empresas.

Figura 6 - Visita Técnica a Agência I9 e Nidus Tec



Fonte: Acervo NIT/UEMG.

1.4.6 CONGRESSO INTERNACIONAL DE EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO E VISITA AO CENTRO MULTIUSUÁRIO - UNIMONTES

Entre os dias 24 e 27 de setembro de 2024 foi realizado o II Congresso Internacional de Educação e Inovação da Unimontes, cujo tema central foi "Educação e Sustentabilidade". O evento contou com sessões temáticas, palestras, mesas-redondas e apresentações de trabalhos científicos, e foi uma profícua oportunidade de agregar conhecimento e estabelecer networking.

A Coordenadora Geral do NIT/UEMG, Profa. Dra. Fernanda de Oliveira Bustamante, participou do evento, com destaque para a mesa redonda: NIT Unimontes e a plataforma AGIMINAS, da qual a UEMG é membro. Além disso, a coordenadora visitou o Centro Multiusuário da UNIMONTES, modelo de dedicação e compromisso com a Pesquisa e Inovação (Figura 7).

Figura 7 - Congresso Internacional de Educação e Inovação



Fonte: Acervo NIT/UEMG.

1.4.7 REDE MINEIRA DE PROPRIEDADE INTELECTUAL - RMPI

Nos dias 12 e 13 de novembro de 2024 foi realizado o XXVI Encontro da Rede Mineira de Propriedade Intelectual. O evento é anual e possibilita a interação entre as ICTs membros da RMPI e instituições afiliadas. O encontro de 2024 ocorreu na Universidade Federal de Itajubá, no Campus Itajubá e contou com aproximadamente 80 participantes.

Foram expostos painéis de casos de sucesso em diferentes temáticas, curso de Valoração de Tecnologia, visita ao ecossistema da UNIFEI (Universidade Federal de Itajubá) e Plenária para tomada de decisões. A participação da equipe do NIT/UEMG no evento foi custeada por recursos da Reitoria, e o núcleo foi representado pela Analista Universitária Raquel Campanharo Aguiar (Figura 8).

Figura 8 – XXVI Encontro da RMPI





Fonte: Acervo NIT/UEMG.

1.4.8 FÓRUM NACIONAL DE GESTORES DE INOVAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA - FORTEC

Anualmente o FORTEC promove encontros regionais e um encontro nacional. Em 2024 a equipe NIT/UEMG, representada pela coordenadora geral do Núcleo, Prof. Fernanda Bustamante, participou do Encontro FORTEC Sudeste, realizado em São Paulo e do XVIII Encontro Nacional, realizado em Campinas. A participação nos referidos encontros foi viabilizada devido ao apoio financeiro da Reitoria.

- FORTEC Sudeste 2024: Os NITs na Neoindustrialização brasileira

Nos dias 17 a 19 de junho na Cidade de São Paulo, em parceria com a Universidade de São Paulo (USP), SciBiz e Triple Helix Conference, foi realizada a edição do FORTEC Sudeste ano 2024. O evento trouxe a discussão sobre a atuação especializada dos Núcleos de Inovação Tecnológica (NITs) frente aos desafios colocados pela política de Neoindustrialização brasileira. Como agentes sistêmicos de inovação e empreendedorismo e gestores das políticas de inovação das Instituições Científicas e Tecnológicas públicas e privadas (ICTs), os NITs encontram-se em posição de interseção entre ambientes promotores de inovação, empresas públicas e privadas, academia e poder público.

Foram discutidas as expectativas e potencialidades da atuação do NIT frente às missões estabelecidas no Plano de ação para Neoindustrialização do Brasil por meio de discussões, proposições e estudo de casos concretos. O evento contou com dois dias de programação e um dia de minicurso e visitas técnicas ao Ecossistema de Inovação do Estado de São Paulo (Figura 9).

Figura 9 - FORTEC Sudeste 2024





Fonte: Acervo NIT/UEMG (2024).

1.4.9 XVIII FORTEC NACIONAL - INOVAÇÃO NO BRASIL: 20 ANOS DE AVANÇOS E UM OLHAR PARA O FUTURO

Entre os dias 3 e 6 de novembro de 2024 foi realizado o XVIII Encontro Nacional FORTEC, que contou com o debate sobre as duas décadas de avanços da Lei da inovação no Brasil, bem com o os desafios futuros, reunindo os principais atores do Sistema Nacional de Inovação com o objetivo de disseminar o conhecimento em Propriedade Intelectual, Transferência de Tecnologia e Inovação.

O evento de amplitude internacional, congregou profissionais de todas as áreas do conhecimento e de diversas esferas do governo, da academia e da indústria. As temáticas discutidas estão na agenda de prioridade de todas as instituições não só do Brasil como do mundo. Para as instituições públicas, foi um momento de expressarem suas demandas e identificarem as lacunas onde necessitam de colaboração com outros setores. O objetivo foi o de promover um ganho conjunto e fortalecer as ações de inovação em todo o ecossistema.

Desenhado para agregar valor estratégico aos participantes, o evento contou com uma rica e diversificada programação, incluindo: painéis; sessões de troca de experiência; painel Conte-me Algo que Não Sei; estímulo ao empreendedorismo tecnológico; networking e parcerias; acesso a conhecimentos e boas práticas; exposição a tendências e tecnologias; acesso a programas e recursos de apoio; cooperação com os BRICS e com países da América Latina dentre outros. Além do apoio financeiro da Reitoria, a inscrição no evento foi custeada pelo projeto aprovado pela RMPi. Imagens da participação no evento podem ser conferidas na Figura 10.

Figura 10 – FORTEC Nacional 2024





Fonte: Acervo NIT/UEMG

1.4.10 III WORKSHOP DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA – WORKIT

Nos dias 21 e 22 de novembro de 2024, o Auditório do BHTec sediou o III Workshop de Inovação Tecnológica (WorkIT) com a temática Neointustrialização: perspectivas da inovação na Indústria 5.0, promovido pelo Programa de Pós-Graduação em Inovação Tecnológica da UFMG (PPGIT) e pelo Mestrado Profissional em Inovação Tecnológica e Propriedade Intelectual (MPITPI). O evento teve como objetivo consolidar um espaço de discussão multidisciplinar para a formação de líderes capazes de impulsionar transformações sociais por meio da inovação tecnológica.

Com a presença de especialistas, representantes da indústria e autoridades em Tecnologia e Sustentabilidade, o WorkIT fomentou debates e ideias inspiradoras para a comunidade acadêmica do PPGIT e para o ecossistema de inovação mineiro. O WorkIT 2024 reforçou seu papel como catalisador de diálogos entre academia, setor produtivo e sociedade, destacando-se como uma plataforma essencial para o avanço da inovação em Minas Gerais. O NIT/UEMG marcou presença no evento, representado pela analista universitária Raquel Campanharo (Figura 11).

Figura 11 – III Workshop de Inovação Tecnológica



Fonte: Acervo NIT/UEMG

1.5 PROJETOS COM RECURSOS PROVENIENTES DA FAPEMIG - FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA DO ESTADO DE MINAS GERAIS

1.5.1 COORDENAÇÃO DO EVENTO I NIT WEEK: A CAMINHADA SUSTENTÁVEL DA PESQUISA AO MERCADO

Entre os dias 21 e 23 de fevereiro de 2024 foi realizado o I NIT WEEK: A caminhada sustentável da pesquisa ao mercado. Esse evento aconteceu por meio da aprovação do Projeto OET-00323-2 junto a Chamada FAPEMIG 05/2023 - ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS DE CARÁTER TÉCNICO-CIENTÍFICO - 1ª ENTRADA, no valor de aproximadamente R\$50.000,00 (Cinquenta mil reais). A coordenação do projeto foi exercida pela coordenadora geral do NIT/UEMG, Profa. Dra. Fernanda de Oliveira Bustamante em parceria com o grupo dos NITs mineiros.

O Evento aconteceu no formato híbrido e gratuito, sendo que foi realizado presencialmente no auditório da FAPEMIG nos dois primeiros dias e no do BHTech no último dia (Figura 12). Houve a participação de aproximadamente 400 (quatrocentas) pessoas. Foram realizados: 7 (sete) painéis; 3 (três) visitas técnicas ao CIT Senai, Escalab e BHTech; 1 (uma) apresentação cultural pela Escola de Música da UEMG; 4 (quatro) exposições de PITCHs. Ocorreu a publicação de aproximadamente 50 (cinquenta) resumos nos anais do evento e Lançamento Plataforma AGIMINAS - Agência de Inovação Mineira, a plataforma de divulgação das atividades desenvolvidas pelos 7 (sete) NITs do Estado de Minas Gerais relativas à proteção da propriedade intelectual, uma grande vitrine tecnológica.

Figura 12 - I NIT WEEK





Fonte: Acervo NIT/UEMG

1.5.2 COORDENAÇÃO DO PROJETO VITRINE LOCAL D - DESIGN E EMPREENDEDORISMO

O NIT/UEMG juntamente com a UEMG Escola de Design, UEMG unidade Ubá e com a Faculdade Santa Marcelina, sob a coordenação da Profa. Dra. Fernanda de Oliveira Bustamante, aprovaram o Projeto FAPEMIG APQ-04006-23 - Vitrine Local D - Design e Empreendedorismo submetido a Chamada FAPEMIG de Nº 007/2023 - FOMENTO À INTEGRAÇÃO DOS AMBIENTES PROMOTORES DE INOVAÇÃO com datação orçamentária no valor de R\$ 515.404,72 (Quinhentos e quinze mil, quatrocentos e quatro reais e setenta e dois centavos).

O projeto prevê a confecção de uma vitrine permanente Local D, a qual está praticamente finalizada. A vitrine será instalada na Escola de Design, onde os produtos desenvolvidos pelos designers selecionados no projeto ficarão expostos para comercialização. Os designers passaram por mentorias individuais, workshops e palestras, totalizando 112 horas de capacitações (Figura 13). Onze produtos foram prototipados e estão em fase de fabricação para comercialização. Além disso, está prevista a proteção de oito registros de propriedade intelectual junto ao INPI.

A vitrine local D é um espaço aberto ao público e a empresas, funcionando como interface permanente para a venda e transferência de tecnologia conforme prevê a Política de Inovação da UEMG. O projeto conta com aproximadamente 30 bolsistas, incluindo os designers selecionados por edital, integrantes que auxiliam na condução das capacitações, condução dos projetos, atividades administrativas e registros de propriedade intelectual.

Figura 13 - Projeto Vitrine Local D



1.5.3 COLABORAÇÃO NO PROJETO DESENVOLVIMENTO DE MODELO DE GESTÃO INTEGRADA DOS NÚCLEOS DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA DAS INSTITUIÇÕES CIENTÍFICAS, TECNOLÓGICAS E DE INOVAÇÃO INTEGRANTES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS

O projeto Desenvolvimento de Modelo de Gestão Integrada dos Núcleos de Inovação Tecnológica das Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação Integrantes da Administração Pública do Estado de Minas Gerais (Figura 14), ACN-00104-21, foi aprovado na Chamada FAPEMIG Nº 005/2021 - APOIO A NÚCLEO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, sob coordenação geral da Dra. Sara Gonçalves Antunes de Souza - professora da Universidade Estadual de Montes Claros - UNIMONTES. Esse projeto tem como objetivo o desenvolvimento de um modelo de gestão integrada dos Núcleos de Inovação Tecnológica das Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação integrantes da administração

pública do Estado de Minas Gerais: UEMG, UNIMONTES, FUNED, FHEMIG, EPAMIG, HEMOMINAS e FEAM. A dotação orçamentária a ser investida ao longo da execução do projeto (2022-2025) é de R\$ 879.156,78 (Oitocentos e setenta e nove mil, cento e cinquenta e seis reais e setenta e oito centavos).

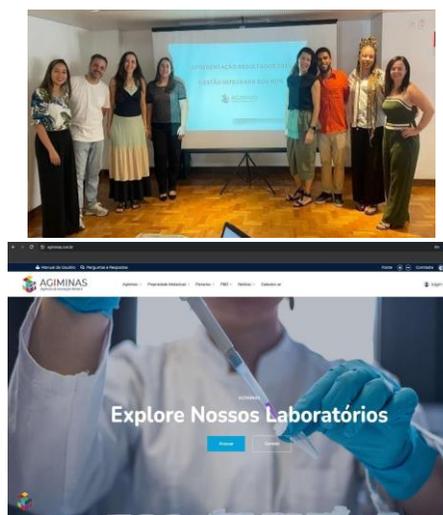
Em relação aos resultados do projeto até o momento, podem ser destacados:

- Disponibilização de um sistema de apoio aos NITs: Plataforma AGIMINAS;
- 7 capacitações das equipes das ICTs envolvidas;
- 7 eventos realizados, dentre os quais destaca-se o I NIT WEEK;
- 22 acordos de parceria;
- 7 Estudos de Prospecção entregues;
- 3 Valorações realizadas;
- Submissão de 01 artigo;
- Solicitação de depósito de 3 marcas;
- Realização de 02 visitas técnicas;
- Criação de um portfólio de tecnologias;
- Elaboração de um pitch sobre o projeto e
- Elaboração de um fluxo de parcerias.

Para o ano de 2025 foram determinadas as seguintes metas:

- Realização do II NIT WEEK;
- Valoração de 01 tecnologia;
- Elaboração de um fluxo de parcerias;
- Execução de uma rodada de parcerias;
- Criação de um macro fluxo de modelos jurídicos na área de inovação (Toll kit MG) e consulta à Advocacia Geral do Estado – AGE;
- Continuidade da plataforma AGIMINAS;
- Elaboração de um pitch do projeto.

Figura 14 - Encontro presencial do Grupo dos NITs mineiros



1.5.4 COLABORAÇÃO NO PROJETO O PAPEL ESTRUTURANTE DA REDE MINEIRA DE PROPRIEDADE INTELECTUAL NA PROMOÇÃO DE INOVAÇÕES ORIENTADAS AO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DE MINAS GERAIS

O projeto RED-00027-23 intitulado: O Papel Estruturante da Rede Mineira de Propriedade Intelectual (RMPI) na promoção de inovações orientadas ao desenvolvimento econômico de Minas Gerais foi aprovado na Chamada FAPEMIG Nº 012/2023 - REDES ESTRUTURANTES, DE PESQUISA CIENTÍFICA OU DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO no valor de (1.568.761,00). O projeto é coordenado pelo Prof. Dr. Rodrigo Gava da Universidade Federal de Viçosa e conta com a colaboração de NITs de ICTs de Minas Gerais.

O projeto busca reforçar o caráter estruturante da RMPI em apoio aos esforços prévios, concomitantes e posteriores ao processo de geração e difusão de tecnologias (co)desenvolvidas nas ICTMG, por meio do estímulo à diversificação produtiva, a inovação tecnológica e a integração com outros mercados.

1.6 IMPLEMENTAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DOS ESCRITÓRIOS REGIONAIS E PONTOS FOCAIS DO NIT/UEMG

Visando disseminar a cultura de inovação nas diferentes unidades da UEMG, a Coordenação Central do NIT/UEMG realizou a indicação de docentes (Quadro 3) e formalização da implementação dos escritórios regionais e pontos focais previstas no art. 13 da RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 596, de 28, DE JULHO DE 2023 que aprova o Regimento Interno do Núcleo de Inovação Tecnológica e Transferência de Tecnologia da Universidade do Estado de Minas Gerais - NIT/UEMG por meio de processo SEI 2350.01.0007956/2023-51.

Quadro 3 - Coordenadores dos Escritórios Regionais e Pontos Focais do NIT/UEMG

UNIDADE	COORDENAÇÃO
UNIDADE ESCOLA DE DESIGN	Marco Túlio Ferreira Monteiro
UNIDADE ESCOLA DE MÚSICA	Luiz Alberto Bavaresco de Naveda
UNIDADE CLÁUDIO	Christiane Costa Assis
UNIDADE DIAMANTINA	Nathalia Bastos do Vale
UNIDADE DIVINÓPOLIS	Adriano Guimarães Pereira
UNIDADE FRUTAL	Ivan José dos Reis Filho
UNIDADE IBIRITÉ	Ludmila Salomão Venâncio
UNIDADE ITUIUTABA	Rafael de Oliveira Pedro
UNIDADE JOÃO MONLEVADE	Robson Pereira de Lima
UNIDADE PASSOS	Fernanda Rossi Paolillo
UNIDADE UBÁ	Bruno Carlos Alves Pinheiro

Fonte: Elaboração própria NIT/UEMG.

Para efetivação desta ação, ao longo do ano foram realizadas reuniões mensais com os coordenadores dos escritórios regionais e pontos focais com as Coordenações do NIT/UEMG, cujas atas de reuniões encontram-se no Processo SEI nº 2350.01.0010060/2024-82 e conforme Quadro 4.

Quadro 4 – Reuniões com Coordenadores dos Escritórios Regionais e Pontos Focais do NIT/UEMG

REUNIÕES COORDENADORES PONTOS FOCAIS	
DATA	PARTICIPANTES
28/02/2024	Fernanda de Oliveira Bustamante, Christiane Costa Assis, Fernanda Rossi Paolillo, Marco Túlio Ferreira Monteiro, Robson Pereira de Lima, Luiz Alberto Bavaresco de Naveda, Ivan José dos Reis Filho, Bruno Carlos Alves Pinheiro, Nilton Freitas Júnior, Adriano Guimarães Parreira, Rafael de Oliveira Pedro

25/04/2024	Fernanda de Oliveira Bustamante, Fernanda Rossi Paolillo, Robson Pereira de Lima, Luiz Alberto Bavaresco de Naveda, Ivan José dos Reis Filho, Bruno Carlos Alves Pinheiro, Nilton Freitas Júnior, Ludmila Salomão Venâncio
16/05/2024	Fernanda de Oliveira Bustamante, Christiane Costa Assis, Fernanda Rossi Paolillo, Luiz Alberto Bavaresco de Naveda, Ivan José dos Reis Filho, Bruno Carlos Alves Pinheiro, Nilton Freitas Júnior, Adriano Guimarães Parreira, Rafael de Oliveira Pedro, Ludmila Salomão Venâncio
28/06/2024	Fernanda de Oliveira Bustamante, Christiane Costa Assis, Fernanda Rossi Paolillo, Marco Túlio Ferreira Monteiro, Robson Pereira de Lima, Luiz Alberto Bavaresco de Naveda, Ivan José dos Reis Filho, Bruno Carlos Alves Pinheiro, Nilton Freitas Júnior, Adriano Guimarães Parreira, Rafael de Oliveira Pedro, Ludmila Salomão Venâncio, Nathalia Bastos do Vale Brito
26/07/2024	Fernanda de Oliveira Bustamante, Christiane Costa Assis, Fernanda Rossi Paolillo, Marco Túlio Ferreira Monteiro, Robson Pereira de Lima, Luiz Alberto Bavaresco de Naveda, Ivan José dos Reis Filho, Bruno Carlos Alves Pinheiro, Nilton Freitas Júnior, Adriano Guimarães Parreira, Rafael de Oliveira Pedro, Ludmila Salomão Venâncio, Nathalia Bastos do Vale Brito
20/09/2024	Fernanda de Oliveira Bustamante, Christiane Costa Assis, Fernanda Rossi Paolillo, Marco Túlio Ferreira Monteiro, Robson Pereira de Lima, Ivan José dos Reis Filho, Nilton Freitas Júnior, Rafael de Oliveira Pedro, Ludmila Salomão Venâncio, Nathalia Bastos do Vale Brito
04/12/2024	Fernanda de Oliveira Bustamante, Christiane Costa Assis, Fernanda Rossi Paolillo, Marco Túlio Ferreira Monteiro, Robson Pereira de Lima, Luiz Alberto Bavaresco de Naveda, Ivan José dos Reis Filho, Bruno Carlos Alves Pinheiro, Nilton Freitas Júnior, Adriano Guimarães Parreira, Rafael de Oliveira Pedro, Ludmila Salomão Venâncio, Nathalia Bastos do Vale Brito

Fonte: Elaboração própria NIT/UEMG

Ao longo do ano foram realizadas várias ações com foco na temática de inovação tecnológica e empreendedorismo por parte dos Coordenadores locais junto à comunidade acadêmica, como segue abaixo.

Escritório regional da Unidade Cláudio

- Participação na 1ª Semana Jurídica do Curso de Direito, da Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG/Araguarina por meio da apresentação do resumo "O período de graça na proteção da propriedade industrial".

Escritório regional da Unidade Diamantina

- Realização workshop a respeito de Visual Law, abordando sua aplicação no judiciário e abordando como essa nova vertente inovadora pode ser aplicada pelos advogados, e estudantes de direito.

Escritório regional da Unidade Divinópolis

- Divulgação e incentivo à participação da UEMG na Edição 2024 do Acelera Divinópolis, programa de pré-aceleração de startups do município.
- Participação em reuniões e encontros do grupo de trabalho ICTIs do Ecossistema Local de Inovação, com vistas à maior inserção da UEMG no Ecossistema.
- Participação no curso de prospecção em C&T e inovação que possibilitará melhorias na implementação da oferta de prestação de serviços em Laboratório da Instituição.

- Articulação junto a pesquisadores da UFSJ e da UEMG, a fim de fomentar pedidos de patente em co-participação, ampliando o leque de proteções da UEMG.
- Divulgação e incentivo aos acadêmicos a participação no programa EMPRETEC-Sebrae.

Escritório regional da Escola de Design

- Divulgação sobre o NIT/UEMG na unidade.
- Desenvolvimento e implantação de procedimento para tratamento padronizado dos processos relativos ao NIT dentro da Escola de Design.
- Condução da Mesa redonda “Processo de Inovação: desenvolvimento e proteção de criações.

Escritório regional da Unidade Frutal

- Realização da 2ª Semana de Ciência, Tecnologia e Inovação (SCTI): Participação de empresas, startups e pesquisadores, promovendo inovação e empreendedorismo na região.
- Participação na Feira de Tecnologia e Negócios: Apresentação de soluções tecnológicas por empresas de base tecnológica e startups.
- Participação no Fator S – Desafio de Inovação: Evento voltado para soluções inovadoras de problemas empresariais, promovendo conexões entre acadêmicos e setor produtivo.
- Realização de Oficinas com o SEBRAE: Oficina de Criatividade, Vendas e Storytelling
- Realização de Palestras nas escolas: Levando conhecimento para alunos do ensino médio
- Apoio na realização de eventos de inovação e desenvolvimento de novos negócios junto ao SEBRAE.
- Conexão com Empresas Locais: Ações conjuntas com a Usina Cerradão, Cervejaria Cidade Imperial e ACIF para fomentar inovação no setor produtivo.

Escritório regional da Unidade Ibirité

- Participação no Projeto de Extensão: Acadêmica Start UC – edições 2023-24 e 2024-25, desenvolvido pela Universidade de Coimbra (jan-set 2024). Foi realizada assessoria na área de Inovação e ao Empreendedorismo através da promoção de uma política de proximidade e da realização de iniciativas locais.
- Possibilidade de parceria entre a Universidade de Coimbra e a Universidade do Estado de Minas Gerais através de cursos de capacitação e de compartilhamento de melhores práticas.
- Atividades de iniciação à pesquisa e do Crea Jr-MG, Núcleo Ibirité, como base para os processos de ensino-aprendizagem de inovação e empreendedorismo para estudantes;
- Mapeamento de projetos de inovação desenvolvidos pelos professores da Unidade e uma análise dos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPCs) para identificação de componentes curriculares que incorporam atividades de inovação e empreendedorismo, incluindo formações complementares e transversais.
- Divulgação dos objetivos, das responsabilidades e dos contatos do NIT/UEMG, através da fixação de cartazes na Unidade, envio de e-mails e entrega de folder no 26º Seminário de Pesquisa e Extensão (P&E), a fim de divulgar as ações do Núcleo e estimular o envolvimento e a participação da comunidade acadêmica.

Escritório Regional da Unidade Ituiutaba

- Palestras informativas no Conselho Departamental;
- Apresentação sobre a atuação do NIT/UEMG no primeiro semestre.
- Palestra sobre a estrutura, organização e disponibilidade do NIT no segundo semestre.
- Criação e lançamento da Newsletter NIT UEMG Ituiutaba, com um total de 15 edições ao longo do ano.
- Produção e fixação de cartazes informativos sobre o NIT nos blocos da Unidade Ituiutaba.
- Ações de divulgação no Instagram da UEMG Ituiutaba.
- Participação em palestras promovidas pelo Sebrae – Ituiutaba.

Escritório regional da Unidade João Monlevade

- Estruturação física do Escritório regional em João Monlevade com a utilização de uma sala mobiliada;
- Desenvolvimento do projeto de pesquisa: Identificação e análise do potencial de inovação dos projetos de pesquisa da Unidade João Monlevade;

- Abordagem da Propriedade Intelectual, do Empreendedorismo e do NIT como parte da disciplina Gestão e Inovação Produtiva ofertada aos cursos de Engenharia Ambiental, Engenharia Civil, Engenharia de Minas e Engenharia Metalúrgica.

Escritório regional da Unidade Passos

- Visitas a empresas na cidade de Passos, identificação do interesse em escalonar negócios e participar de editais específicos.
- Parceria com a Santa Casa de Misericórdia de Passos responsável pelo Parque Tecnológico denominado Cidade da Saúde e do Saber, envolvendo ações de Inovação e empreendedorismo, projetos de tecnologia em saúde e atendimento clínico a comunidade de Passos e região via Projeto FAPEMIG APQ-04648-24.
- Parceria com o Instituto Federal do Sul de Minas em Passos, envolvendo ações de Inovação e empreendedorismo, projetos de tecnologia em saúde e atendimento clínico a comunidade de Passos e região via Projeto FAPEMIG APQ-04648-24.
- Contatos com o SEBRAE em Passos para ações em inovação na cidade de Passos e região.
- Reuniões com a Agência de Desenvolvimento Regional do Sudoeste de Minas (ADR Conexão) que desenvolve ações com foco nas áreas da educação empreendedora, turismo regional, agricultura e produção de alimentos.
- Reuniões com as Empresas Juniores da UEMG-Passos (Engenharia Agrônômica; Engenharia Civil; Administração/Gestão Comercial e Engenharia de Produção).
- Difusão sobre Inovação e Empreendedorismo na UEMG-Passos.

Escritório regional de Ubá

- Apresentação do NIT/UEMG aos departamentos;
- Apresentação sobre a atuação, estrutura, organização e disponibilidade do NIT a setores da comunidade externa - Prefeituras da região, Fundações de Apoio e Núcleos Regionais.
- Participação em Editais de Inovação Tecnológica com orientação concluída de bolsista (PIBIT/CNPq/UEMG - 05/2023) - Projeto ligado a Inovação Tecnológica.
- Participação em reuniões buscando parcerias para o desenvolvimento de projetos e atividades de Inovação Social e Tecnológica - Início de parcerias com Secretaria Municipal de Assistência Social.
- Reunião com Sistema Prisional de Ubá visando a participação em Edital de Financiamento de Projeto, no qual foi proposto a socialização através de atividades de Iniciação em Inovação Tecnológica - Desenvolvimento de Produtos.

Cabe mencionar que várias ações foram realizadas durante o 26º Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG que ocorreu entre os dias 06 a 08 de novembro. O evento teve como tema "Inteligência Artificial: Pontes entre conhecimento e sociedade".

A Profa. Dra. Christiane Costa Assis – Coordenadora de Propriedade Intelectual do NIT/UEMG e coordenadora do ponto focal de Cláudio, atuou na mesa redonda: Inteligência artificial: aspectos éticos, jurídicos e culturais (Figura 15).

Figura 15 - 26º Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG



Fonte: <[Programação do 26º Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG é divulgada](#)>

Ademais, diferentes coordenadores dos escritórios regionais e pontos focais do NIT/UEMG, desenvolveram ações que variaram desde a divulgação do NIT/UEMG junto à Comunidade Acadêmica a palestras com as temáticas de inovação e empreendedorismo, conforme Quadro 5.

Quadro 5 – Ações dos Coordenadores locais no 26º Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG

UNIDADE	AÇÃO
UNIDADE CLÁUDIO	Mesa Redonda: Inteligência Artificial: aspectos éticos, jurídicos e culturais.
UNIDADE DIAMANTINA	Palestra: Direito e Inovação
UNIDADE DIVINÓPOLIS	Mesa Redonda: "Oportunidades e apoio a inovação e empreendedorismo no âmbito acadêmico"
ESCOLA DE DESIGN	Mesa redonda "Processo de Inovação: desenvolvimento e proteção de criações"
UNIDADE FRUTAL	Palestra sobre Inteligência Artificial "Debate sobre os impactos e aplicações da IA na pesquisa e na indústria". Mesa redonda "Inovação e Empreendedorismo: Discussão com especialistas e empresários sobre tendências e oportunidades"
UNIDADE ITUIUTABA	Organização e mediação da mesa-redonda "O Papel da Inteligência Artificial no Desenvolvimento Científico".
UNIDADE JOÃO MONLEVADE	Mesa Redonda: Inovação e Propriedade Intelectual na Unidade João Monlevade
UNIDADE PASSOS	Palestras e Mesa Redonda: "CONEXÃO UEMG: pesquisa, tecnologia e empreendedorismo"
UNIDADE UBÁ	Apresentação sobre o NIT/UEMG

Fonte: Elaboração própria NIT/UEMG

1.7. PROCESSOS INTERNOS

1.7.1 ROTINA JURÍDICO-ADMINISTRATIVA DO NIT/UEMG

Com a finalidade de manter e aperfeiçoar a gestão da propriedade intelectual, são expostas abaixo as principais tarefas rotineiras da equipe técnica do NIT/UEMG em 2024 composta pela analista universitária Raquel Campanharo Aguiar, Assessora de Apoio Jurídico-Administrativo, que por sua vez, distribui demandas para os estagiários Regina Santos Corrêa e Gabriel de Souza Silva e para os bolsistas Eduarda Xavier de Siqueira e Marcelo Rhuan Ramos da Costa.

- Participação de reuniões de equipe;
- Participação de reuniões de atendimento da comunidade acadêmica;
- Organização de pastas, planilhas e documentos das proteções intelectuais: Projetos e Processos (SEI, rede interna e drive);
- Organização do e-mail institucional e encaminhamento de demandas às Coordenações;
- Cadastro de novos pedidos de proteções intelectuais e acompanhamento de concessões de Propriedade Industrial da UEMG junto ao INPI;
- Buscas de Informações Tecnológicas ("buscas de anterioridade");
- Acompanhamento contínuo de processos de proteção legal, especialmente vinculados a pagamentos e cumprimento de exigências;
- Acompanhamento semanal da Revista da Propriedade Industrial (RPI);
- Apoio ao preenchimento e submissão de formulários de 3 (três) tipos de pesquisa comuns aos NITs e normalmente enviados anualmente: FORTEC, RMPI e FORMICT (Formulário para Informações sobre a Política de Propriedade Intelectual das Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação do Brasil – requerido pelo MCTI);
- Apoio na elaboração de atas, pareceres, declarações e outros documentos."

1.7.2 CUMPRIMENTO DE AGENDA NA REITORIA E OUTRAS AÇÕES

No ano de 2024 foram realizadas reuniões com a Reitoria para estabelecimento de metas, acesso a projetos com potencial inovador, chamadas FAPEMIG de fomento a CT&I, resolução para implementação de incubadoras e manutenção do NIT/UEMG.

Cabe mencionar que o diálogo com a reitoria sempre foi profícuo. Além disso, via sistema de concessão de passagens e diárias, foram custeados deslocamento e diária da coordenadora geral do NIT/UEMG para reuniões presenciais na cidade administrativa e participação em eventos da área de inovação.

1.7.3 REUNIÕES DE EQUIPE

Importante ação do Planejamento estratégico do NIT/UEMG, as reuniões de equipe ocorrem semanalmente, oportunidade em que são alinhadas estratégias de ação, divididas tarefas e discutidos projetos e processos. Tal ação possibilita que os integrantes da equipe trabalhem de forma conjunta, buscando executar com concretude às ações previstas na Política de Inovação da Universidade. Ademais, quando necessário são realizadas reuniões extras para demandas urgentes e atendimento à comunidade acadêmica. Ao longo de 2024 foram realizadas 42 reuniões de equipe.

1.8 AÇÕES REALIZADAS PELA COORDENAÇÃO CENTRAL DO NIT/UEMG

1.8.1 COORDENAÇÃO GERAL

A Coordenação Geral do NIT/UEMG é representada pela Profa. Dra. Fernanda de Oliveira Bustamante, conforme determinado pela PORTARIA/UEMG nº 130 de 06 de outubro de 2022, publicada no Diário Oficial de Minas Gerais em 07 de outubro de 2022, observadas as disposições do Regimento Interno do NIT/UEMG (Resolução CONUN/UEMG nº 596, de 28 de julho de 2023) que apresenta em seu art. 8º, as competências da Coordenadoria Geral. Segue abaixo algumas ações da Coordenadoria realizadas no ano de 2024:

- Gestão e supervisão das atividades do órgão por meio de reuniões presenciais e online, bem como acompanhamento de processos, etc.
- Representação do NIT/UEMG junto aos órgãos da Universidade e a outras entidades por meio de visitas, benchmarking, reuniões, eventos, etc.
- Implementação da Política Institucional de Inovação.
- Gerenciamento de recursos humanos, financeiros, técnicos e materiais necessários ao desenvolvimento das atividades do NIT/UEMG, observados os limites disponíveis e a legislação vigente.
- Elaboração da Minuta da Resolução de estabelecimento de incubadora de empresas;
- Coordenação de projetos de inovação;
- Participação de reuniões quinzenais junto ao grupo AGIMINAS e para desenvolvimento do projeto Vitrine Local D e reuniões mensais com o grupo dos coordenadores locais do NIT/UEMG nas unidades acadêmicas;
- Realização do curso de curta duração em Introdução à Propriedade Intelectual (20h) e do curso de prospecção tecnológica (30h);
- Elaboração do Manual sobre Direitos Autorais e Direitos de Imagem em Publicações da UEMG em parceria com a Editora UEMG.

1.8.2 COORDENAÇÃO DE PROPRIEDADE INTELECTUAL

A Coordenação de Propriedade Intelectual do NIT/UEMG é representada pela Profa. Dra. Christiane Costa Assis, conforme determinado pela PORTARIA/UEMG nº 20 de 13 de fevereiro de 2023, publicada no Diário Oficial em 15 de fevereiro de 2023. A Coordenadora participou de diversos eventos e reuniões e desenvolveu produções acadêmicas como:

- Apresentação do trabalho intitulado "O período de graça na proteção da propriedade industrial", desenvolvido em coautoria com a Analista Jurídica do NIT/UEMG Raquel Campanharo Aguiar, que foi apresentado na "1ª Semana Jurídica do Curso de Direito, da UEMG Unidade Araguari".
- Elaboração conjunta à Editora UEMG para o desenvolvimento do Manual sobre Direitos Autorais e Direitos de Imagem em Publicações da UEMG (disponível em: https://www.editora.uemg.br/pdfs/manual-uemg-direitos-autorais-e_imagem.pdf).
- Participação no Fórum Técnico Minas Gerais pela Ciência - por um desenvolvimento inclusivo e sustentável (ALMG);
- Participação no Workshop sobre inovação e parcerias entre Instituições de Ciência e Tecnologia (ICTs) e Empresas - Capes; Webinar Assistec Inova.
- Reuniões de atendimento à comunidade acadêmica da UEMG, fornecendo orientações e sugestões, supervisionando processos, promovendo a proteção da propriedade intelectual e impulsionando a difusão da cultura da inovação na Universidade.
- Reuniões com outras Instituições para tratar sobre cooperações técnicas e institucionais, visando a consolidação da UEMG como polo de inovação.

1.8.3 COORDENAÇÃO DE TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA

A Coordenação de Transferência de Tecnologia do NIT/UEMG é representada pela Profa. Dra. Fernanda Rossi Paolillo, conforme determinado pela Portaria/UEMG Nº 073 de 16 de Abril de 2024. Seguem abaixo, as atividades desenvolvidas pela coordenadora:

- Realização do Curso GERAL DE PROPRIEDADE INTELECTUAL DL 101P BR com carga-horária de 75 horas-aula desenvolvido pelo Instituto Nacional de Propriedade Intelectual (INPI) e pelo World Intellectual Property Organization (WIPO);
- Participação do Webinar Assistec Inova com carga-horária de 5 horas realizado pela Assistência Técnica para a inovação e empreendedorismo (ASSITEC INOVA) em projeto do Ministério da Educação (MEC), Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica (Setec);
- Reuniões mensais online com os coordenadores locais do NIT/UEMG nas unidades, além de reuniões semanais online da equipe NIT/UEMG e, também, com pesquisadores de diferentes Unidades da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) sobre Inovação Tecnológica, Proteção Intelectual e Transferência de Tecnologia;
- Reuniões com especialistas em Inovação Tecnológica e Empreendedorismo da Universidade de São Paulo (USP) em São Carlos e da Universidade Federal de São Carlos (UFSCar);
- Realização de Estudo de Prospecção com o objetivo de verificar as patentes com potencial para transferência de tecnologia na UEMG;

1.9 INDICADORES DE ATENDIMENTOS E PROTEÇÕES GERENCIADAS PELO NIT/UEMG

Esta seção dispõe sobre os dados de atendimentos à comunidade acadêmica da UEMG (docentes, discentes e corpo administrativo) e a atores externos envolvidos em proteções junto à UEMG no ano de 2024. Além disso, nesta seção consta o histórico de proteção de criações intelectuais gerenciadas pelo NIT/UEMG.

1.9.1 ATENDIMENTOS À COMUNIDADE ACADÊMICA E DEMAIS ATORES ENVOLVIDOS EM PROTEÇÕES

Consoante ao Quadro 6, em 2024 foram prestados 32 (trinta e dois) atendimentos, sendo que estes dizem respeito a todos os atendimentos realizados pela equipe, incluídos os primeiros atendimentos, retornos de processos, projetos, orientações e devolutivas de buscas de anterioridade.

Quadro 6 - Atendimentos às Unidades Acadêmicas e outros atores - ano 2024

REUNIÃO DE PROCESSOS NIT/UEMG	
DATA	ASSUNTO
08/03/2024	Reunião com Profa. Cristina Abijaode da UEMG ED.
11/03/2024	Reunião com Profa. Katia Andrea Carvalhaes Pego - Projeto Barraca de Bambu.
15/03/2024	Reunião com Profa. Juliana Cordeiro Soares Branco - Discussão para esclarecimento de registro de Identidade Visual da marca.
18/03/2024	Reunião com Clarke & Modet - Discussão para esclarecimento de propriedade intelectual e busca de anterioridade.
22/03/2024	Reunião com Profa. Celina Figueiredo Lage – Projeto Criação de startup na UEMG.
25/03/2024	Reunião com Prof. Anderson Horta - Projeto Grilo - Anderson Horta.
25/03/2024	Reunião com Prof. Anderson Horta - Projeto Olhos Secos da.
25/03/2024	Reunião com Prof. Anderson Horta - Projeto Ponteira Cabra da.
25/03/2024	Reunião com Prof. Anderson Horta - Projeto Bengala Bovina da.
25/03/2024	Reunião com Prof. Anderson Horta - Projeto Capa de Carpule.

01/04/2024	Reunião com Clarke & Modet – Continuação, discussão para esclarecimento de propriedade intelectual e busca de anterioridade.
05/04/2024	Reunião com Profa. Séphora Cristina de Carvalho Marques - Projeto Prancha de Comunicação Alternativa com Comunicação em Tempo Real com um Aplicativo para Dispositivos Móveis.
17/05/2024	Reunião com Profa. Iara Sousa Castro, Prof. Yurá Garcia Junior e Prof. Paulo Roberto Duarte Luso dos Santos - Projeto Fixação Articulada para Prótese para Ciclismo.
20/05/2024	Reunião com a Profa. Adriana Dumeya Diaz - Projeto tecnologia - equipamento de separação de microplásticos da areia da praia.
10/06/2024	Professor Sebastião Rodrigo Ferreira - Projeto tecnologia - equipamento de separação de microplásticos da areia da praia - Coparticipação na patente com o NIT da UFSB.
08/07/2024	Reunião com Adriana Luísa Duarte e com CTIT – Discussão para discutir sobre Materiais Avançados: Desenvolvimento De Nanocompósitos Com Reaproveitamento De Resíduos De Mdf (Ligno) Com A Incorporação De Nanoplas De Grafeno No Pvac.
19/07/2024	Reunião com Helena Marques Correia Silva - Projeto Chicle, Mobiliário Efêmero Inflável.
22/07/2024	Reunião com Marco Túlio Monteiro -Discussão para atender as demandas da Escola Design.
05/08/2024	Reunião com Adriana Luísa Duarte Projeto Nanocompósitos Com Reaproveitamento De Resíduos De Mdf (Nanoligno) com A Incorporação De Nanoplas De Grafeno No Pvac_ Adriana Luísa Duarte - Mdf (Ligno) Com A Incorporação De Nanoplas De Grafeno No Pvac.
06/08/2024	Reunião com Prof. Silvio de Almeida Junior - Projetos Sinergia De Óleos Essenciais.
06/08/2024	Reunião com Vice Reitor Thiago e Fernanda de Oliveira Bustamante.
12/08/2024	Reunião com Marco Túlio Monteiro - Discussão para atender as demandas da Escola Design.
13/08/2024	Reunião com Profa. Cláudia Dias de Oliveira – Projeto Game CalmDesign8DP.
19/08/2024	Reunião com Profa. Thaís Helena de Araújo e Leandra – Projeto de MELT com o objetivo de descobrir, de maneira rápida e segura, fraudes praticadas por alguns produtores de leite.
26/08/2024	Reunião com Prof. Jhansley Ferreira da Mata e Vagner de Oliveira Machado - Projeto Bioestimulantes - Nutrir e proteger abacaxi.
04/09/2024	Reunião com RMPI
16/09/2024	Reunião com Profa. Iara Sousa Castro, Prof. Yurá Garcia Junior e Prof. Paulo Roberto Duarte Luso dos Santos - Projeto Fixação Articulada para Prótese para Ciclismo.
02/09/2024	Reunião com Matheus Henrique da Silva Santos Convênio Proex para esclarecimentos de duvidas da equipe NIT/UEMG.
11/10/2024	Reunião com Marco Túlio Monteiro - Discussão para atender as demandas da Escola Design.
21/10/2024	Reunião com Marina Teixeira – Projeto de produtos diversos.
25/10/2024	Reunião com Profa. Iara Sousa Castro, Prof. Yurá Garcia Junior e Prof. Paulo Roberto Duarte Luso dos Santos e com Matheus Henrique da Silva Santos e Denise Jardim Vieira do Convênio Proex – Discussão para discutir o Projeto Fixação Articulada para Prótese para Ciclismo.
TOTAL	
	32

1.9.2 NÚMERO DE PROTEÇÕES REQUERIDAS EM 2024

Em 2024 foram protocoladas junto ao INPI 05 (cinco) solicitações de proteções legais de propriedade industrial, sendo referente às modalidades de Pedido de Patente de Invenção (PI) e Desenhos Industriais (DI) (Quadro 7).

Quadro 7- Pedidos de Proteção Legal UEMG 2024

NOMES INVENTORES/ AUTORES	TÍTULO	TIPO	NÚMERO	DATA DO DEPÓSITO	TITULARIDADE	UNIDADE
ANDREINA ALEXANDRA DIAZ CARRILLO / SILVIO TAROU SASAKI / ADRIANA DUNEYA DIAZ CARRILLO	EQUIPAMENTO DE SEPARAÇÃO DE MICROPLÁSTICOS DA AREIA DA PRAIA (ESMAP) E PROCESSO	PI	BR 10 2024 014452 0	15/07/2024	UEMG/ UFSB/	FRUTAL
ADRIANA LUISA DUARTE/ ROSEMARY DO BOM CONSELHO SALES / GLAUCINEI RODRIGUES CORRÊA / SIDNEY NICODEMOS DA SILVA / ÍCARO RODRIGUES DANTAS	PROCESSO PARA OBTENÇÃO DE COMPÓSITO À BASE DE RESÍDUOS DE MADEIRA, NANOPLACAS DE GRAFENO E ACETATO DE POLIVINILA, PRODUTO E USO	PI	BR 10 2024 017396 1	23/08/2024	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS - UEMG, CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS - CEFET/MG, UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - UFMG	ESCOLA DE DESIGN
LEANDRO DOMINGUES SIQUEIRA DE PONTES / IACI MIRANDA PEREIRA / TAMARA INDRUSIAK SILVA / ELIANE AYRES / YGOR PEREIRA DE LIMA	PROCESSO DE OBTENÇÃO DE UMA DISPERSÃO AQUOSA DE POLIURETANA (PUD); PUD OBTIDA; PROCESSO DE OBTENÇÃO DE UMA MONOCAMADA DE HÍBRIDOS (HB); HB OBTIDA; PROCESSO DE OBTENÇÃO DE UM MATERIAL COMPÓSITO MULTICAMADA; MATERIAL	PI	BR 10 2024 022620 8	30/10/2024	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS / CENTRO TECNOLÓGICO DO EXÉRCITO	ESCOLA DE DESIGN

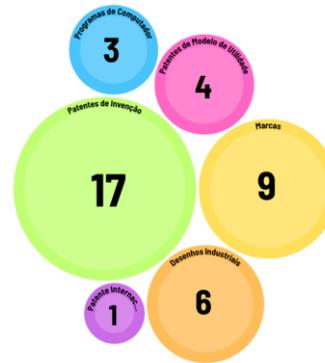
	COMPÓSITO MULTICAMDA OBTIDO E USO DO MESMO					
IARA SOUSA CASTRO / PAULO ROBERTO DUARTE LUSO DOS SANTOS / YRURÁ GARCIA JÚNIOR / MATHEUS DE SOUZA E SILVA / HIGOR DE SOUZA HOLZMEISTER / SAMUEL METHNER BALDIN / LAURA HELENA GALDINO REPOLÊS / BÁRBARA DOS SANTOS TRINTINELLA / CAMILA SILVA PEREIRA / IVAM CÉSAR SILVA COSTA / ADEMIR GONÇALO FERREIRA JÚNIOR / ANDREY AUGUSTO DE OLIVEIRA REIS	CONFIGURAÇÃO ORNAMENTAL APLICADA A/EM FIXAÇÃO ARTICULADA PARA PRÓTESE DE MEMBRO SUPERIOR VOLTADA PARA CICLISMO MOUTAIN BIKE	DI	BR 30 2024 003167 0	02/07/2024	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	ESCOLA DE DESIGN
IARA SOUSA CASTRO / PAULO ROBERTO DUARTE LUSO DOS SANTOS / YRURÁ GARCIA JÚNIOR / MATHEUS DE SOUZA E SILVA / HIGOR DE SOUZA HOLZMEISTER / SAMUEL METHNER BALDIN / LAURA HELENA GALDINO REPOLÊS / BÁRBARA DOS SANTOS TRINTINELLA / CAMILA SILVA PEREIRA / IVAM CÉSAR SILVA COSTA / ADEMIR GONÇALO FERREIRA JÚNIOR / ANDREY AUGUSTO DE OLIVEIRA REIS	CONFIGURAÇÃO ORNAMENTAL APLICADA A/EM FIXAÇÃO ARTICULADA PARA PRÓTESE DE MEMBRO SUPERIOR VOLTADA PARA CICLISMO ESTRADA	DI	BR 30 2024 003170 0	02/07/2024	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	ESCOLA DE DESIGN

Fonte: Elaboração própria (2025).

1.9.3 TOTAL DE PROTEÇÕES DE CRIAÇÕES INTELECTUAIS DA UEMG

No ano de 2024 não foram concedidas proteções legais com titularidade ou cotitularidade de UEMG. Ao longo de sua trajetória, o NIT/UEMG realizou 17 (dezesete) depósitos de Patentes de Invenção e 4 (quatro) Patentes de Modelo de Utilidade; 6 (seis) Desenhos Industriais, 3 (três) Programas de Computador, 9 (nove) Marcas e 1 (uma) Patente de Invenção Internacional (Figura 16).

Figura 16 - Infográfico contendo o total de proteções de criações intelectuais da UEMG até 11 de fevereiro de 2025.



Fonte: Elaboração própria (2025).

1.10 CONSIDERAÇÕES FINAIS

1.10.1 DESAFIOS

Devidos à característica multicampi da Universidade, que possui 22 unidades com potenciais e perfil próprios, à multiplicidade dos cursos de graduação, bem como a regionalidade, temos como desafio a compreensão e atendimento das demandas, com suas especificidades. Dessa forma, é desafiador para a equipe NIT/UEMG atender a todas as demandas das unidades da UEMG, bem como aos atores externos.

Ademais, temos como dificultador difundir a todas as Unidades a temática da Inovação, o trabalho realizado pelo NIT/UEMG e aspectos constantes na legislação nacional e estadual, bem como os instrumentos internos relacionados à Inovação Tecnológica, como por exemplo as diretrizes referentes a titularidade do ativo intelectual desenvolvido no âmbito da Universidade.

1.10.2 PERSPECTIVAS

Espera-se que no ano de 2025 ocorra:

- Aprovação pelo CONUN de resolução para estabelecimento de incubadoras de empresas na UEMG e início das implementações;
- Atuação ativa dos coordenadores locais nos escritórios regionais e pontos focais, com atendimento direcionado às especificidades de cada Unidade;
- Estímulo do aumento do número de depósitos de patentes, registro de marcas, programas de computador;
- Desenvolvimento de uma cartilha de boas práticas contendo informações na área de inovação para a comunidade acadêmica;
- Divulgação de editais de fomento e informações na área de Ciência, Tecnologia e Inovação;
- Disseminação da cultura inovadora nas unidades da UEMG, com visitas a diferentes unidades;
- Promoção de capacitações;
- Premiação de um destaque na área de inovação da UEMG;
- Elaboração e execução de projeto de extensão de demanda induzida para obtenção de bolsistas nos escritórios regionais e pontos focais do NIT/UEMG nas diferentes unidades;
- Elaboração de modelos de instrumentos jurídicos na área de inovação como parcerias de pesquisa que têm ou não transferência financeira, contratos de cotitularidade, contratos de licenciamento, cessão não onerosa e onerosa e modelos legais que servem como moldes para cooperação técnica, todos com o objetivo de aumentar a segurança jurídica e a transparência dos processos institucionais;
- Realização da primeira transferência de tecnologia
- Controle dos prazos de pagamentos de proteções por meio de aplicativos específicos;
- Inserção dos laboratórios da UEMG nas plataformas AGIMINAS e RMPI.

2 - EDITORA UEMG – EDUEMG

Em 2024, a Editora UEMG publicou sete livros digitais e deu início à edição de treze novas publicações, a serem lançadas a partir de 2025. Para a seleção de novas propostas, foram publicados 2 editais. O Edital 01/2024 foi dedicado à seleção de originais envolvendo as áreas das Artes e da Música. Puderam participar artistas, compositores(as), críticos(as) de arte, pesquisadores(as) e demais profissionais que se dedicam à Música e às Artes. As obras selecionadas vão compor duas coleções: Artistas de Minas e Música de concerto em Minas. A publicação do edital ainda se insere no contexto das comemorações dos 80 anos da Escola Guignard e dos 70 anos da Escola de Música da UEMG. Foram selecionadas 5 das 10 propostas submetidas, entre elas, 3 livros de artista, 1 partitura de acervo e 1 partitura inédita. Já o Edital 02/2024 foi destinado à seleção de originais que integrarão a Coleção Conceitos essenciais. Ela será composta por textos introdutórios de disciplinas, breves, leves e instrutivos, destinados a leitores(as) que desejam iniciar sua formação em uma área específica e sentem a necessidade de um material para orientar esse aprendizado. A Coleção volta-se principalmente para discentes dos semestres iniciais da graduação, sendo que os textos podem ser de qualquer área de conhecimento, e devem ser resultado de atividades de ensino, pesquisa ou extensão desenvolvidas no âmbito da atuação de seus(suas) autores(as). Buscou-se também, com o edital, a valorização do trabalho de docentes reconhecidos(as) por seu ensino e pesquisa. A submissão de propostas ocorre por meio da inscrição em duas fases. Na primeira fase os(as) autores(as) enviaram suas “Propostas de livro” conforme as orientações do edital. Ao todo, foram selecionadas 41 das 57 propostas inscritas. A próxima etapa de inscrição, que vai até março de 2025, inclui o envio dos textos completos para avaliação. Todas as obras publicadas pela EdUEMG em 2024 tiveram registro ISBN (International Standard Book Number) e atribuição de DOI (Digital Object Identifier). Em 2024 também foram impressos livros e outros materiais da editora (marcadores de livros e cards), que serão distribuídos às bibliotecas das Unidades Acadêmicas da UEMG, e, em casos específicos, como material de divulgação.

Pelo segundo ano consecutivo, a Editora UEMG promoveu a Feira do livro de acesso aberto. A segunda edição da feira foi realizada entre 21 de outubro e 8 de novembro de 2024. Em formato virtual, a EdUEMG e outras 46 editoras de todas as regiões do país disponibilizaram gratuitamente uma seleção de seus livros digitais para download em um hot site totalmente dedicado ao evento. A feira contou com mais de 900 obras selecionadas, de diversas áreas de conhecimento. O público ainda teve a oportunidade de acessar os catálogos completos de cada uma das editoras participantes. Em 19 dias, foram mais de 43 mil cliques nos livros. A feira obteve, ainda, ampla divulgação, tendo sido veiculada em importantes canais, como a Agência Minas e o PublishNews, além do portal da International OAWEEK.

O primeiro número da revista de divulgação científica da editora, a “na edição”, foi lançado em março de 2024. Além das contribuições internas de colegas da UEMG e da equipe da EdUEMG, a publicação contou com a colaboração de pesquisadoras de renome nas áreas de edição e divulgação científica. A versão digital foi disponibilizada para acesso e download gratuito no site institucional e a edição contou com a impressão de 100 exemplares, a serem distribuídos nas bibliotecas das unidades da UEMG e ao público em geral.

Em parceria com o Núcleo de Inovação Tecnológica e Transferência de Tecnologia da UEMG (NIT-UEMG), a equipe da editora publicou o Manual de direitos autorais e direitos de imagem em publicações. O documento vem sendo de grande valia para orientar docentes, pesquisadores(as) e equipes editoriais dos Periódicos UEMG sobre o uso de textos, imagens e outros materiais em publicações. Outra ação realizada conjuntamente é a participação no podcast Saber em Movimento. Foi estabelecida uma parceria com a Assessoria de Comunicação da UEMG, através da criação da seção “Estação Editora UEMG”, cujo objetivo é divulgar as obras da editora que se relacionem com o tema abordado em cada episódio. Ao final de cada programa, é apresentada uma sinopse da obra em questão, além do convite para conhecer o catálogo da editora.

Ainda, no decorrer do ano, o catálogo da Editora foi divulgado em 2 feiras literárias virtuais: XXI Feira da Editora UFPR e 4ª Feira do Livro da Editora Univille. A Editora também esteve presente no 6º Seminário Brasileiro de Edição Universitária e Acadêmica e 36ª Reunião Anual da ABEU, realizados entre os dias 20 e 24 de maio na PUC-Rio. O tema do ano — “O livro universitário e a divulgação científica” — foi discutido em palestras e rodas de conversa a partir de diferentes perspectivas, permitindo um intercâmbio entre os colegas e a participação em discussões que promoveram importantes reflexões sobre o papel das editoras universitárias, o potencial e as dificuldades que envolvem a divulgação científica. No decorrer do evento, a EdUEMG teve ainda a oportunidade de discutir possíveis parcerias com outras editoras universitárias, divulgar a Feira do livro de acesso aberto na apresentação realizada pela coordenadora Gabriella Noronha, realizando uma enriquecedora troca de experiências. A EdUEMG participou, ainda, do 26º Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG, realizado entre 6 e 8 de novembro, que promoveu discussões sobre o tema “Inteligência Artificial: pontes entre ciência e sociedade”. Nessa edição do evento, a participação da Editora UEMG teve destaque especial, com o convite aos estudantes para participarem da 2ª Feira do livro de acesso aberto. Uma página exclusivamente dedicada à participação da editora no 26º Seminário P&E apresentou a feira, explicando a sua relevância para estudantes e indicando o link de acesso, bem como os links para as redes sociais e blog da editora, em que foram publicados diversos conteúdos relacionados a essa ocasião. No dia 22 de outubro, o professor da Escola de Design Sérgio Antônio Silva esteve em Manaus para o 15º Congresso Brasileiro de Pesquisa e Desenvolvimento em Design, evento científico de interlocução sobre a pesquisa e a educação em design. O pesquisador da UEMG apresentou o trabalho “Design do livro digital: tecnologias e aprendizagens” escrito em conjunto com Gabriella Noronha, Sofia Carvalho e Thales dos Santos, membros da equipe da Editora UEMG. O artigo traz as mais recentes inovações desenvolvidas pela editora e discute a relação entre e-books e novas tecnologias, como a automatização e o uso de inteligência artificial generativa, destacando a necessidade de uma aprendizagem tecnológica para designers e editoras.

Dando continuidade à parceria com o SciELO Livros, a Editora UEMG publicou, em 2024, 7 novos livros na plataforma. Assim, em 2024, totalizamos 10 publicações disponíveis no Portal para download gratuito nos formatos PDF e ePub. Ainda no âmbito da parceria, destacamos que, em 2024, 7 dos 10 livros disponibilizados em formato ePub passaram por aprimoramentos, tornando-se publicações 100% acessíveis. Isso quer dizer que os ePubs desses títulos contam com recursos como textos alternativos para descrição de imagens, gráficos e tabelas, sumários hiperlinkados, configuração de atalhos para facilitar a interação usando teclado e suporte em diferentes idiomas, formando uma estrutura lógica e consistente que facilita a navegação de pessoas com deficiência. Ademais, a Editora deu continuidade à inserção dos seus livros no catálogo internacional Ulibros, vinculado à Asociación de Editoriales Universitarias de America Latina y Caribe (Eulac).

No tocante aos periódicos da UEMG, a Editora prestou apoio técnico e manteve diálogo com as equipes editoriais. Além disso, foi feita a renovação do contrato com a empresa responsável pela manutenção do sistema OJS e oferta de capacitações para os editores. A EdUEMG também custeou a atribuição de DOI aos novos números publicados. Dessa forma, foram mantidas 19 revistas hospedadas no Portal de Periódicos sob o domínio periodicos.uemg.br ao longo do ano de 2024, sendo 17 com publicações de novos números em 2024, totalizando 33 publicações. Também foi publicado, em conjunto com a PROEX, o Edital PAEX 02/2024, de seleção de bolsistas para atuarem nas atividades inerentes aos periódicos da Universidade.

No exercício, as despesas da Editora UEMG totalizaram R\$16.531,86 (dezesseis mil, quinhentos e trinta e um reais e oitenta e seis centavos). Os gastos principais referem-se às anuidades da ABEU e Associação Brasileira de Editores Científicos (ABEC), registros de DOI e ISBN, aos contratos de manutenção do OJS e do SciELO Livros e à participação em eventos, cursos e capacitações. Em novembro de 2024, a Editora UEMG deu continuidade à execução de seu projeto aprovado no edital Fapemig nº 08/2023, no âmbito do Programa de Apoio a Publicações Científicas e Tecnológicas e Ações Voltadas para a Divulgação de Resultados das Pesquisas do Estado de Minas Gerais. O planejamento dos gastos em relação ao montante disponibilizado através do projeto foi dividido nas seguintes categorias: Serviços de terceiros, Material de consumo nacional, Despesas operacionais e administrativas, Software, Capital, Aplicação financeira e Bolsas. Até o final de 2024 tinham sido consumidos um total de R\$63.583,28 e empenhados R\$104.904,32, restando ainda um saldo de R\$43.685,94. Ao longo do ano, a aplicação dos recursos permitiu que diversas entregas acordadas no projeto fossem cumpridas, destacando-se as novas ações de divulgação e comunicação, o desenvolvimento de um portal de gestão editorial e publicação, a pesquisa sobre acessibilidade junto à comunidade acadêmica e a publicação de livros digitais acessíveis.

3 - ASSESSORIA DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS

3.1 PARTICIPAÇÃO EM REDES UNIVERSITÁRIAS

Com o objetivo de manter o acesso às diversas ações de internacionalização no contexto da cooperação acadêmica entre Instituições de Ensino Superior brasileiras e internacionais, foi renovada a associação da UEMG por meio do pagamento da anuidade da FAUBAI e do GCUB. O Plano Estratégico de Internacionalização da UEMG, conforme estabelecido pela Resolução 415, de 25 de outubro de 2018, define ações e metas para o período de 2018 a 2023, e, em 2024, continua em execução, com a renovação das metas e diretrizes.

O valor da anuidade da FAUBAI em 2024 foi R\$2.796,02 (dois mil, setecentos e noventa e seis reais e dois centavos).

O valor da anuidade do GCUB em 2024 foi R\$16.177,00 (dezesesseis mil, cento e setenta e sete reais).

3.2 DISPONIBILIZAÇÃO DE VAGAS PARA PEC-G

O Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G) oferece oportunidades de formação superior a cidadãos de países em desenvolvimento com os quais o Brasil mantém acordos educacionais e culturais. Desenvolvido pelos ministérios das Relações Exteriores e da Educação, em parceria com universidades públicas - federais e estaduais - e particulares, o PEC-G seleciona estrangeiros, entre 18 e preferencialmente até 23 anos, com ensino médio completo, para realizar estudos de graduação no país.

A UEMG, participante do programa desde 2019, ofertou em 2024 as vagas listadas na tabela abaixo:

Curso	Habilitação	Cidade	Número de vagas	Data de início
Engenharia Agrônômica	Bacharelado	Frutal	2	Março/2025
História	Licenciatura	Campanha	5	Março/2025
Jornalismo	Bacharelado	Frutal	5	Março/2025
Sistemas de Informação	Bacharelado	Passos	5	Março/2025
Geografia	Licenciatura	Frutal	5	Março/2025
Medicina	Bacharelado	Passos	2	Março/2025
Ciências Sociais	Licenciatura	Ibirité	5	Março/2025
Engenharia de Produção	Bacharelado	Frutal	5	Março/2025
Ciências Biológicas	Licenciatura	Carangola	2	Março/2025
Tecnologia em Cinema e Animação	Tecnólogo	Ubá	5	Março/2025
Letras	Licenciatura	Divinópolis	5	Março/2025
Administração	Bacharelado	Abaeté	5	Março/2025

Ciências Contábeis	Bacharelado	Abaeté	5	Março/2025
Engenharia de Produção	Bacharelado	Abaeté	5	Março/2025
Jornalismo	Bacharelado	Divinópolis	5	Março/2025
Química	Licenciatura	Ubá	5	Março/2025
Pedagogia	Licenciatura	Barbacena	5	Março/2025
Serviço Social	Bacharelado	Barbacena	5	Março/2025
Tecnologia em Produção Sucroalcooleira	Tecnólogo	Ituiutaba	3	Março/2025
Design de Moda	Bacharelado	Escola de Design	1	Março/2025
Tecnologia em Gestão do Agronegócio	Tecnólogo	Ituiutaba	2	Março/2025
Educação Física	Bacharelado e Licenciatura	Ituiutaba	2	Março/2025
Pedagogia	Licenciatura	Ituiutaba	3	Março/2025
Química	Licenciatura	Ituiutaba	5	Março/2025
Ciências Biológicas	Bacharelado	Ituiutaba	4	Março/2025
Direito	Licenciatura	Ituiutaba	4	Março/2025
Direito	Bacharelado	Ituiutaba	2	Março/2025
Engenharia da Computação	Bacharelado	Ituiutaba	5	Março/2025
Engenharia Agrônoma	Bacharelado	Ituiutaba	2	Março/2025
Tecnologia em Gestão Ambiental	Bacharelado	Ituiutaba	5	Março/2025
Engenharia Elétrica	Tecnólogo	Ituiutaba	2	Março/2025
Ciências Biológicas	Bacharelado	Ituiutaba	5	Março/2025
Licenciatura em Matemática	Licenciatura	Divinópolis	3	Março/2025
Administração	Licenciatura	Ibirité	10	Março/2025

Ciências Contábeis	Bacharelado	Cláudio	5	Março/2025
Pedagogia	Bacharelado	Cláudio	5	Março/2025
Pedagogia	Licenciatura	Cláudio	5	Março/2025
História	Licenciatura	Campanha	5	Março/2025
Processos Gerenciais	Tecnólogo	Campanha	5	Março/2025

A UEMG recebeu, em 2024, 14 estudantes selecionados para o programa, sendo 7 para ingressarem em 2025 e 7 para o ano de 2026. Esses estudantes são provenientes de diversos países, como Angola, Guiné-Bissau, República do Congo, República Democrática do Congo, Burkina Faso e Moçambique. A seleção dos estudantes seguiu critérios rigorosos estabelecidos pelo PEC-G e tem como principal objetivo proporcionar a esses jovens uma formação acadêmica de qualidade no Brasil, além de promover a integração cultural e acadêmica entre as diferentes nações.

Os estudantes selecionados para 2025 e 2026 irão ingressar nos cursos de Bacharelado e Tecnólogo oferecidos pela UEMG, em áreas como Administração, Engenharia da Computação, Tecnologia em Cinema e Animação, Ciências Biológicas, Serviço Social e Jornalismo, entre outras. Além disso, a UEMG, por meio da Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional (AICI), tem trabalhado na estruturação do apoio acadêmico, social e logístico a esses estudantes, garantindo sua adaptação ao ambiente universitário e à cidade de Belo Horizonte.

Abaixo, segue a relação dos estudantes selecionados:

Estudante	País de Origem	Unidade	Curso	Modalidade	Período de Ingresso
Alfredo Elizandro Jorge Lima	Angola	Abaeté	Administração	Bacharelado	2025-1
Carlos Júnior Zua Calombe	Angola	Cataguases	Tecnologia em Cinema e Animação	Tecnólogo	2025-1
Celmira Augusto Ferreira	Angola	Carangola	Ciências Biológicas	Licenciatura	2025-1
Walter Kimbango Mangumbala	Angola	Cataguases	Tecnologia em Cinema e Animação	Tecnólogo	2025-1
Kabore Wendkouni Sidoine	Burkina Faso	Ituiutaba	Engenharia da Computação	Bacharelado	2026-1
Janice Lunca Intungué	Guiné-Bissau	Barbacena	Serviço Social	Bacharelado	2025-1
Malaquias Jesus Gomes Teixeira	Guiné-Bissau	Ituiutaba	Tecnologia em Gestão Ambiental	Tecnólogo	2025-1
Ângelo Geraldo Deixa*	Moçambique	Ituiutaba	Engenharia da Computação	Bacharelado	2025-1
Ricardo Vangu Vanck	República Democrática do Congo	Cataguases	Tecnologia em Cinema e Animação	Tecnólogo	2026-1
Alhane de Dieu Tchinianga	República do Congo	Ituiutaba	Engenharia da Computação	Bacharelado	2026-1

Clemmy Yoshua Sounga-Kouba	República do Congo	Cataguases	Tecnologia em Cinema e Animação	Tecnólogo	2026-1
Olivier Helloryon Malonga	República do Congo	Ituiutaba	Direito	Bacharelado	2026-1
Schadrack Ghilfred Moukolo	República do Congo	Ituiutaba	Engenharia da Computação	Bacharelado	2026-1
Vergina Makita Kongo	República do Congo	Divinópolis	Jornalismo	Bacharelado	2026-1

MOBILIDADE NACIONAL - PNM ABRUEM

A Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) participa, por meio do Programa de Mobilidade Nacional (PNM) da ABRUEM (Associação Brasileira dos Reitores das Universidades Estaduais e Municipais), com duas estudantes, sendo uma delas participante do programa e a outra beneficiada com a mobilidade para a UEMG.

A estudante Nayra Ramos Alvim, regularmente matriculada na UEMG no curso de Design de Moda da Escola de Design, encontra-se atualmente no 2º período de sua graduação. Nayra foi selecionada para participar do PNM 2025-1, realizando mobilidade para a Universidade do Estado de Santa Catarina (UDESC).

Por sua vez, Amanda Paola Klaffke, estudante da Universidade Estadual do Rio Grande do Sul (UERGS), cursa Licenciatura em Instrumento Musical na Escola de Música e foi selecionada para realizar mobilidade na UEMG durante o primeiro semestre de 2025.

O Programa de Mobilidade Nacional da ABRUEM tem como objetivo promover o intercâmbio acadêmico entre as universidades estaduais e municipais brasileiras, proporcionando aos estudantes a oportunidade de vivenciar diferentes realidades acadêmicas, culturais e sociais. Essas mobilidades são fundamentais para a troca de experiências e para o fortalecimento das parcerias interinstitucionais, ampliando o acesso ao conhecimento e contribuindo para o desenvolvimento acadêmico e pessoal dos envolvidos.

3.3 DIVULGAÇÃO DOS PROGRAMAS DE INTERNACIONALIZAÇÃO E REUNIÕES COM INTERCAMBISTAS

1º Trimestre de 2024 - Durante o primeiro trimestre de 2024, a AICI promoveu diversas reuniões com o objetivo de esclarecer os Programas de Internacionalização e proporcionar o devido apoio aos intercambistas da UEMG:

- Em janeiro de 2024, foi realizada uma reunião de esclarecimento para os estudantes sobre os Programas ELAP.
- Reuniões com os intercambistas *incoming* participantes do Programa de Intercâmbio Acadêmico (PILA 2024.1).
- Reuniões com os intercambistas *outgoing* participantes do PILA (2024.1).
- Organização de reunião para esclarecimentos sobre o PILA aos associados da ABRUEM.

3º Trimestre de 2024 - No terceiro trimestre de 2024, a AICI continuou com o apoio aos intercambistas da UEMG, promovendo as seguintes reuniões:

- Reunião com os intercambistas *incoming* participantes do PILA (2024.1).
- Reunião com os intercambistas *outgoing* participantes do PILA (2024.1).

Além disso, destaca-se que, em 2024, não foi realizado o Fórum de Internacionalização, que passou a ser bianual. O próximo Fórum está programado para 2025.

Reuniões realizadas em 2024 - Com o objetivo de dar continuidade ao apoio à internacionalização e aos intercâmbios da UEMG, as seguintes reuniões foram realizadas durante o ano de 2024:

- 23/01/2024, 11h: Reunião com os Intercambistas Incoming do Programa PILA (Convocatória 2024.1).
- 23/01/2024, 14h: Reunião com os Intercambistas Outgoing do Programa PILA (Convocatória 2024.1).
- 26/01/2024, 09:30h: Reunião Interna entre a Equipe AICI.
- 01/02/2024, 10h: Reunião com as Universidades que possuíam interesse em aderir ao PILA (Convocatória 2024.2), tendo a AICI atuando como coordenadora do PILA pela ABRUEM.

- 07/02/2024, 10h: Reunião de auxílio sobre o Programa GCUB-MOB, como os estudantes estrangeiros que ingressaram, Facilitadores e Coordenadores de Curso.
- 26/02/2024, 12h: Reunião com a Equipe do PILA Central (Convocatória 2024.2)
- 29/02/2024, 11:30h: Reunião de introdução para estudantes de intercâmbio, mediada pela Universidad Nacional del Nordeste.
- 05/03/2024 14:15h: Reunião Tira Dúvidas com Estudante UEMG, interessada em realizar intercâmbio.
- 09/07/2024 15h: Reunião com os Facilitadores de Internacionalização sobre o Programa PILA (Convocatória 2024.2).
- 09/07/2024 17:30h: Reunião com os Estudantes Intercambistas da Unidade Escola de Design (Intercâmbio por meio de Acordo Bilateral).
- 07/08/2024 14h: Reunião com os Facilitadores de Internacionalização sobre o Programa PILA (Convocatória 2024.2).
- 15/10/2024 14:30h: Reunião Interna com a Equipe AICI.
- 06/11/2024 13h: Reunião Informativa (ETICEES) - Especialização em Tecnologias de Informação e Comunicação para o Ensino no Ensino Superior.
- 07/11/2024 16:30h: Reunião Interna com a Equipe AICI.
- 10/12/2024 15:30h: Reunião Interna com a Equipe AICI.
- 12/12/2024 16h: Reunião com Facilitadores e Diretores de Unidade - Orientação para recepção de aluno (PILA, GCUB-MOB, PEC-G).

Reuniões Programadas para 2025 - Com o objetivo de dar continuidade ao apoio à internacionalização e aos intercâmbios da UEMG, as seguintes reuniões foram programadas para o início de 2025:

- 21/01/2025, 13h: Reunião com os alunos da UEMG que participarão do intercâmbio pelo PILA.
- 21/01/2025, 16h: Reunião com as alunas da UEMG que participarão de intercâmbio por Acordo Bilateral.
- 05/02/2025, 14h: Reunião com facilitadores, diretores, estudantes estrangeiros e coordenadores do PEC-G (2025).
- 06/02/2025, 14h: Reunião com facilitadores, diretores, estudantes estrangeiros e coordenadores do GCUB e PILA (2025).

3.4 CONCESSÃO DE BOLSAS INTEGRAIS DE MESTRADO – Programa GCUB de Mobilidade Internacional

As universidades brasileiras participantes do Programa GCUB de Mobilidade Internacional - GCUB-Mob oferecem bolsas de estudo para estudantes estrangeiros, dos cinco continentes, que cursaram integralmente os Mestrados e/ou Doutorados ofertantes de vagas, com início previsto para 2025. As bolsas de estudo ofertadas cobrem os 24 meses do Mestrado e os 48 meses do Doutorado, e seguem a referência dos valores pagos pela CAPES:

Mestrado: R\$2100,00

Doutorado: R\$3100,00

Foram ofertadas 5 vagas para os seguintes programas:

- 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Artes, nível Mestrado Acadêmico;
- 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Ciências Ambientais, nível Mestrado Acadêmico;
- 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Educação, nível Mestrado Acadêmico;
- 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Design, nível Mestrado Acadêmico;
- 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Design, nível Doutorado Acadêmico.

Das vagas ofertadas, foram selecionados os seguintes candidatos:

Nome	Curso	País de origem
Lucia Mayorga Garrido Cortes	Programa de Pós-graduação em Artes (Mestrado)	Bolívia
Nito Gabriel	Programa de Pós-Graduação em Ciências Ambientais (Mestrado)	Mozambique

Amilcar Placido da Costa Xavier	Programa de Pós-graduação em Design (Doutorado)	Mozambique
Ximena Perez Viveros	Programa de Pós-graduação em Design (Mestrado)	México
Ensa Jandi	Programa de Pós-graduação em Educação (Mestrado)	Guiné Bissau

Esses candidatos foram selecionados com base nos critérios de elegibilidade e passaram pelo processo seletivo do programa GCUB. O acompanhamento dos bolsistas será contínuo, garantindo a integração ao ambiente acadêmico da UEMG e promovendo o fortalecimento das parcerias internacionais.

Os alunos receberão bolsa no valor de R\$2100,00 reais durante os 24 meses que integram o período de curso da pós-graduação a qual foram selecionados.

Os bolsistas do Programas GCUB- MOB de 2023 e 2024 , no ano de 2024, foram pagas bolsas mensais, a saber:

- Intercambistas 2023 GCUB-MOB – 36 parcelas no importe de R\$ 2100,00 cada (3 alunos cursaram regularmente o ano de 2024)
- Intercambistas 2024 GCUB- MOB -22 parcelas no importe de R\$ 2.100,00 cada (2 estudantes chegaram no Brasil em abril/24 e 1 em agosto/24)

Total de pagamentos realizados GCUB - R\$ 121.800,00.

3.5 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS ACADÊMICOS DE INTERNACIONALIZAÇÃO

A Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional, Profa. Lígia Barros de Freitas, participou dos seguintes eventos , a fim de ampliar o alcance das ações de internacionalização da UEMG e estreitar laços de cooperação acadêmica com instituições nacionais e internacionais:

1. FAUBAI 2023 Conference, realizada em São Paulo.
2. 72º Fórum Nacional de Reitoras e Reitores da ABRUEM. 2024, realizado em Palmas-To.

Como palestrantes, participou:

- 1- XVIII Encontro Regional do Nordeste da Faubai - Convite à Jornada da Internacionalização: Contribuições da Região Nordeste. Redes de Pesquisas e Internacionalização Sul-Sul.

3.6 RESOLUÇÕES

- PORTARIA /UEMG N.56 DE 20 de março de 2024. Alterou a Portaria/UEMG nº 92, de 09 de setembro de 2019 (Mobilidade).
- PORTARIA /UEMG Nº 127, DE 08 DE AGOSTO DE 2024-- Constitui Comissão para Promoção da Internacionalização nas Unidades Acadêmicas da Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG(Facilitadores).

3.7 SELEÇÃO INTERNA PARA NOMEAR CANDIDATOS À BOLSA DO PROGRAMA ELAP

A Assessora de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) realizou uma seleção interna para avaliação e classificação dos alunos participantes da chamada do *Programme des Futurs Leaders des Amériques* (PFLA) / *Emerging Leaders in the Americas Program* (ELAP), oferecido pelo Governo do Canadá. O programa oferece intercâmbios de curto prazo para estudantes de graduação e de Mestrado/Doutorado nas universidades parceiras: Victoria University e Western University.

2024 - Western University:

Nome	Vaga	Nota	Classificação
Guilherme Silva de Souza	Graduação	-	Desclassificado (não atendeu ao item 3.4 da chamada, conforme Retificação 1).
Julia Norberto Rocha	Graduação	92	Classificada e aprovada.
Sarah Evangelista	Graduação	-	Desclassificada (não apresentou todos os documentos necessários).
Eduardo Dutra	Pós-graduação	95,47	Classificado e aprovado.

2024 - Victoria University:

Nome	Vaga	Nota	Classificação
Eduardo Antônio de Castro Dutra	Pós-graduação	-	Desclassificado - O candidato não enviou os documentos que constam nos itens 4.1c; 4.1g e 4.1i da Comunicação UEMG/ASSICI nº. 15/2024 em desacordo com o que foi pedido nesses itens.

2024 - Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR):

Nome	Vaga	Nota	Classificação
Max Hebert Texeira Silva	Estágio de Pesquisa	97,8	Classificado e aprovado
Eduardo Antônio de Castro Dutra	Estágio de Pesquisa	89,46	Classificado e aprovado
Sara Aparecida Alexandre	Estágio de Pesquisa	-	Desclassificada (não cumpriu todos os itens 4.1)
Guilherme Silva de Souza	Estágio de Pesquisa	-	Desclassificado (não cumpriu todos os

			itens 4.1)
Angélica Julia Brazão Pinheiro	Mobilidade Acadêmica	-	Desclassificada (não cumpriu todos os itens 4.1)

3.8 UNITED NATIONS ACADEMIC IMPACT (UNAI)

A UEMG segue participando do *United Nations Academic Impact* (UNAI), programa da ONU que visa fomentar atividades universitárias relacionadas aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A participação da UEMG ocorre por meio do envio de um relatório anual, que relaciona todas as atividades e projetos realizados na universidade em 2023 e 2024, com foco nos ODS. Esses relatórios são uma forma de demonstrar o compromisso da UEMG com a promoção de práticas sustentáveis e de desenvolvimento global, alinhadas com as metas da ONU.

3.9 CÂMARA DE INTERNACIONALIZAÇÃO ABRUEM

Desde maio de 2021, a Profª Lígia Barros de Freitas, Assessora de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional da UEMG integra a Câmara de Internacionalização da Associação Brasileira de Reitores das Universidades Estaduais e Municipais (ABRUEM).

A Câmara de Internacionalização e Mobilidade da ABRUEM tem como objetivo o fortalecimento das políticas de internacionalização e cooperação, abrangendo os âmbitos socioeconômicos, culturais e, principalmente, acadêmicos, por meio da mobilidade nacional e internacional. As principais finalidades da Câmara incluem:

- Identificar as fragilidades das universidades no que se refere à internacionalização, desenvolvendo e propondo soluções práticas para superá-las;
- Promover a mobilidade discente entre as universidades filiadas à ABRUEM, incentivando a troca acadêmica e o fortalecimento das relações entre as instituições;
- Realizar levantamentos de dados sobre mobilidade nacional e internacional das universidades, fornecendo subsídios para o planejamento estratégico e para a execução de ações futuras voltadas à internacionalização.

Essa participação fortalece o compromisso da UEMG com a internacionalização e o desenvolvimento contínuo de suas políticas e práticas de cooperação acadêmica.

3.10 CONVÊNIOS

3.10.1 CONVÊNIOS VIGENTES EM 2024

Em 2024, a UEMG mantém a continuidade de diversas parcerias com instituições internacionais, como forma de promover a cooperação acadêmica, científica e cultural. Para este ano, a Universidade tem em vigor 25 (vinte e cinco) convênios, que garantem a troca de conhecimento e o desenvolvimento de projetos conjuntos, além de viabilizarem programas de mobilidade acadêmica e colaboração em ensino, pesquisa e extensão:

- Universidade Nacional de Rosário;
- Universidade de Moa "Dr. Antonio Nuñez Jiménez" (Cuba);
- Universidade Privada Del Este (Paraguai);
- Universidad de la República (Uruguai);
- Faculdade de Farmácia da Universidade do Porto;
- Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da UPorto;
- Politecnico di Milano;
- Universidad Autónoma Metropolitana;
- Universidad Siglo 21;
- Rede Uniminas;
- Universidade de Lisboa;
- Politécnico de Torino;
- Universidade de Porto;

- Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP);
- Instituto Politécnico Nacional (IPN);
- Universidad Autónoma del Estado de México;
- UFVJM;
- Universidad de Buenos Aires;
- Faculdade de Belas Artes da Universidade de Lisboa;
- Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa;
- Universidad de Córdoba;
- Universidad du Québec à Trois-Rivières (UQTR);
- IF Sul de Minas Gerais;
- Observatório da Justiça Portuguesa;
- Universidade de Coimbra.

3.10.2 CONVÊNIOS

Em 2024, a Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional (AICI) formalizou o convênio com o LYCÉE FRANÇOIS MANSART, que foi assinado e enviado para publicação. Esta parceria representa um marco significativo para a UEMG, especialmente para os estudantes da Escola de Design, que agora contarão com novas oportunidades de intercâmbio acadêmico.

Além disso, a AICI tem mantido contato constante com as universidades nas quais os estudantes demonstraram interesse, com o objetivo de verificar a viabilidade de firmar novos convênios. Atualmente, há 5 processos tramitando no SEI e 4 processos na fase de troca de e-mails e documentos. Entre os processos em andamento, destacam-se as tratativas avançadas com a Kyiv National University of Technologies and Design e outras instituições internacionais.

Com o intuito de otimizar o trâmite de análise e aprovação dos convênios, a AICI propôs alterações no procedimento, as quais estão em análise pela Chefia Imediata, conforme registrado no Processo SEI nº 2350.01.0016601/2024-15.

Além disso, a AICI tem buscado estreitar relações e ampliar as parcerias internacionais por meio de eventos estratégicos, como a reunião com o Centro Universitário da Baviera para América Latina (BAYLAT), o que favoreceu a aproximação de novas parcerias.

Em dezembro de 2024, a AICI entrou em contato com 5 universidades portuguesas, incluindo a Universidade de Minho e a Universidade de Leiria, com o objetivo de formalizar novas oportunidades de intercâmbio e cooperação acadêmica para os estudantes da UEMG.

Com o objetivo de ampliar as opções de mobilidade acadêmica para os estudantes da UEMG, a AICI (Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional) iniciou, ao longo de 2024, um processo de contato com diversas universidades de diferentes países para firmar novos convênios e renovar aqueles que estavam próximos de expirar. Essa ação visa expandir as oportunidades de intercâmbio e cooperação acadêmica, permitindo que os estudantes da UEMG tenham acesso a uma maior diversidade de instituições parceiras e a novos contextos acadêmicos e culturais.

A renovação dos convênios existentes e a formalização de novas parcerias estão alinhadas com as metas do Plano Estratégico de Internacionalização da UEMG, buscando sempre fortalecer as relações internacionais da Universidade e proporcionar aos seus discentes mais alternativas para sua formação acadêmica e profissional em um ambiente globalizado.

3.11 INTERCAMBISTAS EM 2024

Em 2024, a UEMG, por meio de seus convênios internacionais, continua a proporcionar oportunidades de mobilidade acadêmica para seus estudantes. No ano de 2024, 3 intercambistas da UEMG estiveram em mobilidade internacional, representando cursos, como Direito e Design Gráfico, além dos alunos que conseguiram intercâmbios por meio do Programa de Intercambio Latinoamericano (PILA), representando diversos cursos, como Pedagogia, Ciências Sociais, Engenharia Agrônômica, Jornalismo, Ciências Biológicas, Artes plásticas, Psicologia, Design Gráfico e Direito, de diversas unidades. Esses estudantes estiveram em instituições de ensino superior renomadas, incluindo destinos como a Universidade de Porto (Portugal), Politecnico di Torino (Itália), Politecnico di Milano (Itália), Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (Colômbia), Universidad del Sinú (Colômbia), Universidad del Tolima (Colômbia), Universidad Antonio Nariño (Colômbia), Pontificia Universidad Javeriana (Colômbia), Universidad Autónoma de Chapingo (México), Universidad Nacional de Villa María (Argentina), Universidad Nacional del Sur (Argentina) e Universidad Nacional del Nordeste (Argentina).

No segundo semestre de 2024, 2 alunas de Design de Produto, da Unidade Escola de Design, foram também selecionadas para realizar intercâmbio na Politecnico di Torino, na Itália, entretanto, o intercâmbio se iniciará somente no primeiro semestre de 2025. Neste ano, a Assessoria de Intercâmbio também recebeu a proposta de receber um novo estudante francês, iniciando os procedimentos necessários para firmar um Protocolo de Convênio com sua Universidade, Lycée François Mansart, o qual será finalizado também no primeiro semestre de 2025, antes dos estudantes iniciarem seu período de mobilidade.

3.11.1 INTERCAMBISTAS POR CONVÊNIO 2024

Nome	Curso	Unidade	Universidade de Destino
Pietra Lopes (Outgoing)	Direito	Passos	Universidade de Porto
Sara Ribeiro Guimarães (Outgoing)	Design Gráfico	Escola de Design	Politecnico di Torino
Flora Carneiro Magalhães (Outgoing)	Design Gráfico	Escola de Design	Politecnico di Milano
Manoela de Castro Aleixo (Outgoing)	Design de Produto	Escola de Design	Politecnico di Torino
Liz Bicalho Freitas (Outgoing)	Design de Produto	Escola de Design	Politecnico di Torino
Elias Distin (Incoming)	Design de Produto	Escola de Design	Lycée François Mansart

3.11.2 INTERCAMBISTAS PILA

2024.1 - Incoming - Graduação

Nome	Curso	Unidade	Universidade de Origem
Irina Magalí Vela	Engenharia Mecânica	João Monlevade	Universidad Tecnologica Nacional
Angela Viviana Urrego Pérez	Ciências Biológicas	Ibirité	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia
Andrés Felipe Torres	Licenciatura em Letras, Habilitação em Português e Inglês	Ibirité	Universidad Antonio Nariño
Daniela Valentina Montero Camacho	Engenharia Agrônômica	Frutal	Universidad del Tolima
Paula Katherine Rojas Huertas	Bacharelado em Artes Plásticas	Escola Guignard	Universidad del Tolima
Camila Victoria Velazco Massat	Artes visuais	Escola de Design	Universidad Nacional del Nordeste

Kevin Julián Tuta Mora	Matemática	Divinópolis	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia
Paulo Andres Santos Barcha	Enfermagem	Divinópolis	Universidad del Sinú
Ricardo Darinel Mendoza Vasquez	Engenharia Agrônômica	Divinópolis	Universidad Autónoma de Chapingo
Cristian Duvan Quintero Mendez	Engenharia Civil	Divinópolis	Pontificia Universidad Javeriana (Cali)

Bolsa disponibilizada: R\$2100,00 mensais durante 5 meses (para estudantes de graduação).

2024.1 - Outgoing - Graduação e Pós Graduação (Não houve docentes selecionados)

Nome	Curso	Unidade	Modalidade	Universidade de destino
Isabela Maria Domingues Silva	Pedagogia	Poços de Caldas	Graduação	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia
Suellen Rodrigues Gertrudes	Ciências Sociais	Barbacena	Graduação	Universidad del Sinú
Gabriel Garcia Pereira Santos	Engenharia Agrônômica	Ituiutaba	Graduação	Universidad Autónoma de Chapingo
Geovana Azevedo Martins	Jornalismo	Divinópolis	Graduação	Universidad del Tolima
Nathalia Mattos dos Anjos	Ciências Biológicas	Ituiutaba	Graduação	Universidad del Tolima
Camila Pereira Bicalho	Artes Plásticas	Escola Guignard	Graduação	Universidad Antonio Nariño
Victoria Luna de Oliveira	Psicologia	Ituiutaba	Graduação	Pontificia Universidad Javeriana
Thuany Thayna da Silva Gomes	Design Gráfico	Escola de Design	Graduação	Universidad Nacional de Villa María
Isadora Dutra Moura	Direito	Passos	Graduação	Universidad Nacional del Sur
Paulo Davi Oliveira Mota	Direito	Frutal	Graduação	Universidad Nacional del

				Nordeste
Leonardo do Carmo Lemos	Mestrado em Meio Ambiente	Passos	Mestrado	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia

2024.2 - Incoming - Graduação (Não houve estudantes de Pós-graduação ou Docentes)

Nome	Curso	Unidade	Universidade de origem
Juan Sebastian Castillo Soler	Comunicação Social	João Monlevade	Universidade Distrital Francisco Jose de Caldas
Romina Belén Sosa Yacks	Psicologia	Divinópolis	Universidad de la Republica (UDELAR)

Bolsa disponibilizada: R\$2100,00 mensais durante 5 meses (para estudantes de graduação).

2024.2 - Outgoing - Docentes (Estudantes selecionados tiveram seus intercâmbios movidos para 2025.1)

Nome	Curso de atuação	Unidade	Universidade de destino
Amanda Fialho	Curso de Graduação em Agronomia e Curso de Mestrado PPGDRMA	Passos	Universidad Autónoma Chapingo
Rodrigo Cerqueira do Nascimento Borba	Curso de graduação em Ciências Biológicas	Ibirité	Universidad Distrital Francisco José de Caldas

3.12 DISPONIBILIZAÇÃO DE VAGAS PARA PROGRAMA DE MOBILIDADE NACIONAL (PMN)

O objetivo do PMN é proporcionar aos acadêmicos trocas culturais e contato com novas realidades em Instituições de Ensino Superior (IES) de outras cidades e estados brasileiros. Os estudantes da UEMG têm a possibilidade de se inscreverem para cursarem o primeiro semestre de 2025.1 em outra IES.

2024.2

Curso	Cidade	Quant. de vagas	Período letivo	Data de início
História	Campanha	10	3°	1° de Agosto de 2024
Psicologia	Divinópolis	1	Não especificado	1° de Agosto de 2024
Ciência Biológicas	Carangola	5	Não especificado	1° de Agosto de 2024

(Licenciatura)				
Letras (Português e Inglês)	Divinópolis	10	Não especificado	1° de Agosto de 2024
Direito	Passos	2	Não especificado	1° de Agosto de 2024
Engenharia da Computação (Matutino)	Divinópolis	2	Não especificado	1° de Agosto de 2024
Ciência Contábeis	Passos	1	6°	1° de Agosto de 2024
Ciências Contábeis	Passos	5	8°	1° de Agosto de 2024
Ciências Sociais	Ibirité	5	Não especificado	1° de Agosto de 2024

2025.1

Curso	Cidade	Quant. de vagas	Período letivo	Data de início
Ciências Contábeis	Passos	3	7°	Março/2025
Letras - Português e Inglês	Divinópolis	10	1°, 3°, 5°, 7°	Março/2025
Jornalismo	Divinópolis	5	1°, 3°, 5°, 7°	Março/2025
Psicologia	Divinópolis	10	1°, 3°, 5°, 7°	Março/2025
Tecnologia em Cinema e Animação	Cataguases	5	3°	Março/2025
Licenciatura em Química	Ubá	10	3°, 5°, 7°	Março/2025
Licenciatura em Educação Musical (LEM)	Belo Horizonte	2	2°	Março/2025
Licenciatura em Educação Musical (LEM)	Belo Horizonte	2	3°	Março/2025
Licenciatura em Educação Musical (LEM)	Belo Horizonte	2	4°	Março/2025

Licenciatura em Educação Musical (LEM)	Belo Horizonte	2	5°	Março/2025
Licenciatura em Educação Musical (LEM)	Belo Horizonte	2	6°	Março/2025
Licenciatura em Educação Musical (LEM)	Belo Horizonte	2	7°	Março/2025
Licenciatura em Educação Musical (LEM)	Belo Horizonte	2	8°	Março/2025
Licenciatura em Instrumento Musical (LIM)	Belo Horizonte	2	2°	Março/2025
Licenciatura em Instrumento Musical (LIM)	Belo Horizonte	2	3°	Março/2025
Licenciatura em Instrumento Musical (LIM)	Belo Horizonte	2	4°	Março/2025
Licenciatura em Instrumento Musical (LIM)	Belo Horizonte	2	5°	Março/2025
Licenciatura em Instrumento Musical (LIM)	Belo Horizonte	2	6°	Março/2025
Licenciatura em Instrumento Musical (LIM)	Belo Horizonte	2	7°	Março/2025
Licenciatura em Instrumento Musical (LIM)	Belo Horizonte	2	8°	Março/2025
Bacharelado em Música (BAC)	Belo Horizonte	2	2°	Março/2025
Bacharelado em Música (BAC)	Belo Horizonte	2	3°	Março/2025
Bacharelado em Música (BAC)	Belo Horizonte	2	4°	Março/2025
Bacharelado em Música (BAC)	Belo Horizonte	2	5°	Março/2025

Bacharelado em Música (BAC)	Belo Horizonte	2	6°	Março/2025
Bacharelado em Música (BAC)	Belo Horizonte	2	7°	Março/2025
Bacharelado em Música (BAC)	Belo Horizonte	2	8°	Março/2025
Letras - Português	Passos	5	3°	Março/2025
Letras - Português	Passos	10	5°	Março/2025
Letras - Português	Passos	10	7°	Março/2025
Administração Pública	Leopoldina	2	1°, 3°, 5°, 7°	Março/2025
Pedagogia	Leopoldina	4	1°, 3°, 5°, 7°	Março/2025

Somente duas das vagas disponibilizadas foram preenchidas.

3.13 PARTICIPAÇÕES EM WORKSHOPS

Em 2024, em conformidade com as diretrizes estabelecidas no Plano de Internacionalização da UEMG, a equipe da AICI (Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional) continuou a ser capacitada por meio de webinários e workshops virtuais, conforme disposto no ponto 8.4 da Resolução CONUN nº 415/2018. Esses eventos têm como objetivo promover a participação contínua da equipe em cursos e seminários nacionais e internacionais, com foco na internacionalização. A participação nesses encontros permite que a equipe se mantenha atualizada sobre as melhores práticas e as mais recentes tendências no campo da mobilidade acadêmica e da cooperação internacional, contribuindo para a melhoria contínua dos processos e a implementação de ações alinhadas com os avanços da área.

3.14 DIVULGAÇÃO E ENGAJAMENTO EM REDES SOCIAIS

Com o objetivo de ampliar o alcance das informações sobre os processos de internacionalização e aumentar o engajamento da comunidade acadêmica, a AICI implementou as seguintes ações:

Criação e Gestão do Instagram da AICI: A AICI criou uma conta oficial no Instagram (@internacionaluemg), utilizada para divulgar oportunidades de intercâmbio, processos seletivos, ações realizadas pela AICI e relatos de estudantes intercambistas. A conta também conta com um programa semanal, no qual são apresentadas informações sobre as universidades parceiras da UEMG, promovendo uma maior conexão entre os estudantes e as instituições internacionais.

Manutenção e Atualização Contínua do Site Institucional: A AICI também tem trabalhado na manutenção constante do site institucional da UEMG, garantindo que as informações sobre os programas de internacionalização estejam sempre atualizadas. Além disso, o site tem sido utilizado como uma plataforma complementar para divulgar conteúdos mais detalhados e específicos sobre os processos de intercâmbio e as ações da AICI.

Estas ações estão alinhadas com os objetivos do Plano de Internacionalização da UEMG, conforme estabelecido pela Resolução CONUN/UEMG nº 415, e visam garantir maior visibilidade, transparência e engajamento da comunidade acadêmica nos processos de internacionalização e intercâmbio da Universidade.

- 7.3. Ampliar a informação sobre os processos de internacionalização da UEMG no site institucional e nas redes sociais, estimulando o engajamento de docentes, discentes e técnicos.
- Resolução CONUN/UEMG nº 415, de 25 de outubro de 2018: Aprova o Plano de Internacionalização da Universidade do Estado de Minas Gerais.

3.15 GESTÃO E ESTRATÉGIAS INTERNAS DA AICI

Em 2024, a Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional (AICI) realizou reuniões quinzenais com seus membros, com o intuito de aprimorar a gestão das atividades, discutir estratégias, compartilhar informações e alinhar as ações relacionadas à internacionalização da UEMG. Essas reuniões têm sido essenciais para garantir uma comunicação eficiente, promovendo a integração da equipe e a organização das tarefas de forma coesa e colaborativa.

A utilização de ferramentas de organização, como o Planner, tem sido uma prática fundamental para otimizar o gerenciamento das atividades da AICI. O Planner tem auxiliado na definição clara de prazos, responsabilidades e etapas das tarefas, permitindo que a equipe acompanhe o progresso de cada ação e assegure o cumprimento dos objetivos estabelecidos. Essa ferramenta tem contribuído para o aprimoramento da produtividade da equipe e para a transparência na execução dos projetos.

Além disso, os membros da AICI demonstram um forte compromisso com o desenvolvimento profissional e a capacitação contínua. Um exemplo disso é a participação no curso sobre o sistema SEI, oferecido pela Escola Virtual do Governo, que visa aprimorar o conhecimento da equipe sobre o uso do sistema eletrônico de informações, essencial para a tramitação de processos na UEMG. Essa dedicação à capacitação é parte de um esforço contínuo da AICI para garantir a excelência na gestão de intercâmbios e na implementação das políticas de internacionalização da Universidade.

3.16 ESTRATÉGIAS PARA O PRIMEIRO SEMESTRE DE 2025

Em dezembro de 2024, a fim de consolidar os planos para o primeiro semestre de 2025, os membros da Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional (AICI) realizaram uma reunião estratégica, na qual foram discutidos e iniciados novos projetos com o intuito de aprimorar o acolhimento e a experiência dos estudantes intercambistas na UEMG. Entre as principais iniciativas, destacam-se:

- **Cartilha Informativa de Acolhimento:** Com o objetivo de proporcionar uma recepção mais estruturada e organizada, a AICI está desenvolvendo uma cartilha informativa destinada aos estudantes intercambistas. Esse material servirá como um guia completo, orientando desde a chegada dos estudantes ao aeroporto até a rodoviária e as unidades da UEMG em Belo Horizonte. A cartilha abordará informações cruciais sobre transporte, segurança, acomodações e os procedimentos iniciais que os intercambistas devem seguir, garantindo um processo de adaptação mais tranquilo e eficiente.
- **Criação de Grupos de WhatsApp por Modalidade de Intercâmbio:** Visando facilitar a comunicação e a disseminação de informações, a AICI implementará grupos de WhatsApp específicos para cada modalidade de intercâmbio. Esses grupos terão como objetivo principal agilizar a troca de informações entre os intercambistas e a equipe da AICI, além de promover um espaço para esclarecimento de dúvidas e suporte contínuo aos participantes dos programas de mobilidade internacional.
- **Programa de Apadrinhamento de Intercambistas:** Uma das iniciativas mais inovadoras para 2025 será o Programa de Apadrinhamento de Estudantes Intercambistas. Nesse programa, a AICI realizará uma seleção de estudantes de graduação das unidades da UEMG interessados em apadrinhar intercambistas, oferecendo apoio e orientação durante a sua estadia. Essa ação visa não apenas ampliar a rede de apoio aos estudantes estrangeiros, mas também fortalecer a interação entre os intercambistas e a comunidade acadêmica local. Os apadrinhantes atuarão como mentores, auxiliando na adaptação dos estudantes ao ambiente acadêmico e cultural da UEMG, complementando o trabalho já realizado pelos representantes de internacionalização, que são docentes.
- **Fortalecimento da Comunicação com DAs e CAs:** Outro projeto relevante para 2025 envolve a implementação de uma comunicação mais assertiva e próxima entre a AICI e os Diretórios Acadêmicos (DAs) e Centros Acadêmicos (CAs) das unidades da UEMG. O objetivo é facilitar a divulgação de oportunidades de moradia para os intercambistas, contribuindo para que os estudantes estrangeiros encontrem acomodações adequadas durante o seu intercâmbio. Essa colaboração visa proporcionar uma rede de suporte mais eficiente, além de incentivar a participação ativa dos DAs e CAs na integração dos intercambistas à comunidade universitária.

Essas ações têm como finalidade aprimorar o acolhimento dos intercambistas, tornar mais fluido o processo de integração e garantir que os estudantes da UEMG e os intercambistas tenham uma experiência enriquecedora e bem-sucedida, tanto do ponto de vista acadêmico quanto cultural. A AICI segue comprometida em proporcionar as melhores condições para o desenvolvimento da internacionalização na universidade, buscando soluções inovadoras para desafios existentes.

3.17 COORDENAÇÃO DE PROJETO INSTITUCIONAL DE INTERNACIONALIZAÇÃO FINANCIADO PELA FAPEMIG

A UEMG foi contemplada na Chamada/Fapemig 09/2023-Fomento à Internacionalização das ICTMGs, com o financiamento de R\$ 1.910.335,53 (um milhão, novecentos e dez mil, trezentos e trinta e cinco reais e cinquenta e três centavos), com o Projeto, “A consolidação da Pós-Graduação da Universidade do Estado de Minas Gerais- UEMG.”

Resumo do Projeto- A internacionalização da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG), como política institucional, é relativamente recente, datando de 2018 o seu Plano Estratégico de Internacionalização. A presente proposta tem como finalidade contribuir para a implementação e consolidação do processo de internacionalização dos Programas de Pós-Graduação da UEMG, centrando nos quatro programas acadêmicos existentes na Universidade: Programa de Pós-Graduação em Artes (Mestrado e Doutorado), Design (Mestrado e Doutorado), Educação (Mestrado) e Ciências Ambientais (Mestrado). A fim de promover a excelência acadêmica dos referidos programas, é necessário o fortalecimento da internacionalização. Para o Programa de Design o objetivo é ampliar os trabalhos conjuntos já realizados com a Red Latinoamericana de Cultura Gráfica – Red-CG, inclusive com o lançamento da Bibliografia Latinoamericana de Cultura Gráfica prevista para esse ano, na Escola da Design da Uemg. O Programa de Artes, com atividades simultâneas de seus professores, é proposta a sua inserção em diferentes países, especialmente do hemisfério Norte e Ásia, a saber: com Projeto Zero da Universidade de Havard; na Escuela Lacaniana de Psiconálisis de Andalucía-Espanha; a criação de uma Escola de Movimento e Música entre Brasil, Grécia e Argentina; parcerias com a China; em universidades francesas (Université de Toursm Université de Rennes, EHES). Para os Programas de Pós-Graduação em Educação e na Ciências Ambientais visa-se ampliar as atividades de internacionalização, principalmente com o envio de seus professores para Universidades parceiras para o aprimoramento de suas competências, através de programas de Pós-Doutorado. Em comum, em todos os Programas participantes o objetivo é promover a mobilidade de docentes, estimular as redes de pesquisas já existentes e a participação dos professores da UEMG em novos grupos de pesquisa internacional.

Dentre as atividades de coordenação desenvolvida, destaca-se:

Realização de dois processos seletivos para escolha/troca da bolsista, modalidade BDCTI, nível I da Fapemig;

Autorização de compra de passagens, instalação de bolsas, compra de seguro saúde para os professores bolsistas de Pós-Doutorado;

Autorização de pagamento de diárias para eventos científicos;

Realização de reunião com os professores integrantes do projeto;

Atendimento aos professores membros do projeto.

3.18 PRINCIPAIS DIFICULDADES

Em 2024, a Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) continua a enfrentar um dos principais obstáculos em seu processo de internacionalização: a ausência de um orçamento próprio ou de recursos financeiros específicos alocados nas Pró-Reitorias para a Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional (AICI). Tal limitação orçamentária impõe restrições significativas ao planejamento e à execução das diversas ações previstas no âmbito da internacionalização, comprometendo substancialmente o alcance das metas estabelecidas no Plano Estratégico de Internacionalização da universidade.

A escassez de recursos financeiros tem gerado impactos diretos na implementação de iniciativas essenciais para o fortalecimento da presença internacional da UEMG, particularmente no que se refere à Resolução CONUN nº 448/2020, que estabelece o Plano Institucional de Bolsas de Mobilidade Internacional. Adicionalmente, essa limitação tem prejudicado a promoção de eventos acadêmicos internacionais, o planejamento e a execução de políticas linguísticas, bem como a implementação de ações voltadas para a internacionalização "em casa", com a vinda de docentes estrangeiros, cuja troca de saberes é crucial para o enriquecimento acadêmico da comunidade universitária.

A carência de recursos também tem impactado negativamente o apoio necessário à capacitação de docentes e discentes no exterior, dificultando a ampliação de experiências acadêmicas e culturais que são fundamentais tanto para a formação de nossos alunos quanto para o fortalecimento da universidade no cenário internacional. A ausência de investimentos adequados reflete diretamente na capacidade de cumprimento das ações estratégicas delineadas no Plano de Internacionalização da UEMG (Resolução CONUN nº 415/2018), prejudicando as metas voltadas para o aumento da visibilidade e atuação da universidade no contexto global.

Além dos desafios financeiros, outros obstáculos administrativos têm dificultado o avanço do processo de internacionalização. A falta de padronização dos documentos exigidos pelas diversas universidades parceiras, como é o caso do Programa de Intercâmbio Latinoamericano (PILA), representa um desafio considerável. A diversidade nas exigências documentais entre as instituições complicou o processo seletivo, tornando-o mais demorado e suscetível a erros. Caso as universidades parceiras adotassem um conjunto unificado de documentos, o processo de intercâmbio poderia ser significativamente mais ágil e eficiente, facilitando a participação de um número maior de estudantes nos programas de mobilidade internacional.

Esses desafios financeiros e administrativos configuram barreiras substanciais para o cumprimento das metas de internacionalização da UEMG, comprometendo a capacidade da universidade de expandir suas parcerias acadêmicas internacionais e de oferecer aos seus alunos e professores as valiosas experiências de intercâmbio e colaboração internacional. Tais experiências são essenciais para fortalecer a educação superior e contribuir para o desenvolvimento de uma comunidade acadêmica mais globalizada.

Adicionalmente, é importante destacar que a seleção interna para o Programa PILA 2024.2 foi prejudicada pela greve de docentes, que coincidiu com o período inicial do processo de seleção, resultando na desmobilização dos estudantes e no comprometimento da divulgação e acompanhamento dos comunicados e divulgações por parte da AICI.

AÇÃO: 7004 - PRECATÓRIOS E SENTENÇAS JUDICIAIS

Finalidade: Atender ao pagamento de despesas com precatórios e requisições de pequeno valor, tendo em vista a execução das decisões condenatórias transitadas em julgado proferidas pelo Poder Judiciário contra a Fazenda Pública.

Avaliação das Metas Financeira e Física

META FINANCEIRA				META FÍSICA			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
4.687.173,00	7.987.173,00	5.453.657,64	116,35%	PRECATÓRIO/RPV PAGO	26	89	342,3%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
UEMG - Despesas Comuns	5.453.657,64
TOTAL	5.453.657,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Indenizações e Restituições Trabalhistas	87.885,83
Obrigações Patronais	641.827,49
Sentenças Judiciais	4.723.944,32
TOTAL	5.453.657,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Indenizações e Restituições Trabalhistas	87.885,83
Obrigações Patronais - Outras Sentenças Judiciais	5.518,68
Obrigações Patronais - Precatórios	636.308,81
Outras Sentenças Judiciais	432.126,80
Precatórios - Outros	138.664,74
Precatórios - Pessoal	4.153.152,78
TOTAL	5.453.657,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA - DESCRIÇÃO	VALOR
Outras Despesas Correntes	279.927,00
Pessoal e Encargos Sociais	5.173.730,64
TOTAL	5.453.657,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	5.453.657,64
TOTAL	5.453.657,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Meio na Administração Universitária	5.453.657,64
TOTAL	5.453.657,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Os recursos orçamentários são destinados ao pagamento de demandas relativas aos precatórios e RPV (Requisitórios de Pequeno Valor), apresentados pelos Tribunais do Trabalho e de Justiça, no decorrer do exercício de 2024. A UEMG não possui governabilidade sobre a gestão financeira e física da ação.

PROGRAMA 026 - DESENVOLVIMENTO DO ENSINO SUPERIOR NA UEMG

AÇÃO: 1018 - CONSTRUÇÃO, AMPLIAÇÃO E REFORMA DAS UNIDADES ACADÊMICAS E DOS CAMPI DA UEMG

Finalidade: Atender as demandas e necessidades de melhoria da infraestrutura e atendimento as exigências legais, especialmente no que se relaciona ao programa de assistência estudantil.

Avaliação das Metas Financeira e Física

META FINANCEIRA				META FÍSICA			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
1.000,00	1.000,00	0,00	0%	UNIDADE ATENDIDA	1	0	0%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Trata-se de ação orçamentária criada pela participação popular na revisão do PPAG e não houve aporte de recursos orçamentários suficientes para a realização de nenhuma atividade inerente ao objetivo.

AÇÃO: 4086 - ATIVIDADE DE ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA

Finalidade: Viabilizar cursos de graduação de qualidade nas modalidades presencial e a distância, aprimorando o seu desenvolvimento e manutenção visando a formação de profissionais comprometidos com a cultura, a ciência, a tecnologia e o desenvolvimento social, econômico, ecológico e sustentável, atendendo as demandas de formação nas diferentes regiões do estado.

Avaliação das Metas Financeira e Física

META FINANCEIRA				META FÍSICA			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
372.704.800,00	383.774.588,96	372.156.421,72	99,85%	CURSO	136	141	103,68%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Abaeté	602.777,25
Barbacena	518.357,77
Campanha	1.537.718,70
Carangola	1.682.253,15
Cláudio	979.437,95
Concursos UEMG	6.269,40
Deer	1.266.164,20

Despesas Comuns	37.959.102,83
Diamantina	1.474.383,08
Dir. Ger. Campus BH	1.608.444,84
Divinópolis	4.885.212,30
Escola de Design	2.565.338,91
Escola de Música	1.266.199,44
Escola Guignard	1.936.589,39
Fac. Eng. João Monlevade	2.838.452,32
Fac. P. Pub. Tancredo Neves	1.241.382,53
Faculdade Educação	1.424.214,35
Frutal	4.626.811,52
Guanhães	2.244,60
Ibirité	2.017.439,52
Ituiutaba	4.915.076,97
Leopoldina	540.084,51
Mestrado UEMG	11.319,54
Passos	14.912.534,65
Pessoal	277.054.842,41
Poços de Caldas	702.098,28
Reitoria	2.756.138,65
Ubá	825.532,66
TOTAL	372.156.421,72

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	639.861,67
Auxílio-Alimentação	32.554.494,02
Auxílio-Transporte	2.170.126,87
Contratação por Tempo Determinado	13.461.136,50
Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência	134.455,51
Despesas de Exercícios Anteriores	546.277,55
Diárias - Civil	68.697,14
Equipamentos e Material Permanente	4.862.532,93
Indenizações e Restituições	26.765,99
Indenizações e Restituições Trabalhistas	7.652,13
Locação de Mão-De-Obra	34.902.571,59
Material de Consumo	2.351.337,18
Obras e Instalações	1.266.164,20
Obrigações Patronais	59.814.252,77
Obrigações Tributárias e Contributivas	3.014.242,18
Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	1.129.909,31
Outros Benefícios Assistenciais do Servidor e do Militar	2.243,04
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	1.367.107,22
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	35.498.436,34

Passagens e Despesas com Locomoção	128.656,05
Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	88.434,47
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	11.051.027,58
Vencimentos e Vantagens Fixas-Pessoal Civil	167.070.039,48
TOTAL	372.156.421,72

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Abono de Férias	4.166.301,02
Adicional por Tempo de Serviço	2.325.663,85
Aeronaves e Componentes Estruturais	82.570,00
Aparelhos e Utensílios Domésticos	396.318,94
Artigos para Confecção e Vestuário	154,00
Artigos para Limpeza e Higiene	264.834,77
Assinaturas de Jornais, Revistas e Periódicos	13.510,38
Aulas Facultativas	870.377,67
Auxílio Financeiro a Estudantes	639.861,67
Auxílio Transporte Pago a Estagiários Pecúnia	76.194,04
Auxílio-Alimentação - Pecúnia	32.554.494,02
Auxílio-Transporte - Pecúnia	2.093.932,83
Combustíveis e Lubrificantes para Veículos Automotores	212.946,00
Confecção em Geral	288.045,42
Contratação de Estagiários	949.532,68
Contratação por Tempo Determinado	11.013.585,12
Contratos de Energia Elétrica	1.230.742,43
Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência	134.455,51
Contribuição para a Formação do PASEP/PIS	2.760.000,00
Cursos de Formação e Capacitação para o Cidadão	2.430.092,29
Designados do Magistério	19.815.834,96
Despesas com o Pagamento de Encargos Trabalhistas a MGS	5.257.805,58
Despesas com Transporte Urbano, Pedágio e Estacionamento de Pessoa Física	1.789,97
Despesas de Exercícios Anteriores - Outras Despesas	476.403,30
Despesas de Exercícios Anteriores - Pessoal	69.874,25
Despesas Miúdas de Pronto Pagamento	51.233,35
Diárias - Civil	68.697,14
Diárias a Colaboradores Eventuais	5.045,00
Encargos Financeiros	7.074,30
Encargos Judiciais	2.130,46
Equipamentos de Comunicação e Telefonia	9.987,00
Equipamentos de Informática	1.057.800,50
Equipamentos de Segurança Eletrônica	21.940,00

Equipamentos de Som, Vídeo, Fotográfico e Cinematográfico	298.704,09
Equipamentos Hospitalares, Odontológicos e de Laboratório	309.953,32
Estagiários	640.658,53
Estruturas e Componentes	17.950,00
Eventos de Comunicação Institucional	11.214,00
Execução de Obras por Contrato de Bens Patrimoniáveis	1.266.164,20
Férias-Prêmio	259.531,64
Ferramentas, Equip. E Instrumentos p/ Oficina, Medição e Inspeção	19.656,58
Ferramentas, Ferragens e Utensílios	16.571,41
Forragens e Outros Alimentos para Animais	43.800,00
Gratificação de Cargo em Comissão	1.346.288,86
Gratificação de Dedicção Exclusiva	4.632.833,47
Gratificação de Desempenho de Produtividade Individual e Institucional	753.502,31
Gratificação de Escolaridade Desempenho e Prod. Individ. e Institucional	43.268.740,01
Gratificação de Incentivo à Docência	15.596.109,89
Gratificação de Natal	12.826.511,95
Imposto Predial Territorial Urbano - IPTU	251.805,71
Indenizações e Restituições Trabalhistas	7.652,13
INSS - Folha	8.442.441,53
Instrumentos de Laboratório, Médicos e Odontológicos	500,00
Instrumentos Musicais e Artísticos	210,27
Locação de Bens Imóveis	3.084.045,92
Locação de Maquinas e Equipamentos	555.971,36
Locação de Serviços de Apoio Administrativo	715.000,00
Locação de Serviços de Apoio Administrativo Realizados pela MGS	17.890.057,55
Locação de Serviços de Conservação e Limpeza	19.766,67
Locação de Serviços de Conservação e Limpeza Realizados pela MGS	11.019.941,79
Locação de Serviços Gráficos	13.875,82
Locação de Veículos	727.364,76
Maquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos de Uso Industrial	180.784,18
Maquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos Uso Administrativo	543.520,84
Materiais de Laboratório e Produtos Químicos em Geral	26.674,68
Materiais para Acondicionamento e Embalagem	6.026,78
Material de Cama, Mesa e Banho	171,80
Material de Desenho	2.785,00
Material de Ensino	114.908,51
Material de Informática	790,62
Material de Segurança, Apetrechos Operacionais e Policiais	3.989,42
Material Didático	365.130,00
Material Elétrico	1.515.812,77
Material Esportivo e Recreativo	9.514,61
Material Fotográfico, Cinematográfico e de Comunicação	35.581,20
Material Gráfico e Impressos	6.723,50
Material Médico e Hospitalar	2.378,40

Material Odontológico	6.984,80
Material p/ Manut. e Reparos de Imóveis de Propriedade da Adm. Publica	5.906,22
Material para Escritório	18.274,84
Mobiliário	1.271.392,60
Multas de Trânsito	296,4
Obrigação Patronal - Contrato por Tempo Determinado - Assist. a Saúde	135.526,63
Obrigação Patronal - Contratos por Tempo Determinado - INSS	2.275.992,61
Obrigação Patronal - Pessoal Ativo	27.300.476,11
Obrigação Patronal - Pessoal Ativo - Despesas com Assistência a Saúde	1.006.486,25
Obrigação Patronal Suplementar - Pessoal Ativo	23.064.848,88
Outras Indenizações e Restituições	26.765,99
Outros - Obrigações Tributárias e Contributivas	1.145,27
Outros Materiais	6.735,00
Outros Materiais Permanentes	600
Outros Serviços Pessoa Jurídica	121.231,61
Passagens - Pessoa Jurídica	126.866,08
Peças e Acessórios p/ Equip. e Outros Materiais Permanentes	55.206,96
Prêmios de Seguros	22.600,00
Publicação e Divulgação	4.000,00
Rede IP Multisserviços	2.694.995,06
Reparos de Bens Imóveis	18.736.785,57
Reparos de Equipamentos, Instalações e Material Permanente	119.134,71
Reparos de Veículos	16.557,00
Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	88.434,47
Salário Família	7.640,52
Serviço de Administração e Gerenciamento de Frota de Veículos	169.736,57
Serviço de Apoio Administrativo	1.440.981,89
Serviço de Elaboração de Estudos Prévios	57.600,00
Serviço de Informática Executado pela PRODEMGE	548.286,83
Serviço de Tecnologia da Informação	7.726.464,69
Serviço de Telecomunicação	81.281,00
Serviço Postal-Telegráfico	15.666,67
Serviços de Conservação e Limpeza	91.577,74
Serviços de Gerenciamento e Fornecimento de Combustível	105.147,40
Serviços de Publicação e Divulgação	6.000,00
Serviços de Vigilância Ostensiva	114.688,14
Serviços Sanitários e Tratamento de Resíduos	25.180,38
Serviços Tecn. de Implantação Gestão e Adm. do Sist. de Observ. Eletrônica	2.430.780,89
Subsídio - Servidores da Educação Designados	277,07
Subsídio - Servidores da Educação Efetivos	2.165,73
Tarifa de Água e Esgoto	1.793.035,16
Tarifa de Energia Elétrica	1.584.006,73
Taxa de Limpeza Pública e Coleta de Resíduos	1.291,20
Utensílios para Copa, Refeitório e Cozinha	4.080,50

Vantagem Pessoal	59.965,59
Vantagem Temporária Incorporável	42.379,78
Veículos	276.000,00
Vencimentos	62.264.099,65
TOTAL	372.156.421,72

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA - DESCRIÇÃO	VALOR
Investimentos	6.128.697,13
Outras Despesas Correntes	124.251.970,17
Pessoal e Encargos Sociais	241.775.754,42
TOTAL	372.156.421,72

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Convênios com a União e suas Entidades - Emendas Individuais	200.000,00
Convênios com a União e suas Entidades - Exceto Emendas Individuais e de Bancada	446.849,87
Recursos Ordinários - Outros Recursos Não Vinculados	692.510,93
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	370.817.060,92
TOTAL	372.156.421,72

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Finalística na Administração Universitária	677.307,76
Atividade Meio na Administração Universitária	84.144.868,82
Atividades do Concurso Público para Professores	6.269,40
Despesas com Ensino a Distância	358.093,49
Despesas com Ensino de Graduação Presencial	8.648.875,64
Não classificado	278.321.006,61
TOTAL	372.156.421,72

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

A Superintendência de Recursos Humanos, nos termos do Decreto nº 48.786, de 29 de dezembro de 2023, tem como competência implementar ações para otimizar e desenvolver os recursos humanos e estratégias organizacionais, abrangendo a implementação da política de gestão de pessoas alinhada ao planejamento governamental e institucional, o planejamento, coordenação e execução das atividades de gestão de pessoas, a supervisão e definição de diretrizes para a administração de pessoal, o planejamento e supervisão de ações relacionadas ao dimensionamento, alocação, desempenho e desenvolvimento da força de trabalho, além da formulação e supervisão de ações para promover a saúde e segurança do trabalhador, e o gerenciamento de metodologias e ferramentas para aprimorar a gestão de pessoas, visando inovação e melhorias nos serviços prestados pela UEMG.

1.1 GERÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E GESTÃO DE CARREIRAS

A Gerência de Administração de Pessoal e Gestão de Carreiras tem como principal objetivo otimizar a gestão de pessoal, buscando o desenvolvimento dos recursos humanos dentro da UEMG, alinhando as ações de administração com o planejamento institucional e governamental. A gestão de pessoal é realizada por meio do acompanhamento e avaliação das políticas internas, além de coordenar as ações de administração, conforme as diretrizes do Estado.

A gerência executa atividades, nos termos do Decreto nº 48.786, de 29 de dezembro de 2023, relacionadas à admissão, evolução na carreira, concessão de direitos e vantagens, licenças, afastamentos, aposentadoria, desligamento e processamento da folha de pagamento. Também cuida da análise de processos sobre acumulação remunerada de cargos, gerenciando os afastamentos não remunerados e os servidores cedidos para outras entidades.

Além disso, a gerência coordena o pagamento dos proventos e benefícios dos servidores ativos e inativos, além de atuar em parceria com outras unidades da UEMG para divulgar e otimizar as políticas de pessoal. A orientação aos servidores sobre seus direitos e deveres, bem como a gestão de documentos e pastas funcionais, também fazem parte das atribuições. A gerência ainda organiza o cadastro funcional e realiza a confecção de atos administrativos relacionados à carreira dos servidores.

Por fim, a gerência se ocupa do acompanhamento da frequência dos servidores, da gestão de afastamentos, da emissão de certidões e declarações relacionadas à vida funcional, e da análise de concessão de benefícios e aposentadoria. Ela também gerencia as ações de evolução na carreira, promoções, progressões e a prestação anual das declarações de bens dos servidores, através do Sistema de Registro de Bens dos Agentes Públicos.

1.1.1 FORMAS DE INGRESSO

A Universidade apresenta, como formas de provimento da força de trabalho, quatro modalidades de ingresso, quais sejam:

Cargos efetivos, ingresso através de concurso público. Segundo o art. 37 da Constituição Federal de 1988, “a investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos”;

Cargos em comissão, ocupados através de livre nomeação e exoneração, nos termos do art. 14, II, da Lei nº 869/ 1952, Lei Delegada nº 175/2007, e do Decreto nº 45.537, de 27 de janeiro de 2011;

Contratos administrativos baseados na Lei Estadual nº 23.750/2020, regulamentada pelo Decreto Estadual nº 48.097/2020, firmados a partir de Processo Seletivo Simplificado; e

Contratos administrativos para função de magistério superior, referente ao cargo de Professor de Educação Superior, nos termos da Lei nº 24.805, de 11 de junho de 2024, regulamentada pelo Decreto nº 48.870, de 30/07/2024, c/c a Lei nº 15.463 de 13 de janeiro de 2005, também realizada através de Processo Seletivo Simplificado.

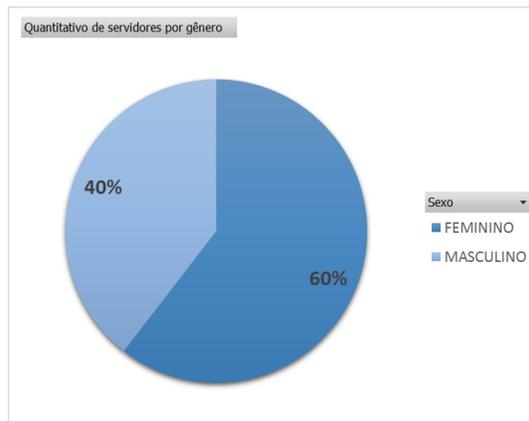
1.1.2 DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES

Quantitativo de servidores por gênero

Quantitativo de servidores por gênero	
Sexo	Total
FEMININO	1695
MASCULINO	1107
Total Geral	2802

Fonte: Armazém SISAP – Dados extraídos referente ao mês de Dezembro/2024

Gráfico 1 - Quantitativo de Servidores por Gênero



Fonte: SRH, fevereiro de 2025.

Quantitativo de servidores por faixa etária

FAIXA ETÁRIA	APOSENTADO	CONTRATO TEMPORARIO	CONTRATO TEMPORARIO MAGISTERIO	EFETIVO	ESTAGIARIO	RECRUTAMENTO AMPLO
15-19 Anos					10	
20-24 Anos		28			93	8
25-29 Anos		45	32	6	42	20
30-34 Anos		68	90	61	16	22
35-39 Anos		55	132	216	9	18
40-44 Anos		54	127	273	1	13
45-49 Anos	1	43	105	191	2	9
50-54 Anos		35	73	132	1	12
55-59 Anos	8	21	45	135		8
60-64 Anos	27	21	34	85	1	8
65-69 Anos	43	8	15	35	1	6
70-74 Anos	44	1	3	21		2
75-79 Anos	62		1			
> 80 Anos	122		1			1

Total Geral	307	379	658	1155	176	127
-------------	-----	-----	-----	------	-----	-----

Fonte: Armazém SISAP – Dados extraídos referente ao mês de Dezembro/2024

1.1.3 FORÇA DE TRABALHO DOS SERVIDORES

O quadro de pessoal da Universidade é composto, atualmente, por servidores ocupantes de cargos efetivos, comissionados e contratos administrativos temporários.

Em relação a força de trabalho dos servidores técnico-administrativos, foi realizada nos anos de 2019 a 2021, estudo que teve como objetivo a mensuração da força de trabalho relativa às atividades técnico- administrativas das Unidades Acadêmicas da UEMG e Reitoria, por meio de uma metodologia baseada em métricas/indicadores de referência e o Mapeamento de Atribuições por Produto (MAP), com vistas ao melhor gerenciamento dos colaboradores da Universidade.

A partir dos estudos e levantamentos, no quadro de servidores técnico-administrativos da Universidade, atualmente, temos que cerca de 80,6% do quadro de servidores técnico-administrativos são ocupados por servidores não-efetivos, sendo que destes, 21,5% são ocupados por cargos de recrutamento amplo e 59,1% são ocupados por servidores contratados, ficando evidente o quanto a Universidade necessita de ampliação do corpo de servidores técnico-administrativos efetivos.

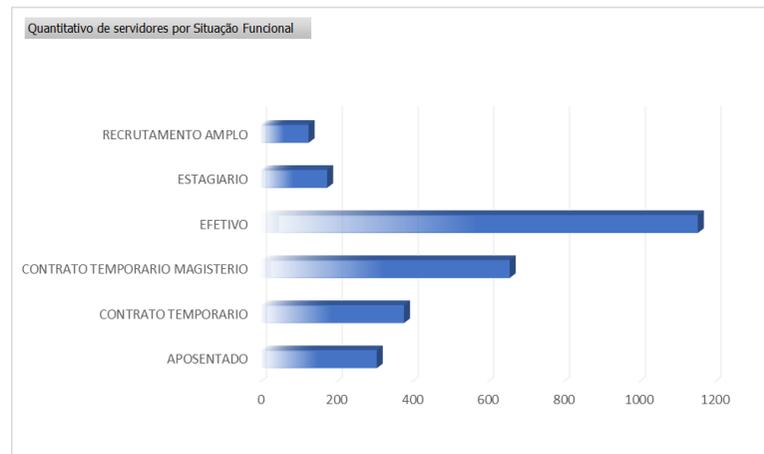
Todavia, tendo em vista as vedações de aumento de força de trabalho impostas pela Lei de Responsabilidade Fiscal e a impossibilidade de alcançar os quantitativos identificados no estudo da força de trabalho, entende-se que este servirá de base para uma alocação mais objetiva da mão de obra administrativa da UEMG, equilibrando o quantitativo de pessoal entre as carreiras, bem como entre as diversas Unidades Acadêmicas e a Reitoria.

Quantitativo de servidores por situação funcional

Quantitativo de servidores por Situação Funcional	
Situação Funcional	Total
APOSENTADO	307
CONTRATO TEMPORARIO	379
CONTRATO TEMPORARIO MAGISTERIO	658
EFETIVO	1155
ESTAGIARIO	176
RECRUTAMENTO AMPLO	127
Total Geral	2802

Fonte: Armazém SISAP – Dados extraídos referente ao mês de Dezembro/2024

Gráfico 2 - Quantitativo de Servidores por Situação Funcional



Fonte: SRH, fevereiro de 2025.

Em relação ao quadro de pessoal docente, considerando os dados apresentados, a UEMG possui 1.707 professores ativos, sendo 658 contratados para função de magistério e 1.049 efetivos.

Importante observar que nos termos do art. 20 da Lei nº 24.805, de 11 de junho de 2024, estabelece aos órgãos um cronograma para ajustar o quantitativo de contratados temporários no magistério em situações que esse número ultrapasse o limite de 30%, conforme determinado pelo §4º do art. 4º da referida lei. A adequação deve ser realizada de forma gradual, permitindo que o percentual de contratados temporários chegue a 50% até 31 de julho de 2025, a 40% até 31 de julho de 2026 e, finalmente, a 30% até 31 de julho de 2027

Considerando que conforme disposto no Decreto nº 44.005, de 8 de abril de 2005, a Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG, dispõe de um quantitativo de 1.387 cargos de Professor de Educação Superior, nos termos da Lei nº 15.463, de 13 de janeiro de 2005, e considerando o quantitativo atual de 658 professores contratados para função de magistério superior, nos termos da Lei nº 24.805, de 11 de junho de 2024, verifica-se que a universidade encontra-se dentro do limite permitido, uma vez que possui em seu quadro de pessoal o percentual de 47,4% do número total de cargos de magistério previstos em lei.

Quantitativo de servidores por carreira e situação de exercício

Carreira	Situação Servidor				Total Geral
	APOSENTADO	ATIVO	DISP/ADJ EXERCER CCOMI./FUNCAO	DISP/ADJUNCAO SEM ONUS- ORIGEM	
ANALISTA UNIVERSTARIO	51	288			339
AUXILIAR ADMINISTRATIVO UNIVERSITARIO	10	3			12
PROFESSOR DE EDUCACAO SUPERIOR	211	1707			1918
TECNICO UNIVERSITARIO	35	174	1	1	211
CARGO COMISSONADO - REC.AMPLO		127			127
ESTAGIARIO		176			176
ASSISTENTE TECNICO DE EDUCACAO BASICA			1		1
AUDITOR INTERNO			1		1
ESPEC.EM POLITICAS PUBLICAS E GESTAO GOVERNAMENTAL			7	2	9
TECNICO DA EDUCACAO			2		2
TECNICO DE DESENVOLVIMENTO RURAL			1		1
TECNICO DE DESENVOLVIMENTO ECONOMICO E SOCIAL			1		1
TECNICO OPERACIONAL DA SAUDE			1		1
TECNICO DE GESTAO DA SAUDE			1		1
TECNICO EM ATIVIDADES DE CIENCIA E TECNOLOGIA			1		1
Total Geral	307	2475	17	3	2802

Fonte: Armazém SISAP – Dados extraídos referente ao mês de Dezembro/2024

Quantitativo de servidores por unidade de exercício e despesa de pessoal

Unidade Exercício	Despesa de Pessoal
18ª S R E - JUIZ DE FORA - PORTE II	R\$ 4.257,72
ASSESSORIA DE COMUNICACAO SOCIAL	R\$ 31.889,92
ASSESSORIA DE INTERCAMBIO E COOPERACAO INSTITUCIONAL	R\$ 13.256,38
CONTROLADORIA SECCIONAL	R\$ 30.380,29
COORDENADORIA ACADEMICA DE GRADUACAO	R\$ 8.612,83
COORDENADORIA DE ASSUNTOS COMUNITARIOS E ACOES AFIRMATIVAS	R\$ 28.522,09
COORDENADORIA DE COOP. INSTITUCIONAL EPRESTACAO DE SERVICOS	R\$ 5.193,03
COORDENADORIA DE ENSINO A DISTANCIA	R\$ 21.232,60
COORDENADORIA DE PESQUISA	R\$ 11.875,25
COORDENADORIA DE POS-GRADUACAOLATO SENSU	R\$ 4.299,78

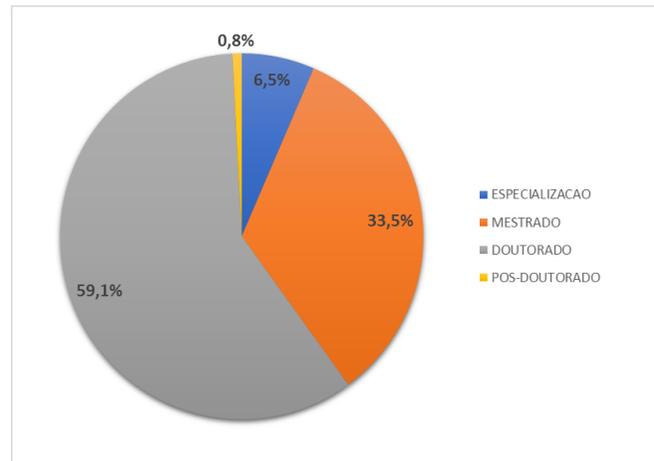
COORDENADORIA DE PROGRAMAS E PROJETOS	R\$ 10.786,53
COORDENADORIA GERAL DE REGISTRO E CONTROLEACADEMICO	R\$ 10.784,79
DIRETORIA DO COLEGIO DO SOSP DE BELO HTE	R\$ 5.660,97
DIRETORIA GERAL DE CAMPUS	R\$ 10.463,47
EDITORA DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	R\$ 37.106,53
VICE-REITORIA	R\$ 20.912,35
GABINETE	R\$ 50.909,70
REITORIA	R\$ 40.292,19
GERENCIA DE COMPRAS LOGISTICA E PATRIMONIO	R\$ 74.447,03
GERENCIA DE PLANEJAMENTO FISICO E OBRAS	R\$ 7.196,15
GERENCIA DE PLANEJ. ORC. CONTAB. FINANÇAS E PRESTACAO DE CONTAS	R\$ 67.465,41
SUPERINTENDENCIA DE RECURSOS HUMANOS	R\$ 96.452,04
GERENCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	R\$ 27.647,09
INST DE EDUC DE MINAS GERAIS	R\$ 144.569,27
METROPOLITANA B - BELO HORIZONTE - PORTE I	R\$ 11.829,18
NUCLEO DE INOVACAO TECNOLOGICA	R\$ 2.639,24
PROCURADORIA	R\$ 35.162,78
PRO-REITORIA DE EXTENSAO	R\$ 42.138,35
PRO-REITORIA DE GRADUACAO	R\$ 52.153,07
PRO-REITORIA DE PESQUISA E POS-GRADUACAO	R\$ 47.902,49
PRO-REITORIA DE PLANEJAMENTO, GESTAO E FINANÇAS	R\$ 39.335,77
ESCOLA DE DESIGN	R\$ 1.254.910,36
ESCOLA DE MUSICA	R\$ 809.583,52
ESCOLA GUIGNARD	R\$ 489.861,97
FACULDADE DE EDUCACAO	R\$ 1.017.087,90
FACULDADE DE POLITICAS PUBLICAS E GESTAO DENEGOCIOS	R\$ 209.029,15
UNIDADE DE ABAETE	R\$ 98.767,30
UNIDADE DE ARAGUARI	R\$ 28.322,76
UNIDADE DE BARBACENA	R\$ 224.144,84
UNIDADE DE CAMPANHA	R\$ 157.113,98
UNIDADE DE CARANGOLA	R\$ 512.049,77
UNIDADE DE CLAUDIO	R\$ 155.263,39
UNIDADE DE DIAMANTINA	R\$ 192.974,19
UNIDADE DE DIVINOPOLIS	R\$ 1.553.752,12
UNIDADE DE FRUTAL	R\$ 831.911,82
UNIDADE DE GUANHÃES	R\$ 45.816,87
UNIDADE DE IBIRITE	R\$ 1.221.169,02
UNIDADE DE ITUIUTABA	R\$ 1.135.977,56
UNIDADE DE JOAO MONLEVADE	R\$ 556.739,36
UNIDADE DE LEOPOLDINA	R\$ 115.987,00
UNIDADE DE PASSOS	R\$ 2.109.742,21
UNIDADE DE POÇOS DE CALDAS	R\$ 134.004,77
UNIDADE DE UBA	R\$ 377.237,64
Total Geral	R\$ 14.226.821,79

Quantitativo de professores por escolaridade (efetivos e contratados)

Escolaridade	Quant.
ESPECIALIZACAO	107
MESTRADO	574

DOUTORADO	1012
POS-DOUTORADO	14
Total Geral	1707

Gráfico 3 - Quantitativo de Professores por escolaridade (efetivos e contratados)



Fonte: SRH, fevereiro de 2025.

1.2 GERÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS

A Gerência de Gestão de Pessoas tem como competência atuar na gestão de pessoas, visando à otimização e ao desenvolvimento dos recursos humanos e das estratégias organizacionais da UEMG.

Entre suas atribuições, destaca-se a gestão, orientações e execução dos concursos públicos, processos seletivos simplificados, contratados temporários, estagiários e menores aprendizes, visando formar equipes qualificadas e alinhadas às metas institucionais.

Além disso, a Gerência é responsável pelo planejamento e implementação de programas e ações de capacitação, visando o contínuo desenvolvimento dos servidores, bem como gerenciar, orientar e monitorar as ações referentes ao processo de avaliação de desempenho dos servidores efetivos e movimentação de servidores. Também cabe a ela estruturar, implementar e gerenciar programas e ações motivacionais, de valorização do servidor e de qualidade de vida no trabalho e propor e implementar ações de gestão da cultura organizacional, de qualidade de vida no trabalho, de mediação de conflitos e de prevenção à prática do assédio moral e sexual.

1.2.1 ESTAGIÁRIOS

A UEMG, enquanto instituição pública, tem como objetivo, por meio da concessão de estágios remunerados, proporcionar aos estudantes matriculados em suas unidades acadêmica e em outras instituições de ensino a oportunidade de complementar sua formação acadêmica por meio de experiências práticas em seu ambiente organizacional.

O estágio, entendido como um ato educativo supervisionado, desempenha um papel crucial na formação dos educandos, ao integrar teoria e prática. Essa interação potencializa a compreensão e fixação dos conteúdos acadêmicos, além de contribuir para o desenvolvimento técnico, cultural e humano, preparando os estudantes para os desafios do mercado de trabalho.

Vale ressaltar que as atividades de estágio estão alinhadas com a política estadual de incentivo à educação, promovendo a colaboração entre as instituições de ensino e a administração pública, fomentando a troca de conhecimentos e contribuindo para o desenvolvimento social e econômico.

Em outubro de 2024, a Superintendência de Recursos Humanos - SRH passou a ser responsável pela gestão direta dos termos de compromisso de estágio, com o objetivo de fomentar a inovação, agilizar as contratações e otimizar os processos de Recursos Humanos, além de regularizar as datas de pagamento das bolsas e auxílios transporte concedidos aos estagiários.

Nesse período, foram firmados convênios com diversas instituições de ensino, incluindo a Fundação João Pinheiro (FJP), a Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC MINAS), a Escola Superior Dom Helder Câmara (Dom Helder), a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e o Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (CEFET/MG). Atualmente, a UEMG disponibiliza cerca de 100 vagas de estágio, possuindo atualmente com 42 estagiários ativos.

1.2.2 FORÇA DE TRABALHO DOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS

O corpo técnico-administrativo da Universidade é composto, atualmente, por servidores ocupantes de cargos efetivos, comissionados, contratos administrativos temporários e estagiários.

Em relação a força de trabalho, foi realizada nos anos de 2019 a 2021, estudo que teve como objetivo a mensuração da força de trabalho relativa às atividades técnico administrativas das Unidades Acadêmicas da UEMG e Reitoria, por meio de uma metodologia baseada em métricas/indicadores de referência e o Mapeamento de Atribuições por Produto (MAP), com vistas ao melhor gerenciamento dos colaboradores da Universidade.

A partir dos estudos e levantamentos, no quadro de servidores técnico-administrativos da Universidade, atualmente, temos que cerca de 80,6% do quadro de servidores técnico-administrativos são ocupados por servidores não-efetivos, sendo que destes, 21,5% são ocupados por cargos de recrutamento amplo e 59,1% são ocupados por servidores contratados, ficando evidente o quanto a Universidade necessita de ampliação do corpo de servidores técnico-administrativos efetivos.

Todavia, tendo em vista as vedações de aumento de força de trabalho impostas pela Lei de Responsabilidade Fiscal e a impossibilidade de alcançar os quantitativos identificados no estudo da força de trabalho, entende-se que este servirá de base para uma alocação mais objetiva da mão de obra administrativa da UEMG, equilibrando o quantitativo de pessoal entre as carreiras, bem como entre as diversas Unidades Acadêmicas e a Reitoria.

1.2.3 CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

Em relação a capacitação de servidores, a Superintendência de Recursos Humanos – SRH, elabora e executa ações de desenvolvimento e treinamento conforme demandas dos setores e Unidades Acadêmicas, bem como atua como mediadora nos programas de capacitação estabelecidos e coordenados pela Secretária de Estado de Planejamento e Gestão – SEPLAG, por meio do programa Capacitar Minas.

No ano de 2024, a Superintendência de Recursos Humanos ofertou capacitações de Análises e Entrevistas do Processo Seletivo Simplificado (PSS) e de Aplicação de Provas (Concurso UEMG).

Realizou a medição, divulgação e ações de incentivo de capacitação, tais como webnários, palestras, cursos e seminários, em variados temas como: Imersão em Inteligência Emocional, Prevenção e Combate ao Assédio Moral na Administração Pública, Prevenção e Combate da Violência contra a Mulher, Bate-papo: Saúde e Bem-estar do Servidor, Ação e Prosa: Líderes que movem montanhas e fazem acontecer, dentre outros.

Em relação ao desenvolvimento profissional dos servidores, especificamente no que se refere ao afastamento para estudo e à liberação para participação em eventos de curta duração, observa-se que a Superintendência de Recursos Humanos (SRH) tratou de 122 processos dessa natureza. A SRH tem se dedicado a incentivar a capacitação dos servidores, atuando como mediadora entre as ofertas dos órgãos centrais e as demandas internas. Nesse contexto, é fundamental realizar, periodicamente, um levantamento das necessidades de capacitação e treinamento, a fim de promover o aprimoramento contínuo dos servidores. Um dos desafios, no entanto, refere-se à promoção de capacitações mais específicas, que não são oferecidas pelos órgãos centrais e que a UEMG, por questões orçamentárias, não consegue disponibilizar. Esse obstáculo poderia ser superado caso houvesse verba destinada à promoção dessas capacitações.

1.2.4 CARREIRA DOS SERVIDORES

No que se refere a Gestão de Carreiras dos servidores, a SRH, acompanha e promove ações relacionadas à concessão de progressão e promoção dos servidores, de acordo com a Lei nº 15.463/2005, que institui as carreiras do Grupo de Atividades de Educação Superior do Poder Executivo. Via de regra, a carreira tem mecanismos de desenvolvimento que consideram o tempo de serviço, a titulação e o desempenho alcançado nos processos anuais de avaliação de desempenho.

De acordo com o art. 22 da supracitada Lei, “após a conclusão do estágio probatório, o servidor considerado apto será posicionado no segundo grau de ingresso na carreira”, desta forma a concessão da progressão após estágio probatório é automática para todos os servidores que tenham completado os 1.095 dias de efetivo exercício.

A partir daí, cumprindo os requisitos, o servidor também fará jus à progressão e à promoção pela regra geral, conforme estabelecido nos artigos 20 e 21 da Lei nº 15.463/2005, respectivamente. Ademais, segundo o artigo 21- A, da citada Lei, para o cargo de Professor de Educação Superior existe uma regra específica para concessão de promoção em que o professor poderá alterar o seu Nível na carreira ao comprovar escolaridade “superior à exigida para o nível em que estiver posicionado” e tendo cumprido os demais requisitos apontados na legislação.

Nesse contexto, temos que, no ano de 2024, a Universidade contou, dentre docentes e administrativos, com um total de 23 promoções e 125 progressões na carreira pela regra geral.

Além disso, tivemos 166 progressões de servidores que concluíram estágio probatório. Outras evoluções na carreira, ainda, ocorreram por motivos diferentes da regra geral, em que 131 professores tiveram promoções, de acordo o artigo 21-A da Lei nº 15.463/2005, além de 04 concessões promoções por escolaridade adicional efetuadas para servidores em virtude de êxito em demanda judicial.

Baseado nas normas e procedimentos acima destacados, ressaltamos que todos os servidores possuem a mesma base de igualdade diante das oportunidades de desenvolvimento e evolução dentro da Universidade, consideradas, obviamente, as variações de cargo e vínculo na Instituição.

1.2.5 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

No que tange à Avaliação de Desempenho, todos os servidores efetivos e de recrutamento amplo da Universidade são avaliados conforme o modelo adotado pelo Estado de Minas Gerais, por meio do Sistema de Avaliação de Desempenho (SISAD). Os formulários utilizados são baseados em competências.

Nesse contexto, em 2024, a Universidade realizou 848 Avaliações de Desempenho Individual (ADI), 270 Avaliações Especial de Desempenho (AED), e 156 Avaliações dos Gestores Públicos (ADGP), abrangendo tanto os servidores efetivos quanto os ocupantes exclusivamente de cargo em comissão. As notas obtidas nas Avaliações de Desempenho são utilizadas como subsídios para o cálculo de dois adicionais, a saber:

1) ADICIONAL DE DESEMPENHO (ADE): Trata-se de uma vantagem remuneratória vinculada aos resultados da Avaliação de Desempenho Individual (ADI), com valor determinado a cada ano e percebido mensalmente pelo servidor. Fará jus ao ADE o servidor que concluir o período de estágio probatório e obtiver resultado satisfatório na Avaliação Especial de Desempenho – AED –, bem como o servidor que tiver desempenho satisfatório na Avaliação de

Desempenho Individual – ADI. O resultado será considerado satisfatório quando for igual ou superior a 70% (setenta por cento), e terá como base de cálculo, o vencimento básico do cargo efetivo. Inicialmente, o benefício é concedido na data de conclusão do estágio probatório e depois é atualizado anualmente, no dia 1º de outubro.

2) GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO PARA O PROFESSOR DE EDUCAÇÃO SUPERIOR (GDPES): Trata-se de uma vantagem remuneratória vinculada aos resultados da Avaliação de Desempenho (ADI e AED), exclusiva para os professores efetivos, estáveis ou não, e convocados em exercício na UEMG/UNIMONTES, com valor determinado a cada ano, sendo percebido mensalmente pelo servidor. A nota mínima para o cálculo da GDPES é 70. A percepção da GDPES é paga aos professores convocados com base em nota padrão 70. Aos docentes efetivos estáveis, ou em estágio probatório, o cálculo é baseado na nota individual da Avaliação de Desempenho, levando em consideração, também, o nível, o grau e carga horária do docente. Além disso, desde 2022, foi instituída a Avaliação de Desempenho para servidores contratados por tempo determinado, o procedimento foi regulamentado pela Resolução CONUN/UEMG nº 582, de 30 de novembro de 2022.

1.2.6 CONCURSOS PÚBLICOS

Houve a nomeação de 2 aprovados do Edital nº 01/2021, cuja vigência foi até 22/12/2024.

No ano de 2024 foram publicados 7 (sete) Editais de Concurso para Professor de Educação Superior.

O Edital nº 01/2024 da área de Direito para a Unidade Acadêmica de Passos foi suspenso durante no período de inscrições, e será retomado no ano de 2025.

O Edital nº 02/2024, referente à área de Administração e Contabilidade para a Unidade Acadêmica de Abaeté, teve inscrições abertas no período de 24 de junho de 2024 a 09 de julho de 2024, contabilizando um total de 81 inscrições deferidas. As Provas Escritas foram realizadas com a presença de 70 candidatos. O resultado preliminar da Prova Escrita foi publicado.

O Edital nº 03/2024 referente à área de Administração, Contabilidade e Direito para a Unidade Acadêmica de Cláudio, teve inscrições abertas no período de 15 de julho de 2024 a 30 de julho de 2024, contabilizando um total de 166 inscrições deferidas. As Provas Escritas foram realizadas com a presença de 115 candidatos. O resultado preliminar da Prova Escrita foi publicado.

O Edital nº 04/2024 referente à área de Administração e Contabilidade, para a Unidade Acadêmica de Passos, teve inscrições abertas no período de 15 de julho de 2024 a 30 de julho de 2024, contabilizando um total de 58 inscrições deferidas. As Provas Escritas foram realizadas com a presença de 45 candidatos. O resultado preliminar da Prova Escrita foi publicado.

O Edital nº 05/2024 referente à área de Engenharia Civil, para a Unidade Acadêmica de Passos, teve inscrições abertas no período de 15 de julho de 2024 a 30 de julho de 2024, contabilizando um total de 63 inscrições deferidas. As Provas Escritas foram realizadas com a presença de 59 candidatos. O resultado preliminar da Prova Escrita foi publicado.

O Edital nº 06/2024 referente à área de Engenharia Civil, para a Unidade Acadêmica de Divinópolis, teve inscrições abertas no período de 15 de julho de 2024 a 30 de julho de 2024, contabilizando um total de 78 inscrições deferidas. As Provas Escritas foram realizadas com a presença de 65 candidatos. O resultado preliminar da Prova Escrita foi publicado.

O Edital nº 07/2024 referente à área de Engenharia Agrônômica, para a Unidade Acadêmica de Divinópolis, teve inscrições abertas no período de 15 de julho de 2024 a 30 de julho de 2024, contabilizando um total de 65 inscrições deferidas. As Provas Escritas foram realizadas com a presença de 60 candidatos. O resultado preliminar da Prova Escrita foi publicado.

Os demais procedimentos dos Concursos 02/2024 a 07/2024 também serão executados no ano de 2025.

1.2.7 CONTRATAÇÃO DE PROFESSORES

No ano de 2024 foram publicados 58 Editais de Processo Seletivo Simplificado para contratação de professores. Com relação ao volume de contratações, ao todo foram providos 798 cargos por meio de contratações, estando contabilizados os professores que tiveram vínculo com a Universidade em 2024, mas foram dispensados ou solicitaram dispensa ao longo do ano.

1.2.8 CONTRATAÇÃO DE ANALISTAS E TÉCNICOS

Em 2024 foram publicados 15 Editais de Processo Seletivo Simplificado para contratação de Analistas e Técnicos Universitários, os referido contratos administrativos são baseados na Lei Estadual nº 23.750/2020, regulamentada pelo Decreto Estadual nº 48.097/2020.

2 - PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS (PROPGEF)

2.1 GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO, CONTABILIDADE, FINANÇAS E PRESTAÇÃO DE CONTAS (GPOF)

2.1.1 COMPARATIVO DA RECEITA PREVISTA E RECEITA ARRECADADA

CLASSIFICAÇÃO DE RECEITA	2021		2022		2023		2024	
	VALOR PREVISTO	VALOR ARRECADADO						
Alienação Bens Móveis Semoventes - Princ.	0,00	0,00	0,00	0,00	67.000,00	0,00	28.450,00	0,00

Alienação de Bens Móveis e Semoventes - Principal - Demais	10.470.000,00	196.909,00	150.000,00	28.450,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aluguéis Arrendamentos - Princ. - Arrendamentos	0,00	0,00	0,00	0,00	80.000,00	51.234,42	10.000,00	112.157,95
Aluguéis e Arrendamentos - Principal - Arrendamentos	150.000,00	919,83	150.000,00	3.602,58	0,00	0,00	0,00	0,00
Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	0,00	0,00	518.440,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dividendos - Princ. - Empresas Não Estatais	0,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00	28.785,96	40.000,00	25.358,48
Dividendos - Principal - Ações de Outras Empresas	10.000,00	41.663,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dividendos - Principal - Empresas Não Estatais	0,00	0,00	5.000,00	40.317,74	0,00	0,00	0,00	0,00
Educação - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior - Capes	0,00	0,00	0,00	0,00	787.177,00	454.833,00	4.892.756,00	701.500,00
Educação - FNDE - Aquisição de Equipamentos de Material Permanente	0,00	0,00	0,00	0,00	950.000,00	205.846,00	1.440.000,00	0,00
Educação - Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE	0,00	0,00	0,00	0,00	370.000,00	0,00	370.000,00	0,00
Educação - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária - INCRA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.601.088,00	0,00
Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação	0,00	0,00	234.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação/Universidade Estadual de Montes Claros	100.000,00	1.090.432,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Inscrição Concursos Processos Seletivos - Princ.	0,00	0,00	0,00	0,00	559.000,00	1.293.140,00	100.000,00	823.160,00
Inscrição em Concursos e Processos Seletivos - Principal	1.100.000,00	84.760,00	1.000.000,00	100.862,79	0,00	0,00	0,00	0,00
Ministério da Educação	0,00	0,00	316.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras Restituições - Princ. - Demais	0,00	0,00	0,00	0,00	81.000,00	186.719,85	36.000,00	181.035,11
Outras Restituições - Principal - Demais	16.000,00	11.827,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros Ressarcimentos - Principal - Demais	500.000,00	48.906,80	1.500.000,00	144.177,43	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração de Depósitos Bancários - Principal	500.000,00	24.364,88	1.000,00	96.832,68	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração Depósitos Bancários - Princ.	0,00	0,00	0,00	0,00	156.000,00	128.145,45	56.000,00	118.122,66
Serviços Adm. Comerc. Ger. - Princ. - Educacionais e Capacitação	0,00	0,00	0,00	0,00	700.000,00	184.458,40	285.000,00	158.153,32
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais - Multas e Juros - Educacionais e Capacitação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais - Principal - Educacionais e Capacitação	460.000,00	197.472,51	500.000,00	337.347,58	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais - Principal - Venda de Editais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	13.306.000,00	1.697.255,99	4.374.440,00	751.590,80	3.760.177,00	2.533.163,08	11.859.294,00	2.119.487,52

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.2 EVOLUÇÃO DOS CRÉDITOS INICIAIS E CRÉDITOS AUTORIZADOS POR FUNÇÃO E PROJETO ATIVIDADE

FUNÇÃO	PROJETO ATIVIDADE	2021		2022		2023		2024	
		CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO						
Educação	Ação de Extensão Universitária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.317.925,00	9.165.695,20
	Assessoramento e Gerenciamento de Políticas Públicas	800.000,00	300.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.500.000,00	1.114.000,00	1.365.563,00	1.135.569,00
	Atividade de Ensino de Graduação Presencial e a Distância	252.339.814,00	284.011.416,51	294.734.276,00	399.285.408,02	368.062.789,00	393.297.449,76	372.704.800,00	383.774.588,96
	Atividade de Extensão Universitária	4.630.000,00	31.879.376,33	12.319.440,00	32.220.617,33	6.274.177,00	6.997.928,37	0,00	0,00
	Atividade de Pós-Graduação	500.000,00	70.000,00	1.500.000,00	610.000,00	912.950,00	912.950,00	900.000,00	810.000,00
	Atividades de Pesquisa Científica	2.770.000,00	23.690.400,46	10.000.000,00	38.467.200,00	6.133.200,00	6.703.200,00	4.210.000,00	8.470.000,00
	Construção, Ampliação e Reforma das Unidades Acadêmicas e dos Campi da UEMG	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00	1.000,00
	Construir, Reformar e Ampliar os Campi da UEMG	0,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00	10.000,00	0,00	0,00
	Fortalecimento da Política de Assistência Estudantil	2.500.000,00	6.031.000,00	5.000.000,00	8.337.700,00	11.595.000,00	12.761.262,68	0,00	0,00

	Fortalecimento das Políticas de Assistência Estudantil	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.942.122,00	16.946.051,64
	Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos Sociais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Encargos Especiais	Precatórios e Sentenças Judiciárias	4.520.941,00	7.502.313,49	2.398.161,00	10.398.161,00	2.166.315,00	7.982.846,92	4.687.173,00	7.987.173,00
TOTAL GERAL		268.060.755,00	353.484.506,79	326.951.877,00	490.319.086,35	396.654.431,00	429.779.637,73	411.128.583,00	428.290.077,80

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.3 EVOLUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA, LIQUIDADA E PAGA, POR FUNÇÃO

FUNÇÃO	2021			2022			2023			2024		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO
Administração	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Educação	325.724.670,96	301.105.211,63	298.040.870,40	456.805.544,16	422.663.929,83	412.798.480,29	397.634.993,42	378.041.621,52	368.097.490,42	405.566.045,51	390.754.116,19	381.381.572,82
Encargos Especiais	5.629.922,67	5.626.422,67	4.751.134,57	7.362.076,14	7.360.076,14	6.308.622,32	6.886.674,05	6.886.674,05	6.614.845,87	5.453.657,64	5.453.657,64	4.930.746,55
Previdência Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	331.354.593,63	306.731.634,30	302.792.004,97	464.167.620,30	430.024.005,97	419.107.102,61	404.521.667,47	384.928.295,57	374.712.336,29	411.019.703,15	396.207.773,83	386.312.319,37

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.4 EVOLUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA, LIQUIDADA E PAGA, POR PROJETO ATIVIDADE

PROJETO ATIVIDADE	2021			2022			2023			2024		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO
Ação de Extensão Universitária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.685.935,64	6.204.164,34	6.160.206,80
Assessoramento e Gerenciamento de Políticas Públicas	106.776,63	84.114,91	85.890,72	631.786,24	590.127,73	573.876,53	634.946,27	570.518,28	568.371,56	1.055.123,34	866.416,59	849.045,15
Atividade de Ensino de Graduação Presencial e a Distância	266.355.212,51	242.453.103,97	239.497.657,93	380.133.496,53	347.569.138,46	343.184.036,83	372.513.752,22	353.825.902,09	343.891.520,87	372.156.421,72	359.563.326,88	350.938.931,93
Atividade de Extensão Universitária	29.967.715,07	29.672.106,00	29.601.740,00	30.263.119,56	29.173.116,24	29.181.470,99	5.341.422,16	4.969.091,39	4.960.133,05	0,00	0,00	0,00
Atividade de Pós-graduação	48.068,76	48.068,76	46.193,76	584.978,00	569.859,43	569.859,43	644.810,55	601.354,11	600.821,25	808.091,12	807.211,56	806.638,50
Atividades de Pesquisa Científica	23.474.827,99	23.271.727,99	23.269.827,99	37.113.611,45	36.865.211,45	31.392.589,99	5.930.498,26	5.866.214,47	5.868.082,51	8.431.008,27	8.417.542,70	7.734.343,82

Benefícios Previdenciários - UEMG	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fortalecimento da Política de Assistência Estudantil	5.772.070,00	5.576.090,00	5.539.560,00	8.078.552,38	7.896.476,52	7.896.646,52	12.569.563,96	12.208.541,18	12.208.561,18	0,00	0,00	0,00
Fortalecimento das Políticas de Assistência Estudantil	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.429.465,42	14.895.454,12	14.892.406,62
Precatórios e Sentenças Judiciais	5.629.922,67	5.626.422,67	4.751.134,57	7.362.076,14	7.360.076,14	6.308.622,32	6.886.674,05	6.886.674,05	6.614.845,87	5.453.657,64	5.453.657,64	4.930.746,55
Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos Sociais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	331.354.593,63	306.731.634,30	302.792.004,97	464.167.620,30	430.024.005,97	419.107.102,61	404.521.667,47	384.928.295,57	374.712.336,29	411.019.703,15	396.207.773,83	386.312.319,37

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.5 EVOLUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA, LIQUIDADA E PAGA, POR GRUPO

GRUPO DESPESA	2021			2022			2023			2024		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO
Investimentos	51.070.121,81	39.721.166,49	39.498.000,61	110.942.234,34	93.967.820,56	88.827.899,86	13.503.007,78	8.049.025,20	6.435.822,75	6.741.637,70	4.917.947,38	4.571.144,96
Outras Despesas Correntes	99.077.116,24	85.806.612,23	82.957.500,03	139.421.001,54	122.261.800,99	117.346.020,21	163.625.349,10	149.499.695,55	141.098.286,34	157.328.580,39	144.363.174,26	135.313.882,62
Pessoal e Encargos Sociais	181.207.355,58	181.203.855,58	180.336.504,33	213.804.384,42	213.794.384,42	212.933.182,54	227.393.310,59	227.379.574,82	227.178.227,20	246.949.485,06	246.926.652,19	246.427.291,79
TOTAL GERAL	331.354.593,63	306.731.634,30	302.792.004,97	464.167.620,30	430.024.005,97	419.107.102,61	404.521.667,47	384.928.295,57	374.712.336,29	411.019.703,15	396.207.773,83	386.312.319,37

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.6 EVOLUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA, LIQUIDADA E PAGA, POR ELEMENTO DE DESPESA

ELEMENTO DESPESA	2021			2022			2023			2024		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO
Aposentadorias do RPPS, Reserva Remunerada e Reformas dos Militares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Auxílio Financeiro a Estudantes	10.407.275,00	9.834.115,00	9.727.110,00	22.368.817,38	20.668.499,02	20.669.769,02	25.516.053,78	24.661.744,58	24.672.300,30	22.395.572,60	21.915.709,97	21.918.152,47

Outros Benefícios Assistenciais do Servidor e do Militar	1.542,42	1.542,42	1.542,42	1.414,63	1.414,63	1.414,63	539,82	539,82	539,82	2.243,04	2.243,04	2.243,04
Outros Benefícios Previdenciários do Servidor ou do Militar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	560.944,68	525.339,75	439.637,86	716.038,18	710.986,77	623.681,98	685.347,55	676.572,58	569.475,85	1.462.926,73	1.356.077,38	1.285.431,57
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	12.407.357,71	7.694.090,85	7.614.264,75	29.285.523,22	19.982.966,34	19.534.091,37	49.462.469,74	40.064.613,90	37.364.574,11	39.608.910,16	30.954.584,91	29.385.648,93
Passagens e Despesas com Locomoção	38.714,64	29.743,78	29.743,78	495.483,71	368.707,04	345.022,34	486.614,14	293.755,52	263.722,87	352.020,06	209.735,04	200.754,41
Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	0,00	0,00	0,00	8.000,00	0,00	0,00	45.900,00	32.164,23	32.164,23	88.434,47	65.601,60	65.601,60
Sentenças Judiciais	5.325.460,10	5.321.960,10	4.446.672,00	6.980.178,92	6.978.178,92	5.926.725,10	6.355.119,12	6.355.119,12	6.083.290,94	4.723.944,32	4.723.944,32	4.442.980,76
Serviços de Consultoria	0,00	0,00	0,00	18.989,00	18.989,00	18.989,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	4.660.680,30	4.235.842,89	4.197.346,95	13.444.167,23	11.374.229,25	11.334.578,72	10.203.813,23	9.046.094,78	8.653.001,85	11.051.027,58	10.109.590,99	9.532.701,63
Subvenções Sociais	11.023.459,25	11.023.459,25	11.023.459,25	6.974.853,25	6.974.853,25	6.613.375,69	35.154,11	35.154,11	35.154,11	5.147,83	5.147,83	5.147,83
Vencimentos e Vantagens Fixas-Pessoal Civil	123.755.423,51	123.755.423,51	123.755.423,51	142.043.901,57	142.043.901,57	142.052.841,35	152.005.506,80	152.005.506,80	152.028.326,99	167.070.039,48	167.070.039,48	167.080.112,13
TOTAL GERAL	331.354.593,63	306.731.634,30	302.792.004,97	464.167.620,30	430.024.005,97	419.107.102,61	404.521.667,47	384.928.295,57	374.712.336,29	411.019.703,15	396.207.773,83	386.312.319,37

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.7 EVOLUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA, LIQUIDADADA E PAGA, POR FONTE DE RECURSOS

FONTE RECURSO	2021			2022			2023			2024		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO
Convênios com a União e suas Entidades - Emendas Individuais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.856,00	4.856,00	4.856,00	211.610,32	210.928,20	196.688,00

Convênios com a União e suas Entidades - Exceto Emendas Individuais e de Bancada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	485.096,35	376.840,17	332.543,91	446.849,87	278.326,60	276.000,05
Convênios, Acordos e Ajustes Provenientes da União e suas Entidades	210.293,00	56.501,15	56.501,15	181.683,23	126.266,91	128.663,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Recursos Diretamente Arrecadados	3.047.167,64	3.043.667,64	2.473.317,32	5.971.006,05	5.969.006,05	5.090.036,51	492.328,61	492.328,61	461.309,53	0,00	0,00	0,00
Recursos Ordinários	328.097.132,99	303.631.465,51	300.262.186,50	458.014.931,02	423.928.733,01	413.888.402,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Recursos Ordinários - Outros Recursos Não Vinculados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	302.153,70	302.153,70	300.966,38	739.940,88	47.429,95	18.472,00
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	403.168.163,86	383.683.048,14	373.543.591,52	409.621.302,08	395.671.089,08	385.821.159,32
Transferências Especiais de Recursos da União	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	69.068,95	69.068,95	69.068,95	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	331.354.593,63	306.731.634,30	302.792.004,97	464.167.620,30	430.024.005,97	419.107.102,61	404.521.667,47	384.928.295,57	374.712.336,29	411.019.703,15	396.207.773,83	386.312.319,37

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.8 RELAÇÃO DOS DECRETOS DE ABERTURA DE CRÉDITOS ADICIONAIS

Nº DECRETO	AÇÃO	FONTE	DATA DECRETO	VALOR DO DECRETO SUPLEMENTAÇÃO	VALOR DO DECRETO ANULAÇÃO
8	7004	10.9	20/02/2024	100.000,00	0,00
8	7004	10.9	20/02/2024	0,00	100.000,00
14	4086	24.1	01/03/2024	80.147,05	0,00
14	4086	24.1	01/03/2024	32.262,77	0,00
14	4086	24.1	01/03/2024	67.433,53	0,00
14	4086	24.1	01/03/2024	286.430,01	0,00
14	4086	24.1	01/03/2024	291.904,45	0,00
23	4086	15.1	21/03/2024	620.000,00	0,00
27	4090	10.8	02/04/2024	0,00	860.000,00

27	4090	10.8	02/04/2024	0,00	400.000,00
27	4086	10.8	02/04/2024	8.000,00	0,00
27	4086	10.8	02/04/2024	345.000,00	0,00
27	4089	10.8	02/04/2024	190.000,00	0,00
27	4089	10.8	02/04/2024	520.000,00	0,00
28	4086	10.3	04/04/2024	7.339,58	0,00
32	4086	69 1	18/04/2024	5.000,00	0,00
32	4086	10 3	18/04/2024	7.672,00	0,00
32	4086	10 3	18/04/2024	5.000,00	0,00
32	4086	10.1	18/04/2024	0,00	7.672,00
32	4086	10.1	18/04/2024	0,00	5.000,00
37	4086	10.3	30/04/2024	7.339,58	0,00
39	4090	10.1	07/05/2024	3.000.000,00	0,00
47	4086	97.1	16/05/2024	100.000,00	0,00
49	4086	97.1	21/05/2024	30.000,00	0,00
67	4490	01.1	13/06/2024	990,00	0,00
79	4086	15.1	28/06/2024	250.000,00	0,00
79	4086	15.1	28/06/2024	0,00	250.000,00
83	7004	10.9	02/07/2024	138.664,74	0,00
83	7004	10.9	02/07/2024	0,00	138.664,74
91	4086	15.1	17/07/2024	240.000,00	0,00
96	4086	10.1	23/07/2024	5.280.201,00	0,00
96	4086	10.1	23/07/2024	3.382.772,00	0,00
96	4086	10.7	23/07/2024	0,00	8.662.973,00
121	7004	10.9	05/09/2024	100.000,00	0,00
121	7004	10.9	05/09/2024	0,00	100.000,00
121	4086	10.1	05/09/2024	3.000.000,00	0,00
121	4086	10.1	05/09/2024	3.000.000,00	0,00
121	4087	10.1	05/09/2024	6.000.000,00	0,00
127	4089	10.1	12/09/2024	170.000,00	0,00
127	4090	101	12/09/2024	0,00	170.000,00
128	4086	10.1	12/09/2024	744.399,00	0,00
129	4086	10.1	12/09/2024	2.904.336,00	0,00
129	4086	10.7	12/09/2024	0,00	2.904.336,00
145	4087	10.1	12/09/2024	55.000,00	0,00
145	4087	10.1	12/09/2024	0,00	55.000,00
152	4086	10.1	24/10/2024	1.000.000,00	0,00
152	4086	10.2	24/10/2024	0,00	1.000.000,00
164	4089	01.1	14/11/2024	11.030,22	0,00
164	4089	10.3	14/11/2024	2.293,25	0,00
175	4086	10.1	27/11/2024	4.000.000,00	0,00
175	4090	10.1	27/11/2024	0,00	3.000.000,00
175	4087	10.1	27/11/2024	0,00	1.000.000,00
180	4086	10.1	03/012/2024	1.000.000,00	0,00
180	4090	10.1	03/012/2024	170.000,00	0,00

180	4087	10.1	03/012/2024	0,00	1.000.000,00
180	4089	10.1	03/012/2024	0,00	170.000,00
182	4086	10.7	06/12/2024	2.245.940,75	0,00
190	4086	10.1	16/12/2024	1.583.593,00	0,00
191	4087	10.1	17/12/2024	170.000,00	0,00
191	4090	10.1	17/12/2024	0,00	170.000,00
191	4086	10.3	17/12/2024	2.470,76	0,00
191	4086	24.1	17/12/2024	201.500,00	0,00
191	4086	10.1	17/12/2024	0,00	2.470,76
191	4086	24.1	17/12/2024	0,00	201.500,00
195	4087	10.1	20/12/2024	145.000,00	0,00
195	4088	10.1	20/12/2024	0,00	90.000,00
195	4087	10.1	20/12/2024	0,00	55.000,00
196	2500	10.1	23/12/2024	0,00	229.994,00
196	4086	10.1	23/12/2024	0,00	6.075.000,00
196	4086	10.1	23/12/2024	0,00	801.850,90
196	4089	10.1	23/12/2024	0,00	176.543,27
196	4090	10.1	23/12/2024	0,00	566.070,36
197	4086	10.7	23/12/2024	3.390.547,00	0,00
197	4086	10.1	23/12/2024	0,00	783.504,00
197	4086	10.1	23/12/2024	0,00	2.607.043,00
207	7004	10.9	27/12/2024	3.300.000,00	0,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.9 INFORMAÇÕES RELATIVAS AO RESTOS A PAGAR NOS ÚLTIMOS QUATRO ANOS

ANO DE EXERCÍCIO	INSCRITO PROCESSADO	CANCELADO PROCESSADO	RESTABELECIDO PROCESSADO	PAGO PENDENTE PROCESSADO	INSCRITO NÃO PROCESSADO	CANCELADO NÃO PROCESSADO	RESTABELECIDO NÃO PROCESSADO	PAGO NÃO PROCESSADO
2021	6.752.031,57	29.331,76	0,00	0,00	5.344.937,58	1.806.791,80	0,00	1.631.466,45
2022	1.445.216,99	354.387,44	0,00	0,00	26.495.235,07	11.280.183,50	0,00	13.513.330,29
2023	6.730.593,22	15.394,60	0,00	0,00	35.816.351,99	9.742.686,25	205.685,61	21.210.103,71
2024	3.702.682,33	6.120,47	0,00	0,00	24.224.810,89	8.718.284,82	10.165,03	10.470.000,42
TOTAL GERAL	18.630.524,11	405.234,27	0,00	0,00	91.881.335,53	31.547.946,37	215.850,64	46.824.900,87

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.10 CONVÊNIOS E PARCERIAS

a) CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM GOVERNO FEDERAL

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
16/04/2021	2021	Nº 001/2021	2350.01.0008945/2020-32	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI(UFCA)	-	Regime de mútua colaboração, a implantação e a oferta de uma turma	abr/26	Não se aplica	EM EXECUÇÃO

							especial de Doutorado em Design, para o atendimento à demanda de qualificação de docentes vinculados à Universidade Federal do Cariri (UFCA), como Instituição receptora e, como instituição promotora, o Programa de Pós-Graduação stricto sensu em Design da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG).			
08/11/2023	2023	Nº 950267/2023	2350.01.0014170/2023-83	COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Aquisição de equipamentos de tecnologia da informação e comunicação para suporte aos alunos e às atividades docentes do Sistema Universidade Aberta do Brasil.	jun/25	203.970,76	EM EXECUÇÃO
25/05/2023	2023	Emenda Federal nº 202340640013	1500.01.0166210/2023-75	TRANSFERÊNCIAS ESPECIAIS - GOVERNO FEDERAL TRANSFERENCIAS ESPECIAIS	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Aquisição de equipamentos.	dez/26	100,000,00	EM EXECUÇÃO
11/04/2023	2023	-	2350.01.0005090/2023-27	COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Formação de recursos humanos de alto nível, por meio de concessão de bolsas a cursos de pós-graduação stricto sensu (mestrado e doutorado) avaliados pela CAPES com conceito igual ou superior a 3 (três). São alvo da celebração deste Termo as Instituições de Ensino Superior - IES de personalidade jurídica de direito público e ensino gratuito.	mar/24	Não se aplica	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
06/04/2022	2022	Emenda Federal nº 202240640002	1500.01.0058379/2022-60	DEPUTADO ROGÉRIO CORREIA TRANSFERÊNCIAS ESPECIAIS	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Equipamentos laboratório Divinópolis.	dez/26	100.000,00	EM EXECUÇÃO
16/12/2015	2016	GTR/FM-1450-BR	2350.01.0005025/2020-45 2100.01.0004566/2019-23	MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TÉCNLOGIA E INOVAÇÕES – MCTI	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Contribuir para a recuperação e preservação dos serviços climáticos e de biodiversidade no Corredor Sudeste da Mata Atlântica (MA) do Brasil.	jul/24	206.843.240,00 USD	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS

29/12/2017	2017	Nº 859686/2017	2350.01.0001205/2019-77	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO(FNDE)	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO	Aquisição de veículo (tipo van) para atendimento ao projeto Núcleo de Práticas Jurídicas Itinerante e outras ações extensionistas no Alto do Jequitinhonha da Unidade Acadêmica de Diamantina e, aquisição de equipamentos de Informática, para o Laboratório de Engenharia Civil da Unidade Acadêmica de Divinópolis.	out/24	279.201,39	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
28/12/2020	2020	Nº 905858/2020	2350.01.0002221/2020-93	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO(FNDE)	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Aquisição de equipamentos de laboratório, sala de desenho e equipamentos de informática e de aparelhos de ar-condicionado para aprimoramento dos cursos de graduação da UEMG unidade Ubá.	jan/26	101.752,82	EM EXECUÇÃO
30/12/2020	2020	Nº 906901/2020	2350.01.0002220/2020-23	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO(FNDE)	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Ampliação da infraestrutura física da Unidade Acadêmica de Cláudio, MG.	dez/25	270.112,09	EM EXECUÇÃO
28/12/2020	2020	Nº 905859/2020	2350.01.0002219/2020-50	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO(FNDE)	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Estabelecer percursos formativos e de construção de conhecimento nas áreas de educação étnico-racial, direitos humanos, cultura, educação ambiental e direito à cidade para populações em vulnerabilidade social, através de docentes e pesquisadores formados em diversas áreas do conhecimento.	fev/26	380.217,33	EM EXECUÇÃO
13/05/2022	2022	Termo de Cooperação Técnica - Bolsas Demanda Social/CAPES	2350.01.0003534/2022-41	COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES	UNIVERSIDADE DE MINAS GERIAS	-	Constitui objeto do presente instrumento a cooperação entre os partícipes para a execução do Programa de Demanda Social, segundo as normas contidas em seu regulamento vigente, no âmbito da Ação 0487- Concessão de Bolsas de Estudo no País, integrante do Programa de Governo 5013 - Educação Superior - Graduação, Pós-Graduação, Ensino.	fev/23		EM EXECUÇÃO

07/12/2023	2023	TERMO REFERÊNCIA Diligência da Proposta n.º 45640/2023	2350.01.0009741/2023-65		UNIVERSIDADE DE MINAS GÉRIAS	-	Implementação e Desenvolvimento do Programa Segundo Tempo Universitário - PST Universitário, no Município de Ibirité/MG.	jun/25	146.431,10	EM EXECUÇÃO
08/03/2024	2024	Nº 955617/2025	2350.01.0015171/2022-25	COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES	UNIVERSIDADE DE MINAS GÉRIAS	-	Formação de licenciados, bacharéis, tecnólogos e especialistas mediante os cursos superiores ou programas e projetos especiais, exclusivamente aprovados pelo Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB) e executados pela Universidade Estadual de Minas Gerais.	fev/29	4.249.288,00	EM EXECUÇÃO
19/03/2024	2024	21/2024	2350.01.0016207/2023-83	PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA	UNIVERSIDADE DE MINAS GÉRIAS	SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO DA SECRETARIA-EXECUTIVA DA CASA CIVIL.	Cooperação entre os convenientes para operacionalizar a cessão, pela Universidade do Estado de Minas Gerais à Secretaria Adjunta de Assuntos Ambientais, Sociais e de Justiça da Secretaria Especial para Assuntos Jurídicos da Casa Civil da Presidência da República, do servidor Pedro Henrique Nascimento Zanon, MASP 144902-2, cargo efetivo de Professor de Educação Superior, na modalidade com ônus para o cedente, mediante reembolso pelo cessionário.	dez/25	73.642,41	EM EXECUÇÃO
31/12/2019	2019	N.º 895418/2019	2350.01.0002319/2019-69	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO(FNDE)	UNIVERSIDADE DE MINAS GÉRIAS	-	Aquisição de mobiliário, equipamentos de informática e outros equipamentos para a aparelhamento e equipagem da Unidade Acadêmica de Cláudio da Universidade do Estado de Minas Gerais afim de fomentar e fortalecer o desenvolvimento educacional nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão.	jul/25	158.795,64	EM EXECUÇÃO
01/10/2020	2020	Nº 898273/2020	2350.01.0000185/2019-69	COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES	UNIVERSIDADE DE MINAS GÉRIAS	-	Cursos superiores ou programas e projetos especiais exclusivamente aprovados pelo Sistema Universidade Aberta do	out/25	1.896.575,00	EM EXECUÇÃO

							Brasil (UAB) e executados pela Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG.			
30/12/2024	2024	Nº 971478/2024	2350.01.0005878/2024-88	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO (FNDE)	UNIVERSIDADE DE MINAS GERAIS		Aquisição de equipamentos para os diversos laboratórios para potencializar as atividades de ensino, pesquisa e extensão oferecidas pela UEMG	dez/27	409.308,71	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

b) CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM GOVERNO ESTADUAL

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
10/11/2022	2023	Nº 001/2023	2350.01.0006904/2022-37	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SEINFRA	-	Proporcionar ambientes acessíveis e seguros, como também adequar a capacidade elétrica da Unidade para implantar novo poliesportivo, praça de alimentação e instalação de aparelhos de ares-condicionados, obras importantes que visam oferecer a comunidade acadêmica mais conforto e segurança em suas atividades diárias - UA Ituiutaba.	nov/25	1.040.604,74	EM EXECUÇÃO
08/11/2022	2022	Nº 003/2022	2350.01.0009823/2022-85	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SEINFRA	-	Execução da obra de contenção e estabilização de talude próximo ao prédio do museu de zoologia, integrante do complexo da unidade acadêmica de Carangola da UEMG - universidade do estado de minas gerais, localizada no município de Carangola, estado de minas gerais tdco - Carangola.	mar/25	1.411.917,75	EM EXECUÇÃO
22/07/2021	2021	Nº 001/2021	2350.01.0004602/2021-17	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SEINFRA	-	Projetos executivos para adequação do edifício da Universidade do Estado de Minas Gerais - Unidade Abaeté, às normas de prevenção e combate a incêndio e pânico e acessibilidade.	jul/24	61.849,14	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
18/02/2020	2020	Nº 002/2020	2350.01.0006197/2019-26	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SEINFRA	-	Projetos Executivos para reforma da Unidade Escola Guignard	mar/24	245.262,44	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
18/02/2020	2020	Nº004/2020	2350.01.0006162/2019-98	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SEINFRA	-	Projetos Executivos para reforma da Unidade de Carangola	mar/24	161.242,66	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
16/02/2021	2021	Nº 002/2021	2350.01.0004610/2021-92	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SEINFRA	-	Projetos executivos para adequação do edifício da Universidade do estado de Minas Gerais - Unidade Cláudio, às normas de prevenção e combate a incêndio e pânico e acessibilidade.	mar/24	65.119,93	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
27/03/2020	2020	Nº 003/2020	2350.01.0006304/2019-47	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE	SEINFRA	-	Projetos Executivos para reforma da Unidade de João Monlevade, com	mar/23	273.710,69	EM PRESTAÇÃO

				MINAS GERAIS			vistas a zelar pela segurança do patrimônio já edificado.			DE CONTAS
18/11/2021	2021	TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA Nº 137	2200.01.0001591/2021-85	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	IEPHA/MG	-	Integração de ações institucionais de pesquisa, formação e promoção do patrimônio cultural com o intuito de somar esforços e apoio institucional por meio do compartilhamento de informações e uso de recursos humanos e/ou materiais, quando necessários, prestando subsídios à atuação do Estado na formulação e execução de políticas públicas e na realização de ações de desenvolvimento para o curso de pós-graduação lato sensu em Gestão e Projetos de Patrimônio Cultural.	nov/25	Não se aplica	EM EXECUÇÃO
18/12/2024	2024	Nº 005/2024	1500.01.0236204/2023-88	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SEPLAG	-	Serviços disponibilizados pela SUBLOG/SEPLAG, sendo os serviços continuados de <i>outsourcing</i> para operação do Almoxarifado Virtual (AVMG) celebrado com a empresa Autopel Automação Comercial e Informática LDTA e do gerenciamento do abastecimento por meio de dispositivos eletrônicos.	dez/25	197.940,00	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

c) CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM GOVERNO MUNICIPAL

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENIENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
30/06/2022	2022	Nº 042/2022	2350.01.0008747/2022-37	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	MUNICÍPIO DE UBÁ	-	Reforma do prédio da UEMG no município de Ubá.	jun/25	881.092,85	EM EXECUÇÃO
24/11/2022	2022	2351002550/2022	2350.01.0005850/2022-74	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	PREFEITURA MUNICIPAL DE PASSOS	-	Conjuação de esforços, com atuação harmônica e sem intuito lucrativo, visando ampliar e melhorar o atendimento dos serviços de saúde à população do Município de Passos e região, por meio do Sistema Único de Saúde-SUS, garantindo a promoção da atenção continuada, coordenada, compartilhada e integral, de modo a evitar a descontinuidade do atendimento, superlotação do serviço e prejuízos aos beneficiários do sistema.	nov/23	864.507,01	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
01/12/2022	2022	Nº 051/2022	2350.01.0011207/2021-65	MUNICÍPIO DE RIO ACIMA	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	DIOGO RODRIGUES	Cooperação entre os convenentes para operacionalizar a cessão, pelo Município de Rio Acima a Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG, do servidor Diogo Rodrigues Gomes – Matrícula nº	nov/25	91.382,95	EM EXECUÇÃO

							4348, na modalidade com ônus para o CEDENTE, mediante reembolso pelo CESSIONÁRIO.			
17/10/2024	2024	Nº40/2024	2350.01.0010594/2024-20	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	PREFEITURA MUNICIPAL DE PASSOS		Conjugação de esforços, com atuação harmônica e sem intuito lucrativo, permitir aos estudantes do Curso de Graduação em Medicina da Unidade Acadêmica de Passos da Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG a realização de atividades práticas, na rede de serviços de saúde do município.	out/25	165.088,34	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

d) CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM FUNDAÇÃO DE APOIO

d.1 CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM A FUNDAÇÃO DE APOIO LIGADAS A GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRAS

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
12/11/2021	2021	Nº 138/2021	2350.01.0010114/2021-88	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Gestão de Políticas Públicas e Serviço Social, competindo à Funarbe, entre outras obrigações, executar a gestão administrativa e financeira dos recursos arrecadados para a execução do objeto deste Convênio.	nov/23	Não se aplica	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS Convênio não avançou na execução de seu objeto
12/11/2022	2022	Nº 89/2022	2350.01.0011138/2022-82	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Engenharia de Segurança do Trabalho, competindo à Funarbe, entre outras obrigações, executar a gestão administrativa e financeira dos recursos arrecadados para a execução do objeto deste Convênio.	nov/24	230.000,00	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
18/08/2022	2022	Nº 049/2022	2350.01.0007887/2022-74	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Gestão Estratégica de Pessoas.	ago/26	182.400,00	EM EXECUÇÃO
08/02/2023	2023	Nº 11/2023	2350.01.0007811/2022-89	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e a colaboração entre as instituições para viabilizar o projeto de prestação de serviços denominado "Utilização do Laboratório de Microscopia Eletrônica de Varredura para a prestação de serviços à	fev/25	7.500,00	EM EXECUÇÃO

							Comunidade" - Unidade Acadêmica João Monlevade.			
08/02/2023	2023	Nº 10/2023	2350.01.0007402/2022-74*	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e a colaboração entre as instituições para viabilizar o projeto de prestação de serviços denominado "Prestação de serviços do LABORATÓRIO DE ANÁLISE DE SOLOS E FOLIAR DA UEMG - UNIDADE PASSOS", à comunidade.	fev/25	31.000,00	EM EXECUÇÃO
07/10/2022	2022	Nº 75/2022	2350.01.0005517/2022-44	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta dos cursos de Extensão intitulados "CURSO DE MUSICALIZAÇÃO INFANTIL DA ESCOLA DE MÚSICA DA UEMG".	dez/23	38.400,00	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
31/05/2022	2022	Nº 32/2022	2350.01.0004922/2022-07	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Gestão em Saúde	mai/24	204.600,00	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
31/05/2022	2022	Nº 31/2022	2350.01.0004744/2022-60	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Psicologia do Trânsito.	mai/24	209.250,00	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
31/05/2022	2022	Nº 29/2022	2350.01.0004489/2022-58	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Psicopedagogia Clínica e Institucional (Unidade Divinópolis).	dez/26	156.000,00	EM EXECUÇÃO
05/10/2022	2022	Nº 66/2022	2350.01.0003679/2022-06	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta dos cursos de Extensão intitulados "Curso de Formação Musical da Escola de Música".	dez/23	60.000,00	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
09/05/2022	2022	Nº 23/2022	2350.01.0001755/2022-59	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta dos cursos de Extensão intitulados "Projeto Pleno Viver".	jul/24	334.250,00	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
06/04/2022	2022	Nº 13/2022	2350.01.0000412/2022-42	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Psicopedagogia Clínica e Institucional.	nov/24	255.360,00	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS

16/02/2022	2022	Nº 5/2022	2350.01.0012950/2021-49	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Design de Móveis.	abr/25	299.210,00	EM EXECUÇÃO
03/10/2021	2021	Nº 133/2021	2350.01.0010168/2021-85	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Gestão e Projetos de Patrimônio Cultural.	mar/25	140.600,00	EM EXECUÇÃO
06/10/2021	2021	Nº 128/2021	2350.01.0009399/2021-90	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Artes Plásticas e Contemporaneidade.	abr/26	277.200,00	EM EXECUÇÃO
03/03/2021	2021	Nº 001/2021	2350.01.0009877/2020-88	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Instituir a cooperação entre os partícipes, com vistas ao gerenciamento, pela FUNARBE, de recursos destinados a Projetos de pesquisa, ensino e extensão, de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e de inovação a serem executados pela UEMG.	mar/26	Não se aplica	EM EXECUÇÃO
09/08/2023	2023	Nº 022/2023	2350.01.0002541/2023-77	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Rota de transformação mineralógica e evolução dos solos de diferentes formações geológicas do Triângulo Mineiro.	ago/25	40.301,94	EM EXECUÇÃO
27/12/2022	2022	Nº 102/2022	2350.01.0016731/2022-03	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Desenvolvimento de bebidas alcoólicas regionais mineiras: análise do perfil químico e sensorial de vinhos e cachaças".	set/26	16.830.010,72	EM EXECUÇÃO
27/12/2022	2022	Nº 104/2022	2350.01.0016616/2022-04	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "o treinamento físico é capaz de melhorar a capacidade termo regulatória de ratos hipertensos durante o exercício físico"?	dez/26	7.126.387,08	EM EXECUÇÃO
27/12/2022	2022	Nº 108/2022	2350.01.0016589/2022-54	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Análise do desempenho fisiológico de culturas de interesse regional no estado de Minas Gerais".	dez/26	1.682.392,19	EM EXECUÇÃO
27/12/2022	2022	Nº 106/2022	2350.01.0016502/2022-75	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Piano, Extensão e Pesquisa:	dez/26	6.865.007,16	EM EXECUÇÃO

							Diversidade e Música no Circuito Cultural Praça da Liberdade".			
27/12/2022	2022	Nº 107/2022	2350.01.0016360/2022-29	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Entendendo a evolução em Vigna Savi (Leguminosae) por abordagem citogenética".	ago/26	5.479.221,46	EM EXECUÇÃO
27/12/2022	2022	Nº 103/2022	2350.01.0016343/2022-03	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "A prestação de serviços como uma ferramenta de aproximação entre produtores rurais, sociedade civil e a Universidade do Estado de Minas".	dez/25	17.845.626,57	EM EXECUÇÃO
29/12/2021	2021	Nº 154/2021	2350.01.0012788/2021-58	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "educação física em extensão: avaliação da aptidão física relacionada a saúde".	dez/26	616.455,70	EM EXECUÇÃO
26/12/2021	2021	Nº 144/2021	2350.01.0010721/2021-92	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Projeto de estruturação dos laboratórios de química da Universidade do Estado de Minas Gerais – Unidade Divinópolis".	dez/26	27.280.459,24	EM EXECUÇÃO
26/12/2021	2021	Nº 145/2021	2350.01.0010620/2021-06	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Prospecção de lectinas como agonistas do sistema imune, caracterização dos seus efeitos biológicos e de vias de interação proteína-proteína e proteína-carboidratos mediadas por lectinas".	dez/25	7.069.741,60	EM EXECUÇÃO
26/12/2021	2021	Nº 143/2021	2350.01.0010619/2021-33	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Desenvolver o projeto intitulado "Desenvolvimento de uma plataforma tecnológica de produção de proteínas recombinantes potencialmente vacinais contra o vírus dengue e proteínas de interesse biotecnológico em Pichia pastoris e Escherichia coli".	dez/25	14.444.654,39	EM EXECUÇÃO
26/12/2021	2021	Nº 146/2021	2350.01.0010347/2021-05	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Desenvolver o projeto intitulado "Introdução da agricultura de precisão no cotidiano de produtores rurais do município de passos: um novo olhar – Unidade Passos".	nov/24	638.937,63	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
26/10/2022	2022	Nº 85/2022	2350.01.0011204/2022-46	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os PARTÍCIPES para desenvolver o projeto de extensão intitulado "Projeto de Pesquisa e Extensão Estrutural - PPEE: Modelagem e Figura Humana nas Artes Plásticas"	out/23	105.495,54	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
12/06/2020	2020	Nº 014/2020	2350.01.0004313/2020-63	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Estruturação de um laboratório de Biologia Molecular: virologia, nível de biossegurança 2 (NB2).	ago/23	732.288,57	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS

28/08/2024	2024	Nº 001/2024	2350.01.0009964/2024-55	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES		Constitui o objeto deste instrumento a viabilização da oferta do curso de Pós-Graduação <i>lato sensu</i> (especialização) em Gestão Estratégica de Pessoas (FaPPGeN).	mai/27	232.750,00	EM EXECUÇÃO
11/10/2024	2024	Nº 002/2024	2350.01.0009189/2024-28	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta dos cursos de Extensão intitulados "Projeto Pleno Viver".	out/25	300.000,00	EM EXECUÇÃO
16/09/2024	2024	001/2024	2350.01.0008439/2024-05	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para desenvolvimento de Projeto de Extensão Universitária que viabilizará a Produção e caracterização de biocarvão a partir de biomassa residual pela UEMG, através da Unidade Acadêmica João Monlevade.	set/25	47.232,20	EM EXECUÇÃO
18/10/2024	2024	Nº 003/2024	2350.01.0004454/2024-27	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES		Comunhão de esforços e a colaboração entre as instituições para viabilizar o projeto de prestação de serviços denominado "Musculação no campus: prescrição do treinamento de força fundamentada em evidências científicas" - Unidade Acadêmica Divinópolis.	out/25	27.600,00	EM EXECUÇÃO
18/10/2024	2024	004/2024	2350.01.0008133/2024-22	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e a colaboração entre as instituições para viabilizar o "Projeto de prestação de serviços do laboratório minas solos" - Unidade Acadêmica Ituiutaba.	out/25	308.900,00	EM EXECUÇÃO
10/04/2024	2024	Nº 29/2024	2350.01.0016479/2023-14	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta do curso de Extensão intitulado "Curso de musicalização infantil da escola de música da UEMG".	abr/25	48.000,00	EM EXECUÇÃO
20/03/2024	2024	Nº 19/2024	2350.01.0016512/2023-93	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES		Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta do curso de Extensão intitulado "Curso de formação musical da escola de música" da UEMG.	mar/25	60.000,00	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

d.2 CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM A UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS E O GOVERNO ESTADUAL COM A INTERVENIÊNCIA DA FUNDAÇÃO DE APOIO

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
--------------------	-----	--------	-----	------------	------------	---------------	--------	----------	-------	----------

30/09/2021	2021	Nº 5.38/2021	2070.01.0003376/2021-32	FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	Apoio à manutenção e à melhoria das atividades acadêmicas da EXECUTORA, por meio da concessão de mensalidades de taxa de bancada referentes às bolsas de doutorado do Programa de Apoio à Pós-Graduação – PAPG da FAPEMIG, com a finalidade de promover a formação de recursos humanos nas áreas de ciência, pesquisa, tecnologia e inovação, com vistas à reestruturação da capacidade técnico-científica das instituições de pesquisa no Estado, conforme estabelecido no Manual e Regulamentos da FAPEMIG.	set/26	81.180,00	EM EXECUÇÃO
------------	------	-----------------	-------------------------	---	--	------------------------------	---	--------	-----------	----------------

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

d.3 CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS E O GOVERNO MUNICIPAL COM A INTERVENIÊNCIA DA FUNDAÇÃO DE APOIO

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
23/11/2022	2022	Nº 88/2022	2350.01.0007433/2022-13	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para desenvolvimento de Projeto de Extensão Universitária que viabilizará a Confecção do Plano Municipal de Gerenciamento Integrado de Resíduos Sólidos para a CONCEDENTE através da Unidade Acadêmica Divinópolis.	abr/24	125.052,00	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
02/02/2024	2024	Nº 05/2024	2350.01.0013181/2023-14	MUNICIPIO DE CONSELHEIRO DE PENA	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta dos cursos de Extensão intitulados: "Projeto Viver de Costura – Capacitação em Design de Moda de Agentes Multiplicadores Conselheiro Pena – Minas Gerais".	fev/26	270.688,16	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

2.2 GERÊNCIA DE COMPRAS, LOGÍSTICA E PATRIMÔNIO (GCLP)

A GCLP desempenha um papel fundamental na UEMG, sendo responsável pela aquisição e contratação de bens e serviços, bem como pela formalização de contratos, convênios e outros instrumentos congêneres, garantindo a conformidade e o alinhamento estratégico das parcerias da instituição.

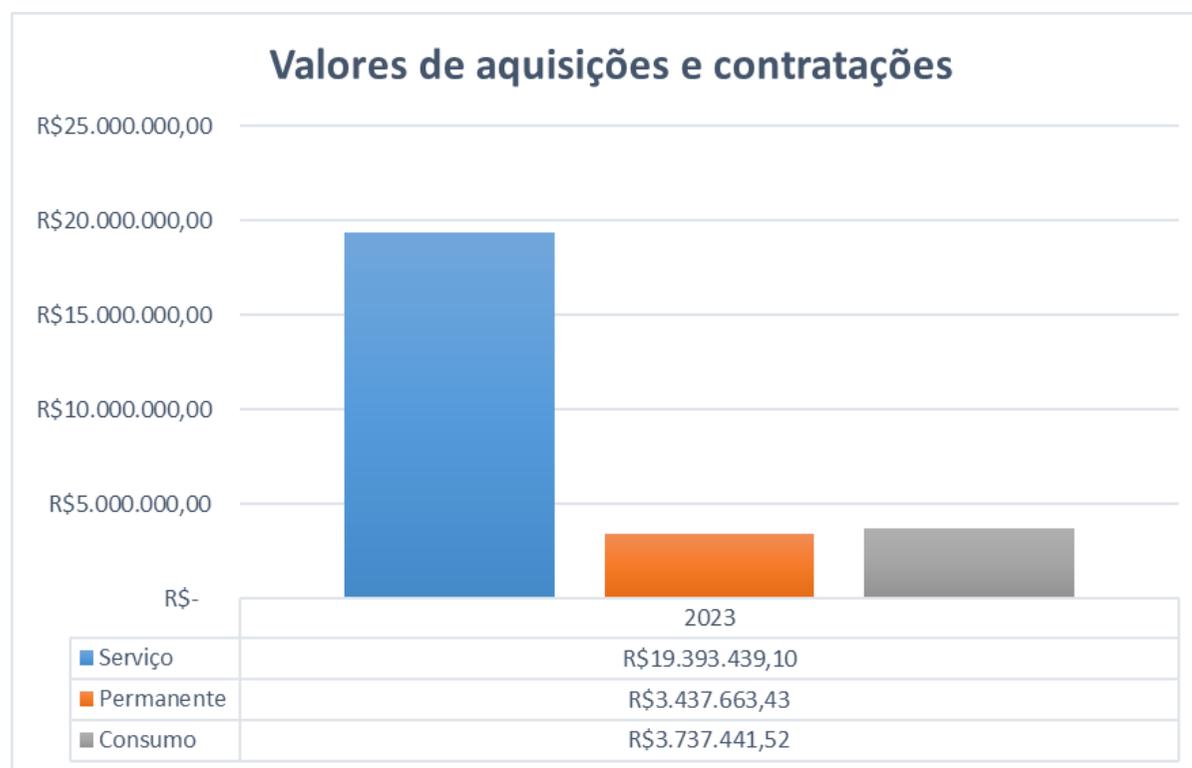
Outra frente de atuação da GCLP é a gestão de bens móveis e imóveis, além da administração de transportes e serviços gerais, sempre com o objetivo de otimizar o suporte às atividades acadêmicas e administrativas. No que se refere à infraestrutura física, a GCLP coordena projetos de construção, ampliação e reforma de prédios, contribuindo para o aprimoramento e a modernização dos espaços da Universidade.

Com esse compromisso, a GCLP apresenta, a seguir, as principais entregas realizadas ao longo do Exercício de 2024, evidenciando os avanços alcançados e os esforços contínuos para fortalecer a gestão e o desenvolvimento institucional.

2.2.1 AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES

Entre janeiro e dezembro de 2024, foram instruídos e homologados 172 (cento e setenta e dois) processos de compras, incluindo processos iniciados em anos anteriores e finalizados em 2024, totalizando R\$ 26.568.544,05 (vinte e seis milhões quinhentos e sessenta e oito mil quinhentos e quarenta e quatro reais e cinco centavos). Esses processos abrangeram a aquisição de equipamentos e insumos para diversas áreas, com destaque para a contratação de serviços como manutenção predial, tecnologia da informação, locação de espaços físicos e instituições para aulas práticas, além da compra de materiais elétricos, ventiladores, bebedouros e outros apoios para as atividades acadêmicas e administrativas.

Essas ações garantem que as condições operacionais atendam às necessidades do ensino, pesquisa e extensão, oferecendo assistência necessária para o crescimento contínuo da Universidade.



Fonte: Armazém de Informações do Estado de Minas Gerais

2.2.2 GESTÃO E FORMALIZAÇÃO DE CONTRATOS

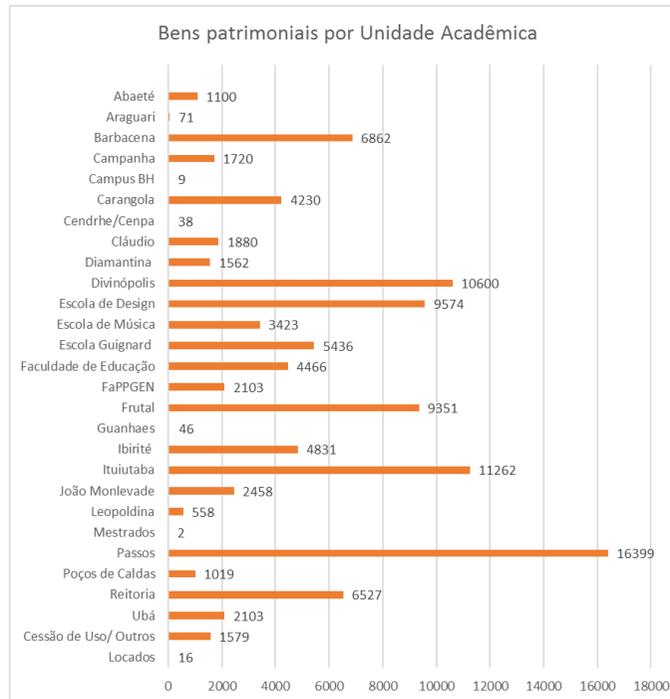
Entre janeiro e dezembro de 2024, foram formalizados 105 (cento e cinco) novos contratos, que, somados aos 65 (sessenta e cinco) contratos vigentes de anos anteriores, resultaram na gestão de 170 contratos de prestação de serviços e aquisições. Esses contratos apresentam características diversas, abrangendo desde contratos de suporte acadêmico até serviços de tecnologia da informação, manutenção contínua da Universidade e fornecimento de bens.

Além disso, em 2024, foram formalizados 17 (dezesete) novos convênios, 06 (seis) termos de cessão de uso gratuito de espaços físicos, 04 (quatro) termos de comodato e 17 (dezesete) termos de doação. Esses se somam aos 99 (noventa e nove) instrumentos vigentes de anos anteriores, totalizando a gestão de 143 (cento e quarenta e três) instrumentos sem transferência de recursos financeiros.

No total, considerando os contratos de fornecimento de bens, serviços e instrumentos congêneres, a GCLP gerenciou 313 (trezentos e treze) termos formais ao longo de 2024.

2.2.3 GESTÃO PATRIMONIAL

A UEMG encerrou o exercício de 2024 com um total de 109.225 (cento e nove mil, duzentos e vinte e cinco) bens patrimoniais. Desse montante, 107.646 (cento e sete mil, seiscentos e quarenta e seis) são de propriedade da instituição, enquanto 1.579 (mil quinhentos e setenta e nove) foram recebidos por cessão, comodato, doação ou incorporação de fundações como HIDROEX, FEIT, FUNARBE e TJMG. Além disso, a universidade conta com 16 (dezesesseis) veículos locados. No total, esses bens representam um valor de R\$ 134.637.807,05 (cento e trinta e quatro milhões, seiscentos e trinta e sete mil, oitocentos e sete reais e cinco centavos).



Fonte: Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços (SIAD)

Do total apresentado, 4.114 (quatro mil, cento e quatorze) bens foram incorporados ao patrimônio da UEMG em 2024, correspondendo a um valor total de R\$ 7.876.306,74 (sete milhões, oitocentos e setenta e seis mil, trezentos e seis reais e setenta e quatro centavos).

MÊS	ITENS INCORPORADOS	VALOR R\$
jan/24	22	218.899,57
fev/24	54	78.134,99
mar/24	48	43.244,60
abr/24	1079	1.340.681,31
mai/24	601	1.041.883,95
jun/24	1105	1.992.145,72

jul/24	29	72.271,73
ago/24	383	737.169,51
set/24	238	398.446,10
out/24	13	138.062,42
nov/24	26	73.191,87
dez/24	516	1.742.175,02
TOTAL	4114	7.876.306,74

Fonte: Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços (SIAD)

2.2.4 INFRAESTRUTURA FÍSICA

Em 2024 foram executados serviços de reparos preventivos e corretivos, instalações, adaptações, recuperação e modernização de edificações.

Esteve em andamento os contratos de manutenções prediais celebrados entre a UEMG e empresas privadas nas Unidades Acadêmicas de Ituiutaba, Cláudio, Passos, Divinópolis e João Monlevade, cujo o custeio somado totalizam um valor executado de R\$ 6.527.179,71 (Seis milhões, quinhentos e vinte e sete mil, cento e setenta e nove reais e setenta e um centavos.). Os trabalhos em Ituiutaba e Cláudio foram finalizados neste mesmo ano.

Além disso, por meio do Termo de Descentralização de Crédito Orçamentário junto a SEINFRA em 2024, foi dada continuidade a obra de contenção e estabilização de talude próximo ao prédio do museu de zoologia em Carangola, de forma que foram transferidos para a Secretaria de Infraestrutura e Mobilidade (SEINFRA) o investimento no valor de R\$ 1.253.757,95 (um milhão, duzentos e cinquenta e três mil, setecentos e cinquenta e sete reais e noventa e cinco centavos). Devido a problemas adversos a obra em Carangola teve que ser paralisada em 2023, mas foi retomada e finalizada em dezembro de 2024.

Pela Ata de Registros de Preços nº. 91/2022, da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG), houve um contrato de serviços comuns de engenharia que, em 2024, possibilitaram a finalização de manutenções prediais na Escola de Design, totalizando o valor de R\$ 120.399,60 (cento e vinte mil, trezentos e noventa e nove reais e sessenta centavos).

Por fim, por meio da Ata de Registros de Preços nº. 65/2024, da SEPLAG, a UEMG contratou serviços de manutenções prediais para intervenções na nova sede da Reitoria, que, em 2024, totalizaram o custeio de R\$ 188.581,19 (cento e oitenta e oito mil, quinhentos e oitenta e um reais e dezenove centavos).

2.3 GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO (GTIC)

2.3.1 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A UEMG, por meio da Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação (GTIC), tem produzido e fornecido soluções alinhadas às diretrizes da Política de Tecnologia da Informação e Comunicação estabelecidas pelo Governo de Minas Gerais. Essas ações atendem aos preceitos da Resolução Seplag nº 29, de 05 de julho de 2016, e da Resolução Seplag nº 64, de 25 de novembro de 2008, garantindo usabilidade, transparência e publicidade dos dados. Atualmente, todos os sites e sistemas institucionais estão em conformidade com os padrões de segurança da informação e institucionais.

2.3.2 INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA

Desde março de 2023, o projeto já alcançou mais de 17 unidades, e projetamos finalizar a reestruturação de cabeamento em 2025. O investimento total até o momento é de R\$ 23.707.370,18.

Investimentos por Unidade

Unidade	Valor Gasto	Status
Abaeté	R\$ 496.856,22	Concluída
João Monlevade	R\$ 1.928.560,36	Concluída
ESMU	R\$ 1.765.318,62	Concluída
Cláudio	R\$ 600.089,61	Concluída
Carangola	R\$ 1.697.106,03	Concluída
Guignard	R\$ 751.208,63	Concluída
Design	R\$ 688.066,03	Concluída
Passos	R\$ 3.692.511,38	Concluída
FAE/FAPP	R\$ 297.485,54	Concluída
Diamantina	R\$ 767.021,77	Concluída
Poços de Caldas	R\$ 554.515,94	Concluída
Ubá	R\$ 685.938,86	Concluída
Frutal	R\$ 2.621.282,62	Concluída
Divinópolis	R\$ 3.787.135,63	Em andamento

Leopoldina	R\$ 255.226,69	Concluída
Campanha	R\$ 846.399,33	Em andamento
Ibirité	R\$ 646.543,00	Em andamento
Ituiutaba	R\$ 976.315,00	Em andamento

No ano de 2024, foram alocados mais de R\$ 2,2 milhões em investimentos relacionados à Tecnologia da Informação, abrangendo serviços contínuos e despesas fixas. Isso inclui telecomunicações de dados, outsourcing de impressão, telefonia móvel e fixa, manutenção de infraestrutura e outros projetos focados na segurança da informação. Essas iniciativas reforçam a transformação digital e a inovação, impactando positivamente as atividades operacionais e estratégicas da UEMG.

2.3.3 IMPLEMENTAÇÕES DE TECNOLOGIA E COMUNICAÇÃO

- Aquisição de softwares focados em produtividade e Business Intelligence (BI).
- Refresh/Renovação do Data Center da Universidade.
- Aquisição de equipamentos de hardware e softwares de HCI (Hiperconvergência).
- Ampliação da aquisição de serviços e hardware de segurança/firewall.
- Reestruturação da rede lógica e ativos de rede.
- Ampliação da obra de cabeamento lógico estruturado das unidades acadêmicas.
- Aquisição de software e hardware para gerenciamento da rede de forma centralizada.
- Ampliação da implantação de serviço de VOIP e Serviço Telefônico Fixo Comutado (STFC).

2.3.4 REESTRUTURAÇÃO DE SOFTWARES E CONCEITO SAAS

- Remodelação e reescrita de softwares legados.
- Desenvolvimento de sistemas modernos utilizando linguagens e estruturas atuais.
- Integração entre sistemas, como o de RH, permitindo comunicação e interoperabilidade.
- Implementação de um Sistema de Abertura de Chamados (Service Desk).
- Melhoria na gestão de identidade em aplicações e serviços.
- Redução da quantidade de credenciais distintas para acesso aos serviços.
- Implementação de camadas de segurança e segregação de funções/papéis para credenciais de sistema.

3 - PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA (PROGRAD)

Em 2024, a esfera de atuação da UEMG alcançou 14 (quatorze) Territórios de Desenvolvimento que configuram o Estado de Minas Gerais, com oferta de 142 (cento e quarenta e dois) cursos de graduação, sendo 137 (cento e trinta e sete) na modalidade presencial e 5 (cinco) cursos de graduação na modalidade à distância. São cerca de 20.270 (vinte e mil duzentos e setenta) estudantes matriculados nas 22 (vinte e duas) Unidades Acadêmicas, que ofertam cursos em 19 municípios mineiros.

Os cursos de graduação da UEMG abrangem todas as áreas de conhecimento definidas pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), a saber: 9 (nove) cursos na área de Ciências Agrárias, 19 (dezenove) cursos na área de Ciências Biológicas e da Saúde, 15 (quinze) cursos na área de Ciências Exatas e da Terra, 26 (vinte e seis) cursos na área de Ciências Humanas, 43 (quarenta e três) cursos na área de Ciências Sociais Aplicadas, 16 (dezesesseis) cursos na área de Engenharias e 14 (quatorze) cursos na área de Linguística, Letras e Artes, conforme compilado nos quadros a seguir:

CURSOS DE GRADUAÇÃO DA UEMG POR ÁREA DE CONHECIMENTO				
ÁREAS DE CONHECIMENTO	TOTAL	MODALIDADES		
		BACHARELADO	LICENCIATURA	TECNOLOGIA
Ciências Agrárias	9	5		4
Ciências Biológicas	8	2	6	

Ciências da Saúde	11	6		1
		4 cursos de Educação Física nas modalidades Bacharelado e licenciatura		
Ciências Exatas e da Terra	15	6	9	
Ciências Humanas	26	3	23	
Ciências Sociais Aplicadas	43	38		5
Engenharias	16	16		
Linguística, Letras e Artes	14	2	11	1
Total		142 Cursos de Graduação		

Fonte: Pró- reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

CURSOS DE GRADUAÇÃO OFERTADOS PELA UEMG					
UNIDADE ACADÊMICA	CURSO	MODALIDADE	GRAU ACADÊMICO	ATO AUTORIZATIVO	NOTA/CONCEITO
ABAETÉ	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.022 de 05/06/2024 publicada em 06/06/2024 a contar de 08/03/2023	4,2
ABAETÉ	Ciências Contábeis	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE 4354 de 23/06/2020, publicada em 25/06/2020 - a contar de 31/07/2020	4
ABAETÉ	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.950 de 24/01/2024, publicado em 25/01/2024 a contar de 01/08/2022	3
ABAETÉ	Engenharia de Produção	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 580 de	*Curso ofertado a partir de 2023 e não avaliado

				09/11/2022, publicada em 11/11/2022	
ARAGUARI	Direito	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 619, DE 24 DE JANEIRO DE 2024, publicada em 25/01/2024	*Curso ofertado a partir de 2024 e não avaliado
BARBACENA	Ciências Sociais	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.821, 03 DE MARÇO DE 2023, publicada em 04/03/2023	4
BARBACENA	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.069 de 26/09/2024, publicada em 27/09/2024 - a contar de 01/08/2023	5
BARBACENA	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 580 de 09/11/2022, publicada em 11/11/2022	*Curso ofertado a partir de 2023 e não avaliado
CAMPANHA	História	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.852, DE 22 DE MAIO DE 2023, publicado em 23/05/2023 a	4,24

				partir de 01/08/2022	
CAMPANHA	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.817, de 17 de janeiro de 2023, publicado em 18/01/2023 a partir de 01/08/2022	4,34
CAMPANHA	Processos Gerenciais	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE Nº 4.942, de 15 de Dezembro de 2023, publicado em 16/12/2023 a partir de 01/08/2022	2,98
CARANGOLA	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 5.001, de 29/04/2024, publicado em 30/04/2024 a partir de 01/08/2022	3,66
CARANGOLA	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.882 de 10/08/2023, publicada em 11/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,13
CARANGOLA	Geografia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.068 de 26/09/2024,	4

				publicada em 27/09/2024 - a contar de 01/08/2022	
CARANGOLA	História	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.887 de 10/08/2023, publicada em 11/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,13
CARANGOLA	Letras - Português e Inglês	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.833, de 31/03/2023, publicada em 04/04/2023	4,19
CARANGOLA	Matemática	Presencial	Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 026 de 28/02/2018, publicada em 06/03/2018	C
CARANGOLA	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.890 de 10/08/2023, publicada em 11/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,59
CARANGOLA	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.938, de 06/12/2023, publicada em 07/12/2023, a contar de 01/08/2022	3,3

CARANGOLA	Sistemas de Informação	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.787, DE 09 DE NOVEMBRO DE 2022, publicada em 11/11/2022, a contar de 01/08/2022	3,55
CARANGOLA	Turismo	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.879 de 04/08/2023, publicada em 05/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,5
CATAGUAZES (fora de sede - Ubá)	Cinema e Animação	Presencial	Tecnologia	Resolução CONUN 541, de 10/12/2021, publicada em 11/12/2021	*Curso avaliado e aguardando publicação do CEE/MG
CLÁUDIO	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.019 de 22 de Maio de 2024, publicada em 23/05/2024	4
CLÁUDIO	Ciências Contábeis	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.753, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publica em 17/08/2022	C

CLÁUDIO	Direito	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 580 de 09/11/2022, publicada em 11/11/2022	*Curso ofertado a partir de 2023 e não avaliado
CLÁUDIO	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.829, DE 31 DE MARÇO DE 2023, publicada em 01/04/2023	4,4
CLÁUDIO	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.093 de 08/11/2024, publicada em 09/11/2024, a contar de 01/08/2022	2,7
DIAMANTINA	Direito	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.991, de 17/04/2024, publicada em 19/04/2024 - a contar de 01/08/2023	4,05
DIVINÓPOLIS	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.802, DE 02 DE DEZEMBRO DE 2022, publicada em 06/12/2022 - a contar de 01/08/2022	3,8

DIVINÓPOLIS	Comunicação Social - Publicidade e Propaganda	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.067 de 26/09/2024, publicada em 27/09/2024 - a contar de 01/08/2022	4
DIVINÓPOLIS	Educação Física	Presencial	ABI	Resolução CONUN/UEMG Nº 536, de 09/12/2021, publicada em 11/12/2021	*Curso aguardando processo de avaliação
DIVINÓPOLIS	Educação Física	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE 4.930 de 21/11/2023, publicada em 22/11/2023 - a contar de 06/03/2023	A
DIVINÓPOLIS	Educação Física	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.025 de 11/06/2024, publicada em 12/06/2024 - a contar de 01/08/2022	3,56
DIVINÓPOLIS	Enfermagem	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE 4363 de 26/06/2020, publicada em 30/06/2020 - a contar de 31/07/2020	4

DIVINÓPOLIS	Engenharia Agrônômica	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 526, de 11/11/2021, publicada em 12/11/2021	*Curso avaliado e aguardando publicação do CEE/MG
DIVINÓPOLIS	Engenharia Civil	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE 4390 de 03/08/2020, publicada em 04/08/2020 - a contar de 31/07/2020	4
DIVINÓPOLIS	Engenharia da Computação	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4837, de 13/04/2023, publicado em 14/04/2023 - a contar de 13/12/22	3,9
DIVINÓPOLIS	Engenharia de Produção	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4983, de 09/04/2024, publicado em 10/04/2024 - a contar de 01/08/2022	3,66
DIVINÓPOLIS	Fisioterapia	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE 4.994 de 18/04/2024, publicada em 19/04/2024 - a contar de 25/06/2023	5
DIVINÓPOLIS	História	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4 800, de	A

				02 de dezembro DE 2022, publicada em 03/12/2022 -a conta de 01/08/2022	
DIVINÓPOLIS	Jornalismo	Presencial	Bacharelado	Resolução SECTS nº 010 de 08/01/2016, publicada em 15/01/2016	A
DIVINÓPOLIS	Letras - Português e Inglês	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.888 de 10/08/2023, publicada em 11/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,74
DIVINÓPOLIS	Matemática	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.740, DE 29 DE JULHO DE 2022, publicado em 30 de julho (Enade automático)	B
DIVINÓPOLIS	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.889 de 10/08/2023, publicada em 11/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,27
DIVINÓPOLIS	Psicologia	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.912, de 13/09/2023,	4,26

				publicada em 14/09/2023 a contar de 01/08/2022	
DIVINÓPOLIS	Química	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.981, de 09/04/2024, publicada em 10/04/2024 a contar de 01/08/2022	4,2
DIVINÓPOLIS	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº4756, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicado em 17/08/2022 (Enade automático)	C
ESCOLA DE DESIGN BH	Artes Visuais	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.750, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicado em 17/08/2022 (Enade automático)	C
ESCOLA DE DESIGN BH	Design de Ambientes	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.754, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicada em 17/08/2022 (Enade Automático)	B

ESCOLA DE DESIGN BH	Design de Moda	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5034, de 28/06/2024, publicado em 02/07/2024	4
ESCOLA DE DESIGN BH	Design de Produto	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº4.759, DE 16 DE AGOSTO DE 2022 , publicada em 17/08/2022 (Enade automático)	B
ESCOLA DE DESIGN BH	Design Gráfico	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.755, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicado em 17/08/2022 (Enade automático)	B
ESCOLA DE MÚSICA BH	Música Educação Musical Escolar	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.823, 03 DE MARÇO DE 2023, publicado em 04/03/2023	4,57
ESCOLA DE MÚSICA BH	Música Instrumento e Canto	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4838, de 13/04/2023, publicado em 14/04/2023 - a contar de 01/08/22	4,53
ESCOLA DE MÚSICA BH	Música Instrumento e	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.822,	4,53

	Canto e Regência Coral			03 DE MARÇO DE 2023, publicado em 04/03/2023	
ESCOLA GUIGNARD BH	Artes Plásticas	Presencial	Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 39 de 20/03/2019, publicada em 03/04/2019	A
ESCOLA GUIGNARD BH	Artes Plásticas	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE 4.933 de 21/11/2023, publicada em 22/11/2023 - a contar de 03/04/2023	B
FAE BH	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE 4.929 de 21/11/2023, publicada em 22/11/2023 - a contar de 06/03/2023	B
FAE BH	Pedagogia	A distância	Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 10 de 28/02/2018, publicada em 06/03/2018	A
FAE BH	Psicologia	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 606 DE 22 de setembro de 2023,	*Curso ofertado a partir de 2024 e não avaliado

				publicada em 23/09/2023	
FAE BH	Letras - Libras	A distância	Licenciatura	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 574, DE 28 DE JULHO DE 2022, publicada em 30/07/2022	*Curso ofertado a partir de 2024 e não avaliado
FAE BH	História	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG Nº 595, de 27/07/2023 publicado em 29/07/2023	*Curso ofertado a partir de 2024 e não avaliado
FAPPGEN BH	Administração Pública	A distância	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.006 de 06/05/2024 publicada em 07/05/2024 a contar de 06/12/2022	4
FAPPGEN BH	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG nº 613, de 19 de outubro de 2023, publicada em 20 de outubro de 2023.	*Curso ofertado a partir de 2024 e não avaliado
FAPPGEN BH	Gestão de Recursos Humanos	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 4.321 de 07/05/2020, publicada em 08/05/2020	A

FAPPGEN BH	Gestão Pública	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 4.993 de 17/04/2024 publicada em 19/04/2024 a contar de 07/03/2023	4
FAPPGEN BH	Processos Gerenciais	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 5.009 de 09/05/2024 publicada em 10/05/2024 a contar de 07/03/2023	4
FRUTAL	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.589 de 01/07/2021, publicada em 03/07/2021 - a contar de 31/07/2021	4
FRUTAL	Alimentos	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 4.897 de 17/08/2023, publicada em 18/08/2023, a contar de 01/08/22	3,74
FRUTAL	Comunicação Social - Publicidade e Propaganda	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.752, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicado em 17/08/2022 (Enade automático)	B

FRUTAL	Direito	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.937, de 06/12/2023, publicada em 07/12/2023, a contar de 01/08/2022	4,38
FRUTAL	Engenharia Agrônômica	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.076, de 09/10/2024, publicado em 10/10/2024 - a contar 05/10/2023	4
FRUTAL	Engenharia de Alimentos	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 479 de 17/12/2020, publicada em 19/12/2020	*Curso avaliado e aguardando publicação do CEE/MG
FRUTAL	Engenharia de Produção	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.074, de 09/10/2024, publicado em 10/10/2024	4
FRUTAL	Geografia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.743, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicado em 17/08/2022	B
FRUTAL	Jornalismo	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.952 de 24/01/2024	4,59

				publicada em 26/01/2024 a contar de 01/08/2022	
FRUTAL	Sistemas de Informação	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.949 de 24/01/2024, publicado em 25/01/2024 a contar de 01/08/2022	4
GUANHÃES	Direito	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN 532, de 16/11/2021, publicada em 18/11/2021	*Curso avaliado e aguardando publicação do CEE/MG
GUANHÃES	Engenharia Civil	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN 533, de 16/11/2021, publicada em 18/11/2021	*Curso avaliado e aguardando publicação do CEE/MG
IBIRITÉ	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº4995, de 18 de abril 2024, publicado em 20/04/2024	5
IBIRITÉ	Educação Física	Presencial	ABI	Resolução CONUN 536, de 09/12/2021, publicada em 11/12/2021	*Curso avaliado e aguardando publicação do CEE/MG
IBIRITÉ	Educação Física	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE 4.932 de 21/11/2023,	B

				publicada em 22/11/2023 - a contar de 06/03/2023	
IBIRITÉ	Letras - Português e Inglês	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4785, DE 09 DE NOVENBRO DE 2022, publicada em 10/11/2022 a contar de 01/08/2022	4,66
IBIRITÉ	Matemática	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.004 de 29/04/2024, publicada em 01/05/2024 - a contar de 01/08/2023	4,1
IBIRITÉ	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.585 de 01/07/2021, publicada em 03/07/2021 - a contar de 31/07/2021	4
IBIRITÉ	Pedagogia	A distância	Licenciatura	Resolução SEDCTES nº 10 de 28/02/2018, publicada em 06/03/2018	A
IBIRITÉ	Ciências Sociais	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG Nº 580 de	*Curso ofertado a partir de 2023 e não avaliado

				09/11/2022, publicada em 11/11/2022	
IBIRITÉ	Física	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG Nº 580 de 09/11/2022, publicada em 11/11/2022	*Curso ofertado a partir de 2023 e não avaliado
IBIRITÉ	História	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG Nº 580 de 09/11/2022, publicada em 11/11/2022	*Curso ofertado a partir de 2023 e não avaliado
IBIRITÉ	Engenharia Ambiental	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 580 de 09/11/2022, publicada em 11/11/2022	*Curso ofertado a partir de 2023 e não avaliado
ITUIUTABA	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4839, de 13/04/2023, publicado em 14/04/2023 - a contar de 01/08/2022	4,41
ITUIUTABA	Ciências Biológicas	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 606 DE 22 de setembro de 2023, publicada em 23/09/2023	*Curso ofertado a partir de 2024 e não avaliado

ITUIUTABA	Direito	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5035, de 28/06/2024, publicado em 02/07/2024 - a contar de 01/01/2023	4
ITUIUTABA	Educação Física	Presencial	ABI	Resolução CONUN/UEMG Nº 514, de 31/08/2021, publicada em 02/09/2021	*Curso avaliado e aguardando publicação do CEE/MG
ITUIUTABA	Educação Física	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.625 de 24/08/2021, publicada em 25/08/2021 - a contar de 01/07/2021	*Curso avaliado e aguardando publicação do CEE/MG
ITUIUTABA	Engenharia Agrônômica	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.906 de 04/09/2023, publicada em 06/09/2023 - a contar de 01/08/2022	4,63
ITUIUTABA	Engenharia da Computação	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.074, de 09/10/2024, publicado em 10/10/2024 - a contar de 22/08/2023	4

ITUIUTABA	Engenharia Elétrica	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE nº 5.070, DE 30 DE SETEMBRO DE 2024, publicado em 01/10/2024	4
ITUIUTABA	Gestão Ambiental	Presencial	Tecnologia	Resolução SEDECTES nº 83 de 05/12/2018, publicado em 12/12/2018	B
ITUIUTABA	Gestão de Agronegócios	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 4.992 de 17/04/2024, publicada em 19/04/2024 - a contar de 01/08/2022	4,05
ITUIUTABA	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.026 de 13/06/2024, publicada em 15/06/2024 - a contar de 04/04/2023	5
ITUIUTABA	Produção Sucroalcooleira	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 4.903 de 29/08/2023, publicada em 30/08/2023 - a contar de 01/08/2022	4,59

ITUIUTABA	Psicologia	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4 799, de 02 de dezembro de 2022, publicada em 03/12/2022 - a contar de 01/08/2022	4,78
ITUIUTABA	Química	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 5.002, de 29/04/2024, publicado em 30/04/2024 a partir de 01/08/2022	4,13
ITUIUTABA	Sistemas de Informação	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.982 de 09/04/2024, publicada em 10/04/2024 - a contar de 01/08/2022	4
JOÃO MONLEVADE	Engenharia Ambiental	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.073, de 09/10/2024, publicado em 10/10/2024 - a contar de 21/10/2023	3
JOÃO MONLEVADE	Engenharia Civil	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.863, de 25 de maio de 2023, publicado em 26/05/2023	4,03

JOÃO MONLEVADE	Engenharia de Minas	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG nº 4.831 de 03/04/2023, publicada em 04/04/2023	3,58
JOÃO MONLEVADE	Engenharia Mecânica	Presencial	bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 484, de 20/01/2021, publicada em 21/01/2021	*Curso avaliado e aguardando publicação do CEE/MG
JOÃO MONLEVADE	Engenharia Metalúrgica	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4232 de 19/11/2019, publicada em 22/11/2019	A
LEOPOLDINA	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.860, de 25 de maio de 2023 - publicada em 26/05/2023	4,57
LEOPOLDINA	Administração	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 606 DE 22 de setembro de 2023, publicada em 23/09/2023	*Curso ofertado a partir de 2024 e não avaliado
PASSOS	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG nº 4.857 de 25/05/2023, publicada em	3,81

				27/05/23. A contar a partir de 01/08/22	
PASSOS	Biomedicina	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4836, de 13/04/2023, publicado em 14/04/2023 - a contar de 01/08/2022	4,69
PASSOS	Ciências Biológicas	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.801, DE 02 DE DEZEMBRO DE 2022, publicada em 06/12/2022 - a contar de 01/08/2022	4,36
PASSOS	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.898 de 17/08/2023, publicada em 18/08/2023, a contar de 01/08/2023	4,31
PASSOS	Ciências Contábeis	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 5.000, de 29/04/2024, publicado em 30/04/2024 a partir de 01/08/2022	4,05

PASSOS	Comunicação Social - Publicidade e Propaganda	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.899 de 17/08/2023, publicada em 18/08/2023, a contar de 01/08/2023	3,6
PASSOS	Design de Moda	Presencial	Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 42 de 28/03/2018, publicada em 07/04/2018	C
PASSOS	Direito	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.854, DE 22 DE MAIO DE 2023, publicada em 23/05/2023 a contar de 01/08/2022	4,56
PASSOS	Educação Física	Presencial	ABI	Resolução CONUN/UEMG 529, de 11/11/2021, publicada em 12/11/2021	*Curso avaliado e aguardando publicação do CEE/MG
PASSOS	Educação Física	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.861, de 25 de maio de 2023, publicado em 26/05/2023	4,87

PASSOS	Educação Física	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE/MG Nº 4855, DE 22 DE MAIO DE 2023, publicada em 23/05/2023 a contar de 01/08/2022	4,82
PASSOS	Enfermagem	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.853, DE 22 DE MAIO DE 2023, publicada em 23/05/2023 a contar de 01/08/2022	4,06
PASSOS	Engenharia Agrônômica	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG nº 4.959 de 09/02/2024, publicada em 10/02/2024. A contar a partir de 01/08/22	4
PASSOS	Engenharia Ambiental	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG nº 4.859 de 25/05/2023, publicada em 27/05/23. A contar a partir de 01/08/22	4,59
PASSOS	Engenharia Ambiental e Sanitária	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 606 DE 22	*Curso ofertado a partir de 2024 e não avaliado

				de setembro de 2023, publicada em 23/09/2023	
PASSOS	Engenharia Civil	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG Nº 4.941, de 11/12/23, publicada em 12/12/2023 a contar de 01/08/2022	4
PASSOS	Engenharia de Produção	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG nº 5.028, de 13/06/2024, publicada em 14/06/2024 a contar de 01/08/2022	3,97
PASSOS	Estética e Cosmética	Presencial	Tecnologia	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.911, de 13/09/2023, publicada em 14/09/2023 a contar de 01/08/2022	4,74
PASSOS	Física	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.878, de 03/08/2023, publicada em 05/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,08

PASSOS	Gestão Comercial	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 4.984, de 09/04/2024, publicada em 10/04/2024, a contar de 01/08/2022	3,45
PASSOS	História	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.790, de 17 de novembro de 2022, publicada em 18/11/2022, a contar de 01/08/2022	B
PASSOS	Jornalismo	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.027 de 13/06/2024, publicada em 15/06/2024 - a contar de 27/03/2023	3,14
PASSOS	Letras - Português	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE/MG nº 5.079 de 14/10/2024, publicada em 15/10/2024. A contar a partir de 01/08/22	5
PASSOS	Matemática	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE/MG nº 4.956 de 09/02/2024, publicada em 10/02/2024. A contar a partir de 01/08/22	3

PASSOS	Medicina	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.738 de 19 de Julho de 2022 publicado em 20/07/2022	3
PASSOS	Nutrição	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.742/2022 de 29 de Julho de 2022 publicada em 30/07/2022	4
PASSOS	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE/MG Nº 4.940, de 11/12/23, publicada em 12/12/2023 a contar de 01/08/2022	4,61
PASSOS	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.862, de 25 de maio de 2023, publicado em 26/05/2023	3,22
PASSOS	Sistemas de Informação	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG nº 4.858 de 25/05/2023, publicada em 27/05/23. A contar a partir de 01/08/22	3,44

POÇOS DE CALDAS	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.741, DE 29 DE JULHO DE 2022 publicado em 30 /07/2022	B
POÇOS DE CALDAS	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG 539, de 09/12/2021, publicada em 11/12/2021	*Curso avaliado e aguardando publicação do CEE/MG
UBÁ	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE 4.931 de 21/11/2023, publicada em 22/11/2023 - a contar de 31/07/2023	4
UBÁ	Design	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG Nº 4.832, de 31/03/2023, publicado em 04/04/2023	4
UBÁ	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG Nº 580 de 09/11/2022, publicada em 11/11/2022	*Curso ofertado a partir de 2023 e não avaliado
UBÁ	Química	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE 4383 de 22/07/2020,	3

				publicada em 23/07/2020 - a contar de 31/07/2020	
--	--	--	--	---	--

Fonte: Pró- reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Em relação aos cursos de graduação na modalidade à distância, a oferta ocorre em parceria com o Governo Federal, por meio da participação da UEMG em edital da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), sob nº 05/2018. Com a aprovação da UEMG no referido edital, houve a celebração de convênio nº 898273/2020 - SIAFI 9181133 entre UEMG e o Sistema Universidade Aberta do Brasil – UAB. A execução do instrumento ocorre por meio de cursos oferecidos pela Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios – FaPPGen e pela Faculdade de Educação – FaE, ambas do Campus de Belo Horizonte, e pela Unidade Acadêmica de Ibirité, sendo eles, respectivamente:

Curso de Administração Pública – Bacharelado. O Curso é regulamentado pela Resolução SEE Nº 5.006, de 06 de maio de 2024 e ofertado nos polos de apoio presencial dos municípios: Buritis, Cambuí, Divinópolis, Ipanema, Jaboticatubas, Joáima, Leopoldina.

Letras-Libras/Língua Portuguesa e suas Literaturas – Licenciatura. O Curso é regulamentado pela Resolução COEPE/UEMG Nº 360 DE 14 DE JUNHO DE 2022 e ofertado nos polos de apoio presencial dos municípios: Águas Formosas, Belo Horizonte, Buritis, Conselheiro Lafaiete, Frutal, Joáima e Poços de Caldas.

Pedagogia – Licenciatura. O Curso é ofertado nos seguintes polos de apoio presencial: Carandaí, Frutal, Jaboticatubas, Nanuque, Taiobeiras, Ubá.

Assim, em 2024 foi realizado o Vestibular EaD/UEMG para estes três cursos de graduação. Foi elaborado um site para disponibilização do Edital, informações sobre o certame e realização de inscrições, que pode ser visualizado em: <https://www.uemg.br/component/tags/tag/vestibular-ead>. O certame teve como critério de seleção a utilização da média de notas do ensino médio dos candidatos. Além disso, o processo utilizou os programas desenvolvidos pela UEMG para o fortalecimento de ações afirmativas, a saber: Programa de Reserva de Vagas - PROCAN e Inclusão Regional. Para o curso de Letras/Libras também foi estabelecida uma reserva de vagas para candidatos surdos. Foram realizadas 2.300 (duas mil e trezentas) inscrições para o Vestibular EaD/UEMG, que ofertou 680 (seiscentas e oitenta) vagas. A relação de candidatos/vaga segue especificada na tabela abaixo:

RELAÇÃO CANDIDATO/VAGA VESTIBULAR UEMG/EAD 2024			
CURSO	QUANTIDADE DE VAGAS OFERTADAS	QUANTIDADE DE CANDIDATOS	RELAÇÃO CANDIDATO/VAGA
Administração Pública	320	898	2,81
Letras - Libras	210	632	3,01
Pedagogia	150	770	5,13

Fonte: Pró- reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Ainda em 2024, também ocorreu a oferta de dois cursos de Segunda Licenciatura na modalidade EaD, por meio de editais de Obtenção de Novo Título:

Segunda Licenciatura em Letras/Português e suas Literaturas (EAD), ofertado pela Unidade Divinópolis, com 150 vagas, também autorizado por meio de Edital UAB/CAPES. Regime de matrícula: Autorização via Editais UAB/CAPES. Ato de regulação: Resolução COEPE/UEMG Nº 425, de 20 de novembro de 2023. A oferta ocorre nos polos dos municípios de Águas Formosas, Barbacena, Carandaí, Novo Cruzeiro e Taiobeiras.

Segunda Licenciatura em Música/Educação Musical Escolar (EAD), ofertado pela Escola de Música, na modalidade EaD, com 120 vagas. Autorização via Editais UAB/CAPES. Regida pela Resolução COEPE/UEMG Nº 426, de 20 de novembro de 2023. O Curso é ofertado nos polos Barbacena, Barão de Cocais, Campanha, Corinto, Illicínea, Jaboticatubas e Cambuí.

Em relação ao planejamento orçamentário e financeiro da PROGRAD em 2024, considerando que os recursos disponíveis para este exercício financeiro foram reduzidos de modo considerável, foi planejada a manutenção dos contratos que já se encontram vigentes e a aquisição de equipamentos de laboratório faltantes, conforme especificado nas tabelas a seguir. Destaca-se que as aquisições e os contratos infra relacionados podem contribuir, ainda, com atividades de extensão e pesquisa.

Processo de Compras executados pela PROGRAD em 2024

Processo Referência	Objeto adquirido/contratado	Unidades Acadêmicas contempladas
CONTRATO N.º 39/2024, PORTAL DE COMPRAS N.º 9417604/2024 – 2350.01.0014409/2023-32	Fornecimento de conjuntos didáticos de física	Unidade João Monlevade
CONTRATO Nº 81/2024, PORTAL DE COMPRAS Nº 9436666/2024 – Pregão eletrônico – 2351038 000004/2023 - SEI 2350.01.0014839/2023-62	Aquisição do aparelho de densitometria óssea para compor o laboratório de fisiologia do curso de Educação Física	Unidade Ibirité
COTEP nº 2351030 000001/2024	Contratação de empresa especializada para confecção de papéis confecção de diplomas de graduação	Todas
COTEP nº 2351260 000003/2024	Contratação de empresa especializada para fornecimento de Vade Mecuns para o curso de Direito	Unidade Passos
Pregão Eletrônico nº 2351260 000002/2024	Locação de espaço físico com piscina térmica e equipamentos para aulas práticas dos estudantes de Educação Física – CASSIO HENRIQUE PARREIRA CALIXTO	Unidade Passos
COTEP nº 2351260 000005/2024	Restauração da Biblioteca	Unidade Passos
COTEP nº 2351240 000001/2024	Locação de espaço físico, com piscina, para as aulas práticas do curso de Educação Física – COLLI DE ROCCO ACADEMIAS LTDA	Unidade Passos
COTEP nº 2351240 000008/2024	Locação de espaço físico com piscina para as aulas práticas do Curso de Educação Física	Unidade Ituiutaba
COTEP nº 2351260 000004/2024	Contratação de empresa especializada	Unidade Passos

	em fornecimento, sob demanda, de gás liquefeito de petróleo	
COTEP nº 2351260 000011/2024	Contratação de empresa especializada em fornecimento, sob demanda, de Gás Liquefeito de Petróleo (gás de cozinha) em botijões de 13 kg e 45 kg	Unidade Passos
COTEP nº 2351240 000011/2024	Locação de espaço físico com piscina para as aulas práticas do curso de Educação Física	Unidade Ituiutaba
Pregão Eletrônico nº 2351260 000013/2024	Equipamentos laboratório de Estética e Cosmética	Unidade Passos
Pregão Eletrônico nº 2351030 000004/2024	Serviços referentes à realização do Vestibular UEMG 2025 e análise de documentação socioeconômica relacionada	Todas
COTEP nº 2351260 000024/2024	Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de manutenção e reparos em equipamentos de laboratório, sob a forma de entrega integral	Unidade Passos
CONTRATO Nº 07/2024, PORTAL DE COMPRAS Nº 9408751/2024 – SEI 2350.01.0014522/2023-85	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços especializados na revisão substituição de fluidos e peças dos 2 (dois) tratores massey ferguson modelo MF 4410 serie numero 4410654195 e Modelo MF 4307 série numero E209610, adquiridos sob NFs 88.340 e 88.991	Unidade Passos

Fonte: Pró- reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Contratos aditados PROGRAD em 2024		
Processo Referência	Objeto adquirido/contratado	Unidades contempladas
CONTRATO Nº 74/2024, PORTAL DE COMPRAS Nº 9434061/2024 – SEI 2350.01.0016803/2023-93	Prestação de serviços de treinamento supervisionado em práticas médicas, na modalidade internato, para até 26 estudantes matriculados no 10º período do Curso de Medicina	Unidade Passos
CONTRATO Nº 80/2023, PORTAL DE COMPRAS Nº 9391418/2023 – SEI 2350.01.0004692/2023-06	Prestação de serviço de treinamento supervisionado em práticas médicas, na modalidade internato, para estudantes do Curso de Medicina	Unidade Passos
SEGUNDO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 112/2022, PORTAL DE COMPRAS Nº 9346252/2022 – SEI 2350.01.0010158/2022-61	Contratação de hospital para aulas práticas dos cursos de saúde – Enfermagem	Unidade Divinópolis
PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 130/2022, PORTAL Nº 9383320/2022 – SEI 2350.01.0007077/2022- 22	Prestação de serviços especializados de manutenção, suporte técnico e atualizações do SISTEMA PERGAMUM – Sistema Integrado de Bibliotecas para toda rede de Bibliotecas UEMG	Todas

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 17/2023, PORTAL DE COMPRAS Nº 9382519/2023	Pearson (Biblioteca Digital de livros (e-books))	Todas
PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CT nº 64/2021 – Portal nº 9292307 – SEI 2350.01.0009234/2021-83	Minha Biblioteca (Biblioteca Digital de livros (e-books))	Todas
QUINTO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 39/2020, PORTAL Nº 9267280/2020 2350.01.0009782/2020-34	Revista dos Tribunais (Plataforma de busca jurídica)	Unidades Acadêmicas de Diamantina, Frutal, Ituiutaba e Passos
CT Nº 57/2021 - Portal nº 9291800 – SEI 2350.01.0005841/2021-29	TARGET ENGENHARIA (SISTEMA DE NORMAS ABNT)	Todas
SEGUNDO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 41/2022 - portal de compras nº 9337390 – SEI 2350.01.0002005/2022-02	Sistema Integrado de Gestão Acadêmica – Sistema Lyceum	Todas
QUARTO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 28/20 – PORTAL DE COMPRAS: 9262889/20 – EMPRESA GENTE SEGURADORA S.A. 2350.01.0005695/2020-94	Prestação de serviços de Seguro em favor de estudantes regularmente matriculados para cobertura em aulas práticas, atividades de pesquisa e extensão, assim como em diversas atividades acadêmicas, no âmbito da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG)	Todas

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 39/2022, PORTAL DE COMPRAS Nº 9383399/2022 – SEI 2350.01.0009966/2022-07	Aquisição de equipamentos de laboratório	Unidade Guanhães

Fonte: Pró- reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Em 2024, também foram celebrados convênios com a Fundação Hospitalar de Minas Gerais – FHEMIG e com a Prefeitura Municipal de Passos, para realização das atividades práticas e internatos do Curso de Medicina.

Já a Bolsa de Preceptoría Médica – BPMed, regulamentada pela Resolução CONUN/UEMG nº 520/2021, tem como objetivo possibilitar que profissionais médicos, devidamente cadastrados no respectivo Conselho Profissional, desenvolvam atividade de supervisão, acompanhamento, orientação e avaliação técnico-pedagógica nos cenários de aprendizagem prática de internato dos docentes do curso de Medicina da Unidade Acadêmica de Passos. Assim, desde sua implementação, o BPMed ofertou 88 (oitenta e oito) bolsas, conforme quadro a seguir:

Bolsas ofertadas em editais do BPMed – 2021 a 2024

SEMESTRE LETIVO	BOLSAS OFERTADAS	INTERNATOS CONTEMPLADOS
fev/21	7	INTERNATO EM ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE
jan/22	20	INTERNATO EM SAÚDE MENTAL E INTERNATO EM SAÚDE COLETIVA
fev/22	14	INTERNATO EM ATENÇÃO SECUNDÁRIA
	6	INTERNATO EM SAÚDE MENTAL
jan/23	6	INTERNATO EM ATENÇÃO SECUNDÁRIA
fev/23	3	INTERNATO EM SAÚDE MENTAL
mar/23	2	INTERNATO EM SAÚDE MENTAL
abr/23	2	URGÊNCIA E EMERGÊNCIA NO SUS
mai/23	2	INTERNATO AMBULATORIAL E HOSPITALAR EM CLÍNICA CIRÚRGICA
fev/24	2	INTERNATO EM SAÚDE MENTAL
jan/24	1	URGÊNCIA E EMERGÊNCIA NO SUS
março/24	5	INTERNATO EM URGÊNCIA E EMERGÊNCIA NO SUS
março/24	1	INTERNATO EM SAÚDE MENTAL - INSTITUTO RAUL SOARES
março/24	10	ATENÇÃO SECUNDÁRIA - PREFEITURA
Mai/24	2	INTERNATO EM SAÚDE MENTAL
fev/24	1	INTERNATO EM SAÚDE MENTAL
Mai/24	5	URGÊNCIA E EMERGÊNCIA NO SUS

Fonte: Pró- reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Quanto às avaliações de curso, em 2024, 22 dos cursos de graduação ofertados pela UEMG passaram pelo processo, nos termos da Resolução CEE/MG Nº 482/2021, que estabelece normas relativas à regulação da Educação Superior do Sistema Estadual de Ensino de Minas Gerais e dá outras providências, conforme detalhado no quadro a seguir:

AVALIAÇÕES DE CURSO REALIZADAS EM 2024		
Curso	Grau Acadêmico	Unidade
Ciências Contábeis	Bacharelado	ABAETÉ
Processos Gerenciais	Tecnologia	CAMPANHA
Comunicação Social	Bacharelado	DIVINÓPOLIS
Engenharia Agrônoma	Bacharelado	DIVINÓPOLIS
Jornalismo	Bacharelado	DIVINÓPOLIS
Engenharia da Computação	Bacharelado	DIVINÓPOLIS
Gestão de Recursos Humanos	Tecnologia	FAPPGEN BH
Administração	Bacharelado	FRUTAL
Engenharia de Alimentos	Bacharelado	FRUTAL
Direito	Bacharelado	GUANHÃES
Engenharia Civil	Bacharelado	GUANHÃES
Educação Física (ABI)	Bacharelado e Licenciatura	IBIRITÉ
Pedagogia	Licenciatura	IBIRITÉ
Produção Sucroalcooleira	Tecnologia	ITUIUTABA
Educação Física (ABI)	Bacharelado e Licenciatura	ITUIUTABA
Educação Física	Licenciatura	ITUIUTABA
Ciências Biológicas	Licenciatura	ITUIUTABA
Engenharia Mecânica	Bacharelado	JOÃO MONLEVADE
Engenharia Metalúrgica	Bacharelado	JOÃO MONLEVADE
Educação Física (ABI)	Bacharelado e Licenciatura	PASSOS
Serviço Social	Bacharelado	POÇOS DE CALDAS
Química	Licenciatura	UBÁ

Fonte: Pró-reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Vale ressaltar, ainda, que em 2024, a Coordenadoria de Ensino a Distância, vinculada à PROGRAD, junto a Pró-Reitoria de Extensão – PROEX ofertou dois cursos de extensão, em parceria com a Coordenadoria Estadual de Defesa Civil (Cedec), para capacitar agentes de proteção e defesa civis municipais. Esses profissionais atuam na área de engenharia e secretaria de obras dos municípios, visando à prevenção e resposta a desastres.

No exercício de 2024, foram registrados 4.476 (quatro mil, quatrocentos e setenta e seis) diplomas de Graduação e Pós-Graduação da Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG e de entidades conveniadas, conforme discriminado no quadro abaixo:

DIPLOMAS REGISTRADOS EM 2024	
ESTUDANTES UEMG	4088
ENTIDADES CONVENIADAS	388
TOTAL	4476

Fonte: Pró-reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Para o exercício financeiro de 2025, a PROGRAD realizou a programação de seu planejamento orçamentário e financeiro, com o objetivo de:

- Formalizar convênios para garantir o desenvolvimento das atividades acadêmicas;

- Possibilitar o desenvolvimento das atividades acadêmicas presenciais e a distância;
- Realizar aquisições de materiais de ensino fundamentais para a realização de aulas práticas;
- Promover a manutenção e modernização dos laboratórios de ensino;
- Promover a manutenção e modernização das fazendas experimentais;
- Promover a manutenção e modernização das bibliotecas das Unidades Acadêmicas;
- Adquirir livros didáticos para melhoria do acervo bibliográfico físico, caso as obras não estejam disponíveis em formato digital;
- Manter a contratação de plataformas de bibliotecas virtuais para ampliar o acesso às referências bibliográficas descritas nos Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação;
- Manter a contratação da empresa fornecedora do *software* educacional e dar continuidade a implementação do Sistema Integrado de Gestão Acadêmica;
- Contratar empresa especializada para prestação do serviço de gestão do processo seletivo para a realização do Vestibular UEMG.

AÇÃO: 4087 – ATIVIDADE DE PESQUISA CIENTÍFICA

Finalidade: Promover a consolidação de uma política de pesquisa com o compromisso de incentivar, coordenar e acompanhar a produção do conhecimento científico, tecnológico e artístico, bem como a formação de recursos humanos.

Avaliação das Metas Financeira e Física

META FINANCEIRA				META FÍSICA			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
4.210.000,00	8.470.000,00	8.431.008,27	200,26%	PROJETO DE PESQUISA APOIADO	627	745	118,82%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Araguari	81.180,00
Barbacena	18.660,00
Escola de Design	405.622,50
Escola Guignard	141.952,50
Abaeté	4.270,00
Campanha	140.760,00
Carangola	314.850,00
Cláudio	32.900,00
Despesas Comuns	81.073,67
Diamantina	117.170,00
Divinópolis	1.168.870,00
Escola de Música	256.832,50
Fac. Eng. João Monlevade	319.055,00
Fac. P. Pub. Tancredo Neves	100.300,00
Faculdade Educação	331.080,00
Frutal	910.074,60

Guanhães	27.060,00
Ibirité	855.497,50
Ituiutaba	1.195.150,00
Leopoldina	64.000,00
Passos	1.608.887,50
Poços de Caldas	73.920,00
Ubá	181.842,50
TOTAL	8.431.008,27

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	2.405.550,00
Auxílio Financeiro a Pesquisadores	5.944.384,60
Material de Consumo	76.140,00
Passagens e Despesas com Locomoção	4.933,67
TOTAL	8.431.008,27

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	2.405.550,00
Auxílio Financeiro a Pesquisadores	5.944.384,60
Ferramentas, Ferragens e Utensílios	76.140,00
Passagens - Pessoa Jurídica	4.933,67
TOTAL	8.431.008,27

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA - DESCRIÇÃO	VALOR
Outras Despesas Correntes	8.431.008,27
TOTAL	8.431.008,27

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	8.431.008,27
TOTAL	8.431.008,27

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Finalística na Administração Universitária	8.148.634,60
Atividade Meio na Administração Universitária	282.373,67
TOTAL	8.431.008,27

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução Física por Município e Região

MUNICÍPIO	REGIÃO	PREVISÃO	EXECUÇÃO
Barbacena	Região Intermediária de Barbacena	3	3
Belo Horizonte	Região Intermediária de Belo Horizonte	142	180
Ibirité			
Abaeté	Região Intermediária de Divinópolis	109	119
Claúdio			
Divinópolis			
Guanhães	Região Intermediária de Governador Valadares	0	1
João Monlevade	Região Intermediária de Ipatinga	28	31
Carangola	Região Intermediária	44	57

Leopoldina	de Juiz de Fora		
Ubá			
Poços de Caldas	Região Intermediária de Pouso Alegre	9	8
Diamantina	Região Intermediária de Teófilo Otoni	10	11
Frutal	Região Intermediária de Uberaba	76	87
Ituiutaba	Região Intermediária de Uberlândia	65	97
Campanha	Região Intermediária de Varginha	141	151
Passos			
TOTAL		627	745

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Os quadros acima mostram, respectivamente:

- As metas física e financeira da ação 4087 - *Atividades de Pesquisa Científica*, assim como a execução física e financeira.
- A execução orçamentária a nível de elemento de despesa.
- A execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa).
- A execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos).

A execução física corresponde a 118,82% da meta. Foram apoiados 745 projetos pesquisa, por meio de:

- Concessão de 441 bolsas de produtividade em pesquisa (PQ) para professores.
- Concessão de 373 bolsas de iniciação científica (BIC) para estudantes de graduação, envolvidos em 304 projetos de pesquisa.

A execução financeira corresponde a 200,26% da meta. As principais despesas realizadas foram:

- Pagamento de bolsas de produtividade em pesquisa (PQ) para professores (R\$ 5.944.384,60).
- Pagamento de bolsas de iniciação científica (BIC) para estudantes (R\$ 2.405.550,00).

As políticas desenvolvidas no âmbito da Ação 4087 – *Atividades de Pesquisa Científica* são descritas a seguir.

1 - PROGRAMAS INSTITUCIONAIS DA UEMG

Os programas institucionais da UEMG relacionados a seguir objetivam incentivar o desenvolvimento de pesquisas científicas:

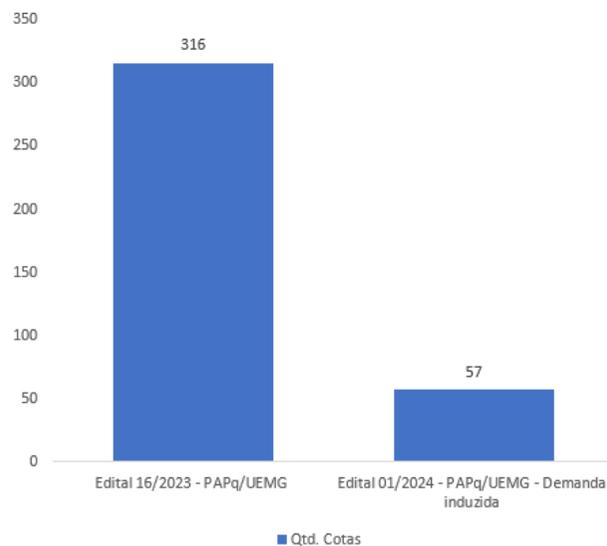
- Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPq)
- Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa (PQ)

1.1 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE APOIO À PESQUISA (PAPQ/UEMG)

O Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPq/UEMG) tem o objetivo de contribuir para a iniciação de discentes em atividades de pesquisa, de forma a estimular suas habilidades científicas e promover a integração entre graduação e pós-graduação em atividades científicas, tecnológicas e artístico-culturais.

Em 2024, foram implementadas 373 bolsas, através do *Edital nº 16/2023 - PAPq/UEMG*, que concedeu 316 bolsas, e do *Edital nº 01/2024 - PAPq/UEMG - Demanda induzida*, que concedeu 57 bolsas.

Bolsas de Iniciação Científica (BIC) implementadas no Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPq/UEMG) em 2024



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

O valor despendido em 2024 para pagamento de bolsas do PAPq/UEMG foi de R\$ 2.405.550,00 (dois milhões, quatrocentos e cinco mil, quinhentos e cinquenta reais), conforme detalhamento apresentado no quadro a seguir.

Valores Destinados ao Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPq/UEMG) em 2024

Edital	Tipo de Bolsa	Público-Alvo	Vigência	Valor da Bolsa	Qtd. Cotas	Despesa Realizada (R\$)
--------	---------------	--------------	----------	----------------	------------	-------------------------

Edital 16/2023 - PAPq/UEMG	Bolsa de Iniciação Científica (BIC)	Estudantes de Graduação	abr. – dez. (9 parcelas)	R\$ 700,00 (abr. – ago.)	316	2.071.160,00
				R\$ 770,00 (set. – dez.)		
Edital 01/2024 - PAPq/UEMG - Demanda induzida	Bolsa de Iniciação Científica (BIC)	Estudantes de Graduação	maio – dez. (8 parcelas)	R\$ 700,00 (maio – ago.)	57	334.390,00
				R\$ 770,00 (set. – dez.)		
Total					373	2.405.550,00

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Em alinhamento com os critérios de reajuste estabelecidos pela FAPEMIG e outros órgãos nacionais de apoio à pesquisa, o Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPq/UEMG) implementou um aumento na bolsa, no valor de R\$ 70,00 (setenta reais) mensais, com a finalidade de estimular e apoiar a participação de alunos na pesquisa. Em comparação ao ano anterior (2023), o quantitativo de estudantes beneficiados oscilou de 378 para 373. Por outro lado, o valor financeiro destinado ao pagamento de Bolsas de Iniciação Científica (BIC) oscilou de R\$ 2,37 milhões para R\$ 2,41 milhões.

1.2. PROGRAMA DE BOLSAS DE PRODUTIVIDADE EM PESQUISA (PQ/UEMG)

O Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa (PQ/UEMG) tem o objetivo de incentivar a ampliação da produção científica, tecnológica, artística-cultural e de inovação de qualidade entre os docentes pesquisadores da UEMG.

O Programa oferece bolsas para professores-pesquisadores com título de doutor e produção científica destacada, visando reconhecer e incentivar sua continuidade nas atividades de pesquisa. As bolsas são concedidas por meio de editais de seleção, publicados periodicamente, que estabelecem critérios de mérito para avaliação das propostas e o número de cotas de bolsas.

Em 2024, o Programa beneficiou 441 docentes, cujas bolsas foram implementadas em 2023 ou 2024, conforme detalhado no Quadro a seguir.

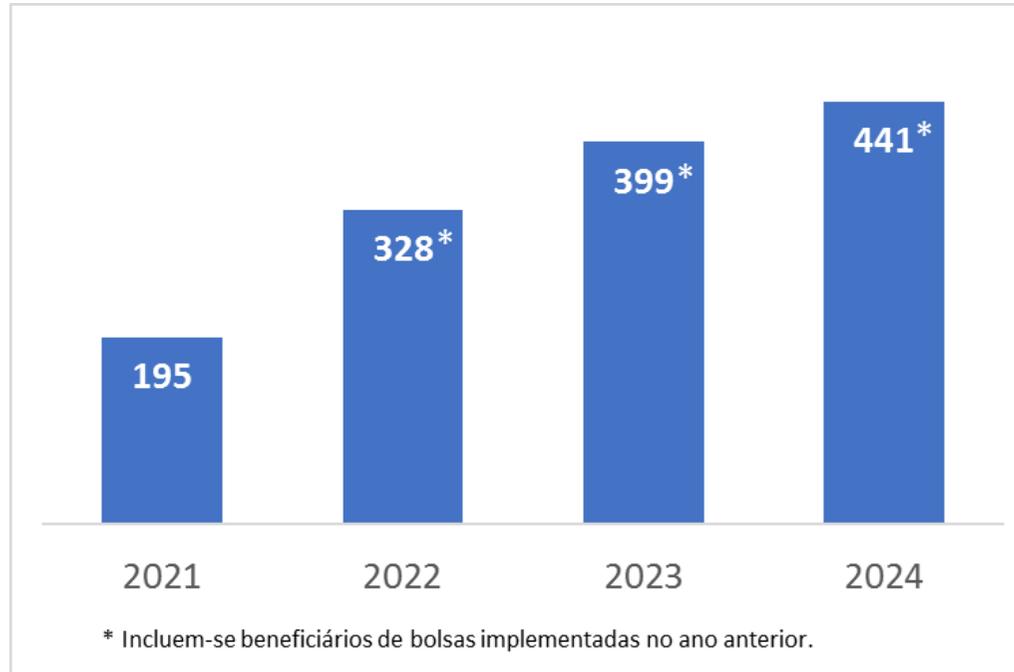
Quantidade de Bolsistas de Produtividade em Pesquisa Atendidos em 2024

EDITAL	IMPLEMENTAÇÃO DE BOLSAS (MÊS/ANO)	QTD. BOLSISTAS
Edital 10/2022	abr/23	198
Edital 06/2023	out/23	60
Edital 08/2023	out/23	6
Edital 12/2024	dez/24	21

Edital 13/2024	129
Edital 14/2024	27
TOTAL	441

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Quantidade de Bolsistas de Produtividade em Pesquisa Atendidos por Ano (2021-2024)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

O valor despendido em 2024 para pagamento das Bolsas de Produtividade em Pesquisa foi de R\$ 5.944.384,60 (cinco milhões, novecentos e quarenta e quatro mil, trezentos e oitenta e quatro reais, e sessenta centavos), conforme detalhamento apresentado no quadro a seguir.

Valores Destinados ao Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa (PQ/UEMG) em 2024

EDITAL	TIPO DE BOLSA	PÚBLICO-ALVO	VALOR DA BOLSA	QTD. PARCELAS EM 2024	QTD. COTAS	DESPESA REALIZADA (R\$)
Edital 10/2022	Bolsa de Produtividade em Pesquisa (PQ)	Professores Doutores	R\$1.100,00	3	198	655.500,00
Edital 06/2023				9	60	580.800,00

Edital 08/2023			9	6	59.400,00
Edital 12/2024			Até 24*	21	449.874,60
Edital 13/2024			Até 24*	129	3.490.740,00
Edital 14/2024			Até 24*	27	708.070,00
TOTAL				441	5.944.384,60

* Valor integral das parcelas repassado à fundação de apoio, responsável pelos pagamentos mensais aos bolsistas.

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

A PROPPG tem mantido o esforço para ampliar o número de bolsas de produtividade na universidade, pois é de suma importância para fomentar a pesquisa e a inovação no ambiente acadêmico. As bolsas de produtividade são uma forma de reconhecimento e incentivo aos pesquisadores doutores que se destacam em suas áreas, contribuindo significativamente para o avanço do conhecimento e para a formação de novos profissionais. Esse esforço é demonstrado com aumento no número de Bolsistas de Produtividade em Pesquisa que vem ocorrendo desde 2021, refletem o empenho da Universidade em aprimorar a produção científica de seus professores. O Programa reflete um ambiente acadêmico dinâmico e comprometido com a excelência em pesquisa e a transferência de conhecimento para a sociedade.

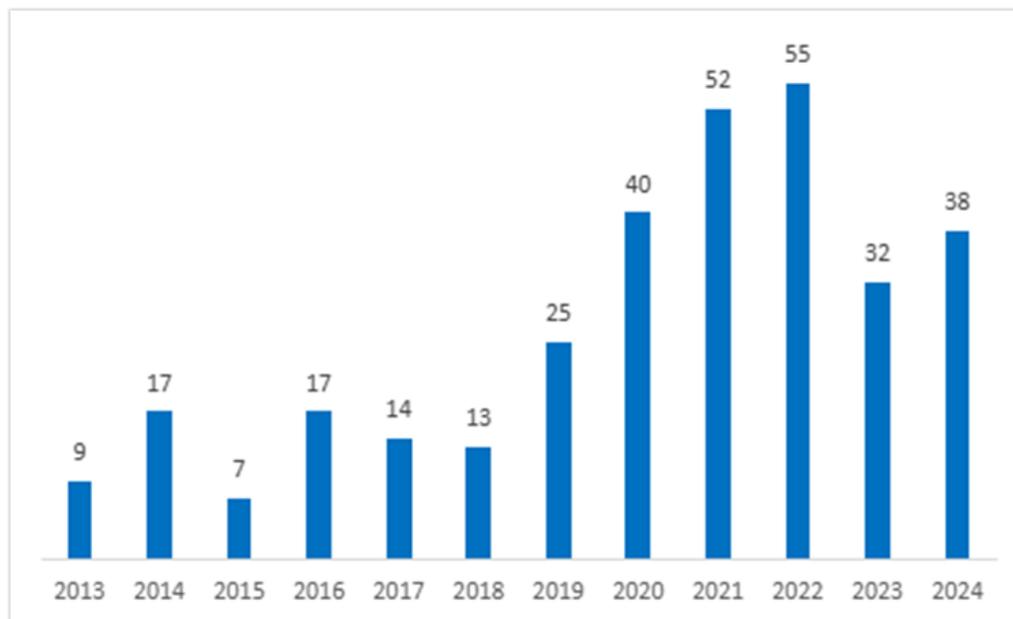
2 - GRUPOS DE PESQUISA CERTIFICADOS PELA UEMG NO DIRETÓRIO DO CONSELHO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO (CNPq)

Os grupos de pesquisa da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) desempenham um papel fundamental no desenvolvimento acadêmico e científico. Eles promovem a colaboração entre pesquisadores, facilitam o acesso a editais de fomento e viabilizam a participação em projetos de extensão. A UEMG incentiva a formação e certificação desses grupos junto ao Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), reconhecendo sua relevância para a produção de conhecimento de qualidade.

Constituídos por pesquisadores sob a liderança de profissionais experientes, os grupos de pesquisa organizam-se em torno de linhas comuns de investigação e compartilham infraestrutura e recursos. A participação nesses grupos possibilita o aprofundamento em áreas específicas, estimula a criatividade, fomenta reflexões críticas e desafia paradigmas estabelecidos. Além disso, esses espaços promovem o intercâmbio de informações entre pesquisadores e instituições, fortalecendo a comunidade científica.

Entre 2013 e 2024, a UEMG registrou um crescimento expressivo no número de Grupos de Pesquisa certificados pelo CNPq, demonstrando seu compromisso com o fomento à pesquisa e à produção científica. O gráfico a seguir apresenta a evolução dessas certificações ao longo dos anos.

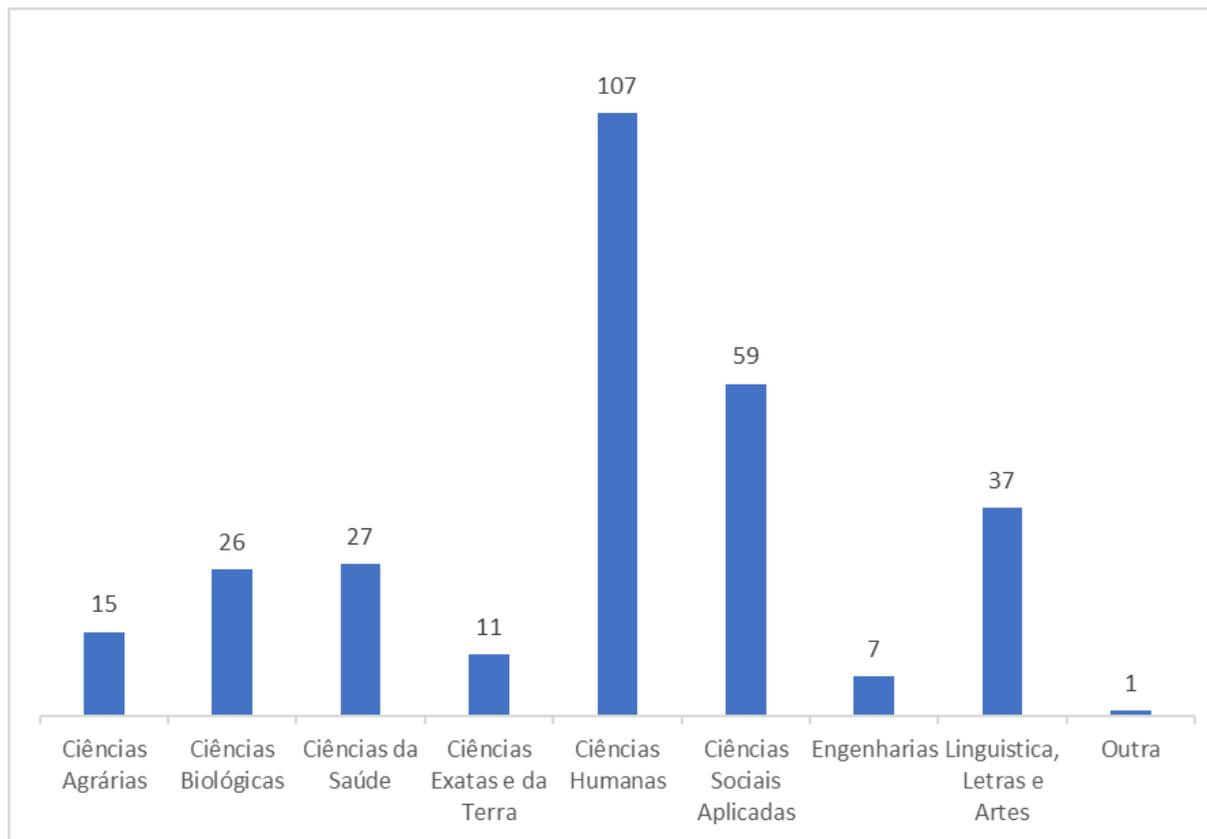
Número de Grupos de Pesquisa certificados pela UEMG entre os anos de 2013 e 2024 nas diversas situações



Fonte: Diretório de Grupos de Pesquisa CNPq. Gerado em 15/02/2024. Grupos contabilizados conforme campo "Data da situação".

O estímulo à pesquisa e à colaboração entre pesquisadores de uma mesma área do conhecimento é essencial para o avanço científico e o fortalecimento institucional. Nesse contexto, os docentes da UEMG desempenham um papel central, atuando em redes, núcleos, centros temáticos, laboratórios e oficinas. Essas estruturas proporcionam um ambiente propício ao desenvolvimento de projetos que integram ensino, pesquisa e extensão, contribuindo para a formação acadêmica e para o progresso científico e tecnológico, tanto regional quanto nacional. O gráfico a seguir indica o número de Grupos de Pesquisa certificados pela UEMG, por área de conhecimento.

Número de Grupos de Pesquisa certificados pela UEMG por grande área de conhecimento



Fonte: Diretório de Grupos de Pesquisa CNPq. Gerado em 25/02/2025. Grupos contabilizados conforme busca por grande área predominante.

Os Grupos de Pesquisa da UEMG também se destacam na disseminação do conhecimento, utilizando plataformas digitais como YouTube e Instagram para ampliar seu alcance. Eventos online, palestras e debates são promovidos regularmente, abordando temas relevantes e aproximando a Universidade da sociedade, o que enriquece a trajetória acadêmica dos envolvidos e fortalece a pesquisa científica, promovendo inovação e desenvolvimento em diversas áreas do conhecimento.

Para incentivar o cadastramento e a atualização sobre os Grupos de Pesquisa certificados pela UEMG no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq, incluindo áreas de atuação e membros participantes, a Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PROPPG) disponibiliza, em sua página, no site da UEMG, orientações e recursos para os pesquisadores interessados no cadastramento de novos grupos ou na atualização de informações existentes. Essas diretrizes aprimoram o processo de certificação e o acompanhamento dos grupos, garantindo a sua qualidade e a relevância das pesquisas desenvolvidas.

3 - LABORATÓRIOS

A Universidade do Estado de Minas Gerais contou com 213 laboratórios em 2024, distribuídos pelas Unidades Acadêmicas em diversas áreas do conhecimento. Esses laboratórios são essenciais para a formação acadêmica, proporcionando um ambiente prático onde os estudantes podem aplicar as teorias aprendidas em sala de aula, adquirir experiência prática e desenvolver habilidades.

Além disso, esses espaços são fundamentais para o desenvolvimento de pesquisas conduzidas pelos docentes, tanto em editais de fomento interno quanto externo. A aprovação de projetos em editais externos das agências de fomento possibilita a melhoria da infraestrutura dos laboratórios, permitindo a aquisição de equipamentos modernos e a ampliação das áreas de atuação dos pesquisadores.

Entre os 213 laboratórios, 108 têm potencial para funcionamento multiusuário, atendendo não apenas os acadêmicos da unidade à qual pertencem, mas também outras unidades acadêmicas da UEMG, a comunidade externa, empresas e outras instituições de ensino.

3.1 LABORATÓRIOS EM DESTAQUE:

- Laboratório de Fisiologia e Metabolismo Humano da Unidade Acadêmica de Divinópolis: Este laboratório é dedicado ao estudo dos aspectos fisiológicos e metabólicos do corpo humano, incluindo a fisiopatologia de doenças crônicas e metabólicas, distúrbios físicos e nutricionais. Também realiza avaliações diagnósticas e prognósticas, além de desenvolver estratégias de prevenção e tratamento por meio de exercício físico, treinamento e nutrição. O laboratório mantém uma parceria com o Centro de Prevenção de Doenças Crônicas no Centro-Oeste de Minas Gerais, focado no combate à obesidade, diabetes e outras enfermidades. Essa iniciativa foi aprovada na Chamada 03/2023 – Programa Institucional de Consolidação da Pesquisa Científica e Tecnológica e integra o Centro Multiusuário de Pesquisa em Aptidão Física Relacionada à Saúde.
- Laboratório de Sementes e Centro de Treinamento Físico da Unidade Acadêmica de Ituiutaba: O Laboratório de Sementes é dedicado à pesquisa e produção tecnológica de sementes. Na mesma unidade, o Centro de Treinamento Físico funciona como uma academia equipada para treinamentos físicos voltados a diferentes públicos. Além de atender a projetos de pesquisa e extensão, esse centro é utilizado para aulas práticas do curso de Educação Física e como espaço de estágio para os estudantes.
- Laboratório de Tratamento de Minérios da Unidade Acadêmica de João Monlevade: Especializado no beneficiamento físico de diferentes tipos de minério, esse laboratório dispõe de equipamentos específicos para mineração e metalurgia. Suas atividades incluem apoio a disciplinas da graduação, desenvolvimento de projetos de iniciação científica e de pós-graduação, além da prestação de serviços para outras unidades da UEMG e empresas do setor minero-metalúrgico.
- Laboratório de Cultura Celular da Unidade Acadêmica de Passos: Voltado à pesquisa na área da oncologia, este laboratório investiga os efeitos de moléculas naturais e sintéticas na inibição da migração, invasão e proliferação celular em estudos in vitro.
- Laboratório de Psicopedagogia Clínica e Institucional da Faculdade de Educação: Criado para atender famílias e escolas, este laboratório oferece suporte à formação de alunos do curso de pós-graduação em Psicopedagogia Clínica e Institucional. O espaço possibilita a realização de estágios na área e contribui para a capacitação de profissionais que atuam na educação e no suporte psicopedagógico.

Os laboratórios da UEMG desempenham um papel essencial na vida acadêmica de docentes e discentes. Além de impulsionarem o desenvolvimento da pesquisa, são fundamentais na formação de profissionais qualificados e na promoção da inovação científica. A colaboração com a comunidade e outras instituições amplia ainda mais o impacto desses espaços, contribuindo para avanços na sociedade e melhorias na qualidade de vida e no bem-estar social.

4 - COMITÊS DE ÉTICA EM PESQUISA DA UEMG

A Universidade do Estado de Minas Gerais, por meio da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG), tem o compromisso de promover, entre os(as) pesquisadores(as), a ética, a segurança e a integridade nas pesquisas que envolvem seres humanos ou animais vertebrados.

Conta com 04 (quatro) Comitês de Ética em Pesquisa (CEP) e com uma Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA), credenciados pelos respectivos órgãos reguladores nacionais e são responsáveis por revisar e aprovar protocolos de pesquisa, assegurando conformidade com os princípios éticos e com as regulamentações vigentes.

Os Comitês de Ética em Pesquisa da Universidade do Estado de Minas Gerais garantem que os procedimentos de pesquisa respeitem os direitos e o bem-estar dos participantes. Já a Comissão de Ética no Uso de Animais, localizada na Unidade Acadêmica de Passos, sob o registro CIAEP nº 01.0675.2022, revisa protocolos envolvendo animais, garantindo conformidade com as diretrizes do Conselho Nacional de Controle de Experimentação Animal (CONCEA) e o Credenciamento Institucional para Atividades em Ensino ou Pesquisa Científica (CIAEP).

Regidos pela Comissão Nacional de Ética em Pesquisa (CONEP), o Comitê de Ética em Pesquisa – Unidade Belo Horizonte (CEP nº 5525), Comitê de Ética em Pesquisa – Unidade Divinópolis (CEP nº 5115), Comitê de Ética em Pesquisa – Unidade Passos (CEP nº 5112) e o Comitê de Ética em Pesquisa – Unidade Poços de Caldas (CEP nº 0197) seguem, até XXX de 2023, a Resolução CNS nº 370/2007. A partir de 16 de fevereiro de 2023, os CEPS vinculados ao Sistema CEP/CONEP passaram a vigorar com a Resolução CNS nº 706/2023. Essa nova norma regula o registro, credenciamento e gestão dos CEPs no Sistema CEP/CONEP e amplia a validade do registro do CEP junto à CONEP, dentre outras normativas. Desde 2024, os CEPs de Passos e de Poços de Caldas já atuam com a nova resolução.

Tanto os Comitês de Ética quanto a Comissão têm em sua composição, membros de diversas áreas de conhecimento e/ou de atuação. Assim, o Colegiado dos Comitês é multidisciplinar, independente, deliberativo e normativo, atuando conjuntamente com uma rede de Comitês de Ética em Pesquisa, para defender os interesses dos participantes da pesquisa em sua integridade e dignidade, contribuindo para desenvolvimento da pesquisa dentro de padrões éticos e assegurando o acompanhamento das atividades de pesquisa, ensino ou treinamento que envolvam animais, visando a observância das normas éticas e das legislações nacionais e internacionais, quanto ao uso de animais no ensino e na pesquisa.

As pesquisas analisadas abrangem todas as áreas do conhecimento, incluindo projetos de cursos de pós-graduação, Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC), projetos financiados por editais institucionais ou de Chamadas Externas das agências de fomento (CNPq, FAPEMIG, FINEP), além de estudos encaminhados pela CONEP ou por instituições externas.

Além da avaliação ética dos protocolos de pesquisa, os CEPs e a CEUA têm papel público de caráter consultivo e educativo, orientando pesquisadores sobre a condução ética dos estudos, promovendo capacitação para seus membros e funcionários administrativos. Também organizam palestras e minicursos sobre ética na pesquisa e uso da Plataforma Brasil, sistema exclusivo para submissão de projetos ao CEP/CONEP.

A UEMG, em conformidade com Lei nº 14.874, sancionada em 28 de maio de 2024, que institui o Sistema Nacional de Ética em Pesquisa com Seres Humanos e estabelece diretrizes para pesquisas conduzidas por instituições públicas e privadas, reforça seu compromisso com a ética, a segurança e a integridade da pesquisa científica e disponibiliza na página "Ética em Pesquisa" da PROPPG, informações sobre normativas, calendário de reuniões dos CEPs e CEUA, modelos de documentos e diretrizes para submissão de projetos.

5 - SEMINÁRIO DE PESQUISA & EXTENSÃO DA UEMG

O 26º Seminário de Pesquisa e Extensão (P&E), realizado em 2024, consolidou-se como mais um marco importante para a UEMG. Assim como nas edições anteriores, o evento teve como objetivo divulgar, avaliar, socializar e consolidar a produção científica e extensionista desenvolvida por discentes (bolsistas ou voluntários), docentes orientadores, pesquisadores, técnico-administrativos e público em geral.

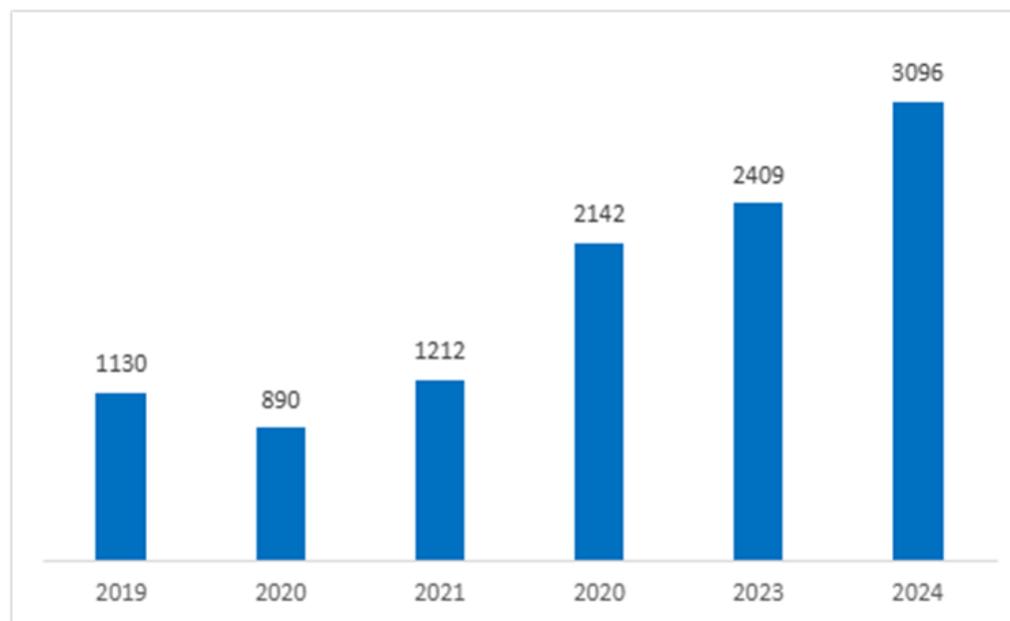
A divulgação do 26º Seminário P&E foi realizada por meio dos canais oficiais da UEMG (<https://uemg.br/26-seminario-pesquisa-extensao>) e redes sociais como o Instagram (@uemg.br). As normas e regulamentos foram disponibilizados para os participantes na página do evento (<https://uemg.br/26-seminariope-normas/26seminariope-regulamento>) e, também, foi fornecido modelos de banners, apresentações em *Power Point* com a identidade visual do evento, além das logos das agências de fomento para a inclusão pelos bolsistas, nos trabalhos apresentados (<https://uemg.br/26-seminariope-normas/documentos-pe>).

Destacando o papel da Universidade na construção de um futuro promissor, ao investir na propagação, conscientização e debate do tema "INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL: PONTES ENTRE A CIÊNCIA E A SOCIEDADE", o Seminário, realizado de forma híbrida (online e presencial) nos dias 06, 07 e 08 de novembro de 2024, proporcionou um espaço para o intercâmbio de informações ao integrar pesquisa, extensão e os cursos de graduação e pós-graduação. O evento contou com a palestra de abertura intitulada "Antecipando o futuro" (<https://youtu.be/aOjxKssYg8w>), proferida pelo Dr. Vinícius Fernandes Caridá, ex-docente da UEMG e atualmente Cientista de Dados - Itaú Unibanco. Foram 1.037 ouvintes inscritos e já alcançou até o momento, 3,3 mil visualizações no Youtube.

Visando integrar as 22 Unidades da UEMG como objetivo de disseminar conhecimento atual sobre o tema e fomentar discussões no meio acadêmico, nessa edição foram induzidas duas mesas-redondas: Mesa 1: "Inteligência artificial: aspectos éticos, jurídicos e culturais" (<https://youtu.be/kJKDMmlvcPs>), contando com a participação de 480 ouvintes inscritos e na Mesa 2: "Aplicações e implicações da inteligência artificial na aquisição de conhecimento e tomada de decisão" (https://youtu.be/O_uenTT_qBY), foram 145 ouvintes inscritos.

Observa-se que a participação do público nas mesas propostas foi expressiva, com número total de 1.162 ouvintes inscritos. Já a inscrição como ouvinte por meio do Sistema do Seminário, registrou-se um total de 3.096.

Número de inscritos no Seminário de Pesquisa e Extensão por ano (2019-2024)



Fonte: Site da programação por unidade no 26º Seminário de P&E da UEMG. Gerado em 25/02/2025.

No Seminário, em continuidade ao que foi iniciado na edição do ano de 2023, as inscrições e submissões de trabalho foram realizadas por meio do sistema de gerenciamento desenvolvido pela própria Universidade, disponível em: <https://uemg.br/26seminariope-inscricoes>. Esse sistema permitiu a submissão dos trabalhos e a avaliação "às cegas" pelos avaliadores, propiciando uma avaliação imparcial. Foram submetidos aproximadamente 1.744 trabalhos. Desse total, 1.051 eram trabalhos de pesquisa, enquanto 693 estavam voltados para ações de extensão.

Consolidado como um espaço para a divulgação e popularização da ciência na UEMG, o Seminário de Pesquisa e Extensão é essencial para a troca de conhecimentos e experiências acadêmicas, principalmente para estudantes da graduação vinculados como bolsistas de iniciação científica nos editais gerenciados pela PROPPG no qual apresentam no formato de banner para a comunidade acadêmica as pesquisas desenvolvidas, relatando os seus objetivos e/ou hipótese, referencial teórico, material e métodos, e resultados alcançados. As apresentações são avaliadas por pesquisadores(as) da UEMG e docentes externos à instituição.

Organizados em quatro categorias de projetos de pesquisa, tiveram participação obrigatória os bolsistas vinculados aos editais abaixo relacionados e para incentivar as melhores apresentações, cada categoria contou com [premiações](#) de primeiro, segundo e terceiro lugar, além de menções honrosas.

5.1 CATEGORIA 1. PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA CNPQ-UEMG

- a) Edital nº 03/2023 - PIBIC/CNPq/UEMG
- b) Edital nº 05/2023 - PIBITI/CNPq/UEMG
- c) Edital nº 10/2023 - PIBIC-Af/CNPq/UEMG
- d) Edital nº 12/2023 - PIBITI/CNPq/UEMG - Vagas remanescentes
- e) Edital nº 15/2023 - PIBIC-Af/CNPq/UEMG

5.2 CATEGORIA 2. PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA FAPEMIG-UEMG

- a) Edital nº 01/2023 - PIBIC/FAPEMIG/UEMG
- b) Edital nº 13/2023 - PIBIC/FAPEMIG/UEMG

5.3 CATEGORIA 3. PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA JÚNIOR - FAPEMIG-UEMG

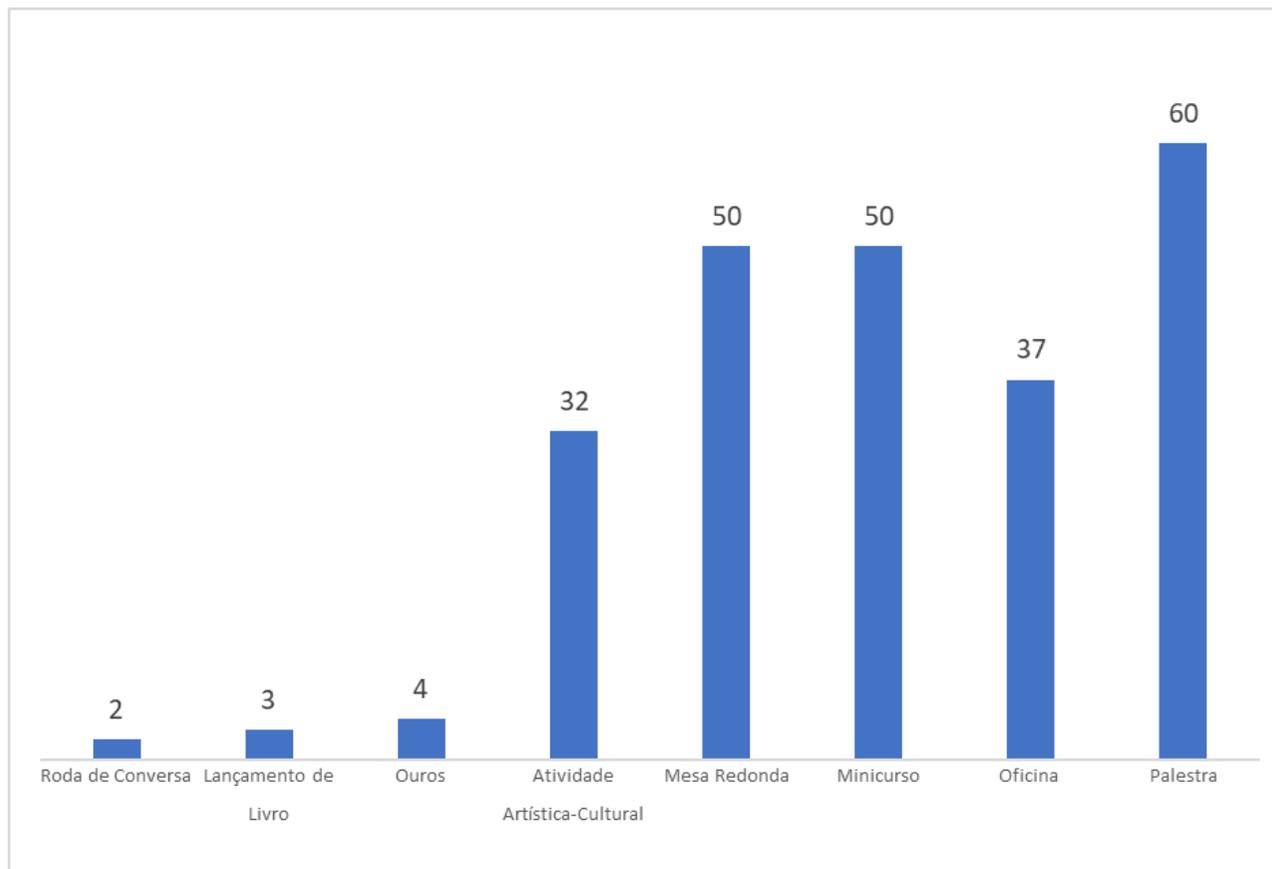
- a) Edital nº 02/2023 - PIBIC-JR/FAPEMIG/UEMG
- b) Edital nº 03/2023 - PIBIC-JR/FAPEMIG/UEMG
- c) Edital nº 11/2023 - PIBIC-JR/FAPEMIG/UEMG
- d) Edital nº 14/2023 - PIBIC-JR/FAPEMIG/UEMG
- e) Edital nº 03/2024 - PIBIC-JR/FAPEMIG/UEMG - Demanda Induzida

5.4 CATEGORIA 4. PROGRAMA INSTITUCIONAL DE APOIO À PESQUISA – PAPQ-UEMG

- a) Edital nº 16/2023 - PAPq
- b) Edital nº 01/2024 - PAPq/UEMG - Demanda Induzida

Além das apresentações de trabalhos, seja no formato de banner para os discentes bolsistas ou como comunicação oral para os docentes pesquisadores bolsistas, nas Unidades Acadêmicas diversas atividades foram realizadas para promover a discussão sobre o tema e expor os trabalhos de pesquisa e extensão. Entre as atividades integradoras, destacaram-se oficinas, mesas-redondas, minicursos, palestras, atividades artístico-culturais, rodas de conversa e lançamentos de livros, totalizando 239 atividades propostas por docentes.

Atividades integradoras realizadas nas Unidades Acadêmicas



Fonte: Site da programação por unidade no 26º Seminário de P&E da UEMG. Gerado em 25/02/2025.

Os dados demonstram o impacto do evento na promoção da ciência, tecnologia e extensão universitária, reforçando o compromisso da UEMG com a disseminação do conhecimento e a formação acadêmica qualificada.

Como política de divulgação científica da UEMG, a PROPPG publica no formato de Anais, os resumos dos trabalhos apresentados, ampliando o alcance e o impacto das pesquisas desenvolvidas na instituição, cujos resumos integram o caderno dos anais (<https://uemg.br/26-seminariope-sobre/anais>) do Seminário.

AÇÃO: 4088 – ATIVIDADE DE PÓS-GRADUAÇÃO

Finalidade: Fomentar a pós-graduação na UEMG buscando a ampliação da produção em pesquisa e a formação de recursos humanos.

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRA				META FÍSICA			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
900.000,00	810.000,00	808.091,12	89,79%	ESTUDANTE FORMADO	127	114	89,76%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Despesas Comuns	26.394,60
Escola de Design	100.492,80
Escola de Música	242.418,97
Escola Guignard	7.246,04
Fac. Eng. João Monlevade	700,7
Fac. P. Pub. Tancredo Neves	58.523,87
Faculdade Educação	152.466,71
Frutal	139.364,73
Ibirité	1.199,70
Passos	73.800,00
Reitoria	4.156,60
Ubá	1.326,40
TOTAL	808.091,12

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	531.200,00
Auxílio Financeiro a Pesquisadores	187.200,00
Despesas de Exercícios Anteriores	10.747,01
Diárias - Civil	47.401,68
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	1.150,00
Passagens e Despesas com Locomoção	25.244,60
Subvenções Sociais	5.147,83
TOTAL	808.091,12

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Anuidades	1.150,00
Auxílio Financeiro a Estudantes	531.200,00
Auxílio Financeiro a Pesquisadores	187.200,00
Despesas De Exercícios Anteriores - Outras Despesas	10.747,01

Diárias - Civil	47.401,68
Passagens - Pessoa Jurídica	25.244,60
Subvenções Sociais	5.147,83
TOTAL	808.091,12

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA - DESCRIÇÃO	VALOR
Outras Despesas Correntes	808.091,12
TOTAL	808.091,12

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	808.091,12
TOTAL	808.091,12

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Finalística na Administração Universitária	685.747,83
Atividade Meio na Administração Universitária	122.343,29
TOTAL	808.091,12

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução Física por Município

MUNICÍPIO	REGIÃO	PREVISÃO	EXECUÇÃO
Belo Horizonte	Região Intermediária de Belo Horizonte	90	83
Frutal	Região Intermediária de Uberaba	22	19
Passos	Região Intermediária de Varginha	15	12
TOTAL		127	114

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Os quadros acima mostram, respectivamente:

- As metas física e financeira da ação 4088 - Atividades de Pós-Graduação, assim como a execução física e financeira.
- A execução orçamentária a nível de elemento de despesa.
- A execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa).
- A execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos).

A execução física corresponde a 89,76% da meta. Formaram-se 114 estudantes de pós-graduação stricto sensu.

A execução financeira corresponde a 89,79% da meta. As principais despesas realizadas foram:

- Pagamento de bolsas a estudantes de mestrado e doutorado (R\$ 531.200,00).
- Pagamento de bolsas de pós-doutorado (R\$ 187.200,00).
- Custeio de viagens a serviço de professores de pós-graduação (R\$ 83.393,29).

As políticas desenvolvidas no âmbito da Ação 4088 – Atividades de Pós-Graduação estão descritas a seguir.

1 - AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E VAGAS

A Universidade vem apresentando um crescimento significativo no que se refere à oferta de novos cursos de pós-graduação e à ampliação do número de vagas.

Em 2024, foram aprovados, junto à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), a oferta dos cursos de Mestrado em Biociências e Saúde Humana, Mestrado em Design de Moda e do Doutorado em Educação.

Considerando que em 2024 não houve a publicação por parte da CAPES, da chamada para submissão de propostas de novos cursos de mestrado e doutorado, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, atenta às metas que constam no Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI da UEMG (2023-2027), publicou no referido ano, o Edital Interno que estabelece procedimentos e prazos para a seleção e submissão de novos projetos de cursos de Mestrado Acadêmico ou Profissional, para o ano de 2025. O objetivo é regular a submissão de propostas de criação de cursos, atendendo aos critérios que propiciem maior competitividade na avaliação da CAPES. Com o encerramento das inscrições do [Edital Interno Nº11/2024](#), foram recebidas sete propostas de cursos novos, que serão submetidos aos Conselhos Superiores da UEMG para aprovação, para posterior submissão à CAPES.

Propostas de Cursos Novos

Nº INSCRIÇÃO	UNIDADE ACADÊMICA	CURSO	MODALIDADE	ÁREA DE AVALIAÇÃO
1	Passos	Mestrado em Educação Escolar	Profissional	Educação
2	Divinópolis	Mestrado em Psicologia	Acadêmico	Psicologia
3	Divinópolis	Mestrado em Ciências Humanas e Sociais	Acadêmico	Interdisciplinar
4	Divinópolis	Mestrado em Educação	Profissional	Educação
5	Passos	Mestrado em Direito e Inovações no Atendimento Sociojurídico	Profissional	Direito
6	Frutal	Mestrado em Direito	Acadêmico	Direito

7	Faculdade de Educação	Mestrado em Práticas Pedagógicas, Diversidades e Inclusão Social	Profissional	Interdisciplinar
---	-----------------------	--	--------------	------------------

Desde 2014 a Universidade vem ampliando a oferta de cursos de pós-graduação *stricto sensu*. No ano de 2014, eram ofertados 3 (três) cursos de mestrado e 1 (um) curso de Doutorado. Em 2024, foram ofertados 10 (dez) cursos de mestrado e 3 (três) cursos de doutorado. O Quadro abaixo apresenta a evolução da oferta de cursos de pós-graduação *stricto sensu* no período.

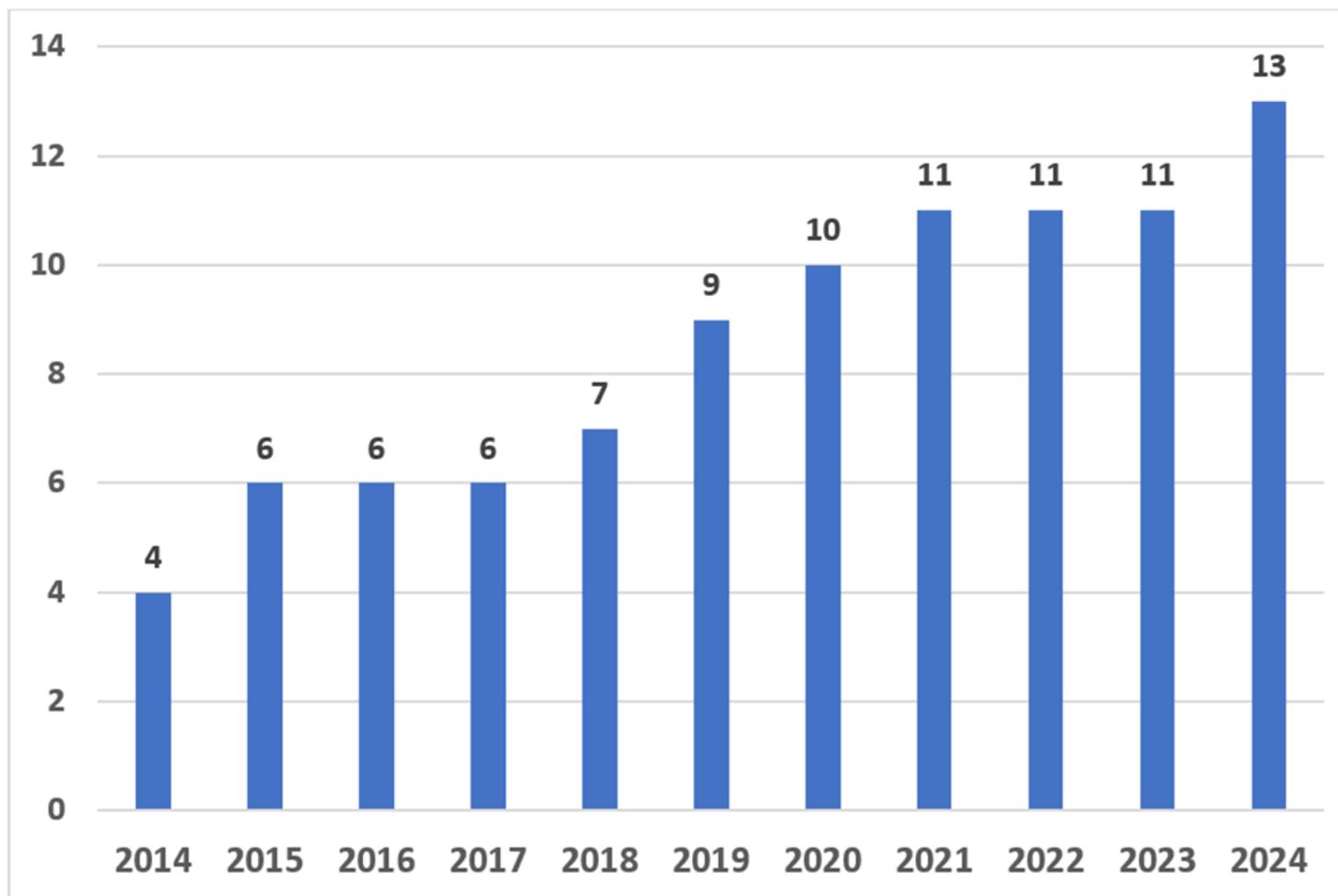
Cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* em funcionamento (2014 - 2024)

REGIÃO	UNIDADE	PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO	NÍVEL DE FORMAÇÃO	ANO										
				2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Região Intermediária de Belo Horizonte	ESMU / GUIGNARD	Artes	Mestrado Acadêmico	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			Doutorado Acadêmico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	DESIGN	Design	Mestrado Acadêmico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			Doutorado Acadêmico	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	FaE	Educação	Mestrado Acadêmico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	FAPP	Segurança Pública e Cidadania	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	ESMU	Práticas Musicais	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	Ibibité	PROFEI – Educação Inclusiva	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
UEMG / UFOP	Engenharia de Materiais	Mestrado Acadêmico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		Doutorado Acadêmico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Região Intermediária de Uberaba	Frutal	Ciências Ambientais	Mestrado Acadêmico	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
		PROFNIT - Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
Região Intermediária de Varginha	Passos	Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente	Mestrado Profissional	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	

TOTAL	4	6	6	6	7	9	10	11	11	11	13
-------	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Número de cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu* em funcionamento (2014 – 2024)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

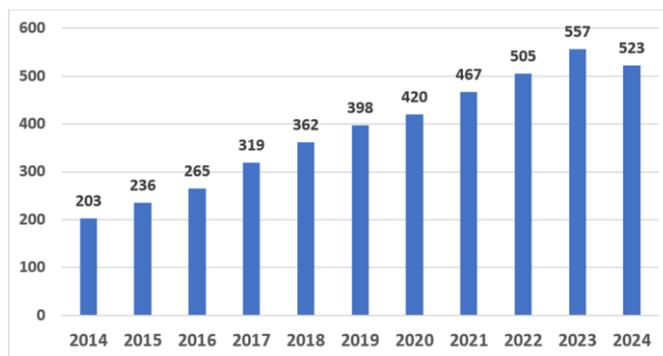
No que refere ao número de alunos matriculados, houve um aumento de 203 para 523, o que corresponde a 157,6%. O quadro e o gráfico abaixo apresentam a evolução do número de matrículas no período.

Número de alunos matriculados na Pós-Graduação stricto sensu, por curso (2014 – 2024)

REGIÃO	UNIDADE	PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO	NÍVEL DE FORMAÇÃO	ANO										
				2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Região Intermediária de Belo Horizonte	ESMU / GUIGNARD	Artes	Mestrado Acadêmico	-	12	24	36	29	36	47	37	47	53	52
			Mestrado Acadêmico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DESIGN	Design	Mestrado Acadêmico	43	51	56	58	51	54	40	46	45	43	42
			Doutorado Acadêmico	-	10	22	34	45	52	58	47	51	51	61
	FaE	Educação	Mestrado Acadêmico	46	55	58	56	58	51	56	61	72	78	51
	FAPP	Segurança Pública e Cidadania	Mestrado Profissional	-	-	-	-	-	15	30	31	44	46	32
	ESMU	Práticas Musicais	Mestrado Profissional	-	-	-	-	-	-	-	12	21	32	31
	Ibirité	PROFEI – Educação Inclusiva	Mestrado Profissional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
	UEMG / UFOP	Engenharia de Materiais	Mestrado Acadêmico	64	59	67	93	119	105	68	94	78	81	83
Doutorado Acadêmico			50	49	48	42	45	44	45	53	56	56	49	
Região Intermediária de Uberaba	Frutal	Ciências Ambientais	Mestrado Acadêmico	-	-	-	-	-	11	24	27	28	38	26
		PROFNIT - Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação	Mestrado Profissional	-	-	-	-	-	-	7	19	25	34	36
Região Intermediária de Varginha	Passos	Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente	Mestrado Profissional	-	-	-	-	15	30	45	40	38	45	38
TOTAL				203	236	265	319	362	398	420	467	505	557	523

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Número total de alunos matriculados na Pós-Graduação *stricto sensu* (2014 - 2024)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Com o aumento da oferta de cursos, observa-se, também, o aumento na titulação de mestres e doutores, fato esse que vem a contribuir com a missão da UEMG, que é formar cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração dos setores da sociedade e das regiões do Estado. No período de 2020 a 2024, houve um crescimento na formação de profissionais de 65,3%, passando de 72 para 119, conforme quadro e gráfico abaixo:

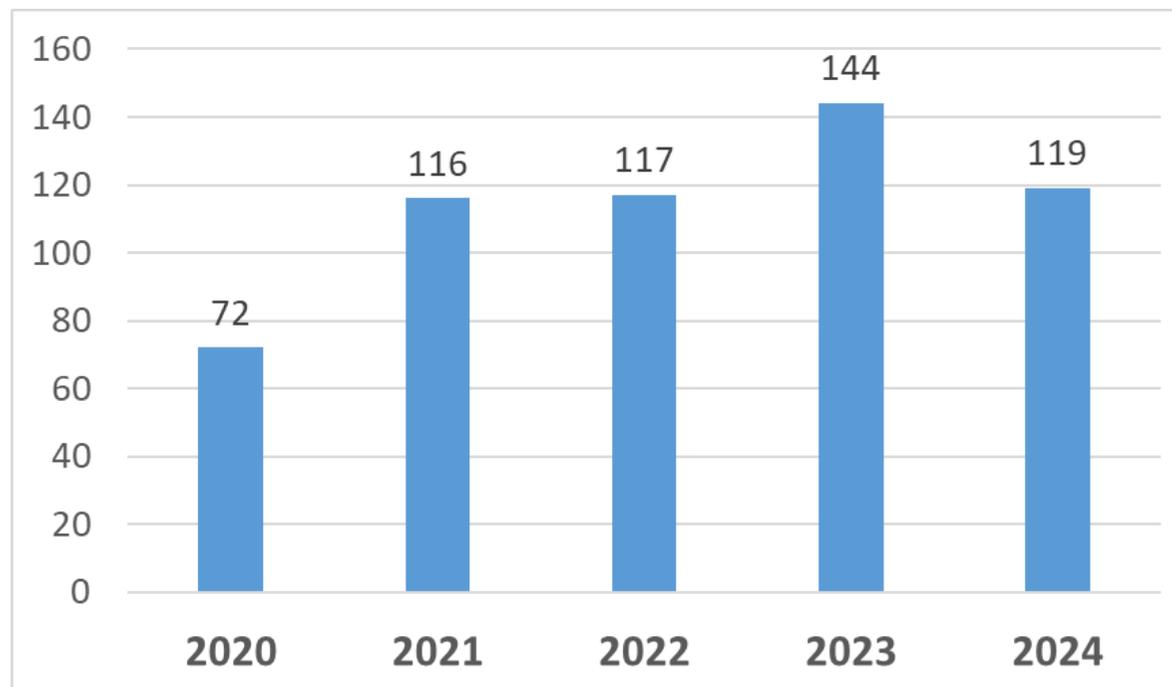
Número de teses, dissertações ou trabalhos equivalentes concluídos, por programa (2020 – 2024)

REGIÃO	UNIDADE	PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO	NÍVEL DE FORMAÇÃO	ANO				
				2020	2021	2022	2023	2024
Região Intermediária de Belo Horizonte	ESMU / GUIGNARD	Artes	Mestrado Acadêmico	6	18	6	19	13
	DESIGN	Design	Mestrado Acadêmico	12	17	11	19	11
			Doutorado Acadêmico	5	12	9	12	6
	FaE	Educação	Mestrado Acadêmico	17	17	26	26	25
	FAPP	Segurança Pública e Cidadania	Mestrado Profissional	0	12	16	13	16
	ESMU	Práticas Musicais	Mestrado Profissional	0	0	0	7	5
UEMG / UFOP	Engenharia de Materiais	Mestrado Acadêmico	0	10	10	12	9	
		Doutorado Acadêmico	0	0	7	8	3	
Região Intermediária de Uberaba	Frutal	Ciências Ambientais	Mestrado Acadêmico	9	13	14	14	12
		PROFNIT - Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação	Mestrado Profissional	15	15	11	7	6

Região Intermediária de Varginha	Passos	Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente	Mestrado Profissional	8	2	7	7	13
TOTAL				72	116	117	144	119

Fontes: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e Repositório Institucional da UFOP.

Número de teses, dissertações ou trabalhos equivalentes concluídos, por programa (2020 – 2024)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e Repositório Institucional da UFOP.

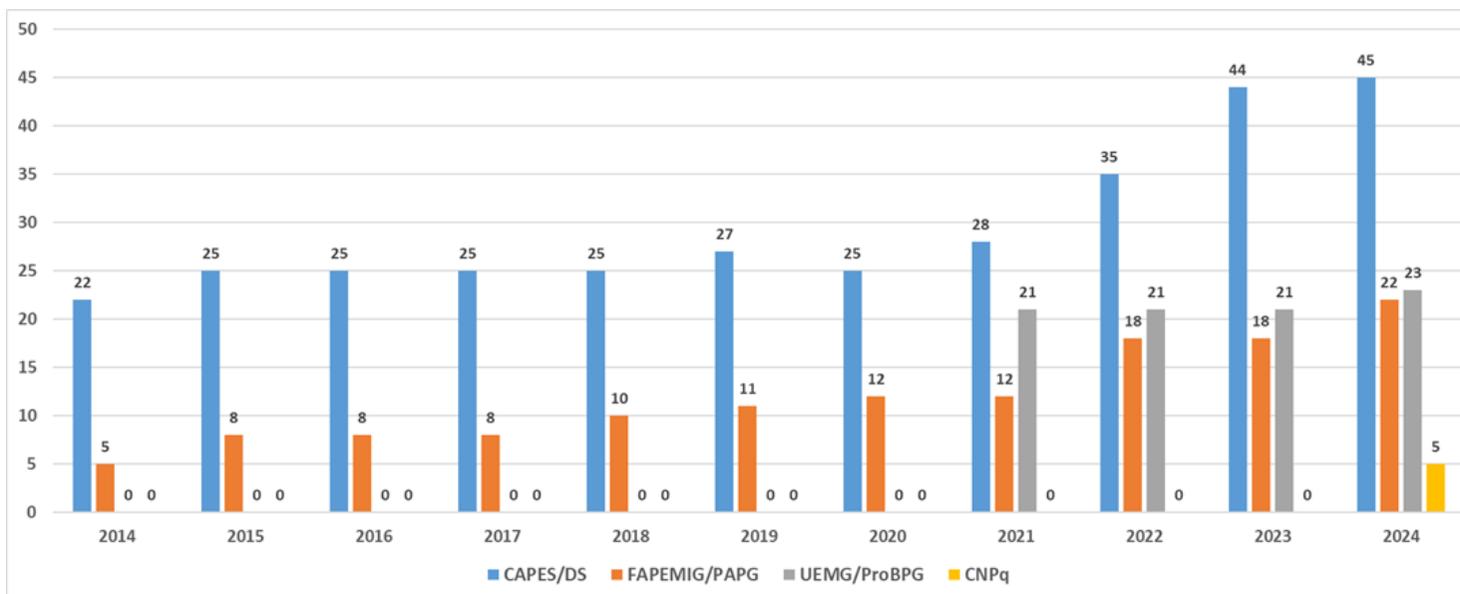
2 - CUSTEIO DE BOLSAS DE MESTRADO, DOUTORADO E PÓS-DOUTORADO

Em 2024 a Universidade contou com 83 bolsas de Pós-Graduação, dos seguintes programas:

- Programa de Demanda Social (DS), financiado pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES)
- Programa de Apoio à Pós-Graduação (PAPG), financiado pela Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais (FAPEMIG)
- Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq)
- Programa de Bolsas Institucionais de Pós-Graduação (ProBPG), da própria UEMG

Desde 2014, o número total de bolsas aumentou em 251,9%, conforme gráfico abaixo.

Número de bolsas concedidas à Pós-Graduação *Stricto Sensu*, por órgão de fomento (2014 – 2024)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

A UEMG obteve em 2024 a ampliação da oferta de bolsas pelos órgãos de fomento, em especial as cotas do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), que pela primeira vez foram implementadas nos Programas de Pós-Graduação da Universidade.

Somente com as 23 cotas de bolsas ProBPG, financiadas pela própria UEMG, utilizaram-se R\$ 531.200,00 (quinhentos e trinta e um mil e duzentos reais).

Após a publicação da Resolução CONUN/UEMG Nº 602, de 19 de setembro de 2023, que “Regulamenta a realização de Estágio Pós-Doutoral na Universidade do Estado de Minas Gerais e cria o Programa Institucional de Pós-Doutorado (ProPD), foram implementadas as primeiras 4 (quatro) cotas de bolsas de Pós-Doutorado financiadas pela própria UEMG. O ProPD tem por objetivo possibilitar aos(as) pesquisadores(as) não vinculados(as) à UEMG o aprimoramento e consolidação dos conhecimentos, por meio de colaborações acadêmicas, preparando-os(as) para a carreira acadêmica e profissional, bem como o aprimoramento da excelência acadêmica e científica da UEMG. Através desse Programa os PPGs acadêmicos passaram a contar com novos pesquisadores para apoiar no desenvolvimento científico. Em 2024, foram destinados R\$ 187.200,00 (cento e oitenta e sete mil, e duzentos reais) para o programa.

3 - CUSTEIO DA PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS ACADÊMICO-CIENTÍFICOS

Em 2024, o corpo docente da Universidade vinculado aos Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, tiveram custeadas passagens e diárias de viagem para participação em eventos acadêmico-científicos de forma presencial. Foram utilizados R\$ 81.710,51 (oitenta e um mil, setecentos e dez reais e cinquenta e um centavos).

AÇÃO: 4089 – ATIVIDADE DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

Finalidade: Impulsionar e desenvolver a aproximação entre a instituição, a comunidade acadêmica, o mercado de trabalho e a sociedade de forma geral, por meio da elaboração de ações de extensão inovadoras. As iniciativas visam promover transformações sociais, econômicas, cidadãs, ambientais, de desenvolvimento sustentável, técnicas, artísticas e culturais, com o apoio de ferramentas tecnológicas, a fim de manter a quantidade de pessoas impactadas pelas ações.

META FINANCEIRA				META FÍSICA			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
8.317.925,00	9.165.695,20	6.685.935,64	80,38%	AÇÃO DE EXTENSÃO	714	2.257	316,11%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Abaeté	36.960,00
Araguari	10.430,00
Barbacena	70.770,00
Campanha	169.400,00
Carangola	282.754,90
Cláudio	243.120,95
Despesas Comuns	134.192,96
Diamantina	760.726,00
Divinópolis	669.013,54
Escola de Design	236.690,00
Escola de Música	200.074,50
Escola Guignard	102.849,50
Fac. Eng. João Monlevade	92.120,00
Fac. P. Pub. Tancredo Neves	117.561,70
Faculdade Educação	530.000,00
Financeira	13.221,45
Frutal	269.854,97
Guanhães	0,00
Ibirité	1.443.358,37
Ituiutaba	328.055,60
Leopoldina	11.760,00
Passos	630.147,20
Poços de Caldas	82.305,00
Reitoria	2.295,00
Ubá	248.274,00
TOTAL	6.685.935,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	5.714.092,29
Diárias - Civil	21.505,10
Equipamentos e Material Permanente	599.719,12
Indenizações e Restituições	13.221,45

Material de Consumo	175.827,64
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	11.493,30
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	122.330,70
Passagens e Despesas com Locomoção	27.746,04
TOTAL	6.685.935,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Aparelhos e Utensílios Domésticos	78.917,92
Auxílio Financeiro a Estudantes	5.714.092,29
Diárias - Civil	21.505,10
Diárias a Colaboradores Eventuais	11.493,30
Equipamentos de Informática	108.421,00
Equipamentos de Som, Vídeo, Fotográfico e Cinematográfico	168.711,50
Estruturas e Componentes	18.472,00
Ferramentas, Equip. e Instrumentos p/ Oficina, Medição e Inspeção	682,12
Locação e Serviços Gráficos	50.177,50
Maquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos de Uso Industrial	2.780,00
Maquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos Uso Administrativo	129.400,00
Material de Ensino	166.337,44
Material Gráfico e Impressos	2.545,00
Mobiliário	92.334,58
Passagens - Pessoa Jurídica	27.746,04
Peças e Acessórios p/ Equip. e Outros Materiais Permanentes	6.945,20
Prêmios de Seguros	47.420,00
Reparos de Equipamentos, Instalações e Material Permanente	24.733,20
Rest. de Rec. De Convênios, de Contrapartidas e Instrumentos Congêneres	13.221,45
TOTAL	6.685.935,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA - DESCRIÇÃO	VALOR
Investimentos	612.940,57
Outras Despesas Correntes	6.072.995,07
TOTAL	6.685.935,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Convênios com a União e suas Entidades - Emendas Individuais	11.610,32
Recursos Ordinários - Outros Recursos Não Vinculados	47.429,95

Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	6.626.895,37
TOTAL	6.685.935,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Finalística na Administração Universitária	5.589.976,75
Atividade Meio na Administração Universitária	1.082.737,44
Não classificado	13.221,45
TOTAL	6.685.935,64

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Ao longo do ano de 2024, a Pró-reitoria de Extensão se empenhou em fortalecer o vínculo entre a Universidade e a sociedade, com a manutenção de ações já existentes e ampliação do espectro de ações propostas. A execução orçamentária foi cuidadosamente acompanhada, visando a maximização dos impactos sociais e culturais das ações realizadas, sempre alinhadas aos objetivos estratégicos da instituição. Assim, este relatório oferece um panorama da distribuição dos recursos financeiros e dos resultados alcançados, demonstrando o cumprimento das metas estabelecidas no PPAG e a adequação da execução orçamentária às necessidades da instituição e da comunidade beneficiadas.

Nesse sentido, foi mantido e estimulado o principal Programa da PROEX, o PAEx – Programa de Apoio a Projetos de Extensão. O PAEx fomenta, anualmente, através de pagamento de bolsas a estudantes e docentes, a implementação de projetos extensionistas em todas as Unidades da UEMG. No ano de 2024, esse Programa publicou 13 (treze) editais para indicação/seleção de estudantes bolsistas. No total, foram desenvolvidos 497 (quatrocentos e noventa e sete) projetos com apoio financeiro da PROEX e concedidas 688 (seiscentos e oitenta e oito) bolsas a estudantes de graduação da UEMG, somando o total de R\$5.714.092,29 (cinco milhões, setecentos e quatorze mil e noventa e dois reais e vinte e nove centavos), no que se refere ao Auxílio Financeiro a Estudantes. Esses dados podem ser observados no Quadro 1, abaixo:

Quadro 1 – Quantitativo de projetos e bolsistas beneficiados nos Editais PAEx em 2024 por Unidade Acadêmica

UNIDADE	2024 (13 editais)	
	PROJETOS	BOLSISTAS
Abaeté	5	7
Araguari	2	2
Barbacena	10	10
Campanha	13	29
Carangola	19	28
Cataguases	4	4
Cláudio	12	22
Diamantina	6	14
Divinópolis	71	78

Escola de Design	27	39
Escola de Música	16	45
Escola Guignard	12	19
Faculdade de Educação	23	47
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios	13	17
Frutal	22	33
Ibirité	61	80
Ituiutaba	47	57
João Monlevade	14	16
Leopoldina	2	2
Passos	97	108
Poços de Caldas	6	13
Reitoria	1	1
Ubá	14	17
TOTAL	497	688

Fonte: PROEX, 7 de março de 2025.

Outra ação estratégica da PROEX, regulamentada por um Edital de fluxo contínuo, é o Programa de Apoio à Participação de Professores em Eventos no País e no Exterior, o PAPEX. Este programa visa a apoiar e estimular a participação de docentes em eventos no país e no exterior, preponderantemente eventos de natureza extensionista, com apresentação de trabalhos, palestras ou coordenação de sessões de caráter extensionista, acadêmico, artístico ou cultural, com o intuito de realizar a divulgação da produção acadêmica, científica, artística e cultural decorrente de ações de extensão universitária na UEMG; o compartilhamento de experiências, ideias, ações e produtos da extensão universitária da UEMG; a promoção da qualidade da extensão universitária na UEMG, pela interlocução dos autores e agentes de extensão universitária. Por meio desse edital foram feitos investimentos em Diárias para docentes vinculados à Universidade, Diárias a Colaboradores Eventuais e Passagens – Pessoa Jurídica – empresa responsável pela compra de passagens terrestres e aéreas – somando o total de R\$60.744,44 (sessenta mil, setecentos e quarenta e quatro reais e quarenta e quatro centavos).

Excetuando-se os dois editais previamente mencionados, a PROEX apoia diferentes ações de extensão realizadas pela comunidade acadêmica da UEMG. Por meio do fornecimento de Locação de Serviços Gráficos – contrato com uma empresa de prestação de serviços gráficos específicos, previstos em contrato, e Material Gráfico e Impresso – serviços gráficos não contemplados no contrato anteriormente mencionado, atende-se à demanda de uma gama de eventos. Os valores investidos nesses itens, no ano de 2024, foram de, respectivamente, R\$50.177,50 (cinquenta mil, cento e setenta e sete reais e cinquenta centavos) e R\$2.545,00 (dois mil, quinhentos e quarenta e cinco reais).

Além disto, apoiam-se, também, outras demandas diversas apresentadas pelas Unidades acadêmicas. Por meio da fonte 10.1, foram utilizados os valores R\$24.733,20 (vinte e quatro mil, setecentos e trinta e três reais e vinte centavo) e R\$ 6.945,20 (seis mil, novecentos e quarenta e cinco reais e vinte centavos), referentes ao serviço de Reparos de Equipamentos, Instalações e Material Permanente e à aquisição de Peças e Acessórios para Equipamentos e Outros Materiais Permanentes para a realização do serviço de manutenção preventiva no Microscópio Eletrônico de Varredura – MEV modelo Vega 3 LMU, para a Unidade João Monlevade, conforme processo SEI 2350.01.0017029/2024-02. É importante salientar que o Laboratório de Microscopia Eletrônica de Varredura da UEMG, Unidade João Monlevade, mantém um projeto de prestação de serviços à comunidade oferecendo análises, pela utilização do referido equipamento.

Pelas fontes 1.1 e 10.3 foram investidos, respectivamente, os valores de R\$682,12 (seiscentos e oitenta e dois reais e doze centavos) e R\$7.928,10 (sete mil, novecentos e vinte e oito reais e dez centavos) com Ferramentas, Equipamentos e Instrumentos para Oficina, Medição e Inspeção e Mobiliário, por meio do Convênio nº 895418-2019. As aquisições justificam-se pela necessidade de manutenção da estrutura física da Unidade Cláudio, visando adequação do ambiente, modernização do mobiliário e melhoria da ventilação das salas de aula e do auditório, locais necessários às práticas de Ensino, Pesquisa e Extensão, conforme processo SEI 2350.01.0002497/2025-95.

Com o recurso advindo de 18 (dezoito) Emendas Parlamentares captadas, foi investido o valor de R\$591.108,90 (quinhentos e noventa e um mil, cento e oito reais e noventa centavos) nas seguintes categorias (elemento item): Máquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos de Uso Industrial; Equipamentos de Informática; Equipamentos de Som, Vídeo, Fotográfico e Cinematográfico; Máquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos de Uso Administrativo; Mobiliário; Estruturas e Componentes; e Aparelhos e Utensílios Domésticos. Os itens adquiridos com esse recurso, tais como, notebook/netbook; kit com acessórios para notebook/netbook; mesa para reunião com cadeiras; ar condicionado split; máquina de lavar roupa; câmera fotográfica; lente objetiva; tripé; lousa de vidro; caixa acústica; tendas; lavadora; bebedouro; ventilador; fritadeira; container, dentre outros, têm o intuito de apoiar as ações de extensão executadas pela comunidade acadêmica, potencializando a capilaridade do trabalho extensionista da UEMG, favorecendo as comunidades locais.

Em relação ao item Restituição de Recurso de Convênios, de Contrapartidas e Instrumentos Congêneres, houve uma devolução de recursos do convênio nº 859686/2017, no valor de R\$13.221,45 (treze mil, duzentos e vinte e um reais e quarenta e cinco centavos). O convênio, firmado em 2017, previa a aquisição de um veículo (van) para atender aos objetivos de um projeto do Núcleo de Práticas Pedagógicas Jurídicas Itinerantes no Alto Jequitinhonha – projeto coordenado pela Unidade acadêmica Diamantina – e a aquisição de equipamentos para o Laboratório de Engenharia Civil e equipamentos de Informática – sob coordenação da Unidade acadêmica Divinópolis. A devolução ocorreu devido a um superávit consequente de rendimento financeiro não autorizado e foi realizada ao concedente – FNDE, por meio do SIAFI 9181133, conforme cálculos efetuados pela SCC/DCGCE – de acordo com processo SEI [2350.01.0001205/2019-77](#).

Adicionalmente, a ação 4089 apoiou outras duas demandas de relevância universitária, que demonstram a indissociabilidade Ensino-Pesquisa-Extensão. Sobre o item Material de Ensino, foi investido o valor de R\$166.337,44 (cento e sessenta e seis mil, trezentos e trinta e sete reais e quarenta e quatro centavos), correspondente à aquisição de testes psicológicos para uso contínuo, a fim de atender às demandas de graduação, pesquisa e extensão nas disciplinas de Avaliação Psicológica I, II e III, Psicodiagnóstico Infantil, Neuropsicologia e Psicologia Cognitiva obrigatórias, estágios clínicos e institucionais e o Serviço Escola de Psicologia – SEPSI, da Unidade acadêmica Divinópolis. Os testes utilizados na Unidade precisavam de atualização, conforme o órgão regulador vinculado ao Conselho Federal de Psicologia – CFP, o Sistema de Avaliação de Testes Psicológicos – SATEPSI, que, de acordo com a Resolução 009/2018, prevê que os estudos de validade, precisão e normas dos testes psicológicos terão prazo máximo de 15 (quinze) anos, a contar da data da aprovação do teste psicológico pela Plenária do CFP. A aquisição visa o aperfeiçoamento na formação discente e no atendimento psicológico à comunidade local, impactando, em média, 160 discentes por semestre, conforme dados contidos nos processos SEI [2350.01.0012809/2023-67](#) e [2350.01.0007111/2024-68](#) e realizando mais de 300 (duzentos) atendimentos à comunidade local.

Por fim, no item Prêmio de Seguros, foi investido o valor de R\$47.420,00 (quarenta e sete mil, quatrocentos e vinte reais). O Prêmio de Seguro se refere à contratação de empresa especializada na prestação de serviços de seguro contra acidentes pessoais, morte acidental e invalidez total ou parcial por acidente e despesas hospitalares e odontológicas em favor de estudantes em aulas práticas, pesquisa e extensão e em diversas atividades acadêmicas, no âmbito da UEMG. O seguro proporciona proteção e assistência 24 horas aos discentes regularmente matriculados na Universidade, na realização de diversas atividades acadêmicas, sobretudo trabalhos de campo e demais atividades curriculares, tais como: visitas técnicas, atividades relacionadas a programas de extensão e pesquisa, atividades acadêmicas em geral e o cumprimento da determinação contida na Lei Nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, sobre o estágio curricular.

A ação 4089 mantém seu compromisso com a sociedade e permanece responsável pelo financiamento e manutenção de ações de extensão universitária, que têm o objetivo de contribuir para a formação acadêmica e profissional de estudantes de graduação, além de favorecer a efetivação da Política de Extensão Universitária na UEMG e fortalecer a institucionalização dessas ações no âmbito das Unidades Acadêmicas, promovendo a aproximação entre Universidade e sociedade.

1 - EVENTOS INSTITUCIONAIS

O Seminário de Pesquisa e Extensão é evento institucional realizado anualmente pela Universidade, com o objetivo de divulgar, socializar e avaliar tanto a produção extensionista, quanto aquela oriunda da pesquisa científica, desenvolvida nas Unidades da UEMG, por estudantes e docentes. Em 2024, a 26ª edição do Seminário aconteceu no formato presencial, com transmissão ao vivo das mesas de abertura e mesas-redondas pelo canal oficial do YouTube da Universidade. Foram apresentados em torno de 1.744 (mil setecentos e quarenta e quatro) trabalhos, entre banners e comunicações orais, e ofertadas mais de 239 (duzentos e trinta e nove) atividades integradoras, tais como atividades artístico-culturais, minicursos, oficinas e mesas-redondas, realizadas ao longo dos três dias de evento.

2 - EMENDAS PARLAMENTARES ESTADUAIS

No ano de 2024 a PROEX captou 18 (dezoito) emendas parlamentares. Essa fonte de recurso é de grande importância para a Universidade, pois se destina a potencializar projetos e iniciativas que beneficiam diretamente a instituição e, no caso da extensão universitária, grupos sociais específicos. Elas são cruciais para o financiamento de diversas atividades para as quais o orçamento regular fixado pela LOA seria insuficiente. Com as emendas é possível o investimento em infraestrutura, melhorias nas instalações físicas, aquisição de equipamentos modernos, financiamento de programas e projetos de extensão e demais áreas essenciais ao desenvolvimento da instituição, do fazer acadêmico e da interação dialógica entre a Universidade e a sociedade, propondo ações com vistas à melhoria da qualidade de vida e do bem-estar social. A captação de emendas também fortalece a relação da Universidade com diversos campos do setor público, aproximando o corpo acadêmico dos representantes políticos, resultando em apoio institucional à Universidade, mostrando a importância de seu papel social.

Abaixo, apresentamos a relação das emendas parlamentares captadas pela UEMG, no ano de 2024, e executadas pela Pró-Reitoria de Extensão:

EMENDAS PARLAMENTARES 2024					
PARLAMENTAR	NÚMERO DA INDICAÇÃO	OBJETO	UNIDADE BENEFICIADA	DESPESA	VALOR TOTAL
Cássio Soares	138009	Bens Permanentes UEMG – Unidade Cláudio	Cláudio	Capital	R\$300.000,00
Bella Gonçalves	140828	Projeto de Pesquisa e Extensão Coordenado Pela Profa. Nágila Aparecida Brandão da Faculdade de Educação, Campus Belo Horizonte.	Faculdade de Educação	Custeio	R\$280.000,00
Bella Gonçalves	140829	Projeto de Pesquisa e Extensão Coordenado Pelo Prof. Geraldo Miranda Pinto Neto da Unidade Acadêmica de Diamantina	Diamantina	Custeio	R\$300.000,00
Bella Gonçalves	140832	Para o Núcleo de Assessoria Popular, Etnoecologia e Ecologia Política dos Povos e Comunidades Tradicionais de MG	Ibirité	Capital	R\$150.000,00
Bella Gonçalves	140833	Para Unidade Acadêmica de Frutal	Frutal	Capital	R\$150.000,00
Andreia De Jesus	141253	Programa Encontro de Saberes - Bolsas de Extensão	Ibirité	Custeio	R\$100.000,00

Andreia De Jesus	141256	Elaboração de Protocolos Comunitários de Consulta	Diamantina	Custeio	R\$200.000,00
Macaé Evaristo	141288	Programa Erês: Curso formação Continuada em Educação Infantil, Infância e Relações Étnico- Raciais, Carga Horária 180 horas, Fortalecimento da Lei 10.639/03 e 11.645	Ibirité	Custeio	R\$360.000,00
Macaé Evaristo	141289	Implementação do Laboratório Áudio Visual Para Práticas Educativas	Faculdade de Educação	Custeio	R\$80.000,00
Macaé Evaristo	141293	Observatório dos Direitos Humanos e Cartografia Social dos Povos Campesinatos	Ibirité	Custeio	R\$60.000,00
Macaé Evaristo	141319	Observatório dos Direitos Humanos e Cartografia Social dos Povos Campesinatos (Complementar Indicação 141293)	Ibirité	Custeio	R\$90.000,00
Macaé Evaristo	141320	Implementação do Laboratório Áudio Visual para Práticas Educativas - LAPE	Faculdade de Educação	Capital	R\$120.000,00
Macaé Evaristo	141321	Observatório dos Direitos Humanos e Cartografia Social dos	Ibirité	Capital	R\$50.000,00

		Povos Campesinatos			
Betão	141547	Projeto de Pesquisa e Extensão	Ubá	Custeio	R\$150.000,00
Lohanna	143461	Melhoria na Parte Tecnológica no que Tange à Equipamentos Relacionados à Disponibilidade de Internet e Projeção das Aulas	Ibirité	Capital	R\$200.000,00
Beatriz Cerqueira	143472	Realização de Projeto de Extensão na Área da Educação	Faculdade de Educação	Custeio	R\$100.000,00
Beatriz Cerqueira	143473	Realizar Projetos de Pesquisa e Extensão na Unidade Ibirité	Ibirité	Custeio	R\$100.000,00
Beatriz Cerqueira	144661	Fortalecer Projeto de Extensão da Unidade Ubá (Cataguases)	Ubá	Custeio	R\$100.000,00
TOTAL					R\$2.890.000,00

Fonte: PROEX, 7 de março de 2025.

Deste total de emendas, 12 (doze), relacionadas abaixo, beneficiaram estudantes das Unidades acadêmicas da UEMG com bolsas de apoio para o desenvolvimento das diversas atividades dos programas e projetos de extensão.

Quadro 3 - Emendas Parlamentares 2024 com pagamento de bolsas de extensão

PARLAMENTAR	NÚMERO DA INDICAÇÃO	EDITAL
Bella Gonçalves	140828	PROEX 9/2024
		PROEX 18/2024
Bella Gonçalves	140829	PROEX 8/2024
		PROEX 11/2024

		PROEX 12/2024
Andreia de Jesus	141253	PROEX 10/2024
		PROEX 16/2024
Andreia de Jesus	141256	PROEX 7/2024
		PROEX 13/2024
		PROEX 17/2024
Macaé Evaristo	141288	PROEX 2/2024
Macaé Evaristo	141289	PROEX 14/2024
		PROEX 15/2024
Macaé Evaristo	141293	PROEX 4/2024
Macaé Evaristo	141319	PROEX 4/2024
		PROEX 5/2024
		PROEX 6/2024
Betão	141547	PROEX 3/2024
Beatriz Cerqueira	143472	PROEX 19/2024
		PROEX 20/2024
Beatriz Cerqueira	143473	PROEX 6/2024
		PROEX 10/2024
		PROEX 16/2024
Beatriz Cerqueira	144661	PROEX 1/2024

Fonte: PROEX, 7 de março de 2025.

No total, foram concedidas 290 (duzentos e noventa) bolsas de extensão com recurso de emendas, distribuídas em 20 editais publicados. A modalidade das bolsas inclui estudantes de graduação da UEMG, professores, educadores sociais, líderes de povos tradicionais e mestres do saber popular. A seguir é possível visualizar a quantidade de bolsas de extensão concedidas com recurso de emendas, por Unidade acadêmica.

Quadro 4 – Número de bolsistas beneficiados por Unidade acadêmica

EDITAIS PROEX (EMENDA PARLAMENTAR) – 20 Editais	
UNIDADE	BOLSISTAS

Abaeté	–
Barbacena	2
Campanha	–
Carangola	–
Cataguases	16
Cláudio	–
Escola de Design	3
Diamantina	86
Divinópolis	8
Escola de Música	1
Faculdade de Educação	46
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios	–
Frutal	2
Escola Guignard	1
Ibirité	104
Ituiutaba	–
João Monlevade	–
Leopoldina	–
Passos	–
Poços de Caldas	–
Ubá	21
TOTAL	290

Fonte: PROEX, 7 de março de 2025.

Ressalta-se que, ao longo dos anos, as emendas parlamentares têm contribuído, de maneira substancial, no desenvolvimento de programas e projetos que são estratégicos para a Extensão Universitária da UEMG. As emendas tornaram-se uma ferramenta estratégica para a Universidade, permitindo que ela amplie sua atuação, melhore a qualidade de seus serviços e se mantenha alinhada às necessidades de uma sociedade em constante transformação, gerando impacto social e econômico para o estado e para a sociedade.

Por fim, ressalta-se que a Pró-reitoria de Extensão reconhece o esforço de todos aqueles que constroem a Extensão Universitária e reforça a sua importância na consolidação de uma Universidade que apoie a formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração dos setores da sociedade e das regiões do Estado, que são missões constitucionais da UEMG.

Abaixo, serão apresentados quadros e gráficos que ilustram as ações de extensão em 2024:

Quadro 5 – Quantidade de Ações de Extensão desenvolvidas no ano de 2024, por Unidade acadêmica, por Tipo de Ação de Extensão

UNIDADE / TIPO DE AÇÃO DE EXTENSÃO	PROGRAMA	PROJETO	CURSO	EVENTO	PROJETO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO	PROGRAMA INSTITUCIONAL	EVENTO INSTITUCIONAL	TOTAL
Abaeté	1	12						13
Barbacena	9	13	2	20				44
Campanha	3	22	2	12				39
Carangola	6	40	16	65				127
Cataguases		2						2
Cláudio		15	5	19				39
Diamantina	4	10	1	13	2			30
Divinópolis	9	110	6	173	2			300
Escola de Design		64		9	1			74
Escola de Música	4	42	9	251				306

Escola Guignard	6								6
Faculdade de Educação	13	45	4	26					88
Faculdade de Políticas Públicas e	15	24		19					58
Gestão de Negócios									
Frutal		33	11	40	1				85
Guanhães	3			5					8
Ibirité	10	75		3	1				89
Ituiutaba	13	87	4	47	3				154
João Monlevade		18	1		1				20
Leopoldina		2		2					4
Passos	7	124	12	127	1				271
Poços de Caldas	2	9	4	3					18
Reitoria	17	1					6	1	25
Ubá	8	46	3	10					67
TOTAL	130	794	80	844	12		6	1	1867

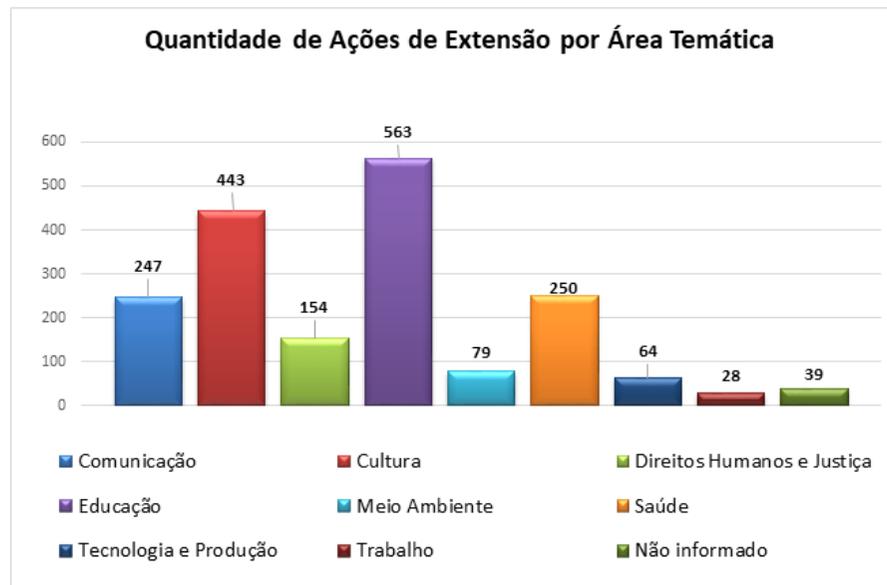
Fonte: Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 28 de fevereiro de 2025.

Gráfico 1 – Quantidade de Ações de Extensão por Tipo de Ação de Extensão no ano de 2024



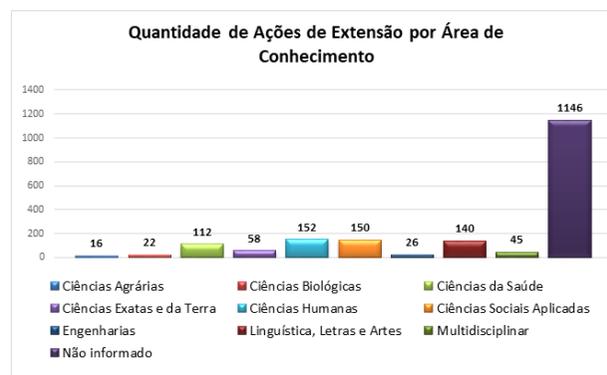
Fonte: Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 28 de fevereiro de 2025.

Gráfico 2 – Quantidade de Ações de Extensão por Área Temática no ano de 2024



Fonte: Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 28 de fevereiro de 2025.

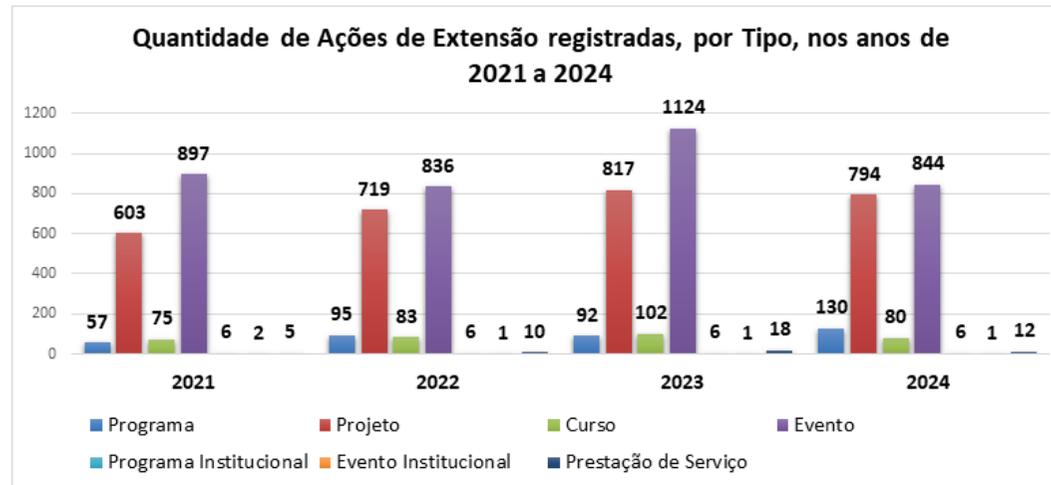
Gráfico 3 – Quantidade de Ações de Extensão por Área de Conhecimento no ano de 2024



Fonte: Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 28 de fevereiro de 2025.

Abaixo, serão apresentados quadros e gráficos que fazem comparativo das ações de extensão ao longo dos últimos quatro anos.

Gráfico 4 – Quantidade de Ações de Extensão registradas, por Tipo, nos anos de 2021 a 2024

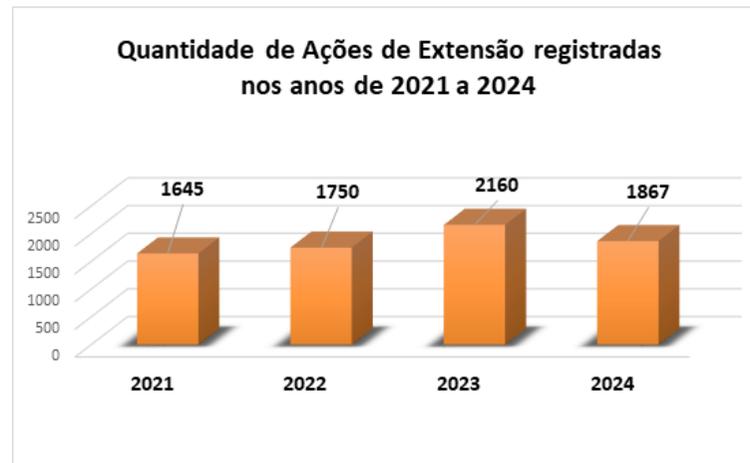


Fonte: Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 28 de fevereiro de 2025.

* Os seis Programas Institucionais de Extensão da UEMG foram aprovados pela Resolução COEPE 130/2013. Eles são cadastrados anualmente no sistema SIGA Extensão.

** A PROEX possui dois Eventos Institucionais: o Seminário de Pesquisa e Extensão, que acontece anualmente em parceria com a Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação; e a Semana UEMG, que acontece a cada dois anos ou conforme disponibilidade orçamentária.

Gráfico 5 – Quantidade de Ações de Extensão registradas nos anos de 2021 a 2024



Fonte: Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 28 de fevereiro de 2025.

Gráfico 6 – Público Alcançado registrado nos anos de 2021 a 2024



Fonte: Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 28 de fevereiro de 2025.

Gráfico 7 – Quantidade de professores participantes de Ações Extensionistas entre os anos de 2021 a 2024



Fonte: Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 28 de fevereiro de 2025.

Gráfico 8 – Quantidade de estudantes participantes de Ações Extensionistas entre os anos de 2021 a 2024



Fonte: Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 28 de fevereiro de 2025.

Gráfico 9 – Municípios Alcançados registrados nos anos de 2021 a 2024



Fonte: Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 28 de fevereiro de 2025.

Gráfico 10 – Quantidade de Instituições Parceiras entre os anos de 2021 a 2024



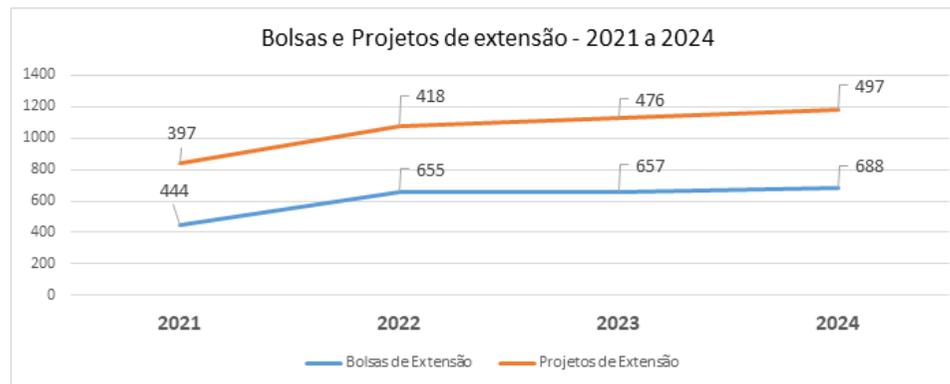
Fonte: Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 28 de fevereiro de 2025.

Quadro 6 – Programa de Apoio a Projetos de Extensão – PAEx, comparativo entre os anos de 2021 a 2024

UNIDADE	2021 (32 editais)		2022 (13 editais)		2023 (19 editais)		2024 (13 editais)	
	PROJETOS	BOLSISTAS	PROJETOS	BOLSISTAS	PROJETOS	BOLSISTAS	PROJETOS	BOLSISTAS
Abaeté	2	2	1	2	3	5	5	7
Araguari	-	-	-	-	-	-	2	2
Barbacena	10	10	7	9	5	5	10	10
Campanha	7	7	9	24	12	27	13	29
Carangola	10	10	21	30	21	27	19	28
Cataguases	-	-	-	-	2	3	4	4
Cláudio	8	8	9	10	7	9	12	22
Diamantina	2	2	9	12	8	11	6	14
Divinópolis	43	43	58	84	59	80	71	78
Escola de Design	22	22	26	41	27	42	27	39
Escola de Música	37	37	11	42	45	48	16	45
Escola Guignard	10	10	13	23	15	20	12	19
Faculdade de Educação	29	29	29	53	25	33	23	47
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios	6	6	6	7	8	10	13	17
Frutal	35	35	29	38	27	37	22	33
Ibirité	45	45	40	55	40	56	61	80
Ituiutaba	10	10	36	50	38	51	47	57
João Monlevade	23	23	15	22	15	21	14	16
Leopoldina	7	7	3	5	1	2	2	2
Passos	70	70	74	112	91	121	97	108
Poços de Caldas	9	9	7	15	4	12	6	13
Reitoria	2	2	4	5	15	15	1	1
Ubá	3	3	11	16	8	22	14	17
TOTAL	390	390	418	655	476	657	497	688

Fonte: PROEX, 7 de março de 2025.

Gráfico 11 – Quantidade de Ações de Extensão registradas, por Tipo, nos anos de 2021 a 2024



Fonte: PROEX, 7 de março de 2025.

AÇÃO: 4090 – FORTALECIMENTO DA POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Finalidade: Garantir acesso, permanência e graduação do estudante em situação de vulnerabilidade social e econômica por meio de ações de assistência estudantil, ações afirmativas, inclusão e participação no âmbito da UEMG.

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRA				META FÍSICA			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
18.942.122,00	16.946.051,64	16.429.465,42	86,74%	ESTUDANTE ATENDIDO	4048	3638	89,87%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Abaeté	92.785,44
Araguari	3.080,00
Barbacena	352.145,44
Campanha	240.269,30
Carangola	831.321,10
Cláudio	335.695,34
Despesas Comuns	560.132,64
Diamantina	904.318,60
Divinópolis	3.231.533,75
Escola de Design	788.215,71
Escola de Música	241.985,88
Escola Guignard	270.967,40
Fac. Eng. João Monlevade	617.724,23
Fac. P. Pub. Tancredo Neves	198.069,52

Faculdade Educação	668.441,32
Frutal	512.268,60
Guanhães	47.590,00
Ibirité	1.177.409,00
Ituiutaba	1.489.900,37
Leopoldina	227.169,93
Passos	3.199.378,59
Poços de Caldas	209.218,84
Ubá	229.844,42
TOTAL	16.429.465,42

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	12.833.941,44
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	3.595.523,98
TOTAL	16.429.465,42

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	12.833.941,44
Contratação de Estagiários	2.196.035,54
Outros Serviços Pessoa Jurídica	555.852,00
Reparos de Bens Imóveis	843.636,44
TOTAL	16.429.465,42

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA - DESCRIÇÃO	VALOR
Outras Despesas Correntes	16.429.465,42
TOTAL	16.429.465,42

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	16.429.465,42
TOTAL	16.429.465,42

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Finalística na Administração Universitária	11.656.354,24
Atividade Meio na Administração Universitária	4.750.536,18
Não classificado	22.575,00
TOTAL	16.429.465,42

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

O Governo do Estado de Minas Gerais estabeleceu, por meio do Decreto 47389, de 23/03/2018, o Programa Estadual de Assistência Estudantil - PEAES. Esse programa, na UEMG, visa atender os estudantes de graduação regularmente matriculados e em situação de vulnerabilidade socioeconômica, com o objetivo de garantir sua permanência e democratizar o ensino superior público no estado.

O PEAES é executado pela Pró-Reitoria de Extensão, por meio de sua Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas, criada pelo Decreto 48046, de 25/09/2020. A competência da COAC inclui gerir, promover e desenvolver programas, projetos e atividades relacionadas à assistência estudantil, ações afirmativas, inclusão e participação na UEMG.

Esse programa concede diversos tipos de auxílios, como moradia, alimentação, transporte, creche, inclusão digital, apoio didático-pedagógico, auxílio acesso, participação e aprendizagem de estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades e superdotação, além de promoção à saúde, cultura e esporte. Esses auxílios têm vigência anual, com valores estabelecidos pelo Decreto nº 48402, de 07/04/2022.

1 - APORTES LEGAIS DA AÇÃO:

- Lei nº 22570, de 05/07/2017: Estabelece as diretrizes para democratização do acesso e melhoria das condições de permanência dos estudantes nas instituições de ensino superior mantidas pelo Estado.
- Decreto nº 47389, de 23/03/2018: Regulamenta o Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES, com modificações introduzidas pelo Decreto nº 48402, de 07/04/2022.
- Portaria/UEMG nº 80, de 13 de junho de 2023: Estabelece a criação da Comissão de Acompanhamento e Monitoramento do Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES.

TABELA 1: Valores unitários mensais referentes às categorias de benefícios concedidos em 2024 a que se refere o art. 6º do Decreto no 47.389, de 23 de março de 2018 atualizado pelo Decreto nº 48402, de 07/04/2022

Auxílio	Valor Unitário Mensal
I - Moradia	R\$ 312,50 (trezentos e doze reais e cinquenta centavos)
II - Alimentação	R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais)
III - Transporte	R\$ 187,50 (cento e oitenta e sete reais e cinquenta centavos)
IV - Atenção à saúde	R\$ 375,00 (trezentos e setenta e cinco reais)
V - Inclusão digital	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)
VI - Cultura	R\$ 375,00 (trezentos e setenta e cinco reais)
VII - Esporte	R\$ 375,00 (trezentos e setenta e cinco reais)
VIII - Auxílio Creche	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)
IX - Apoio Didático/Pedagógico	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)
X - Auxílio Acesso, participação e aprendizagem de estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades e superdotação	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Fonte: Decreto nº 48402, de 07/04/2022

TABELA 2: Avaliação das metas financeira e física 2024

META FINANCEIRA				META FÍSICA			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
18.942.122,00	16.946.051,64	16.429.465,42	86,74%	ESTUDANTE ATENDIDO	4048	3638	89,87%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Em 2024, a gestão superior priorizou a Assistência Estudantil, garantindo a integralidade dos recursos sem contingenciamentos. A execução financeira atingiu quase 87% em relação ao crédito inicial e, ao considerar o crédito autorizado, alcançou 96,95%, evidenciando uma gestão orçamentária eficiente. Os ajustes no crédito autorizado foram necessários para realocar recursos originalmente destinados à implantação do Restaurante Universitário, conforme a Lei nº 24.803, de 7 de junho de 2024, que alterou a Lei nº 22.570/2017. Embora a licitação não tenha sido concluída dentro do exercício, os recursos foram empenhados como restos a pagar, assegurando sua execução futura.

Apesar desse ajuste, a execução do valor autorizado foi sólida, e a execução física atingiu quase 90%, demonstrando que o atendimento aos estudantes permaneceu elevado e próximo da meta estabelecida. A convergência entre a execução física (89,87%) e financeira (86,74%) indica que os recursos foram bem aplicados, garantindo a cobertura da maior parte da demanda prevista.

TABELA 3: Execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa)

Unidade Executora - Nome	Valor Despesa Realizada
ABAETE	92.785,44
CAMPANHA	240.269,30
CARANGOLA	831.321,10
CLAUDIO	335.695,34
DIAMANTINA	904.318,60
DIVINOPOLIS	3.231.533,75
FAC.ENG.JOAO MONLEVADE	617.724,23
FAC.P.PUB.TANCREDO NEVES	198.069,52
IBIRITE - HELENA ANTIPOFF	1.177.409,00
ITUIUTABA	1.489.900,37
PASSOS	3.199.378,59
POCOS DE CALDAS	209.218,84
UEMG - ARAGUARI	3.080,00
UEMG - BARBACENA	352.145,44
UEMG-DESPESAS COMUNS	560.132,64
UEMG - ESCOLA DE DESIGN	788.215,71
UEMG - ESCOLA DE MUSICA	241.985,88
UEMG - ESCOLA GUIGNARD	270.967,40
UEMG - FACULDADE EDUCACAO	668.441,32
UEMG/FRUTAL	512.268,60
UEMG - GUANHAES	47.590,00
UEMG-LEOPOLDINA	227.169,93
UEMG/UBA	229.844,42

TOTAL	16.429.465,42
--------------	----------------------

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

O total de R\$ 16.429.465,42 (dezesseis milhões, quatrocentos e vinte e nove mil, quatrocentos e sessenta e cinco reais e quarenta e dois centavos) foi executado na Ação 4090 - Fortalecimento da Política de Assistência Estudantil. Esse montante foi distribuído entre seis ações essenciais, conforme detalhado abaixo:

- Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES): R\$ 8.685.212,50 (oito milhões, seiscentos e oitenta e cinco mil, duzentos e doze reais e cinquenta centavos), sendo R\$ 483.637,50 provenientes de emenda parlamentar;
- Restaurante Universitário: R\$ 843.636,44 (oitocentos e quarenta e três mil seiscentos e trinta e seis reais e quarenta e quatro centavos), proveniente de emenda parlamentar;
- Programa de Bolsa para Povos e Comunidades Tradicionais: R\$ 378.000,00 (trezentos e setenta e oito mil reais) provenientes de emenda parlamentar, sendo R\$ 336.000,00 provenientes de emenda parlamentar;
- Programa Institucional de Estágio Não Obrigatório: R\$ 2.196.035,54 (dois milhões, cento e noventa e seis mil, trinta e cinco reais e cinquenta e quatro centavos);
- Intérpretes da Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS: R\$ 555.852,00 (quinhentos e cinquenta e cinco mil, oitocentos e cinquenta e dois reais).
- Programa de Monitoria de Discentes com Necessidades Educacionais Especiais: R\$ 603.400,00 (seiscentos e três mil e quatrocentos reais);
- Programa de Monitoria Acadêmica – PEMA: R\$ 3.167.328,94 (três milhões, cento e sessenta e sete mil, trezentos e vinte e oito reais e noventa e quatro centavos.).

2 - PROGAMA ESTADUAL DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL - PEAES - O PEAES FOI EXECUTADO POR MEIO DE DOIS EDITAIS AO LONGO DO ANO DE 2024:

1. Edital PEAES 07/2023: destinado aos estudantes veteranos, vigorou de janeiro até dezembro de 2024, beneficiando cerca de 2.061 estudantes, contemplados com 3.688 auxílios.

TABELA 4: - Distribuição proporcional de auxílios por Unidade Acadêmica

Distribuição Proporcional de Auxílios X Unidade Acadêmica										
Unidade Acadêmica	Moradia	Transporte	Alimentação	Auxílio à inclusão digital	Apoio didático pedagógico	Creche	Acesso, participação e aprendizagem de estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades e superdotação.	Atenção à saúde	Cultura	Esporte
Escola de Design - Campus BH	43	51	45	29	5	2	1	1	10	1
Escola de Música - Campus BH	6	11	11	4	0	0	1	2	1	0
Escola Guignard - Campus BH	10	12	14	7	0	0	0	1	5	0
Faculdade de Educação - Campus BH	13	55	42	19	6	7	1	1	11	4
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios - Campus BH	2	8	5	3	0	2	1	0	4	2
Unidade Acadêmica Abaeté	1	2	3	1	0	0	0	0	0	0
Unidade Acadêmica Barbacena	14	23	24	17	12	6	0	1	4	2
Unidade Acadêmica Campanha	12	6	13	10	1	3	0	2	3	0
Unidade Acadêmica Carangola	46	47	58	34	14	9	0	9	10	8
Unidade Acadêmica Cláudio	14	20	17	7	4	7	0	4	1	1
Unidade Acadêmica Diamantina	77	34	60	54	4	4	0	16	19	8
Unidade Acadêmica Divinópolis	155	167	153	80	17	13	4	26	22	13
Unidade Acadêmica Frutal	16	13	20	15	2	0	0	1	3	2
Unidade Acadêmica Ibitité	56	65	64	45	6	10	3	10	13	10
Unidade Acadêmica Ituiutaba	70	60	82	46	11	12	7	10	9	10
Unidade Acadêmica João Monlevade	39	22	33	26	2	6	1	4	3	2

Escola de Design - Campus BH	6	16	19	6	2	2	1	3	0	1
Escola de Música - Campus BH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Escola Guignard - Campus BH	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Faculdade de Educação - Campus BH	8	19	17	12	1	1	2	0	2	1
Faculdade de Políticas Públicas e										
Gestão de Negócios - Campus BH	1	3	2	2	1	0	0	0	0	0
Unidade Acadêmica Abaeté	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Unidade Acadêmica Araguari	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Unidade Acadêmica Barbacena	4	8	12	10	4	2	0	0	4	1
Unidade Acadêmica Campanha	1	1	2	3	2	1	0	0	1	0
Unidade Acadêmica Carangola	12	10	21	20	4	3	3	1	4	0
Unidade Acadêmica Cláudio	2	4	4	4	1	0	0	0	0	1
Unidade Acadêmica Diamantina	6	6	12	9	1	2	4	1	0	1
Unidade Acadêmica Divinópolis	30	45	56	22	7	4	6	0	1	0
Unidade Acadêmica Frutal	2	4	3	2	0	0	0	0	0	0
Unidade Acadêmica Guanhães	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Unidade Acadêmica Ibirité	7	12	13	11	5	0	1	0	2	2
Unidade Acadêmica Ituiutaba	5	9	15	14	1	0	1	1	1	3
Unidade Acadêmica João Monlevade	1	2	3	1	2	0	0	0	0	0
Unidade Acadêmica Leopoldina	1	6	7	6	0	1	0	0	2	0
Unidade Acadêmica Passos	44	45	67	39	5	7	6	6	2	2
Unidade Acadêmica Poços de Caldas	0	2	2	1	0	0	0	0	0	0
Unidade Acadêmica Ubá	2	4	4	2	0	0	0	0	0	0
Curso Fora de Sede - Cataguases	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
TOTAL	134	197	260	167	36	23	24	12	19	13

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

TABELA 7: Total de auxílios por unidade acadêmica

Unidade Acadêmica	Total de Auxílios
Escola de Design - Campus BH	56
Escola de Música - Campus BH	0
Escola Guignard - Campus BH	3
Faculdade de Educação - Campus BH	63
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios - Campus BH	9
Unidade Acadêmica Abaeté	0
Unidade Acadêmica Araguari	0
Unidade Acadêmica Barbacena	45
Unidade Acadêmica Campanha	11
Unidade Acadêmica Carangola	78
Unidade Acadêmica Cláudio	16
Unidade Acadêmica Diamantina	42
Unidade Acadêmica Divinópolis	171
Unidade Acadêmica Frutal	11
Unidade Acadêmica Guanhães	2
Unidade Acadêmica Ibirité	53
Unidade Acadêmica Ituiutaba	50

Unidade Acadêmica	Total de Auxílios
Unidade Acadêmica João Monlevade	9
Unidade Acadêmica Leopoldina	23
Unidade Acadêmica Passos	223
Unidade Acadêmica Poços de Caldas	5
Unidade Acadêmica Ubá	12
Curso Fora de Sede - Cataguases	3
TOTAL	885

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

Em 2024, como é comum acontecer, alguns estudantes tornaram-se inaptos para receber auxílios ao longo do ano, devido a diferentes situações, como conclusão do curso, mudança na condição de vulnerabilidade, trancamento de matrícula ou abandono. Os auxílios cancelados foram realocados para candidatos aprovados e excedentes, o que resultou em variações no número de beneficiários ao longo do ano. Vale ressaltar que, entre os dez tipos de auxílios oferecidos, cada estudante pode receber até três, conforme a disponibilidade de recursos e o grau da vulnerabilidade socioeconômica. No entanto, para efeito de contabilização da meta física, cada beneficiário foi considerado apenas uma vez.

Desde sua criação em 2018, o Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) tem sido essencial para garantir a permanência dos estudantes na Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG). Entre 2019 e 2024, a UEMG implementou editais anuais, ajustando o programa para atender às necessidades emergentes dos alunos. Ao longo desse período, a demanda por assistência estudantil cresceu de forma constante, acompanhando a consolidação do programa e a ampliação do reconhecimento da sua importância entre os estudantes.

O desenvolvimento contínuo dessa política de promoção da equidade é essencial para assegurar o acesso e a permanência no ensino superior. Diante da realidade socioeconômica dos estudantes da UEMG, torna-se evidente a necessidade de ampliar os recursos destinados à assistência estudantil, de modo a acompanhar a crescente demanda e garantir que nenhum aluno fique desassistido.

Ademais, a execução plena do Decreto nº 47.389, de 23 de março de 2018, reafirma o compromisso da UEMG com a inclusão e a igualdade de oportunidades no ensino superior. Essa medida demonstra o empenho institucional em fortalecer políticas que garantam a permanência estudantil, independentemente das condições socioeconômicas, promovendo um ambiente acadêmico mais justo e acessível para todos.

Tabela 8 – Síntese dos Resultados Acumulados do PEAES

Síntese dos resultados acumulados do PEAES							
Indicador	2019	2020	2021		2022	2023	2024
Estudantes atendidos	562	554	811	2.621	2.195	2.478	2.382
Auxílios distribuídos	802	652	1.872	2.621	4.113	3.771	4.573
Investimento (R\$)	908.121,66	1.114.690,00	2.424.700,00	3.272.070,00*	8.078.552,38	9.802.779,50	8.685.212,50
* Recurso de 2021 oriundo de suplementação orçamentária que possibilitou a implantação do Edital 04/2021 - Programa de Assistência Estudantil para Inclusão Digital.							

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

Observando a Tabela 8, podemos verificar os seguintes progressos:

Crescimento no número de estudantes atendidos:

- A expansão do PEAES garantiu atendimento a um número recorde de estudantes. Entre 2019 e 2024, o crescimento foi de incríveis 323,9%, demonstrando um compromisso contínuo com o apoio estudantil.

Aumento no número de auxílios distribuídos:

- De 2023 para 2024, o número de auxílios distribuídos aumentou de 3.771 para 4.573, o que representa um crescimento de 21,3%.
- Comparando 2019 (802 auxílios) com 2024 (4.573 auxílios), o aumento foi de aproximadamente 470,5%. Ou seja, a quantidade de auxílios concedidos cresceu quase seis vezes nesse período, ampliando significativamente o suporte aos estudantes em situação de vulnerabilidade.

Investimentos crescentes:

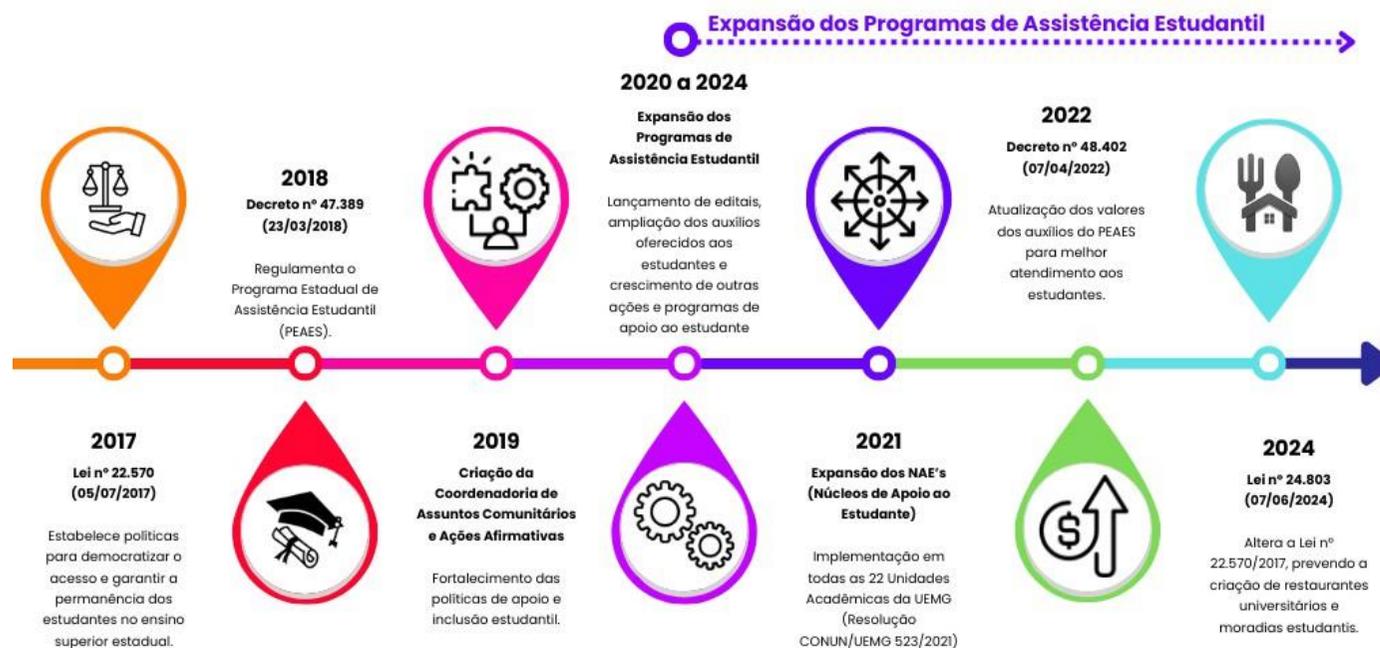
- De 2022 para 2024, o investimento passou de R\$ 8.078.552,38 para R\$ 8.685.212,50, representando um aumento de 7,51%.

- O investimento na permanência estudantil no período de 2019 a 2024 teve um crescimento impressionante de mais de 857%, evidenciando a prioridade dada a essa política institucional.

Implementação de programas específicos em resposta a situações emergenciais, como a Inclusão Digital:

o Em 2021, a suplementação orçamentária permitiu a criação do Programa de Assistência Estudantil para Inclusão Digital. Embora o impacto direto da Inclusão Digital não seja refletido nas porcentagens, é importante destacar que essa ação foi um diferencial positivo para o apoio aos estudantes em um momento de necessidade emergencial, qual seja o Ensino Remoto adotado em função da Pandemia de Covid-19 e o decorrente isolamento social.

PRINCIPAIS MARCOS DA ASSITÊNCIA ESTUDANTIL 2019 A 2024



O Programa PEAES cresceu de forma expressiva nos últimos anos, ampliando o alcance do atendimento estudantil e garantindo mais suporte aos alunos em situação de vulnerabilidade.

Em apenas cinco anos, o número de estudantes beneficiados mais que quadruplicou, demonstrando o compromisso contínuo com a inclusão e a permanência estudantil.

3 - RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO

A Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG), comprometida com a assistência estudantil e a promoção da equidade no ensino superior, tem desenvolvido políticas e ações concretas para garantir melhores condições de permanência acadêmica aos seus estudantes. Entre essas iniciativas, destaca-se a implantação dos Restaurantes Universitários (RU), um marco significativo nas políticas de assistência estudantil da instituição.

Essa iniciativa está alinhada com a legislação estadual vigente, especialmente com o Decreto nº 47.389, de 23 de março de 2018, que instituiu o Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES), e com a Lei nº 24.803, de 07 de junho de 2024, que alterou a Lei nº 22.570/2017, prevendo a criação de restaurantes universitários e moradias estudantis. A expansão do PEAES para incluir restaurantes universitários representa um avanço na oferta de suporte aos estudantes, garantindo acesso a refeições nutricionalmente adequadas a preços acessíveis, fator essencial para o bem-estar e o desempenho acadêmico.

A UEMG iniciou os preparativos para a implantação dos Restaurantes Universitários nas unidades acadêmicas de Passos e Divinópolis. No caso da unidade de Divinópolis, os primeiros investimentos foram destinados à adequação das instalações, com um custo total de R\$ 843.636,44 (oitocentos e quarenta e três mil seiscentos e trinta e seis reais e quarenta e quatro centavos) no ano de 2024. Esse investimento foi fundamental para a adaptação da infraestrutura necessária ao funcionamento adequado do RU, garantindo que ele atenda às normas sanitárias e de segurança alimentar.

O planejamento da UEMG para os Restaurantes Universitários está fundamentado em princípios de inclusão social, equidade e bem-estar estudantil. Entre os impactos positivos esperados, destacam-se:

- Promoção da Segurança Alimentar: As refeições serão elaboradas conforme as diretrizes do Guia Alimentar para a População Brasileira do Ministério da Saúde, assegurando qualidade nutricional.
- Melhoria do Desempenho Acadêmico: Uma alimentação equilibrada influencia diretamente o desenvolvimento cognitivo e a capacidade de aprendizado dos estudantes.
- Redução da Desigualdade Social: O acesso a refeições a preços acessíveis reduz a vulnerabilidade socioeconômica de estudantes com menor poder aquisitivo.
- Fortalecimento da Assistência Estudantil: O RU complementa os auxílios já oferecidos pelo PEAES, ampliando o suporte aos estudantes.

A Resolução CONUN/UEMG Nº630 de 19 de julho de 2024 regulamenta do RU e prevê que estudantes de graduação e pós-graduação *stricto sensu* regularmente matriculados na UEMG e participantes do PEAES (Grupo I) terão gratuidade nas refeições. Os demais estudantes poderão acessar o restaurante mediante pagamento de um valor subsidiado de R\$ 4,00 (quatro reais) por refeição.

Para evitar a duplicidade de benefícios, estudantes que já recebem o auxílio alimentação dentro do PEAES serão enquadrados no Grupo II e também pagarão o valor subsidiado. Além disso, prevê-se a possibilidade de lançamento de edital anual para seleção de estudantes aptos a receber gratuidade ou valores subsidiados, ampliando o alcance das políticas de assistência estudantil.

A implantação dos Restaurantes Universitários na UEMG reflete um compromisso institucional com a inclusão e a permanência acadêmica. Alinhada às diretrizes estaduais de assistência estudantil, essa ação reafirma o papel da UEMG como uma universidade pública comprometida com a democratização do ensino superior e com a formação de profissionais qualificados em um ambiente de equidade e qualidade.

A continuidade do programa dependerá da disponibilidade de recursos orçamentários e financeiros, bem como da avaliação constante de seus impactos e melhorias necessárias. Dessa forma, a UEMG reafirma seu compromisso com a transparência e a gestão eficiente dos recursos públicos, garantindo que o Restaurante Universitário cumpra seu papel de apoio à comunidade acadêmica.

4 - PROGRAMA DE BOLSA PARA POVOS E COMUNIDADES TRADICIONAIS

O Programa de Bolsa para Povos e Comunidades Tradicionais (PROPCT's) foi criado com o intuito de combater desigualdades históricas e estruturais, promovendo o acesso e permanência de grupos tradicionalmente marginalizados no ensino superior. A proposta é garantir a equidade e a excelência acadêmica para estudantes de graduação e pós-graduação *stricto sensu* da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG), pertencentes a povos e comunidades tradicionais, como indígenas, quilombolas e ciganos, conforme as diretrizes estabelecidas pela legislação nacional e estadual.

O PROPCT's está em consonância com as políticas de ações afirmativas já implementadas pela UEMG e com a legislação relevante, incluindo:

- Constituição Federal de 1988, artigos 206, 215 e 216;
- Lei Estadual nº 21.147, de 14 de janeiro de 2014, que define os povos e comunidades tradicionais;
- Lei Estadual nº 22.570, de 5 de julho de 2017, que estabelece políticas de democratização do acesso e permanência no ensino superior;
- Resolução CONUN/UEMG nº 628, de 22 de abril de 2024, que oficializa a criação do programa na UEMG;
- Portaria MEC nº 389, de 9 de maio de 2023, e Resolução MEC nº 3, de 29 de março de 2023, que regulamentam a concessão de bolsas para estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Essas bases legais visam assegurar o acesso, a permanência e a formação de excelência para estudantes provenientes de comunidades culturais e étnicas diversas, como indígenas e quilombolas, grupos que frequentemente enfrentam barreiras socioeconômicas e culturais que dificultam sua inserção e sucesso no ensino superior.

A criação do PROPCT's é fundamental para corrigir desigualdades históricas, oferecendo oportunidades equitativas de acesso e permanência na educação superior para esses grupos. O programa busca mitigar as dificuldades enfrentadas pelos estudantes de povos e comunidades tradicionais, proporcionando suporte financeiro para que possam concluir seus cursos.

Além de promover a equidade social, a iniciativa contribui para:

- Fortalecer a diversidade acadêmica: A presença de estudantes de diferentes origens culturais enriquece a universidade, tornando o ambiente acadêmico mais plural e reflexivo.
- Fortalecer as comunidades de origem: Os alunos capacitados retornam às suas comunidades com um impacto positivo, gerando conhecimento, desenvolvimento e promoção de mudanças sociais.
- Promover a inclusão social: O programa contribui para combater as desigualdades raciais, sociais e econômicas no ensino superior, estimulando a participação desses estudantes na formação de um futuro mais justo.

O PROPCT's oferece bolsas no valor de R\$ 1.400,00 mensais, que foram pagas em nove parcelas durante o ano de 2024, correspondentes aos meses letivos. As bolsas foram distribuídas conforme a demanda nas diversas unidades acadêmicas da UEMG. Para participar, os estudantes se inscreveram por meio do Termo de Compromisso de Adesão ao Programa, disponível no sistema online da UEMG (propcts.uemg.br).

Em 2024, o programa atendeu 30 estudantes, conforme a distribuição entre as Unidades Acadêmicas, demonstrada na Tabela 9:

TABELA 9: Quantidade de estudantes atendidos por Unidade Acadêmica em 2024

Unidade Acadêmica	Quantidade de Estudantes
Faculdade de Educação - Campus BH	1
Unidade Diamantina	6
Unidade Divinópolis	3
Unidade Frutal	1
Unidade Ibirité	1
Unidade Ituiutaba	1
Unidade João Monlevade	1
Unidade Passos	16
TOTAL	30

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

A execução financeira do programa em 2024, conforme a Tabela 10, foi a seguinte:

TABELA 10: Execução financeira por Unidade Acadêmica em 2024

Unidade Acadêmica	Quantidade de Estudantes
Faculdade de Educação - Campus BH	12.600
Unidade Diamantina	75.600
Unidade Divinópolis	37.800
Unidade Frutal	12.600
Unidade Ibirité	12.600
Unidade Ituiutaba	12.600
Unidade João Monlevade	12.600
Unidade Passos	201.600
TOTAL	378.000

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

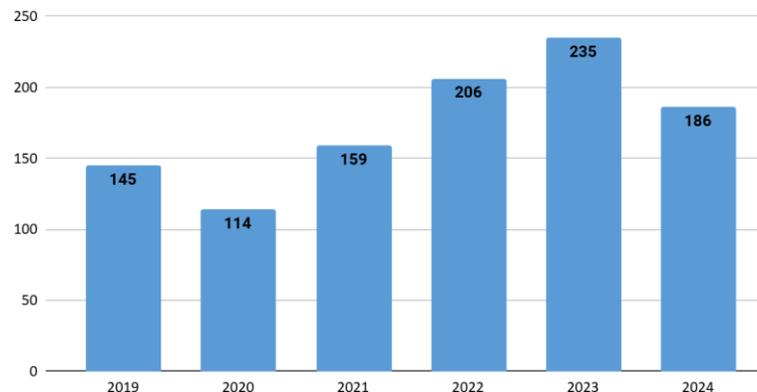
O Programa de Bolsa para Povos e Comunidades Tradicionais reflete o compromisso da UEMG em promover a inclusão, a equidade e a diversidade no ensino superior. A execução do programa em 2024, com a concessão de bolsas, demonstrou um impacto positivo nas unidades acadêmicas da Universidade, com a distribuição proporcional de recursos de acordo com a demanda. Esse apoio financeiro foi crucial para que estudantes de comunidades tradicionais pudessem continuar seus estudos e concluir sua formação acadêmica.

O programa representa um avanço significativo na promoção de justiça social, com um impacto direto na redução das desigualdades educacionais e no fortalecimento das comunidades tradicionais e da sociedade como um todo.

5 - PROGRAMA INSTITUCIONAL DE ESTÁGIO NÃO OBRIGATÓRIO

O Programa Institucional de Estágio Não Obrigatório proporciona a vivência prática dos conteúdos abordados nos cursos de graduação, promovendo a aproximação entre o meio acadêmico e o mercado de trabalho, além de ampliar a visão dos discentes sobre a profissão escolhida. Em 2024, o programa beneficiou um total de 186 estudantes, conforme apresentado no gráfico abaixo.

Gráfico 1 - Quantitativo de estudantes beneficiados no Programa Institucional de Estágio não Obrigatório ao longo dos anos



Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

A UEMG mantém um contrato com a Universidade Patativa do Assaré, responsável pela gestão do pagamento dos estagiários. Por meio desse contrato, foi executado o montante de R\$ 2.196.035,54 (dois milhões, cento e noventa e seis mil, trinta e cinco reais e cinquenta e quatro centavos). O leve declínio no número de estagiários em 2024, em comparação ao ano anterior, ocorreu devido à transição contratual, período em que as Unidades Acadêmicas ficaram impossibilitadas de assinar novos Termos de Compromisso de Estágio (TCEs), impactando temporariamente o número de beneficiários. No entanto, a expectativa é que esse número se normalize ao longo de 2025.

Tabela 11 – Estagiários por unidade acadêmica 2024

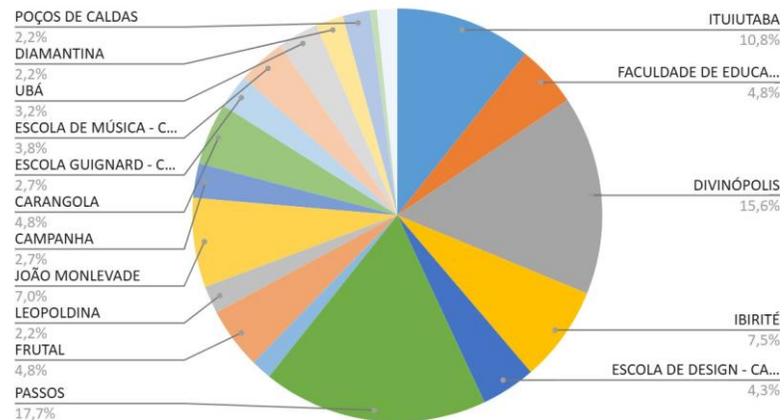
Unidade Acadêmica	Quantidade de Estagiários
ITUIUTABA	20
FACULDADE DE EDUCAÇÃO/CBH/UEMG	9
DIVINÓPOLIS	29
IBIRITÉ	14
ESCOLA DE DESIGN - CAMPUS BH	8
PASSOS	33
ABAETÉ	3
FRUTAL	9
LEOPOLDINA	4
JOÃO MONLEVADE	13
CAMPANHA	5
CARANGOLA	9
ESCOLA GUIGNARD - CAMPUS BH	5
ESCOLA DE MÚSICA - CAMPUS BH	7
UBÁ	6
DIAMANTINA	4
POÇOS DE CALDAS	4

FACULDADE DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GESTÃO DE NEGÓCIOS TANCREDO NEVES	1
BARBACENA	3
TOTAL	186

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

Com base na Tabela 11 – Estagiários por unidade acadêmica, é possível perceber que a quantidade de estagiários varia entre as unidades da UEMG. Essa diferença ocorre porque a distribuição das vagas de estágio segue a proporcionalidade do número de estudantes matriculados em cada unidade. Assim, unidades com um maior número de alunos tendem a contar com mais estagiários.

GRÁFICO 2: – Estagiários por unidade acadêmica 2024



Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

O Estágio Institucional Não Obrigatório é uma oportunidade oferecida aos alunos das Unidades Acadêmicas da UEMG por meio de um Edital de seleção. Ele prioriza os estudantes que ingressaram na instituição através do Programa de Seleção Socioeconômica de Candidatos da Universidade do Estado de Minas Gerais – PROCAN. O PROCAN é um programa que reserva 50% das vagas em cursos de graduação para grupos específicos, como população negra, quilombolas, indígenas, ciganos, egressos de escolas públicas de baixa renda e pessoas com deficiência.

TABELA 12: Detalhamento da Execução orçamentária do Programa de Estágio Não Obrigatório Institucional a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa)

UNIDADE	TOTAL ANUAL
ABAETÉ	40.125,44
BARBACENA	40.125,44
BH - DESIGN	114.735,71
BH - ESMU	80.250,88
BH - FAE	120.376,32
BH - FAPPGEN	70.219,52
BH - GUIGNARD	91.352,40
CAMPANHA	50.156,80

CARANGOLA	100.313,60
CLÁUDIO	55.047,84
DIAMANTINA	50.601,10
DIVINÓPOLIS	283.517,31
FRUTAL	100.313,60
IBIRITÉ	150.996,50
ITUIUTABA	200.627,00
JOÃO MONLEVADE	133.274,23
LEOPOLDINA	43.432,43
PASSOS	371.160,32
POÇOS DE CALDAS	44.198,84
UBÁ	50.929,42
ARAGUARI	2.140,32
GUANHÃES	2.140,32
TOTAL	2.196.035,34

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Dentro da pasta de Estágio Não Obrigatório, a UEMG mantém o canal Central de Oportunidades, voltado à divulgação de vagas de estágio oferecidas por empresas parceiras. O objetivo é conectar os estudantes da UEMG ao mercado de trabalho, proporcionando uma experiência prática que complementa sua formação acadêmica. Essa iniciativa fortalece a relação entre a universidade e o setor produtivo, ampliando a visão profissional dos alunos. No ano de referência, a Central de Oportunidades de Estágio contou com a parceria de 96 empresas.

TABELA 13: Relação das empresas parceiras que realizaram divulgações com a UEMG em 2024

Empresa/Órgão Parceiro
AGIEL - AGÊNCIA DE ESTÁGIOS
ANGLO AMERICAN
ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL - ASCOM
ASSPROM
BELFRIO BEBEDOUROS
BRAGI LTDA
BRIUS (GRUPO ETUS)
BUNGE
CADARI ENGENHARIA E ARQUITETURA LTDA
CARAPRETA - CARNES NOBRES
CARTÓRIO DE NOTAS DE VESPASIANO
CAVA ENGENHARIA DE INFRAESTRUTURA LTDA
CENAD ESCOLA TÉCNICA
CENTRO UNIVERSITÁRIO UNIHORIZONTES
CLÍNICA MOB E MUV FISIOTERAPIA E PILATES
COLÉGIO GUIDON
COLÉGIO ICJ
COLÉGIO LOYOLA
COLÉGIO MARITSTA DOM SILVÉRIO
COLÉGIO VIMASA
CONSTRUTORA CASTILHO
CONTI CONSULTORIA

COPASA
CTRL+PLAY - ESCOLA DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
DANONE
DGC ÁUDIO E VÍDEO LTDA
DIMETAL ACESSORIOS DE UBA LTDA
EMATER- MG
EMG ELETROMECAÂNICA E HIDRAULICA LTDA
EMPRESA MINEIRA DE COMUNICAÇÃO – EMC
ESCOLA BILBOQUÊ
ESCOLA LÚCIA CASASANTA
EVOLUA ENERGIA
FREITAS FERRAZ ADVOGADOS
FUNDAÇÃO HOSPITALAR DO ESTADO DE MINAS GERAIS (FHEMIG)
FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO
GDASH
GEECO - MATERIAIS & ENGENHARIA
GERDAU
GOOGLE
GPA PENITENCIÁRIA PÚBLICO PRIVADA
HELENA LUTTEMBARCK BUSINESS LTDA
HEMOMINAS
HYPOFARMA
IEL- INSTITUTO ELVALDO LODI
INEED
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO ESTADO DE MINAS GERAIS (IPSEMG)
INSTITUTO FEDERAL DE MINAS GERAIS (IFMG)
INSTITUTO MINEIRO DE AGROPECUÁRIA (IMA)
IVECO GROUP
IVORY IT
KEEVO SOFTWARE
KELLY ROCHA DESIGN
KOT ENGENHARIA
KPMG
K-WORLD PROPAGANDA LTDA
LEAL APPS LTDA
LOCX GESTÃO DE IMÓVEIS
LOJA DO SAPO
MAILE
MARK TÊXTIL
MARKET BLITZ
METALISTAS TECNOLOGIA LTDA
METSO
MINISTÉRIO PÚBLICO DE MINAS GERAIS
MOVELARIA OLGA
MRS
MSA RH
MSD
ORGANIZZATA COMÉRCIO DE UTILIDADES DOMÉSTICAS

PACTO ADMINISTRADORA
PÃO DA MATA ALIMENTOS FUNCIONAIS LTDA
PARKER
PLURO ADMINISTRADORA
PMRA - PORTO MIRANDA ROCHA ADVOGADOS
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE
PWC BRASIL
RAÍZEN
RECEITA FEDERAL
REDE DE ENSINO COLEGIUM
ROHR AS ESTRUTURAS TUBULARES
SARAIVA LEILÕES
SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA DE MINAS GERAIS - SEF/MG
SECRETARIA DE ESTADO DE INFRAESTRUTURA, MOBILIDADE E PARCERIAS (SEINFRA)
SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO - SEPLAG/MG
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE DE MINAS GERAIS,(SES-MG)
SENAI/MG
SOTREQ
SOUZA CAMARGOS ENGENHARIA
SPA DAYANA TERRA
STUDIO SOL
SYMPLA
TREINUS
UNO DESIGN DA LUZ
UP ESTATE
VALLE CONSULTORES

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

6 - POLÍTICA DE ACESSO E PERMANÊNCIA DE DISCENTES PÚBLICO DA EDUCAÇÃO ESPECIAL NA UEMG

Dentro da Política de Acesso e Permanência dos Discentes Público da Educação Especial na UEMG, além dos auxílios específicos oferecidos no âmbito do Programa Estadual de Assistência Estudantil, a universidade conta atualmente com três iniciativas prioritárias para o atendimento a esse público. São elas: o serviço de Intérpretes da Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS, a Monitoria para Discentes com Necessidades Educacionais Especiais e o Centro de Psicologia Aplicada (CENPA).

7 - INTÉRPRETES DA LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS – LIBRAS

A UEMG mantém um contrato com o Instituto de LIBRAS para a prestação de serviços de tradução e interpretação em Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS, com o objetivo de atender às necessidades das Unidades Acadêmicas da Universidade do Estado de Minas Gerais. Para o ano de 2024, essa ação foi financiada com o valor de R\$ 555.852,00.

A tabela abaixo demonstra o resumo da execução da prestação dos serviços de interpretação de LIBRAS, em 2024, quanto a carga horária utilizada, o número de atendimentos realizados em atividades virtuais e o número de estudantes atendidos em aulas presenciais:

TABELA 14: Resumo da execução do contrato de LIBRAS em 2024

MÊS	QUANTIDADE DE ATENDIMENTOS A EVENTOS VIRTUAIS	CARGA HORÁRIA EVENTO VIRTUAL (EM HORAS)	QUANTIDADE DE ESTUDANTES ATENDIDOS EM AULAS PRESENCIAIS	CARGA HORÁRIA EVENTO PRESENCIAL (EM HORAS)
-----	---	---	---	--

FEVEREIRO	5	15:00:00	1	45:00:00
MARÇO	1	04:00:00	7	334:00:00
ABRIL	2	06:00:00	7	522:00:00
MAIO	6	24:00:00	6	174:00:00
JUNHO	1	03:00:00	4	175:00:00
JULHO	0	00:00:00	7	529:00:00
AGOSTO	3	08:00:00	6	424:00:00
SETEMBRO	5	12:00:00	7	381:00:00
OUTUBRO	6	15:00:00	8	598:00:00
NOVEMBRO	17	40:00:00	8	669:00:00
DEZEMBRO	15	34:00:00	8	491:00:00
TOTAL	61	161:00:00	69	4342:00:00

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

8 - MONITORIA PARA DISCENTES COM NECESSIDADES EDUCACIONAIS ESPECIAIS

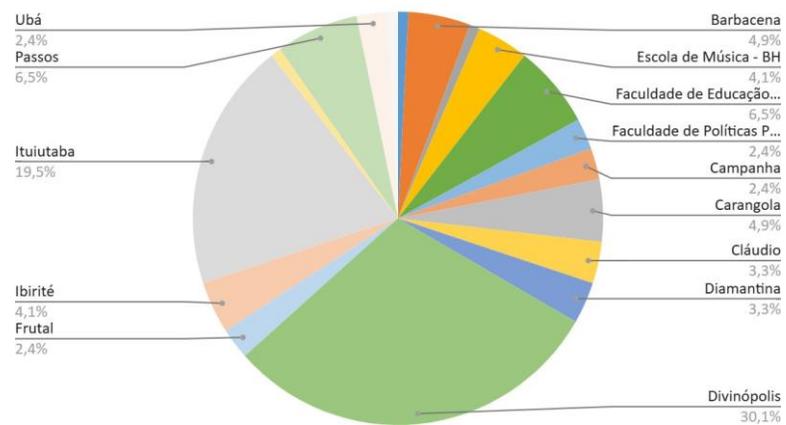
Com a finalidade de garantir a inclusão de discentes que enfrentam dificuldades no processo de ensino e aprendizagem devido a limitações relacionadas a deficiências, transtornos, síndromes, doenças crônicas e outras condições que afetam a autonomia nas atividades acadêmicas, essa ação é fundamentada no apoio a esses estudantes. O objetivo é oferecer suporte a estudantes com necessidades educacionais especiais da UEMG nas atividades acadêmicas dentro das dependências da Instituição.

TABELA 15: Monitoria de NEE por Unidade Acadêmica 2024

Unidade Acadêmica	Meta Física
Abaeté	1
Barbacena	6
Escola de Design - BH	1
Escola de Música - BH	5
Escola Guignard - BH	0
Faculdade de Educação - BH	8
Faculdade de Políticas Públicas - BH	3
Campanha	3
Carangola	6
Cláudio	4
Diamantina	4
Divinópolis	37
Frutal	3
Ibirité	5
Ituiutaba	24
João Monlevade	1
Leopoldina	0
Passos	8
Poços de Caldas	0
Ubá	3
Guanhães	1
TOTAL	123

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

GRÁFICO 4: Monitoria de NEE por Unidade Acadêmica 2024



Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

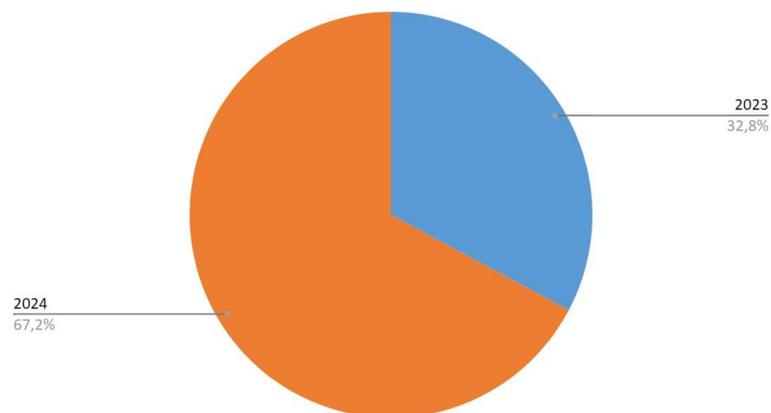
A expansão de 105% no atendimento a estudantes com necessidades educacionais especiais na UEMG em 2024 em comparação com o ano anterior é um resultado direto do programa, que promove inclusão e acessibilidade no ambiente acadêmico.

TABELA 16: Quantidade de Monitores de Necessidades Educacionais Especiais (NEE) por Ano

Ano	Quantidade de Monitores de NEE em campo
2023	60
2024	123

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

GRÁFICO 5: Quantidade de Monitores de NEE



Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas

Em 2024, o valor destinado a essa ação foi de R\$ 603.400,00, distribuído entre as Unidades Acadêmicas da UEMG conforme demonstra a Tabela 17:

TABELA 17: Despesa realizada por Unidade Executora em 2024 -
Monitoria de NEE

Unidade Acadêmica	Despesa Realizada
Abaeté	4.900,00
Barbacena	27.300,00
Escola de Design - BH	9.800,00
Escola de Música - BH	19.600,00
Faculdade de Educação - BH	39.900,00
Faculdade de Políticas Públicas - BH	10.500,00
Campanha	18.200,00
Carangola	25.900,00
Cláudio	21.700,00
Diamantina	16.100,00
Divinópolis	180.600,00
Frutal	8.400,00
Ibirité	25.900,00
Ituiutaba	124.600,00
João Monlevade	7.700,00
Passos	43.400,00
Ubá	12.600,00
Guanhães	6.300,00
TOTAL	603.400,00

9 - CENTRO DE PSICOLOGIA APLICADA – CENPA

O Centro de Psicologia Aplicada (CENPA) tem como finalidade fornecer atendimento psicológico gratuito à comunidade acadêmica da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) em Belo Horizonte e na região metropolitana. O objetivo principal é promover a saúde mental e a integração psicossocial, acadêmica e profissional, contribuindo para a manutenção de um ambiente universitário saudável, produtivo e de alto desempenho.

Os atendimentos são realizados por meio de agendamento, com a disponibilidade de três psicólogos, e seguem uma abordagem individualizada com a utilização da metodologia de "Psicoterapia Breve", sendo realizados encaminhamentos adicionais quando necessário. O tempo médio de espera para o atendimento é de 25 dias, podendo variar conforme o volume de solicitações, especialmente nos períodos de maior divulgação dos serviços nas instituições. É importante destacar que todas as solicitações de atendimento são atendidas.

A maior parte dos atendimentos é realizada com estudantes na faixa etária de 20 a 30 anos, embora também haja atendimentos a indivíduos com idades entre 35 e 48 anos. Os cursos com maior demanda de atendimento são os de Design e Pedagogia. Embora a maior parte dos atendimentos seja direcionada ao público feminino, também há registros de atendimento a pessoas LGBTQIAPN+.

As principais demandas dos atendidos incluem queixas relacionadas à ansiedade, conflitos familiares e afetivo-sexuais, estresse gerado pelo acúmulo de tarefas acadêmicas e atividades extracurriculares (trabalho, estágio, afazeres domésticos), depressão, término de relacionamentos, desmotivação nos estudos, dificuldades de aprendizagem e falta de foco.

Foram realizados oito encaminhamentos para especialidades, como psiquiatria, neurologia e psicologia (para continuidade da terapia), entre outras áreas médicas. Observou-se uma diferença na demanda, com maior procura nos cursos de Design, FAE e na unidade de Ibitiré.

Os principais desafios observados foram o acúmulo de demandas em determinados meses, com destaque para os meses de abril e novembro de 2024, que apresentaram alta procura pelos serviços.

O foco principal do CENPA continua sendo o atendimento psicológico a discentes e docentes. Além disso, foi realizada uma roda de conversa sobre ansiedade na Escola de Design em julho de 2024. Já em setembro, ocorreu o lançamento do Conecta Mente: Webinar sobre Saúde Mental e Cuidado Acadêmico, que contou com a palestra *Primeiros Socorros Psicológicos: Como Ajudar em Situações de Crise sem Ser Psicólogo*, com o objetivo de acolher e capacitar a comunidade acadêmica, este evento contou com a presença de 370 pessoas. Para março de 2025, estão previstas uma palestra sobre ansiedade para toda a comunidade acadêmica e uma roda de conversa sobre etarismo na Escola de Design, com a participação de psicólogos especializados no tema.

Os atendimentos são conduzidos de forma individual, semanalmente, em formato online ou presencial, com o objetivo de identificar, junto aos atendidos, seus objetivos, capacidades, limitações, alternativas e soluções para as demandas apresentadas.

10 - PROGRAMA DE MONITORIA ACADÊMICA – PEMA

A Pró-Reitoria de Graduação da Universidade do Estado de Minas Gerais (PROGRAD/UEMG), no exercício das atribuições conferidas pela Resolução COEPE/UEMG nº 305, de 21 de junho de 2021, estabelece e regulamenta a seleção de estudantes bolsistas para o Programa de Ensino em Monitoria Acadêmica (PEMA/UEMG), em apoio às atividades curriculares dos cursos de graduação. O programa está alinhado com as legislações federal e estadual, incluindo a Lei nº 9.394/1996 e a LOA nº 24.678/2024.

O PEMA, coordenado pela PROGRAD, com apoio da PROEX, é desenvolvido como estratégia institucional para aprimorar o processo de aprendizagem nos cursos de graduação. O programa compreende o exercício de atividades de caráter técnico-didático, relacionadas aos Projetos Pedagógicos dos Cursos, e desenvolvidas por estudantes regularmente matriculados nos cursos de graduação da UEMG, nas modalidades presencial e a distância. É importante mencionar que o Programa de Monitoria Acadêmica, além de seu papel formativo, dá suporte pedagógico a estudantes de graduação cumprindo, portanto uma dimensão de apoio à permanência.

Em 2024, foram concedidas bolsas de R\$ 770,00 mensais, totalizando um investimento de R\$ 3.167.328,94 beneficiando em torno de 935 estudantes entre janeiro e dezembro de 2024. Os valores das bolsas foram reajustados em 10% a partir de setembro de 2024 (Resolução CONUN/UEMG nº 641/2024), substituindo os valores do Decreto 47389/2018 de 23/03/2018.

TABELA 18: Bolsas ofertadas em editais do PEMA – 2024

SEMESTRE LETIVO	LETIVO BOLSAS OFERTADAS
1º semestre 2024	472
2º semestre 2024	460

Fonte: Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

TABELA 19: Execução Financeira 2024 PEMA

UNIDADE ACADÊMICA	DESPESA REALIZADA
ESCOLA DE MÚSICA	R\$ 53.760,00
ESCOLA GUIGNARD	R\$ 65.240,00

FACULDADE DE EDUCAÇÃO	R\$ 104.440,00
ESCOLA DE DESIGN	R\$ 192.080,00
UNIDADE DE BARBACENA	R\$ 61.320,00
FACULDADE DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GESTÃO DE NEGÓCIOS	R\$ 47.600,00
UNIDADE DE JOÃO MONLEVADE	R\$ 120.050,00
UNIDADE DE FRUTAL	R\$ 207.480,00
UNIDADE DE UBÁ	R\$ 52.640,00
UNIDADE DE LEOPOLDINA	R\$ 32.900,00
UNIDADE DE IBIRITÉ	R\$ 310.100,00
UNIDADE DE CAMPANHA	R\$ 45.500,00
UNIDADE DE CARANGOLA	R\$ 136.320,00
UNIDADE DE DIAMANTINA	R\$ 96.180,00
UNIDADE DE ITUIUTABA	R\$ 374.760,67
UNIDADE DE DIVINÓPOLIS	R\$ 479.780,00
UNIDADE DE PASSOS	R\$ 600.418,27
UNIDADE DE CLÁUDIO	R\$ 82.460,00
UNIDADE DE ABAETÉ	R\$ 32.760,00
UNIDADE DE POÇOS DE CALDAS	R\$ 45.220,00
UNIDADE DE ARAGUARI	R\$ 3.080,00
UNIDADE DE GUANHÃES	R\$ 23.240,00
TOTAL	R\$ 3.167.328,94

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

TABELA 20: Bolsas de monitoria executadas em 2024

UNIDADE	Nº BOLSISTA
ESCOLA DE MÚSICA	16
ESCOLA GUIGNARD	18
FACULDADE DE EDUCAÇÃO	25
ESCOLA DE DESIGN	58
UNIDADE DE BARBACENA	21
FACULDADE DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GESTÃO DE NEGÓCIOS	13
UNIDADE DE JOÃO MONLEVADE	37
UNIDADE DE FRUTAL	62
UNIDADE DE UBÁ	17
UNIDADE DE LEOPOLDINA	11
UNIDADE DE IBIRITÉ	94

UNIDADE DE CAMPANHA	13
UNIDADE DE CARANGOLA	42
UNIDADE DE DIAMANTINA	25
UNIDADE DE ITUIUTABA	107
UNIDADE DE DIVINÓPOLIS	147
UNIDADE DE PASSOS	176
UNIDADE DE CLÁUDIO	26
UNIDADE DE ABAETÉ	8
UNIDADE DE POÇOS DE CALDAS	14
UNIDADE DE ARAGUARI	1
UNIDADE DE GUANHÃES	4
TOTAL	935

Fonte: Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

11 - OUTRAS INICIATIVAS RELACIONADAS À POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL NA UEMG

A Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) desenvolve uma série de ações e programas que fortalecem a Política de Assistência Estudantil, complementando o Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES). Essas iniciativas visam promover equidade no acesso e na permanência dos estudantes no ensino superior.

12 - NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE (NAE)

O Núcleo de Apoio ao Estudante (NAE) foi criado pela Resolução nº 201/2010 do Conselho Universitário (CONUN) e tem como objetivo democratizar o acesso à Universidade, promovendo condições adequadas para a permanência dos estudantes. O NAE oferece orientação, acompanhamento especializado, acessibilidade e educação inclusiva, promovendo a integração psicossocial, acadêmica e profissional dos estudantes.

Em 2021, houve a expansão dos NAEs para todas as 22 Unidades Acadêmicas da UEMG, conforme a Resolução CONUN/UEMG nº 523, de 11 de novembro de 2021. Durante 2024, os NAEs consolidaram suas atividades, promovendo diversas ações em suas respectivas unidades acadêmicas, das quais listamos abaixo algumas.

13 - PRINCIPAIS AÇÕES E REALIZAÇÕES DOS NAES EM 2024, EM ALGUMAS UNIDADES DA UEMG

13.1 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA DIVINÓPOLIS

- Principais Ações:
 - Execução dos editais PEAES e Monitoria NEE.
 - Projeto NAE Acolhe para apoio à saúde mental.
 - Projeto de Extensão "Cuidar 2024": oficinas e eventos culturais.
 - Plantões tira-dúvidas.
- Resultados:
 - 1.317 estudantes atendidos nos plantões.
 - 191 atendimentos sociais e visitas domiciliares.
 - 72 acolhimentos psicossociais.
 - 28 estagiários contratados.
- Desafios:
 - Alta demanda por atendimento psicológico e tempo de espera elevado.

13.2 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - ESCOLA GUIGNARD

- Principais Ações:
 - Acolhimento e ambientação de calouros.
 - Atendimento individualizado a estudantes com dificuldades emocionais, financeiras e acadêmicas.
 - Orientação sobre editais e auxílios estudantis.
- Desafios:
 - Infraestrutura insuficiente para atendimentos privativos.
 - Falta de profissionais especializados (psicólogos e assistentes sociais).
- Propostas para 2025:
 - Fortalecimento das políticas de permanência.
 - Parcerias externas para ampliação de bolsas.

13.3 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA CARANGOLA

- Principais Ações:
 - Divulgação dos Editais abertos durante o ano letivo
 - Capacitação para atendimento a discentes com Necessidades Educacionais Especiais para os colaboradores da Unidade
 - Campanha de conscientização e combate à violência contra a mulher.
 - Capacitação sobre a saúde mental do trabalhador
 - Debates com a comunidade acadêmica sobre temas como saúde mental, depressão, ansiedade e suicídio.
 - Atendimento e escuta ativa.
 - Oficinas e tutorias para disciplinas com maior evasão.
 - Mediação para acesso a bolsas e auxílios.
- Desafios:
 - Infraestrutura inadequada para acessibilidade.
 - Recursos financeiros insuficientes.
- Propostas para 2025:
 - Ampliação das estratégias de nivelamento acadêmico.
 - Parcerias para fortalecimento das bolsas.

13.4 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA UBÁ

- Principais Ações:
 - Atendimento a estudantes em situações de vulnerabilidade (moradia, alimentação, locomoção, saúde mental).
 - Lançamento de editais de monitoria para estudantes com necessidades educacionais especiais (NEE).
 - Capacitação docente e criação do grupo de estudos "Incluir para transformar" sobre inclusão.
 - Palestras para estudantes, professores e pais sobre inclusão.
 - Campanhas temáticas de saúde mental e inclusão (autismo, violência contra a mulher, suicídio).
 - Suporte para interpretação de editais e auxílio-permanência.
 - Organização e presidência de comissões para monitorias e estágios.

- Desafios:
 - Falta de espaço físico adequado para atendimentos individuais.
 - Necessidade de capacitação docente para atendimento a estudantes neurodivergentes.
 - Oferta limitada de auxílios-permanência.

13.5 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA CAMPANHA

- Principais Ações:
 - Atendimento individualizado e suporte na inscrição de editais de auxílio financeiro e bolsas.
 - Atuação junto ao movimento estudantil organizado
 - Atendimento e orientação sobre auxílios.
 - Organização do atendimento aos estudantes com necessidades educacionais especiais, via programa de monitoria;
 - Atuação junto ao movimento estudantil organizado
 - Apoio ao Cursinho Popular Helley Batista
 - Parceria com a Secretaria Municipal de Saúde para apoio psicossocial.
 - Organização e participação em eventos acadêmicos e culturais como: VIII Semana da Consciência Negra e IV JURA UEMG
- Desafios:
 - Ausência de equipe técnica especializada (psicólogos e assistentes sociais).
 - Estrutura física inadequada, sem salas específicas para atendimento.
 - Oferta insuficiente de auxílios financeiros para permanência estudantil.

13.6 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA ABAETÉ

- Principais Ações:
 - Atendimento acadêmico, psicológico e social a estudantes.
 - Implementação de programas de bolsas e auxílios para alunos em vulnerabilidade socioeconômica.
 - Promoção de eventos culturais e ações de inclusão e acolhimento.
 - Criação de espaços de convivência e campanhas de saúde mental.
 - Realização de encontros e atividades para integração dos estudantes.
- Desafios:
 - Falta de equipe multidisciplinar e profissionais especializados em assistência social e psicologia.
 - Insuficiência de recursos financeiros para ampliação dos programas de assistência.

13.7 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA GUANHÃES

- Principais Ações:
 - Divulgação de editais de monitoria e bolsas.
 - Atendimento e acompanhamento de estudantes com NEE.
 - Organização de eventos extracurriculares (caminhada ecológica, palestras e lives sobre inclusão e direitos humanos).
 - Mobilização para concessão de transporte público gratuito para estudantes.

- Parceria com a Secretaria de Esporte para uso do ginásio poliesportivo.
- Desafios:
 - Falta de espaço físico adequado para atendimento dos estudantes.
 - Ausência de equipe técnica especializada (psicólogos e assistentes sociais).

13.8 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA PASSOS

- Principais Ações:
 - Suporte aos estudantes com dificuldades acadêmicas e emocionais.
 - Parcerias institucionais para apoio psicossocial.
 - Divulgação ativa de editais e programas de auxílio financeiro.
 - Promoção de eventos para inclusão e bem-estar estudantil.
 - Desenvolvimento de estratégias para integração dos estudantes.
- Desafios:
 - Infraestrutura limitada para atendimentos individuais.
 - Falta de equipe especializada para suporte psicopedagógico.

13.9 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA FRUTAL

- Principais Ações:
 - Projetos de apoio acadêmico e tutoria.
 - Palestras sobre inclusão e diversidade.
 - Articulação com programas de assistência estudantil.
- Desafios:
 - Falta de equipe técnica completa.
 - Infraestrutura inadequada para ações do NAE.

13.10 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA JOÃO MONLEVADE

- Principais Ações:
 - Projeto Cine na UEMG - integração e enriquecimento cultural dos alunos
 - Projeto Vozes na UEMG
 - Apoio psicopedagógico - Plantão psicológico
 - Mediação de conflitos acadêmicos.
 - Rodas de conversa
- Desafios:
 - Falta de espaço adequado para atendimentos.
 - Recursos financeiros limitados.

13.11 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA ITUIUTABA

- Principais Ações:
 - Ações de recepção a calouros e veteranos.
 - Encontros mensais de integração: Vivências Acadêmicas
 - Atendimentos a estagiários, familiares de discentes com NEE e bolsistas PEAES, monitores, docentes.
 - Confeção de informativos para promover o diálogo, comunicação e informação - Comunica NAE!
- Desafios:
 - Ausência de recursos instrumentais e equipe reduzida
 - ausência de uma sala de Recurso Multifuncional e profissionais especializados.

13.12 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA DE BARBACENA

- Principais Ações:
 - Acolhimento de calouros e veteranos com atividades de integração e trote solidário.
 - Projeto "Adote um Calouro" para promover apoio entre estudantes.
 - Rodas de conversa sobre saúde mental e constelação familiar.
 - VII Setembro Amarelo com jogos interativos e discussões sobre saúde mental.
 - Encaminhamento de alunos com sofrimento psíquico para serviços públicos de saúde.
 - Orientação e suporte para os editais de monitoria e PEAES.
 - Apoio a estudantes com necessidades educacionais especiais (NEE) e diagnóstico de TEA, TDAH e transtornos psiquiátricos.
 - Economia Solidária e Circular para valorização de produções estudantis.
 - Educação Ambiental com produção de conteúdos digitais.
 - Exibição de filmes e debates sobre Direitos Humanos.
 - Reuniões mensais para ajustes de planejamento.
 - Pesquisas e questionários para avaliar as necessidades dos estudantes.
- Desafios:
 - Falta de profissionais fixos de Psicologia e Serviço Social.
 - Ausência de um espaço físico próprio para o NAE.
 - Dificuldade de mobilização dos alunos para participação em atividades extracurriculares.

13.13 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA DE POÇOS DE CALDAS

- Principais Ações:
 - Agendamento de atendimentos presenciais e virtuais.
 - Plantão de dúvidas e suporte para os editais do PEAES (calouros e veteranos).
 - Divulgação e conscientização sobre o NAE e seus serviços.
 - Presidência da comissão do edital de estágio não obrigatório.
 - Correção, encaminhamento e publicação de resultados de editais.

- Desafios:
 - Coordenação exercida por uma única professora, sem equipe de apoio.
 - Ausência de profissionais de Serviço Social e Psicologia.
 - Limitação de auxílios estudantis para garantir a permanência dos alunos

13.14 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - FACULDADE DE EDUCAÇÃO - BH

- Principais Ações:
 - Mapeamento do público-alvo da Educação Especial da FaE
 - Apoio a estudantes com necessidades educacionais especiais (NEE)
 - Acompanhamento de atividades, estudo e formação com os Monitores(as) de NEE
 - Acolhimento de estudantes em sofrimento mental.
 - Plantão de atendimento para auxílio aos estudantes na realização das candidaturas nos editais PEAES
 - Aulas de introdução aos conhecimentos de informática para estudantes que possuem dificuldade de lidar com as tecnologias educacionais.
- Desafios:
 - Ausência de profissionais de Serviço Social
 - Obtenção de uma sala, específica para atendimento aos estudantes da Educação Especial pelos monitores(as).

13.15 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - ESCOLA DE MÚSICA - BH

- Principais Ações:
 - Acolhimento, atendimento e encaminhamento dos estudantes
 - Acompanhamento e orientação dos estudantes acerca dos Editais e inscrições nos Programas de inclusão, permanência e assistência estudantil
 - Orientação dos monitores de NEE e integração com alunos, professores e Centro Braille
 - Trabalho de mediação de conflitos
- Desafios:
 - Ausência de profissionais de Serviço Social e necessidade de ampliação do Centro de Psicologia Aplicada - CENPA

13.16 NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - FAPPGEN

- Principais Ações:
 - Atendimento presencial e remoto aos estudantes
 - Encaminhamentos ao Centro de Psicologia Aplicada (CENPA) para suporte psicológico
 - Projetos de ensino e extensão, incluindo: Visitas ao Centro Cultural Banco do Brasil (CCBB), Intercâmbio e aula de campo interunidades (Barbacena e FAPPGEN), Campanha de arrecadação de alimentos para a Cozinha Solidária da ASMARE, Seminário integrador sobre segurança alimentar e cidadania.
 - Acompanhamento de estudantes com necessidades educacionais especiais.
 - Levantamento do perfil socioeconômico dos estudantes.
- Desafios:
 - Falta de profissionais para suporte psicológico e social contínuo
 - Necessidade de ampliação da equipe para maior cobertura das demandas

- o Estruturas de acessibilidade insuficientes na unidade.

14 - Considerações Finais

O Relatório de Gestão 2024 da Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas (COAC) da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) demonstra um avanço significativo na execução da política de assistência estudantil e inclusão acadêmica. Os dados apresentados evidenciam o compromisso da instituição com a permanência estudantil e a democratização do acesso ao ensino superior.

A execução financeira da ação 4090 - Fortalecimento da Política de Assistência Estudantil - alcançou um percentual de quase 87% em relação ao crédito inicial e, ao considerar o crédito autorizado, alcançou 96,95%, evidenciando uma gestão orçamentária eficiente, sem contingenciamento de recursos. Esse desempenho se refletiu na execução física, que atingiu 89,87%, garantindo atendimento expressivo aos estudantes.

O Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) beneficiou diretamente 2.382 estudantes, com a distribuição de 4.573 auxílios, consolidando-se como um instrumento essencial para a equidade acadêmica. A implementação de dois editais ao longo do ano permitiu a inclusão tanto de calouros quanto de veteranos, garantindo maior previsibilidade e continuidade no suporte estudantil.

O início da implantação dos Restaurantes Universitários em Passos e Divinópolis representa um marco significativo na assistência estudantil, promovendo segurança alimentar e bem-estar acadêmico. Apesar dos desafios enfrentados na licitação, o investimento realizado já demonstra o compromisso institucional com a expansão das políticas de apoio.

Destaque-se também a execução de programas específicos, como o Programa de Bolsa para Povos e Comunidades Tradicionais, que beneficiou 30 estudantes, e o Programa Institucional de Estágio Não Obrigatório, que atendeu 186 alunos. Essas iniciativas reforçam a inclusão e a qualificação profissional dos discentes.

No tocante às políticas de acessibilidade, observa-se um avanço expressivo no atendimento a estudantes com necessidades educacionais especiais. A contratação de intérpretes de LIBRAS e o aumento no número de monitores para discentes com deficiência, que cresceu 105% em relação ao ano anterior, demonstram o empenho na construção de um ambiente acadêmico inclusivo.

Os desafios identificados incluem a necessidade de ampliação dos recursos destinados à assistência estudantil, a melhoria na infraestrutura das unidades acadêmicas e o fortalecimento dos Núcleos de Apoio ao Estudante (NAE). A implementação de parcerias e a busca por fontes adicionais de financiamento são estratégias fundamentais para superar esses entraves e garantir a continuidade dos programas.

Em suma, a gestão da COAC em 2024 foi marcada por avanços sólidos na execução das políticas de assistência estudantil, consolidando a UEMG como uma instituição comprometida com a equidade e a permanência acadêmica. Para os próximos anos, torna-se imprescindível manter e ampliar os investimentos nessas iniciativas, garantindo que todos os estudantes tenham condições de concluir sua formação com qualidade e dignidade.

C) RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO CONTENDO PARECER CONCLUSIVO DO DIRIGENTE MÁXIMO SOBRE A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DESCENTRALIZADOS ÀS ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR, CONFORME O DISPOSTO NA LEI ESTADUAL Nº 23.081, DE 10/08/2018, QUE DISPÕE SOBRE O PROGRAMA DE DESCENTRALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO DE SERVIÇOS DIÁRIO OFICIAL DE CONTAS / TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE MINAS GERAIS BELO HORIZONTE, TERÇA-FEIRA, 19 DEZEMBRO 2023 DOC.TCE.MG.GOV.BR PÁGINA 80 DE 92 PARA AS ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS; E NOS DECRETOS ESTADUAIS Nº 47.553 E 47.554, AMBOS DE 07/12/2018, QUE REGULAMENTAM, RESPECTIVAMENTE, A QUALIFICAÇÃO DE PESSOA JURÍDICA DE DIREITO PRIVADO, SEM FINS LUCRATIVOS, COMO ORGANIZAÇÃO SOCIAL E A INSTITUIÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO E COMO ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL DE INTERESSE PÚBLICO E A INSTITUIÇÃO DO TERMO DE PARCERIA, INFORMANDO O IMPACTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS POR MEIO DESSAS ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR NA IMPLEMENTAÇÃO DAS AÇÕES GOVERNAMENTAIS;

Não se aplica.

D) OUTRAS INFORMAÇÕES CONSIDERADAS RELEVANTES PELA ENTIDADE PARA DEMONSTRAR A CONFORMIDADE E O DESEMPENHO DA GESTÃO NO EXERCÍCIO, EM FACE DO PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E DO ALCANCE DOS RESULTADOS, UTILIZANDO-SE DE INDICADORES CONSOANTE AS AÇÕES E METAS ESTABELECIDAS, SE FOR O CASO;

Avaliação dos custos operacionais - A Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG não possui sistemas ou procedimentos voltados à gestão de custos. Nos últimos anos as áreas de orçamento, finanças e contabilidade vêm desenvolvendo e adotando procedimentos para que os registros realizados nos sistemas oficiais, principalmente o Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI), possam contribuir para a apuração dos custos operacionais da instituição.

E) INFORMAÇÕES RELATIVAS A EXECUÇÃO DE DESPESA DE EXERCÍCIOS ANTERIORES, SUA COMPOSIÇÃO E EVOLUÇÃO NOS ÚLTIMOS DOIS ANOS.

PROJETO ATIVIDADE	EXERCÍCIO			
	2021	2022	2023	2024
ASSESSORAMENTO E GERENCIAMENTO DE POLITICAS PUBLICAS	0,00	63,60	662,28	1.208,50

ATIVIDADE DE ENSINO DE GRADUACAO PRESENCIAL E A DISTANCIA	206.118,55	232.774,36	838.911,08	546.277,55
ATIVIDADE DE POS-GRADUACAO	0,00	0,00	1.187,30	10.747,01
ATIVIDADES DE PESQUISA CIENTIFICA	2.400,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	208.518,55	232.837,96	840.760,66	558.233,06

F) INFORMAÇÕES CONTÁBEIS - NOTAS EXPLICATIVAS

1 - APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Compõem o Balanço da Universidade do Estado de Minas Gerais – exercício 2024 as demonstrações contábeis relativas à execução orçamentária, financeira e patrimonial. Tais demonstrações foram elaboradas de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público vigentes emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade e pautadas nas determinações constantes na lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964, na lei Complementar Federal nº 101 de 04 de maio de 2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal, no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP 8ª edição.

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas com base nos dados extraídos do Sistema Integrado de Administração Financeira do Estado de Minas Gerais (Siafi/MG) e contemplam os dados contábeis. São compostas pelo Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração dos Fluxos de Caixa. Integram ainda as Demonstrações Contábeis, os relatórios complementares acerca do movimento orçamentário, financeiro e patrimonial exigidos pela Lei Federal 4.320/64.

A elaboração destes relatórios no âmbito do Estado de Minas Gerais é de competência da Secretaria de Estado de Fazenda, por intermédio da Superintendência Central de Contabilidade Governamental, disponibilizado em meio eletrônico no endereço: <http://www.transparencia.mg.gov.br/contas-do-governador>.

2 - NOTAS EXPLICATIVAS DO BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

Através da análise do Balanço Orçamentário avalia-se as ações governamentais estabelecidas nos instrumentos de planejamento e gestão.

2.1 RECEITA ORÇAMENTÁRIA REALIZADA

A Receita Orçamentária é classificada em dois grandes grupos que são as Correntes e de Capital, sendo arrecadadas dentro do exercício financeiro, aumentam as disponibilidades financeiras da entidade e constituem instrumento para financiar os objetivos definidos nos programas e ações orçamentários, com vistas a satisfazer finalidades públicas

RECEITA ORÇAMENTÁRIA REALIZADA	
Descrição	2024
Receita Orçamentária	2.119.487,52
Receitas Correntes	2.119.487,52
Receitas de Capital	0,00
Cota Financeira Recebida	373.034.987,34
Cota Financeira a Receber RP	32.682.138,11
TOTAL	407.836.612,97

As Receitas Correntes são compostas pelas Receitas: Imobiliárias (arrendamentos cantinas, papelerias e outros) R\$112.157,95, Serviços Educacionais Diversos (Resolução CONUN/UEMG nº 442, de 23 de setembro de 2019) R\$981.313,32, Remuneração de Depósitos Bancários (Rendimento de aplicação financeira) R\$118.122,66, Dividendos R\$25.358,48, Restituições Diversas R\$181.035,11, Recursos de Convênios - Repasse de recursos pelos concedentes

- R\$701.500,00.

Cota Financeira são os valores repassados pelo Tesouro Estadual para pagamento de despesas.

As receitas foram arrecadadas/classificadas e a cota financeira recebida foi liberada até 31 de dezembro do exercício financeiro de 2024.

2.2 DESPESA ORÇAMENTÁRIA EMPENHADA

A lei orçamentária é a responsável por fixar a despesa pública autorizada para um exercício financeiro. A despesa orçamentária pública é o conjunto de dispêndios realizados pelos entes públicos para o funcionamento e manutenção dos serviços públicos prestados à sociedade.

A Despesa Orçamentária é classificada em dois grandes grupos que são as Orçamentárias e Intra-orçamentárias.

DESPESA ORÇAMENTÁRIA EMPENHADA	
Descrição	2024
Despesas Orçamentárias	359.507.342,75
Despesas Intra-orçamentárias	51.512.360,40
TOTAL	411.019.703,15

As Despesas Orçamentárias são compostas pelas Despesas Correntes R\$ 352.765.705,05, e Despesas de Capital R\$ 6.741.637,70.

As Despesas Intra-orçamentárias são compostas por Despesas com Pessoal e Encargos Sociais.

Despesas empenhadas até 31 de dezembro do exercício financeiro de 2024.

2.3 RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO		
Discriminação	2024	2023
Receita Realizada (a)	407.836.612,97	406.138.570,95
Despesa Empenhada (b)	411.019.703,15	404.521.667,47
Resultado Orçamentário (c=a-b)	-3.183.090,18	1.616.903,48

O resultado orçamentário é obtido pela diferença entre as receitas e as despesas empenhadas.

2.4 RESTOS A PAGAR

2.4.1 RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADO

RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADO	
Descrição	2024
Inscrito em exercícios anteriores (a)	4.631.438,99
Inscrito em 31/12 do exercício anterior (b)	19.593.371,90
Liquidados em 2024 (c)	10.878.129,05
Pagos em 2024 (d)	10.877.664,05
Cancelados em 2024 (e)	8.708.119,79
TOTAL (f) = (a+b-d-e)	4.639.027,05

O saldo de Restos a Pagar não processados de R\$4.631.438,99 representa todas as despesas empenhadas, dos exercícios financeiros anteriores até 2023, mas não liquidadas/pagas até 31 de dezembro do exercício financeiro de 2024.

No encerramento do exercício financeiro, os restos a pagar não processados inscritos de exercícios anteriores que foram liquidados e não pagos no transcorrer do exercício atual são reclassificados para Restos a Pagar Processado.

2.4.2 RESTOS A PAGAR PROCESSADO

RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS	
Descrição	SALDO
Inscrito em exercícios anteriores (a)	1.111.339,93
Inscrito em 31/12 do exercício anterior (b)	15.531.773,24
Pagos em 2024 (c)	15.867.816,46
Cancelados em 2024 (d)	35.474,33
TOTAL (e) = (a+b-c-d)	739.822,38

O saldo de Restos a Pagar Processado e Não processados Liquidados de R\$739.822,38 refere-se aos exercícios financeiros anteriores até 2023, mas não liquidadas/pagas até 31 de dezembro do exercício financeiro de 2024.

3 - NOTAS EXPLICATIVAS DO BALANÇO PATRIMONIAL

3.1 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
1.1.1.1.1.02	BANCOS CONTA MOVIMENTO	32.686,59	17.143,09
1.1.1.1.1.09	RECURSOS BLOQUEADOS/INDISPONIVEIS-INSTITUICAO FINANCEIRA	0,00	373.742,45
1.1.3.8.1.09	RECURSOS BLOQUEADOS/INDISPONIVEIS-INSTITUICAO FINANCEIRA	406.928,50	0,00
1.1.1.1.1.10	APLICACOES FINANCEIRAS	1.660.551,42	1.424.227,19
1.1.1.1.2.01.01	RECURSOS DE CONTAS ARRECADADORAS	5.935,44	4.306,57
1.1.1.1.2.01.02	CONTAS DE MOVIMENTACAO INTERNA - CMI	2.647.520,77	1.397.458,29
	TOTAL	4.753.622,72	3.216.877,59

As contas 1.1.1.1.1.02 e 1.1.1.1.1.10 representam os recursos financeiros recebidos de concedentes e depósitos de contrapartida para execução de convênios celebrados com a UEMG. São recursos com livre movimentação, os valores das aplicações financeiras podem ser resgatados a qualquer momento e estão acrescidos dos rendimentos.

A conta 1.1.3.8.1.09 apresenta saldo acumulado de valores resgatados / bloqueados das contas correntes por ordem judicial, até 31/12/2024, sendo que, a conta 1.1.1.1.1.09 teve o seu saldo transferido para a conta 1.1.3.8.1.09 pela SCCG por meio de Nota de Ajuste Contábil em 05/08/2024.

A conta 1.1.1.1.2.01.01 - Nível auxiliar 0834103380 000000008080, apresenta saldo acumulado de valores referentes a Folha de Pagamento de Pessoal que foram rejeitados pelo banco para posterior ajuste/pagamento.

A conta 1.1.1.1.2.01.02 apresenta saldo acumulado de recursos financeiros diretamente arrecadados através de Documento de Arrecadação – DAE na unidade tesouraria, conforme Decreto nº 44.180, de 22/12/2005, e Decreto nº 44.364, de 26/07/2006, Resolução SEF nº 3.773, de 19 de maio de 2006 e Resolução CONUN/UEMG nº 442, de 23 de setembro de 2019.

Em 2024 não foi utilizado o recurso desta conta para quitação de Precatórios.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

3.2 DEMAIS CREDITOS E VALORES A CURTO PRAZO

DEMAIS CREDITOS E VALORES A CURTO PRAZO			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
1.1.3.1.1.01.90	ADIANTAMENTOS/DIARIAS DE VIAGEM A CONCEDER A PESSOAL	0,00	148,80
1.1.3.4.1.01	SALDOS NÃO RECOLHIDOS	0,00	2.088.598,89
1.1.3.4.1.88	OUTRAS RESPONSABILIDADES	2.416.680,75	328.081,86

1.1.3.8.1.09	RECURSOS BLOQUEADOS/INDISPONIVEIS- INSTITUTECAO FINANCEIRA	406.928,50	0,00
1.1.3.8.1.08.88	RECURSOS A LIBERAR-CONVENIOS DE SAIDA DE RECURSO	0,00	290.997,62
1.1.3.8.2.01	CREDITO FINANCEIRO A RECEBER – UNIDADE FINANCEIRA CENTRAL	38.002.281,10	42.421.519,49
TOTAL		40.825.890,35	45.129.346,66

As contas 1.1.3.4.1.01 e 1.1.3.4.1.88, refere-se a Diversos Responsáveis Apurados de acordo com Relatórios de Tomada de Contas Especial, sendo que os saldos da conta 1.1.3.4.1.01 foram baixados e transferidos para a conta 1.1.3.4.1.88 para ajuste de saldos.

A Conta 1.1.3.8.1.08.88, refere-se aos convênios de saída, despesa liquidada.

A Conta 1.1.3.8.1.09 apresenta saldo acumulado de valores resgatados / bloqueados das contas correntes por ordem judicial, até 31/12/2024, sendo que, o valor bloqueado no Exercício de 2024 foi de R\$33.186,05, e o saldo de exercícios anteriores foi transferido para a conta 1.1.3.8.1.09 pela SCCG por meio de Nota de Ajuste Contábil em 05/08/2024.

A Conta 1.1.3.8.2.01, apresenta o saldo da inscrição de despesas em restos a pagar lastreados com recursos ordinários do Tesouro Estadual, cota financeira a receber. Os saldos são conciliados de acordo com os pagamentos e cancelamentos de restos a pagar, com demandas junto à Secretaria de Estado de Fazenda MG, para ajuste de saldos quando necessário.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

3.3 ESTOQUES

ESTOQUES			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
1.1.5.6.1.01	MATERIAL DE CONSUMO	1.406.238,60	946.619,22
TOTAL		1.406.238,60	946.619,22

O saldo da conta 1.1.5.6.1.01 está em conformidade com o balanço físico financeiro do elemento de despesa 30 – MATERIAL DE CONSUMO, apresentado pela Comissão Inventariante dos materiais em almoxarifado, designada pela Portaria UEMG Nº 173 de 11/11/2024.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

3.4 IMOBILIZADO

O imobilizado é composto pelos bens móveis e imóveis e está demonstrado inicialmente pelo seu custo de aquisição ou construção em conformidade com NBCT – SP 07 Imobilizado.

3.4.1 BENS MÓVEIS – CONSOLIDAÇÃO

BENS MÓVEIS - CONSOLIDAÇÃO			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
1.2.3.1.1.01	BENS MÓVEIS	126.864.565,27	118.244.374,09
1.2.3.1.1.03	MATERIAL PERMANENTE PENDENTE DE INCORPORACAO -RECEBIMENTO PROVISORIO	0,00	402.780,00
1.2.3.1.1.99.02	(-) BENS MÓVEIS A INCORPORAR POR TRANSFERÊNCIA	0,00	-8.138,78
TOTAL		126.864.565,27	118.639.015,31

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

a) BENS MÓVEIS

BENS MÓVEIS – CONTA 1.2.3.1.1.01			
Nível Auxiliar	Descrição	2024	2023
5201	AERONAVES E COMPONENTES ESTRUTURAIS	665.358,00	582.788,00
5202	ANIMAIS DE TRABALHO, PRODUÇÃO E/OU REPRO	2.414,25	2.651,90
5203	ARMAMENTO E EQUIPAMENTO DE USO POLICIAL	9.347,83	9.431,53
5204	MAQUINAS, APARELHOS, UTENSÍLIOS E EQUIP. DE USO INDUL	5.588.958,73	5.086.198,79
5206	EQUIPAMENTOS DE COMUNICAÇÃO E TELEFONIA	1.691.896,68	1.683.272,14
5207	EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	29.856.988,61	29.076.923,05
5208	EQUIP. DE SOM, VIDEO, FOTOGRAFICO E CINEMATOGRAFICO	6.179.749,33	6.098.150,18
5209	EQUIPS HOSPITALARES, ODONTOLÓGICOS E DE LABORATORIO	41.041.800,41	40.135.912,06
5210	FERMS, EQUIP. E INSTS P/ OFICINA, MEDICAÇÃO E INSPEÇÃO	1.829.643,13	1.713.994,39
5211	INSTRUMENTOS DE LABORATORIO, MEDICOS	86.904,43	86.404,43
5212	MAQUINAS, APARELHOS, UTENSÍLIOS E EQUIPS USO ADM.	3.199.604,24	3.230.763,41
5213	MATERIAL ESPORTIVO E RECREATIVO	1.153.538,62	90.477,25
5214	MOBILIARIO	23.530.545,67	19.486.313,42
5215	OBJETOS DE ARTE E ANTIGUIDADES	410.191,15	399.385,15
5216	TRATORES, SIMILARES E IMPLEMENTOS	3.497.735,38	3.497.735,38
5217	VEICULOS	1.342.996,39	843.666,33
5218	COLEÇÃO E MATERIAIS BIBLIOGRÁFICOS	2.091.556,25	2.091.556,25
5219	INSTRUMENTOS MUSICAIS E ARTÍSTICOS	473.799,09	460.470,16
5220	EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA ELETRÔNICA	1.141.972,27	1.145.331,36
5221	MATERIAL DIDÁTICO	2.455.324,54	2.091.941,88
5222	ESTRUTURAS E COMPONENTES	32.100,62	13.628,62
5225	DESCRIÇÃO DO ELEMENTO ITEM NÃO ENCONTRADA	188.661,04	24.499,80
5226	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO, SEGURANÇA E SOCORRO	17.140,00	17.140,00
5299	OUTROS MATERIAIS PERMANENTES	376.338,61	375.738,61
TOTAL		126.864.565,27	118.244.374,09

Conforme Decreto 47.754 de 15/11/2019 os bens móveis foram reavaliados no mês de novembro do exercício financeiro de 2019, de acordo com a metodologia elaborada pelas Secretarias de Estado de Fazenda – SEF e de Planejamento e Gestão – SEPLAG para cumprimento das normas e dos procedimentos contábeis patrimoniais oriundos do Conselho Federal de Contabilidade e da Secretaria do Tesouro Nacional, de observância obrigatória pelo Estado de Minas Gerais. Desde 2019, a reavaliação ocorre de forma automatizada no Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços do Estado de Minas Gerais (SIAD-MG) com informações atualizadas tempestivamente e registradas de forma também automática na contabilidade por meio do SIAFI-MG.

A metodologia adotada é a abordagem do custo de reposição depreciado dos bens, utilizando para tanto, informações sobre o custo de reposição, o estado de conservação e a vida útil decorrida dos bens móveis.

O saldo da conta 1.2.3.1.1.01 - BENS MOVEIS, no valor de R\$ 126.864.565,27 acrescido do saldo da conta contábil 8.1.2.9.1.08 - RESPONSÁVEIS POR BENS RECEBIDOS P/CESSÃO DE USO/COMODATO/DOAÇÕES, no valor de R\$ 2.050.745,94, totalizando R\$ 128.915.311,21, não está em conformidade com o balanço físico financeiro do elemento de despesa 52 – EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE, apresentado pela Comissão Inventariante de bens patrimoniais em uso, estocados, cedidos e/ou recebidos em cessão, designada pela Portaria UEMG Nº 173 de 11/11/2024. A diferença apontada pela comissão é de R\$ 46.618,31, conforme justificativa apresentada:

"Em complementação cumpre informar e justificar que encontrava-se até esta data em tramitação uma doação de bens do TJMG para a UEMG.

Tal doação foi iniciada em setembro, porém, devido a uma Certidão vencida da UEMG o processo não pode ser concluído no SIAD, sendo novamente disponibilizado e aceito na UEMG nesta data.

Trata-se de doação de 122 itens, num valor total de R\$46.618,31 (quarenta e seis mil seiscientos e dezoito reais e trinta e um centavos).".

b) (-) BENS MÓVEIS A INCORPORAR POR TRANSFERÊNCIA

(-)BENS MÓVEIS A INCORPORAR POR TRANSFERÊNCIA			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
1.2.3.1.1.99.01	(-) BENS MÓVEIS A DESINCORPORAR POR ALIENAÇÃO	8.138,78	8.138,78
TOTAL		8.138,78	8.138,78

A conta 1.2.3.1.1.99.01, refere-se ao registro de recurso financeiro arrecadado proveniente da alienação de bens móveis através de leilão realizado pela SEPLAG. Aguardando baixa dos bens móveis no sistema SIAD-MG a ser realizado pela SEPLAG.

3.4.2 BENS IMÓVEIS – CONSOLIDAÇÃO

BENS IMÓVEIS – CONSOLIDAÇÃO			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
1.2.3.2.1.01	BENS IMÓVEIS	195.924.611,18	195.848.111,18
1.2.3.2.1.03	OBRAS E INSTALAÇÕES EM ANDAMENTO	37.886.329,97	36.632.572,02
1.2.3.2.1.06	INSTALACOES PENDENTES DE INCORPORACAO PATRIMONIAL - IMOVEIS	547.599,34	547.599,34
TOTAL		234.358.540,49	233.028.282,54

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

a) BENS IMÓVEIS

BENS IMÓVEIS – CONTA 1.2.3.2.1.01			
Nível Auxiliar	Descrição	2024	2023
6101	TERRENOS	94.058.611,49	93.982.111,49
6104	EDIFÍCIOS	101.865.999,69	101.865.999,69
TOTAL		195.924.611,18	195.848.111,18

b) OBRAS E INSTALAÇÕES EM ANDAMENTO

OBRAS E INSTALACOES EM ANDAMENTO – CONTA 1.2.3.2.1.03			
Ano Origem Empenho	Número Obra	2024	2023
2008	12	88,15	88,15
2009	4112	57.993,06	57.993,06
2015	7360	66.806,97	66.806,97
2007	12	101.936,22	101.936,22
2012	7360	200.934,80	200.934,80
2011	5183	299.873,58	299.873,58
2010	4683	608.920,03	608.920,03
2013	7360	610.813,60	610.813,60

2015	7546	811.755,99	811.755,99
2011	4683	1.129.921,76	1.129.921,76
2016	8581	1.595.971,97	1.595.971,97
2014	7546	3.472.972,45	3.472.972,45
2013	7546	4.792.273,17	4.792.273,17
2013	5327	5.114.956,29	5.114.956,29
2015	8581	6.346.314,64	6.346.314,64
2014	8581	10.256.524,71	10.256.524,71
2020	11200	179.269,78	179.269,78
2021	11200	553.323,58	553.323,58
2021	11279	202.930,65	202.930,65
2022	11279	48.654,09	48.654,09
2023	11279	72.775,84	72.775,84
2023	12153	107.560,69	107.560,69
2024	12153	1.253.757,95	0
TOTAL		37.886.329,97	36.632.572,02

O acompanhamento do saldo total acima é realizado pelo órgão responsável pela execução de obras, extinto DEOP, sucedido pelo DER e posteriormente pela SEINFRA. Os saldos são objeto de levantamentos e demandas junto à SEINFRA para atualização e incorporação em Bens Imóveis, se for o caso. As obras em andamento da extinta Fundação Hidroex tiveram seus saldos transferidos para a conta contábil – Obras e Instalações em Andamento.

A Comissão de Inventário de Bens Imóveis que foi designada pela Portaria/UEMG N° 173, de 11 de novembro de 2024, utilizou o relatório SIAFI gerado em 06/12/2024, conforme o Relatório Obras e Instalações em Andamento 2024, resultando a diferença no valor de R\$ 240.392,77, que conforme Nota Explicativa da Comissão de Inventário de Bens Móveis, a divergência refere-se a soma de duas medições liquidadas após 06/12/2024.

3.5 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO

3.5.1 PESSOAL A PAGAR – CONSOLIDAÇÃO

PESSOAL A PAGAR - CONSOLIDAÇÃO			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
2.1.1.1.1.01.01	PESSOAL - ATIVO	12.564.388,24	10.967.230,71
2.1.1.1.1.01.02	PESSOAL – TERCEIRIZADO / SUBSTITUICAO DE MÃO DE OBRA / ESTAGIÁRIOS	1.263.036,87	1.181.154,03
TOTAL		13.827.425,11	12.148.384,74

O valor total de 2024 refere-se à apropriação das despesas de Folha de Pagamento competência 12/2024.

A Folha de Pagamento competência 12/2024 foi paga em janeiro de 2025.

3.5.2 ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR

ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
2.1.1.4.1.01.01	ENCARGOS SOCIAIS - ATIVO	749.129,75	710.794,36
2.1.1.4.1.01.02	ENCARGOS SOCIAIS - TERCEIRIZADO / SUBSTITUIÇÃO DE MÃO DE OBRA / ESTAGIÁRIOS	188.788,41	166.842,29
TOTAL		937.918,16	877.636,65

O valor total de 2024 refere-se à apropriação dos encargos sociais – patronal - incidentes sobre a Folha de Pagamento competência 12/2024. Pagamentos efetuados em Janeiro/2025.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

3.6 FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO

FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR NACIONAIS A CURTO PRAZO			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
2.1.3.1.1.01	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR	1.600.239,11	1.486.864,53
TOTAL		1.600.239,11	1.486.864,53

O valor total refere-se à apropriação de despesas liquidadas a pagar, reconhecidas pelo fato gerador da obrigação, permanecendo registradas até sua baixa pelo pagamento.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

3.7 DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO

3.7.1 VALORES RESTITUIVEIS – CONSOLIDAÇÃO

VALORES RESTITUIVEIS - CONSOLIDACAO			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
2.1.8.8.1.01	IMPOSTO SOBRE A RENDA RETIDO NA FONTE	107.899,50	27,11
2.1.8.8.1.02	PENSOES ALIMENTICIAS	32.341,69	24.181,27
2.1.8.8.1.03	CONTRIBUIÇÕES/RETENCOES/DESCONTOS INSTITUTOS/ENTIDADES DE PREVIDENCIA	988.394,59	980.625,35
2.1.8.8.1.08	DEPOSITOS DE TERCEIROS	19.255,28	56.720,95
2.1.8.8.1.12	PAGAMENTOS DE PESSOAL NAO PROCURADOS-FOLHA	2.371,65	0,00
2.1.8.8.1.13	RECURSOS DE CONVENIOS A RESTITUIR	9.452,33	0,00
2.1.8.8.1.14	DEVOLUCAO DE PAGAMENTO PELO BANCO - FOLHA DE PESSOAL	5.935,44	4.306,57
2.1.8.8.1.88	OUTROS VALORES RESTITUIVEIS	716.340,70	592.266,51
TOTAL		1.881.991,18	1.658.127,76

A Conta 2.1.8.8.1.02 refere-se à retenção de pensões alimentícias da Folha de Pessoal, competência 12/2024. Pagamentos efetuados em Janeiro/2025.

A Conta 2.1.8.8.1.03 refere-se à retenção de encargos incidentes da Folha de Pessoal, competência 12/2024. Pagamentos efetuados em Janeiro/2025.

A Conta 2.1.8.8.1.08 refere-se aos pagamentos de Bolsas de projetos de ensino, pesquisa e extensão da UEMG registrados e devolvidos pelo Banco em dezembro/2024, devido às inconsistências de dados bancários dos bolsistas. O pagamento é reprocessado após os bolsistas regularizar os dados bancários.

A Conta 2.1.8.8.1.14 refere-se a pagamentos de Folha de Pessoal de 2024 e ao Décimo Terceiro Salário/2024 devolvidos pelo Banco, devido a inconsistências de dados do Servidor. O pagamento é reprocessado após o servidor regularizar as pendências junto ao Banco.

A Conta 2.1.8.8.1.88, refere-se retenção dos consignatários da Folha de Pessoal de 12/2024.

Os pagamentos foram efetuados em janeiro de 2025.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

3.7.2 OUTRAS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO

OUTRAS OBRIGACOES A CURTO PRAZO			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
2.1.8.9.1.01	INVESTIMENTOS	636.040,89	2.618.597,80
TOTAL		636.040,89	2.618.597,80

O valor total refere-se à apropriação de despesas liquidadas a pagar, fornecedores diversos - investimentos.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

3.8 DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO

3.8.1 DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO

SENTENÇA JUDICIAL PRECATORIO			
Conta Contábil	Descrição	2024	2023
2.2.8.9.1.01.05.02	SENTENÇA JUDICIAL - PRECATÓRIOS POSTERIORES A LRF	15.909.282,67	14.770.042,58
TOTAL		15.909.282,67	14.770.042,58

O saldo da conta 2.2.8.9.1.01.05.02 refere-se provisão dos Precatórios para fins de pagamento de responsabilidade da UEMG. Atualizado conforme definição da Advocacia Geral do Estado – AGE.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

4 - NOTAS EXPLICATIVAS DA DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

4.1 VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA RELEVANTES

4.1.1 EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS

EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS		
Descrição	2024	2023
Receitas Imobiliárias - Aluguéis	112.157,95	51.234,42
Receitas com Serviços Administrativos e Educacionais Diversos	981.313,32	1.477.598,40
TOTAL	1.093.471,27	1.528.832,82

As receitas são recursos diretamente arrecadados através de Documento de Arrecadação – DAE na unidade tesouraria, conforme Decretos nº 44.180, de 22/12/2005, nº 44.364, de 26/07/2006 e Resolução SEF nº 3773, de 19/05/2006 – Recurso próprio. Referente a Aluguéis e Arrendamentos de espaço físico para instalação de cantinas, papelerias, salas para concursos e diversos serviços administrativos e educacionais.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

4.1.2 FINANCEIRAS

FINANCEIRAS		
Descrição	2024	2023
Remuneração de Depósitos Bancários	118.122,66	128.145,45
TOTAL	118.122,66	128.145,45

A Remuneração são os rendimentos de aplicação financeira de recursos recebidos para execução de diversos convênios.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

4.1.3 GANHOS COM INCORPORAÇÃO DE ATIVOS

GANHOS COM INCORPORAÇÃO DE ATIVOS		
Descrição	2024	2023
Incorporação de Estoques	2.584,54	45.556,82
Incorporação de Bens Móveis	601.389,54	173.182,62
Incorporação de Bens Imóveis	76.500,00	113.383.670,48
TOTAL	680.474,08	113.602.409,92

Referem-se as aquisições de material de consumo e bens móveis e incorporação de bens imóveis pendentes de regularização de registro no Portal de Imóveis - SIAD.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

4.1.4 DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS

OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS		
Descrição	2024	2023
Indenizações e Restituições	181.035,11	186.719,85
Desincorporação de Passivo (1)	8.870.665,01	7.125.662,91
Inscrição/Atualização de Direitos	2.088.598,89	4.270,92
REVERSAO DE DEPRECIACAO/AMORTIZACAO/EXAUSTAO E REAVALIACAO DE BENS	0,00	1.421.349,16
Bens Móveis Incorporação por Transferência (2)	9.340.740,17	23.724.118,28
V.P.A - Balanço Financeiro	5.653.069,85	271.875,78
V.P.A -Outros Fatos Geradores (3)	22.158.083,38	59.031.984,12
TOTAL	48.292.192,41	91.765.981,02

Valores mais relevantes dentre as diversas variações patrimoniais aumentativas de 2024:

(1) Desincorporação de Passivo – Baixa de Provisão de dívidas R\$8.870.665,01 – refere-se à amortização da obrigação do Parcelamento de INSS, referente a liquidação de sentença judicial dos Precatórios pagamentos em 2024.

(2) Bens Móveis Incorporação por Transferência – R\$9.340.740,17, aquisições de bens móveis.

(3) V.P.A – Outros Fatos Geradores – R\$22.158.083,38 – aquisições de material de consumo.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

4.2 VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA RELEVANTES

4.2.1 PESSOAL E ENCARGOS

PESSOAL E ENCARGOS		
Descrição	2024	2023
Remuneração a Pessoal Ativo	168.199.948,79	153.689.962,41
Encargos Patrimoniais	63.032.689,67	57.784.230,21
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	233.380,24	268.998,97
TOTAL	231.466.018,70	211.743.191,59

Referem-se as despesas com Folha de Pessoal e Encargos Patrimoniais.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

4.2.2 USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO

USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO		
Descrição	2024	2023
Consumo de Material	2.232.403,25	2.515.948,51
Serviços	94.104.067,29	95.759.583,81
Depreciação, Amortização e exaustão	11.478.540,16	13.095.958,77
TOTAL	107.815.010,70	111.371.491,09

Referem-se as despesas de consumo de Material e Serviços, destinadas ao funcionamento das atividades e manutenção das instalações da UEMG.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

Em cumprimento do previsto na Portaria STN nº 548/2015 a depreciação dos bens móveis próprios foi a partir do mês de janeiro de 2020.

4.2.3 DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS E INCORPORAÇÃO DE PASSIVOS

DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS E INCORPORAÇÃO DE PASSIVOS		
Descrição	2024	2023
Perdas com Alienação de Imobilizado	0,00	268.533,49
Desincorporação de Ativos	13.295,31	3.430.574,45
TOTAL	13.295,31	3.699.107,94

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

4.2.4 OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS

OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS		
Descrição	2024	2023
Incentivos (1)	28.047.294,57	27.630.544,58
Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas (2)	82.657.775,54	132.875.168,73
TOTAL	110.705.070,11	160.505.713,31

Valores mais relevantes dentre Outras Variações Patrimoniais Diminutivas de 2024.

(1) Incentivos – Incentivos à Educação/Ciência.

(2) Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas:

2.1. Indenizações e Restituições – R\$26.765,99 - Despesas para custear indenização a fornecedores diversos sem cobertura contratual e/ou empenho emitido no exercício financeiro de 2024 e pagas em 2024, conforme Termo de Ajuste de Contas;

2.2. Incorporação/Atualização de dívidas passivas – R\$10.009.905,10 - Precatórios inscritos, atualização dos valores pagos em 2024 e a pagar. Atualizado conforme definição da Advocacia Geral do Estado – AGE;

2.3. Bens móveis desincorporados por transferências – R\$8.910.208,66 - Movimentação de bens patrimoniais entre unidades executoras no SIAD;

2.4. Decorrente de Outros Fatos Geradores – R\$39.463.917,12 - Ressaltamos as Variações patrimoniais diminutivas decorrentes de outros fatos geradores – R\$39.312.030,93, referente a Ajuda de Custo paga nas Folhas de Pessoal, Sentenças Judiciais (precatórios e RPV) e Outros Auxílios Financeiros – Bolsistas;

2.5. Incorporação Bens Móveis e Material de Consumo – R\$22.158.083,38.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

5 - NOTAS EXPLICATIVAS DO BALANÇO FINANCEIRO

O Balanço Financeiro evidencia a movimentação financeira, orçamentária e extra-orçamentária. Receita realizada / despesa executada. Apura-se Déficit do Exercício financeiro.

5.1 BALANÇO FINANCEIRO - RECEITA

RECEITA		
Descrição	2024	2023
Receita Orçamentária	2.119.487,52	2.533.163,08
Receitas Correntes	2.119.487,52	2.327.317,08
Receitas de Capital	0,00	205.846,00
Recebimentos Extra Orçamentários	150.928.616,56	163.976.091,69
Inscrição de Restos a Pagar Processado	16.214.559,64	15.616.931,79
Inscrição de Restos a Pagar Não Processado	14.811.929,32	19.593.371,90
Depósito Restituíveis e Valores Vinculados	119.902.127,60	128.765.788,00
Transferências Financeiras Recebidas	815.762.996,64	818.316.117,19
Para Execução Orçamentária	815.752.831,61	818.110.428,43
Independentes de Execução Orçamentária	10.165,03	205.688,76
Saldo em Espécie do Exercício Anterior	3.216.877,59	1.463.510,98
TOTAL	977.238.644,53	986.288.882,94

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

5.2 BALANÇO FINANCEIRO - DESPESA

DESPESA		
Descrição	2024	2023
Despesa Orçamentária	411.019.703,15	404.521.667,47
Despesas Orçamentária	359.507.342,75	357.823.544,59
Despesa Intra-orçamentária	51.512.360,40	46.698.122,88
Pagamentos Extra Orçamentários	143.128.671,39	153.945.530,66
Pagamentos de Restos a Pagar Processados	15.952.975,01	18.549.612,20
Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	10.877.664,05	21.279.495,62
Depósito Restituíveis e Valores Vinculados	116.298.032,33	114.116.422,84
Transferências Financeiras Concedidas	418.743.575,77	424.604.807,22

Para Execução Orçamentária	410.040.494,55	414.500.902,07
Independentes de Execução Orçamentária	8.703.081,22	10.103.905,15
Saldo em Espécie do Exercício Anterior	4.346.694,22	3.216.877,59
TOTAL	977.238.644,53	986.288.882,94

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

6 - NOTAS EXPLICATIVAS DA DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

6.1 DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

Demonstração dos Fluxos de Caixa		
Descrição	2024	2023
Fluxos de Caixa das Atividades Operacionais		
Ingressos	404.668.911,10	404.576.153,28
Desembolsos	397.294.607,42	387.117.729,74
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades Operacionais	7.374.303,68	17.458.423,54
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento		
Ingressos	4.358.512,35	6.490.699,64
Desembolsos	10.602.999,40	22.401.602,57
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	-6.244.487,05	-15.910.902,93
Fluxos de Caixa das Atividades de Financiamento		
Ingressos	0,00	205.846,00
Desembolsos	0,00	0,00
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Financiamento	0,00	205.846,00
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	1.129.816,63	1.753.366,61

Os ingressos de caixa são feitos de acordo com a classificação orçamentária da Receitas, e os desembolsos indicam as saídas de caixa, a execução das despesas orçamentárias, e a execução dos restos a pagar.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

6.2 RECEITAS DERIVADAS E ORIGINÁRIAS

Receitas Derivadas e Originárias		
Descrição	2024	2023
Receitas Derivadas e Originárias		
Receita Patrimonial	137.516,43	80.020,38
Receita de Serviços	981.313,32	1.477.598,40
Remuneração das Disponibilidades	118.122,66	128.145,45
Outras Receitas Derivadas e Originárias	181.035,11	186.719,85
Total das Receitas Derivadas e Originárias	1.417.987,52	1.872.484,08

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

6.3 TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS E CONCEDIDAS

Transferências Recebidas e Concedidas		
Descrição	2024	2023
Transferências Concedidas		
Intergovernamentais	290.997,62	430.000,00
Intragovernamentais	51.512.360,40	46.698.122,88
Outras Transferências Concedidas	5.147,83	5.514.375,57
Total das Transferências Concedidas	51.808.505,85	52.642.498,45

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

6.4 DESEMBOLSOS DE PESSOAL E DEMAIS DESPESAS POR FUNÇÃO

Desembolsos de Pessoal e Demais Despesas por Função		
Descrição	2024	2023
Educação	340.285.206,91	327.656.222,47
Encargos Especiais	5.200.894,66	6.819.008,82
Total dos Desembolsos de Pessoal e Demais Despesas por função	345.486.101,57	334.475.231,29

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2024 e 2023.

Belo Horizonte, 13 de março de 2025.

G) INFORMAÇÕES ACERCA DO SETOR DE CONTABILIDADE DA UEMG

O setor de contabilidade da UEMG faz parte da estrutura da Pró-reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças e da Gerência de Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas, conforme Decreto 48.046 de 29 de setembro de 2020.

Atualmente, o setor de contabilidade possui 1 (um) contador, devidamente registrado no Conselho Federal de Contabilidade - CRC/MG

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas com base nos dados extraídos do Sistema Integrado de Administração Financeira do Estado de Minas Gerais (Siafi/MG). São compostas pelo Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração dos Fluxos de Caixa. Integram ainda as Demonstrações Contábeis, os relatórios complementares acerca do movimento orçamentário, financeiro e patrimonial exigidos pela Lei Federal 4.320/64.

A elaboração destes relatórios no âmbito do Estado de Minas Gerais é de competência da Secretaria de Estado de Fazenda, por intermédio da Superintendência Central de Contabilidade Governamental, disponibilizado em meio eletrônico no endereço: <http://www.transparencia.mg.gov.br/contas-do-governador>

Outros informações:

- Apoio às áreas de orçamento, finanças e patrimônio em assuntos pertinentes a execução contábil;
- Envio de dados e informações à outros órgãos centrais.

H) NORMAS LEGAIS E TÉCNICAS ADOTADAS NAS ATIVIDADES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS DA UEMG E MECANISMOS ADOTADOS PELA ALTA ADMINISTRAÇÃO E PELOS RESPONSÁVEIS PELA CONTABILIDADE PARA CONTROLE E GARANTIA DA CONFIABILIDADE, DA REGULARIDADE E DA COMPLETUDE, BEM COMO ABRANGÊNCIA DOS LANÇAMENTOS E PROCEDIMENTOS CONTÁBEIS DA ORGANIZAÇÃO

1. Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964: Estatui Normas Gerais de Direito Financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal.
2. Lei Federal nº 8.666/1993, de 21 de junho de 1993: Regulamenta o art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, institui normas para licitações e contratos da Administração Pública e dá outras providências.
3. Lei Federal nº 10.973/2004, de 2 de dezembro de 2004: Estabelece medidas de incentivo à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, com vistas à capacitação tecnológica, ao alcance da autonomia tecnológica e ao desenvolvimento do sistema produtivo nacional e regional do País.
4. Lei Estadual nº 20.807, de 26 de julho de 2013: Dispõe sobre a absorção das fundações educacionais de ensino superior associadas à Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG –, de que trata o inciso I do § 2º do art. 129 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição do Estado e dá outras providências;
5. Decreto n. 46.358, de 30 de novembro de 2013 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Cultural Campanha da Princesa;
6. Decreto n. 46.359, de 30 de novembro de 2013 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Carangola;
7. Decreto n. 46.360, de 30 de novembro de 2013 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional do Vale do Jequitinhonha;
8. Decreto n. 46.361, de 30 de novembro de 2013 - Dispõe sobre a incorporação à Universidade do Estado de Minas Gerais dos cursos de educação superior mantidos pela Fundação Helena Antipoff;
9. Decreto n. 46.477, de 30 de novembro de 2013 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Divinópolis;
10. Decreto n. 46.478, de 04 de abril de 2014 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Ituiutaba;
11. Decreto n. 46.479, de 04 de abril de 2014 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Passos;
12. Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação; Emenda Constitucional nº 85/15, de 26 de fevereiro de 2015: Altera e adiciona dispositivos na Constituição Federal para atualizar o tratamento das atividades de ciência, tecnologia e inovação.
13. Resolução Conjunta SEGOV/AGE nº 004/2015, de 16 de setembro de 2015: O repasse de recursos financeiros por meio de convênio de saída deverá observar as disposições do Decreto nº 46.319, de 26 de setembro de 2013, bem como o disposto nesta Resolução Conjunta.
14. Lei Federal nº 13.243/2016, de 11 de janeiro de 2016: Dispõe sobre estímulos ao desenvolvimento científico, à pesquisa, à capacitação científica e tecnológica e à inovação e altera a Lei nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004, a Lei nº 6.815, de 19 de agosto de 1980, a Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, a Lei nº 12.462, de 4 de agosto de 2011, a Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, a Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994, a Lei nº 8.010, de 29 de março de 1990, a Lei nº 8.032, de 12 de abril de 1990, e a Lei nº 12.772, de 28 de dezembro de 2012, nos termos da Emenda Constitucional nº 85, de 26 de fevereiro de 2015.
15. Lei Estadual nº 22.929/2018, de 12 de janeiro de 2018: Altera a Lei nº 18.974, de 29 junho de 2010, que estabelece a estrutura da carreira estratégica de Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental e altera as tabelas de vencimento das carreiras policiais civis de que trata a Lei Complementar nº 84, de 25 de julho de 2005, e dá outras providências
16. Decreto Federal nº 9.283/2018, de 7 de fevereiro de 2018: Regulamenta a Lei nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004, a Lei nº 13.243, de 11 de janeiro de 2016, o art. 24, § 3º, e o art. 32, § 7º, da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, o art. 1º da Lei nº 8.010, de 29 de março de 1990, e o art. 2º, caput, inciso I, alínea "g", da Lei nº 8.032, de 12 de abril de 1990, e altera o Decreto nº 6.759, de 5 de fevereiro de 2009, para estabelecer medidas de incentivo à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, com vistas à capacitação tecnológica, ao alcance da autonomia tecnológica e ao desenvolvimento do sistema produtivo nacional e regional.
17. Decreto Estadual nº 47.389, de 23 de março de 2018: Regulamenta o Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES.
18. Decreto Estadual nº 47.442/2018, de 4 de junho de 2018: Dispõe sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no âmbito do Estado e dá outras providências.
19. Decreto Estadual nº 47.512/2018, de 15 de outubro de 2018: Dispõe sobre o credenciamento das fundações de apoio na Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Ensino Superior e sobre a concessão de bolsas de ensino pelas Instituições Estaduais de Ensino Superior, Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação e pela Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais, conforme Lei nº 22.929, de 12 de janeiro de 2018, e dá outra providência.
20. Lei Estadual nº 23.136, de 10 de dezembro de 2018: Autoriza o Estado a assumir o passivo financeiro das mencionadas fundações de ensino superior associadas à Universidade do Estado de Minas Gerais e a extinção da personalidade jurídica com formalização do ato no serviço de notas e registro competente;
21. Decreto Estadual nº 47.748/2019, de 08 de novembro de 2019: Dispõe sobre a assunção do passivo financeiro e a extinção da personalidade jurídica das fundações de ensino superior a que se refere a Lei nº 23.136, de 10 de dezembro de 2018.
22. Lei Estadual nº 23.577, de 15 de janeiro de 2020; Plano Mineiro de Desenvolvimento Integrado - PMDI 2019-2030: estabelece as principais diretrizes de longo prazo para a atuação do governo estadual;

23. Decreto Estadual nº 48.046, de 25 de setembro de 2020: Estabelece as finalidades, competências e descrições das unidades administrativas da Universidade do Estado de Minas Gerais e dá outras providências.
24. Lei Federal nº 14.133/21 (Lei de Licitações e Contratos Administrativos), de 1 de abril de 2021: Estabelece normas gerais de licitação e contratação para as Administrações Públicas diretas, autárquicas e fundacionais da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.
25. Resolução CONUN nº 511/2021, de 20 de agosto de 2021: Regulamenta no âmbito da Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG, os projetos de pesquisa científica e tecnológica e de desenvolvimento de tecnologia, produto, serviço ou processo, que envolvam a aquisição de bens ou serviços, realizados em parceria com as Fundações de Apoio.
26. Lei Estadual nº 24.404, de 2 de agosto de 2023: Dispõe sobre as diretrizes para a elaboração de a execução da lei orçamentária para o exercício de 2024;
27. Decreto Estadual nº 48.746, de 29 de dezembro de 2023: Estabelece as finalidades, competências e descrições das unidades administrativas da Universidade do Estado de Minas Gerais e dá outras providências.
28. Lei Estadual nº 24.677, de 16 de janeiro de 2024: Institui o Plano Plurianual de Ação Governamental para o quadriênio 2024-2027;
29. Lei Estadual nº 24.677, de 16 de janeiro de 2024: Dispõe sobre a revisão do Plano Plurianual de Ação Governamental - PPAG 2024-2027, para o exercício de 2024;
30. Lei Estadual nº 24.678, de 17 de janeiro de 2024: Estima as receitas e fixa as despesas do Orçamento Fiscal do Estado e do Orçamento de Investimento das Empresas Controladas pelo Estado para o exercício financeiro de 2024;
31. Decreto Estadual nº 48.777, de 9 de fevereiro de 2024: Dispõe sobre a programação orçamentária e financeira do Estado de Minas Gerais para o exercício de 2024 e dá outras providências;
32. Decreto Estadual nº 48.934, de 1 de novembro de 2024: Dispõe sobre o encerramento do exercício financeiro de 2024 para os órgãos e as entidades da Administração Pública.



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre Otavio Villela Salles, Servidor (a) Público (a)**, em 27/03/2025, às 11:02, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Valéria Cruz Lopes Cançado, Gerente de Planejamento, Orçamento e Finanças**, em 27/03/2025, às 11:37, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Silvia Cunha Capanema, Pró-Reitora de Planejamento, Gestão e Finanças**, em 27/03/2025, às 16:48, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Lavinia Rosa Rodrigues, Reitora**, em 27/03/2025, às 19:23, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **107273454** e o código CRC **60A0174E**.