



GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS
Gerência de Planejamento, Orçamento, Contabilidade, Finanças e Prestação de Contas

Belo Horizonte, 10 de fevereiro de 2023.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS
GERAIS
UEMG

RELATÓRIO DE GESTÃO 2022

DECISÃO NORMATIVA Nº 02/2022

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE MINAS
GERAIS
TCEMG

SUMÁRIO

1. MENSAGEM DA REITORA
2. VISÃO ORGANIZACIONAL DA UEMG
 - A) A UEMG, missão e visão
 - B) Principais normas direcionadoras de sua atuação
 - C) Estrutura organizacional e de governança
3. ATENDIMENTO ÀS EXIGÊNCIAS CONTIDAS NA DN TCEMG Nº 002/2022
 - A) Descrição da execução do programa de trabalho por meio do cumprimento das metas físicas e financeiras
 1. Comparativo da receita prevista e receita arrecadada

2. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por função
3. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por programa
4. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por Projeto Atividade
5. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por grupo
6. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por elemento de despesa
7. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por Fonte de Recursos
8. Outras informações orçamentárias e financeiras

Programa 705 - Apoio às Políticas Públicas

Ação: 2500 – Assessoramento e gerenciamento de políticas públicas

Núcleo de Inovação Tecnológica e de Transferência de Tecnologia da Universidade do Estado de Minas Gerais – NIT

Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional

Editora UEMG – EdUEMG

Ação: 7004 – Precatórios e sentenças judiciais

Programa 021 – Desenvolvimento do Ensino Superior na UEMG

Ação: 4065 - Atividade de ensino de graduação presencial e a distância

Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças

1. Gerência de Recursos Humanos
2. Concursos Públicos
3. Licitação e Contratos
4. Convênios e Parcerias
5. Patrimônio e Infraestrutura
6. Tecnologia da Informação

Pró-Reitoria de Ensino de Graduação Presencial e a Distância

Ação: 4067 – Atividade de pesquisa científica

Ação: 4068 – Atividade de pós-graduação

Ação: 4069 – Atividade de extensão universitária

Ação: 4093 – Fortalecimento da política de assistência estudantil

B) Descrição das medidas adotadas com vistas a sanear eventuais disfunções estruturais ou conjunturais que prejudicaram ou inviabilizaram a execução das ações programadas

C) Informações sobre a execução dos programas e ações do governo, sob a responsabilidade das entidades, com identificação de ação governamental estratégica abrangendo a execução física e financeira das ações realizadas, bem como os indicadores institucionais de desempenho, se for o caso, informações sobre a execução do governo, de caráter estratégico

D) Relatório circunstanciado contendo parecer conclusivo do dirigente máximo sobre a execução dos serviços descentralizados às entidades do terceiro setor, Lei Estadual nº 23.081, de 10/08/2018, que dispõe sobre o Programa de Descentralização da Execução de Serviços para as Entidades do Terceiro Setor e dá ou Decretos Estaduais nº 47. 553 e 47. 554, ambos de 07/12/2018, que regulamentam, respectivamente, a qualificação de pessoa jurídica de direito privado, s Organização Social e a instituição do contrato de gestão e como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público e a instituição do termo de parceria, inf atividades executadas por meio dessas entidades do terceiro setor na implementação das ações governamentais; relatório circunstanciado contendo parecer máximo sobre a aplicação dos recursos repassados às OSCIPs

E) demonstração da execução física e financeira de projetos, subprojetos, atividades e subatividades objetos de financiamento nacional e internacional, envolvidas, detalhando os valores totais previstos e os valores realizados no exercício e até o exercício, bem como as contrapartidas oferecidas e os motivos q conclusão de etapa ou da totalidade da ação proposta, indicando as providências adotadas, quando aplicável

F) outras informações consideradas relevantes pela entidade para demonstrar a conformidade e o desempenho da gestão no exercício, em face do planejamento alcance dos resultados, utilizando-se de indicadores consoante as ações e metas estabelecidas, se for o caso

G) Informações relativas a execução de Despesa de Exercícios Anteriores, sua composição e evolução nos últimos dois anos

H) Normas legais e técnicas adotadas nas atividades orçamentárias, financeiras e contábeis da UEMG e mecanismos adotados pela alta administração e contabilidade para controle e garantia da confiabilidade, da regularidade e da completude, bem como abrangência dos lançamentos e procedimentos contábe

I. MENSAGEM DA REITORA

A Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG está presente na vida dos mineiros desde a promulgação da Constituição Estadual, em 1989. Ao longo de seus mais de 30 anos de história, a UEMG contribuiu para a formação dos nossos cidadãos e para o desenvolvimento regional de Minas Gerais, oferecendo cursos de graduação e pós-graduação nas mais diversas áreas do conhecimento. Vários destes cursos, inclusive, são referências estaduais e nacionais em suas respectivas áreas, casos como dos cursos da Escola de Design e da Escola Guignard, para citar apenas dois exemplos.

Apesar de inicialmente ter concentrado grande parte de suas atividades na região da capital, Belo Horizonte, a realidade da UEMG mudou significativamente nos últimos anos. Através do processo de incorporação de diversas fundações e instituições de ensino, a UEMG expandiu tanto em oferta de cursos como em abrangência regional. Com uma política equânime e inclusiva, a Universidade aparece hoje com uma das principais opções dos mineiros no que se refere a ensino público, gratuito e de qualidade. Com ingresso pelo ENEM e por vestibular próprio e utilizando-se de diversos critérios para permitir o acesso ao ensino superior para segmentos vulneráveis da sociedade, em 2022 os estudantes poderiam optar entre 125 cursos de graduação, presenciais e a distância, além de nove mestrados e dois doutorados.

Buscando melhorar continuamente a oferta de cursos e vagas, foi realizado diagnóstico de todos os cursos de graduação da Universidade, por Unidade Acadêmica, resultando na inclusão dos seguintes cursos no quadro de vagas para 2023: Ciências Sociais, Física, História e Engenharia Ambiental, na Unidade de Ibirité; Serviço Social, na Unidade de Barbacena; Engenharia de Produção, em Abaeté; Direito, em Cláudio; Pedagogia, em Ubá. Cumpre destacar que os cursos de graduação fora de sede no município de Guanhães (Engenharia Civil, pela Unidade de João Monlevade, e Direito, pela Unidade de Diamantina) e no município de Cataguases (Tecnologia em Cinema e Animação, pela Unidade de Carangola), cujas primeiras turmas tiveram início em 2022, estão funcionando normalmente e continuarão a ser ofertados em 2023.

Com relação aos cursos de pós-graduação, é notável o crescimento no que se refere à oferta de novos cursos e ampliação de vagas nos últimos anos. Em 2022, foi aprovada junto à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) a oferta de uma turma de Doutorado Interinstitucional (DINTER) em Design, a ser ofertado pelo Programa de Pós-Graduação em Design, e foram enviadas propostas para criação de nove cursos, a saber: Mestrado em Comunicação e Sociedade, Mestrado em Design de Moda, Mestrado em Biociências e Saúde Humana, Mestrado em Direito e Inovações no Atendimento Sócio jurídico, Mestrado em Engenharia Mineral-Ambiental, Mestrado em Formação de Professores e Práticas Docentes, Mestrado em Políticas Públicas, Mestrado em Ensino e Práticas Pedagógicas na Educação Básica e Doutorado em Artes.

O exercício de 2022 representou um grande desafio, na medida em que a Universidade retomou de maneira integral suas atividades presenciais, que, por dois anos, foram fortemente impactadas pela pandemia da Covid-19. Essa situação atípica trouxe inúmeras consequências para os corpos docente e discente, assim como para os servidores técnico-administrativos. A gestão vem trabalhando de maneira integrada para que todas as atividades da UEMG continuem sendo oferecidas em sua integralidade, incorporando os aprendizados advindos do período pandêmico e respeitando sempre o lado humano e as individualidades.

O incremento contínuo do orçamento da UEMG ao longo dos últimos anos possibilitou a consolidação de importantes políticas para a comunidade acadêmica, com grande repercussão. O Programa de Ensino em Monitoria Acadêmica concedeu 2003 bolsas ao longo do exercício de 2022, ao passo que o Programa de Bolsas de Preceptoría Médica, fundamental para as práticas dos estudantes de medicina, ofertou 40 bolsas. No que se refere ao incentivo à pesquisa, ao longo de 2022 foram destinados mais de R\$ 6 milhões para custeio do Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPQ/UEMG), do Programa de Apoio à Participação de Docentes em Eventos no País ou no Exterior (PAPEV) e do Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa (PQ/UEMG), beneficiando mais de 800 estudantes e docentes de nossa Universidade.

O exercício de 2022 representou, ainda, o fortalecimento do Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES, com um salto de benefícios concedidos (de 3.356 benefícios e aporte financeiro de R\$ 5.772.070,00 em 2021 para 4.113 benefícios e aporte financeiro de R\$ 8.078.552,38 em 2022). Houve um aumento gradual e significativo do investimento financeiro, da quantidade de bolsas ofertadas e do número de estudantes beneficiados, desde a implementação do Programa, em 2019. Em linhas gerais, atualmente o PEAES já tem o triplo de seu investimento inicial, acompanhado pelo aumento do volume de auxílios distribuídos e o contingente de alunos beneficiados. Além disso, destaca-se, em 2022, a oferta de novos auxílios além dos que já vinham sendo oferecidos, como os auxílios promoção à saúde, inclusão de pessoa com deficiência, cultura e esporte, executando o Decreto 47.389, de 23/03/2018 integralmente, pela primeira vez.

Outras ações relacionadas à permanência do estudante na Universidade e à garantia de sua inclusão na comunidade acadêmica também foram promovidas. Trabalhou-se para o fortalecimento do Núcleo de Apoio ao Estudante – NAE, resultando na consolidação dos NAE's nas Unidades por meio da organização administrativa e da realização de ações como orientação e acompanhamento especializado, atendimento de demandas de ações afirmativas, acessibilidade e educação inclusiva. Além disso, manteve-se a contratação de empresa para prestação de serviços de tradução e intérpretes da Língua Brasileira de Sinais - LIBRAS, para atendimento das necessidades dos discentes surdos e das atividades acadêmicas da Universidade, e continuam ativos os editais para Ledor/acompanhante para acessibilidade.

No campo da Extensão Universitária, houve um acréscimo considerável de bolsas concedidas e de projetos desenvolvidos, nas diversas áreas de conhecimento e linhas de extensão. Em 2022, foram concedidas 678 bolsas de extensão, para o desenvolvimento de 425 projetos, o que representa um acréscimo de 52% em relação a 2021.

Com relação à infraestrutura da UEMG e de suas Unidades Acadêmicas, foram elaborados os estudos para detalhamentos dos serviços de manutenções prediais, que visaram melhorar a infraestrutura física das Unidades Acadêmicas de Abaeté, Cláudio, Ituiutaba, Passos e o Campus BH, que, somadas, totalizam aproximadamente R\$ 15.000.000,00. Ainda em 2022, foram concluídas importantes intervenções de infraestrutura física nas Unidades Acadêmicas de Abaeté, Carangola, Escola de Design, Escola de Música, João Monlevade, Divinópolis e Frutal, com investimentos de mais de R\$ 6 milhões. Ademais, o processo de modernização do parque tecnológico da UEMG se consolidou ao longo de 2022, com a aquisição de quase 2.500 computadores, entre Desktops, Workstations (computadores de alta performance) e Notebooks, para todas as 20 Unidades Acadêmicas, totalizando investimento de aproximadamente R\$14,5 milhões.

Objetivando o desenvolvimento da pesquisa, da extensão e o desenvolvimento e aprimoramento do ensino, a Universidade investiu, ainda, cerca de R\$ 65 milhões em aquisições e contratações, com destaque para compras de licenças de softwares técnicos e científicos, aquisições de tratores agrícolas para atividades práticas nas fazendas experimentais, estações agro meteorológicas, equipamentos para os cursos da área de saúde, equipamentos musicais de excelência, matérias de laboratórios, estruturação de projetos de pesquisa nas áreas de biologia, educação física, agronomia, entre outros, e contratações de serviços especializados para manutenção preventiva e corretiva dos diversos equipamentos adquiridos ao longo dos últimos 4 anos. Cumpre ressaltar que diversas aquisições e contratações foram originadas de Projetos de Pesquisa e Extensão Estruturantes – PPEEs, uma política inovadora da Universidade que objetiva fomentar o desenvolvimento de projetos e a estruturação de laboratórios e espaços de aprendizagem prática, elaborados por integrantes do corpo docente da UEMG.

Por fim, cumpre destacar os esforços empreendidos no sentido de garantir um corpo técnico-administrativo e docente estável, com vínculo efetivo, de forma a contribuir de forma perene para o desenvolvimento da Universidade. Reconhecendo toda a relevante contribuição dos docentes e servidores contratados temporariamente e a sua importância para as atividades da UEMG, o ano de 2022 foi marcado por mais um concurso público para docentes, específico para a área da saúde da Unidade Acadêmica de Passos, no qual foram publicadas 56 vagas e cujos aprovados aguardam nomeação pelo Governado do Estado de Minas Gerais. Merece destaque também a importante aprovação, junto à Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão – SEPLAG e ao Comitê de Orçamento e

Finanças – COFIN, da realização de concurso público para as carreiras técnico-administrativas da UEMG, totalizando 169 vagas para analistas e técnicos universitários. A previsão é que o Edital do referido certame seja publicado ao longo do exercício 2023.

II. VISÃO ORGANIZACIONAL DA UEMG

A) A UEMG, missão e visão

Criada em 1989, a Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) possui 20 campi, em 16 municípios. A Universidade é vinculada à Secretaria de Estado de Educação – à qual compete formular e implementar políticas públicas que assegurem o desenvolvimento científico e tecnológico, a inovação e o ensino superior no Estado.

A UEMG tem como missão promover o Ensino, a Pesquisa e a Extensão, de modo a contribuir para a formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração dos setores da sociedade e das regiões do Estado.

A visão da Universidade consiste em ser referência como instituição promotora de ensino, pesquisa e extensão em consonância com políticas, demandas e vocações regionais do Estado.

Mérito da qualidade acadêmica, compromisso ético, responsabilidade social, compromisso com políticas públicas e inovação e trabalho cooperativo são valores que norteiam a ação da UEMG.

B) Principais normas direcionadoras de sua atuação

- Constituição Mineira, 1989:
 - Art. 199 – Estabelece autonomia universitária e define a forma de constituição da UEMG.
 - Ato das Disposições Constitucionais Transitórias:
 - Art. 81 – Cria a UEMG;
 - Art. 82 – Possibilita a absorção, pela UEMG, de fundações educacionais.
- Decreto n. 36.639, de 10 de janeiro de 1995:
 - Extingue Fundações - (FUMA e Fundações Escola Guignard) e dá outras providências.
- Decreto n. 36.897, de 24 de maio de 1995;
 - Dispõe sobre a absorção de fundações públicas pela UEMG e dá outras providências.
- Decreto n. 39.115, de 02 de outubro de 1997;
 - Autoriza o funcionamento da UEMG;
- Decreto n. 40.359, de 28 de abril de 1999;
 - Credencia a UEMG;
- Lei n. 13.688, de 28 de julho de 2000;
 - Autoriza o Poder Executivo a doar à UEMG o imóvel que especifica, no bairro Cidade Nova.
- Decreto n. 42.235, de 03 de janeiro de 2002:
 - Credencia o Instituto Dona Itália Franco, em Barbacena.
- Lei n. 15.463, de 13 de janeiro de 2005;
 - Institui as carreiras do grupo de Atividades de Educação Superior do Poder Executivo.
- Decreto n. 45.873, de 30 de dezembro de 2011;
 - Estabelece as finalidades, competências e descrições das unidades administrativas da Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG – e dá outras providências.
- Decreto Nº. 46.352, de 25 de novembro de 2013;
 - Aprova o Estatuto da Universidade do Estado de Minas Gerais.
- Lei n. 20.807, de 26 de julho de 2013;
 - Dispõe sobre a absorção das fundações educacionais de ensino superior associadas à Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG –, de que trata o inciso I do § 2º do art. 129 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição do Estado e dá outras providências.
- Decretos n. 46.358, 46.359, 46.360 e 46.361, de 30 de novembro de 2013;
 - Dispõem, respectivamente, sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Cultural Campanha da Princesa, pela Fundação Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Carangola, pela Fundação Educacional do Vale do Jequitinhonha e pela Fundação Helena Antipoff.
- Decretos n. 46.477 e 46.478, de 03 de Abril de 2014:
 - Regulamentam, respectivamente, a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Divinópolis e pela Fundação Educacional de Ituiutaba.

As normas relacionadas à UEMG estão disponíveis no sítio eletrônico da Universidade, nos seguintes links:

- Leis: <http://www.uemg.br/home/universidade/legislacao-da-uemg>
- Decretos: <http://www.uemg.br/home/universidade/decreto>
- Portarias: <http://www.uemg.br/home/universidade/portarias>

C) Estrutura organizacional e de governança

Os órgãos de deliberação superior formulam a política geral da UEMG. São eles:

- Conselho Universitário (CONUN): é a unidade máxima de deliberação e supervisão da UEMG, responsável pela definição da política geral da Instituição nos âmbitos acadêmico, administrativo, financeiro, disciplinar e patrimonial. Mais informações sobre o CONUN: <http://www.uemg.br/home/conselhos/conun>.
- Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (COEPE): trata-se da unidade colegiada de deliberação superior em matéria de ensino, pesquisa e extensão. Mais informações sobre o COEPE: <http://www.uemg.br/home/conselhos/coepe>.
- Conselho Curador: responsável pela fiscalização econômica, orçamentária e financeira da UEMG. Mais informações sobre o órgão: <http://www.uemg.br/home/conselhos/conselho-curador>.

As demais instâncias da Universidade — e os responsáveis por elas — estão listadas no sítio eletrônico da UEMG: <http://www.uemg.br/home/quem-e-quem>.

III. ATENDIMENTO ÀS EXIGÊNCIAS CONTIDAS NA DN TCEMG Nº 002/2022

A) Descrição da execução do programa de trabalho por meio do cumprimento das metas físicas e financeiras, por função, subfunção, programa, projeto, subprojeto, atividade, subatividade e operações especiais, em nível de grupo de natureza e elemento da despesa, evidenciando com indicadores de eficiência, eficácia ou efetividade, a implementação da ação governamental, com esclarecimentos, se for o caso, das causas que inviabilizaram o pleno cumprimento dos objetivos propostos; descrição da execução de programa de trabalho;

1. Comparativo da receita prevista e receita arrecadada

Arrecadação de Recursos Próprios no exercício de 2022

CLASSIFICAÇÃO RECEITA	VALOR PREVISTO	VALOR ARRECADADO
ALUGUÉIS E ARRENDAMENTOS - PRINCIPAL - ARRENDAMENTOS	150.000,00	3.602,58
REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS - PRINCIPAL	1.000,00	96.832,68
DIVIDENDOS - PRINCIPAL - EMPRESAS NÃO ESTATAIS	5.000,00	40.317,74
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E COMERCIAIS GERAIS - PRINCIPAL - EDUCACIONAIS E CAPACITAÇÃO	500.000,00	337.347,58
INSCRIÇÃO EM CONCURSOS E PROCESSOS SELETIVOS - PRINCIPAL	1.000.000,00	100.862,79
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO	234.000,00	0,00
COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR	518.440,00	0,00
OUTROS RESSARCIMENTOS - PRINCIPAL - DEMAIS	1.500.000,00	144.177,43
ALIENAÇÃO DE BENS MÓVEIS E SEMOVENTES - PRINCIPAL - DEMAIS	50.000,00	28.450,00
ALIENAÇÃO DE BENS MÓVEIS E SEMOVENTES - PRINCIPAL - DEMAIS	100.000,00	0,00
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO	316.000,00	0,00
TOTAL	4.374.440,00	751.590,80

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Durante ano de 2022 a arrecadação da Universidade não atingiu os valores previstos para o exercício, devido a diversos fatores como:

- redução significativa das locações de cantinas e espaços físicos;
- não realização dos concursos públicos para professores e técnicos administrativos;
- redução nos ressarcimentos decorrentes de despesas objetos de glosas nas prestações de contas;
- alienação de bens próprios abaixo das expectativas ;
- não celebração ou repasse de parcelas de recursos financeiros por parte do Governo Federal.

2. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por função.

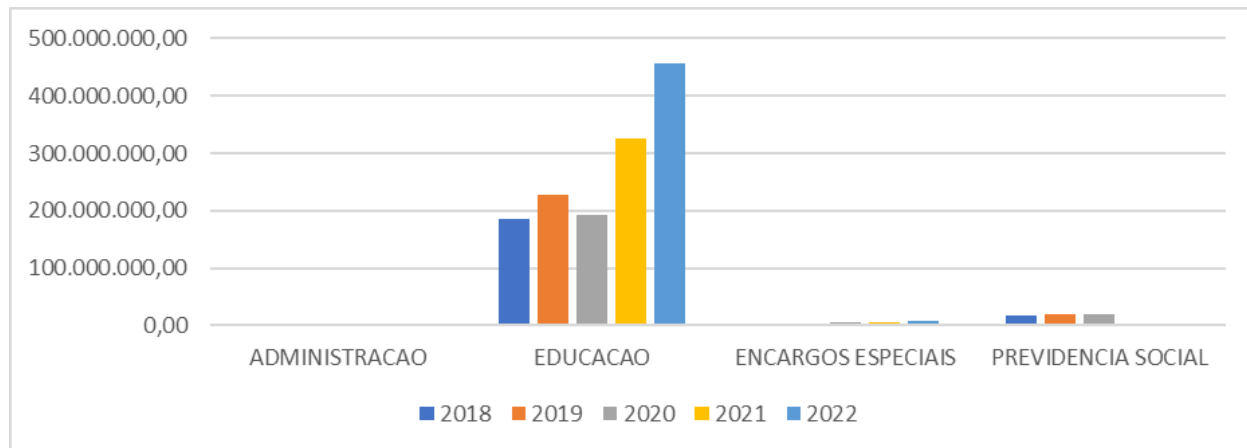
FUNÇÃO - DESCRIÇÃO	2018			2019			2020		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	F
ADMINISTRAÇÃO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.367,77	12.584,49	
EDUCAÇÃO	186.251.676,25	176.443.584,75	173.144.479,47	227.956.279,23	217.982.252,47	201.345.652,20	192.562.413,47	188.411.156,29	18
ENCARGOS ESPECIAIS	198.352,55	198.352,55	124.247,39	604.645,36	578.645,36	536.016,74	5.091.612,50	5.091.612,50	4.
PREVIDÊNCIA SOCIAL	17.314.801,97	17.314.801,97	17.314.801,97	19.370.137,44	19.370.137,44	17.993.409,14	20.229.376,92	20.229.376,92	20
TOTAL	203.764.830,77	193.956.739,27	190.583.528,83	247.931.062,03	237.931.035,27	219.875.078,08	217.896.770,66	213.744.730,20	20

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

FUNÇÃO - DESCRIÇÃO	2021			2022		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO
ADMINISTRAÇÃO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EDUCAÇÃO	325.724.670,96	301.105.211,63	298.040.870,40	456.805.544,16	422.663.929,83	412.798.480,29
ENCARGOS ESPECIAIS	5.629.922,67	5.626.422,67	4.751.134,57	7.362.076,14	7.360.076,14	6.308.622,32
PREVIDÊNCIA SOCIAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	331.354.593,63	306.731.634,30	302.792.004,97	464.167.620,30	430.024.005,97	419.107,1

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Gráfico da evolução da despesa por função - 2018/2022



Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Destacam-se na evolução orçamentária classificada por função as seguintes observações:

- houve um aumento significativo nas despesas da UEMG no quadriênio 2018 a 2022;
- o maior investimento foi realizado na função educação, uma vez que esta representa a finalidade da universidade, com o percentual de aumento em 145,26% (oH) da despesa empenhada em relação a 2018;
- destaca - se ainda que essa despesa representa 98,41% (oV) da despesa total da UEMG em relação as outras funções no exercício de 2022;
- no tocante as despesas relativas a encargos especiais, houve um aumento 3.611,61% (oH) em 2022 em relação a 2018 devido aos precatórios pagos, resultados da absorção das Fundações Estadualizadas;
- por fim, as despesas com Previdência Social deixaram de integrar o orçamento da UEMG, a partir de 2021.

3. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por programa

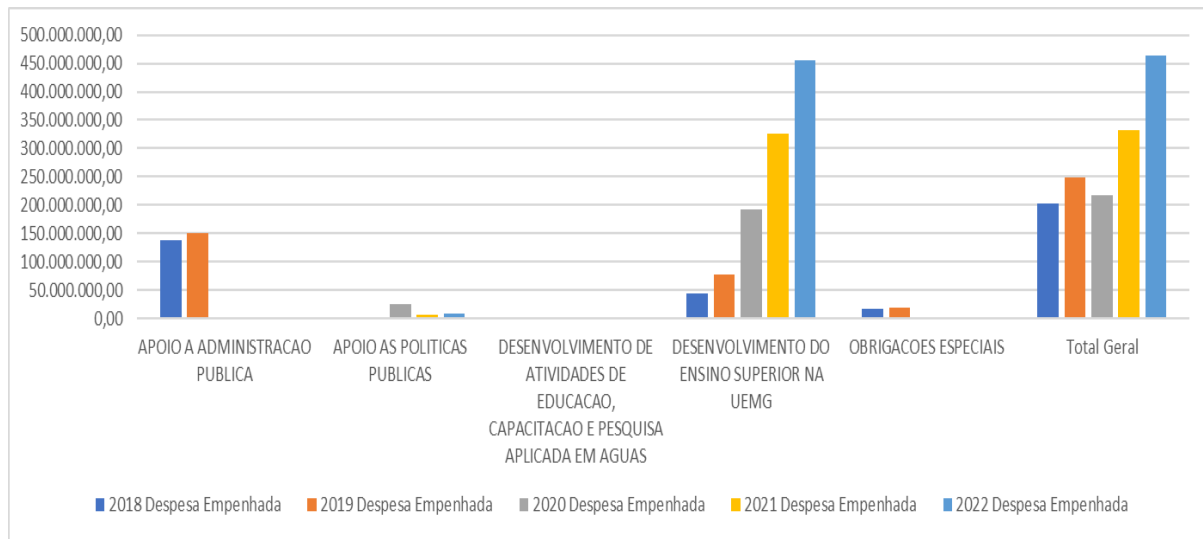
PROGRAMA - DESCRIÇÃO	2018			2019			2020	
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA
APOIO À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	138.470.639,45	138.444.789,92	138.535.740,16	149.877.866,92	149.857.619,72	137.339.306,78	0,00	0,00
APOIO ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.334.357,19	25.333.571,19
DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO, CAPACITAÇÃO E PESQUISA APLICADA EM ÁGUAS	2.763.089,31	2.763.089,31	2.763.089,31	259.163,10	259.163,10	259.163,10	0,00	0,00
DESENVOLVIMENTO DO ENSINO SUPERIOR NA UEMG	45.017.947,49	35.235.705,52	31.845.650,00	77.819.249,21	67.865.469,65	63.747.182,32	192.562.413,47	188.411.111,11
OBRIGAÇÕES ESPECIAIS	17.513.154,52	17.513.154,52	17.439.049,36	19.974.782,80	19.948.782,80	18.529.425,88	0,00	0,00
TOTAL	203.764.830,77	193.956.739,27	190.583.528,83	247.931.062,03	237.931.035,27	219.875.078,08	217.896.770,66	213.744.771,19

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

PROGRAMA - DESCRIÇÃO	2021			2022		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO
APOIO À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
APOIO ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS	5.736.699,30	5.710.537,58	4.837.025,29	7.993.862,38	7.950.203,87	6.882.498,85
DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO, CAPACITAÇÃO E PESQUISA APLICADA EM ÁGUAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DESENVOLVIMENTO DO ENSINO SUPERIOR NA UEMG	325.617.894,33	301.021.096,72	297.954.979,68	456.173.757,92	422.073.802,10	412.224.603,76
OBRIGAÇÕES ESPECIAIS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	331.354.593,63	306.731.634,30	302.792.004,97	464.167.620,30	430.024.005,97	419.107.102,61

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Gráfico da evolução da despesa por programa - 2018/2022



Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

É importante destacar que com a execução de um novo PPAG - 2020/2023 algumas mudanças nos programas da UEMG passaram a vigorar a partir de 2020, destacam-se:

- as transferência de gastos do programas “Apoio à administração pública” e “Obrigações Especiais” para o programa “Apoio às políticas públicas”;
- remanejamento das despesas de pessoal que estavam sendo executadas pelo programa “Apoio à administração pública” para o programa “Desenvolvimento do ensino superior na UEMG”;
- para além disso, o programa “Desenvolvimento do ensino superior na UEMG” representou 98,28% (oV) do total empenhado no exercício de 2022.

4. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por Projeto Atividade

PROJETO_ATIVIDADE - DESCRIÇÃO	2018			2019			DESPESA EMPENHADA
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	
ABSORÇÃO, INCORPORAÇÃO E EXTINÇÃO DAS FUNDAÇÕES EDUCACIONAIS DE ENSINO SUPERIOR	8.276.450,00	7.949.450,00	7.478.766,71	26.637.821,57	26.637.821,57	26.637.821,57	0,00
ASSESSORAMENTO E GERENCIAMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.367,77
ATIVIDADE DE ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	186.689.379,51
ATIVIDADE DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.149.864,68
ATIVIDADE DE PÓS-GRADUAÇÃO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.701,80
ATIVIDADES DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA	1.424.107,99	1.382.561,89	1.370.774,93	1.870.154,85	1.187.845,35	1.189.213,55	0,00
ATIVIDADES DE PESQUISA CIENTÍFICA	1.436.157,69	1.397.990,60	1.380.657,00	2.123.647,93	1.278.809,53	1.279.217,53	186.633,00
BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS - UEMG	17.314.801,97	17.314.801,97	17.314.801,97	19.370.137,44	19.370.137,44	17.993.409,14	20.229.376,92
CONSOLIDAR E AMPLIAR O ENSINO A DISTÂNCIA (EAD)	59.334,09	38.969,10	39.674,10	15.139,46	9.603,96	9.603,96	0,00
CONSTRUÇÃO, AMPLIAÇÃO E REFORMA DAS UNIDADES E DOS CAMPUS DA UEMG	0,00	0,00	0,00	8.925.865,27	8.925.865,27	8.925.865,27	0,00
CURSOS E ATIVIDADES DE PÓS-GRADUAÇÃO	33.583,60	28.166,67	28.193,22	61.089,13	45.693,43	46.556,96	0,00
DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM RECURSOS HÍDRICOS	2.763.089,31	2.763.089,31	2.763.089,31	0,00	0,00	0,00	0,00
DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES DE PESQUISA APLICADA EM ÁGUAS	0,00	0,00	0,00	259.163,10	259.163,10	259.163,10	0,00
DIREÇÃO SUPERIOR	102.306,06	82.256,74	84.449,93	63.034,46	63.034,46	67.441,46	0,00
ENSINO DE GRADUAÇÃO	4.611.478,53	1.796.590,51	1.784.433,54	1.924.778,02	399.073,71	399.519,96	0,00
FORTEALECIMENTO DA POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.523.834,48
INTERNACIONALIZAÇÃO DA UEMG	27.082,87	19.297,59	19.297,59	13.473,55	13.473,55	13.306,13	0,00

MODERNIZAÇÃO, MANUTENÇÃO E LOGÍSTICA	26.877.624,41	20.800.177,73	17.921.351,48	33.414.808,89	26.669.201,23	22.547.995,34	0,00
PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS	8.931,32	3.131,11	3.727,54	520.898,74	500.651,54	506.037,73	0,00
POLÍTICA DE ATENDIMENTO AO ESTUDANTE	2.272.128,31	1.822.501,43	1.822.501,43	2.832.470,54	2.698.082,05	2.698.082,05	0,00
PRECATÓRIOS E SENTENÇAS JUDICIÁRIAS	198.352,55	198.352,55	124.247,39	604.645,36	578.645,36	536.016,74	5.091.612,50
REMUNERAÇÃO DE PESSOAL ATIVO E ENCARGOS SOCIAIS	138.359.402,07	138.359.402,07	138.447.562,69	149.293.933,72	149.293.933,72	136.765.827,59	0,00
TOTAL	203.764.830,77	193.956.739,27	190.583.528,83	247.931.062,03	237.931.035,27	219.875.078,08	217.896.770,66

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

PROJETO_ATIVIDADE - DESCRIÇÃO	2021			DESPESA EMPENHADA	
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO		
ABSORÇÃO, INCORPORAÇÃO E EXTINÇÃO DAS FUNDAÇÕES EDUCACIONAIS DE ENSINO SUPERIOR	0,00	0,00	0,00	0,00	
ASSESSORAMENTO E GERENCIAMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	106.776,63	84.114,91	85.890,72	631.786,24	
ATIVIDADE DE ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA	266.355.212,51	242.453.103,97	239.497.657,93	380.133.496,53	3
ATIVIDADE DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA	29.967.715,07	29.672.106,00	29.601.740,00	30.263.119,56	2
ATIVIDADE DE PÓS-GRADUAÇÃO	48.068,76	48.068,76	46.193,76	584.978,00	
ATIVIDADES DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA	0,00	0,00	0,00	0,00	
ATIVIDADES DE PESQUISA CIENTÍFICA	23.474.827,99	23.271.727,99	23.269.827,99	37.113.611,45	3
BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS - UEMG	0,00	0,00	0,00	0,00	
CONSOLIDAR E AMPLIAR O ENSINO A DISTÂNCIA (EAD)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CONSTRUÇÃO, AMPLIAÇÃO E REFORMA DAS UNIDADES E DOS CAMPI DA UEMG	0,00	0,00	0,00	0,00	
CURSOS E ATIVIDADES DE PÓS-GRADUAÇÃO	0,00	0,00	0,00	0,00	
DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM RECURSOS HÍDRICOS	0,00	0,00	0,00	0,00	
DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES DE PESQUISA APLICADA EM ÁGUAS	0,00	0,00	0,00	0,00	
DIREÇÃO SUPERIOR	0,00	0,00	0,00	0,00	
ENSINO DE GRADUAÇÃO	0,00	0,00	0,00	0,00	
FORTELECIMENTO DA POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	5.772.070,00	5.576.090,00	5.539.560,00	8.078.552,38	
INTERNACIONALIZAÇÃO DA UEMG	0,00	0,00	0,00	0,00	
MODERNIZAÇÃO, MANUTENÇÃO E LOGÍSTICA	0,00	0,00	0,00	0,00	
PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS	0,00	0,00	0,00	0,00	
POLÍTICA DE ATENDIMENTO AO ESTUDANTE	0,00	0,00	0,00	0,00	
PRECATÓRIOS E SENTENÇAS JUDICIÁRIAS	5.629.922,67	5.626.422,67	4.751.134,57	7.362.076,14	
REMUNERAÇÃO DE PESSOAL ATIVO E ENCARGOS SOCIAIS	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTAL	331.354.593,63	306.731.634,30	302.792.004,97	464.167.620,30	4

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

O maior impacto na implantação do novo PPAG 2020/2023 ocorreu na classificação projeto-atividade, conforme demonstrativo acima. Quanto a execução da despesa podemos destacar, em relação aos exercícios 2020/2022:

- projeto-atividade "Atividade de Ensino de Graduação Presencial e a Distância" ocorreu uma variação de 103,62% devido à absorção das despesas de pessoal e o aumento de gastos com despesas correntes e investimento;
- projeto-atividade "Atividades de Pós - Graduação" ocorreu uma variação de 4.505,74% em razão da criação do programa de bolsa de Pós-graduação, representado por 4.505,74%;
- projeto-atividade "Atividade de Extensão Universitária" ocorreu uma variação de 860,78% consequência da celebração dos projetos extensão estruturantes;
- projeto-atividade "Atividades de Pesquisa Científica" ocorreu uma variação de 2.484,23 % que também é consequência da celebração dos projetos pesquisa estruturantes;
- projeto-atividade "Fortalecimento da política de assistência estudantil" ocorreu uma variação de 220,09% evidenciado pelo aumento de editais de bolsas de auxílio financeiro nas diversas modalidades;

5. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por grupo

DESCRIÇÃO	2018			2019			DESPESA EMPENHADA
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	
Pessoal e Encargos Sociais	137.385.147,81	137.385.147,81	137.402.036,61	147.366.880,25	147.340.880,25	133.856.751,44	145.277.749,78
Outras Despesas Correntes	65.238.159,94	56.571.591,46	53.181.492,22	94.950.493,48	90.590.155,02	86.018.326,64	71.504.472,00
Investimentos	1.141.523,02	0,00	0,00	5.613.688,30	0,00	0,00	1.114.548,88

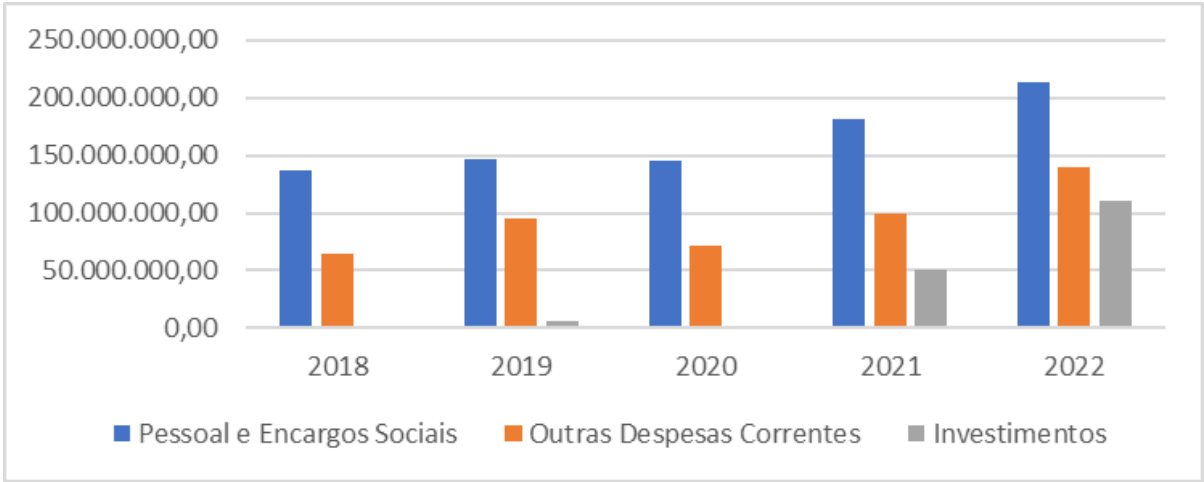
TOTAL	203.764.830,77	193.956.739,27	190.583.528,83	247.931.062,03	237.931.035,27	219.875.078,08	217.896.770,66
-------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

DESCRIÇÃO	2021			2022		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO
Pessoal e Encargos Sociais	181.207.355,58	181.203.855,58	180.336.504,33	213.804.384,42	213.794.384,42	212.933.182,54
Outras Despesas Correntes	99.077.116,24	85.806.612,23	82.957.500,03	139.421.001,54	122.261.800,99	117.346.020,21
Investimentos	51.070.121,81	39.721.166,49	39.498.000,61	110.942.234,34	93.967.820,56	88.827.899,86
TOTAL	331.354.593,63	306.731.634,30	302.792.004,97	464.167.620,30	430.024.005,97	419.107.102,61

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Gráfico da evolução da despesa por grupo - 2018/2022



Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Em relação as despesas empenhadas por grupo de despesa no quadriênio 2018/2022, podemos destacar o aumento:

- das despesas com "Pessoal e Encargos Sociais" de 55,62% (oH);
- das despesas com "Outras Despesas Correntes" de 113,71% (oH);
- das despesas com "Investimentos" de 9.618,79% (oH).

Com relação a uma análise vertical (oV) do exercício de 2022 podemos destacar as despesas com "Pessoal e Encargos Sociais" que representa 46,06%;

6. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por elemento de despesa

ELEMENTO DESPESA - DESCRIÇÃO	2018			2019			DESPESA EMPENHADA
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	
APOSENTADORIAS DO RPPS, RESERVA REMUNERADA E REFORMAS DOS MILITARES	17.135.272,17	17.135.272,17	17.135.272,17	19.174.640,95	19.174.640,95	17.811.923,32	20.023.068,04
AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	1.174.625,00	1.139.000,00	1.139.000,00	2.090.021,66	2.036.331,66	2.036.331,66	1.298.690,00
AUXÍLIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	0	0	0	165.900,00	156.600,00	156.600,00	0
AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	16.072.831,99	16.072.831,99	16.072.831,99	18.672.876,82	18.672.876,82	18.279.971,71	20.616.355,65
AUXÍLIOS	0	0	0	0	0	0	0
AUXÍLIO-TRANSPORTE	2.299.185,10	2.299.185,10	2.299.185,10	3.138.310,91	3.138.310,91	3.077.701,40	2.277.752,62
CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO	0,00	0,00	0,00	0	0	0	819.682,69
CONTRIBUIÇÃO A ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA	0	0	0	12.875,86	12.875,86	12.875,86	18.022,17
CONTRIBUIÇÕES	92.039,00	92.039,00	92.039,00	135.833,00	135.833,00	135.833,00	177.045,00
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	86.574,66	86.574,66	69.982,18	49.025,15	49.025,15	48.819,20	380.008,69
DIÁRIAS - CIVIL	204.772,01	204.772,01	214.000,70	189.243,21	189.243,21	199.546,06	9.389,40
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	1.141.523,02	0,00	0,00	5.400.368,80	0,00	0,00	914.548,88
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	4.290.858,02	4.290.058,02	4.290.058,02	9.220.167,08	9.220.167,08	9.219.289,63	2.344.249,02
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES TRABALHISTAS	0	0	0	0	0	0	177,96
LOCAÇÃO DE MAO-DE-OBRA	7.340.135,45	6.344.365,47	5.646.134,83	15.961.516,12	15.343.292,77	13.426.092,07	18.564.829,28
MATERIAL DE CONSUMO	2.377.234,17	380.801,98	335.801,98	1.626.025,09	144.023,97	144.023,97	1.456.451,21
OBRAS E INSTALAÇÕES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200.000,00
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	19.387.118,23	19.355.247,91	19.349.788,64	23.700.362,72	23.700.362,72	21.651.047,11	23.590.049,82
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	5.869.170,07	5.566.114,91	5.566.114,91	1.255.065,72	1.108.651,37	1.104.195,57	1.130.105,03
OUTRAS DESPESAS DE PESSOAL DECORRENTES DE CONTRATOS DE TERCEIRIZAÇÃO	9.453.746,23	9.453.746,23	9.491.620,79	8.952.505,39	8.952.505,39	8.216.176,62	8.998.243,59
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	0	0	0	0	0	0	17.249,78

OUTROS AUXÍLIOS FINANCEIROS A PESSOAS FÍSICAS	1.096.950,00	1.073.150,00	1.073.150,00	1.166.118,97	1.160.328,97	1.160.828,97	632.400,00
OUTROS BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS DO SERVIDOR E DO MILITAR	0	0	0	0	0	0	538,18
OUTROS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO SERVIDOR OU DO MILITAR	1.382,58	1.382,58	1.382,58	1.520,76	1.520,76	1.375,34	779,84
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	172.136,49	161.136,49	149.217,53	427.783,67	422.977,67	374.334,48	517.779,03
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	10.998.464,33	7.572.297,08	5.599.167,69	8.838.012,80	7.694.341,39	5.721.737,06	6.861.142,32
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	352.343,68	255.370,87	243.820,23	433.772,80	399.808,74	399.808,74	26.034,45
PREMIAÇÕES CULTURAIS, ARTÍSTICAS, CIENTÍFICAS, DESPORTIVAS E OUTRAS.	322.000,00	322.000,00	301.335,20	0	0	0	0
RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO	0	0	0	0	0	0	0
SENTENÇAS JUDICIAIS	192.893,28	192.893,28	124.247,39	582.812,94	556.812,94	514.184,32	4.829.072,03
SERVIÇOS DE CONSULTORIA	15.750,00	0,00	0,00	0	0	0	0
SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	0	0	0	3.293.587,22	2.217.789,55	2.188.058,73	3.308.792,85
SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	3.244.338,80	1.842.013,03	1.693.288,64	0	0	0	0
SUBVENÇÕES SOCIAIS	8.276.450,00	7.949.450,00	7.478.766,71	26.637.821,57	26.637.821,57	26.637.821,57	0
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS- PESSOAL CIVIL	92.167.036,49	92.167.036,49	92.217.322,55	96.804.892,82	96.804.892,82	87.356.501,69	98.884.313,13
TOTAL	203.764.830,77	193.956.739,27	190.583.528,83	247.931.062,03	237.931.035,27	219.875.078,08	217.896.770,66

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

ELEMENTO DESPESA - DESCRIÇÃO	2021			2022		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADADA	PAGO FINANCEIRO
APOSENTADORIAS DO RPPS, RESERVA REMUNERADA E REFORMAS DOS MILITARES	0	0	0	0	0	0
AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	10.407.275,00	9.834.115,00	9.727.110,00	22.368.817,38	20.668.499,02	20.669.769,02
AUXÍLIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	0	0	0	1.085.800,00	1.063.600,00	1.069.100,00
AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	24.254.203,94	24.254.203,94	24.254.203,94	32.111.874,78	32.111.874,78	32.111.874,78
AUXÍLIOS	37.736.056,10	37.736.056,10	37.736.056,10	48.504.440,73	48.213.443,11	43.095.699,21
AUXÍLIO-TRANSPORTE	674.063,18	674.063,18	674.063,18	2.074.449,63	2.074.449,63	2.074.449,63
CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO	7.147.625,96	7.147.625,96	7.147.625,96	11.738.684,66	11.738.684,66	11.738.684,66
CONTRIBUIÇÃO A ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA	38.502,04	38.502,04	38.502,04	72.653,16	72.653,16	72.653,16
CONTRIBUIÇÕES	0	0	0	864.507,01	430.000,00	0,00
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	208.518,55	208.014,55	207.730,31	232.837,96	232.837,96	228.031,93
DIÁRIAS - CIVIL	47.268,60	47.268,60	48.203,60	346.648,41	346.648,41	356.275,10
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	12.307.971,85	1.191.202,20	974.558,72	55.107.150,79	38.462.081,76	38.462.081,76
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	190.214,40	190.214,40	190.214,40	480.355,92	480.355,92	477.633,34
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES TRABALHISTAS	177,96	177,96	177,96	0	0	0
LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	25.740.315,77	19.867.703,30	17.312.312,08	27.586.055,95	25.829.010,88	22.527.283,10
MATERIAL DE CONSUMO	2.497.828,99	1.441.629,80	1.391.248,80	3.176.200,75	1.736.528,96	1.685.912,59
OBRAS E INSTALAÇÕES	1.012.593,86	780.408,19	773.885,79	464.552,82	426.205,69	404.028,89
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	46.516.379,02	46.516.379,02	46.516.379,02	53.150.958,92	53.150.958,92	53.150.958,92
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	1.666.775,05	1.081.426,76	1.156.401,80	2.285.658,09	1.984.522,71	1.984.522,71
OUTRAS DESPESAS DE PESSOAL DECORRENTES DE CONTRATOS DE TERCEIRIZAÇÃO	2.739.082,54	2.739.082,54	2.739.082,54	0	0	0
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	396.158,21	396.158,21	396.158,21	2.547.423,63	2.547.423,63	2.547.423,63
OUTROS AUXÍLIOS FINANCEIROS A PESSOAS FÍSICAS	0	0	0	0	0	0
OUTROS BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS DO SERVIDOR E DO MILITAR	1.542,42	1.542,42	1.542,42	1.414,63	1.414,63	1.414,63
OUTROS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO SERVIDOR OU DO MILITAR	0	0	0	0	0	0
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	560.944,68	525.339,75	439.637,86	716.038,18	710.986,77	623.681,98
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	12.407.357,71	7.694.090,85	7.614.264,75	29.285.523,22	19.982.966,34	19.534.091,37
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	38.714,64	29.743,78	29.743,78	495.483,71	368.707,04	345.022,34
PREMIAÇÕES CULTURAIS, ARTÍSTICAS, CIENTÍFICAS, DESPORTIVAS E OUTRAS.	0	0	0	0	0	0
RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO	0	0	0	8.000,00	0,00	0,00
SENTENÇAS JUDICIAIS	5.325.460,10	5.321.960,10	4.446.672,00	6.980.178,92	6.978.178,92	5.926.725,10
SERVIÇOS DE CONSULTORIA	0	0	0	18.989,00	18.989,00	18.989,00
SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	4.660.680,30	4.235.842,89	4.197.346,95	13.444.167,23	11.374.229,25	11.334.578,72
SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	0	0	0	0	0	0

SUBVENÇÕES SOCIAIS	11.023.459,25	11.023.459,25	11.023.459,25	6.974.853,25	6.974.853,25	6.613.375,69
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS-PESSOAL CIVIL	123.755.423,51	123.755.423,51	123.755.423,51	142.043.901,57	142.043.901,57	142.052.841,35
TOTAL	331.354.593,63	306.731.634,30	302.792.004,97	464.167.620,30	430.024.005,97	419.107.102,61

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Em relação as despesas empenhadas por elemento de despesa no quadriênio 2018/2022, podemos destacar o aumento:

- "auxílio-alimentação" - 100%;
- "auxílio financeiro a estudantes" - 1.804%;
- "auxílio financeiro a pesquisadores" - 100%;
- "auxílios" - 100%;
- "contratações por tempo determinado" - 100%;
- "equipamentos e materiais permanentes": equipamentos hospitalares, odontológicos e de laboratório, equipamentos de informática, aquisição de tratores, similares e implementos, mobiliário e equipamentos de som, vídeo e materiais fotográficos e cinematográficos, dentre outros - 4.727,51%;
- "locação de mão-de-obra" - 275,82%;
- "contribuições" - 839%;
- "obrigações patronais": pessoal ativo, contratos terceirizados, adesão ao parcelamento decorrente de Lei nº 10.522, de 19 de Julho de 2002 - 174%;
- "outros serviços de terceiros - pessoa física": locação de bens imóveis, diárias a colaboradores eventuais e despesas miúdas de pronto pagamento - 316%;
- "outros serviços de terceiros - pessoa jurídica": locação de bens imóveis, contratação de estagiários, serviços de apoio administrativo, cursos de formação e capacitação voltados ao cidadão, reparos de bens imóveis, contratos com energia elétrica e serviços e saneamento - 166%;
- "serviços de tecnologia da informação e comunicação - pessoa jurídica": PRODEMGE, contratos de telefonia e internet e serviços de Rede IP - 314%;
- "sentenças judiciais" - 3.519%;
- "despesas de exercícios anteriores" - 169%;
- "vencimentos e vantagens fixas-pessoal civil" - 54%.

7. Evolução da despesa empenhada, liquidada e paga, por Fonte de Recursos

FONTE RECURSO - DESCRIÇÃO	2018			2019			DESPESA EMPENHADA
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	
CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA O RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.894.405,45
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL PARA O RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.664.107,75
CONVÊNIOS COM A UNIÃO E SUAS ENTIDADES	4.136.374,04	4.122.029,86	4.122.734,86	0,00	0,00	0,00	0,00
CONVÊNIOS, ACORDOS E AJUSTES PROVENIENTES DA UNIÃO E SUAS ENTIDADES	0,00	0,00	0,00	9.150.790,56	9.145.255,06	9.145.255,06	2.342.382,23
RECURSOS DIRETAMENTE ARRECADADOS	204.846,81	204.846,81	130.741,65	604.645,36	578.645,36	536.016,74	2.713.038,20
RECURSOS ORDINÁRIOS	182.108.807,95	172.315.060,63	169.015.250,35	223.357.269,43	213.388.778,17	196.752.177,90	193.282.837,03
RECURSOS ORDINÁRIOS - RECURSOS NÃO VINCULADOS DE IMPOSTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECURSOS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL DO RPPS	17.314.801,97	17.314.801,97	17.314.801,97	14.818.356,68	14.818.356,68	13.441.628,38	0,00
TOTAL	203.764.830,77	193.956.739,27	190.583.528,83	247.931.062,03	237.931.035,27	219.875.078,08	217.896.770,66

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

FONTE RECURSO - DESCRIÇÃO	2021			2022		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO
CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA O RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL PARA O RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CONVÊNIOS COM A UNIÃO E SUAS ENTIDADES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CONVÊNIOS, ACORDOS E AJUSTES PROVENIENTES DA UNIÃO E SUAS ENTIDADES	210.293,00	56.501,15	56.501,15	181.683,23	126.266,91	128.663,77
RECURSOS DIRETAMENTE ARRECADADOS	3.047.167,64	3.043.667,64	2.473.317,32	5.971.006,05	5.969.006,05	5.090.036,51
RECURSOS ORDINÁRIOS	328.097.132,99	303.631.465,51	300.262.186,50	458.014.931,02	423.928.733,01	413.888.402,33
RECURSOS ORDINÁRIOS - RECURSOS NÃO VINCULADOS DE IMPOSTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECURSOS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL DO RPPS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	331.354.593,63	306.731.634,30	302.792.004,97	464.167.620,30	430.024.005,97	419.107.102,61

Em relação as despesas empenhadas por fonte de recurso no quadriênio 2018/2022, podemos destacar o aumento dos recursos ordinários, que são de livre aplicação pela universidade, financiados pelo Tesouro Estadual, e representam 151,51% (oH) da despesa total empenhada em 2022;

8. Outras informações orçamentárias e financeiras

Relação dos decretos de abertura de créditos adicionais, com número do decreto data e valor

Nº DECRETO	AÇÃO	FONTE	DATA DECRETO	VALOR DO DECRETO SUPLEMENTAÇÃO	VALOR DO DECRETO ANULAÇÃO
3	7004	60.9	25/01/2022	100.000,00	00,00
13	4065	10.03	10/02/2022	20.112,09	00,00
13	4065	24,1	10/02/2022	249.440,00	00,00
13	4065	24,1	10/02/2022	560,00	00,00
13	4065	24,1	10/02/2022	00,00	249.440,00
13	4065	24,1	10/02/2022	00,00	20.112,09
13	4065	24,1	10/02/2022	4.400,00	00,00
13	4065	10.3	10/02/2022	67.129,39	00,00
13	4065	24.1	10/02/2022	134.000,00	00,00
13	4065	10.1	10/02/2022	00,00	67.129,39
13	4065	24.1	10/02/2022	00,00	134.000,00
13	4065	10.3	10/02/2022	10.217,33	00,00
13	4065	10.1	10/02/2022	00,00	10.217,33
14	4065	10.3	11/02/2022	1.752,82	00,00
14	4065	24.1	11/02/2022	100.000,00	00,00
14	4065	10.1	11/02/2022	00,00	1.752,82
14	4069	24.1	11/02/2022	00,00	100.000,00
14	4065	10.3	11/02/2022	8.795,64	00,00
14	4065	24.1	11/02/2022	150.000,00	00,00
14	4065	10.1	11/02/2022	00,00	8.795,64
14	4069	24.1	11/02/2022	00,00	150.000,00
15	4065	10.1	15/02/2022	70.000.000,00	00,00
15	4065	10.1	15/02/2022	80.000.000,00	00,00
27	4093	10.1	12/03/2022	2.500.000,00	00,00
27	4065	10.1	12/03/2022	00,00	2.500.000,00
31	4065	24.1	22/03/2022	804.010,35	00,00
36	4093	10.8	31/03/2022	280.000,00	00,00
36	4069	10.8	31/03/2022	190.000,00	00,00
36	4065	10.8	31/03/2022	280.000,00	00,00
66	4069	10.4	27/05/2022	200.000,00	00,00
121	4093	10.1	01/09/2022	557.700,00	00,00
121	4069	10.1	01/09/2022	60.000,00	00,00
121	4067	10.1	01/09/2022	1.583.200,00	00,00
121	4065	10.1	01/09/2022	00,00	1.700.900,00
121	4068	10.1	01/09/2022	00,00	500.000,00
137	7004	60.9	12/010/2022	500.000,00	00,00
143	7004	60.9	25/010/2022	100.000,00	00,00
143	7004	60.9	25/10/2022	00,00	100.000,00
153	4065	10.1	17/112022	7.684.417,00	00,00
153	4065	10.7	17/11/2022	11.000.000,00	00,00
153	4065	10.1	17/11/2022	00,00	18.684.417,00
160	4065	10.1	05/12/2022	19.000.000,00	00,00
160	4065	10.1	05/12/2022	400.000,00	00,00
160	4065	10.1	05/12/2022	00,00	19.400.000,00
164	7004	10.9	14/12/2022	800.000,00	00,00
164	7004	10.9	14/12/2022	1.000.000,00	00,00
164	7004	60.9	14/12/2022	5.600.000,00	00,00
169	4065	10.1	20/12/2022	4.678.239,00	00,00
170	4067	10.1	22/12/2022	3.384.000,00	00,00
170	4069	10.1	22/12/2022	3.506.000,00	00,00
170	4067	10.1	22/12/2022	23.500.000,00	00,00
170	4069	10.1	22/12/2022	17.500.000,00	00,00
170	4065	10.1	22/12/2022	00,00	6.500.000,00
170	4065	10.1	22/12/2022	00,00	41.000.000,00
170	4068	10.1	22/12/2022	00,00	390.000,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Ação: 2500 – Assessoramento e gerenciamento de políticas públicas

Finalidade: Viabilizar a execução de serviços técnicos-administrativos de gerenciamento e suporte da área meio dos órgãos e entidades, elencando os recursos que não podem ser diretamente distribuídos nas ações finalísticas

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRA (R\$)				META FÍSICA (UNIDADE)			
CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO	DESPESA REALIZADA	% EXECUÇÃO	PRODUTO	PREVISÃO LOA	EXECUÇÃO %	EXECUÇÃO
1.000.000,00	1.000.000,00	631.786,24	63,18%	Ação de apoio à gestão institucional realizada	1	1	100%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de elemento de despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	290.050,96
DIÁRIAS - CIVIL	180.980,52
AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	72.000,00
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	48.956,50
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	34.594,66
SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	5.140,00
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	63,60
TOTAL	631.786,24

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa)

UNIDADE EXECUTORA	DESPESA REALIZADA
DESPESAS COMUNS	344.907,82
REITORIA	88.023,84
FRUTAL	44.563,70
PASSOS	34.935,90
MESTRADO	18.000,00
ESCOLA DE DESIGN	18.000,00
NÚCLEO INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	13.608,00
FAC.ENG.JOÃO MONLEVADE	10.162,40
CARANGOLA	10.115,40
ITUJUTABA	9.028,70
UBÁ	8.620,70
POÇOS DE CALDAS	6.322,20
LEOPOLDINA	5.732,40
DIVINÓPOLIS	4.704,20
EDITORA UEMG	4.693,08
ABAETÉ	3.465,90
BARBACENA	2.967,50
CAMPANHA	1.573,20
CLÁUDIO	1.194,00
DIAMANTINA	1.167,30
TOTAL	631.786,24

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos)

UNIDADE PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR DESPESA REALIZADA
ATIVIDADE MEIO NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	543.076,64
ATIVIDADE FINALÍSTICA NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	72.000,00
ATIVIDADES DO CONCURSO PÚBLICO PARA PROFESSORES	16.709,60
TOTAL	631.786,2

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Núcleo de Inovação Tecnológica e de Transferência de Tecnologia da Universidade do Estado de Minas Gerais - NIT

Execução orçamentária a nível de elemento de despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
ANUIDADES	3.231,86

CURSOS, EXPOSIÇÕES, CONGRESSOS E CONFERÊNCIAS	1.370,00
ENCARGOS FINANCEIROS	91,22
TOTAL	4.693,08

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

O Núcleo de Inovação Tecnológica e Transferência de Tecnologia (NIT) da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) está subordinado, administrativamente, à Reitoria e, tecnicamente, ao seu Conselho Diretor, composto pela Coordenadora geral do NIT, pelos Pró-reitores de Graduação, de Extensão e de Pesquisa e Pós-Graduação, bem como por três professores/pesquisadores indicados pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (COEPE) dentre os membros do Corpo Docente permanente da UEMG.

Criado em 05 de dezembro de 2011, por meio da Resolução CONUN/UEMG nº 240/2011, o NIT/UEMG é uma Unidade de Atividade Estratégica (Decreto 48.046/2020) responsável pela condução dos processos de proteção legal das criações intelectuais desenvolvidas no âmbito da Universidade. O Núcleo ainda contribui para o desenvolvimento dos processos de inovação tecnológica, zelando pela Política de Inovação da Instituição (Resolução CONUN/UEMG Nº 553 DE 24 DE MARÇO DE 2022). O referido Núcleo possui suas atividades respaldadas pela Constituição Federal, artigos 218 e 219, pela Lei de Propriedade Industrial (Lei 9.279/96), pela Lei de Inovação (Lei 10.973/04), Marco Legal de Ciência, Tecnologia & Inovação (Lei 13.243/16), Decreto 9.283/18, Lei Mineira de Inovação (Lei 17.348/08), Decreto Estadual 47.442/18, dentre outras.

O NIT/UEMG tem cumprido o seu papel ao incentivar a inovação e a pesquisa científica e tecnológica, bem como regulamentar as atividades intrínsecas nesse ambiente, tais como as referentes à propriedade intelectual, ao empreendedorismo universitário e à transferência de tecnologia, o que ocorre por meio de ações que visam a promoção da inserção no mercado das tecnologias desenvolvidas na Universidade e em parcerias com outras Instituições de Ciência e Tecnologia (ICTs) (produtos, processos, obras, entre outros).

No ano de 2022 formou-se a equipe multidisciplinar do NIT/UEMG, composta por profissionais das áreas de gestão, jurídica e científica, que integram o seguinte grupo funcional: uma Coordenadora geral, um Coordenador de Propriedade Intelectual e um Coordenador de Transferência de Tecnologia, uma Analista para apoio jurídico, duas estagiárias e uma bolsista na área de Comunicação. O grupo realizou diversas ações operacionais e estratégicas, visando o cumprimento dos objetivos constantes na Política de Inovação da UEMG, dentre as quais merecem destaque:

- Designação da Profa. Dra. Fernanda de Oliveira Bustamante como Coordenadora Geral do NIT/UEMG, após 6 (seis) meses de vacância do cargo;
- Prestação de 46 (quarenta e seis) atendimentos junto à comunidade acadêmica, sendo primeiros atendimentos, retornos de processos, projetos, orientações sobre propriedade intelectual e devolutivas de buscas de informações tecnológicas;
- Realização de 20 (vinte) reuniões da Equipe NIT/UEMG, para discussão e planejamento dos encaminhamentos para os casos (projetos e processos), estruturas e acompanhamento do planejamento estratégico;
- Pagamentos de taxas diversas para a manutenção dos pedidos de proteção legal em andamento, concedidos e para novos pedidos, como anuidades, cumprimentos de exigências, expedição de cartas patentes, quinquênios, dentre outras para o Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI), totalizando R\$ 2.224,00 (dois mil, duzentos e vinte e quatro Reais) por meio do Empenho 01- 2022;
- Pagamento da taxa de anuidade para a manutenção da filiação ao Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia (FORTEC), no valor de R\$1.530,00 (hum mil quinhentos e trinta Reais), através do Empenho 02-2022 (Processos SEI 2350.01.0002502/2022-66 e 2350.01.00025372022-91). Cabe destacar que a manutenção da filiação da Universidade ao Fórum faz-se necessária porque trata-se de importante entidade parceira dos NITs brasileiros. Além disso, a UEMG possui o Programa de Pós-Graduação em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação (PROFNIT), ofertado na Unidade de Frutal e o referido Fórum é também a entidade gestora da rede de PROFNITs em âmbito nacional, razão pela qual o pagamento deve ser efetuado como condição sine qua non para a manutenção do referido Programa na UEMG. O gasto total em 2022 foi de R\$ 3.754,00 (três mil setecentos e cinquenta e quatro Reais);
- Envio para a Reitoria da minuta de Resolução CONUN referente à Política Institucional de Inovação, Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia da UEMG, tendo sido aprovada pela Resolução CONUN/UEMG Nº 553 DE 24 DE MARÇO DE 2022 e envio da minuta do Regimento Interno do NIT/UEMG para análise do Conselho Diretor e posterior apreciação do CONUN (previsão de aprovação em 2023);
- Depósito de 5 (cinco) pedidos de patentes junto ao INPI;
- Participação no grupo de NITs estaduais de Minas Gerais, envolvendo as ICTs EPAMIG, FEAM, FHEMIG, FUNED, HEMOMINAS, UEMG e UNIMONTES. Vinculado à Rede Mineira de Propriedade Intelectual (RMPI) de Minas Gerais, o referido grupo vem estabelecendo diálogo junto à Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico (SEDE/MG), FAPEMIG e demais entidades do sistema mineiro de inovação, obtendo diversos resultados, dentre os quais se destacam: i. composição coletiva de minuta para alteração do Decreto 47.448/2018, com o intuito de prover maior segurança jurídica para os NITs de ICTs estaduais de Minas Gerais e ii. atuação junto ao projeto via Chamada nº 05/2021 – Apoio a Núcleos de Inovação Tecnológica (NITs) da FAPEMIG, tendo sido aprovado via Chamada nº 05/2021 – Apoio a Núcleos de Inovação Tecnológica da FAPEMIG, sob o número ACN-00104-21, com aporte financeiro de R\$ 879.156,78 (oitocentos e setenta e nove mil, cento e cinquenta reais e setenta e oito centavos).
- Envio de minuta de Resolução que institui os procedimentos de criação de Incubadoras de Empresas no âmbito da UEMG para análise por parte do Conselho Diretor do NIT (Processo SEI nº 2350.01.0006058/2021-87).
- Mudança de sede do NIT/UEMG da Escola de Design para Reitoria da UEMG, localizada na cidade administrativa, Rod. Papa João Paulo II, nº 4143, Ed. Minas - 8º andar, Bairro Serra Verde, Belo Horizonte – MG, CEP: 31630-902, bem como mudança de responsabilidade da carga patrimonial do NIT, transferindo-a para o Gabinete da Reitoria.
- Mudança de coordenação do “Projeto de Manutenção do Núcleo de Inovação e Transferência de Tecnologia da UEMG – 2017/2018”, aprovado pela FAPEMIG sob o número ACN-00597-16, com pedido de prorrogação de prazo de execução para agosto de 2023, o que irá viabilizar a realização de ações de divulgação do Núcleo junto à comunidade acadêmica, por meio de visitas às Unidades do interior.

Até a data de 24/02/2023, pelo Projeto ACN-00104-21 foram realizadas 68 (sessenta e oito) reuniões, sendo elas 30 (trinta) reuniões ordinárias; 17 (dezessete) pelo bloco Valoração; 5 (cinco) pelo bloco Prospecção Tecnológica; 2 (duas) pelo bloco Comunicação; 4 (quatro) pelo bloco Parcerias; 3 (três) pelo bloco Capacitação e eventos e 7 (sete) pelo bloco Plataforma de inovação.

Quanto à capacitação da equipe, pelo Projeto ACN-00104-21 foram ofertados:

- Curso de Prospecção Tecnológica (Carga horária: 40h);
- Palestra Casos Práticos de Valoração Tecnológica (Carga horária: 02h), e
- Workshop Celebração de Acordos de Parcerias de PD&I (Carga horária 7h). Também ocorreu a contratação de bolsista formado na área de Comunicação Social, por meio do Projeto citado acima. A Bolsa de Desenvolvimento em Ciência, Tecnologia e Inovação recebida é de nível IV, conforme padrão da FAPEMIG.

Ainda sobre a participação do NIT/UEMG no Projeto ACN-00104-21, destaca-se a contribuição para a revisão do Substitutivo 2 da Comissão de Desenvolvimento Econômico da ALMG sobre o Projeto de Lei 5.381/2018.

Participação em eventos, com destaque para:

- evento on-line "Simpósio de Laser em Estética e Fisioterapia Dermatofuncional", realizado em 12/03/2022. Evento organizado em parceria com professora da Unidade de Passos;
- evento "Juventude e Inovação em Minas Gerais: Seminário em Comemoração ao Dia Mundial da Propriedade Intelectual", em 06/06/2022. Este evento foi organizado pelo grupo de NITs da Empresa de Pesquisa Agropecuária de Minas Gerais (EPAMIG), Fundação Estadual do Meio Ambiente (FEAM), Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais (FHEMIG), Fundação Ezequiel Dias (FUNED), Fundação Hemominas (HEMOMINAS), Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) e Universidade Estadual de Montes Claros (UNIMONTES), e representa uma das ações previstas no Projeto desenvolvido coletivamente pela equipe dos NITs dessas ICTs, tendo sido aprovado via Chamada nº 05/2021 – Apoio a Núcleos de Inovação Tecnológica da FAPEMIG.
- XXIV Encontro da Rede Mineira de Propriedade Intelectual, realizado nos dias 10 e 11/11/2022, onde o NIT/UEMG participa da plenária para deliberação de assuntos envolvendo inovação;
- 24º Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG. Palestra de abertura online do evento em 22/11/2022 e palestras presenciais nas Unidades de Divinópolis e Passos – NIT/UEMG: o que é e porque é importante para você;
- XV Fórum de Proteção do Conhecimento Sensível, com o tema "A Proteção de Conhecimentos Sensíveis em Tempos de Ameaças Cibernéticas", realizado em 06/10/2022;
- Encontro Anual com as Fundações de Apoio realizado em 16/11/2022;
- evento Da prospecção à avaliação: Cursos nacionais e internacionais, realizado em 16/11/2022 e
- evento WorkIT - I Workshop de Inovação Tecnológica da UFMG, realizado em 29/11/2022 no auditório do BHTEC.

Das principais dificuldades e desafios, destacamos:

- É de suma importância alocar recursos financeiros para as atividades finalísticas do NIT/UEMG, até que se consiga viabilizar no médio e longo prazos a autonomia universitária do ponto de vista orçamentário, financeiro e econômico. Com as futuras transferências de tecnologias da UEMG, o Núcleo é um potencial gerador de receitas para a Universidade. Além disso, destaca-se a necessidade de se ter uma nova Fundação de Apoio, de tal modo que os recursos oriundos de transferências de tecnologia, por exemplo, retornem para a própria Universidade.
- A aprovação da proposta do Regimento interno do NIT/UEMG e da Resolução que institui os procedimentos de criação de Incubadoras de Empresas no âmbito da UEMG também se torna indispensável, uma vez que o Regimento interno do NIT em vigência não pormenoriza competências das coordenadorias e outras ações. A implementação de incubadoras na UEMG é necessária por ser um dos indicadores de ampliação de concessão de cotas de iniciação científica do CNPq.
- Também faz-se necessária a atualização do site da UEMG no que diz respeito ao NIT/UEMG, de forma a divulgar adequadamente as informações, equipe, editais de inovação, etc.
- O NIT/UEMG atende as vinte unidades da Instituição, de forma que ações para detectar especificidades e demandas tão diversificadas sobrecarrega a equipe do Núcleo. Dessa forma, é de suma importância a ampliação do número de estagiários na equipe, bem como a obtenção de vaga definitiva de analista jurídico(a) como técnico(a) efetivo(a), o que evitaria a rotatividade de parte de equipe. A referida rotatividade é prejudicial no sentido de que a temática da Propriedade Intelectual é densa e extremamente específica, o que demanda a capacitação constante da equipe.

Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional

Execução orçamentária a nível de elemento de despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	72.000,00
TOTAL	72.000,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Principais ações e entregas:

1. PARTICIPAÇÃO EM REDES UNIVERSITÁRIAS

A fim de continuar tendo acesso às múltiplas ações de internacionalização no cenário brasileiro e internacional de cooperação acadêmica, entre Instituições de Ensino Superior brasileiras com IES internacionais, foi renovada a associação através do pagamento da anuidade da FAUBAI (Associação Brasileira de Educação Internacional) e GCUB (Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras). O Plano Estratégico de Internacionalização da UEMG, *Resolução 415 de 25 de outubro de 2018*, elenca ações e metas para o período de 2018 a 2023.

- O valor da anuidade da FAUBAI em 2022 foi de: R\$ 2.396,00
- O valor da anuidade do GCUB em 2022 foi de: R\$ 14.427,88

2. DISPONIBILIZAÇÃO DE VAGAS PARA PEC-G

O Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G) oferece oportunidades de formação superior a cidadãos de países em desenvolvimento com os quais o Brasil mantém acordos educacionais e culturais. Desenvolvido pelos ministérios das Relações Exteriores e da Educação, em parceria com universidades públicas - federais e estaduais - e particulares, o PEC-G seleciona estrangeiros, entre 18 e preferencialmente até 23 anos, com ensino médio completo, para realizar estudos de graduação no país.

A UEMG, participante do programa desde 2019, ofertou em 2022 as vagas listadas na tabela abaixo:

CURSO	Nº DE VAGAS	UNIDADE/CIDADE	TURNOS
ENGENHARIA DE ALIMENTOS	05	FRUTAL	INTEGRAL
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	05	IBIRITÉ	MATUTINO
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	05	DIVINÓPOLIS	VESPERTINO
EDUCAÇÃO FÍSICA (FORMAÇÃO AMPLIADA EM LICENCIATURA E BACHARELADO)	05	IBIRITÉ	MATUTINO
ENGENHARIA AGRONÔMICA	2	FRUTAL	INTEGRAL
ENGENHARIA AGRONÔMICA	2	PASSOS	INTEGRAL
PEDAGOGIA (LICENCIATURA)	3	IBIRITÉ	MATUTINO
ENGENHARIA CIVIL	2	JOÃO MONLEVADE	INTEGRAL

ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO	2	ITUUTABA	INTEGRAL
ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO	2	DIVINÓPOLIS	MATUTINO
ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	2	DIVINÓPOLIS	MATUTINO
ENGENHARIA MECÂNICA	2	JOÃO MONLEVADE	INTEGRAL
ENGENHARIA METALÚRGICA	1	JOÃO MONLEVADE	INTEGRAL
JORNALISMO	1	DIVINÓPOLIS	MATUTINO
MÚSICA - EDUCAÇÃO MUSICAL ESCOLAR	5	ESCOLA DE MÚSICA/BHTE	MATUTINO
PEDAGOGIA	5	FACULDADE DE EDUCAÇÃO/FAE	VESPERTINO
DESIGN DE MODA	01	ESCOLA DE DESIGN	TARDE
DESIGN DE PRODUTO	01	ESCOLA DE DESIGN	MANHÃ

Fonte: Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional

Dentre as vagas ofertadas em 2022, uma aluna foi selecionada para a UEMG através do certame e irá iniciar seus estudos em 2024, após realizar o período de curso de Português para Estrangeiros em 2023. A estudante, nacional da República Democrática do Congo, garantiu a vaga de Jornalismo, na unidade de Divinópolis.

3. SEMINÁRIO DE PESQUISA E EXTENSÃO

Em 2022, a AICI participou do Seminário de Pesquisa e Extensão, reforçando seu compromisso em promover um encontro anual para discutir internacionalização. O evento, intitulado “A internacionalização na UEMG e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)”, contou com a participação do Diretor da Diretoria de Relações Internacionais da Universidade Federal de Viçosa, Dr. Vladimir Oliveira di Liorio e da Mestranda no Programa de Ciências Ambientais, UEMG– Frutal, Adriana Duneyá Díaz Carrillo. A estudante realiza o Mestrado através do Programa Bolsas Brasil PAEC OEA-GCUB Brasil que é resultado da cooperação entre o Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras (GCUB) e a Organização dos Estados Americanos (OEA), com o apoio da Divisão de Temas Educacionais e Língua Portuguesa do Ministério das Relações Exteriores do Brasil (DELP/MRE) e da Organização Pan-Americana de Saúde (OPAS/OMS).

Essa iniciativa atende ao objetivo 4 do Plano de Internacionalização, em especial à ação 4.1, como descrita abaixo:

3.1 REALIZAR SEMINÁRIOS DE INTERNACIONALIZAÇÃO NA GRADUAÇÃO, ENVOLVENDO CONVIDADOS ESTRANGEIROS PARA A DISCUSSÃO DOS TEMAS PRIORITÁRIOS DE INTERNACIONALIZAÇÃO E PARA O APROFUNDAMENTO DA COOPERAÇÃO ACADÊMICA INTERNACIONAL. É DESEJÁVEL QUE OS SEMINÁRIOS:

- sejam computados como atividades complementares;
- sejam organizados interunidades;
- utilizem a EAD como ferramenta para contemplar um público maior. (Resolução 415 de 25 de outubro de 2018- Plano estratégico de Internacionalização da UEMG).

4. CONCESSÃO DE BOLSAS INTEGRAIS DE MESTRADO – Programa GCUB de Mobilidade Internacional

As Universidades brasileiras participantes do Programa GCUB de Mobilidade Internacional - GCUB-Mob oferecem bolsas de estudo para os estudantes estrangeiros, dos cinco continentes, que curse integralmente os Mestrados e/ou Doutorados ofertantes de vagas, com início previsto para 2023. As bolsas de estudo ofertadas devem cobrir os 24 meses do Mestrado e os 48 meses do Doutorado, e seguem a referência dos valores pagos pela CAPES: (R\$ 1500,00/Mestrado e R\$ 2200,00/Doutorado).

Foram ofertadas 8 vagas para os seguintes programas:

- 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Artes, nível Mestrado Acadêmico;
- 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Ciências Ambientais, nível Mestrado Acadêmico;
- 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Design, nível Mestrado Acadêmico;
- 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Educação, nível Mestrado Acadêmico;
- 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Música, nível Mestrado Profissional;
- 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Segurança Pública e Cidadania, nível Mestrado Profissional;
- g) 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente;
- h) 1 (uma) vaga para o Programa de Pós-Graduação em Design, nível Doutorado Acadêmico.

Das vagas ofertadas, foram selecionados os seguintes candidatos:

- SAMUEL LUCIEN, M, Programa de Pós-Graduação em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente (Mestrado), Universidade do Estado de Minas Gerais, UEMG, Haiti;
- PALMIRA INOCÊNCIA ANTÔNIO, F, Programa de Pós-Graduação em Ciências Ambientais (Mestrado), Universidade do Estado de Minas Gerais, UEMG, Mozambique;
- CHEILA CAETANO VILANCULOS, F, Programa de Pós-Graduação em Educação (Mestrado), Universidade do Estado de Minas Gerais, UEMG, Mozambique;
- MARIAMO LOPES ALBERTO CAMACHO, M, Programa de Pós-Graduação em Segurança Pública e Cidadania (Mestrado), Universidade do Estado de Minas Gerais, UEMG, Mozambique.

Os alunos receberão bolsa no valor de R\$ 1500,00 reais durante os 24 meses que integram o período de curso da pós-graduação a qual foram selecionados.

5. PARTICIPAÇÃO E PROMOÇÃO DE EVENTOS ACADÊMICOS

A Assessora de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional, Profa. Lígia Barros de Freitas, juntamente a servidora, Maria Eduarda da Silva Rodrigues de Oliveira, ministraram as palestras abaixo, com a finalidade de divulgar as ações de internacionalização.

- Palestra sobre oportunidades de internacionalização, Ubá.
- Mesa de Abertura da Parceria UEMG/Grupo de Estudos Sociais Coimbra, Diamantina.
- Palestra sobre oportunidades de internacionalização, Ibirité.
- Mesa no 24º Seminário de Pesquisa e Extensão, Reitoria.
- Workshop sobre PILA Presencial (destinado aos alunos), Reitoria.
- Workshop sobre ELAP (destinado aos alunos), Reitoria.
- Workshop com coordenadores de Pós sobre FARA, Reitoria.
- Visita e Reunião na Escola de Design com Missão do Japão, Design.
- Reunião na FAPEMIG com a Missão do Japão, FAPEMIG.
- Encontro Regional da FAUBAI, PUC- Minas.

6. RESOLUÇÕES

- Resolução CONUN Nº 555/2022 - Fixa valores das bolsas para professores da UEMG do Programa de Intercâmbio Virtual, de 24 de março de 2022;
- Resolução COEPE nº 343/2022 - Institui e regulamenta o Programa de Intercâmbio Virtual (PROIV), de 09 de fevereiro de 2022.

7. SELEÇÃO INTERNA PARA NOMEAR CANDIDATOS À BOLSA DO PROGRAMA ELAP

A Assessora de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) realizou uma seleção interna para avaliação e classificação dos alunos participantes da chamada do *Programme des Futurs Leaders des Amériques (PFLA/Emerging Leaders in the Americas Program (ELAP))*, oferecido pelo Governo do Canadá, aos estudantes de graduação e de Mestrado/Doutorado na *Université du Québec à Trois-Rivières* e da *Western University*, para intercâmbios de curto prazo.

Foram selecionados e nomeados 3 estudantes para a vaga da *Western University* e 2 estudantes para a vaga da *UQTR*, que seguiram classificadas na segunda fase do processo seletivo, no entanto não realizaram a mobilidade, devido aos impedimentos causados pela pandemia.

8. UNITED NATIONS ACADEMIC IMPACT (UNAI)

Participação no *United Nations Academic Impact (UNAI)*, programa da ONU que visa fomentar atividades universitárias relacionadas aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

A participação da UEMG acontece por meio do envio de um relatório anual, que relaciona todas as atividades ligadas aos ODS, que aconteceram na UEMG em 2022.

9. CÂMARA INTERNACIONALIZAÇÃO ABRUEM

Desde maio de 2021, a Profª Lígia Barros de Freitas passou a integrar a Câmara de Internacionalização da Associação Brasileira de Reitores das Universidades Estaduais e Municipais (ABRUEM).

A ABRUEM tem por finalidade o fortalecimento das políticas de internacionalização e cooperação, em seus âmbitos socioeconômicos, culturais e, principalmente, acadêmicos, na forma de mobilidade nacional e internacional. Além disso, objetiva identificar as fraquezas das universidades no que tange à internacionalização, desenvolver e propor soluções; promover a mobilidade discente entre as universidades filiadas à ABRUEM; e realizar levantamentos de dados referentes a mobilidade nacional e internacional das Universidades, para subsidiar o planejamento e ações futuras.

10. CONVÊNIOS

10.1 CONVÊNIOS VIGENTES EM 2022

No ano de 2022, 19 (dezenove) convênios estiveram vigentes.

10.2 CONVÊNIOS PUBLICADOS EM 2022

Foram publicados, em 2022, os seguintes convênios:

- Universidade de Lisboa
- *Universidad Autónoma Metropolitana*,
- *Uniminas*,
- *Universidad Siglo 21*,
- Faculdade de Ciências e Educação da Universidade do Porto.

Tais acordos firmados têm como objetivo estabelecer os termos e condições gerais de parceria com a UEMG, para o intercâmbio da comunidade acadêmica, e preveem a possibilidade da promoção da cooperação técnica, científica e cultural internacional entre as instituições, viabilizando a execução de projetos de interesse comum relacionados ao ensino, pesquisa e extensão.

10.3 CONVÊNIOS INICIADOS EM 2022

A fim de estabelecer parcerias internacionais estratégicas, a AICI vem buscando ampliar o número de convênios internacionais com instituições de ensino superior. Dessa forma, garante que o primeiro objetivo da resolução nº 415/2018 seja cumprido. No ano de 2022, iniciaram-se as tramitações de convênio com as seguintes universidades e instituições:

- Faculdade de Farmácia da Universidade do Porto;

- Faculdade de Direito da Universidade do Porto;
- Faculdade de Ciências da Universidade do Porto;
- Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa;
- Faculdade de Belas Artes da Universidade de Lisboa;
- Faculdade de Arquitetura da Universidade de Lisboa;
- Instituto Politécnico Nacional-México;
- *Universidad Autónoma Metropolitana (UAM-México)*;
- *Benemérita Universidad Autónoma de Puebla*;
- *Universidad Nacional Autónoma del México*;
- *Universidad Autónoma de Nuevo León*;
- *Hellenic Mediterian University*;
- *STANISLAU University (EUA)*;
- Universidade Federal do Vale do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM).

11. INTERCAMBISTAS EM 2022

Através dos convênios internacionais, 11 estudantes da UEMG estiveram em mobilidade internacional em 2022, sendo eles dos cursos de Pedagogia, Engenharia de Produção, Artes Plásticas, Design de Produto, Direito, Publicidade e Propaganda, Pedagogia, História e Design de Ambientes; com destina à Coimbra (PT), Universidade de Lisboa, Universidade do Porto, San Buenaventura.

12. PARTICIPAÇÕES EM WORKSHOPS

Em cumprimento ao Plano de Internacionalização da UEMG, atividade de capacitação da equipe da AICI foram realizadas por seus membros, no formato de Webinários. Essa ação está prevista no ponto 8.4. da Resolução CONUN nº415/2018: *Promover a participação da equipe da AICI em cursos e seminários nacionais e internacionais sobre o tema da internacionalização*.

13. PRINCIPAIS DIFICULDADES

A falta de orçamento próprio ou reservado dentro do orçamento das Pró-Reitorias, destinado à AICI, impõe limitações ao planejamento de ações de internacionalização da UEMG. Assim a execução da resolução CONUN nº448/2020 - que normatiza o Plano Institucional de Bolsas de Mobilidade Internacional - a promoção de eventos internacionais, o planejamento e execução da política de linguística, promoção da internacionalização em casa, através da “importação” de docentes que possam oferecer e trocar conhecimento à comunidade acadêmica, o apoio à capacitação docente e discente no exterior, entre outras ações previstas no Plano de Internacionalização da UEMG (resolução CONUN 415/2018) foram prejudicadas e, até mesmo, impedidas de serem efetivadas.

Editora UEMG – EdUEMG

Em 2022, a Editora UEMG lançou seis livros digitais e deu início à edição de cinco originais, a serem publicados no decorrer de 2023. Quanto à seleção de propostas, a editora lançou o Edital 01/2022, que selecionará seis obras oriundas de teses e dissertações defendidas por docentes, discentes e/ou servidores técnico-administrativos da UEMG.

Todos os livros lançados em 2022 tiveram registro ISBN (sigla em inglês para Padrão Internacional de Numeração de Livros) e atribuição de DOI (Digital Object Identifier System). Além disso, 8 revistas vinculadas ao Portal de Periódicos receberam DOI, processo que foi realizado com um desconto proporcionado pela filiação da EdUEMG à Associação Brasileira de Editores Científicos (ABEC).

No decorrer do ano, a editora divulgou seu catálogo em 12 feiras literárias, virtuais, presenciais e híbridas. Foram elas: a 26ª Bienal Internacional do Livro de São Paulo, 4ª Feira Virtual das Editoras Universitárias, o 15ª Festival Literário e Cultural de Feira de Santana (Flifs), a XX Feira do Livro Editora UFPR e 41ª Semana Literária & Feira do Livro SESC, 3ª Feira Virtual da Editora da Unicamp, 4ª edição da Feira Lombada, 2.ª Feira de Livros da Editora Univille, Encontro Nacional da Anpocs, XV CELSUL – Circuito de Estudos Linguísticos do Sul, I Feira Virtual da Editora Argos, 24ª Festa do Livro da USP, Bienal do Livro da Bahia. Para as duas últimas feiras, cujas programações foram inteiramente presenciais, a EdUEMG enviou *cardbooks* e marcadores de texto como material de divulgação.

Ademais, a editora deu continuidade à inserção dos seus livros no catálogo internacional Ulibros, vinculado à Asociación de Editoriales Universitarias de America Latina y Caribe (Eulac), e implementou mudanças no seu *site*, oportunizando maior visibilidade das obras. Ocorreu também uma recomposição e profissionalização da equipe, principalmente na área de revisão de textos, com a contratação de uma nova servidora e de duas estagiárias. Além disso, renovou-se o contrato com a empresa de revisão para tornar mais eficiente essa etapa da editoração.

Quanto aos periódicos, foi publicada a Norma Operacional 06/2022, em substituição à Norma Operacional 04/2019, que detalha as novas exigências para a permanência das revistas no Portal de Periódicos. No tocante ao suporte técnico, a empresa OJSBR foi contratada para auxiliar na manutenção do sistema e na oferta de capacitações para os editores. A empresa também é responsável por atribuir DOI aos novos números publicados e fica à disposição para elucidar dúvidas e solucionar possíveis problemas. Dessa forma, foram mantidas 21 revistas hospedadas no Portal de Periódicos sob o domínio periodicos.uemg.br ao longo do ano de 2022, sendo 18 com publicações de novos números em 2022, totalizando 27 números.

Por fim, à vista da importância da indexação dos periódicos científicos, a EdUEMG desenvolveu o documento *Indexadores: diretrizes para submissão de periódicos*, visando à introdução aos indexadores, às principais plataformas utilizadas e aos seus critérios de indexação. Além da produção do documento, a editora custeou a participação de editores no curso “Indexadores para Periódicos Científicos”, oferecido pela ABEC.

No exercício de 2022, as despesas da Editora UEMG totalizaram R\$ 17.910,78 (dezessete mil, novecentos e dez reais e setenta e oito centavos), sendo que os gastos principais referem-se às anuidades da ABEU e ABEC, registros de DOI e ISBN, aos contratos de manutenção do OJS e de revisão e à participação em eventos, cursos e capacitações.

Ação: 7004 – Precatórios e sentenças judiciais

Finalidade: Atender ao pagamento de despesas com precatórios e requisições de pequeno valor, tendo em vista a execução das decisões condenatórias transitadas em julgado proferidas pelo Poder Judiciário contra a Fazenda Pública.

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRA (R\$)				META FÍSICA (UNIDADE)			
CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO	DESPESA REALIZADA	% EXECUÇÃO	PRODUTO	PREVISÃO LOA	EXECUÇÃO	% EXECUÇÃO
2.398.161,00	10.398.161,00	7.362.076,14	306,99%	PRECATÓRIO/RPV PAGO	17	28	164,71

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de elemento de despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
SENTENÇAS JUDICIAIS	6.980.178,92
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	381.897,22
TOTAL	7.362.076,14

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa)

UNIDADE EXECUTORA	DESPESA REALIZADA
DESPESAS COMUNS	7.362.076,14
TOTAL	7.362.076,14

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade de programação gastos

UNIDADE PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR DESPESA REALIZADA
ATIVIDADE MEIO NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	7.362.076,14
TOTAL	7.362.076,14

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Os recursos orçamentários foram destinados ao pagamento de demandas relativas aos precatórios e RPV (Requisitórios de Pequeno Valor), apresentados pelos Tribunais do Trabalho e de Justiça, no decorrer do exercício de 2022.

PROGRAMA 021 – DESENVOLVIMENTO DO ENSINO SUPERIOR NA UEMG

Ação: 4065 - Atividade de ensino de graduação presencial e a distância

Finalidade: Viabilizar cursos de graduação de qualidade nas modalidades presencial e a distância, aprimorando o seu desenvolvimento e manutenção visando a formação de profissionais comprometidos com a cultura, a ciência, a tecnologia e o desenvolvimento social, econômico, ecológico e sustentável, atendendo as demandas de formação nas diferentes regiões do estado.

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRA (R\$)				META FÍSICA (UNIDADE)			
CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO	DESPESA REALIZADA	% EXECUÇÃO	PRODUTO	PREVISÃO LOA	EXECUÇÃO	% EXECUÇÃO
294.734.276,00	399.285.408,02	380.133.496,53	128,97%	Curso ofertado	121	121	100%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

O aumento dos créditos autorizados na ação "Atividade de ensino de graduação presencial e a distância" é resultado de suplementações orçamentárias decorrentes de despesas com pessoal, despesas de custeio e despesas de capital e foram objeto de negociação junto a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão - SEPLAG e Secretaria de Estado da Educação - SEE. Os créditos orçamentários foram investidos em:

- Pessoal e Encargos Sociais: déficit orçamentário para as despesas como pessoal ativo, auxílios alimentação e transporte;
- Outras Despesas Correntes: despesas de custeio e geral;
- Investimento: Despesas com equipamentos e mobiliários.

Execução orçamentária por grupo de despesa

CÓDIGO	GRUPO DE DESPESA	VALOR	% EXECUÇÃO
1	Pessoal e Encargos Sociais	207.206.560,95	54,51%
3	Outras Despesas Correntes	109.908.034,93	28,91%

4	Investimentos	63.018.900,65	16,58%
TOTAL		380.133.496,53	100,00%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Observa-se que o maior gasto no exercício de 2022 foi com o Grupo "Pessoal e Encargos Sociais" seguido das "Outras Despesas Correntes".

Execução orçamentária total a nível de elemento de despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS-PESSOAL CIVIL	142.043.901,57
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	55.106.262,59
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	52.769.061,70
AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	32.111.874,78
LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	27.586.055,95
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	26.380.153,79
SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA	13.439.027,23
CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO	11.738.684,66
MATERIAL DE CONSUMO	3.172.620,75
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	2.547.423,63
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	2.285.658,09
AUXÍLIO-TRANSPORTE	2.074.449,63
CONTRIBUIÇÕES	864.507,01
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	660.805,98
AUXÍLIOS	581.995,24
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	480.355,92
OBRAS E INSTALAÇÕES	464.552,82
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	232.774,36
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	133.541,35
DIÁRIAS - CIVIL	116.437,15
SUBVENÇÕES SOCIAIS	105.495,54
CONTRIBUIÇÃO A ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA	72.653,16
SERVIÇOS DE CONSULTORIA	18.989,00
RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO	8.000,00
OUTROS BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS DO SERVIDOR E DO MILITAR	1.414,63
TOTAL	380.133.496,53

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Na ação 4065 - Atividade de ensino de graduação presencial e a distância, as despesas de maior relevância e classificadas por elemento-item são:

DESCRIÇÃO	VALOR
VENCIMENTOS	51.280.570,94
GRATIFICAÇÃO DE ESCOLARIDADE DESEMPENHO E PROD INDIVID E INSTITUCIONAL	36.146.699,41
EQUIPAMENTOS HOSPITALARES, ODONTOLÓGICOS E DE LABORATÓRIO	34.369.510,98
AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO - PECÚNIA	32.111.874,78
OBRIGAÇÃO PATRONAL - PESSOAL ATIVO	22.734.996,86
DESIGNADOS DO MAGISTÉRIO	19.081.889,53
OBRIGAÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR - PESSOAL ATIVO	18.950.458,76
LOCAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO REALIZADOS PELA MGS	14.570.666,01
GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO A DOCÊNCIA	13.746.145,80
REPAROS DE BENS IMÓVEIS	10.897.907,00
GRATIFICAÇÃO DE NATAL	10.822.539,01
CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO	9.647.778,49
LOCAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E LIMPEZA REALIZADOS PELA MGS	8.260.854,43
INSS - FOLHA	8.132.026,19
EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	8.038.211,72
AQUISIÇÃO DE SOFTWARE	6.866.090,00
MOBILIÁRIO	5.404.479,51
AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	5.136.800,00
SERVIÇO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	4.204.602,06
DESPESAS COM O PAGAMENTO DE ENCARGOS TRABALHISTAS A MGS	4.185.969,32
SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO	3.848.750,00
ABONO DE FÉRIAS	3.640.014,11
GRATIFICAÇÃO DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA	3.446.521,35
LOCAÇÃO DE BENS IMÓVEIS	3.344.991,52
TRATORES, SIMILARES E IMPLEMENTOS	3.330.624,99
AUXÍLIO-TRANSPORTE - PECÚNIA	2.074.449,63
OBRIGAÇÃO PATRONAL - ADESÃO AO PARCELAMENTO DECORRENTE DE LEI ESP.	2.048.575,55
ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO	2.034.906,95
OBRIGAÇÃO PATRONAL - CONTRATOS POR TEMPO DETERMINADO - INSS	1.971.698,38
CONTRIBUIÇÃO PARA A FORMAÇÃO DO PASEP/PIS	1.940.000,00

CURSOS DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO PARA O CIDADÃO	1.632.070,42
FÉRIAS-PRÊMIO	1.493.425,27
GRATIFICAÇÃO DE CARGO EM COMISSÃO	1.236.693,39
EQUIPAMENTOS DE SOM, VÍDEO, FOTOGRÁFICO E CINEMATOGRAFICO	1.169.214,56
REDE IP MULTISSERVIÇOS	1.131.864,66
CONTRATOS DE ENERGIA ELÉTRICA	1.128.002,47
TARIFA DE ENERGIA ELÉTRICA	1.081.926,22
AULAS FACULTATIVAS	1.053.998,36
TARIFA DE ÁGUA E ESGOTO	1.012.638,53
FERRAMENTAS, EQUIP. E INSTRUMENTOS P/ OFICINA, MEDIÇÃO E INSPEÇÃO	997.622,94
ARTIGOS PARA LIMPEZA E HIGIENE	934.352,59
SERVIÇO DE INFORMÁTICA EXECUTADO PELA PRODEMGE	927.135,29
OBRIGAÇÃO PATRONAL - PESSOAL ATIVO - DESPESAS COM ASSISTÊNCIA A SAÚDE	903.004,34
CONTRIBUIÇÕES	864.507,01
MÁQUINAS, APARELHOS, UTENSÍLIOS E EQUIPAMENTOS DE USO INDUSTRIAL	810.291,22
CONFECÇÃO EM GERAL	756.390,82
CONTRATAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS	702.722,83
AUXÍLIOS	581.995,24
LOCAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO	568.566,19
MATERIAL DIDÁTICO	554.699,87
LOCAÇÃO DE VEÍCULOS	493.577,75
OUTRAS INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	480.355,92
GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE PRODUTIVIDADE INDIVIDUAL E INSTITUCIONAL	466.270,31
SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA OSTENSIVA	439.349,77
INSTALAÇÃO PARA INCORPORAÇÃO A BENS IMÓVEIS	377.622,17
IMPOSTO PREDIAL TERRITORIAL URBANO - IPTU	331.123,64
MATERIAL P/ MANUT. E REPAROS DE IMÓVEIS DE PROPRIEDADE DA ADM. PÚBLICA	324.333,24
MÁQUINAS, APARELHOS, UTENSÍLIOS E EQUIPAMENTOS USO ADMINISTRATIVO	320.581,62
SERVIÇO DE TELECOMUNICAÇÃO	309.335,22
LOCAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	303.639,73
ARTIGOS PARA ESPORTE	279.984,84
SERVIÇO DE ELABORAÇÃO DE ESTUDOS PRÉVIOS	278.212,83
REPAROS DE EQUIPAMENTOS, INSTALAÇÕES E MATERIAL PERMANENTE	270.028,68
COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES PARA VEÍCULOS AUTOMOTORES	269.582,66
MATERIAL MÉDICO E HOSPITALAR	245.174,19
FERRAMENTAS, FERRAGENS E UTENSÍLIOS	240.806,12
MATERIAIS DE LABORATÓRIO E PRODUTOS QUÍMICOS EM GERAL	194.666,31
SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO E GERENCIAMENTO DE FROTA DE VEÍCULOS	168.257,27
MATERIAL DE INFORMÁTICA	158.628,81
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - OUTRAS DESPESAS	157.362,58
TRANSPORTE E ACONDICIONAMENTO DE MATERIAIS	149.000,00
SERVIÇOS DE GERENCIAMENTO E FORNECIMENTO DE COMBUSTÍVEL	136.835,51
PASSAGENS - PESSOA JURÍDICA	129.993,40
DIÁRIAS - CIVIL	116.437,15
OBRIGAÇÃO PATRONAL - CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO - ASSIST. A SAÚDE	114.746,66
SUBVENÇÕES SOCIAIS	105.495,54
SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E LIMPEZA	103.339,96
DESPESAS MIÚDAS DE PRONTO PAGAMENTO	102.930,45
MATERIAL ELÉTRICO	87.871,41
ESTUDOS E PROJETOS DE BENS PATRIMONIÁVEIS	86.930,65
VANTAGEM PESSOAL	86.261,66
OUTROS MATERIAIS PERMANENTES	81.829,18
MATERIAIS PARA ACONDICIONAMENTO E EMBALAGEM	77.538,77
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - PESSOAL	75.411,78
CONTRIBUIÇÃO A ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA	72.653,16
MATERIAL DE SEGURANÇA, APETRECHOS OPERACIONAIS E POLICIAIS	69.996,00
PEÇAS E ACESSÓRIOS P/ EQUIP. E OUTROS MATERIAIS PERMANENTES	69.322,84
MATERIAL PARA MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS AUTOMOTORES	59.294,00
VANTAGEM TEMPORÁRIA INCORPORÁVEL	51.111,17
UTENSÍLIOS PARA COPA, REFEITÓRIO E COZINHA	47.180,97
MATERIAL FOTOGRÁFICO, CINEMATOGRAFICO E DE COMUNICAÇÃO	41.005,00
SERVIÇO POSTAL-TELEGRÁFICO	40.000,00
DIÁRIAS A COLABORADORES EVENTUAIS	37.433,20
OUTROS SERVIÇOS PESSOA JURÍDICA	35.023,80
LOCAÇÃO DE SERVIÇOS GRÁFICOS	30.584,60
PRODUTOS ALIMENTÍCIOS	25.080,00
MATERIAL ESPORTIVO E RECREATIVO	19.680,00
MATERIAL PARA ESCRITÓRIO	19.002,00
SERVIÇOS DE CONSULTORIA - PESSOA JURÍDICA	18.989,00
PUBLICAÇÃO E DIVULGAÇÃO	13.076,30
FORRAGENS E OUTROS ALIMENTOS PARA ANIMAIS	12.954,00
TAXA DE LIMPEZA PÚBLICA E COLETA DE RESÍDUOS	12.605,75
MATERIAL DE ENSINO	12.027,00
FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO	9.878,00
RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO	8.000,00
ANUIDADES	7.397,69
SALÁRIO FAMÍLIA	5.875,76
ENCARGOS FINANCEIROS	5.845,91

CURSOS, EXPOSIÇÕES, CONGRESSOS E CONFERÊNCIAS	4.815,40
ENCARGOS JUDICIAIS	4.687,70
SUBSÍDIO - SERVIDORES DA EDUCAÇÃO EFETIVOS	4.011,28
APARELHOS E UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS	3.500,00
DESPESAS COM TRANSPORTE URBANO, PEDÁGIO E ESTACIONAMENTO PESSOA FÍSICA	3.315,21
EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA ELETRÔNICA	3.000,00
COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES P/ EQUIP. E OUTROS MAT. PERMANENTES	2.800,00
EQUIPAMENTOS DE COMUNICAÇÃO E TELEFONIA	1.965,00
OUTROS - OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	1.928,70
ARMAMENTO E EQUIPAMENTO DE USO POLICIAL	1.051,00
MEDICAMENTOS	1.020,00
ASSINATURAS DE JORNAIS, REVISTAS E PERIÓDICOS	849,60
OUTRAS DESPESAS PAGAS A PESSOAS FÍSICAS	795,81
SUBSÍDIO - SERVIDORES DA EDUCAÇÃO DESIGNADOS	266,66
PASSAGENS - PESSOA FÍSICA	232,74
SERVIÇOS DE ABASTECIMENTO E DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA	0,00
TOTAL	380.133.496,53

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa)

DESCRIÇÃO	VALOR
PESSOAL	243.434.875,54
DESPESAS COMUNS	72.077.695,07
PASSOS	15.962.274,51
ITUJUBA	8.811.596,01
DIVINÓPOLIS	6.982.943,55
FRUTAL	6.713.919,97
FACULDADE EDUCAÇÃO	2.726.458,46
IBIRITÉ - HELENA ANTIPOFF	2.603.499,41
ESCOLA DE DESIGN	2.514.904,11
CARANGOLA	2.022.269,90
FAC.ENG.JOAO MONLEVADE	1.921.007,05
ESCOLA GUIGNARD	1.821.026,47
DIR.GER.CAMPUS BH	1.768.997,66
REITORIA	1.726.613,48
ESCOLA DE MÚSICA	1.297.375,14
FAC.P.PUB.TANCREDO NEVES	1.261.615,63
CAMPANHA	1.212.697,02
UBÁ	1.138.181,75
DIAMANTINA	1.000.520,67
CLÁUDIO	867.481,92
BARBACENA	659.466,07
ABAETÉ	521.897,58
LEOPOLDINA	510.262,14
POÇOS DE CALDAS	288.579,59
DEER	278.212,83
MESTRADO	9.125,00
TOTAL	380.133.496,53

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos)

UNIDADE PROGRAMAÇÃO GASTO	DESPESA REALIZADA
DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	243.434.875,54
ATIVIDADE MEIO NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	86.576.279,01
DESPESAS COM ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL	40.378.957,14
ATIVIDADE FINALÍSTICA NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	9.448.262,01
UPGS NÃO CLASSIFICADA	278.212,83
DESPESAS COM ENSINO A DISTÂNCIA	16.910,00
TOTAL	380.133.496,53

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de pessoal em 2022

MUNICÍPIO	FÍSICA*	DESPESA REALIZADA
BELO HORIZONTE	623	79.848.370,41
PASSOS	434	35.264.863,24
DIVINÓPOLIS	299	26.967.432,22

ITUIUTABA	200	19.789.842,08
IBIRITÉ	158	19.714.882,57
FRUTAL	129	17.106.117,74
JOÃO MONLEVADE	93	10.708.061,92
CARANGOLA	89	8.987.699,74
UBÁ	44	5.962.093,44
BARBACENA	39	4.532.386,77
DIAMANTINA	30	3.235.254,97
POÇOS DE CALDAS	23	2.767.182,52
CLÁUDIO	32	2.505.917,05
CAMPANHA	27	2.535.153,80
LEOPOLDINA	12	1.900.093,58
ABAETÉ	26	1.609.523,49
TOTAL	2.258	243.434.875,54

Fonte: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento - SIGPLAN/MG
*Referência: Dezembro, 2022.

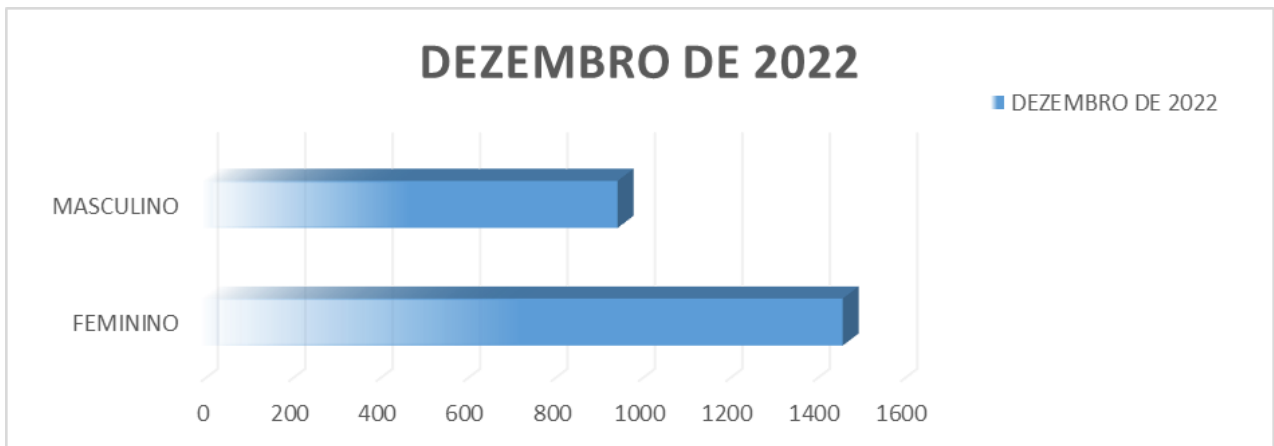
Pró-reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças

1) Gerência de Recursos Humanos

Formas de Ingresso:

Em conformidade com o Decreto 48.046/2020, que dispõe sobre a finalidade e as competências da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG), a Gerência de Recursos Humanos - GRH, de acordo com o que lhe compete, informa que a Universidade apresenta, como formas de provimento da força de trabalho, quatro modalidades de ingresso, quais sejam:

- Cargos efetivos, ingresso através de concurso público. Segundo, o art. 37 da Constituição Federal de 1988, "a investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos";
- Cargos em comissão, ocupados através de livre nomeação e exoneração, nos termos do art. 14, II, da Lei nº 869/ 1952, Lei Delegada nº 175/2007, e do Decreto nº 45.537, de 27 de janeiro de 2011;
- Contratos administrativos baseados na Lei Estadual nº 23.750/2020, regulamentada pelo Decreto Estadual nº 48.097/2020, firmados a partir de Processo Seletivo Simplificado, e
- Convocação Temporária de Docentes, nos termos do Decreto n.º 48.109, de 30 de dezembro de 2020, c/c a Lei nº 15.463 de 13 de janeiro de 2005, também realizada a partir de Processo Seletivo Simplificado.



Fonte: Sistema Integrado de Administração Pessoal - SISAP

Os servidores são distribuídos de acordo com a Situação Funcional da seguinte forma:

SOMA DE 2022/12	REFERÊNCIA - DEZEMBRO DE 2022
APOSENTADO	151
APOSENTADO POR MÉDIA	61
CONTRATO TEMPORÁRIO	342
CONVOCADO	675
EFETIVO	15
EFETIVO (APÓS LEI 64/2002)	576
RECRUTAMENTO AMPLO	127
SERVIDOR NOMEADO APÓS 12/02/2015	470

Fonte: Sistema Integrado de Administração Pessoal - SISAP

Dentre os 2.417 servidores, a UEMG possui 7 servidores com algum tipo de deficiência. Segue tabela abaixo:

SOMA DE 2022/12	REFERÊNCIA - DEZEMBRO DE 2022
AUDITIVA - PARCIALMENTE SURDO	1
FÍSICA	5
VISUAL - PARCIALMENTE CEGO	1

SEM DEFICIÊNCIA	2.410
-----------------	-------

Fonte: Sistema Integrado de Administração Pessoal – SISAP

Segue abaixo, despesa de pessoal (ativo, inativo e pensionista), por faixa etária e unidade de exercício.

Quantitativo de valores recebidos por Faixa Etária:

SOMA DE 2022/12 - FAIXA ETÁRIA	REFERÊNCIA DEZEMBRO DE 2022
> 80 ANOS	345.562,78
20-24 ANOS	34.728,75
25-29 ANOS	285.683,10
30-34 ANOS	1.404.233,26
35-39 ANOS	2.169.157,76
40-44 ANOS	2.340.686,23
45-49 ANOS	1.582.308,98
50-54 ANOS	1.279.364,82
55-59 ANOS	1.134.933,01
60-64 ANOS	805.492,36
65-69 ANOS	458.614,25
70-74 ANOS	226.423,51
75-79 ANOS	267.378,64
15-19 ANOS	1.212,00
TOTAL	12.335.779,45

Fonte: Sistema Integrado de Administração Pessoal – SISAP

Quantitativo de valores recebidos por Unidade Administrativa:

UNIDADE EXERCÍCIO	REFERÊNCIA - DEZEMBRO DE 2022
18ª S R E - JUIZ DE FORA - PORTE II	4.070,03
ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL	27.224,29
ASSESSORIA DE INTERCÂMBIO E COOPERAÇÃO INSTITUCIONAL	9.828,39
CONTROLADORIA SECCIONAL	25.573,67
COORDENADORIA ACADÊMICA DE GRADUAÇÃO	7.990,36
COORDENADORIA ACADÊMICA DE PÓS-GRADUAÇÃO	4.131,98
COORDENADORIA DE ASSUNTOS COMUNITÁRIOS	25.775,39
COORDENADORIA DE COOPERAÇÃO INSTITUCIONAL E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	4.963,71
COORDENADORIA DE ENSINO À DISTÂNCIA	18.365,60
COORDENADORIA DE PROGRAMAS E PROJETOS	15.098,75
COORDENADORIA GERAL DE REGISTRO E CONTROLE ACADÊMICO	10.876,25
DIRETORIA DO COLEGIO DO SOSP DE BELO HORIZONTE	5.411,31
DIRETORIA GERAL DE CAMPUS	10.270,43
EDITORIA DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	31.680,61
ESCOLA DE DESIGN	1.109.443,74
ESCOLA DE MÚSICA	761.043,24
ESCOLA GUIGNARD	412.270,02
FACULDADE DE EDUCAÇÃO-ADMINISTRATIVOS	3.307,93
FACULDADE DE EDUCAÇÃO-APOSENTADOS	77.407,04
FACULDADE DE EDUCAÇÃO-DESIGNADOS	16.348,56
GABINETE	107.058,75
GERÊNCIA DE COMPRAS LOGÍSTICA E PATRIMÔNIO	70.420,18
GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO ORÇAMENTO CONTABILIDADE, FINANÇAS E PRESTAÇÃO DE CONTAS	65.981,66
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS	59.715,90
GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	26.908,04
INSTITUTO DE EDUCAÇÃO DE MINAS GERAIS	161.756,09
METROPOLITANA B - BELO HORIZONTE - PORTE I	15.280,30
PROCURADORIA	37.620,12
PRO-REITORIA DE EXTENSÃO	34.807,03
PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO	46.888,70
PRO-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO	27.003,55
PRO-REITORIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS	22.339,05
REITORIA-ADMINISTRATIVOS	6.105,34
REITORIA-APOSENTADOS	29.851,97
UNIDADE ACADÊMICA DE ABAETÉ	83.097,96
UNIDADE ACADÊMICA DE CAMPANHA	122.355,14
UNIDADE ACADÊMICA DE CARANGOLA	421.159,14
UNIDADE ACADÊMICA DE CLÁUDIO	124.427,05
UNIDADE ACADÊMICA DE DIAMANTINA	143.559,68
UNIDADE ACADÊMICA DE DIVINÓPOLIS	1.329.620,06
UNIDADE ACADÊMICA DE FRUTAL	800.084,74
UNIDADE ACADÊMICA DE IBIRITÉ INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCAÇÃO ANÍSIO TEIXEIRA	895.933,71
UNIDADE ACADÊMICA DE ITUIUTABA	920.472,67
UNIDADE ACADÊMICA DE LEOPOLDINA	90.518,55
UNIDADE ACADÊMICA DE PASSOS	1.828.117,01
UNIDADE ACADÊMICA DE POÇOS DE CALDAS	137.096,90
UNIDADE ACADÊMICA DE UBÁ	306.322,98

UNIDADE DE BARBACENA - INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCAÇÃO D.ÍTÁLIA FRANCO	219.918,72
UNIDADE DE JOÃO MONLEVADE	504.823,03
VICE-REITORIA	19.210,63
FACULDADE DE EDUCAÇÃO	893.430,23
COORDENADORIA ACADÊMICA DE PESQUISA	6.674,37
SECRETARIA DOS CONSELHOS SUPERIORES	3.631,98
NÚCLEO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	2.522,69
FACULDADE DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GESTÃO DE NEGÓCIOS TANCREDO NEVES	189.984,23
TOTAL	12.335.779,45

Fonte: Sistema Integrado de Administração Pessoal - SISAP

• Força de trabalho dos servidores administrativos

O corpo técnico-administrativo da Universidade é composto, atualmente, por servidores ocupantes de cargos efetivos, comissionados e contratos administrativos temporários.

Em relação a força de trabalho, foi realizada nos anos de 2019 a 2021, estudo que teve como objetivo a mensuração da força de trabalho relativa às atividades técnico-administrativas das Unidades Acadêmicas da UEMG e Reitoria, por meio de uma metodologia baseada em métricas/indicadores de referência e o Mapeamento de Atribuições por Produto (MAP), com vistas ao melhor gerenciamento dos colaboradores da Universidade.

A partir dos estudos e levantamentos, no quadro de servidores técnico-administrativos da Universidade, atualmente, temos que cerca de 80,6% do quadro de servidores técnico-administrativos são ocupados por servidores não-efetivos, sendo que destes, 21,5 % são ocupados por cargos de recrutamento amplo e 59,1% são ocupados por servidores contratados, ficando evidente o quanto a Universidade necessita de ampliação do corpo de servidores técnico-administrativos efetivos.

Todavia, tendo em vista as vedações de aumento de força de trabalho impostas pela Lei de Responsabilidade Fiscal e a impossibilidade de alcançar os quantitativos identificados no estudo da força de trabalho, entende-se que este servirá de base para uma alocação mais objetiva da mão de obra administrativa da UEMG, equilibrando o quantitativo de pessoal entre as carreiras, bem como entre as diversas Unidades Acadêmicas e a Reitoria.

• Capacitação e Treinamento

Em relação a capacitação de servidores, a GRH elabora e executa ações de desenvolvimento e treinamento conforme demandas dos setores e Unidades Acadêmicas, bem como atua como mediadora nos programas de capacitação estabelecidos e coordenados pela Secretária de Estado de Planejamento e Gestão – SEPLAG, por meio do programa Capacitar Minas.

No ano de 2022, foram ofertadas capacitações de Formação de Gestores de Recursos Humanos em Inclusão Laboral de Pessoas com Deficiência, Roda de Conversa “Processo de Convocação e Registro de Frequência dos Professores” aos Pontos Focais de Unidade Acadêmica; Formação e Entrevista por Competência e Roda de Conversa sobre as Entrevistas dos Processos Seletivos Simplificados.

Realizou a medição, divulgação e ações de incentivo de capacitação, tais como webnários, palestras, cursos e seminários, em variados temas como Gestão de Processos, Ética e Regime Disciplinar, Prevenção e Enfrentamento a Prática de Assédio Moral no Trabalho, Preparação para Aposentadoria; Capacitação de ETP, Formação de Pregoeiro, dentre outros.

No que tange ao desenvolvimento profissional dos servidores, considerando o afastamento para Estudo e Liberação para Participação de Eventos de curta Duração, pode-se observar que a GRH, fez a tratativa de 41, processos desta natureza.

A GRH preza pelo incentivo da capacitação do servidor, atuando como mediadora a partir das ofertas dos órgãos centrais e demandas internas, entendemos que deve ser realizado, periodicamente, levantamento das necessidades de capacitação e treinamento para que possamos buscar a promoção das devidas capacitações. O desafio é em relação à promoção de algumas capacitações mais específicas, que não são ofertadas por órgãos centrais e que a UEMG não possui verba para oferta-las, o que seria solucionado, caso fosse possível contar com verbas para promover essas capacitações.

• Carreira dos Servidores

No que se refere a Gestão de Carreiras dos servidores, a GRH, acompanha e promove ações relacionadas à concessão de progressão e promoção dos servidores, de acordo com a Lei n° 15.463/2005, que institui as carreiras do Grupo de Atividades de Educação Superior do Poder Executivo. Via de regra, a carreira tem mecanismos de desenvolvimento que consideram o tempo de serviço, a titulação e o desempenho alcançado nos processos anuais de avaliação de desempenho.

De acordo com o art. 22 da supracitada Lei, “após a conclusão do estágio probatório, o servidor considerado apto será posicionado no segundo grau de ingresso na carreira”, desta forma a concessão da progressão após estágio probatório é automática para todos os servidores que tenham completado os 1.095 dias de efetivo exercício.

A partir daí, cumprindo os requisitos, o servidor também fará jus à progressão e à promoção pela regra geral, conforme estabelecido nos artigos 20 e 21 da Lei n° 15.463/2005, respectivamente. Ademais, segundo o artigo 21- A, da citada Lei, para o cargo de Professor de Educação Superior existe uma regra específica para concessão de promoção em que o professor poderá alterar o seu Nível na carreira ao comprovar escolaridade “superior à exigida para o nível em que estiver posicionado” e tendo cumprido os demais requisitos apontados na legislação.

Nesse contexto, temos que, no ano de 2022, a Universidade contou, dentre docentes e administrativos, com um total de 55 promoções e 73 progressões na carreira pela regra geral. Além disso, tivemos 16 progressões de servidores que concluíram estágio probatório. Outras evoluções na carreira, ainda, ocorreram

por motivos diferentes da regra geral, em que 22 professores tiveram promoções, de acordo o artigo 21-A da Lei nº 15.463/2005, além de 29 concessões promoções por escolaridade adicional efetuadas para servidores administrativos em virtude de ganho de demanda judicial.

Baseado nas normas e procedimentos acima destacados, ressaltamos que todos os servidores possuem a mesma base de igualdade diante das oportunidades de desenvolvimento e evolução dentro da Universidade, consideradas, obviamente, as variações de cargo e vínculo na Instituição.

- **Avaliação de Desempenho**

No que se refere à Avaliação de Desempenho, todos os servidores efetivos e de recrutamento amplo da Universidade são avaliados pelo modelo avaliativo adotado no Estado de Minas Gerais, por meio do Sistema de Avaliação de Desempenho – SISAD. Os formulários utilizados são baseados por competência.

Nesse contexto, temos que, no ano de 2022, a Universidade realizou 756 Avaliações de Desempenho Individual - ADI, 401 Avaliações Especial de Desempenho – AED e 166 Avaliações dos Gestores Públicos – ADGP, somados os servidores efetivos e os detentores exclusivamente de cargo em comissão.

As notas obtidas pelas Avaliações de Desempenho são subsídios para o cálculo de dois adicionais, sendo eles:

1) ADICIONAL DE DESEMPENHO (ADE): Trata-se de uma vantagem remuneratória vinculada aos resultados da Avaliação de Desempenho Individual (ADI), com valor determinado a cada ano e percebido mensalmente pelo servidor. Fará jus ao ADE o servidor que concluir o período de estágio probatório e obtiver resultado satisfatório na Avaliação Especial de Desempenho – AED –, bem como o servidor que tiver desempenho satisfatório na Avaliação de Desempenho Individual – ADI. O resultado será considerado satisfatório quando for igual ou superior a 70% (setenta por cento), e terá como base de cálculo, o vencimento básico do cargo efetivo. Inicialmente, o benefício é concedido na data de conclusão do estágio probatório e depois é atualizado anualmente, no dia 1º de outubro.

2) GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO PARA O PROFESSOR DE EDUCAÇÃO SUPERIOR (GDPES): Trata-se de uma vantagem remuneratória vinculada aos resultados da Avaliação de Desempenho (ADI e AED), exclusiva para os professores efetivos, estáveis ou não, e convocados em exercício na UEMG/UNIMONTES, com valor determinado a cada ano, sendo percebido mensalmente pelo servidor. A nota mínima para o cálculo da GDPES é 70. A percepção da GDPES é paga aos professores convocados com base em nota padrão 70. Aos docentes efetivos estáveis, ou em estágio probatório, o cálculo é baseado na nota individual da Avaliação de Desempenho, levando em consideração, também, o nível, o grau e carga horária do docente.

Além disso, em 2022, foi instituída a Avaliação de Desempenho para servidores contratados por tempo determinado, o procedimento foi regulamentado pela Resolução CONUN/UEMG nº 582, de 30 de novembro de 2022.

2) Concursos Públicos

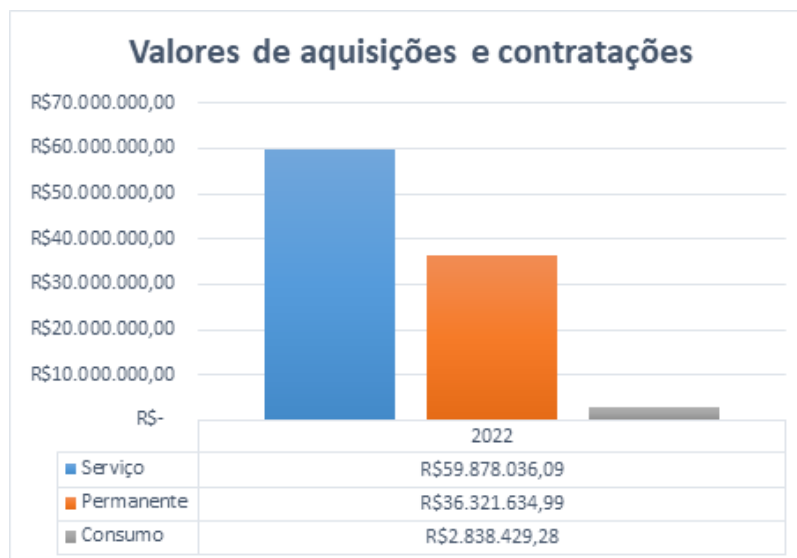
No mês de setembro de 2021 foi publicado o Edital nº 01/2021 de Concurso Público para Professor. No total foram publicadas 56 vagas para a área de Saúde da Unidade Acadêmica de Passos, foram homologadas 395 inscrições, em que 85 candidatos foram aprovados, representando 21,52%. O Concurso foi executado no ano de 2022, sendo realizadas as provas escritas no mês de fevereiro, as provas didáticas no mês de abril, e as avaliações de títulos no período entre junho e outubro, tendo o Resultado Final e na sequência a homologação do concurso publicados no fim de dezembro. Das 56 vagas, 5 não obtiveram inscrições, em 5 vagas não compareceram candidatos, e em 10 vagas nenhum candidato foi classificado, assim, o total de nomeações previstas são de 36 professores. Destacamos que o provimento efetivo de cargo público é competência privativa do Governador do Estado, conforme inciso III do art. 90 da Constituição Estadual de 1989, cuja competência para os trâmites é da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão, conforme art. 35 do decreto 47.727 de 2019, dependendo de autorização do Comitê de Orçamento e Finanças, conforme alínea c do inciso III do art. 4 do Decreto 47.690 de 2019.

No que tange as convocações de professores, no ano de 2022 foram publicados 29 editais de convocação temporária, visto que no momento atual são realizadas contratações de professores com base no Decreto 48.109 de 30 de dezembro de 2020, que dispõe sobre a convocação de profissionais para o exercício das funções de magistério nas unidades de ensino de educação básica e superior dos órgãos, autarquias e fundações do Poder Executivo, com devido amparo na Resolução CONUN/UEMG nº 482, de 30 de dezembro de 2020, que estabelece as regras de convocação para a função temporária de Professor de Educação Superior no âmbito da Universidade do Estado de Minas Gerais.

3) Licitação e Contratos

- **Aquisições e contratações 2022**

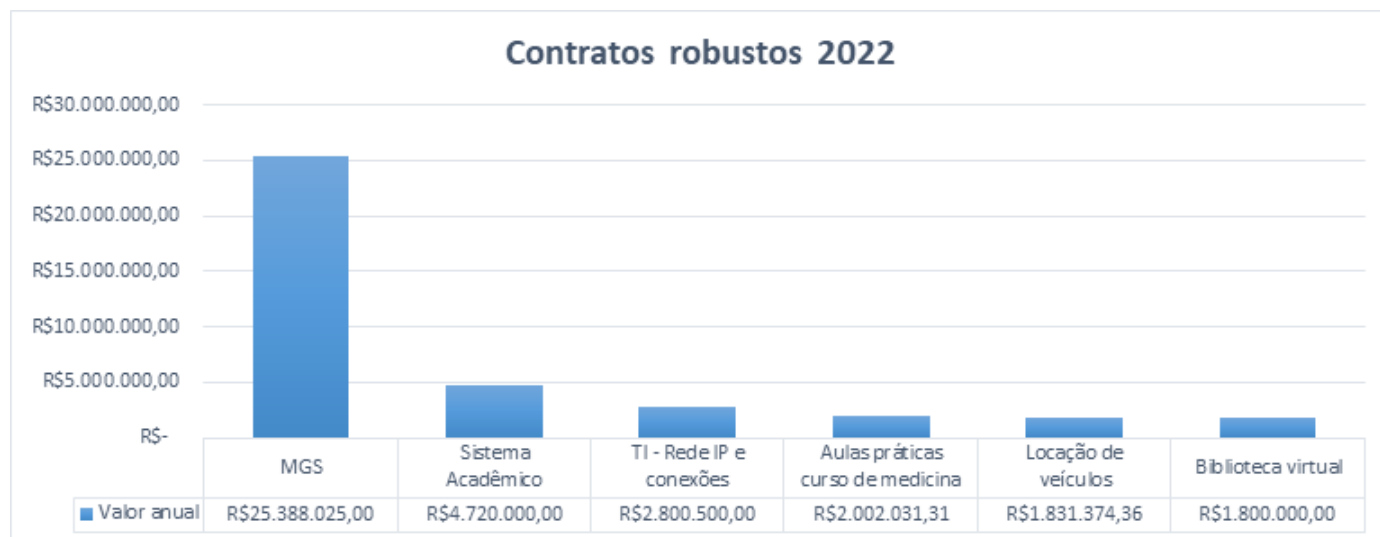
Entre o período de janeiro/2022 e dezembro/2022, foram instruídos 286 (duzentos e oitenta e seis) e homologados 324 (trezentos e vinte e quatro) processos de compras, acrescidos os processos iniciados em Exercícios anteriores e finalizados no Exercício de 2022, totalizando R\$ 99.038.100,36 (noventa e nove milhões trinta e oito mil e cem reais e trinta e seis centavos), que visaram as aquisições de equipamentos e insumos em geral, bem como as contratações de serviços de manutenções prediais, tecnologia da informação, espaços físicos e instituições para aulas práticas e demais suportes acadêmicos.



Fonte: Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços (SIAD)

• Gestão e formalização de contratos

Entre o período de janeiro/2022 e dezembro/2022, foram formalizados 226 contratos, dos quais 159 são contratos de prestação de serviços e aquisição, com características heterogêneas, sejam contratos de suporte acadêmico, serviços de tecnologia da informação ou serviços continuados para manutenção da Universidade, sejam contratos de fornecimento de bens, além do controle de 73 convênios, 09 contratos de concessão onerosa, 22 termos de cessão de uso gratuita, 10 contratos de comodato e 26 termos de doação, todos com a gestão operacional centralizada e apoio técnico às fiscalizações setoriais proporcionados pela GCLP.

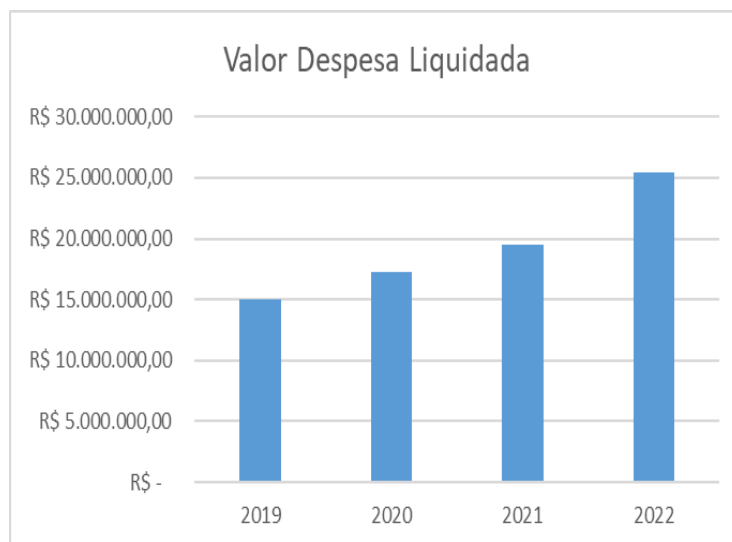


Fonte: Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços (SIAD)

• Contratos de prestação de serviços

Em 2022, a UEMG realizou avanços na infraestrutura física e na aquisição de equipamentos, o que aumentou a necessidade de prestação de serviços de manutenção, conservação e limpeza junto ao contrato corporativo da MGS, motivo pelo qual buscou-se a solução de aumento no quantitativo de funcionários terceirizados para todas as Unidades Acadêmicas. Para implementação desta mencionada solução, encaminhou-se o pedido de aprovação ao Comitê de Orçamento e Finanças (COFIN) para aumento de 83 postos de serviços e foram aprovados 43, sendo já incorporados 09 novos postos e em tramitação a incorporação de 34 outros postos de serviços.

Diante disso, em 2022, a UEMG passou de 445 para 454 postos de serviços terceirizados, com a tramitação para incorporação de mais 34 novos postos já autorizados pela COFIN e totalizará, em 2023, 488 funcionários terceirizados oriundos da MGS.



Fonte: Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços (SIAD)

Em 2020, motivado pela pandemia da COVID-19, o Centro de Serviços Compartilhados - CSC emitiu o Comunicado Seplag/Cecont nº 4/2020, orientando à MGS e aos órgãos e entidades anuentes a adesão, voluntária, sobre a necessidade de redução da carga horária dos empregados que indicassem em 25% (vinte e cinco por cento), causando redução no faturamento do contrato.

A partir da flexibilização sanitárias contra a COVID 19, a carga horária dos profissionais foi normalizada gradativamente, principalmente com a volta total das atividades presenciais na Universidade no ano de 2022, impactando diretamente nas despesas faturadas.

4) Convênios e Parcerias

Entre o período de janeiro/2022 e dezembro/2022, foram formalizados 226 contratos, dos quais 159 são contratos de prestação de serviços e aquisição, com características heterogenias, sejam contratos de suporte acadêmico, serviços de tecnologia da informação ou serviços continuados para manutenção da Universidade, sejam contratos de fornecimento de bens, além do controle de 73 convênios, 09 contratos de concessão onerosa, 22 termos de cessão de uso gratuita, 10 contratos de comodato e 26 termos de doação, todos com a gestão operacional centralizada e apoio técnico às fiscalizações setoriais proporcionados pela GCLP.

4.1 - Convênios em execução com recursos do Governo Federal:

Título: Financiamento dos Cursos no Âmbito do Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB) – Modalidade de Educação a Distância
Número SICONV: <u>898273/2020</u>
SIABI: 9274236
Financiamento: Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
Vigência: 16/11/2020 a 16/11/2025
Objeto: Formação de licenciados, bacharéis, tecnólogos e/ou a certificação de especialistas, mediante os cursos superiores ou programas e projetos especiais exclusivamente aprovados pelo Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB) e executados pela Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG.
Público-alvo: Professores da educação básica e profissionais de nível superior com atuações gerenciais e/ou no magistério, bem como egressos da Educação básica que buscam seguir carreira no magistério e ou atuações gerenciais públicas.
Situação atual: Em execução
Repasso do concedente: R\$ 1.877.609,25
Contrapartida: R\$ 18.965,75
Observação: Art. 41, caput e inciso III, da Portaria Interministerial nº 424, de 2016.

Fonte: Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasse (Siconv)

Título: Modernização e fortalecimento das Unidades acadêmicas Diamantina e Divinópolis da Universidade do Estado de Minas Gerais, para as atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão
Número SICONV: <u>859686/2017</u>
SIABI: 9181133
Financiamento: Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação
Vigência: 29/12/2017 a 13/04/2023
Objeto: Aquisição de veículo (tipo van) para atendimento ao projeto Núcleo de Prática Jurídica Itinerante e outras Ações Extensionistas no Alto Jequitinhonha da Unidade Acadêmica de Diamantina e, aquisição de equipamentos de informática e para o Laboratório de Engenharia Civil da Unidade Acadêmica de Divinópolis.
Público-alvo: Docentes, discentes e comunidades regionais das Unidades Acadêmicas de Diamantina e Divinópolis.
Situação atual: Em execução
Repasso do concedente: R\$ 200.000,00
Contrapartida: R\$ 71.529,39
Observação: Os recursos financeiros do convênio estão condicionados aos artigos 43, 49, 51 e 52 da Portaria Interministerial nº 424, 30 de dezembro de 2016

Fonte: Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasse (Siconv)

Título: Aquisição de mobiliário, equipamentos de informática e outros equipamentos para a aparelhamento e equipagem da Unidade Acadêmica de Cláudio da Universidade do Estado de Minas Gerais.
Número SICONV: <u>895418/2019</u>

SIAFI: 9274235
Financiamento: Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação
Vigência: 31/12/2019 a 06/07/2023
Objeto: Aparelhamento e equipagem da Unidade Acadêmica de Cláudio. Conforme especificado no Termo de Referência e Plano de Aplicação Detalhado.
Público-alvo: Docentes, discentes e corpo administrativo da Unidade Acadêmica de Cláudio da UEMG.
Situação atual: Em ajuste econômico da proposta
Repasse do concedente: R\$ 150.000,00
Contrapartida: R\$ 8.795,64
Observação: Os recursos financeiros do convênio estão condicionados aos artigos 43, 49, 51 e 52 da Portaria Interministerial nº 424, 30 de dezembro de 2016

Fonte: Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasse (Siconv)

Título: Programa Educativo da UEMG: educação para a diversidade cultural, direitos humanos e urbanização sustentável
Número SICONV: 905859/2020
SIAFI: 9274497
Financiamento: Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação
Vigência: 28/12/2020 a 28/12/2023
Objeto: O programa objetiva proporcionar percursos formativos para populações em vulnerabilidade social, através de ações educativas para exercício pleno da cidadania. Tem como finalidade ampliar as ações da Universidade e consolidar seu compromisso social, por meio de ações de extensão e pesquisa que promovam a melhoria da educação oferecidas nos cursos de graduação e pós-graduação e que contribuam para aproximar o conhecimento acadêmico do saber popular, com vistas à indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão no âmbito da UEMG e de suas parcerias interinstitucionais.
Público-alvo: Estudantes da universidade, professores da rede pública, comunidade acadêmica, lideranças sociais, comunidades e povos originários e povos tradicionais, catadores de materiais recicláveis, ocupações urbanas, comunidade LGBTQI+, mulheres, alcançando diretamente 10 mil pessoas, incluindo, estudantes e professores; indiretamente, 23 mil estudantes da UEMG e 853 municípios de Minas Gerais.
Situação atual: Em ajuste econômico da proposta
Repasse do concedente: R\$ 370.000,00
Contrapartida: R\$ 10.217,33
Observação: Os recursos financeiros do convênio estão condicionados aos artigos 43, 49, 51 e 52 da Portaria Interministerial nº 424, 30 de dezembro de 2016

Fonte: Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasse (Siconv)

Título: Ampliação da unidade acadêmica de Cláudio da Universidade do Estado de Minas Gerais para o fortalecimento das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão.
Número SICONV: 906901/2020
SIAFI: 9274495
Financiamento: Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação
Vigência: 30/12/2020 a 30/12/2023
Objeto: Ampliação da infraestrutura física da Unidade Acadêmica de Cláudio da Universidade do Estado de Minas Gerais.
Público-alvo: Docentes, discentes e corpo administrativo da Unidade Acadêmica de Cláudio da UEMG.
Situação atual: Em negociação com o FNDE para ajustes da documentação necessária para execução
Repasse do concedente: R\$ 250.000,00
Contrapartida: R\$ 20.112,09
Observação: Os recursos financeiros do convênio estão condicionados aos artigos 43, 49, 51 e 52 da Portaria Interministerial nº 424, 30 de dezembro de 2016

Fonte: Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasse (Siconv)

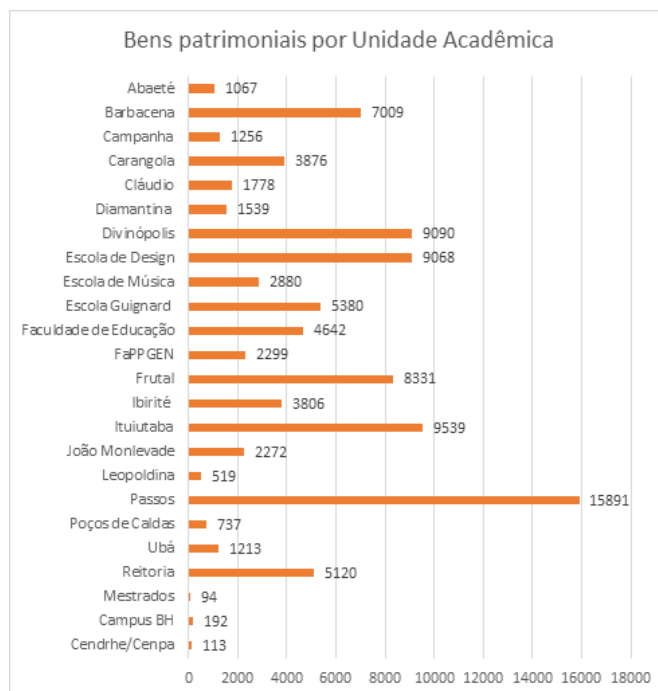
Título: Consolidação e a melhoria dos laboratórios do curso de Design, Ciências Biológicas e Química da Universidade do Estado de Minas Gerais campus Ubá.
Número SICONV: 905858/2020
SIAFI: 9274488
Financiamento: Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação
Vigência: 28/12/2020 a 28/12/2023
Objeto: A consolidação e a melhoria dos laboratórios do curso de Design, Ciências Biológicas e Química da Universidade do Estado de Minas Gerais campus Ubá.
Motivação: Falta de equipamentos para o desenvolvimento dos cursos de Ciências Biológicas, Química e Design.
Público-alvo: Docentes, discentes da Unidade Acadêmica de Ubá e comunidade Ubaense e região.
Situação atual: Em execução
Repasse do concedente: R\$ 100.000,00
Contrapartida: R\$ 1.752,82
Observação: Os recursos financeiros do convênio estão condicionados aos artigos 43, 49, 51 e 52 da Portaria Interministerial nº 424, 30 de dezembro de 2016

Fonte: Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasse (Siconv)

5) Patrimônio e Infraestrutura

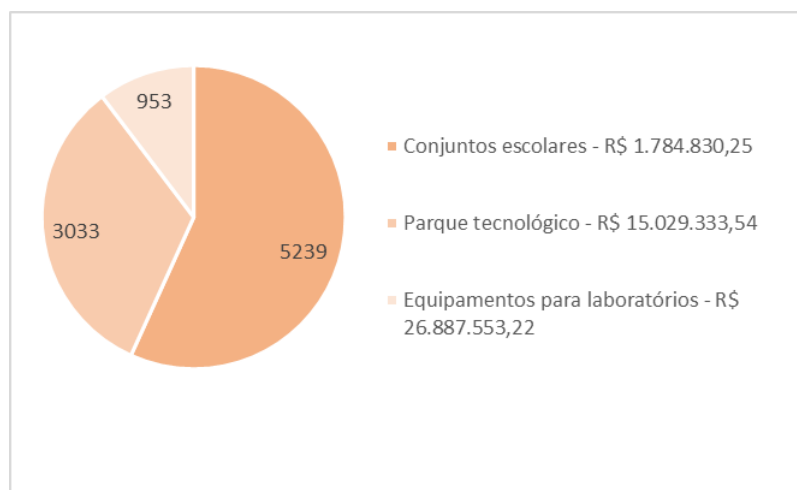
Gestão patrimonial e frota

A UEMG fechou o Exercício de 2022 com 99.766 bens patrimoniais, sendo 99.515 próprios, 219 bens patrimoniais cedidos e 32 bens patrimoniais em comodatos, que totalizam o valor financeiro de R\$ 108.789.818,63.



Fonte: Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços (SIAD)

Entre o período de janeiro/2022 e dezembro/2022, foram incorporados 13.652 bens patrimoniais, totalizando R\$ 51.361.967,96, dos quais se destacam:



Fonte: Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços (SIAD)

No tempo presente, a UEMG dispõe de 39 veículos, sendo 17 próprios, 16 alugados e 06 em comodatos. Destes, 03 veículos próprios se encontram inservíveis a instituição sendo destinados a processo de alienação enquanto outros 05 itens apresentam status de imobilização por necessidade de reparos mecânicos. Os demais itens, que correspondem cerca de 80% da frota, atendem as expressivas demandas de transportes oriundas das Unidades Acadêmicas e da Reitoria, cuja gestão operacional encontra-se centralizada junto a GCLP, a saber: gestão de manutenção veicular, gestão de combustíveis, gestão de diárias de viagens relativo aos condutores terceirizados, além de prestar subsídio e apoio técnico às fiscalizações setoriais e aos demais usuários da instituição.

• Infraestrutura física da Universidade

Em 2022, foram elaborados os estudos para detalhamentos dos serviços de manutenções prediais, com os consequentes Termos de Referência e execução de Ata de Registros de Preços, composição de preços e início das instruções processuais, que visaram melhorar a infraestrutura física das Unidades Acadêmicas de Abaeté, Cláudio, Ituiutaba, Passos e o Campus BH, intervenções estas que somadas totalizam aproximadamente R\$ 15.000.000,00, a serem executados durante nos Exercícios subsequentes.

Ainda, em 2022, foram realizadas intervenções de infraestrutura física com manutenções prediais nas Unidades Acadêmicas de Abaeté, Carangola, Escola de Design, Escola de Música, João Monlevade, Divinópolis e Frutal, que, ao todo, somaram a execução de R\$ 6.093.718,52.

Por fim, em 2022, por meio de Termos de Descentralização de Créditos Orçamentários, de convênios celebrados entre a UEMG e o DER, foram transferidos recursos para acobertar despesas dos projetos executivos das Unidades Acadêmicas de Carangola e Escola Guignard, totalizando R\$ 180.502,01.

6) Tecnologia da Informação

A UEMG, por meio da Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação (GTIC), tem produzido e fornecido soluções em consonância com as diretrizes para a Política de Tecnologia da Informação e Comunicação, fornecidas pelo Governo de Minas Gerais de forma a atender os preceitos da Resolução SEPLAG nº 29, de 05 de julho de 2016 e Resolução SEPLAG nº 64, de 25 de novembro de 2008, bem como melhorar a usabilidade, transparência e publicidade de dados/informação de forma geral, não restando nenhum site ou sistema em desconformidade com os padrões institucionais e de segurança da informação.

Sistema de Votação Online – Reitor(a) e Vice-Reitor(a):

O Sistema de Votação Online, desenvolvido em 2022 pela Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação – GTIC, dispensou o uso do papel, trouxe maior alcance e participação da comunidade acadêmica, diminuiu gastos com pessoal, infraestrutura, logística e mobilidade, além de solucionar o problema relacionado ao distanciamento social.

6.1) Infraestrutura Tecnológica

Modernização do Parque Tecnológico

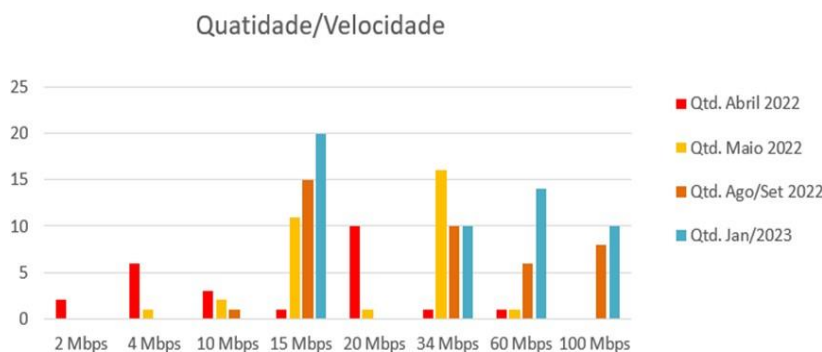
No exercício de 2022, foram adquiridos 1.810 computadores Desktops (R\$9.502.500,00) e 415 Workstations (computadores de alta performance) (R\$3.880.997,00) para todas as 20 Unidades Acadêmicas, o que possibilitou a modernização de todo o parque tecnológico da Universidade. Além dos computadores que já chegaram nas Unidades, foi iniciado ainda em 2022 a aquisição de 210 Notebooks novos (R\$1.082.718,00), totalizando um investimento de R\$14.466.215,00 em tecnologia.

Aquisição de Softwares

Foram adquiridos softwares de demandas reprimidas que são essenciais para prestação dos serviços, totalizando um investimento de R\$7.888.090,00 em 2022. A quantidade de softwares a seguir: 2.2000 Sistemas Operacionais (R\$1.849.100,00), 250 Softwares Adobe (R\$1.022.000,00) e 2.300 Softwares de Prateleira (R\$5.016.990,00)

Melhoria nos Links de Dados (Internet) das Unidades Acadêmicas

A PROPGEF/GTIC realizou reunião junto a Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG-MG para pleitear aumento da cota e qualidade/velocidade do sinal proveniente da Rede Governo da qual a mesma centraliza e é gestora. Como resultado dos aumentos de cota e qualidade, mais de R\$800.000,00, investidos em 2022, foram utilizados para implementação de melhoria que será finalizada em 2023, mas já pode ser percebida em 80% das unidades, vide quadro e gráfico abaixo:



Fonte: Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação – GTIC

No exercício de 2022 foram aplicados mais de 3 milhões em recursos em TI abrangendo serviços continuados e de gastos fixo como: Telecomunicação de Dados, Outsourcing de Impressão, Telefonia Móvel e Fixa, Manutenção de Infraestrutura, dentre outros. Existem, ainda, diversos projetos em fase de execução e elaboração, voltados para segurança da Informação. Todos os desafios e ações futuras vão de encontro com a transformação digital e inovação, influenciando positiva e diretamente nas atividades base, táticas e estratégicas da UEMG.

Reestruturação do Parque Tecnológico da UEMG:

- Substituição de todos os Desktop/Notebooks Obsoletos
- Remoção/Substituição de devices que comprometam o rendimento do aluno ou a produtividade do servidor público
- Aquisição e padronização dos Sistemas Operacionais e Softwares de Prateleira
- Atualização dos Sistemas Operacionais
- Aquisição de Softwares focados em produtividade Refresh/Renovação do Data Center da Universidade
- Aquisição de Equipamentos Hardware e Softwares de HCI – Hiperconvergência Aquisição de Serviço e hardware de Segurança/Firewall
- Reestruturação da Rede Logica e Ativos de Rede
- Substituição do Cabeamento Lógico Estruturado de 18 Unidades Acadêmicas
- Aquisição de Software e Hardware para gerenciamento da Rede de forma Centralizada Implantação de Serviço de Telefonia de Ponta
- Implantação de Serviço de VOIP e Serviço Telefônico Fixo Comutado (STFC)

Reestruturação dos Softwares e Conceito SaaS:

- Remodelação e Reescrita de Softwares Legados

- Desenvolver em linguagem e estrutura moderna, sistemas legados Integração de Sistemas e Serviços
- Possibilitar que sistemas como de RH por exemplo se comuniquem e interaja com demais serviços Implementar Sistema de Abertura de Chamados (Service Desk)
- Melhoria na gestão de identidade em aplicações e serviços
- Diminuir a quantidade de credenciais diferentes para os serviços
- Implementar Camada de Segurança e Seção de funções/papeis para Credenciais de Sistema

Pró-reitoria de Ensino de Graduação Presencial e a Distância

Em 2022, a esfera de atuação da UEMG alcançou 14 (quatorze) Territórios de Desenvolvimento que configuram o Estado de Minas Gerais, com oferta de 125 (cento e vinte e cinco) cursos de graduação, sendo 122 (cento e vinte e dois) na modalidade presencial e 3 (três) cursos de graduação na modalidade à distância. São 23.425 (vinte e três mil e quatrocentos e vinte e cinco) estudantes matriculados nas 20 (vinte) Unidades Acadêmicas, que ofertam cursos em 18 municípios.

Os cursos de graduação da UEMG abrangem todas as áreas de conhecimento definidas pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), a saber: 9 (nove) cursos na área de Ciências Agrárias, 18 (dezoito) cursos na área de Ciências Biológicas e da Saúde, 15 (quinze) cursos na área de Ciências Exatas e da Terra, 25 (vinte e cinco) cursos na área de Ciências Humanas, 40 (quarenta) cursos na área de Ciências Sociais Aplicadas, 15 (quinze) cursos na área de Engenharias e 11 (onze) cursos na área de Linguística, Letras e Artes, , conforme o Quadro a seguir:

Cursos de Graduação da UEMG, por área de conhecimento

ÁREAS DE CONHECIMENTO	TOTAL	MODALIDADES		
		BACHARELADO	LICENCIATURA	TECNOLOGIA
Ciências Agrárias	9	5		4
Ciências Biológicas	7	1	6	
Ciências da Saúde	11	6		1
		4 cursos de Educação Física nas modalidades Bacharelado e licenciatura		
Ciências Exatas e da Terra	15	6	9	
Ciências Humanas	25	2	23	
Ciências Sociais Aplicadas	40	35		5
Engenharias	15	15		
Linguística, Letras e Artes	11	2	8	1
TOTAL		133 Cursos de Graduação		

Fonte: Coordenadoria de Graduação/Pró-Reitoria de Graduação

Cursos de graduação ofertados pela UEMG

UNIDADE ACADÊMICA	CURSO	ÚLTIMO ATO DE REGULAÇÃO (RECONHECIMENTO OU RE
Abaeté	Administração - Bacharelado	Resolução SEE/MG Nº 4.222, de 22/10/2019, publicada em
	Ciências Contábeis - Bacharelado	Resolução SEE 4.354, de 23/06/2020, publicada em 25/
	Serviço Social - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 02, de 24/01/2018, publicado em
Barbacena	Ciências Sociais - Licenciatura	Resolução SECTES nº 29, de 14/10/2015, publicada em 2
	Pedagogia - Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.588, de 01/07/2021, publicada em 0
Campanha	História - Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.817 de 17/01/2023, publicada em 08
	Pedagogia - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 33, de 21/03/2019, publicada em
	Tecnologia em Processos Gerenciais	Resolução SEE Nº 4.394, de 07 de agosto de 2020, publicada e
Carangola	Administração - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 86, de 05/12/2018, publicado em
	Ciências Biológicas - Licenciatura	Resolução SECTES Nº 024, de 14/10/2015, publicada em 2
	Geografia - Licenciatura	Resolução SEDCTES nº 16, de 28/02/2018, publicada em C
	História - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 34, de 02/03/2018, publicada em
	Letras Português e Inglês - Licenciatura	Resolução SECTES Nº 030, de 14/10/2015, publicada em 2
	Matemática - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 026, de 28/02/2018, publicada em
	Pedagogia - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 31, de 02/03/2018, publicada em
	Serviço Social - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 44, de 28/03/2018, publicada em
	Sistemas de Informação - Bacharelado	Resolução SECTES nº 42, de 26/11/2015, publicada em 0
	Turismo - Bacharelado	Resolução SECTES nº 43, de 26/11/2015, publicada em 0
Cláudio	Tecnologia em Cinema e Animação	Resolução CONUN 532, de 16/11/2021, publicada em 11
	Administração - Bacharelado	Resolução SEE/MG Nº 4.219, de 22/10/2019, publicada em
	Ciências Contábeis - Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.753, de 16 de agosto de 2022, publica er
	Pedagogia - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 41 de 28/03/2018, publicada em C
Diamantina	Serviço Social - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 04 de 24/01/2018, publicada em 2
	Direito - Bacharelado	Resolução SEE nº4.497, de 17/02/2021, publicada em 18
Divinópolis	Direito – Bacharelado (curso fora de sede em Guanhães	Resolução CONUN 532, de 16/11/2021, publicada em 18
	Ciências Biológicas - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 29, de 18/03/2019, publicada em
	Comunicação Social Publicidade e Propaganda - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 07, de 25/01/2017, publicada em
	Educação Física – Bacharelado e Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG Nº 536, de 09/12/2021, publicada e
	Educação Física - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 028, de 28/02/2018, publicada em
	Educação Física - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 06, de 25/01/2017, publicada em
	Enfermagem - Bacharelado	Resolução SEE 4.363, de 26/06/2020, publicada em 30/
	Engenharia Agrônômica	Resolução CONUN/UEMG Nº 526, de 11/11/2021, publicada e
	Engenharia Civil - Bacharelado	Resolução SEE 4.390, de 03/08/2020, publicada em 04/
	Engenharia da Computação - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 84, de 05/12/2018, publicado em
	Engenharia de Produção - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 30, de 18/03/25019, publicada em

UNIDADE ACADÊMICA	CURSO	ÚLTIMO ATO DE REGULAÇÃO (RECONHECIMENTO OU RE
	Fisioterapia - Bacharelado	Resolução SEE 4.352, de 22/06/2020, publicada em 24/
	História - Licenciatura	Resolução SEE nº 4.800, de 02/12/2022, publicada em 03/
	Jornalismo - Bacharelado	Resolução SECTES nº 010, de 08/01/2016, publicada em 15/
	Letras Português e Inglês - Licenciatura	Resolução SECTES nº 52, de 26/11/2015, publicada em 03/
	Matemática - Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.740, de 29 de julho de 2022, publicado e
	Pedagogia - Licenciatura	Resolução SECTES nº 53, de 26/11/2015, publicada em 03/
	Psicologia - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 35, de 25/04/2017, publicada em
	Química - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 51, de 10/08/2017, publicada em 1
	Serviço Social - Bacharelado	Resolução SEE Nº4756, de 16 de agosto de 2022, publicado e
Escola de Design	Artes Visuais - Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.750, de 16 de agosto de 2022, publicado e
	Design de Ambientes - Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.754, de 16 de agosto de 2022, publicada e
	Design de Moda - Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 446, de 30/12/2019, publicada e
	Design de Produto - Bacharelado	Resolução SEE Nº4.759, de 16 de agosto de 2022, publicada e
	Design Gráfico - Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.755, de 16 de agosto de 2022, publicado e
Escola de Música	Música Educação Musical Escolar - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 025, de 09/03/2017, publicada em
	Música Instrumento e Canto e Regência Coral - Bacharelado	Resolução SECTES nº 002, de 08/01/2016, publicada em 1
	Música Instrumento e Canto - Licenciatura	Resolução SECTES nº 001, de 08/01/2016, publicada em 1
Escola Guignard	Artes Plásticas - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 39 de 20/03/2019, publicada em 0
	Artes Plásticas - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 38 de 20/03/2019, publicada em 0
Faculdade de Educação	Pedagogia - Licenciatura	Resolução SEDCTES nº 09 de 28/02/2018, publicada em 0
	Pedagogia - Licenciatura EAD	Resolução SEDCTES nº 10 de 28/02/2018, publicada em 0
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios	Administração Pública - Bacharelado EAD	Resolução SEDECTES nº 75 de 30/11/2017, publicada em 0
	Tecnologia em Gestão Pública	Resolução SEE nº 4.321 de 07/05/2020, publicada em 08
	Tecnologia em Processos Gerenciais	Resolução SEDECTES nº 11 de 28/02/2018, publicada em 0
	Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos	Resolução SEE nº 4.321 de 07/05/2020, publicada em 08
Frutal	Administração - Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.589, de 01/07/2021, publicada em 03/
	Comunicação Social Publicidade e Propaganda - Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.752, de 16 de agosto de 2022, publicado e
	Direito - Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.294, de 26/03/2020, publicada em 27/
	Engenharia Agrônômica - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 62, de 02/10/2018, publicada em
	Engenharia de Alimentos - Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 479, de 17/12/2020, publicada e
	Engenharia de Produção - Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 478, de 17/12/2020, publicada e
	Geografia - Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.743, de 16 de agosto de 2022, publicado e
	Jornalismo - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 32, de 02/03/2018, publicada em
	Sistemas de Informação - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 017, de 07/02/2017, publicada em
Ibirité	Tecnologia em Alimentos	Resolução SEDECTES nº 33, de 02/03/2018, publicada em
	Ciências Biológicas - Licenciatura	Resolução SEE 4.358, de 25/06/2020, publicada em 26/
	Educação Física – Bacharelado e Licenciatura	Resolução CONUN 536, de 09/12/2021, publicada em 11
	Educação Física - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 27, de 28/02/2018, publicada em
	Letras Português e Inglês - Licenciatura	Resolução SECTES nº 003, de 08/01/2016, publicada em 1
	Matemática - Licenciatura	Resolução SEE 4.355, de 23/06/2020, publicada em 25/
	Pedagogia - Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.585, de 01/07/2021, publicada em 03/
Ituiutaba	Pedagogia - Licenciatura EAD	Resolução SEDCTES nº 10, de 28/02/2018, publicada em 0
	Ciências Biológicas - Licenciatura	Resolução SECTES Nº 021, de 05/10/2015, publicada em 0
	Direito - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 35, de 25/03/2019, publicado em
	Educação Física – Bacharelado e Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG Nº 514, de 31/08/2021, publicada e
	Educação Física - Licenciatura	Resolução SEE nº 4.625, de 24/08/2021, publicada em 25/
	Engenharia Agrônômica - Bacharelado	Resolução SECTES Nº 020, de 05/10/2015, publicada em 0
	Engenharia da Computação - Bacharelado	Resolução SEE 4.401, de 19/08/2020, publicada em 21/
	Engenharia Elétrica - Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.286, de 28/02/2020, publicada em 25/
	Pedagogia - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 40 de 21/03/2019, publicada em 0
	Psicologia - Bacharelado	Resolução SEE nº 4.799, de 02/12/2022, publicada em 03/
	Química - Licenciatura	Resolução SEDCTES nº 12 de 28/02/2018, publicada em 0
	Sistemas de Informação - Bacharelado	Resolução SEE 4.391, de 03/08/2020, publicada em 04/
	Tecnologia em Gestão Ambiental	Resolução SEDECTES nº 83 de 05/12/2018, publicado em
João Monlevade	Tecnologia em Gestão de Agronegócios	Resolução SEDECTES nº 88 de 05/12/2018, publicado em 1
	Tecnologia em Produção Sucoalcooleira	Resolução SEE 4.391, de 03/08/2020, publicada em 04/
	Engenharia Ambiental - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 69, de 16/10/2018, publicada em
	Engenharia Civil - Bacharelado	Resolução SECTES nº 28, de 14/10/2015, publicada em 24/
	Engenharia Civil - Bacharelado	Resolução CONUN 533, de 16/11/2021, publicada em 18
	Engenharia de Minas - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 87, de 05/12/2018, publicado em
	Engenharia Mecânica - Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 484, de 20/01/2021, publicada e
Leopoldina	Engenharia Metalúrgica - Bacharelado	Resolução SEE nº 4.232, de 19/11/2019, publicada em 22/
	Pedagogia - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 58, de 28/08/2018, publicada em
Passos	Administração - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 013, de 07/02/2017, publicada em
	Biomedicina - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 015, de 07/02/2017, publicada em
	Ciências Biológicas - Bacharelado	Resolução SEE nº 4.801, de 02/12/2022, publicada em 06/
	Ciências Biológicas - Licenciatura	Resolução SEE nº 4.802, de 02/12/2022, publicada em 06/
	Ciências Contábeis - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 39, de 28/03/2018, publicada em
	Comunicação Social Publicidade e Propaganda - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 32, de 19/03/2019, publicada em
	Design de Moda - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 42, de 28/03/2018, publicada em
	Direito - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 43, de 28/03/2018, publicada em
	Educação Física – Bacharelado e Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG 529, de 11/11/2021, publicada em
	Educação Física - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 011, de 07/02/2017, publicada em

UNIDADE ACADÊMICA	CURSO	ÚLTIMO ATO DE REGULAÇÃO (RECONHECIMENTO OU RE
	Educação Física - Licenciatura	Resolução SECTES nº 48, de 26/11/2015, publicada em 0
	Enfermagem - Bacharelado	Resolução SECTES Nº 014, de 05/10/2015, publicada em 0
	Engenharia Agrônômica - Bacharelado	Resolução SECTES Nº 012, de 05/10/2015, publicada em 0
	Engenharia Ambiental - Bacharelado	Resolução SECTES nº 46, de 26/11/2015, publicada em 0
	Engenharia Civil - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 37, de 26/03/2019, publicada em 0
	Engenharia de Produção - Bacharelado	Resolução SECTES nº 45, de 26/11/2015, publicada em 0
	Física - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 40 de 28/03/2018, publicada em 0
	História - Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.221, de 22/10/2019, publicada em 24
	Jornalismo - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 10, de 25/02/2019, publicada em
	Letras Português - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 38, de 28/03/2018, publicada em
	Matemática - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 10, de 25/02/2019, publicada em
	Medicina - Bacharelado	Resolução SEE nº 4.738/2022 de 19 de Julho de 2022 publicado
	Nutrição - Bacharelado	Resolução SEE nº 4.742, de 29 de Julho de 2022 publicada e
	Pedagogia - Licenciatura	Resolução SEDECTES nº 016, de 07/02/2017, publicada em
	Serviço Social - Bacharelado	Resolução SEDECTES nº 31, de 19/03/2019, publicada em
	Sistemas de Informação - Bacharelado	Resolução SECTES nº 47 de 26/11/2015, publicada em 02
	Tecnologia em Estética e Cosmética	Resolução SEDECTES nº 014 de 07/02/2017, publicada em
	Tecnologia em Gestão Comercial	Resolução SEE nº 4.384, de 22/07/2020, publicada em 23
Poços De Caldas	Pedagogia - Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.741, de 29 de julho de 2022 publicado em
	Serviço Social - Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG 539, de 09/12/2021, publicada em
Ubá	Ciências Biológicas - Licenciatura	Resolução SEE 4.357, de 25/06/2020, publicada em 26/
	Design - Bacharelado	Resolução SECTES Nº 025, de 14/10/2015, publicada em 2
	Química - Licenciatura	Resolução SEE 4383, de 22/07/2020, publicada em 23/

Fonte: <https://www.uemg.br/graduacao/ead>

Em relação aos 3 (três) cursos de graduação na modalidade a distância, a oferta ocorre por meio de convênio celebrado entre UEMG e o Sistema Universidade Aberta do Brasil – UAB, sendo desenvolvidos pela Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios – FaPPGEn e pela Faculdade de Educação – FaE, ambas do Campus de Belo Horizonte, e pela Unidade Acadêmica de Ibirité, sendo eles, respectivamente: Curso de Administração Pública – Bacharelado; Pedagogia para formação de professores da rede municipal de ensino de Belo Horizonte; Pedagogia – Licenciatura. Os cursos são ofertados em 15 (quinze) polos de educação a distância da UEMG e da Universidade Aberta do Brasil – UAB, a saber: Buritis; Várzea da Palma; Taiobeiras; Joáima; Nanuque; Corinto; Jaboticatubas; Frutal; Divinópolis; Carandaí; Belo Horizonte; Ubá; Cambuí e Leopoldina.

Dentre as ações para o ano letivo de 2022, a PROGRAD realizou a programação de seu planejamento orçamentário e financeiro, com o objetivo de:

- possibilitar a continuidade da concessão de bolsas do Programa de Ensino em Monitoria Acadêmica e do Programa de Bolsas de Preceptor Médica;
- possibilitar a continuidade da execução dos contratos fixos vigentes;
- formalizar convênios para garantir o desenvolvimento das atividades acadêmicas;
- possibilitar o pleno desenvolvimento das atividades acadêmicas presenciais e a distância;
- realizar aquisições de materiais de ensino;
- promover a manutenção e modernização dos laboratórios de ensino;
- promover a manutenção e modernização das fazendas experimentais;
- promover a manutenção e modernização das bibliotecas das Unidades Acadêmicas;
- promover a modernização e ampliar o acervo de modelos didáticos para as aulas práticas;
- adquirir livros didáticos para melhoria do acervo bibliográfico físico;
- contratar plataformas de bibliotecas virtuais para ampliar o acesso às referências bibliográficas descritas nos Projetos Pedagógicos de Curso;
- contratar empresa fornecedora de software educacional para a implementação do Sistema Integrado de Gestão Acadêmica;
- contratar empresa especializada em processo seletivo para a realização do Vestibular UEMG.

Assim, sobre a Ação 4065 – Ensino de Graduação, no que tange as ações voltadas as atividades finalísticas que são necessárias para o desenvolvimento e aprimoramento do ensino de graduação, houve a execução orçamentária de R\$ 9.448.262,01 (nove milhões, quatrocentos e quarenta e oito mil duzentos e sessenta e dois reais e um centavo). No quadro a seguir consta a descrição das principais aquisições e contratos realizados, assim como sua periodicidade e as Unidades Acadêmicas atendidas. Destaca-se que as aquisições e os contratos atendem, ainda, a projetos de extensão e pesquisa.

PROCESSO DE AQUISIÇÃO OU CONTRATO	PERIODICIDADE	UNIDADES ACADÊMICAS BENEFICIADAS
Subscrição de Licença para acesso a Plataforma BIBLIOTECA DIGITAL PROVIEW	Trianual	Diamantina, Frutal, Ituiutaba, Passos e setor jurídico da UEMG
Subscrição de licença de Software de Biblioteca digital de livros (e-books), de acesso simultâneo, integral e ilimitado, com acesso via web e off-line para os usuários do Sistema de Bibliotecas da Universidade do Estado de Minas Gerais – SiBi-UEMG	Trianual	Todas as 20 Unidades Acadêmicas da UEMG
Subscrição de Licença de Software (implantação, gerenciamento, manutenção e atualização automática) para disponibilidade via web da Coleção completa de normas técnicas da (ABNT, NBR, NBRISO) e Mercosul (NM)	Trianual	Todas as 20 Unidades Acadêmicas da UEMG
Contratação de licença perpétua de uso de software, acompanhada de prestação de serviços de instalação, consultoria de implantação, customização, migração de dados, parametrização, capacitação, suporte e serviço de manutenção corretiva e evolutiva, atualização de Sistema e suporte de	Anual	Todas as 20 Unidades Acadêmicas da UEMG

operação no Sistema, visando à integração de processos administrativos e acadêmicos vinculados à UEMG		
Subscrição de Licença para acesso a Plataforma REVISTA DOS TRIBUNAIS	Anual	Diamantina, Frutal, Ituiutaba, Passos e setor jurídico da UEMG
Execução de contrato para prestação de serviços referentes à realização do Vestibular UEMG/2022 e análise de documentação socioeconômica para implementação do Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES	Anual	Todas as 20 Unidades Acadêmicas da UEMG
Contratação de empresa para a gravação de vídeos aulas	Anual	Coordenadoria de Ensino a Distância
Contratação de empresa para prestação de serviços referentes à realização do Vestibular UEMG/2023 e análise de documentação socioeconômica para implementação do Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES	Anual	Todas as 20 Unidades Acadêmicas da UEMG
Prestação de serviço de treinamento supervisionado em práticas médicas, na modalidade internato, para até 44 estudantes matriculados nos 9º, 10º, 11º e 12º períodos do Curso de Medicina	Mensal (Contrato)	Passos
Prestação de serviço de treinamento supervisionado em práticas médicas para estudantes matriculados entre o 4º e o 7º períodos do Curso de Medicina	Mensal (Contrato)	Passos
Realização de atividades práticas em serviços de saúde, na rede de serviços de saúde do município pelos estudantes do curso de graduação em Medicina da Unidade Acadêmica da Passos	Mensal (Convênio)	Passos
Realização da filiação à Associação Brasileira de Educação Médica – ABEM	Anual	Passos
Contratação de serviços hospitalares de treinamento supervisionado a estudantes regularmente matriculados nos cursos de Enfermagem, Fisioterapia e Psicologia	Mensal (Contrato)	Divinópolis
Locação de espaço físico e equipamentos para aulas práticas de estudantes matriculados nos curso de Educação Física - Bacharelado e Licenciatura,	Mensal (Contrato)	Divinópolis, Ituiutaba e Passos
Aquisição de papéis para confecção de diploma e contratação de empresa especializada para confecção e fornecimento de etiquetas com numeração e logotipo da UEMG (Etiquetas VOID)	Sob demanda	Todas as 20 Unidades Acadêmicas da UEMG
Aquisição de Insumos para atender as demandas dos laboratórios de Biomedicina e Enfermagem	Sob demanda	Passos e Divinópolis
Aquisição de tratores agrícolas	Sob demanda	Frutal, Ituiutaba e Passos
Aquisição de equipamentos gerais de Laboratório para os cursos de Agronomia, Ciências Biológicas e Engenharia Ambiental	Sob demanda	Frutal, Ibirité, Ituiutaba, Passos e Ubá
Aquisição de estações agro meteorológica e estação meteorológica	Sob demanda	Frutal, Ituiutaba, João Monlevade e Passos
Aquisição de Diversos equipamentos para composição/implementação dos laboratórios de solos	Sob demanda	Frutal, Ituiutaba e Passos
Aquisição de Implementos Agrícolas para Fazendas Experimentais	Sob demanda	Frutal, Ituiutaba e Passos
Aquisição de Sementes, Insumos e Fertilizantes para a realização de atividades práticas nas fazendas experimentais	Sob demanda	Frutal, Ituiutaba e Passos
Aquisição de ração para cobaias (roedores), serragem, fubá de milho, farelo de trigo e extrato de levedura	Sob demanda	Passos
Aquisição de três Kits de membranas e reagentes para calibração e análise de amostras de lactato e glicose do equipamento de Analisador Bioquímico de lactato e glicose YSI Stat-Plus 2300 do Laboratório de Fisiologia	Sob demanda	Passos
Aquisição de Equipamentos Laboratório de Química	Sob demanda	Divinópolis, Ituiutaba, Ubá, Carangola, Ibirité, Frutal, Passos e João Monlevade
Aquisição de mesa higienizadora para atividades didáticas do curso de História – Centro de Memória Social	Sob demanda	Passos
Aquisição de lousas interativas e de conjuntos didáticos modular	Sob demanda	Divinópolis, Carangola, Frutal, Ibirité, Ituiutaba, João Monlevade, Passos e Ubá
Aquisição de módulos anatômicos didáticos, destinados realização de aulas práticas do Curso de Medicina	Sob demanda	Passos
Aquisição de Material Médico Hospitalar	Sob demanda	Divinópolis e Passos
Aquisição de equipamentos para realização de atividades práticas dos cursos de Educação Física	Sob demanda	Divinópolis, Ibirité, Ituiutaba e Passos
Aquisição de equipamento de Análise Bioquímica	Sob demanda	Divinópolis, Ibirité, Ituiutaba e Passos
Aquisição de equipamento de densitometria óssea	Sob demanda	Divinópolis
Aquisição de equipamento de Bioimpedância Multifrequencial	Sob demanda	Divinópolis, Ibirité, Ituiutaba e Passos
Contratação de empresa para prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva de equipamentos de laboratórios	Sob demanda	Divinópolis, Passos e Ubá
Contratação de empresa para prestação de serviços de desinstalação, reinstalação e configuração do Sistema Anti furto da marca 3M Library System	Sob demanda	Faculdade de Educação/Campus BH

Além das aquisições citadas, foram mantidas as concessões de bolsas do Programa de Ensino em Monitoria Acadêmica –PEMA e do Programa de Preceptoria Médica no exercício de 2022.

O PEMA, regulamentado através da Resolução COEPE/ UEMG nº 305/2021, é destinado à melhoria do processo de ensino e aprendizagem nos cursos de graduação e compreende o exercício de atividades de caráter técnico-didático, relacionadas aos Projetos Pedagógicos de Curso, mediante a concessão de bolsas

a estudantes regularmente matriculados em Cursos de Graduação, nas modalidades presencial e a distância, na UEMG. Cabe ressaltar que o valor mensal da bolsa do PEMA é de R\$500,00 (quinhentos reais), conforme consta na Resolução CONUN/UEMG nº547/2022, acompanhando o valor das bolsas concedidas pela FAPEMIG, conforme Lei Estadual nº 22.929/2018.

Desde a implementação do PEMA, no segundo semestre letivo de 2021, foram ofertadas 2.003 (duas mil e três) bolsas, conforme quadro a seguir:

Bolsas ofertadas em editais do PEMA – 2021 e 2022

SEMESTRE LETIVO	BOLSAS OFERTADAS
02/2021	1.000
01/2022	1.000
02/2022	1.003

Fonte: Coordenadoria de Graduação / Pró-reitoria de Graduação

Já a Bolsa de Preceptor Médica – BPMed, regulamentada pela Resolução CONUN nº 520/2021, tem como objetivo possibilitar que profissionais médicos, devidamente cadastrados no respectivo Conselho Profissional, que atuem no sistema de saúde do Município de Passos e região, desenvolvam atividade de supervisão, acompanhamento, orientação e avaliação técnico-pedagógica nos cenários de aprendizagem prática de internato dos docentes do curso de Medicina da Unidade Acadêmica de Passos. Assim, desde sua implementação, o BPMed ofertou 47 (quarenta e sete) bolsas, conforme quadro a seguir:

Bolsas ofertadas em editais do BPMed – 2021 e 2022

SEMESTRE LETIVO	BOLSAS OFERTADAS	INTERNATOS CONTEMPLADOS
02/2021	7	INTERNATO EM ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE
01/2022	20	INTERNATO EM SAÚDE MENTAL E INTERNATO EM SAÚDE COLETIVA
02/2022	14	INTERNATO EM ATENÇÃO SECUNDÁRIA
	6	INTERNATO EM SAÚDE MENTAL

Fonte: Coordenadoria de Graduação / Pró-reitoria de Graduação

Em 2022, as avaliações dos cursos de graduação foram retomadas, nos termos da Resolução CEE/MG Nº 482/2021, que estabelece normas relativas à regulação da Educação Superior do Sistema Estadual de Ensino de Minas Gerais e dá outras providências. Assim, foram realizadas 72 avaliações, conforme detalhado no quadro a seguir:

MÊS	IES/CURSO	GRAU ACADÊMICO	UNIDADE ACADÊMICA
3	MEDICINA	BACHARELADO	PASSOS
6	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	CARANGOLA
6	CIÊNCIAS SOCIAIS	LICENCIATURA	BARBACENA
6	HISTÓRIA	LICENCIATURA	CAMPANHA
6	PSICOLOGIA	BACHARELADO	ITUIUTABA
6	TURISMO	BACHARELADO	CARANGOLA
6	LETRAS - PORTUGUÊS E INGLÊS	LICENCIATURA	CARANGOLA
6	LETRAS - PORTUGUÊS E INGLÊS	LICENCIATURA	IBIRITÉ
6	MÚSICA - EDUCAÇÃO MUSICAL ESCOLAR	LICENCIATURA	ESCOLA DE MÚSICA
6	MÚSICA - INSTRUMENTO E CANTO	LICENCIATURA	ESCOLA DE MÚSICA
6	MÚSICA - INSTRUMENTO E CANTO	BACHARELADO	ESCOLA DE MÚSICA
8	PRODUÇÃO SUCROALCOOLEIRA	BACHARELADO	ITUIUTABA
8	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	ITUIUTABA
8	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	DIVINÓPOLIS
8	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	BACHARELADO	PASSOS
8	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	PASSOS
8	EDUCAÇÃO FÍSICA	LICENCIATURA	PASSOS
8	EDUCAÇÃO FÍSICA	BACHARELADO	PASSOS
8	EDUCAÇÃO FÍSICA	LICENCIATURA	DIVINÓPOLIS
8	ENFERMAGEM	PRESENCIAL	PASSOS
8	ENGENHARIA DA COMPUTAÇÃO	BACHARELADO	DIVINÓPOLIS
8	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	BACHARELADO	CARANGOLA
8	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	BACHARELADO	PASSOS
8	HISTÓRIA	LICENCIATURA	CARANGOLA
8	PEDAGOGIA	LICENCIATURA	CAMPANHA
8	SERVIÇO SOCIAL	BACHARELADO	PASSOS
8	LETRAS - PORTUGUÊS E INGLÊS	LICENCIATURA	PASSOS
8	ENGENHARIA AGRÔNOMICA	BACHARELADO	ITUIUTABA
8	ENGENHARIA CIVIL	BACHARELADO	JOÃO MONLEVADE
8	ENGENHARIA DE MINAS	BACHARELADO	JOÃO MONLEVADE
8	ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	PRESENCIAL	DIVINÓPOLIS
8	ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	BACHARELADO	DIVINÓPOLIS
8	MATEMÁTICA	LICENCIATURA	CARANGOLA
8	TECNOLOGIA ALIMENTOS	BACHARELADO	FRUTAL
9	PEDAGOGIA	LICENCIATURA	CLÁUDIO
9	PEDAGOGIA	LICENCIATURA	DIVINÓPOLIS
9	ADMINISTRAÇÃO	BACHARELADO	PASSOS
9	BIOMEDICINA	BACHARELADO	PASSOS
9	COMUNICAÇÃO SOCIAL - PUBLICIDADE E PROPAGANDA	BACHARELADO	DIVINÓPOLIS
9	COMUNICAÇÃO SOCIAL - PUBLICIDADE E PROPAGANDA	BACHARELADO	PASSOS
9	ENGENHARIA AMBIENTAL	BACHARELADO	PASSOS

9	GEOGRAFIA	PRESENCIAL	CARANGOLA
9	JORNALISMO	BACHARELADO	DIVINÓPOLIS
9	MATEMÁTICA	LICENCIATURA	PASSOS
9	LETRAS - PORTUGUÊS E INGLÊS	LICENCIATURA	DIVINÓPOLIS
10	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	BACHARELADO	PASSOS
10	DIREITO	PRESENCIAL	PASSOS
10	ENGENHARIA AGRÔNOMICA	BACHARELADO	PASSOS
10	ENGENHARIA CIVIL	BACHARELADO	PASSOS
10	FÍSICA	PRESENCIAL	PASSOS
10	GESTÃO COMERCIAL	TECNÓLOGO	PASSOS
10	PEDAGOGIA	LICENCIATURA	CARANGOLA
10	PSICOLOGIA	BACHARELADO	DIVINÓPOLIS
10	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	BACHARELADO	FRUTAL
10	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	BACHARELADO	ITUIUTABA
11	ADMINISTRAÇÃO	BACHARELADO	CARANGOLA
11	DESIGN DE MODA	BACHARELADO	PASSOS
11	ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	BACHARELADO	PASSOS
11	ESTÉTICA E COSMÉTICA	TECNÓLOGO	PASSOS
11	GESTÃO DE AGRONEGÓCIOS	BACHARELADO	ITUIUTABA
11	JORNALISMO	BACHARELADO	FRUTAL
11	PEDAGOGIA	LICENCIATURA	LEOPOLDINA
11	PROCESSOS GERENCIAIS	TECNOLÓGICO	CAMPANHA
11	QUÍMICA	LICENCIATURA	DIVINÓPOLIS
11	SERVIÇO SOCIAL	BACHARELADO	ABAETÉ
11	SERVIÇO SOCIAL	BACHARELADO	CLÁUDIO
11	SERVIÇO SOCIAL	BACHARELADO	CARANGOLA
12	ARTES PLÁSTICAS	BACHARELADO	ESCOLA GUIGNARD
12	DIREITO	BACHARELADO	FRUTAL
12	GESTÃO AMBIENTAL	TECNÓLOGO	ITUIUTABA
12	PEDAGOGIA	LICENCIATURA	PASSOS
12	QUÍMICA	LICENCIATURA	ITUIUTABA

Em 2022, também foram retomadas as atividades presenciais dos cursos ofertados na modalidade a distância. Assim, ocorreram atividades presenciais previstas nos Projetos Pedagógicos dos Cursos, nos vários polos de apoio presencial onde os cursos são ofertados. Ainda foram realizadas atividades presenciais de capacitação e de formação para coordenadores, professores e tutores da EaD.

A oferta dos cursos na modalidade a distância ocorre por meio de recurso orçamentário repassado à UEMG, por meio de convênio celebrado entre a Universidade e a CAPES/UAB, conforme descrito a seguir:

FOMENTO DE BOLSAS UAB/UEMG EM 2022			
CATEGORIA DE BOLSA	ANO 2022	VALOR MENSAL DA BOLSA	TOTAL ANUAL
COORDENADORIA GERAL	12	R\$ 1.500	R\$ 18.000
COORDENADORIA DE TUTORIA I	24	R\$ 1.300	R\$ 31.200
COORDENADORIA ADJUNTA	10	R\$ 1.500	R\$ 15.000
TUTOR A DISTÂNCIA	385	R\$ 765,00	R\$ 294.525
TUTOR PRESENCIAL	158	R\$ 765,00	R\$ 120.870
PROFESSOR CONTEUDISTA I	38	R\$ 1.300,00	R\$ 49.400
PROFESSOR FORMADOR I	185	R\$ 1.300,00	R\$ 240.500
COORDENADORIA DE CURSO I	24	R\$ 1.400,00	R\$ 33.600
TOTAL			R\$ 803.095

Fonte: Coordenação UAB/UAB

O fomento disponibilizado pela CAPES possibilitou o custeio dos cursos de graduação e pós-graduação, conforme quadro a seguir, no que diz respeito ao pagamento de bolsas para professores conteudistas, professores formadores, coordenadores de polo e de curso e tutores presenciais e a distância:

Oferta de Cursos EaD/UAB/UEMG em 2022

CURSO	UNIDADE	PERÍODOS OFERTADOS	NÚMERO DE MUNICÍPIOS ATENDIDOS	NÚMERO DE ESTUDANTES
Pedagogia (Graduação)	FaE	6º e 7º	1	470
Pedagogia (Graduação)	Ibirité	5º e 6º	6	210
Administração Pública (Graduação)	FaPPGE	5º e 6º	7	210
TOTAL				890

Fonte: Coordenação UAB/UEMG

Também foram ofertados 10 (dez) cursos de extensão, através de parceria entre a PROGRAD e a PROEx, atingindo um público 1.120 (um mil e cento vinte) pessoas.

Para o exercício de 2022, foram registrados 3.847 (três mil, oitocentos e quarenta e sete) diplomas de Graduação e Pós-Graduação da Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG e de entidades conveniadas, conforme discriminado abaixo:

DIPLOMAS REGISTRADOS - 2022	
ESTUDANTES UEMG	2.807
ENTIDADES CONVENIADAS	1.040

Em 2023, para a Ação 4065 – Ensino de Graduação, a PROGRAD planeja executar a aquisição de bens de consumo e contratar prestações de serviços para o desenvolvimento das atividades acadêmicas, com o objetivo de apoiar e melhorar as práticas dos cursos de graduação da UEMG, tais como:

- Manutenção da contratação de licença perpétua de uso de software, acompanhada de prestação de serviços de instalação, consultoria de implantação, customização, migração de dados, parametrização, capacitação, suporte e serviço de manutenção corretiva e evolutiva, atualização de Sistema e suporte de operação no Sistema, visando à integração de processos administrativos e acadêmicos vinculados à Universidade do Estado de Minas Gerais (Reitoria e Unidades Acadêmicas);
- Aquisição de vidrarias e insumos para os laboratórios situados nas Unidades Acadêmicas de Carangola, Ibirité, Ituiutaba, Divinópolis, Frutal, João Monlevade, Passos e Ubá;
- Aquisição de jogos educativos para atender cursos em diversas áreas de conhecimento, ministrados nas Unidades Acadêmicas de: Abaeté, Barbacena, Campanha, Carangola, Cláudio, Divinópolis, Ibirité, Ituiutaba, Leopoldina, Passos e Poços de Caldas;
- Aquisição de material didático para os cursos de Educação Física nas Unidades de Divinópolis, Ibirité, Ituiutaba e Passos;
- Aquisição de modelos didáticos para os cursos de Fisioterapia, Educação Física, Enfermagem, Medicina, Pedagogia e Psicologia;
- Aquisição de material de ensino para as aulas Práticas dos cursos de Jornalismo e Comunicação Social e Publicidade e Propaganda das Unidades Acadêmicas de Divinópolis, Frutal e Passos;
- Contratação de empresa para fornecimento de Gás para o Ambulatório Escola, para a fazenda experimental e para os Laboratórios da Unidade Acadêmica de Passos;
- Contratação de empresa lavanderia, para atender as demandas provenientes de aulas práticas e ambulatórios da Unidade Acadêmica de Passos;
- Contratação de empresa para fornecimento de ração para suínos, cobaias (roedores) e Anagasta Kueniela e Trichogramma pretiosum (insetos) pertencentes à fazenda experimental, ao Laboratório de Entomologia – Projeto Biofábrica e Projeto Biotério da Unidade Acadêmica de Passos;
- Aquisição de Material Bibliográfico para as Unidades Acadêmicas da UEMG. Salienta-se que a proporção estabelecida para compra de exemplares de cada título, para as bibliografias básicas e complementares dos cursos de graduação, é definida de acordo com o número de alunos matriculados observando as Diretrizes do Conselho Estadual de Educação de Minas Gerais - CEE-MG.
- Aquisição de material de ensino, conforme demanda das Unidades Acadêmicas;
- Aquisição de insumos para os cursos de Agronomia – Sementes, Fertilizantes, Fungicidas, Inseticidas e Herbicidas – ofertados pelas Unidades Acadêmicas de Ituiutaba, Frutal e Passos;
- Contratação de Hospital para realização de aulas práticas dos cursos de Enfermagem, Fisioterapia e Psicologia da Unidade Acadêmica de Divinópolis;
- Contratação de Hospital, com vistas à prestação de serviços de treinamento supervisionado em práticas médicas e de internato, para o curso de Medicina da Unidade Acadêmica de Passos;
- Contratação de academia para realização de atividades práticas do curso de Educação Física, nas Unidades Acadêmicas de Passos e Divinópolis;
- Celebração de Convênio de Saída com o Município de Passos, para que os estudantes do Curso de Medicina da Unidade Acadêmica de Passos realizem atividades práticas em serviços de saúde, na rede de serviços municipal.

Além das ações supracitadas a PROGRAD planeja realizar a aquisição de materiais permanentes e reparo de bens e equipamentos de laboratório, com intuito de:

- Implantar Laboratórios para os cursos: Engenharia Civil – curso fora de sede da Unidade de João Monlevade; Engenharia Ambiental e Física da Unidade de Ibirité; Engenharia de Produção da Unidade de Abaeté;
- Adquirir equipamentos para os laboratórios conforme a demanda e necessidade dos cursos de graduação;
- Promover reparos em equipamentos de laboratório, conforme demanda;
- Adquirir equipamentos específicos conforme a demanda e necessidade dos cursos de graduação;
- Adquirir materiais demandados pelos cursos de graduação;
- Realizar a contratação de Laboratórios Virtuais, para diversas Unidades Acadêmicas da UEMG;
- Realizar a contratação de empresa para subscrição de licença de Software de Biblioteca digital de livros (e-books e partituras) para a Esmu/Campus BH;
- Realizar a aquisição de equipamentos de segurança para Bibliotecas da UEMG;
- Realizar a contratação de empresa para prestação de serviço especializado em organização, execução, logística administrativa e financeira de processo seletivo (Vestibular UEMG 2024).

Ação: 4067 – Atividade de pesquisa científica

Finalidade: Promover a consolidação de uma política de pesquisa com o compromisso de incentivar, coordenar e acompanhar a produção do conhecimento científico, tecnológico e artístico, bem como a formação de recursos humanos.

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRA (R\$)				META FÍSICA (UNIDADE)			
CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO	DESPESA REALIZADA	% EXECUÇÃO	PRODUTO	PREVISÃO LOA	EXECUÇÃO	% EXECUÇÃO
10.000.000,00	38.467.200,00	37.113.611,45	371,14%	Atividade realizada	950	913	96,11

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

O aumento dos créditos autorizados na ação "Atividade de pesquisa científica" decorreu das celebrações de novos projetos de pesquisa estruturantes no ano de 2022.

Execução orçamentária a nível de elemento de despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
AUXÍLIOS	27.862.842,43
AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	4.907.800,00
SUBVENÇÕES SOCIAIS	3.255.169,02
AUXÍLIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	1.085.800,00
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	2.000,00

DIÁRIAS - CIVIL	0,00
TOTAL	37.113.611,45

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa)

UNIDADE EXECUTORA	DESPESA REALIZADA
FRUTAL	17.613.710,72
DIVINÓPOLIS	13.498.008,54
PASSOS	2.797.892,19
IBIRITÉ - HELENA ANTIPOFF	619.100,00
ITUUTABA	545.100,00
CARANGOLA	330.600,00
ESCOLA DE DESIGN	313.400,00
FAC.ENG.JOAO MONLEVADE	253.000,00
FACULDADE EDUCAÇÃO	237.500,00
BARBACENA	151.500,00
ESCOLA DE MÚSICA	146.600,00
ESCOLA GUIGNARD	122.600,00
DIAMANTINA	110.600,00
FAC.P.PUB.TANCREDO NEVES	82.700,00
UBÁ	76.800,00
POÇOS DE CALDAS	74.200,00
CAMPANHA	53.700,00
CLÁUDIO	53.500,00
LEOPOLDINA	27.800,00
ABAETÉ	3.300,00
DESPESAS COMUNS	2.000,00
TOTAL	37.113.611,45

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos)

UNIDADE PROGRAMAÇÃO GASTO - DESCRIÇÃO	VALOR DESPESA REALIZADA
ATIVIDADE FINALÍSTICA NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	37.111.611,45
ATIVIDADE MEIO NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	2.000,00
TOTAL	37.113.611,45

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução Física por Município e Região

MUNICÍPIO	REGIÃO	META FÍSICA – 2022 PREVISTO	META FÍSICA – 2022 EXECUTADO
BARBACENA	REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE BARBACENA	15	13
BELO HORIZONTE	REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE BELO HORIZONTE	174	244
IBIRITÉ			
ABAETÉ	REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE DIVINÓPOLIS	189	118
CLÁUDIO			
DIVINÓPOLIS			
JOÃO MONLEVADE	REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE IPATINGA	32	35
CARANGOLA	REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE JUIZ DE FORA	116	60
LEOPOLDINA			
UBÁ			
POÇOS DE CALDAS	REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE POUSO ALEGRE	8	5
DIAMANTINA	REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE TEÓFILO OTONI	8	10
FRUTAL	REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE UBERABA	64	152
ITUUTABA	REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE UBERLÂNDIA	104	81
CAMPANHA	REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE VARGINHA	240	197
PASSOS			
TOTAL		950	915

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Os quadros acima mostram, respectivamente:

- As metas física e financeira da ação 4067 - Atividades de Pesquisa, assim como a execução física e financeira.
- A execução orçamentária a nível de elemento de despesa.
- A execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa)

- A execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos).

A execução física corresponde a 96,32% da meta. Foram realizadas 915 atividades de pesquisa, a saber:

- Lançamento de editais de programas institucionais de incentivo à pesquisa.
- Implementação de bolsas para docentes da UEMG.
- Publicação de produções científicas, tecnológicas ou artísticas.
- Realização do Seminário de Pesquisa e Extensão.

A execução financeira corresponde a 371,14% da meta. A execução acima da meta deve-se à implantação de quatro Projetos de Pesquisa Estruturais que não estavam previstos no início do exercício financeiro. Os recursos financeiros tiveram a seguinte destinação:

- Pagamento de bolsas a docentes e discentes (R\$ 6,0 milhões).
- Execução dos Projetos de Pesquisa Estruturais (R\$31,1 milhões).

As políticas desenvolvidas no âmbito da *Ação 4067 – Atividades de Pesquisa Científica* estão descritas a seguir.

1. Programas Institucionais da UEMG

Os seguintes programas próprios de concessão de bolsas e auxílios para docentes e discentes foram realizados com o objetivo de incentivar o desenvolvimento de pesquisas:

- Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPq/UEMG).
- Programa de Apoio a Participação de Docentes em Eventos no País ou no Exterior (PAPEV).
- Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa (PQ/UEMG).

Ao longo de 2022, foram destinados R\$6,0 milhões ao custeio dos programas institucionais da Universidade.

1.1. Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPq/UEMG)

O Programa Institucional de Apoio à Pesquisa da UEMG (PAPq/UEMG) é um subprograma do Programa de Desenvolvimento do Ensino Superior da UEMG (PROUEMG), subsidiado pelo Governo do Estado de Minas Gerais.

Destinado a estudantes e docentes das Unidades da UEMG, nos termos do Art. 129 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, busca contribuir para a iniciação de discentes em atividades de pesquisa, de forma a estimular suas habilidades científicas, visando também propiciar uma maior integração entre a graduação e a pós-graduação em atividades científicas, tecnológicas e artístico-culturais.

Em 2022, através do Edital 01/2022 PAPQ/UEMG, foram implementadas 100 Bolsas de Professor Orientador (BPO) e 341 Bolsas de Iniciação Científica (BIC), voltadas para discentes de graduação.

1.2. Programa de Apoio a Participação de Docentes em Eventos no País ou no Exterior – PAPEV

O Programa de Apoio à Participação de Docentes em Eventos no País ou no Exterior estimula a participação de professores da UEMG em eventos técnico-científicos de abrangência nacional ou internacional e que possibilitam a publicação dos resultados de pesquisas. Objetiva apoiar a produção e divulgação científica, tecnológica e artístico-cultural, promovendo a interação com pesquisadores nos âmbitos regional, nacional e internacional.

O Programa tem os seguintes objetivos: aumentar a produção e divulgação da produção científica, tecnológica e cultural; promover a interação com outros pesquisadores em publicações conjuntas; ampliar as publicações institucionais; aumentar o trabalho interdisciplinar e interinstitucional na Universidade.

Devido às restrições sanitárias impostas pela pandemia do COVID-19 nos anos 2020 a 2021, os eventos acadêmicos foram realizados de forma remota, não demandando o pagamento de auxílio para participação em eventos e a concessão de recursos para a mobilidade. Em 2022, com a divulgação do Edital PROPPG/PROEX Nº 01/2022 – PAPEV/PAPEX, verificou-se a retomada da participação em eventos nacionais e internacionais, de forma presencial, sendo concedidos 38 (trinta e oito) auxílios para participação em eventos, além de 2 (dois) auxílios para a publicação de artigos.

1.3. Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa (PQ/UEMG)

O Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa tem suas normas estabelecidas pela Resolução CONUN/UEMG nº 528, de 11 de novembro de 2021, e tem por principal objetivo incentivar a ampliação da produção científica, tecnológica, artístico-cultural e de inovação de qualidade entre os(as) docentes pesquisadores(as) da UEMG.

As bolsas são concedidas por meio de Editais de seleção, publicados periodicamente, que estabelecem critérios de mérito para a avaliação das propostas e o número de cotas de bolsas. Em 2022, o programa beneficiou 328 docentes, cujas bolsas foram implementadas em 2021 ou 2022.

Número de Bolsistas de Produtividade em Pesquisa em 2022

EDITAL/CHAMADA	BOLSAS IMPLEMENTADAS
CHAMADA 01/2021 PQ/UEMG	119
EDITAL 06/2021 PQ/UEMG	76
EDITAL 08/2021 PQ/UEMG	92
EDITAL 02/2022 PQ/UEMG	41
TOTAL	328

Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação

Ressalte-se que o número de bolsistas de produtividade em pesquisa constitui um indicador importante da relevância da pesquisa realizada na Universidade. O Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa ampliou, qualitativa e quantitativamente, as atividades e a produção resultante da pesquisa na UEMG e o número de docentes nelas envolvidos.

2. Projetos de Pesquisa Estruturantes

Por meio da Resolução CONUN/UEMG nº 511, de 20 de agosto de 2021, a UEMG criou uma política inovadora para o desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão, dos quais despontariam movimentos para aprimorar e/ou desenvolver uma estrutura organizacional de laboratórios e demais espaços de aprendizagem nas Unidades Acadêmicas.

Os Projetos de Pesquisa e Extensão Estruturantes (PPEE) caracterizam-se pela inseparabilidade entre processo e produto, não resultando na posse de um bem ou serviço pelo pesquisador. Os projetos estruturais de pesquisa científica e de desenvolvimento de tecnologia, produto, serviço ou processo envolvem a aquisição de bens ou serviços, incentivando a investigação e a inovação do conhecimento, em atendimento às demandas da sociedade.

Em 2022, foram implementados 4 (quatro) Projetos de Pesquisa Estruturais:

- *O Treinamento físico é capaz de melhorar a capacidade termorregulatória de ratos hipertensos durante o exercício físico?* – Unidade Acadêmica de Divinópolis, na importância de R\$ 7.126.387,08.
- *Entendendo a evolução em Vigna savi (Leguminosae) por abordagem citogenética* – Unidade Acadêmica de Divinópolis, na importância de R\$ 5.479.221,46.
- *Desenvolvimento de bebidas alcoólicas regionais mineiras: análise do perfil químico e sensorial de vinhos e cachaças* – Unidade Acadêmica de Frutal, na importância de R\$ 16.830.010,72.
- *Análise do desempenho fisiológico de culturas de interesse regional no estado de Minas Gerais* – Unidade Acadêmica de Passos, na importância de R\$1.682.392,19.

O custo total dos projetos financiados em 2022 foi de R\$31,1 milhões, sendo R\$27,9 milhões com despesas de capital e R\$3,2 milhões com despesas de custeio.

Os equipamentos adquiridos no âmbito dos projetos de pesquisa e extensão estruturais passam a compor permanentemente a infraestrutura de ensino, pesquisa e extensão das Unidades Acadêmicas a que estão vinculados, criando espaços de aprendizagem e possibilitando novas oportunidades de produção e de transferência do conhecimento. Essa política vem atraindo a constituição de novas redes de pesquisa com Universidades consolidadas, que possibilitam a realização de investigações científicas de maior complexidade.

Em novembro de 2022, ocorreu a inauguração do Complexo de Laboratórios de Investigação Biológica (Laboratório de Cultura Celular, Laboratório de Inflamação e Laboratório de Sinalização Celular e Glicobiologia), na Unidade Acadêmica de Passos, vinculado ao projeto *Prospecção de lectinas como agonistas do sistema imune, caracterização dos seus efeitos biológicos e de vias de interação proteína-proteína e proteína-carboidratos mediadas por lectinas*, financiado com recursos do Orçamento de 2021.

3. Grupos de Pesquisa Certificados pela UEMG no Diretório Nacional – CNPq

A UEMG incentiva o cadastramento de grupos de pesquisa no diretório do CNPq. A universidade mantém uma [página online](#) com orientações aos pesquisadores sobre o cadastramento de novos grupos e a relação dos grupos cadastrados e certificados pela UEMG.

De 2015 a 2022, foi observado um aumento do número de grupos de pesquisa, totalizando 118 grupos de pesquisa certificados pela UEMG ao final do ano de 2022, conforme quadro abaixo:

Número de grupos de pesquisa cadastrados no CNPq e certificados pela UEMG entre 2015 e 2022

ANO	GRUPOS DE PESQUISA CADASTRADOS
2015	41
2016	28
2017	25
2018	30
2019	29
2020	59
2021	90
2022	118

Fonte: Diretório de Grupos de Pesquisa CNPq. Gerado em 17/11/2022. Grupos contabilizados conforme campo “Data da situação”.

Contribuíram para o aumento do número de grupos de pesquisa a admissão de docentes efetivos, em decorrência do concurso público realizado em 2020 e da implementação do Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa – PQ/UEMG, cujos editais exigiam que os proponentes fossem cadastrados em grupos de pesquisa no Diretório do CNPq e certificados pela UEMG. Os docentes da Universidade também desenvolvem pesquisas em redes, em núcleos e centros temáticos, laboratórios e oficinas, promovendo maior articulação entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão.

4. Política de Inovação e de Propriedade Intelectual na UEMG

A fim de fortalecer a cultura da propriedade intelectual, inovação e empreendedorismo na comunidade acadêmica da instituição, a Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PROPPG) e o Núcleo de Inovação Tecnológica e Transferência de Tecnologia (NIT) incentivam e apoiam o desenvolvimento de projetos de ações inovadoras envolvendo empresas privadas e públicas. As ações envolvem a construção de normativas reguladoras do NIT, bem como pedidos de concessão de proteção de propriedade intelectual, como patentes licenciadas, registros de software, modelos de utilidade, patentes de invenção, desenhos industriais, programas de computador, marcas registradas, além da construção de incubadoras de base tecnológica.

Dentre as patentes concedidas à UEMG, destaca-se a patente de invenção: tecido controlador térmico (PI nº BR 102013018865 4 A2), que recebeu o Prêmio Patente do Ano, concedido pela Associação Brasileira da Propriedade Intelectual – ABPI.

5. Comitês de Ética em Pesquisa da UEMG

Atualmente, a UEMG conta com quatro comitês de ética em pesquisa (CEP), situados em Belo Horizonte, Passos, Divinópolis e Poços de Caldas. Em 2022, a UEMG passou a contar também com uma Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA), localizada em Passos.

6. Seminário de Pesquisa & Extensão

Em 2022, foi realizado o 24º Seminário de Pesquisa e Extensão (P&E), principal evento institucional da UEMG, com o objetivo de divulgar, socializar e avaliar a produção científica e a produção extensionista desenvolvidas tanto por estudantes bolsistas, quanto por docentes orientadores e colaboradores, oportunizando o intercâmbio de informações. O Seminário P&E apresenta e valoriza as atividades desenvolvidas pela comunidade científica. As publicações resultantes desse evento transformam-se em novas fontes para pesquisa e promovem a circulação do conhecimento.

O quadro abaixo indica o número de trabalhos apresentados entre os anos de 2018 a 2022:

Número de inscritos para a apresentação de trabalhos nos Seminários (2018 - 2022)

EDIÇÃO	NÚMERO DE INSCRITOS
20º SEMINÁRIO P&E (2018)	1.148
21º SEMINÁRIO P&E (2019)	1.130
22º SEMINÁRIO P&E (2020)	890
23º SEMINÁRIO P&E (2021)	1.212
24º SEMINÁRIO P&E (2022)	2.142

Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação

Destaca-se o grande número de trabalhos apresentados na edição 2022, realizada em formato híbrido (on-line e presencial), que destacou o papel da Universidade no cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), os quais abarcam diferentes temas relativos aos aspectos ambientais e sociais: enfrentamento dos desafios atuais, busca da erradicação da pobreza, garantia dos direitos humanos, luta contra a desigualdade e injustiça, empoderamento das mulheres e meninas, as ações contra as mudanças climáticas, entre outros.

Desde 2019, são publicadas duas coletâneas de artigos produzidos a partir dos trabalhos mais bem avaliados nos Seminários de Pesquisa & Extensão. A publicação das coletâneas complementa a política de divulgação científica dos produtos da Pesquisa e da Extensão na Universidade.

Ação: 4068 – Atividade de pós-graduação

Finalidade: Fomentar a pós-graduação na UEMG buscando a ampliação da produção em pesquisa e a formação de recursos humanos.

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRA (R\$)				META FÍSICA (UNIDADE)			
CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO	DESPESA REALIZADA	% EXECUÇÃO	PRODUTO	PREVISÃO LOA	EXECUÇÃO	% EXECUÇÃO
1.500.000,00	610.000,00	584.978,00	39,00%	Atividade realizada	350	374	106,86

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira – SIAF/MG

A diferença do crédito inicial e autorizado na ação "Atividade de Pós - graduação" decorreu do remanejamento de crédito para a "Atividade de Pesquisa Científica", devido ao aumento de bolsas ofertadas, previstas nos Editais lançados no ano de 2022.

Execução orçamentária a nível de elemento de despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	519.300,00
DIÁRIAS - CIVIL	39.795,24
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	24.089,00
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	1.493,76
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	300,00
TOTAL	584.978,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa)

UNIDADE EXECUTORA	DESPESA REALIZADA
ESCOLA DE MÚSICA	135.000,00
FRUTAL	108.415,54
DESPESAS COMUNS	71.782,76
ESCOLA DE DESIGN	68.685,00
PASSOS	68.558,50
FACULDADE EDUCAÇÃO	67.500,00
FAC.P.PUB.TANCREDO NEVES	45.600,00
ESCOLA GUIGNARD	3.532,60
FAC.ENG.JOAO MONLEVADE	2.784,60
POÇOS DE CALDAS	2.520,00
BARBACENA	2.445,00
ITUJUTABA	2.034,00
DIVINÓPOLIS	1.872,00
IBIRITÉ - HELENA ANTIPOFF	1.185,00
REITORIA	1.133,70
UBÁ	1.080,30
CAMPANHA	549,00
CARANGOLA	300,00
TOTAL	584.978,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos)

UNIDADE PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR DESPESA REALIZADA
ATIVIDADE FINALÍSTICA NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	519.300,00

ATIVIDADE MEIO NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	65.678,00
TOTAL	584.978,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAFI/MG

Os quadros acima mostram, respectivamente:

- As metas física e financeira da ação 4068 - *Atividades de Pós-Graduação*, assim como a execução física e financeira.
- A execução orçamentária a nível de elemento de despesa.
- A execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa)
- A execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos).

A execução física corresponde a 87,14% da meta. Foram realizadas 305 atividades de pesquisa, que compreendem o estabelecimento de parcerias interinstitucionais; a submissão de propostas para criação e implementação de novos cursos de Mestrado ou de Doutorado; a defesa de Dissertações e de Teses pelo corpo docente; e a publicação de artigos científicos em periódicos pelo corpo docente dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu.

A execução financeira corresponde a 39,00% da meta. A execução abaixo da meta deve-se à não-contratação de serviços de consultoria para elaboração de propostas de novos cursos de mestrado e doutorado, estimada em R\$861 mil. As propostas foram desenvolvidas por professores da própria Universidade.

Os recursos financeiros utilizados tiveram a seguinte destinação:

- Pagamento de bolsas a estudantes (R\$519 mil)
- Custeio da participação de docentes dos programas de pós-graduação em eventos acadêmico-científicos (R\$65 mil)

As políticas desenvolvidas no âmbito da Ação 4068 – *Atividades de Pós-Graduação* estão descritas a seguir.

Tendo em vista o erro de lançamento da meta física ocorrida no Sistema de Planejamento - SIGPLAN no mês de maio, onde foi digitado "76", ao invés de "7", resultando num total de atividades realizadas em 86 e totalizando anualmente 374 e não 305 atividades, conforme relatório da Pró - reitoria de Pesquisa, resultando numa diferença de 69 atividades a maior, conforme demonstrativo abaixo.

MONITORAMENTO PPAG 2022			
AÇÃO ORÇAMENTÁRIA 4068			
MÊS DE REFERÊNCIA	UNIDADE ACADÊMICA	META FÍSICA LANÇADA NO SIGPLAN	META FÍSICA CORRETA
MAIO	ABAETÉ		
MAIO	BARBACENA		
MAIO	BELO HORIZONTE	76	7
MAIO	CAMPANHA		
MAIO	CARANGOLA		
MAIO	CLÁUDIO		
MAIO	DIAMANTINA		
MAIO	DIVINÓPOLIS		
MAIO	FRUTAL	6	6
MAIO	IBIRITÉ		
MAIO	ITUIUTABA		
MAIO	JOÃO MONLEVADE		
MAIO	LEOPOLDINA		
MAIO	PASSOS	4	4
MAIO	POÇOS DE CALDAS		
MAIO	UBÁ		
MAIO	DESPESAS COMUNS		
TOTAL		86	17
DIFERENÇA		69	

Fonte: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento - SIGPLAN/MG

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRA (R\$)				META FÍSICA (UNIDADE)			
CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO	DESPESA REALIZADA	% EXECUÇÃO	PRODUTO	PREVISÃO LOA	EXECUÇÃO	% EXECUÇÃO
1.500.000,00	610.000,00	584.978,00	39,00%	Atividade realizada	350	305	87,14

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAFI/MG

1. Ampliação da oferta de cursos e vagas

A Universidade vem apresentando um crescimento significativo no que se refere à oferta de novos cursos de pós-graduação e à ampliação de vagas para os mesmos.

Em 2022, foi aprovada junto à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) a oferta de uma turma de Doutorado Interinstitucional (DINTER) em Design, a ser ofertado pelo Programa de Pós-Graduação em Design em atendimento a demanda apresentada pela Universidade Federal do Cariri e do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará.

No mesmo ano, foram enviadas à CAPES propostas de criação de outros nove cursos:

- Mestrado em Comunicação e Sociedade
- Mestrado em Design de Moda
- Mestrado em Biociências e Saúde Humana
- Mestrado em Direito e Inovações no Atendimento Sociojurídico
- Mestrado em Engenharia Mínero-Ambiental
- Mestrado em Formação de Professores e Práticas Docentes
- Mestrado em Políticas Públicas
- Mestrado em Ensino e Práticas Pedagógicas na Educação Básica
- Doutorado em Artes

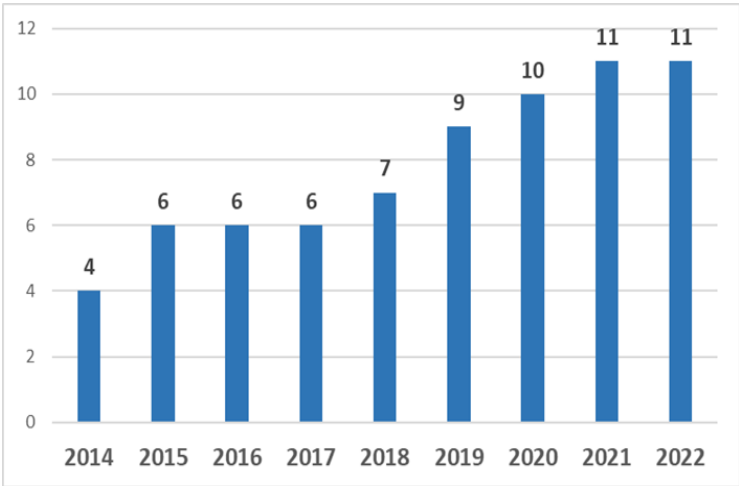
Desde 2014, quando a Universidade iniciou o recebimento de recursos próprios do tesouro para o desenvolvimento das ações da Pós-Graduação, podemos observar, conforme quadro e gráfico abaixo, que a Universidade passou de quatro para onze cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* ofertados, sendo nove mestrados e dois doutorados.

Cursos de Pós-Graduação stricto sensu em funcionamento (2014 - 2022)

REGIÃO	UNIDADE	PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO	NÍVEL DE FORMAÇÃO	2014	2015	2016	2
REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE BELO HORIZONTE	ESMU / GUIGNARD	ARTES	MESTRADO ACADÊMICO	0	1	1	
			MESTRADO ACADÊMICO	1	1	1	
	DESIGN	DESIGN	DOUTORADO ACADÊMICO	0	1	1	
			MESTRADO ACADÊMICO	1	1	1	
	FAPGEN	SEGURANÇA PÚBLICA E CIDADANIA	MESTRADO PROFISSIONAL	0	0	0	
	ESMU	PRÁTICAS MUSICAIS	MESTRADO PROFISSIONAL	0	0	0	
			MESTRADO ACADÊMICO	1	1	1	
			DOUTORADO ACADÊMICO	1	1	1	
REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE UBERABA	FRUTAL	CIÊNCIAS AMBIENTAIS	MESTRADO ACADÊMICO	0	0	0	
		PROFNIT - PROPRIEDADE INTELECTUAL E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA PARA INOVAÇÃO	MESTRADO PROFISSIONAL	0	0	0	
			MESTRADO ACADÊMICO	0	0	0	
REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE VARGINHA	PASSOS	DESENVOLVIMENTO REGIONAL E MEIO AMBIENTE	MESTRADO PROFISSIONAL	0	0	0	
TOTAL				4	6	6	

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Número de cursos de Pós-Graduação stricto sensu em funcionamento (2014 – 2022)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

No que refere ao número de alunos matriculados, considerando o período de 2014 a 2022, houve um aumento de 149%, passando de 203 para 505, conforme quadro e gráfico abaixo:

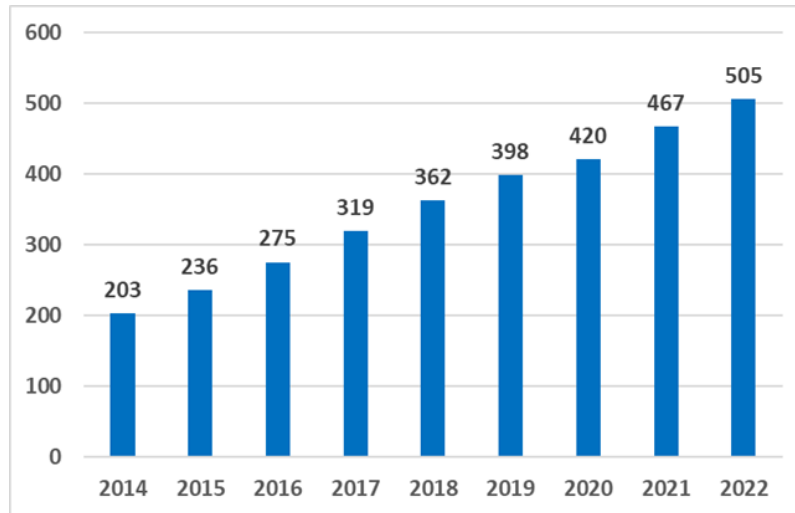
Número de alunos matriculados na Pós-Graduação *stricto sensu*, por programa (2014 - 2022)

REGIÃO	UNIDADE	PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO	NÍVEL DE FORMAÇÃO	2014	2015	2016	2
REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE BELO HORIZONTE	ESMU / GUIGNARD	ARTES	MESTRADO ACADÊMICO	-	12	24	
			MESTRADO ACADÊMICO	43	51	56	
	DESIGN	DESIGN	DOUTORADO ACADÊMICO	-	10	22	
			MESTRADO ACADÊMICO	46	55	58	
	FAPGEN	SEGURANÇA PÚBLICA E CIDADANIA	MESTRADO PROFISSIONAL	-	-	-	
	ESMU	PRÁTICAS MUSICAIS	MESTRADO PROFISSIONAL	-	-	-	

	UEMG / UFOP	ENGENHARIA DE MATERIAIS	MESTRADO ACADÊMICO	64	59	67
			DOUTORADO ACADÊMICO	50	49	48
REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE UBERABA	FRUTAL	CIÊNCIAS AMBIENTAIS	MESTRADO ACADÊMICO	-	-	-
		PROFNIT - PROPRIEDADE INTELECTUAL E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA PARA INOVAÇÃO	MESTRADO PROFISSIONAL	-	-	-
REGIÃO INTERMEDIÁRIA DE VARGINHA	PASSOS	DESENVOLVIMENTO REGIONAL E MEIO AMBIENTE	MESTRADO PROFISSIONAL	-	-	-
TOTAL				203	236	275

Fonte: Banco de dados da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Número total de alunos matriculados na Pós-Graduação *stricto sensu* (2014 - 2022)



Fonte: Banco de dados da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

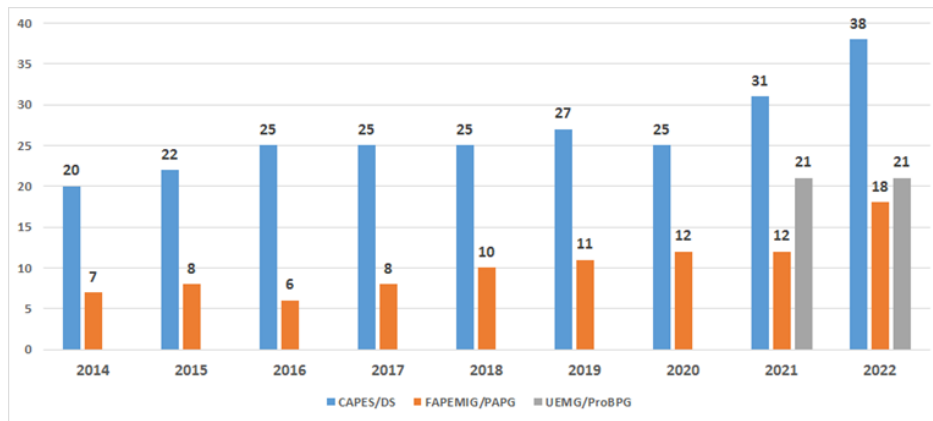
2. Custeio de bolsas de mestrado e doutorado

Em 2022, a Universidade contou com 77 bolsas de Pós-Graduação, dos seguintes programas:

- Programa de Demanda Social (DS), financiado pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES)
- Programa de Apoio à Pós-Graduação (PAPG), financiado pela Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais (FAPEMIG)
- Programa de Bolsas Institucionais de Pós-Graduação (ProBPG), da própria UEMG

Desde 2014, o número total de bolsas aumentou em 185%, conforme gráfico abaixo:

Número de bolsas concedidas à Pós-Graduação *stricto sensu*, por órgão de fomento (2014 - 2022)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Embora os órgãos de fomento estejam contingenciando a concessão de bolsas em nível nacional, a UEMG obteve em 2022 a ampliação de 07 (sete) cotas de bolsas do Programa Demanda Social, da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior - CAPES.

As bolsas ProBPG, financiadas pela própria UEMG, utilizaram R\$519 mil da ação 4068 – Atividades de Pós-Graduação.

3. Custeio da participação em eventos acadêmico-científicos

Em 2022, observou-se a retomada gradual da realização de eventos acadêmico-científicos de forma presencial, e por consequência a demanda do corpo docente da Universidade por fomento para participação nos mesmos, por meio do custeio de inscrições, passagens e diárias de viagem. Foram utilizados R\$65 mil da ação 4068 – Atividades de Pós-Graduação.

Ação: 4069 – Atividade de extensão universitária

Finalidade: Impulsionar e desenvolver a aproximação entre a instituição, a comunidade acadêmica, o mercado de trabalho e a sociedade de forma geral, por meio da elaboração de ações de extensão inovadoras. As iniciativas visam promover transformações sociais, econômicas, cidadãos, ambientais, de desenvolvimento sustentável, técnicas, artísticas e culturais, com o apoio de ferramentas tecnológicas, a fim de manter a quantidade de pessoas impactadas pelas ações.

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRA (R\$)				META FÍSICA (UNIDADE)			
CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO	DESPESA REALIZADA	% EXECUÇÃO	PRODUTO	PREVISÃO LOA	EXECUÇÃO	% EXECUÇÃO
12.319.440,00	32.220.617,33	30.263.119,56	245,65%	Ação realizada	1.003	1859	185,34

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira – SIAF/MG

O aumento do crédito autorizado na ação "Atividade de Extensão Universitária" decorreu das celebrações de novos projetos de extensão estruturantes no ano de 2022 e a meta física teve um aumento significativo devido ao acréscimo do número de editais no ano e eventos virtuais promovidos pela universidade.

Execução orçamentária a nível de elemento de despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
AUXÍLIOS	20.059.603,06
AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	3.654.365,00
SUBVENÇÕES SOCIAIS	3.614.188,69
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	2.869.281,01
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	45.802,40
DIÁRIAS - CIVIL	9.435,50
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	5.975,70
MATERIAL DE CONSUMO	3.580,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	888,20
TOTAL	30.263.119,56

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa)

UNIDADE EXECUTORA	DESPESA REALIZADA
ITUJUBA	17.314.277,85
ESCOLA DE MUSICA	7.133.305,38
PASSOS	999.608,38
DIVINÓPOLIS	940.916,44
IBIRITÉ - HELENA ANTIPOFF	582.489,10
FACULDADE EDUCAÇÃO	418.722,10
FRUTAL	368.059,80
DESPESAS COMUNS	362.134,33

ESCOLA DE DESIGN	313.849,80
FAC.ENG.JOAO MONLEVADE	269.964,24
CARANGOLA	264.304,70
ESCOLA GUIGNARD	248.482,32
UBÁ	154.932,40
CAMPANHA	152.432,40
FAC.P.PUB.TANCREDO NEVES	138.431,84
CLÁUDIO	124.957,26
POÇOS DE CALDAS	120.865,92
DIAMANTINA	119.732,40
BARBACENA	86.641,06
LEOPOLDINA	76.665,92
ABAETÉ	59.865,92
REITORIA	12.480,00
TOTAL	30.263.119,56

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos)

UNIDADE PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR DESPESA REALIZADA
ATIVIDADE FINALÍSTICA NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	27.337.656,75
ATIVIDADE MEIO NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	2.925.462,81
TOTAL	30.263.119,56

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

No ano de 2022, a Pró-reitoria de Extensão – PROEX direcionou seus esforços para a manutenção das ações já existentes e ampliação do espectro de ações propostas a fim de que pudessem alcançar um público maior e a qualidade dos serviços fosse mantida ou melhorada. Nesse ano, a concretização das atividades foi possível tanto em ambiente virtual – herança do período pandêmico – quanto em formato presencial.

Dessa maneira, foi mantido e estimulado o principal Programa da Pró-reitoria de Extensão, o Programa de Apoio a Projetos de Extensão – PAEx. O PAEx financia através de pagamento de bolsas a estudantes e docentes, anualmente, a implementação de projetos extensionistas em todas as Unidades Acadêmicas da UEMG. Em 2022, esse Programa concentrou um investimento de R\$ 3.654.365,00 reais, no que se refere ao Auxílio Financeiro a Estudantes, apoiando um total de 418 projetos de extensão, por meio de 13 editais lançados, contemplando 655 estudantes e professores com bolsas. Esses dados podem ser observados no Quadro 1, abaixo:

Quadro 1 – Quantitativo de projetos e bolsistas beneficiados nos Editais PAEx em 2022 por Unidade Acadêmica

UNIDADE ACADÊMICA	2022 (13 editais)	
	PROJETOS	BOLSISTAS
Abaeté	1	2
Barbacena	7	9
Campanha	9	24
Carangola	21	30
Cláudio	9	10
Diamantina	9	12
Divinópolis	58	84
Escola de Design	26	41
Escola de Música	11	42
Escola Guignard	13	23
Faculdade de Educação	29	53
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios	6	7
Frutal	29	38
Ibirité	40	55
Ituiutaba	36	50
João Monlevade	15	22
Leopoldina	3	5
Passos	74	112
Poços de Caldas	7	15
Reitoria	4	5
Ubá	11	16
TOTAL	418	655

Fonte: Pró-reitoria de Extensão

Ainda sobre o Auxílio Financeiro a Estudantes, houve o pagamento de bolsas para o Edital de Ledor/Acompanhante para acessibilidade, que visa a assegurar e prover a inclusão da pessoa com deficiência. Esta ação baseia-se na seleção de estudantes para recebimento de bolsa por tempo determinado, sem vínculo empregatício, para acompanhar estudante com deficiência da UEMG nas atividades acadêmicas que se fizerem necessárias nas dependências da Instituição. Os valores de R\$ 500,00 reais mensais foram pagos por 12 meses a 26 estudantes da UEMG no ano de 2022.

Os valores referentes aos Auxílios (Despesas de Capital), R\$ 20.059.603,06, e Subvenções Sociais (Despesas Correntes), R\$ 3.614.188,69, são relativos aos Projetos de Pesquisa e Extensão Estruturantes – PPEEs, aprovados pelo Conselho Universitário – CONUN/UEMG e regulamentados pela Resolução nº 511, de 20 de agosto de 2021. Desde então, a Pró-reitoria de Extensão tem recebido vários Projetos de Extensão que propõem ações de intervenção social para as quais são necessárias a ampliação e melhoria das instalações e infraestrutura, o aprimoramento da qualificação dos docentes e estudantes envolvidos e o desenvolvimento dos estudos de materiais, tecnologias, processos produtivos e inovação, dentre outros.

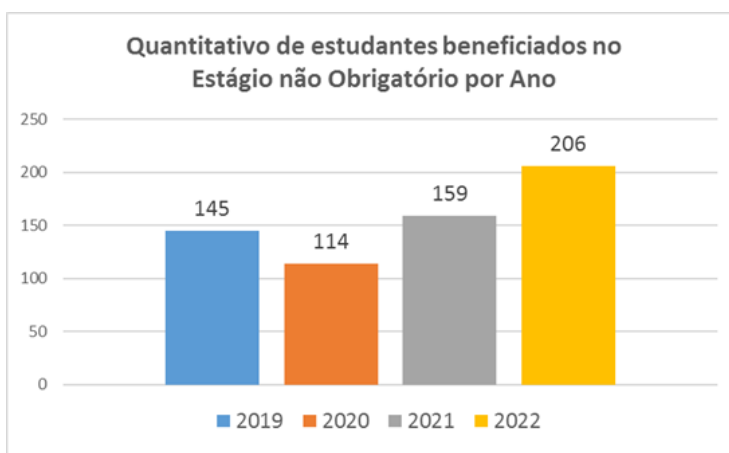
No ano de 2022, a Pró-reitoria de Extensão aprovou 02 projetos, totalizando o investimento de R\$ 23.673.791,75 reais a fim de viabilizar o desenvolvimento de ações de extensão, para cuja implementação será necessária a realização de melhorias nas Unidades Acadêmicas. Abaixo estão relacionados os instrumentos jurídicos celebrados com a Fundação Arthur Bernardes – FUNARBE:

1. Convênio nº 106/2022: acordo para desenvolver o projeto intitulado “Piano, Extensão e Pesquisa: Diversidade e Música no Circuito Cultural Praça da Liberdade”, da Escola de Música, no valor total de R\$ 6.865.007,14 reais, a fim de viabilizar a execução dos novos e dos já existentes projetos culturais e cursos de Extensão e Pesquisa que acontecerão na nova sede da ESMU/UEMG, inserida no corredor Cultural Praça da Liberdade.
2. Convênio nº 103/2022: acordo para desenvolver o projeto intitulado “A prestação de serviços como uma ferramenta de aproximação entre produtores rurais, sociedade civil e a Universidade do Estado de Minas Gerais”, da Unidade Acadêmica de Ituiutaba, no valor total de R\$ 16.808.784,61 reais, com o objetivo de monitorar as propriedades agrícolas da microrregião de Ituiutaba - MG a partir de dados pedológicos, de sensoriamento remoto e geoprocessamento.

PROJETOS DE PESQUISA E EXTENSÃO ESTRUTURANTES – PPEE EM 2022			
UNIDADE ACADÊMICA UEMG	NÚMERO DO CONVÊNIO	PROJETO	VALOR
Escola de Música	106/2022	Piano, Extensão e Pesquisa: Diversidade e Música no Circuito Cultural Praça da Liberdade	R\$ 6.865.007,14
Ituiutaba	103/2022	A prestação de serviços como uma ferramenta de aproximação entre produtores rurais, sociedade civil e a Universidade do Estado de Minas Gerais	R\$ 16.808.784,61

Fonte: Pró-reitoria de Extensão

No que se refere a Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica, o valor de R\$ 2.869.281,01 reais foi direcionado ao custeio de bolsas de estágio não obrigatório, Prêmio de Seguros, Edital para contratação de Intérprete de LIBRAS, anuidades e serviços gráficos. O estágio não obrigatório se constitui enquanto prática dos conteúdos abordados nos cursos de graduação, aproximando o mundo acadêmico do mundo do trabalho e oferecendo aos discentes uma ampla visão da profissão escolhida. Em 2022, o Programa de Estágio não obrigatório beneficiou um total de 206 estudantes, conforme Gráfico 1.



Fonte: Pró-reitoria de Extensão

O Prêmio de Seguro se refere à contratação de empresa especializada na prestação de serviços de seguro contra acidentes pessoais, morte acidental e invalidez total ou parcial por acidente e despesas hospitalares e odontológicas em favor de estudantes em aulas práticas, pesquisa e extensão e em diversas atividades acadêmicas, no âmbito da UEMG. O seguro proporciona proteção e assistência 24 horas aos discentes regularmente matriculados na Universidade, durante a realização de diversas atividades acadêmicas, sobretudo no que se refere a trabalhos de campo e demais atividades curriculares, tais como: visitas técnicas, atividades relacionadas a programas de extensão e pesquisa, atividades acadêmicas em geral e o cumprimento da determinação contida na Lei Nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, sobre o estágio curricular.

O Edital para contratação de Intérprete de LIBRAS é um dos meios que visa a garantir a acessibilidade de estudantes com deficiência a espaços e conteúdos curriculares, através da tradução e interpretação do conteúdo falado durante as aulas e do acompanhamento nos ambientes universitários, promovendo inclusão e melhor desempenho no processo ensino/aprendizagem e, por consequência, melhor formação profissional. Em 2022, foram contratados 3 intérpretes fixos e outros esporádicos, para auxiliar os estudantes em suas atividades acadêmicas, conforme demanda levantada pela Coordenadoria de Assuntos Comunitários.

Já as Anuidades se referem ao Instituto Agrônomo de Campinas – IAC, que realiza pesquisas para a Agência Paulista de Tecnologia dos Agronegócios, da Secretaria de Agricultura e Abastecimento do Estado de São Paulo; ao Conselho Regional de Química – CRQ; à Fundação de Pesquisa Agrícola e à Fundação de Estudos Agrários Luiz de Queiroz, todas para a Unidade Acadêmica de Passos. A Universidade é vinculada ao CRQ desde o ano de 2018, pagando anualmente uma taxa que garante a manutenção de alguns serviços relacionados ao Curso de Química de Passos. Em relação à Fundação de Pesquisa Agrícola e à Fundação de Estudos Agrários Luiz de Queiroz, ambas contribuem com o trabalho do Laboratório de Solos e Fôlar – LASF, que constitui espaço de Prestação de Serviço contínua à comunidade interna e externa, realizando análises de amostras de solos e folhas, a fim de possibilitar o controle de qualidade destas amostras e a emissão do selo de qualidade por parte das Fundações. Além disso, é por meio do LASF que a Universidade participa do Programa de Proficiência para Laboratórios de Análise de Tecido Vegetal há vários anos, o que permite a utilização de metodologias de eficácia comprovada. Em suma, tais anuidades garantem que os serviços prestados pelas Unidades Acadêmicas sejam mantidos com eficiência, qualificação e eficácia.

Por fim, os serviços gráficos se referem aos apoios pontuais que a Pró-reitoria destina às Unidades Acadêmicas como meio de auxiliar o desenvolvimento de ações de extensão específicas que possuem relevante capilaridade social.

A ação “Atividade de extensão universitária” – 4069, possui um edital de fluxo contínuo que regulamenta o Programa de Apoio à Participação de Professores em Eventos no País e no Exterior, o PAPEX. Esse programa visa apoiar e estimular a participação de docentes em eventos no país e no exterior, preponderantemente eventos de natureza extensionista, com apresentação de trabalhos, palestras ou coordenação de sessões de caráter extensionista, acadêmico ou cultural, com o intuito de realizar a divulgação da produção acadêmica, científica, artística e cultural decorrente de ações de extensão universitária na UEMG; o compartilhamento de experiências, ideias e produtos da extensão universitária da UEMG; a promoção da qualidade da extensão universitária na UEMG, pela interlocução dos autores e agentes de extensão universitária. Por meio desse edital foram concedidas Passagens e Despesas com Locomoção, Diárias para docentes vinculados à Universidade e Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Física (Diárias a Colaboradores Eventuais), totalizando, no ano de 2022, um investimento de R\$ 61.213,60 reais.

Houve a execução de recurso do Tesouro com a aquisição de Equipamentos e Material Permanente no valor de R\$ 888,20 reais, referente à aquisição de um forno de micro-ondas que será utilizado no Laboratório de Análises Químicas, na Unidade Acadêmica de Ubá, para irradiação de amostras de solo e posterior quantificação do carbono orgânico presente na biomassa microbiana.

Por fim, a aquisição de Material de Consumo, no valor total de R\$ 3.580,00 reais, se refere à aquisição de itens para acondicionamento de álcool em gel, que é produzido em um Projeto de Pesquisa e Extensão da Unidade Acadêmica Ituiutaba e distribuído à população local. A UEMG possui uma parceria com a Receita Federal, e, no ano em questão, recebeu a doação de 200 litros de perfumes e 50 litros de bebidas alcoólicas apreendidas. Estes produtos passaram por processo de destilação e, ao final, foi obtido um total de 150 litros de álcool, destinado à produção de álcool em gel. O álcool foi ofertado às escolas públicas do município de Ituiutaba como medida de higiene e minimização do contágio do Covid-19. Além disso, houve aquisição de um trado holandês que é utilizado na coleta de solos, seguindo procedimentos-padrão descritos em manuais especializados, que servirá ao Projeto Conexão Mata Atlântica, desenvolvido por equipe da Unidade Acadêmica de Ubá.

A ação 4069 mantém seu compromisso com a sociedade e permanece responsável pelo financiamento e manutenção de ações de extensão universitária, que têm o objetivo de contribuir para a formação acadêmica e profissional de estudantes de graduação, além de favorecer a efetivação da Política de Extensão Universitária na UEMG e fortalecer a institucionalização dessas ações no âmbito das Unidades Acadêmicas, promovendo a aproximação entre Universidade e comunidade.

• Eventos Institucionais

O Seminário de Pesquisa e Extensão é um evento institucional realizado anualmente pela Universidade com o objetivo de divulgar, socializar e avaliar, tanto a produção extensionista, quanto aquela oriunda da pesquisa científica, desenvolvida nas Unidades Acadêmicas da UEMG por estudantes e docentes. Em 2022, a 24ª edição do Seminário adotou um formato híbrido, com oferta de atividades presenciais e também online, aproveitando o legado das ferramentas virtuais que se incorporaram à prática universitária desde a pandemia. Foram aprovados em torno de 2.142 atividades, dentre apresentações de banners, comunicações orais e atividades artísticas e culturais, realizadas ao longo dos três dias de evento.

• Emendas Parlamentares Estaduais

No ano de 2022, o Projeto “Monitoramento Hidrológico do Ribeirão Meia-Pataca e Mobilização Social, Cataguases, MG”, da Unidade Acadêmica de Ubá, que captou as Emendas Parlamentares nº 95.807 e nº 95.809 de 2022, visou desenvolver ações de mobilização e esclarecimento junto a populações de comunidades ribeirinhas, com o objetivo de orientar essas populações sobre riscos de enchentes e incentivar o poder público a desenvolver políticas de prevenção e conscientização.

Por sua vez, as Emendas Parlamentares nº 95.783, nº 95.805, nº 97.458 e nº 98.047, contemplaram o Programa “Encontro de Saberes”, da Unidade Acadêmica de Ibirité, o qual tem captado recursos de emendas há três anos consecutivos. O programa desenvolve o trabalho de promoção do diálogo entre o saber científico e os saberes tradicionais na formação de estudantes de graduação e pós-graduação, bem como o reconhecimento e valorização das mestras e mestres do saber popular, especialmente de povos e comunidade tradicionais, indígenas e afrodescendentes. O programa abarca ações de ensino, pesquisa e extensão, tendo como elemento central a realização de seminários, oficinas, cursos de extensão e disciplinas em parceria com mestres e mestras do saber popular.

Ressalta-se que ao longo dos anos as Emendas Parlamentares têm contribuído de maneira substancial no desenvolvimento de projetos que são estratégicos para a Extensão Universitária da UEMG.

Por fim, ressalta-se que a Pró-reitoria de Extensão reconhece o esforço de todos aqueles que constroem a Extensão Universitária e reforça a sua importância na consolidação de uma Universidade que apoie a formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração dos setores da sociedade e das regiões do Estado, que são missões constitucionais da UEMG.

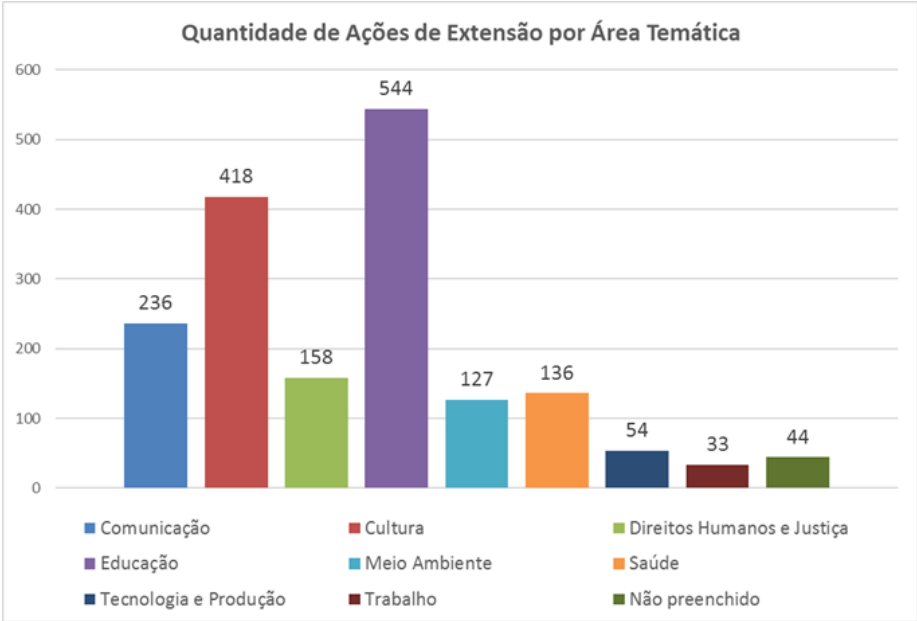
Abaixo, serão apresentados quadros e gráficos que ilustram as ações de extensão em 2022:

Quadro 3 – Quantidade de Ações de Extensão desenvolvidas no ano de 2022 por Unidade Acadêmica

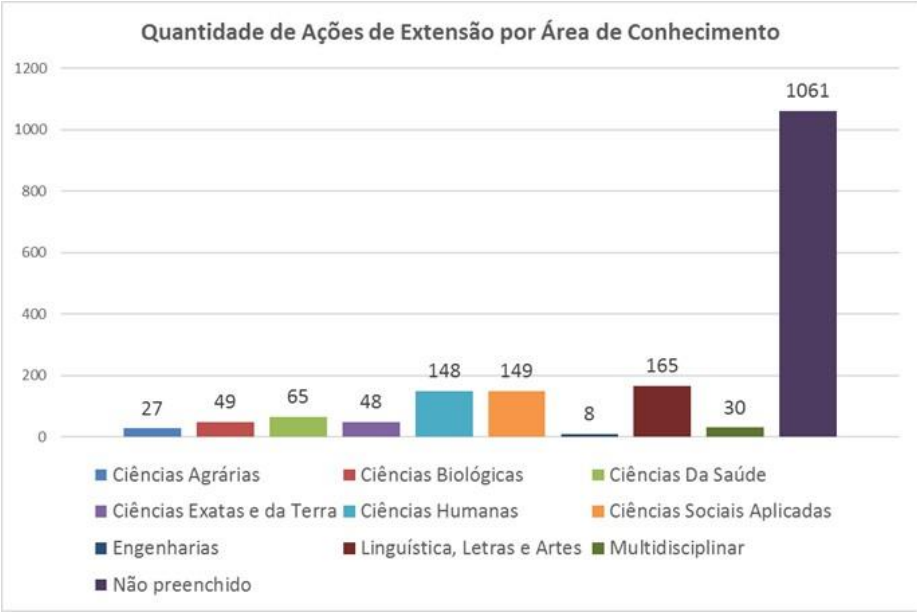
UNIDADE ACADÊMICA	PROGRAMA	PROJETO	CURSO	EVENTO	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO	PROGRAMA INSTITUCIONAL	EVENTO INSTITUCIONAL	TOTAL GERAL
Abaeté	0	2	0	2	0	0	0	4
Barbacena	6	14	0	2	0	0	0	22
Campanha	3	9	3	32	0	0	0	47
Carangola	0	47	16	82	3	0	0	148
Cláudio	16	7	3	2	0	0	0	28
Diamantina	2	9	7	14	0	0	0	32
Divinópolis	0	78	7	106	0	0	0	191
Escola de Design	7	59	4	22	1	0	0	93
Escola de Música	0	40	11	224	0	0	0	275
Escola Guignard	1	17	0	0	0	0	0	18
Faculdade de Educação	14	68	3	37	0	0	0	122
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios	2	21	2	24	0	0	0	49
Frutal	0	42	13	32	1	0	0	88

Ibirité	12	60	3	7	0	0	0	82
Ituiutaba	12	84	0	56	2	0	0	154
João Monlevade	0	24	0	0	1	0	0	25
Leopoldina	2	4	0	1	0	0	0	7
Passos	5	103	0	180	1	0	0	289
Poços de Caldas	6	13	3	6	1	0	0	29
Reitoria	2	2	5	3	0	6	1	19
Ubá	5	16	3	4	0	0	0	28
TOTAL	95	719	83	836	10	6	1	1750

Fonte: Pró-reitoria de Extensão - Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 14 de fevereiro de 2023.



Fonte: Pró-reitoria de Extensão - Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 14 de fevereiro de 2023.



Fonte: Pró-reitoria de Extensão - Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 14 de fevereiro de 2023.

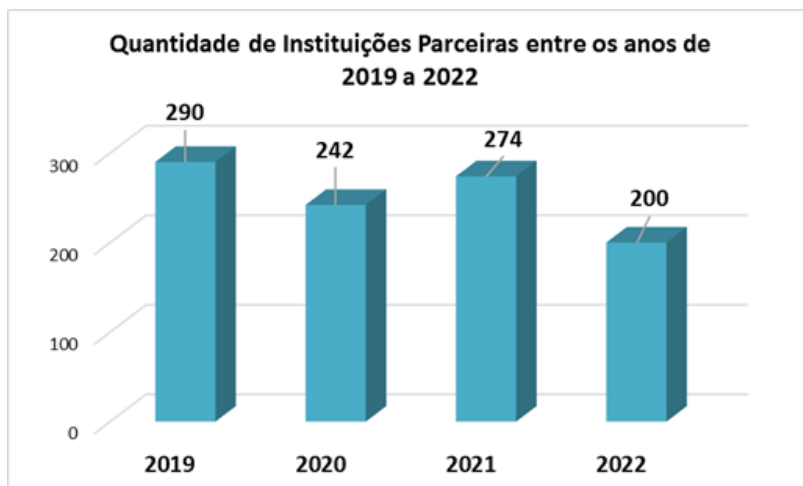
Abaixo, serão apresentados quadros e gráficos que fazem comparativo das ações de extensão ao longo dos últimos quatro anos.



Fonte: Pró-reitoria de Extensão - Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 14 de fevereiro de 2023.



Fonte: Pró-reitoria de Extensão - Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 14 de fevereiro de 2023.

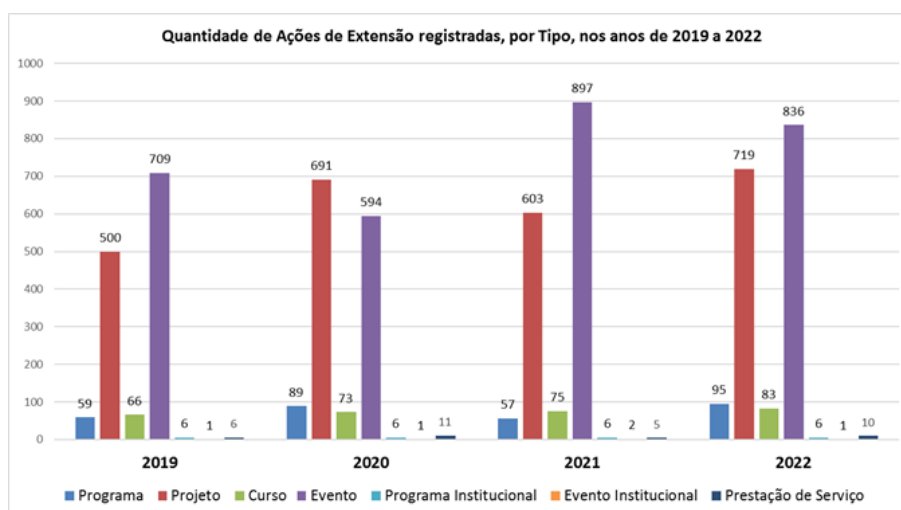


Fonte: Pró-reitoria de Extensão - Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 14 de fevereiro de 2023.

Programa de Apoio a Projetos de Extensão – PAEx, comparativo entre os anos de 2019 a 2022

UNIDADE	2019 (14 editais)		2020 (1 edital)		2021 (32 editais)		2022 (13 editais)	
	PROJETOS	BOLSISTAS	PROJETOS	BOLSISTAS	PROJETOS	BOLSISTAS	PROJETOS	BOLSISTAS
Abaeté	4	4	2	2	2	2	1	2
Barbacena	5	7	6	6	10	10	7	9
Campanha	4	7	5	5	7	7	9	24
Carangola	11	16	12	12	10	10	21	30
Cláudio	4	5	2	2	8	8	9	10
Diamantina	0	0	2	2	2	2	9	12
Divinópolis	38	51	42	42	43	43	58	84
Escola de Design	15	23	11	11	22	22	26	41
Escola de Música	7	29	7	7	37	37	11	42
Escola Guignard	11	16	6	6	10	10	13	23
Faculdade de Educação	11	16	11	11	29	29	29	53
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios	3	4	5	5	6	6	6	7
Frutal	21	27	27	27	35	35	29	38
Ibirité	20	34	22	22	45	45	40	55
Ituiutaba	25	34	6	6	10	10	36	50
João Monlevade	21	24	22	22	23	23	15	22
Leopoldina	6	7	6	6	7	7	3	5
Passos	48	70	60	60	70	70	74	112
Poços de Caldas	5	5	3	3	9	9	7	15
Reitoria	1	4			2	2	4	5
Ubá	5	7	1	1	3	3	11	16
TOTAL	265	390	258	258	390	390	418	655

Fonte: Pró-reitoria de Extensão



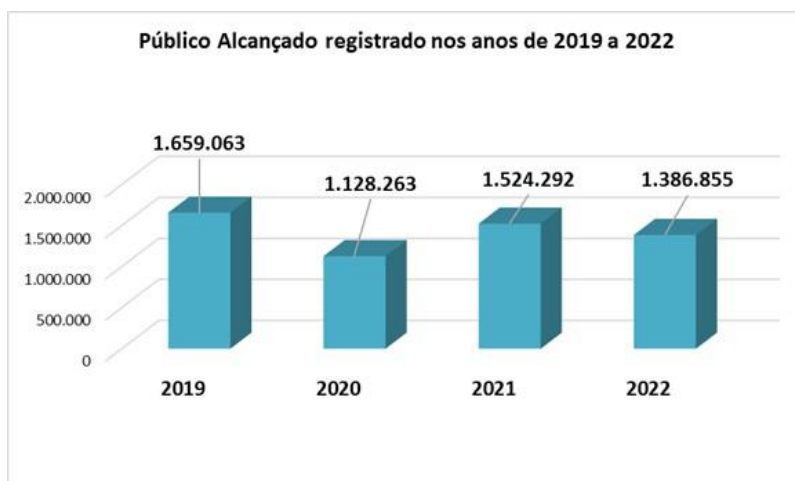
Fonte: Pró-reitoria de Extensão - Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 14 de fevereiro de 2023.

* Os seis Programas Institucionais de Extensão da UEMG foram aprovados pela Resolução COEPE 130/2013. Eles são cadastrados anualmente no sistema SIGA Extensão.

** A PROEX possui dois Eventos Institucionais: o Seminário de Pesquisa e Extensão, que acontece anualmente em parceria com a Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação; e a Semana UEMG, que acontece a cada dois anos ou conforme disponibilidade orçamentária.



Fonte: Pró-reitoria de Extensão - Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 14 de fevereiro de 2023.



Fonte: Pró-reitoria de Extensão - Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 14 de fevereiro de 2023.



Fonte: Pró-reitoria de Extensão - Dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 14 de fevereiro de 2023.

Ação: 4093 – Fortalecimento da política de assistência estudantil

Finalidade: Garantir acesso, permanência e graduação do estudante em situação de vulnerabilidade social e econômica por meio de ações de assistência estudantil, ações afirmativas, inclusão e participação no âmbito da UEMG.

O Governo do Estado de Minas Gerais estabelece por meio do Decreto 47389, de 23/03/2018 o Programa Estadual de Assistência Estudantil - PEAES na Universidade do Estado de Minas Gerais, destinado aos estudantes de graduação regularmente matriculados e em situação de vulnerabilidade socioeconômica com o objetivo de garantir a permanência dos discentes, democratizando o ensino superior público do Estado de Minas Gerais.

O Programa Estadual de Assistência Estudantil - PEAES na Universidade do Estado de Minas Gerais é executado pela Pró Reitoria de Extensão por meio de sua Coordenadoria de Assuntos Comunitários criada pelo Decreto 48046, de 25/09/2020 e possui como competência gerir, promover e desenvolver programas, projetos e atividades relacionadas à assistência estudantil, às ações afirmativas, à inclusão e à participação no âmbito da UEMG.

O Programa possui como objeto a concessão dos auxílios de moradia, alimentação, transporte, creche, inclusão digital, apoio didático-pedagógico, Auxílio Acesso, participação e aprendizagem de estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades e superdotação, Promoção à saúde, cultura e esporte com vigência anual, conforme atualização via Decreto nº 48402, de 07/04/2022 que reajusta os valores dos auxílios.

Os valores concedidos são fixados pelo Decreto Estadual Nº 47.389 de 24 de março de 2018, cujo anexo teve a redação atualizada pelo Decreto nº 48.402, de 7/4/2022, o qual regulamenta a Lei Estadual Nº 22.570 de 05 de julho de 2017, que dispõe sobre as políticas de democratização do acesso e de promoção de condições de permanência dos estudantes nas Instituições de Ensino Superior mantidas pelo Estado.

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRA (R\$)				META FÍSICA (UNIDADE)			
CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO	DESPESA REALIZADA	% EXECUÇÃO	PRODUTO	PREVISÃO LOA	EXECUÇÃO	% EXECUÇÃO
5.000.000,00	8.337.700,00	8.078.552,38	161,57%	Aluno beneficiado	3.374	2.195	65,06

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira – SIAF/MG

Observa-se que, no ano de 2022 não houve, por decisão da gestão superior, contingenciamento do recurso previsto para a ação de Assistência Estudantil. Ao contrário, foi investido 66,75% a mais nesta ação, que conseguiu realizar 161,57% da execução financeira e 65,06% da execução da meta física prevista. Ou seja, houve mais investimento e a execução financeira superou a expectativa, os estudantes foram alcançados e receberam incentivo para permanência na Universidade. Sobre a execução da meta física prevista, é importante elucidar que a expectativa de estudantes beneficiados não pode ser alcançada, pois neste ano houve o reajuste de 25% no valor de cada auxílio que resultou na atualização do Decreto 47389, de 23/03/2018 pelo Decreto nº 48402, de 07/04/2022 e consequente absorção do orçamento.

Execução orçamentária a nível de elemento de despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	8.078.552,38
TOTAL	8.078.552,38

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

O total geral de R\$8.078.552,38 (oito milhões e setenta e oito mil e quinhentos e cinquenta e dois reais e trinta e oito centavos) executados na Ação 4093 - Fortalecimento da Política de Assistência Estudantil, em 2022, foi dividido em quatro partes em função de três editais de assistência estudantil e uma despesa de exercício anterior, sendo:

- Edital 03/2021 - Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES);
- Edital 02/2022 - Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) que objetivou a captação de novas demandas por assistência estudantil;
- Edital 04/2022 - Promoção à saúde, inclusão de pessoa com deficiência, cultura e esporte que ofertou pela primeira vez esses auxílios colocando de forma inédita o Decreto 47389, de 23/03/2018 integralmente em execução.

Execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa)

UNIDADE EXECUTORA	DESPESA REALIZADA
PASSOS	1.997.707,62
DIVINÓPOLIS	1.316.242,57
ITUJUBA	802.184,50
IBIRITÉ - HELENA ANTIPOFF	650.987,50
DIAMANTINA	492.123,00
ESCOLA DE DESIGN	419.952,50
FACULDADE EDUCAÇÃO	405.945,00
FAC.ENG.JOAO MONLEVADE	352.017,50
CARANGOLA	348.780,00
BARBACENA	244.872,50
FRUTAL	216.242,50
CLÁUDIO	173.920,00
FAC.P.PUB.TANCREDO NEVES	126.142,50
POÇOS DE CALDAS	113.762,50
LEOPOLDINA	91.907,50
ESCOLA GUIGNARD	88.437,50
CAMPANHA	80.850,00
ESCOLA DE MUSICA	68.387,50
UBÁ	67.050,00
ABAETÉ	20.612,50
DESPESAS COMUNS	427,19
TOTAL	8.078.552,38

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos)

UNIDADE PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR DESPESA REALIZADA
ATIVIDADE FINALÍSTICA NA ADMINISTRAÇÃO UNIVERSITÁRIA	8.078.552,38
TOTAL	8.078.552,38

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Valores unitários mensais referentes às categorias de benefícios concedidos em 2022 a que se refere o art. 6º do Decreto no 47.389, de 23 de março de 2018 atualizado pelo Decreto nº 48402, de 07/04/2022.

Auxílio	Valor Unitário Mensal
I - Moradia	R\$ 312,50 (trezentos e doze reais e cinquenta centavos)
II - Alimentação	R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais)
III - Transporte	R\$ 187,50 (cento e oitenta e sete reais e cinquenta centavos)
IV - Atenção à saúde	R\$ 375,00 (trezentos e setenta e cinco reais)
V - Inclusão digital	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)
VI - Cultura	R\$ 375,00 (trezentos e setenta e cinco reais)
VII - Esporte	R\$ 375,00 (trezentos e setenta e cinco reais)
VIII - Auxílio Creche	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)
IX - Apoio Didático/Pedagógico	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)
X - Auxílio Acesso, participação e aprendizagem de estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades e superdotação	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Fonte: Decreto nº 48402, de 07/04/2022

Edital 03/2021 - Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES)

O Edital 03/2021 - Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) foi prorrogado até 31 de dezembro de 2022 e custeado com aproximadamente R\$ 4.309.357,62 (quatro milhões e trezentos e nove mil e trezentos e cinquenta e sete reais e sessenta e dois centavos) e beneficiou em torno de 808 estudantes entre janeiro e dezembro de 2022, distribuídos entre os auxílios moradia (35%), alimentação (17%), transporte (10%), creche (2%), apoio pedagógico (1%) e auxílio inclusão digital (35%).

Importante destacar que de janeiro a abril foi praticado os valores antigos do Decreto 47389, de 23/03/2018, com a atualização do mesmo por meio do Decreto nº 48402, de 07/04/2022 que reajustou os valores das bolsas, os novos valores foram praticados a partir de maio.

Execução Financeira do Edital 03/2021

UNIDADE EXECUTORA - NOME	VALOR DESPESA
UEMG - ESCOLA DE MÚSICA	28.787,50
UEMG - ESCOLA GUIGNARD	40.437,50
UEMG - FACULDADE EDUCAÇÃO	219.757,50
UEMG - ESCOLA DE DESIGN	247.627,50
UEMG - BARBACENA	141.610,00
FAC.P.PUB.TANCREDO NEVES	68.892,50
FAC.ENG.JOAO MONLEVADE	192.692,50
UEMG/FRUTAL	101.242,50
UEMG/UBÁ	33.575,00
UEMG-LEOPOLDINA	41.482,50
IBIRITÉ	383.375,00
CAMPANHA	31.350,00
CARANGOLA	158.655,00
DIAMANTINA	322.797,50
ITUUTABA	476.197,50
DIVINÓPOLIS	627.055,00
PASSOS	1.071.195,12
CLAUDIO	73.995,00
POCOS DE CALDAS	48.632,50
TOTAL	4.309.357,62

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários

Em 2022 foi possível conceder 500 auxílios moradia, 504 auxílios alimentação, 237 auxílios transporte, 37 auxílios creche, 05 auxílios de apoio pedagógico e 581 auxílios inclusão digital, contabilizando um total de 1.864 benefícios e 808 alunos assistidos.

Cada um dos auxílios foi distribuído entre as Unidades Acadêmicas proporcionalmente aos números de alunos matriculados em cada uma delas, o que resultou na seguinte distribuição:

Distribuição dos auxílios por Unidade Executora proporcionalmente aos números de alunos matriculados Edital 03/2021

Distribuição Proporcional de Auxílios por Unidade Acadêmica								
Unidade Acadêmica	Quantidade de estudantes matriculados	Moradia	Transporte	Alimentação	Inclusão Digital	Creche	Didático Pedagógico	Total c distri Ur
Escola de Design - Campus BH	1147	29	14	29	31	1	0	
Escola de Música - Campus BH	297	2	3	5	4	0	0	
Escola Guignard - Campus BH	432	4	3	5	6	0	0	
Faculdade de Educação - Campus BH	1227	18	15	31	33	2	1	
Faculdade de Políticas Públicas -Campus BH	383	7	5	10	8	1	0	
Unidade Acadêmica Barbacena	285	9	6	21	25	0	0	
Unidade Acadêmica Campanha	214	5	0	5	5	0	0	
Unidade Acadêmica Carangola	1030	17	12	22	19	0	0	
Unidade Acadêmica Cláudio	423	8	5	11	9	2	0	
Unidade Acadêmica Diamantina	535	39	9	26	47	3	0	
Unidade Acadêmica Divinópolis	3019	76	36	74	80	7	1	

Unidade Acadêmica Frutal	1118	15	10	14	8	0	0	
Unidade Acadêmica Ibirité	1774	35	24	45	66	5	1	
Unidade Acadêmica Ituiutaba	2072	52	25	53	69	6	0	
Unidade Acadêmica João Monlevade	962	24	11	24	23	3	0	
Unidade Acadêmica Leopoldina	133	4	3	4	7	0	0	
Unidade Acadêmica Passos	4246	144	51	114	133	7	2	
Unidade Acadêmica Poços de Caldas	197	7	2	6	6	0	0	
Unidade Acadêmica Ubá	206	5	3	5	2	0	0	
TOTAIS	19.700	500	237	504	581	37	5	1

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários

O Edital nº 3/2021- Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES contou inicialmente com 1.012 candidatos inscritos. Após homologação das inscrições, 1002 candidatos passaram pela análise documental/socioeconômica, em cujo processo seletivo houve 824 aprovados e classificados. No entanto, durante o processo de pagamento dos auxílios em 2022, 189 estudantes tornaram-se inaptos ao recebimento até o final do processo.

Em caso de abandono de curso, trancamento de matrícula, conclusão de curso, perda do vínculo acadêmico ou superação da situação de vulnerabilidade os auxílios são cancelados, podendo ser remanejados para candidato aprovado excedente nos certames vigentes conforme disponibilidade orçamentário e financeira. Por esse motivo o número de estudantes e auxílios concedidos sofre uma pequena variação ao longo do ano.

Distribuição física/Estudantes atendidos no Edital 03/2021

Unidade Acadêmica	Estudantes Atendidos
Unidade Passos	204
Unidade Divinópolis	121
Unidade Ituiutaba	87
Unidade Ibirité	79
Unidade Diamantina	59
Escola de Design - Campus BH	46
Faculdade de Educação - Campus BH	42
Unidade João Monlevade	36
Unidade Barbacena	34
Unidade Carangola	23
Unidade Frutal	14
Unidade Cláudio	13
Faculdade de Políticas Públicas - Campus BH	12
Unidade Leopoldina	8
Unidade Poços de Caldas	8
Unidade Ubá	7
Escola Guignard - Campus BH	6
Escola de Música - Campus BH	5
Unidade Campanha	4
TOTAL	808

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários

Edital 02/2022 - Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES)

O Edital 02/2022 - Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) foi lançado com o objetivo de captar novas demandas de assistência estudantil. Foi custeado com aproximadamente R\$ 3.429.817,57 (três milhões e quatrocentos e vinte e nove mil e oitocentos e dezessete reais e cinquenta e sete centavos) e beneficiou em torno de 1.413 estudantes entre maio e dezembro de 2022, distribuídos entre os auxílios moradia (27%), alimentação (24%), transporte (24%), creche (4%), apoio pedagógico (1%) e auxílio inclusão digital (20%).

Neste edital já se aplicou os valores atualizados pelo Decreto nº 48402, de 07/04/2022 que reajustou os valores das bolsas.

Execução Financeira do Edital 02/2022

UNIDADE EXECUTORA	VALOR DESPESA
UEMG - ESCOLA DE MÚSICA	R\$ 35.400,00
UEMG - ESCOLA GUIGNARD	R\$ 45.600,00
UEMG - FACULDADE EDUCAÇÃO	R\$ 167.687,50
UEMG - ESCOLA DE DESIGN	R\$ 153.925,00
UEMG - BARBACENA	R\$ 96.312,50
FAC.P.PUB.TANCREDO NEVES	R\$ 51.500,00
FAC.ENG.JOAO MONLEVADE	R\$ 143.375,00
UEMG/FRUTAL	R\$ 101.500,00

UEMG/UBA	R\$ 28.975,00
UEMG-LEOPOLDINA	R\$ 44.675,00
IBIRITÉ	R\$ 229.462,50
CAMPANHA	R\$ 45.000,00
CARANGOLA	R\$ 173.825,00
DIAMANTINA	R\$ 155.225,50
DIAMANTINA	R\$ 2.700,00
ITUIUTABA	R\$ 296.837,00
DIVINÓPOLIS	R\$ 643.087,57
PASSOS	R\$ 841.662,50
CLAUDIO	R\$ 95.425,00
ABAETE	R\$ 20.612,50
POCOS DE CALDAS	R\$ 57.030,00
TOTAL	R\$ 3.429.817,57

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários

Em 2022 foi possível conceder 354 auxílios moradia, 661 auxílios alimentação, 483 auxílios transporte, 53 auxílios creche, 43 auxílios de apoio pedagógico e 474 auxílios inclusão digital, contabilizando um total de 2.068 benefícios oferecidos e 1.413 alunos assistidos.

Em caso de abandono de curso, trancamento de matrícula, conclusão de curso, perda do vínculo acadêmico ou superação da situação de vulnerabilidade os auxílios são cancelados, podendo ser remanejados para candidato aprovado excedente nos certames vigentes conforme disponibilidade orçamentário e financeira. Por esse motivo o número de estudantes e auxílios concedidos sofre uma pequena variação ao longo do ano.

Cada um dos auxílios foi distribuído entre as Unidades Acadêmicas proporcionalmente aos números de alunos matriculados em cada uma delas, o que resultou na seguinte distribuição:

2/2022

Unidade Acadêmica	Moradia	Alimentação	Transporte	Creche	Apoio didático	Inclusão digital	Total de auxílios distribuídos na Unidade
Escola de Design - Campus BH	17	31	26	2	4	14	94
Escola de Música - Campus BH	4	7	6	0	0	4	21
Escola Guignard - Campus BH	5	8	9	1	0	4	27
Faculdade de Educação - Campus BH	17	35	29	1	1	19	102
Faculdade de Políticas Públicas -Campus BH	4	13	10	0	0	5	32
Unidade Acadêmica Barbacena	6	27	8	3	6	15	65
Unidade Acadêmica Campanha	7	9	4	1	0	6	27
Unidade Acadêmica Carangola	13	30	24	9	0	24	100
Unidade Acadêmica Cláudio	6	16	16	1	1	16	56
Unidade Acadêmica Diamantina	16	25	11	1	4	35	92
Unidade Acadêmica Divinópolis	119	116	92	7	6	98	438
Unidade Acadêmica Frutal	12	18	14	2	2	11	59
Unidade Acadêmica Ibirité	12	45	40	5	6	34	142
Unidade Acadêmica Ituiutaba	33	61	41	4	2	34	175
Unidade Acadêmica João Monlevade	13	29	22	3	6	17	90
Unidade Acadêmica Leopoldina	8	11	3	1	5	6	34
Unidade Acadêmica Passos	100	161	115	9	11	119	515
Unidade Acadêmica Poços de Caldas	8	10	5	2	1	8	34
Unidade Acadêmica Ubá	4	5	4	1	0	3	17
Fora de sede guanhães	0	1	1	0	0	0	2
TOTAL	404	658	480	53	55	472	2122

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários

O Edital nº 2/2022- Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES contou inicialmente com 1.426 candidatos aprovados no certame. No entanto, durante o processo de pagamento dos auxílios em 2022, 13 estudantes tornaram-se inaptos ao recebimento até o final do processo, ficando 1.413 estudantes contemplados até o final.

Distribuição física/Estudantes atendidos no Edital 02/2022

Unidade Acadêmica	Estudantes atendidos
Escola de Design - Campus BH	67
Escola de Música - Campus BH	9
Escola Guignard - Campus BH	11
Faculdade de Educação - Campus BH	72
Faculdade de Políticas Públicas -Campus BH	19
Unidade Acadêmica Barbacena	52
Unidade Acadêmica Campanha	18
Unidade Acadêmica Carangola	78
Unidade Acadêmica Cláudio	40

Unidade Acadêmica Diamantina	64
Unidade Acadêmica Divinópolis	276
Unidade Acadêmica Frutal	22
Unidade Acadêmica Ibirité	102
Unidade Acadêmica Ituiutaba	113
Unidade Acadêmica João Monlevade	59
Unidade Acadêmica Leopoldina	21
Unidade Acadêmica Passos	366
Unidade Acadêmica Poços de Caldas	23
Unidade Acadêmica Ubã	13
Fora de sede guanhões	1
Total	1426

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários

Edital 04/2022 - PEAES Promoção à saúde, inclusão de pessoa com deficiência, cultura e esporte

O Edital 04/2022 - Edital 04/2022 - PEAES Promoção à saúde, inclusão de pessoa com deficiência, cultura e esporte foi lançado com o objetivo de iniciar a implementação integral do [Decreto Estadual Nº 47.389 de 24 de março de 2018](#) de forma inédita, concedendo todos os auxílios por ele determinado. Este edital foi custeado com recurso advindo de emenda parlamentar de R\$ 265.750,00 (duzentos e sessenta e cinco mil e setecentos e cinquenta reais) e beneficiou em torno de 162 estudantes entre setembro e dezembro de 2022, distribuídos entre os auxílios promoção à saúde (28%), promoção à inclusão PcD (16%), promoção à cultura (28%) e promoção ao esporte (28%).

Neste edital já se aplicou os valores atualizados pelo Decreto nº 48402, de 07/04/2022 que ajustou os valores das bolsas.

Execução Financeira do Edital 04/2022

UNIDADE EXECUTORA - NOME	VALOR DESPESA
UEMG - ESCOLA DE MÚSICA	R\$ 3.000,00
UEMG - FACULDADE EDUCAÇÃO	R\$ 18.500,00
UEMG - ESCOLA DE DESIGN	R\$ 16.000,00
UEMG - BARBACENA	R\$ 5.750,00
FAC.P.PUB.TANCREDO NEVES	R\$ 5.750,00
FAC.ENG.JOAO MONLEVADE	R\$ 14.750,00
UEMG/FRUTAL	R\$ 13.500,00
UEMG/UBA	R\$ 4.500,00
UEMG-LEOPOLDINA	R\$ 5.750,00
IBIRITE - HELENA ANTIPOFF	R\$ 29.750,00
CAMPANHA	R\$ 4.500,00
CARANGOLA	R\$ 11.500,00
DIAMANTINA	R\$ 9.000,00
ITUUTABA	R\$ 26.750,00
DIVINÓPOLIS	R\$ 36.500,00
PASSOS	R\$ 51.250,00
CLAUDIO	R\$ 4.500,00
POCOS DE CALDAS	R\$ 4.500,00
TOTAL	R\$ 265.750,00

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários

Em 2022 foi possível conceder 55 auxílios de promoção à saúde, 50 auxílios de promoção à cultura, 52 auxílios de promoção ao esporte, 24 auxílios de promoção à inclusão da pessoa com deficiência, contabilizando um total de 181 benefícios e 162 alunos assistidos.

Cada um dos auxílios foi distribuído entre as Unidades Acadêmicas proporcionalmente aos números de alunos matriculados em cada uma delas, o que resultou na seguinte distribuição:

Distribuição dos auxílios por Unidade Executora proporcionalmente aos números de alunos matriculados Edital 04/2022

Unidade Acadêmica	Promoção à saúde	Promoção à Cultura	Promoção à esporte	Promoção à PCD
Escola de Design - Campus BH	3	3	1	1
Escola de Música - Campus BH	1	1	0	0
Escola Guignard - Campus BH	0	0	0	0
Faculdade de Educação - Campus BH	3	3	2	4
Faculdade de Políticas Públicas -Campus BH	1	1	1	1
Unidade Acadêmica Barbacena	1	1	1	1
Unidade Acadêmica Campanha	1	1	1	0
Unidade Acadêmica Carangola	2	2	2	2
Unidade Acadêmica Cláudio	1	1	1	0
Unidade Acadêmica Diamantina	1	2	2	0
Unidade Acadêmica Divinópolis	7	7	8	3
Unidade Acadêmica Frutal	3	2	3	0
Unidade Acadêmica Ibirité	5	6	5	4
Unidade Acadêmica Ituiutaba	7	5	5	1
Unidade Acadêmica João Monlevade	3	3	3	1
Unidade Acadêmica Leopoldina	1	1	1	1
Unidade Acadêmica Passos	10	9	11	5

Unidade Acadêmica Poços de Caldas	1	1	1	0
Unidade Acadêmica Ubá	1	1	1	0
Fora de sede guanhães	1	0	0	0
TOTAIS	53	50	49	24

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários

O Edital 04/2022 - Edital 04/2022 - PEAES Promoção à saúde, inclusão de pessoa com deficiência, cultura e esporte contou inicialmente com 846 candidatos aptos no certame, porém somente 162 foram contemplados com o recebimento de auxílio. No entanto, durante o processo de pagamento dos auxílios em 2022, 5 estudantes tornaram-se inaptos ao recebimento até o final do processo, ficando 57 estudantes contemplados até o final.

Distribuição física/Estudantes atendidos no Edital 04/2022

Unidade Acadêmica	estudantes atendidos
Escola de Design - Campus BH	7
Escola de Música - Campus BH	2
Escola Guignard - Campus BH	0
Faculdade de Educação - Campus BH	11
Faculdade de Políticas Públicas - Campus BH	4
Unidade Acadêmica Barbacena	4
Unidade Acadêmica Campanha	3
Unidade Acadêmica Carangola	7
Unidade Acadêmica Cláudio	3
Unidade Acadêmica Diamantina	5
Unidade Acadêmica Divinópolis	23
Unidade Acadêmica Frutal	6
Unidade Acadêmica Ibirité	20
Unidade Acadêmica Ituiutaba	18
Unidade Acadêmica João Monlevade	7
Unidade Acadêmica Leopoldina	4
Unidade Acadêmica Passos	31
Unidade Acadêmica Poços de Caldas	3
Unidade Acadêmica Ubá	3
Fora de sede guanhães	1
TOTAIS	162

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários

Distribuição física/Estudantes atendidos da Despesa de Exercício Anterior (DEA) referente ao Edital nº 4/2021- Programa de Assistência Estudantil para Inclusão Digital

Unidade Acadêmica	Estudante atendido
Escola de Design - Campus BH	2
Escola de Música - Campus BH	1
Escola Guignard - Campus BH	2
Unidade Barbacena	1
Unidade Carangola	4
Unidade Diamantina	2
Unidade Divinópolis	8
Unidade Ibirité	7
Unidade Ituiutaba	2
Unidade João Monlevade	1
Unidade Passos	28
Unidade Poços de Caldas	3
TOTAL	61

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários

Análise sintética dos resultados obtidos no Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES

Em 2018, criou-se o Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES e, de 2019 a 2022, a Universidade executou seus primeiros editais promovendo transferência de renda, por meio da Política Estadual de Assistência Estudantil, ao seu corpo discente, que tem gradativamente aumentado a demanda à medida que o programa se consolida. Além disso, destaca-se a oferta de auxílios que não vinham sendo oferecidos até então. É certo que o desenvolvimento desta política de promoção à equidade não pode parar por aí, pois devido a realidade socioeconômica do nosso corpo discente o investimento em assistência estudantil precisa acompanhar a demanda.

Síntese de resultado acumulado obtidos nas três edições do PEAES

Síntese de Resultados Obtidos					
Indicador	2019	2020	2021	2022*	

Estudantes atendidos	562	554	3.432	2.195	*Em 2022 houve um reajuste de 25% no valor de cada auxílio, por isso o orçamento foi absorvido e não foi possível aumentar a quantidade de alunos atendidos.
Auxílios distribuídos	802	652	3.356	4.113	413%
Investimento Financeiro	R\$908.121,66	R\$1.114.690,00	R\$5.772.070,00	8.078.552,38	789%

Fonte: Coordenadoria de Assuntos Comunitários

É preciso destacar os avanços já obtidos no desenvolvimento da Política Estadual de Assistência Estudantil até o momento, como:

- Aumento gradativo do investimento financeiro, que totaliza até o momento 789%, para repasse aos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica com o objetivo de garantir a permanência dos discentes, democratizando o ensino superior público do Estado de Minas Gerais;
- Aumento de 413% na quantidade de auxílios ofertados;
- Aumento de 290% da quantidade de estudantes beneficiários desde o início do programa;
- Oferta de novos auxílios além dos que já vinham sendo oferecidos, como os auxílios promoção à saúde, inclusão de pessoa com deficiência, cultura e esporte, executando o Decreto 47389, de 23/03/2018 integralmente.

Outras ações das Políticas de Assistência Estudantil praticadas pela UEMG

Na UEMG, a Assistência Estudantil se expressa em diversas interfaces com as atividades de ensino e extensão: saúde em suas variadas áreas, assistência social, atendimento especializado, visando à inclusão de estudantes com necessidades específicas, e assessoramento pedagógico. Nesse contexto, além da Política Estadual de Assistência Estudantil – PEAES, a UEMG promove outras ações, projetos e programas que, aliados à política existente, contribuem para o fortalecimento das ações de assistência estudantil e reforçam o compromisso institucional de promover uma educação universitária que permita equidade, nas condições de acesso e permanência a exemplo de:

Núcleo de Apoio ao Estudante – NAE

O NAE - Núcleo de Apoio ao Estudante foi aprovado pelo Conselho Universitário – CONUN, através da Resolução nº 201/2010. Em suas ações, o NAE propõe a democratização do acesso à Universidade e a promoção de condições de permanência dos estudantes na instituição, por meio da orientação e do acompanhamento especializado, atendimento de demandas de ações afirmativas, acessibilidade e educação inclusiva, contribuindo para integração psicossocial, acadêmica e profissional do estudante, realizando cerca de cinco mil atendimentos no ano.

Em 2021, destaca-se a expansão e implementação do Núcleo de Apoio ao Estudante - NAE em cada uma das vinte Unidades Acadêmicas da UEMG situadas em 16 municípios do território mineiro por meio da Resolução CONUN/UEMG nº 523, de 11 de novembro de 2021.

NAE Abaeté:

- Palestra “Nossa Saúde Mental no Pós-Pandemia” Psicóloga Rosa Maria Marques da Cunha;
- Dia do Orgulho LGBTQIA+;
- Evento “Se aqueça neste inverno”;
- Palestra “Cinesioterapia laboral e o ambiente de trabalho”;
- Evento “Orquestra de Viola”;
- Apresentação artística Grupo de Congado Rosário de Maria;
- Roda de Conversa: Setembro Amarelo;
- Apresentação Artística Capoeira – pelos Centro Cultural e Social União e Ginga, Mestre Lagarto, Mestrando Gato Preto, Associação de Capoeira Resistência Cultural;
- Palestra “Tratamento fisioterapêutico na fibromialgia”.

NAE Campanha:

- Acolhida e recepção do corpo discente no início do semestre letivo de 2022 em conjunto com o Centro Acadêmico Marielle Franco (História);
- Parceria com a Secretaria Municipal de Saúde e com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social, para atendimento e realização de atividades;
- Atuação junto ao movimento estudantil organizado;
- Palestra sobre Importunação Sexual, Assédio e Violência de Gênero;
- Elaboração do Regimento Interno do NAE unidade Campanha;
- Colaboração aos Projetos Pedagógicos de Curso da História e Pedagogia no que tange assistência estudantil;
- Presença da Livraria Móvel da UNESP na cidade de Campanha, em frente ao Prédio Administrativo da UEMG;
- Apoio ao Cursinho Popular Helley Batista;
- Estreitamento dos laços com a comunidade no em torno da cidade de Campanha em apoio à divulgação do Vestibular 2023 da UEMG.

NAE Passos:

- Apoio aos Editais de Assistência Estudantil, com divulgação e auxílio para submissão de inscrições;
- Acolhimento de Estudantes Ingressantes;

- Levantamento de informações quanto a características sociodemográficas, de saúde e de expectativas acadêmicas;
- Palestra “A Política de Assistência Social do município de Passos/MG”;
- Palestra “Você Não Está Sozinho(a)” em conjunto com a Liga de Saúde Mental da unidade;
- Palestra “Bem-estar Psicológico e Mindfulness”;
- Palestra “Saúde Mental e Vida Universitária”;
- Oficina “Organiza & Vai!”;
- Oficina “Você Sabe Estudar?”;
- Capacitação Docente “Como lidar com Pessoas com Deficiência”.

NAE FAPGEN:

- Acolhimento e encaminhamento a estudantes em sofrimento emocional e psicológico;
- Acolhimento e acompanhamento de estudantes público da Educação Especial na Universidade;
- Acolhimento e encaminhamento Estudantes LGBTI+, vítimas de preconceito, em alta vulnerabilidade;
- Palestra nomeada “Práticas de Educação Inclusiva no Ensino Superior e a T21”.

NAE Claudio:

- Diagnóstico sócio econômico e cultural para traçar o perfil do estudante em retomada do ensino presencial;
- Fórum Permanente de Assistência Estudantil;
- Página em rede social para visibilidade das Cestas de Benefícios de Assistência Estudantil;
- Jornal Mural da Assistência Estudantil;
- Recepção de alunos no semestre letivo de aula presencial pós Covid 19;
- Acolhimento coletivo: Ações de sensibilização, integrativas e educativas para acolhimentos de alunos no início do semestre, atividades coletivas entre cursos e palestras;
- Acolhimento individual com proposta de escuta/acolhimento e encaminhamento para rede pública intersetorial;
- Encontros com Diretório Acadêmico para análise de ações e proposições de intervenções coletivas e integrativas;
- Regimento Interno do NAE Unidade Cláudio, de acordo com diretrizes do Conselho Universitário da UEMG – CONUN/UEMG;
- Levantamento de rede de atendimento socioassistencial para encaminhamentos dos alunos em acolhimento/escuta no NAE.

NAE FAE:

- Mapeamento do público alvo da Educação Especial da FaE;
- Acompanhamento das ações de Assistência Estudantil, plantões de ajuda para a efetivação de inscrições;
- Acompanhamento dos estudantes bolsistas ledores/acompanhantes para acessibilidade e monitoramento das atividades desenvolvidas;
- Revisão e encaminhamento de Relatórios Individualizados dos estudantes público alvo da Educação Especial para os docentes com a descrição das necessidades educacionais especiais e sugestões de estratégias didático pedagógicas para a efetiva aprendizagem;
- Encaminhamento de estudantes com quadros psicológicos de moderados a severos;
- Reuniões com a Direção da Unidade, com a Coordenação do Curso de Pedagogia e com as Chefias de Departamentos para discussão de casos, sobretudo conflitos com professores relatados por estudantes.

NAE Diamantina:

- Divulgação de oportunidades de bolsas ofertadas no âmbito da Universidade, seja de estágio institucional não obrigatório, programa de monitoria acadêmica, iniciação científica, dentre outras;
- Ações de orientação dos(as) estudantes no atendimento de demandas de acessibilidade e educação inclusiva;
- Acolhimento e promoção da ambientação dos(as) estudantes da Unidade, com trabalhos desenvolvidos conjuntamente com o Diretório Acadêmico;
- Encaminhamentos para apoio à saúde, apoio psicológico, pedagógico e/ou jurídico conforme demanda recebida;
- Plantões tira-dúvidas para fomento às ações de assistência estudantil;
- Promoção regional da integração da Universidade com o município acerca das necessidades do corpo discente, especialmente quando considerada a questão da mobilidade urbana e transporte.

NAE Divinópolis:

- Recepção de estudantes calouros e veteranos;
- NAE Acolhe;
- Evento “Cuidar 2022” e “Cuidar: Frutos de Virgínia”;
- Implementação dos Editais de Assistência Estudantil e apoio ao discente público da Educação Especial;
- Comissões Locais de:
 - Heteroidentificação;
 - Comissão de Inclusão: Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);
 - Comissão Avaliadora Edital Ledor e Acompanhante para Acessibilidade;
 - Comissão Avaliadora Edital Estágio Institucional Não Obrigatório;
- Projetos de intervenção do Estágio Não Obrigatório em Serviço Social.

NAE Frutal:

- Semana Calourosa;
- Disponibilização do acolhimento de estudantes;
- Articulação e parcerias entre a rede pública ou privada, CAPS ou UBS (rede pública) ou para profissionais que compõe a Associação de Psicólogos de Frutal (rede privada de atendimento de saúde) para encaminhamento de demandas de apoio psicológico dos discentes;
- Apoio e acompanhamento da execução dos editais de Assistência Estudantil, Estágio Institucional não Obrigatório, Edital para Leitores e Acompanhantes;
- Acompanhamento e treinamento de estagiários/as;
- Palestra “Transtorno do Déficit de Atenção e Hiperatividade (TDAH)” ;
- Roda de conversa “A importância do Setembro Amarelo”;
- Palestra “Prevenção do Câncer de Mama”;
- V Congresso de Projetos de Apoio à Permanência de Estudantes de Graduação da Unicamp (PAPE-G), realizado em conjunto com o II Seminário Internacional de Serviços de Apoio aos Estudantes (SISAE) do LAPES/Unifesp, na UNICAMP, entre os dias 20 e 21 de outubro, expondo trabalho denominado: “Integrando políticas públicas: universidade e município em prol da efetiva inclusão e permanência estudantil em Frutal (MG);
- Parceria com o CAP-Uberaba (Centro de Apoio Pedagógico para inclusão de alunos com deficiência visual), para garantir materiais de estudo e pesquisa condizentes com algumas deficiências;
- Tratativas com o Núcleo Estadual de Apoio Educacional de Frutal, para ações conjuntas.

NAE ESMU:

- Estruturar o NAE/Esmu – estrutura física e operacional, formação da equipe – apoio técnico administrativo e estagiário;
- Elaborar protocolos internos de acolhimento, atendimento e encaminhamento dos estudantes;
- Promover a ambientação dos estudantes calouros;
- Acolher os estudantes veteranos do 1º semestre;
- Contatar com o Diretório Acadêmico para um diálogo sobre as demandas de inclusão, permanência e assistência estudantil;
- Elaborar formulário de pesquisa sobre possíveis demandas dos alunos da Escola de Música;
- Grupo de estudo sobre inclusão e saúde mental na equipe do NAE/ESMU;
- Auxílio nos processos e políticas de acesso, inclusão, permanência e ações afirmativas para os estudantes;
- Orientação aos estudantes no atendimento de demandas de acessibilidade e educação inclusiva;
- Implementação de ações que contribuem para a integração psicossocial acadêmica e profissional do estudante;
- Realização encaminhamentos para apoio à saúde, apoio psicológico, pedagógico e/ou jurídico, quando necessário;
- Disseminar informações, assistir, acompanhar e orientar os estudantes acerca dos Editais e inscrições nos Programas de inclusão, permanência e assistência estudantil da UEMG;
- Promover inclusão e atendimento especializado aos estudantes ingressos pelo Programa de Seleção Socioeconômica de Candidatos – PROCAN.

NAE Carangola:

- Auxílio nas demandas apresentadas pelos estudantes;
- Plantões de atendimento presencial diário;
- Auxílio na construção dos processos e políticas de acesso, inclusão, permanência e ações afirmativas para os estudantes, na disseminação das informações e no entendimento dos ditames, pelos acadêmicos;
- Evento “Bate-papo com a Direção”, com direção, professores, coordenadores e alunos;
- Levantamento de estudantes que necessitam de atendimento especializado;
- Solicitação de atendimento psicológico presencial ou remoto, para estudantes matriculados na Unidade Carangola;
- Evento Acadêmico para promoção da Cultura Surda;
- Acompanhamento do atendimento dos intérpretes de Libras;
- Atualização do cadastro da UEMG – Unidade Carangola junto a Associação CIEE/ES-Centro de Integração Empresa -Escola para realizar cadastramentos e encaminhamentos dos alunos para estágios;
- Construção do Regimento Interno do NAE/UEMG;
- Evento “Valorizando a vida hoje e Sempre”, proposta pelos psicólogos do CAPS, uma ação visando a prevenção ao suicídio.

NAE Barbacena:

- Atuação intersetorial com os Centros Acadêmicos;
- Atendimento dos estudantes público da Educação Especial;
- Acolhimento e encaminhamento para apoio psicológico de discentes;
- Levantamento de demandas sobre acessibilidade;
- Seminário Setembro Amarelo;
- Elaboração da cartilha VIVER;
- Elaboração do regimento interno do NAE.

NAE Ibirité:

- Acolhimento e encaminhamento das demandas dos estudantes;
- Plantões tira-dúvidas para auxílio nas inscrições dos estudantes em editais de Assistência Estudantil, estágio, leitor/acompanhante para acessibilidade.

NAE Design:

- Acolhimento e encaminhamento das demandas dos estudantes;
- Plantões tira-dúvidas para auxílio nas inscrições dos estudantes em editais de Assistência Estudantil, estágio, leitor/acompanhante para acessibilidade;
- Construção e aprovação do Regimento Interno do NAE/ED.

Centro de Psicologia Aplicada – CENPA

O Centro de Psicologia Aplicada – CENPA está lotado na Pró-Reitoria de Extensão – PROEX e tem por finalidade prestar atendimento psicológico gratuito à comunidade acadêmica da UEMG de Belo Horizonte e região metropolitana, visando à promoção da saúde mental, a integração psicossocial, acadêmica e profissional para contribuir com a manutenção de um ambiente universitário saudável, produtivo e de alto desempenho.

O agendamento dos atendimentos é realizado pelos estudantes regularmente, que possuem à sua disposição três psicólogos. O atendimento é individual e usa a metodologia "Psicoterapia Breve" com encaminhamentos, caso necessário.

Programa de Estágio Não Obrigatório

O Programa de Estágio Não Obrigatório é ofertado aos alunos das Unidades acadêmicas da UEMG, via Edital de seleção, priorizando-se aqueles que ingressaram na Instituição por meio do Programa de Seleção Socioeconômica de Candidatos da Universidade do Estado de Minas Gerais – PROCAN, um programa no campo das ações afirmativas, o qual se caracteriza pela reserva de 50% das vagas em cursos de graduação para as seguintes categorias: população negra, quilombolas, indígenas, ciganos, egressos de escolas públicas, todos de baixa renda, e pessoas com deficiência. Desta maneira o PROCAN visa a contribuir para o acesso e permanência dos estudantes nos cursos de graduação; viabilizar a igualdade de oportunidades de acesso e participação dos estudantes na vida acadêmica; e apoiar o desenvolvimento acadêmico, social, cultural e profissional dos estudantes, conforme prevê a Lei Estadual 22.570 de 05 de julho de 2017.

Neste mesmo ano, demos mais um passo no desenvolvimento da Política de Estágio não Obrigatório, com a criação da Central de Oportunidades de Estágio, que divulga oportunidades de empresas parceiras para direcionamento dos estudantes da UEMG ao mercado de trabalho. Esta ação constitui uma extensão prática dos conteúdos abordados nos cursos de graduação, aproximando o mundo acadêmico do mundo do trabalho e oferecendo aos discentes uma ampla visão da profissão.

Política de Acesso e Permanência de Pessoas com Deficiência na Universidade do Estado de Minas Gerais

Intérpretes da Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS

Contratação de empresa para prestação de serviços de tradução e intérpretes da Língua Brasileira de Sinais - LIBRAS, para atendimento das necessidades das Unidades Acadêmicas da Universidade do Estado de Minas Gerais.

Ledor/Acompanhante para acessibilidade

Visando a assegurar e prover a inclusão da pessoa com deficiência, esta ação baseia-se na seleção de estudantes para recebimento de bolsa por tempo determinado, sem vínculo empregatício, para acompanhar estudante com deficiência da UEMG nas atividades acadêmicas que se fizerem necessárias nas dependências da Instituição ou em atividade on-line, enquanto perdurou o regime de Ensino Emergencial Remoto.

Programa de Seleção Socioeconômica da Universidade do Estado de Minas Gerais – PROCAN

O Programa de Seleção Socioeconômica de Candidatos – PROCAN para ingresso na Universidade do Estado de Minas Gerais é uma política institucional de inclusão social que compõe uma das modalidades da Política de Ações Afirmativas da UEMG. Seu objetivo é auxiliar na correção das desigualdades socioeconômicas que dificultam o acesso e a permanência de grupos menos favorecidos na Universidade, como negros, quilombolas, indígenas, ciganos, pessoas com deficiência e egressos de escola pública.

Seguro de Estudantes

Para garantirmos que nossos estudantes estejam devidamente segurados em caso de imprevistos na participação de aulas práticas, pesquisa, extensão e em diversas atividades acadêmicas, a Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG tem contrato de prestação de serviços de seguro contra acidentes pessoais celebrado com a empresa Gente Seguradora cumprindo a determinação contida na Lei Nº 11.788, de 25 de setembro de 2008. O valor total gasto com seguro em 2022 foi de R\$46.100,63 e a quantidade média de estudantes segurados foi de 20.309 estudantes.

B) Descrição das medidas adotadas com vistas a sanear eventuais disfunções estruturais ou conjunturais que prejudicaram ou inviabilizaram a execução das ações programadas; medidas adotadas para sanear eventuais disfunções estruturais ou conjunturais que prejudicaram ou inviabilizaram a execução das ações programadas:

1. Gestão junto a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão – SEPLAG e Secretaria de Estado de Educação - SEE visando minimizar as distorções entre os créditos orçamentários iniciais e a real necessidade orçamentária da Universidade, bem como a liberação das cotas orçamentárias, para execução das despesas finalísticas e de custeio;
2. Gestão junto a Secretaria de Estado da Fazenda - SEF buscando o equilíbrio entre a gestão orçamentária e financeira;
3. Desenvolvimento de ações coordenadas visando a solução dos problemas críticos.

C) Informações sobre a execução dos programas e ações do governo, sob a responsabilidade das entidades, com identificação de ação governamental estratégica no PPAG 2020-2023, abrangendo a execução física e financeira das ações realizadas, bem como os indicadores institucionais de desempenho, se for o caso, informações sobre a execução dos programas e ações do governo, de caráter estratégico

NÃO SE APLICA

D) Relatório circunstanciado contendo parecer conclusivo do dirigente máximo sobre a execução dos serviços descentralizados às entidades do terceiro setor, conforme o disposto na Lei Estadual nº 23.081, de 10/08/2018, que dispõe sobre o Programa de Descentralização da Execução de Serviços para as Entidades do Terceiro Setor e dá outras providências; e nos Decretos Estaduais nº 47.553 e 47.554, ambos de 07/12/2018, que regulamentam, respectivamente, a qualificação de pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, como Organização Social e a instituição do contrato de gestão e como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público e a instituição do termo de parceria, informando o impacto das atividades executadas por meio dessas entidades do terceiro setor na implementação das ações governamentais; relatório circunstanciado contendo parecer conclusivo do dirigente máximo sobre a aplicação dos recursos repassados às OSCIPs

Projetos de Pesquisa e Extensão Estruturais - PPEE - Consistem na realização de atividades de pesquisa ou extensão, que tenham como principal objetivo estruturar as Unidades Acadêmicas da UEMG, em ambientes propícios para o desenvolvimento científico tecnológico, estabelecendo uma estrutura organizacional para o desenvolvimento do conhecimento que tenha como finalidade atender às demandas da sociedade, por meio da investigação e da inovação. As atividades a que se refere o *caput* do presente artigo deverão ser de natureza acadêmica relevante e ter vínculo com os planos de trabalho do docente. Os Projetos de Pesquisa e Extensão Estruturais (PPEE) deverão se caracterizar pela inseparabilidade entre processo e produto, não resultando na posse de um bem ou serviço pelo pesquisador.

Amparo legal:

- Decreto nº 46.352, de 25 de novembro de 2013 - Aprova o Estatuto da Universidade do Estado de Minas Gerais.
- Lei Federal nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004 - Dispõe sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo e dá outras providências.
- Lei Estadual nº 22.929, de 12 de janeiro de 2018 - Altera a Lei nº 18.974, de 29 de junho de 2010, que estabelece a estrutura da carreira estratégica de Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental e altera as tabelas de vencimento das carreiras policiais civis de que trata a Lei Complementar nº 84, de 25 de julho de 2005, e dá outras providências.
- Decreto Estadual nº 47.442, de 04 de julho de 2018 - Dispõe sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no âmbito do Estado e dá outras providências.
- Decreto Estadual nº 47.512, de 15 de outubro de 2018 - Dispõe sobre o credenciamento das fundações de apoio na Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Ensino Superior e sobre a concessão de bolsas de ensino pelas Instituições Estaduais de Ensino Superior, Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação e pela Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais, conforme Lei nº 22.929, de 12 de janeiro de 2018, e dá outra providência.
- Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993 - Estabelece normas gerais sobre licitações e contratos administrativos pertinentes a obras, serviços, inclusive de publicidade, compras, alienações e locações no âmbito dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.
- Resolução CONUN/UEMG nº 511, de 20 de agosto de 2021 - Regulamenta no âmbito da Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG, os projetos de pesquisa científica e tecnológica e de desenvolvimento de tecnologia, produto, serviço ou processo, que envolvam a aquisição de bens ou serviços, realizados em parceria com as Fundações de Apoio.

Quadro demonstrativo de Projetos de pesquisa de extensão estruturantes 2021/2022

2021			2022	
PILARES	OBJETO	VALOR	PILARES	OBJETO
Extensão	Educação física em extensão: avaliação da aptidão física relacionada a saúde	R\$ 556.009,98	Pesquisa	Desenvolvimento de bebidas alcoólicas regionais mineiras: análise do perfil químico e sensorial de vinhos e cachaças
Extensão	Projeto de estruturação dos laboratórios de química da Universidade do Estado de Minas Gerais Unidade Divinópolis	R\$ 26.080.459,24	Pesquisa	O treinamento físico é capaz de melhorar a capacidade termorregulatória de ratos hipertermicos durante o exercício físico?
Pesquisa	Prospecção de lectinas como agonistas do sistema imune, caracterização dos seus efeitos biológicos e de vias de interação proteína-proteína e proteína-carboidratos mediadas por lectinas	R\$ 7.069.741,60	Pesquisa	Análise do desempenho fisiológico de culturas de interesse regional no estado de Minas Gerais
Pesquisa	Desenvolvimento de uma plataforma tecnológica de produção de proteínas recombinantes potencialmente vacinais contra o vírus dengue e proteínas de interesse biotecnológico em <i>Pichia pastoris</i> e <i>Escherichia coli</i>	R\$ 14.444.654,39	Extensão	Piano, Extensão e Pesquisa: Diversidade e Memória no Circuito Cultural Praça da Liberdade
Pesquisa	Introdução da agricultura de precisão no cotidiano de produtores rurais do município de Passos: um novo olhar	R\$ 608.650,14	Pesquisa	Entendendo a evolução em Vigna Savi (Leguminosae) por abordagem citogenética
			Extensão	A prestação de serviços como uma ferramenta de aproximação entre produtores rurais, sociedade civil e a Universidade do Estado de Minas Gerais

Cursos de Pós - Graduação - A pós-graduação é a fase de estudos disponível para quem já possui diploma do ensino superior. Ela é oferecida em duas categorias, *stricto sensu* (mestrado e doutorado) e *lato sensu* (MBA e especialização). O termo “*lato sensu*” em latim quer dizer “em sentido amplo” e essa modalidade se refere a cursos que auxiliam na atualização, aprofundamento e aquisição de mais conhecimento na área de atuação. Já o termo “*stricto sensu*” quer dizer “sentido específico” e essa modalidade se refere a pós-graduações voltadas para o mercado acadêmico, seja para professor universitário, pesquisador ou cientista. Nessa modalidade se enquadram: mestrado acadêmico, mestrado profissional e doutorado.

Amparo Legal:

- Lei Estadual nº 22.929/2018, no art. 116 da Lei nº 8.666/93;

- Decreto Estadual nº 47.442/2018;
- Decreto Estadual nº 47.512/2018;
- Resolução CONUN/UEMG nº 485, de 17 de fevereiro de 2021.

Título: Convênio 005/2022 UEMG / FUNARBE - Curso de Especialização em Design de Móveis (Escola de Design)
Número / SEI: 2350.01.0012950/2021-49
Parceiro: Fundação Arthur Bernardes - FUNARBE
Vigência: 18/02/2022 a 24/06/2024
Objeto: Comunhão de esforços para o desenvolvimento de projetos acadêmicos envolvendo a oferta do Curso de Especialização em Design de Móveis (Escola de Design)
Público-alvo: Público geral, especificamente portadores de diploma de graduação
Situação atual: Em desenvolvimento
Valor: R\$ 299.210,00
Amparo Legal: Lei Estadual nº 22.929/2018; Lei Federal nº 8.666/1993; Decreto Estadual nº 47.442/2018; Decreto Estadual nº 47.512/2018.

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Título: Convênio 013/2022 UEMG / FUNARBE - Curso de Especialização em Psicopedagogia Clínica e Institucional (Faculdade de Educação)
Número / SEI: 2350.01.0000412/2022-42
Parceiro: Fundação Arthur Bernardes - FUNARBE
Vigência: 12/04/2022 a 12/04/2024
Objeto: Comunhão de esforços para o desenvolvimento de projetos acadêmicos envolvendo a oferta do Curso de Especialização em Psicopedagogia Clínica e Institucional (Faculdade de Educação)
Público-alvo: Público geral, especificamente portadores de diploma de graduação
Situação atual: Em desenvolvimento
Valor: R\$ 255.360,00
Amparo Legal: Lei Estadual nº 22.929/2018; Lei Federal nº 8.666/1993; Decreto Estadual nº 47.442/2018; Decreto Estadual nº 47.512/2018.

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Título: Convênio 029/2022 UEMG / FUNARBE - Curso de Especialização em Psicopedagogia (Divinópolis)
Número / SEI: 2350.01.0004489/2022-58
Parceiro: Fundação Arthur Bernardes - FUNARBE
Vigência: 02/06/2022 a 02/06/2024
Objeto: Comunhão de esforços para o desenvolvimento de projetos acadêmicos envolvendo a oferta do Curso de Especialização em Psicopedagogia (Divinópolis)
Público-alvo: Público geral, especificamente portadores de diploma de graduação
Situação atual: Em desenvolvimento
Valor: R\$ 122.850,00
Amparo Legal: Lei Estadual nº 22.929/2018; Lei Federal nº 8.666/1993; Decreto Estadual nº 47.442/2018; Decreto Estadual nº 47.512/2018.

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Título: Convênio 031/2022 UEMG / FUNARBE - Curso de Especialização em Psicologia do Trânsito (Divinópolis)
Número / SEI: 2350.01.0004744/2022-60
Parceiro: Fundação Arthur Bernardes - FUNARBE
Vigência: 02/06/2022 a 02/06/2024
Objeto: Comunhão de esforços para o desenvolvimento de projetos acadêmicos envolvendo a oferta do Curso de Especialização em Psicologia do Trânsito (Divinópolis)
Público-alvo: Público geral, especificamente portadores de diploma de graduação
Situação atual: Em desenvolvimento
Valor: R\$ 209.250,00
Amparo Legal: Lei Estadual nº 22.929/2018; Lei Federal nº 8.666/1993; Decreto Estadual nº 47.442/2018; Decreto Estadual nº 47.512/2018.

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Título: Convênio 032/2022 UEMG / FUNARBE - Curso de Especialização em Gestão em Saúde (Divinópolis)
Número / SEI: 2350.01.0004922/2022-07
Parceiro: Fundação Arthur Bernardes - FUNARBE
Vigência: 02/06/2022 a 02/06/2024
Objeto: Comunhão de esforços para o desenvolvimento de projetos acadêmicos envolvendo a oferta do Curso de Especialização em Gestão em Saúde (Divinópolis)
Público-alvo: Público geral, especificamente portadores de diploma de graduação
Situação atual: Em desenvolvimento
Valor: R\$ 204.600,00
Amparo Legal: Lei Estadual nº 22.929/2018; Lei Federal nº 8.666/1993; Decreto Estadual nº 47.442/2018; Decreto Estadual nº 47.512/2018.

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Título: Convênio 049/2022 UEMG / FUNARBE - Curso de Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas (Frutal)
Número / SEI: 2350.01.0007887/2022-74
Parceiro: Fundação Arthur Bernardes - FUNARBE
Vigência: 20/08/2022 a 20/08/2024
Objeto: Comunhão de esforços para o desenvolvimento de projetos acadêmicos envolvendo a oferta do Curso de Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas (Frutal)

Público-alvo: Público geral, especificamente portadores de diploma de graduação
Situação atual: Em desenvolvimento
Valor: R\$ 152.000,00
Amparo Legal: Lei Estadual nº 22.929/2018; Lei Federal nº 8.666/1993; Decreto Estadual nº 47.442/2018; Decreto Estadual nº 47.512/2018.

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Título: Convênio 089/2022 UEMG / FUNARBE - Curso de Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho (Divinópolis)
Número / SEI: 2350.01.0011138/2022-82
Parceiro: Fundação Arthur Bernardes - FUNARBE
Vigência: 17/11/2022 a 17/11/2024
Objeto: Comunhão de esforços para o desenvolvimento de projetos acadêmicos envolvendo a oferta do Curso de Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho (Divinópolis)
Público-alvo: Público geral, especificamente portadores de diploma de graduação
Situação atual: Em desenvolvimento
Valor: R\$ 230.000,00
Amparo Legal: Lei Estadual nº 22.929/2018; Lei Federal nº 8.666/1993; Decreto Estadual nº 47.442/2018; Decreto Estadual nº 47.512/2018.

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Extensão Universitária - A Extensão Universitária é a ação da Universidade junto à comunidade que possibilita o compartilhamento, com o público externo, do conhecimento adquirido por meio do ensino e da pesquisa desenvolvidos na instituição. A Extensão é a forma de articulação entre universidade e sociedade por meio de diversas ações. Como o próprio nome já diz, é estender a universidade para além dos seus muros, interagindo com a comunidade, visando à troca de saberes. Assim se constrói uma universidade pública de qualidade.

Amparo Legal:

- Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993;
- Lei Estadual nº 22.929, de 29 de junho de 2018;
- Decreto Estadual nº 47.442, de 04 de julho de 2018;
- Resolução CONUN/UEMG nº 558, de 26 de maio de 2022.

Título:	Curso de musicalização infantil da escola de música da UEMG - Unidade Acadêmica Escola de Música
Número/SEI:	2350.01.0005517/2022-44
Parceiro:	Fundação Arthur Bernardes - FUNARBE
Vigência:	11/10/2022 até 10/10/2023
Objeto:	Constitui o objeto deste instrumento a comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta dos cursos de extensão intitulados "curso de musicalização infantil da escola de música da UEMG", competindo à FUNARBE, entre outras obrigações, incumbir-se da gestão administrativa e financeira do projeto.
Público-alvo:	Comunidade acadêmica
Situação atual:	Em execução
Valor	R\$ 48.000,00
Amparo legal	Artigo 3º da lei estadual nº 22.929/2018 Decreto estadual nº 47.442/2018 Artigo 116 da lei nº 8.666/93 Decreto nº 47.512, de 15 de outubro de 2018 Resolução CONUN/UEMG nº 485, de 17 de fevereiro de 2021

Fonte: Pró-reitoria de Extensão

Título:	Curso de formação musical da Escola de Música - Unidade Acadêmica Escola de Música
Número/SEI:	2350.01.0003679/2022-06
Parceiro:	Fundação Arthur Bernardes - FUNARBE
Vigência:	07/10/2022 até 06/10/2023
Objeto:	Constitui o objeto deste instrumento a comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta dos cursos de extensão intitulados "curso de formação musical da escola de música" da UEMG, competindo à FUNARBE, entre outras obrigações, bem como o gerenciamento administrativo e financeiro dos recursos auferidos em razão dos serviços prestados.
Público-alvo:	Comunidade acadêmica
Situação atual:	Em execução
Valor	R\$ 60.000,00
Amparo legal	Artigo 3º da lei estadual nº 22.929/2018 Decreto estadual nº 47.442/2018 Artigo 116 da lei nº 8.666/93 Decreto nº 47.512, de 15 de outubro de 2018 Resolução CONUN/UEMG nº 485, de 17 de fevereiro de 2021

Fonte: Pró-reitoria de Extensão

Título:	Projeto Pleno Viver
Número/SEI:	2350.01.0001755/2022-59
Parceiro:	Fundação Arthur Bernardes - FUNARBE
Vigência:	11/05/2022 Até 10/05/2023
Objeto:	Constitui o objeto deste instrumento a comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta dos cursos de extensão intitulados "projeto pleno viver" da UEMG, competindo à FUNARBE, entre outras obrigações, incumbir-se da gestão administrativa e financeira do projeto.

Público-Alvo:	Plena Idade
Situação Atual:	Em Execução
Valor	R\$ 166.000,00
Amparo Legal	Artigo 3º da lei Estadual nº 22.929/2018 Decreto Estadual nº 47.442/2018 Artigo 116 da lei nº 8.666/93 Decreto nº 47.512, de 15 de outubro de 2018 Resolução CONUN/UEMG nº 485, de 17 de fevereiro de 2021

Fonte: Pró-reitoria de Extensão

E) demonstração da execução física e financeira de projetos, subprojetos, atividades e subatividades objetos de financiamento nacional e internacional, especificando as partes envolvidas, detalhando os valores totais previstos e os valores realizados no exercício e até o exercício, bem como as contrapartidas oferecidas e os motivos que inviabilizaram a plena conclusão de etapa ou da totalidade da ação proposta, indicando as providências adotadas, quando aplicável;

NÃO SE APLICA

F) outras informações consideradas relevantes pela entidade para demonstrar a conformidade e o desempenho da gestão no exercício, em face do planejamento organizacional e do alcance dos resultados, utilizando-se de indicadores consoante as ações e metas estabelecidas, se for o caso;

Avaliação dos custos operacionais - A Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG não possui sistemas ou procedimentos voltados à gestão de custos. Nos últimos 15 anos, as áreas de orçamento, finanças e contabilidade vêm desenvolvendo e adotando procedimentos para que os registros realizados nos sistemas oficiais principalmente o Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI) possam contribuir para a apuração dos custos operacionais da instituição.

G) Informações relativas a execução de Despesa de Exercícios Anteriores, sua composição e evolução nos últimos dois anos;

Evolução das Despesas de Exercícios Anteriores - DEA - 2020/2022

ELEMENTO ITEM DESPESA - DESCRIÇÃO	2020	2021	2022	TOTAL
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - OUTRAS DESPESAS	242.242,12	164.404,30	152.620,15	559.266,57
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - PESSOAL	83.009,99	43.326,01	75.411,78	201.747,78
TOTAL	325.252,11	207.730,31	228.031,93	761.014,35

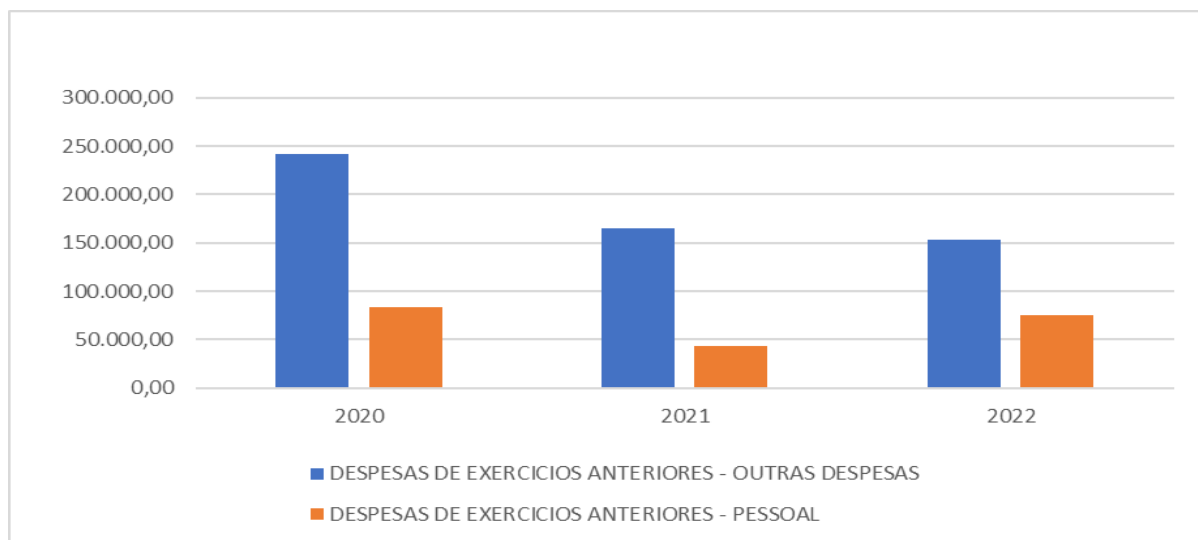
Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Evolução das Despesas de Exercícios Anteriores - DEA - 2020/2022

CREDOR	2020	2021	2022	TOTAL
A PREVENTIVA CONTROLE DE PRAGAS E FAUNAS LTDA - ME	0,00	2.462,00	0,00	2.462,00
ALGAR MULTIMÍDIA S/A	0,00	1.146,11	0,00	1.146,11
ALTERNATIVA VERDE DEDETIZAÇÃO BELO HORIZONTE LTDA ME	1.830,12	0,00	0,00	1.830,12
ANDERSON DE MELO VALADÃO	35,00	0,00	0,00	35,00
ASSOCIAÇÃO PARANAENSE DE CULTURA - APC	975,11	0,00	0,00	975,11
ASSOCIAÇÃO PROFISSIONALIZANTE DO MENOR DE BELO HORIZONTE - ASSPROM	0,00	6.365,88	0,00	6.365,88
BOLSISTAS E MONITORES	0,00	2.400,00	0,00	2.400,00
CEMIG DISTRIBUIÇÃO S.A.	193.793,12	3.452,18	0,00	197.245,30
CLARO S.A.	0,00	4.174,48	0,00	4.174,48
COMPANHIA DE SANEAMENTO DE MINAS GERAIS COPASA MG	0,00	0,00	779,71	779,71
CTIS TECNOLOGIA LTDA	0,00	10.536,13	0,00	10.536,13
DIÁRIAS DE VIAGENS/PASSAGENS	5.499,78	286,50	63,60	5.849,88
EMERSON LUDGERO RIBEIRO	80,00	0,00	0,00	80,00
FOLHA DE PAGAMENTO DE PESSOAL	83.009,99	40.926,01	75.411,78	199.347,78
FUNDAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA	0,00	0,00	2.000,00	2.000,00
GRAWANDO COMERCIAL LTDA -ME	3.264,00	0,00	0,00	3.264,00
HOSPITAL SÃO JUDAS TADEU LTDA	0,00	0,00	9.280,00	9.280,00
INDALABOR INDAIA LABORATÓRIO FARMACÊUTICO LTDA	0,00	0,00	0,00	0,00
IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE PASSOS	0,00	92.702,92	96.682,56	189.385,48
JETMAX SOLUÇÕES EM IMPRESSÃO LTDA	0,00	0,00	6.450,36	6.450,36
LOCALIZA RENT A CAR S/A	0,00	9.207,86	0,00	9.207,86
MÉTODO TELECOMUNICAÇÕES E COMÉRCIO LTDA	0,00	0,00	2.559,84	2.559,84
OI S.A. - EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL	0,00	0,00	2.480,79	2.480,79
PEARSON EDUCATION DO BRASIL LTDA	33.250,00	34.000,00	0,00	67.250,00
PM DIVINÓPOLIS	0,00	70,24	0,00	70,24
PORTAL NORTE SEGURANÇA PATRIMONIAL EIRELI	0,00	0,00	21.358,79	21.358,79
ROBERTO SERGIO NUNES - ME	0,00	0,00	1.254,92	1.254,92
SERVIÇO DE ÁGUA E SANEAMENTO - SAS	3.514,99	0,00	0,00	3.514,99
SOFTWARES DE GESTÃO LTDA	0,00	0,00	8.608,42	8.608,42
VIANNA OFICINA DE PIANOS LTDA	0,00	0,00	1.101,16	1.101,16
TOTAL	325.252,11	207.730,31	228.031,93	761.014,35

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Gráfico da evolução dos restos a pagar



Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

H) Normas legais e técnicas adotadas nas atividades orçamentárias, financeiras e contábeis da UEMG e mecanismos adotados pela alta administração e pelos responsáveis pela contabilidade para controle e garantia da confiabilidade, da regularidade e da completude, bem como abrangência dos lançamentos e procedimentos contábeis da organização

1. Lei n. 20.807, de 26 de julho de 2013 - Dispõe sobre a absorção das fundações educacionais de ensino superior associadas à Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG –, de que trata o inciso I do § 2º do art. 129 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição do Estado e dá outras providências;
2. Decreto n. 46.358, de 30 de novembro de 2013 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Cultural Campanha da Princesa;
3. Decreto n. 46.359, de 30 de novembro de 2013 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Carangola;
4. Decreto n. 46.360, de 30 de novembro de 2013 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional do Vale do Jequitinhonha;
5. Decreto n. 46.361, de 30 de novembro de 2013 - Dispõe sobre a incorporação à Universidade do Estado de Minas Gerais dos cursos de educação superior mantidos pela Fundação Helena Antipoff;
6. Decreto n. 46.477, de 30 de novembro de 2013 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Divinópolis;
7. Decreto n. 46.478, de 04 de abril de 2014 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Ituiutaba;
8. Decreto n. 46.479, de 04 de abril de 2014 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Passos;
9. Decreto estadual n. 47.389, de 23 de março de 2018 - Regulamenta o Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES.
10. Decreto Nº 48.328 de 29 de dezembro de 2021 - Dispõe sobre a programação orçamentária e financeira do Estado de Minas Gerais para o exercício de 2022 e dá outras providências.
11. Decreto nº 48.531, de 11 de novembro de 2022 - Dispõe sobre o encerramento do exercício financeiro de 2022 para os órgãos e as entidades da Administração Pública.
12. Lei Estadual 23.136/2018 de 10 de dezembro de 2018 - Autoriza o Estado a assumir o passivo financeiro das mencionadas fundações de ensino superior associadas à Universidade do Estado de Minas Gerais e a extinção da personalidade jurídica com formalização do ato no serviço de notas e registro competente;
13. Decreto n. 47.748/2019, de 08 de novembro de 2019 – Dispõe sobre a assunção do passivo financeiro e a extinção da personalidade jurídica das fundações de ensino superior a que se refere a Lei nº 23.136, de 10 de dezembro de 2018.
14. Decreto n. 48.046, de 25 de setembro de 2020 - Estabelece as finalidades, competências e descrições das unidades administrativas da Universidade do Estado de Minas Gerais e dá outras providências.
15. Lei Nº 23.577, de 15 de janeiro de 2020; Plano Mineiro de Desenvolvimento Integrado - PMDI 2019-2030: estabelece as principais diretrizes de longo prazo para a atuação do governo estadual;
16. Lei Nº 23.997, de 26 de novembro de 2021; Plano Plurianual de Ação Governamental (PPAG): normatiza o planejamento da administração pública estadual de médio prazo;
17. Lei Nº 23.831 de 28 de julho de 2021; Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO: compreende as metas e prioridades da administração pública estadual, incluindo as despesas de capital para o exercício financeiro subsequente, orienta a elaboração da lei orçamentária anual, dispõe sobre as alterações na legislação tributária e estabelece a política de aplicação das agências financeiras oficiais de fomento;
18. Lei Nº 24.013 de 30 de novembro de 2021; Lei Orçamentária Anual - LOA : lei de natureza especial, por meio da qual são previstas as receitas e autorizadas as despesas públicas;



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre Otavio Villela Salles, Servidor (a) Público (a)**, em 28/03/2023, às 15:48, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Valéria Cruz Lopes Cançado, Gerente de Planejamento, Orçamento e Finanças**, em 28/03/2023, às 18:01, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Silvia Cunha Capanema, Pró-Reitora de Planejamento, Gestão e Finanças**, em 30/03/2023, às 11:44, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Lavinia Rosa Rodrigues, Reitora**, em 31/03/2023, às 15:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **63121702** e o código CRC **C7AC2E27**.