

UNIDADE
JOÃO MONLEVADE



TRABALHO, ÉTICA E COPARTICIPAÇÃO PARA AVANÇAR

Plano de gestão 2024-2028

Candidatas:

Diretora: Júnia Soares Alexandrino
Vice-diretora: Nilza Maria de Carvalho

Sumário

1.	APRESENTAÇÃO.....	3
2.	CANDIDATAS À DIREÇÃO E VICE-DIREÇÃO DA UEMG UNIDADE JOÃO MONLEVADE4	
3.	NOSSAS BASES E DESAFIOS INICIAIS	5
3.1	Nossas bases.....	5
3.2	Desafios iniciais	6
4.	NOSSOS OBJETIVOS E AÇÕES REALIZADAS	9
4.1	Nossos objetivos.....	9
4.2	AÇÕES REALIZADAS	11
4.2.1	Gestão da Infraestrutura.....	11
4.2.2	Gestão Pedagógica	13
4.2.3	Gestão de pessoas.....	16
5	NOSSO PROPÓSITO	18
6	PLANO DE GESTÃO	19
	EIXO 1 - GESTÃO PARTICIPATIVA.....	19
	EIXO 2 - EDUCAÇÃO INOVADORA COM EXCELÊNCIA ACADÊMICA	20
	EIXO 3 - CORPO DOCENTE	21
	EIXO 4 - CORPO DISCENTE	22
	EIXO 5 - SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS E DE SERVIÇOS	22
	EIXO 6 - INFRAESTRUTURA	23
7	SÍNTESE DO PLANO DE TRABALHO.....	24

1. APRESENTAÇÃO

A UEMG em João Monlevade completa 18 anos e convida você a construir o futuro da nossa unidade! Nesse processo democrático, sua voz é fundamental para escolher a gestão que irá conduzir os próximos anos. Juntos, vamos definir os rumos da nossa instituição e garantir um futuro promissor para todos.

Através de um processo eleitoral transparente e democrático, previsto na Resolução CONUN/UEMG nº 635, de 13 de SETEMBRO DE 2024, você, professor(a), estudante ou servidor(a) técnico-administrativo, terá a oportunidade de escolher diretamente quem irá representar seus interesses e construir conosco uma unidade ainda mais forte e dinâmica.

Durante o período eleitoral, que se estenderá de 04 a 10 de outubro de 2024, teremos a valiosa oportunidade de dialogar e compartilhar nossas propostas com todos vocês. Antes de apresentar os detalhes do nosso plano de gestão, “TRABALHO, ÉTICA E COPARTICIPAÇÃO PARA AVANÇAR”, é imprescindível reconhecer o esforço de todos aqueles que, ao longo desse período, contribuíram e depositaram sua confiança em nossas atividades. Ressaltamos que a administração de uma instituição educacional constitui, na verdade, um esforço coletivo. Acreditamos que a verdadeira força reside na coesão de nossa equipe, na diversidade de perfis que compõem nossa comunidade e na colaboração efetiva entre os diferentes órgãos colegiados.

O plano de gestão que apresentamos decorre de uma análise cuidadosa de nossa trajetória entre 2020 e 2024. Neste período, enfrentamos desafios significativos, como a pandemia e a interdição de salas de aula em decorrência de problemas estruturais provocados pelas chuvas. Essas dificuldades exigiram de todos nós uma resiliência admirável e um aprendizado constante, o que, apesar dos obstáculos, possibilitou-nos importantes conquistas, como a implementação do curso de Engenharia Mecânica e a oferta do curso de Engenharia Civil na modalidade fora de nossa sede, na cidade de Guanhães, além de avanços nas aquisições de materiais didático-pedagógicos e melhorias na infraestrutura. Pretendemos continuar a busca incessante por melhorias, visando uma unidade acadêmica cada vez mais robusta e coesa, com a meta de expandir os cursos oferecidos e aprimorar as estruturas disponíveis.

Nossa proposta de gestão se sustenta em três pilares:

- **Trabalho responsável:** compromisso com a excelência e a eficiência em tudo o que fazemos.
- **Ética inabalável:** transparência, honestidade e respeito aos valores da comunidade acadêmica.
- **Coparticipação:** construção coletiva das decisões, valorizando a participação de todos os membros da comunidade.

A Chapa TRABALHO, ÉTICA E COPARTICIPAÇÃO PARA AVANÇAR acredita que é fundamental criar condições adequadas de trabalho para os servidores e oferecer uma educação de qualidade para os estudantes. Com base nessas premissas, solicitamos o seu apoio para implementar uma gestão participativa e inclusiva, que esteja atenta às demandas do presente e que se comprometa com um futuro promissor.

Júnia e Nilza

Candidatas à Direção e Vice-direção da UEMG – Unidade João Monlevade

2. CANDIDATAS À DIREÇÃO E VICE-DIREÇÃO DA UEMG UNIDADE JOÃO MONLEVADE

DIRETORA

Nome: Júnia Soares Alexandrino
Cargo: Professora, pesquisadora e Coordenadora do curso de Engenharia de Minas (2016 até 2020) e Diretora Acadêmica (2020 até 2024) da UEMG Unidade João Monlevade.

MASP: 14008494

E-mail: junia.alexandrino@uemg.br

Currículo Lattes:

<http://lattes.cnpq.br/6321240614221596>

- Doutorado em Tecnologia Mineral- UFMG
- Mestrado em Engenharia Mineral - UFOP
- Graduação em Química Industrial -UFOP



**"EXCELÊNCIA NA
UNIVERSIDADE
COMEÇA COM A
UNIÃO DA
COMUNIDADE
ACADÊMICA!"**



**"JUNTOS POR UMA
GESTÃO ÉTICA:
TRABALHANDO DE
FORMA RESPONSÁVEL,
CULTIVANDO
CONFIANÇA E
CONSTRUINDO UM
FUTURO DE SUCESSO!"**

VICE-DIRETORA

Nome: Nilza Maria de Carvalho

Cargo: Professora, pesquisadora e Coordenadora de estágio(2016 - 2017), Chefe de Departamento (2018 - 2020) e vice-diretora acadêmica da UEMG Unidade João Monlevade (2020-2024)

MASP: 339453-3

E-mail: nilza.carvalho@uemg.br

Currículo Lattes:

<http://lattes.cnpq.br/1275300825138520>

- Mestrado em Ensino de Física pela PUC/MG
- Especialização em Ensino de Física pela UFV
- Especialização em Gestão Escolar pela Faculdade Pitágoras-BH
- Licenciatura Plena pela Fundação de Ensino Superior do Oeste de Minas
- Graduação em Ciências Exatas pela Faculdade de Ciências Humanas de Itabira

3. NOSSAS BASES E DESAFIOS INICIAIS

3.1 Nossas bases

Nosso Plano de trabalho para a Gestão 2024-2028 **TRABALHO, ÉTICA E COPARTICIPAÇÃO PARA AVANÇAR** é fundamentado na laicidade, na integração entre ensino, pesquisa e extensão, e na gratuidade do ensino. Promovemos a diversidade, incentivando a participação de diferentes grupos sociais e a troca de conhecimentos entre diversas áreas do saber.

No plano de gestão anterior, destacamos a Ética como um valor essencial e universal, fundamental para assegurar o respeito aos direitos dos outros, promover a transparência na administração pública e acadêmica, e garantir a integridade nas ações realizadas. Esse valor continua a ser a nossa principal diretriz.



Em quatro anos de gestão, realizamos um trabalho sólido, focado no fortalecimento da cultura organizacional e do clima institucional, visando não apenas o desenvolvimento interno, mas também a contribuição para o progresso regional e nacional, reafirmando nosso compromisso com uma **comunicação** eficiente e proativa, com o estabelecimento de **parcerias** que envolvam os segmentos da comunidade acadêmica e civil, no compartilhamento de **responsabilidade socioambiental**.

Temos o compromisso com uma gestão que não apenas objetiva a excelência acadêmica, mas também a construção de uma sociedade mais justa e equitativa. Desse modo, ratificamos os pilares que refletem nossos valores e compromissos para o desenvolvimento e a promoção de um ambiente institucional saudável e produtivo, quais sejam:

- **Respeito à Diversidade** promovendo o desenvolvimento pleno das potencialidades de cada indivíduo.
- **Gestão Democrática** respeitando as instâncias colegiadas da Instituição.
- **Corresponsabilidade** nos processos de forma democrática.
- **Capacitação Institucional** visando à melhoria das relações humanas e acadêmicas.
- **Inovação** por meio do ensino, pesquisa e extensão como resposta às exigências sociais.
- **Desenvolvimento Regional** e formação de profissionais criativos e empreendedores.
- **Sustentabilidade** através da implementação de uma gestão eficiente e eficaz.

3.2 Desafios iniciais

A pandemia da COVID-19 e os desafios infraestruturais representaram um teste para nossa gestão. No entanto, através da rápida adaptação às aulas online, da criação de estratégias para o retorno seguro às atividades presenciais e da expansão da oferta de cursos, demonstramos nossa capacidade de superar obstáculos e garantir a qualidade do ensino, mesmo em um contexto adverso.

PANDEMIA DA COVID-19 – Aulas Online

A pandemia da COVID-19 exigiu uma rápida adaptação às aulas online. Superamos desafios como a falta de infraestrutura e a necessidade de capacitação docente e discente para o ensino remoto. Através de soluções inovadoras, garantimos a continuidade do aprendizado e fortalecemos a relação entre professores e alunos.

RETORNO ÀS ATIVIDADES PRESENCIAIS

O retorno às aulas presenciais foi marcado pela necessidade de adaptar nossas instalações e enfrentar a evasão de alunos. Apesar dos desafios, implementamos medidas para garantir a segurança e o bem-estar de todos, além de desenvolver estratégias para reintegrar os alunos evadidos.

IMPLANTAÇÃO DE NOVOS CURSOS

A expansão dos cursos, com a implantação do curso de Engenharia Mecânica e a coordenação do curso de Engenharia Civil em Guanhães, demonstrou nossa capacidade de superar desafios orçamentários e logísticos. Essa expansão contribuiu para o desenvolvimento regional e fortaleceu a marca da UEMG.

MANUTENÇÃO NO PRÉDIO DO BAÚ

A manutenção do prédio do Baú foi um desafio complexo, sendo tema, inclusive, de uma audiência pública. Exigiu planejamento e colaboração entre diferentes equipes. Apesar das dificuldades, conseguimos iniciar as obras de reforma e melhoria das instalações a partir da reestruturação do telhado, garantindo um ambiente de estudo mais adequado para nossa comunidade.



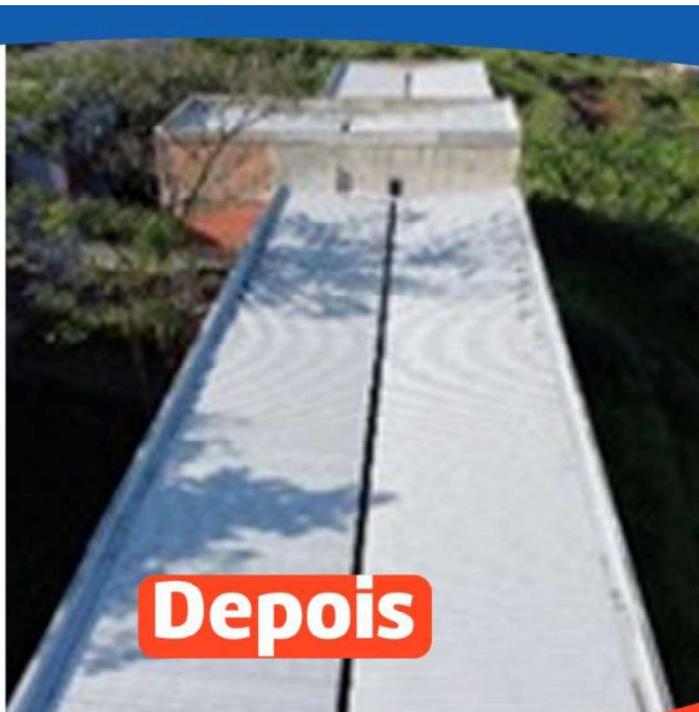
Antes



Depois



Antes



Depois



4. NOSSOS OBJETIVOS E AÇÕES REALIZADAS

4.1 Nossos objetivos

A análise dos últimos anos evidencia que os objetivos traçados anteriormente contribuíram de maneira significativa para o progresso das conquistas institucionais, acadêmicas e sociais. Ao nos dirigirmos novamente à UEMG Unidade João Monlevade, nosso intuito é não apenas dar continuidade a esse esforço, mas também aprofundar e expandir as iniciativas que já trouxeram benefícios concretos para discentes, docentes e colaboradores. Além disso, propomos novos objetivos que visem garantir um ambiente de aprendizado cada vez mais inclusivo, inovador e de qualidade.

Os objetivos 1, 2 e 3, construídos em conjunto com a comunidade acadêmica, foram reafirmados para a nova gestão 2024-2028 TRABALHO, ÉTICA E COPARTICIPAÇÃO PARA AVANÇAR. Além disso, ouvindo as demandas e as expectativas da comunidade, foram incorporados os objetivos 4, 5 e 6, que visam atender às necessidades atuais e futuras da nossa unidade.

1. Aprimoramento da Qualidade das Atividades Acadêmicas: oferecer uma formação de qualidade, integrando teoria e prática, e promovendo a interdisciplinaridade entre ensino, pesquisa e extensão, para formar profissionais críticos e engajados com a sociedade.

2. Desenvolvimento do Ensino, Pesquisa e Extensão: fortalecer a integração entre ensino, pesquisa e extensão, estimulando a produção de conhecimento interdisciplinar e inovador, com foco nas demandas da sociedade.

3. Promoção do Bem-estar: promover um ambiente de aprendizagem saudável e sustentável, que valorize a diversidade, fortaleça os laços sociais e ofereça oportunidades para o desenvolvimento integral de todos os membros da comunidade acadêmica.

4. Fortalecer os processos internos de gestão: promover uma gestão interna mais eficiente, transparente e democrática, garantindo a equidade no tratamento de todos os membros da comunidade acadêmica e incentivando a participação nas decisões.

5. Fortalecer a articulação interinstitucional: ampliar a rede de colaboração com outras unidades da UEMG e com instituições externas, oferecendo aos nossos alunos mais oportunidades de intercâmbio, projetos de pesquisa e estágios, além de fortalecer a nossa atuação em redes de pesquisa e inovação.

6. Ampliar a inserção regional: atuar ativamente na construção de políticas públicas que promovam o desenvolvimento sustentável da região, contribuindo com estudos e pesquisas que subsidiem a tomada de decisão dos gestores públicos.

Para garantir uma gestão mais eficiente e democrática, nossa proposta é fortalecer os processos internos, promovendo a transparência, a participação e a

equidade nas decisões. Incentivaremos o diálogo, ampliando a agenda de reuniões e integrando as discussões aos desafios institucionais.

Acreditamos que a participação de todos os membros da comunidade acadêmica é fundamental para a construção de um ambiente de trabalho mais colaborativo e justo. Através da simplificação de processos burocráticos, da otimização do uso de recursos e da implementação de ferramentas de gestão mais eficientes, buscamos otimizar a gestão da unidade e garantir a melhor utilização dos recursos disponíveis.

Para fortalecer a nossa articulação interinstitucional, nossa gestão buscará ampliar a rede de colaboração com outras unidades da UEMG e com instituições externas, oferecendo aos nossos alunos mais oportunidades de intercâmbio, projetos de pesquisa e estágios. Para tanto, é imprescindível garantir a representação efetiva dos membros de nossa unidade em fóruns e conselhos voltados para a discussão das diretrizes da universidade, sobretudo nas atividades finalísticas de educação, meio ambiente, cultura e sociedade. Consideramos crucial manter um contato frequente com a Reitoria, suas Pró-reitoras e assessorias, a fim de assegurar uma agenda permanente que fortaleça nossa capacidade de reivindicação nas instâncias decisórias para que nossas demandas sejam atendidas e que nossa unidade tenha maior autonomia.

Ao mesmo tempo, buscaremos a ampliação da inserção regional, fortalecendo os laços com a comunidade local por meio de projetos de extensão que atendam às suas necessidades. Nosso objetivo é promover o desenvolvimento social, cultural e econômico da região, garantindo uma representação ativa nos fóruns que discutem o desenvolvimento socioeconômico local. Dessa forma, a UEMG poderá participar de processos sociais importantes, defendendo os interesses da comunidade e influenciando políticas institucionais que favoreçam ações voltadas para o progresso regional.

4.2 AÇÕES REALIZADAS

4.2.1 Gestão da Infraestrutura

Na gestão das infraestruturas, diversas ações foram implementadas com o objetivo de aprimorar os espaços e garantir um ambiente propício para o desenvolvimento de atividades educacionais e de pesquisa. Dentre as iniciativas descritas abaixo, destacamos a manutenção dos prédios da sede do BAÚ, essencial para assegurar a preservação e o bom funcionamento dos espaços, e as reformas realizadas no Centro Tecnológico (CTec), que abriga os laboratórios da Unidade, resultando na implantação de mais XX laboratórios.

As principais ações realizadas foram:

- Contratação de empresa especializada para a manutenção do microscópio eletrônico de varredura (MEV).
- Contratação de fornecedor especializado para a prestação de serviços comuns de engenharia, incluindo material e mão de obra para a reforma do telhado.
- Recebimento de doação de equipamentos de lapidação vindos da cidade de Coronel Murta-MG, resultado da parceria entre a UEMG Unidade Design e a Unidade João Monlevade.
- Sondagem no terreno da Sede Santa Bárbara para verificar a viabilidade da construção de um futuro campus.
- Recebimento de ventiladores e gabinetes doados pela FAE.
- Aquisição de 240 conjunto de carteiras e 06 carteiras especiais para as salas da Sede Santa Bárbara.
- Contratação de empresa especializada para adequações de acessibilidade, prestação de serviços comuns de engenharia, incluindo material, mão de obra para a manutenção predial a ser executada na Sede Baú.
- Destinação de um espaço para a implementação do NAE.
- Destinação de um espaço dedicado à implementação do escritório do NIT.
- Destinação de um espaço à representação estudantil dos Engenheiros Sem Fronteiras.
- Aquisição 01 computador workstation para centros e núcleos.



- Aquisição de 10 conjuntos didáticos modulares de química, 04 fornos mufla, 04 chuveiro, lava-olhos e barrilete.
- Aquisição de 01 medidor de condutividade, 02 fabricantes de gelo, 01 agitador magnético com aquecimento e 01 agitador orbital.
- Aquisição de 02 estufas, 02 banhos de aquecimento e refrigeração, 01 centrífugas para laboratórios de análise e ensaios ou PE.
- Aquisição de 04 vortex mixer digital, 02 extratores de soxhlet.
- Aquisição de 02 estufa de secagem a vácuo e medidor de condutividade Orion.
- Aquisição de 02 capela de exaustão (em fibra de vidro e de gases).



- Aquisição de célula de condutividade Orion, turbidímetro e centrífuga para butirômetro.
- Aquisição de cuba de ondas, Aquisição de centrífugas para tubos, microtubos, 03 analisadores de umidade e aparelho de jar test.
- Aquisição de materiais de consumo para o laboratório de química.
- Aquisição de 05 teodolitos, 05 estações totais para topografia, 10 trenas e 02 rádios comunicadores.
- Aquisição de equipamentos de precisão para topografia: 01 drone e 02 receptores GNSS, para utilização em aulas teóricas e práticas.
- Recebimento de doação de cabos HDMI, GVA, estabilizadores e placas de identificação para a Sede Santa Bárbara, através de parceria com a ACIMON.
- Aquisição de 03 lousas digitais e 03 aspiradores de pó profissionais.
- Implantação da cantina e realização da capina por meio de pregão eletrônico.
- Reestruturação do cabeamento da rede de internet dos três prédios e aquisição de ar-condicionado.
- Aquisição de 02 sistemas globais de navegação por satélite, 02 drones e 01 estação agrometeorológica.
- Reformas no CTec.
- Implantação dos laboratórios de Tratamento de Efluentes Aquosos, Laboratorio de Limnologia, Eco-Sistema: Laboratorio de analyses biologicas e conservacao dos ecossistemas.
- Aquisição de sofás e gabinetes para os departamentos, coordenadores e sala dos professores.
- Contratação de serviços para a manutenção preventiva e corretiva de elevadores e plataformas elevatórias.
- Implantação de uma câmera de segurança em parceria com a Polícia Militar.
- Formalização de Acordo de Cooperação Técnica para Elaboração do Projeto do Novo Campus em João Monlevade.
- Aquisição de 18 conjuntos didáticos modulares de Física.
- Realização de capina no entorno da Sede Baú, através da parceria com a Prefeitura, com empresa ArcelorMittal e vereadores.

4.2.2 Gestão Pedagógica

Nossa gestão pedagógica tem como foco a articulação entre a teoria e a prática, buscando atender às demandas do mercado de trabalho e às necessidades dos nossos alunos. Nesse sentido, implementamos novos cursos, como a Engenharia Mecânica, e coordenamos a implantação de curso na cidade de Guanhães. Além disso, atualizamos os Projetos Pedagógicos dos Cursos, garantindo a flexibilidade necessária para adaptarmos nossa oferta às constantes mudanças do cenário educacional e profissional.

As principais ações realizadas foram:

1. Implementação do curso de Mecânica.
2. Implementação do curso fora da sede, em Guanhães.
3. Realização da I, II e III Semana do Conhecimento em parceria com universidades e a Secretaria Municipal de Educação.
4. Desenvolvimento de projetos e prestação de serviços utilizando o MEV.
5. Condução do processo de Reformulação do Projeto Pedagógico dos Cursos (PPC).
6. Condução das eleições das novas chefias de departamento e das coordenações de curso, em um processo estruturado de maneira transparente e inclusiva.
7. Implementação do NAE (Núcleo de Apoio Educacional).
8. Implementação do NIT (Núcleo de Inovação Tecnológica).
9. Realização de palestras e eventos pedagógicos
10. Reuniões periódicas entre os diversos departamentos, coordenações, conselho departamental, funcionários e discentes, assim como com a comunidade do entorno.

11. Incentivo à participação dos alunos em editais, tais como para Estágio institucional não obrigatório e Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES).

12. Evolução do quantitativo dos estagiários e bolsistas:

Tipo	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Estágio Não Obrigatório	5	2	7	10	12	13
Monitoria acadêmica	-	-	29	40	31	22
PROPCT	0	0	0	0	0	2
NEE	0	0	0	0	1	1
PAPq - IC		25	11	15	19	17
PAEx		22	2	2	16	13
PEAES		106	36	32	82	3+
Total	5	155	85	99	159	Em curso

13. Computação de horas de Extensão para todos os cursos

14. Organização, com a participação de profissionais da FAE, de um evento dedicado à temática da saúde mental no contexto universitário.

15. Formação de comissões para realização de editais.

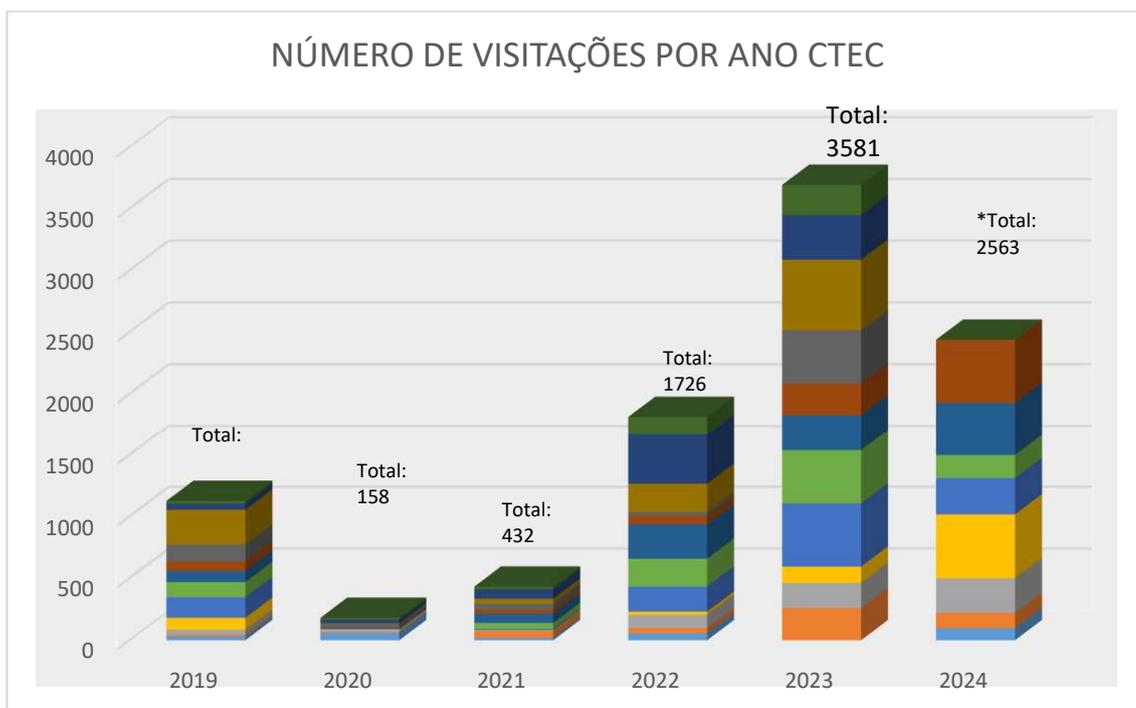
16. Recebimento da "Moção de Aplausos" na Câmara Municipal em 23/12/2023, como demonstração do comprometimento da Instituição com a qualidade da educação e na formação de engenheiros.

17. Apoio aos estudantes estrangeiros da educação superior que são recebidos no âmbito de acordos de cooperação técnico-científica.

18. Ampliação do alcance das atividades derivadas do ensino com a sociedade.

19. Acompanhamento sistemático das avaliações dos cursos da nossa instituição e monitoramento do desempenho para garantir a qualidade do ensino e o aperfeiçoamento constante dos processos educativos, alinhando-nos às melhores práticas e às necessidades dos nossos estudantes.

20. Incremento no número de pesquisadores e visitantes que utilizam as instalações e serviços do Ctec por meio de um conjunto de ações estratégicas visando reforçar a visibilidade e a atratividade do Ctec como um hub de inovação e pesquisa.



*Nas colunas, cada cor representa um mês do ano.

4.2.3 Gestão de pessoas

Na gestão de pessoas, é fundamental destacar a importância de ações que promovam a comunicação das atividades realizadas, a segurança no ambiente de trabalho, a valorização das iniciativas individuais e a preocupação constante com a criação de um clima organizacional saudável. Esses fatores são essenciais para o sucesso na execução de projetos.

As principais ações realizadas foram:

1. Instalação de uma câmera de vigilância em um poste próximo a entrada da sede do Baú, conectada diretamente à PM e à direção da unidade



2. Comunicação interna por meio de um informativo mensal com resumo e registro fotográfico de todas as ações realizadas no mês.



3. Aumento do número de vigias, de 02 que atendiam apenas a sede Baú para 12 que atendem também a sede Santa Barbara e Ctec, visando a segurança de todas as pessoas que utilizam o espaço e também a proteção patrimonial.

EVOLUÇÃO DO QUANTATIVO DE SERVIDORES

SERVIDORES	2019	2024
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	09	12
ANALISTA	04	04
MGS	09	18
PROFESSORES EFETIVOS	47	52
PROFESSORES CONTRATADOS	33	23

4. Participação da Unidade, juntamente com mais 22 entidades e instituições, no movimento em favor do desenvolvimento econômico e social do município de João Monlevade, intitulado CP10 – Comitê Permanente de Desenvolvimento Econômico e Social, em parceria com a ACIMON.
5. Participação da Unidade, juntamente com mais 22 entidades e instituições, no movimento em favor do desenvolvimento econômico e social do município de João Monlevade, intitulado CP10 – Comitê Permanente de Desenvolvimento Econômico e Social, em parceria com a ACIMON.
6. Realização de palestras e visitas técnicas, fortalecendo a parceria entre a Unidade e as empresas VALE e ARCELORMITTAL.
7. Participação na elaboração de iniciativas importantes como a AGENDA VIVA, o PLANO DIRETOR e programas voltados para a PRIMEIRA INFÂNCIA, em parceria com a Prefeitura.
8. Participação em eventos como a Olimpíada de Matemática, além de diversas campanhas nas áreas de saúde, assistência social e meio ambiente.
9. Instituição da comissão de heteroidentificação.
10. Apoio às Empresas Juniores em suas interações, promovendo um ambiente colaborativo onde o aprendizado e a troca de experiências são incentivados, potencializando o desenvolvimento de projetos inovadores e soluções que atendem às demandas do mercado.
11. Parceria com a Doctum para atendimento psicológico, proporcionando apoio emocional e psicológico aos membros da comunidade acadêmica.
12. Incentivo à participação dos docentes em eventos científicos, tecnológicos, artísticos e culturais.
13. Incentivo e viabilização da participação de funcionários em eventos, cursos e seminários que enriquecem o conhecimento e as habilidades individuais, trazendo novas perspectivas e inovações para o ambiente de trabalho.
14. Viabilização da participação de funcionários nas reuniões do CONUN.
15. Incentivo à participação estudantil nos órgãos colegiados.
16. Criação da Assessoria de Comunicação.



5 NOSSO PROPÓSITO

Na gestão anterior, demonstramos nossa capacidade de superar desafios e construir um ambiente colaborativo, implementando projetos que impactaram positivamente nossa comunidade. Com base nessa experiência, a chapa **TRABALHO, ÉTICA E COPARTICIPAÇÃO PARA AVANÇAR** propõe fortalecer a UEMG, tornando-a referência em educação, pesquisa e extensão.

Nosso objetivo é promover uma gestão transparente e participativa, otimizando os processos internos e fortalecendo a articulação com outras instituições. Buscamos ampliar nossa atuação na comunidade, oferecendo soluções inovadoras para os desafios da região. Acreditamos que, juntos, podemos construir uma universidade ainda mais forte e relevante.

Para alcançarmos esse objetivo, contamos com o comprometimento de todos. Nossa proposta é:

- **Fortalecer a gestão interna:** otimizar processos, investir em infraestrutura e promover a participação da comunidade acadêmica nas decisões.
- **Ampliar a articulação interinstitucional:** estabelecer parcerias estratégicas para o desenvolvimento de projetos conjuntos e a captação de recursos.
- **Aumentar a nossa inserção na comunidade:** oferecer soluções inovadoras para os desafios da região e promover a cultura e o desenvolvimento social.

Toda essa experiência acumulada fundamenta o propósito claro e inspirador que a chapa **TRABALHO, ÉTICA E COPARTICIPAÇÃO PARA AVANÇAR** propõe para a UEMG - Unidade João Monlevade: promover o trabalho pautado pela ética e coparticipação, visando à construção de uma instituição que se destaque pela excelência em educação, pesquisa e extensão.

Nossa equipe está comprometida em construir uma UEMG ainda mais forte e relevante. Acreditamos que, juntos, podemos superar qualquer desafio e alcançar grandes resultados. Nossa proposta é fortalecer a gestão interna, ampliar a articulação interinstitucional e aumentar nossa inserção na comunidade. Ao trabalharmos de forma colaborativa e transparente, poderemos oferecer uma educação de qualidade, promover a pesquisa e a inovação, e contribuir para o desenvolvimento da nossa região.

6 PLANO DE GESTÃO

A UEMG Unidade João Monlevade forma centenas de profissionais qualificados, impulsionando o desenvolvimento regional. Nossa instituição é reconhecida pela excelência acadêmica e pelo compromisso com a formação de cidadãos conscientes e preparados para os desafios do século XXI.

Para os próximos anos, nossa proposta é consolidar esse legado e projetar a UEMG como referência em educação superior. Nosso Plano de Gestão, construído em diálogo com a comunidade acadêmica, visa:

- **Ampliar a oferta de cursos:** adaptando-nos às demandas do mercado e às novas tecnologias.
- **Fortalecer a pesquisa e a inovação:** estimulando a produção científica e a criação de soluções para os problemas da região.
- **Promover a extensão universitária:** intensificando a interação com a comunidade e contribuindo para o desenvolvimento social e econômico.
- **Modernizar a gestão:** otimizando processos, utilizando tecnologias e promovendo a transparência nas decisões.
- **Fortalecer a articulação institucional:** estabelecendo parcerias com outras instituições de ensino, pesquisa e empresas.

Acreditamos que, juntos, podemos construir uma universidade ainda mais forte e relevante para a sociedade.

Em suma, nossa gestão tem como objetivo transformar a UEMG Unidade João Monlevade em uma referência em educação superior. Para isso, vamos investir em inovação, fortalecer a pesquisa, ampliar a oferta de cursos e intensificar a nossa atuação na comunidade. Acreditamos que, com o apoio de todos, podemos construir um futuro promissor para a nossa instituição e para a região.

Nosso Plano de Gestão para 2024-2028 foi estruturado em seis eixos estratégicos, com base nas demandas da comunidade acadêmica. Acreditamos que a participação de todos é fundamental para o sucesso de nossas ações. Por isso, manteremos um diálogo aberto e transparente com alunos, servidores e a comunidade externa, buscando definir prioridades e garantir a excelência em educação.

EIXO 1 - GESTÃO PARTICIPATIVA

Objetivo: Fortalecer a participação da comunidade acadêmica na gestão da instituição e promover a colaboração entre os diferentes setores.

Ações:

1. Estabelecer uma rede de colaboração contínua com outras unidades da UEMG, outras

instituições de ensino e pesquisa, com a sociedade civil organizada, organizações públicas e privadas, além de movimentos sociais para impulsionar o desenvolvimento regional e nacional com vistas ao desenvolvimento de projetos de mútuo interesse.

2. Fomentar a colaboração entre os departamentos e coordenações de curso para desenvolver iniciativas para promover o acesso, acolhimento, adaptação dos novos estudantes, além de enfrentar os desafios na formação e redução da evasão.
3. Estabelecer comissões, implementar plataformas e ferramentas de comunicação eficazes que facilitem a troca de informações entre colaboradores de diferentes níveis compartilhando suas opiniões e sugestões;
4. Apoiar o Núcleo de Apoio ao Estudante Local (NAE) na promoção da democratização do acesso à educação e na garantia da permanência dos estudantes na Instituição, assegurando a inclusão e acessibilidade como direitos humanos fundamentais.
5. Fomentar uma cultura de melhoria contínua dentro da instituição, envolvendo todos os setores na revisão e atualização dos processos com foco na eficiência, qualidade e inovação.
6. Definir, em colaboração com o corpo docente, corpo técnico-administrativo e as representações estudantis, uma agenda de eventos acadêmicos e culturais transdisciplinares, promovendo a troca de saberes, a inovação e a integração entre diferentes áreas do conhecimento.

EIXO 2 - EDUCAÇÃO INOVADORA COM EXCELÊNCIA ACADÊMICA

Objetivo: Oferecer uma educação de qualidade, preparando profissionais qualificados para os desafios do século XXI.

Ações:

1. Promover a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, visando a potencialização científica e tecnológica dos cursos e projetos, e contribuindo para atender às demandas atuais e desafios da sociedade.
2. Promover a formação de habilidades socioemocionais nos estudantes por meio de uma abordagem pedagógica inovadora que integre o desenvolvimento de Soft Skills ao currículo.
3. Incentivar a pesquisa acadêmica e a implementação de projetos inovadores com foco na melhoria da qualidade de ensino e no benefício da comunidade escolar e do entorno, criando um ambiente colaborativo e multidisciplinar entre estudantes, professores e a comunidade.
4. Promover debates contínuos entre os atores da instituição (professores, estudantes, gestores, comunidade local) sobre a criação de novos cursos de graduação, pós-graduação e mestrado, alinhados com as demandas e desejos da comunidade local e circunvizinhança.
5. Apoiar iniciativas de projetos de pesquisa aplicada em colaboração com o setor privado, promovendo a utilização dos laboratórios da instituição e incentivando a captação de recursos, além de promover políticas e iniciativas sustentáveis voltadas ao

- desenvolvimento de tecnologias sociais aplicadas às comunidades.
6. Promover um ambiente que valoriza a escuta ativa, a discussão aberta e o acolhimento das contribuições da comunidade acadêmica, visando o fortalecimento de práticas educativas que estimulem o protagonismo dos estudantes e a construção coletiva do conhecimento.

EIXO 3 - CORPO DOCENTE

Objetivo: Valorizar o corpo docente, contribuindo com um ambiente justo e respeitoso que favoreça o desempenho das funções docentes com qualidade e dedicação.

Ações:

1. Fortalecer a capacidade reivindicatória dos docentes, incentivando sua presença ativa nas instâncias decisórias da UEMG, por meio da participação nos conselhos superiores da UEMG (COEPE e CONUN) e em discussões das atividades essenciais da instituição e dos direitos que lhes são garantidos por lei.
2. Reivindicar as vagas de professores/as concursados liberadas em nossa Unidade, resultantes de aposentadorias ou exonerações visando garantir a continuidade da qualidade do ensino e o atendimento das demandas educacionais, bem como promover a valorização e estabilidade do corpo docente, por meio de um planejamento efetivo para a recomposição das equipes de profissionais.
3. Promover e incentivar a participação dos (as) docentes em eventos científicos, tecnológicos, artísticos e culturais, tanto em âmbito nacional quanto internacional, visando à atualização profissional, ao compartilhamento de conhecimentos e experiências, e à ampliação da rede de colaboração e intercâmbio entre educadores, pesquisadores e profissionais de diversas áreas.
4. Estabelecer e fortalecer grupos de pesquisa interdisciplinares na UEMG Unidade João Monlevade, promovendo a colaboração entre diferentes áreas do conhecimento, e valorizando as ações coordenadas por professores, com especial destaque para aquelas que promovem o protagonismo estudantil.
5. Formar um comitê interdisciplinar composto por professores de diversas áreas, coordenadores e chefes de departamento, com a finalidade de discutir e elaborar propostas para a oferta de disciplinas a distância, com o intuito de assegurar que essas disciplinas contribuam efetivamente para a ampliação do conhecimento dos estudantes e atendam às demandas do mercado e da sociedade.
6. Promover um diálogo contínuo com os departamentos e com a área de recursos humanos, com o objetivo de assegurar a implementação eficaz das férias-prêmio e buscar fortalecer a comunicação externa com a reitoria, visando garantir direitos essenciais, como a valorização da formação contínua e a participação em processos decisórios relacionados à atuação docente.

EIXO 4 - CORPO DISCENTE

Objetivo: Promover o desenvolvimento integral dos estudantes, fomentando a participação, a inclusão e o bem-estar.

Ações:

1. Promover uma comunicação mais eficiente e transparente entre os setores do ensino, docentes e discentes, estabelecendo canais de diálogo abertos e diretos que incentivem a participação ativa dos mesmos nas demandas acadêmicas e institucionais de forma a favorecer a troca de ideias e soluções, elevando o nível de comprometimento e a qualidade do ensino em nossa unidade.
2. Criar e implementar políticas que promovam a inclusão de estudantes de diferentes origens socioeconômicas, étnicas e culturais.
3. Fortalecer a parceria com instituições de ensino que oferecem cursos na área de psicologia para fomentar a implementação de serviços de apoio emocional e psicológico, por meio de oficinas e grupos de apoio, visando promover o bem-estar mental e emocional dos estudantes.
4. Incentivar a participação do Diretório Acadêmico (DA), das Empresas Juniores, das Atléticas Universitárias, da Coligare e dos Engenheiros Sem Fronteiras em iniciativas voltadas para atividades extracurriculares, eventos culturais e projetos comunitários para complementar a formação acadêmica através de atividades de extensão.
5. Promover a transparência e a divulgação das agendas, notícias e projetos desenvolvidos no CTEC, fortalecendo a visibilidade das atividades de nossos estudantes e egressos, bem como maximizar as oportunidades de serviços e experiências práticas que fomentem a cultura empreendedora entre nossos discentes.
6. Criar uma plataforma que agilize a atualização e o gerenciamento de documentos relacionados aos certificados de estágios e à contabilização das horas de Extensão para todos os cursos da Unidade, assegurando que todos os dados estejam sempre disponíveis e corretos.

EIXO 5 - SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS E DE SERVIÇOS

Objetivo: Valorizar e desenvolver os servidores técnico-administrativos e de serviço, garantindo um ambiente de trabalho motivador e eficiente.

Ações:

1. Incentivar o aprimoramento profissional, a formação contínua e a mobilidade interna, a participação dos servidores técnicos administrativos em projetos de pesquisa, extensão motivando , projetos afins e ações voltadas para a promoção da saúde física e mental.
2. Viabilizar a realização de cursos e treinamentos que promovam o desenvolvimento profissional e pessoal, com foco em novas tecnologias, habilidades gerenciais, gestão de projetos e atendimento ao público.
3. Acompanhar o processo da realização do Concurso Público para provimento de vagas

para os cargos de Analista Universitário (ANU) e Técnico Universitário (TUNIV), bem como os trâmites do Projeto de Lei 3.983/2022 que dispõe sobre a concessão de Promoção por Escolaridade Adicional.

4. Estabelecer um canal contínuo de comunicação para ouvir as demandas dos colaboradores terceirizados e integrá-los à comunidade acadêmica.
5. Fortalecer a autonomia dos setores por meio da implementação de reuniões periódicas com propósito de promover estudos acerca da divisão do trabalho, para que todos os participantes possam desenvolver plenamente seus potenciais, em consonância com as necessidades e aspirações da comunidade acadêmica.
6. Realizar anualmente uma pesquisa de clima organizacional e elaborar um plano de ação para melhoria das condições de trabalho.

EIXO 6 - INFRAESTRUTURA

Objetivo: Garantir uma infraestrutura adequada para o funcionamento da instituição, promovendo a eficiência e o bem-estar dos usuários.

Ações:

1. Implementar um sistema integrado de gestão para a manutenção preventiva e corretiva das infraestruturas, do serviço dos elevadores dos prédios do Baú, dos equipamentos de ar-condicionado e de outros dispositivos.
2. Melhorar a rede de internet das sedes, viabilizando junto à Reitoria o devido suporte material e humano durante sua implementação.
3. Elaborar um termo de referência para a manutenção do telhado do DA e implementar a sinalização dos espaços da sede Baú, de Santa Bárbara e do Ctec com placas e holofotes.
4. Viabilizar a contratação de um técnico de laboratório para a manutenção dos equipamentos do Ctec.
5. Adquirir eletrodomésticos necessários ao preparo e conservação de alimentos, como geladeira e micro-ondas, para melhorar o conforto dos funcionários que permanecem longos períodos na Unidade, assim como a aquisição de equipamentos de comunicação e impressoras coloridas.
6. Viabilizar a criação de um campus universitário inclusivo através da expansão física da sede Santa Bárbara, de forma a termos todas as salas de aula e laboratórios em um mesmo ambiente.

7 SÍNTESE DO PLANO DE TRABALHO

A UEMG, como muitas instituições públicas brasileiras, enfrenta desafios significativos devido aos cortes orçamentários e à pandemia. Nesse cenário desafiador, a chapa **TRABALHO, ÉTICA E COPARTICIPAÇÃO PARA AVANÇAR** assume a responsabilidade de manter uma postura firme e comprometida, unindo esforços com toda sua comunidade acadêmica e com outras unidades em prol de um modelo educacional que atenda às demandas da sociedade e promova o desenvolvimento econômico e social em nossa região, estado e nação.

Priorizaremos uma gestão pautada pelo diálogo e por discussões democráticas visando implementar procedimentos e ferramentas estruturais que aprimorem a formação acadêmica dos discentes e fortaleçam o trabalho de professores e técnicos-administrativos. Comprometemo-nos a tornar a Unidade mais próxima e relevante em relação a entidades externas, como Reitoria, órgãos de classe, empreendedores e autoridades, buscando fomentar o crescimento do ensino, da extensão e da pesquisa na UEMG João Monlevade.

Conhecemos bem a história da nossa unidade acadêmica e acumulamos aprendizados valiosos ao longo desses quatro anos de dedicação e esforço voltados para o fortalecimento de nossa instituição. Durante esse período, enfrentamos desafios significativos e conseguimos realizar inúmeras conquistas que evidenciam o nosso envolvimento e comprometimento.

Convidamos toda a comunidade a participar ativamente da construção desse novo momento para a UEMG. Juntos, podemos transformar desafios em oportunidades e construir um futuro promissor para nossa instituição.

Por fim, reafirmamos nosso compromisso de trabalhar em prol de uma UEMG que não apenas atenda às demandas contemporâneas, mas que também se projete como uma instituição de excelência, referência em educação, pesquisa e extensão. Estamos determinadas a seguir avançando e, com a continuidade desses objetivos, acreditamos que a nova gestão será capaz de construir um futuro promissor para a nossa universidade.

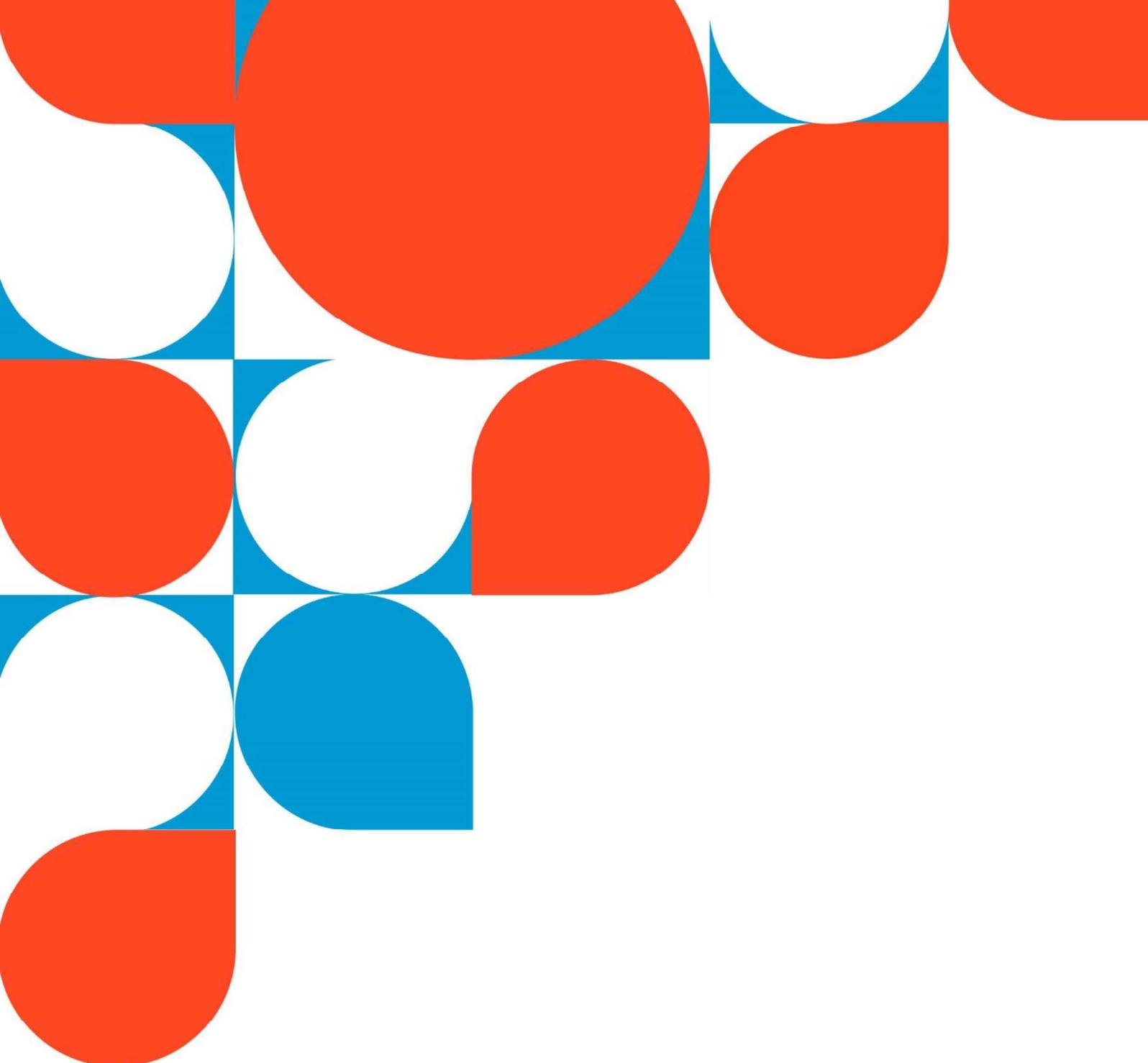
João Monlevade, 27 de setembro de 2024.

Júnia Soares Alexandrino

Nilza Maria de Carvalho

CHAPA

TRABALHO, ÉTICA E COPARTICIPAÇÃO PARA AVANÇAR



UNIVERSIDADE
DO ESTADO DE
MINAS GERAIS