

Carta de Posse – Chefia do Departamento de Letras da UEMG Divinópolis

Caras e caros colegas, docentes do Departamento de Letras,

Hoje é um dia muito significativo para nós. Antes de tudo, queremos expressar nossa profunda gratidão a cada um de vocês pelo voto de confiança. Mais do que escolher duas professoras para ocupar a chefia do departamento, vocês confiaram em um projeto de gestão que busca fortalecer o diálogo, a transparência e a construção coletiva dentro do curso de Letras.

Assumimos este compromisso cientes dos desafios que nos aguardam, mas também convictas de que, juntos, podemos transformar as dificuldades em oportunidades. A gestão acadêmica, por vezes, impõe barreiras rígidas entre as funções das Chefias de Departamento e das Coordenações de Curso, atribuindo à chefia a gestão administrativa e docente, e à coordenação, as questões discentes. No entanto, sabemos que essas esferas não existem isoladamente. O corpo docente e o corpo discente estão intrinsecamente conectados. Afinal, de que serviria a pesquisa sem a sala de aula? Como formar bons profissionais sem um ambiente de troca e aprendizado contínuo?

Por isso, propomos um biênio pautado em dois princípios fundamentais: **escuta ativa** e **transparência na tomada de decisões**. Queremos refletir, coletivamente, sobre como o Departamento de Letras pode se fortalecer como um espaço acadêmico de excelência em uma universidade pública, popular e acessível no ano de 2025. Como podemos aprimorar o ensino, a pesquisa e a extensão? Como garantir que as decisões sejam construídas de forma colaborativa?

Sabemos que enfrentamos um cenário de restrições orçamentárias e decisões políticas que fogem ao nosso controle. No entanto, acreditamos que há avanços possíveis e que pequenas mudanças podem gerar grandes impactos.

Medidas imediatas:

A partir de hoje, nossa gestão iniciará o estudo e a implementação de medidas que tornem o departamento mais organizado e acessível. Dentre elas, destacamos:

- **Criação de um regulamento interno para projetos de pesquisa, ensino e extensão**, a ser aprovado em Assembleia Departamental até março de 2025, garantindo que projetos voluntários tenham um espaço institucional e possam ser desenvolvidos de forma mais estruturada.
- **Criação do edital de monitoria acadêmica voluntária** para disciplinas não contempladas pelo PEMA, com previsão de aprovação até abril de 2025.
- **Publicização das reuniões da Câmara Departamental do DL**, com a divulgação de informes e sínteses das atas na página institucional do departamento, garantindo mais transparência e acesso às decisões.
- **Primeira Assembleia Departamental do ano**, antes do início das aulas do primeiro semestre, para discutir o cenário atual do corpo discente e alinhar estratégias pedagógicas e acadêmicas.

Medidas de médio e longo prazo:

Nosso compromisso se estende para além das primeiras ações. No decorrer da gestão, daremos continuidade a iniciativas essenciais para o fortalecimento do curso:

- **Diálogo contínuo com a coordenação do curso**, com reuniões semestrais e participação ativa nos espaços de discussão sobre o curso.
- **Levantamento do perfil discente**, com dados sobre ingressantes, egressos e desafios enfrentados pelos estudantes, ajudando a aprimorar políticas acadêmicas.
- **Criação de fóruns e encontros semestrais**, promovendo debates acadêmicos e pedagógicos.
- **Representação ativa do Departamento nos órgãos superiores da UEMG**, levando adiante as demandas e necessidades do curso.
- **Criação de um perfil docente atualizado anualmente**, fortalecendo a divulgação de projetos de pesquisa, ensino e extensão e aproximando discentes das iniciativas do departamento.

Nosso objetivo é claro: construir um Departamento de Letras mais integrado, dinâmico e propositivo. Queremos fortalecer a relação entre a chefia e a coordenação do curso, incentivar a interdisciplinaridade entre as áreas do Letras (Literatura, Linguística, Língua Portuguesa e Língua Inglesa) e promover um equilíbrio real entre ensino, pesquisa e extensão.

Mas, acima de tudo, queremos **trabalhar com e para vocês**. O sucesso da nossa gestão só será possível se construído de forma coletiva. Não estamos aqui para impor métricas impossíveis ou um modelo de ensino desumanizado. Queremos escutar, dialogar e encontrar, juntos, os melhores caminhos para o curso.

Um Departamento forte é feito por docentes comprometidos, por estudantes engajados e por um ambiente que favoreça o aprendizado e a produção de conhecimento. Sabemos que muitas vezes o nosso trabalho invisível sustenta a universidade, mesmo diante das adversidades. Por isso, queremos que nossa gestão seja uma aliada nesse processo.

Estamos à disposição para ouvir, acolher e construir juntos. Contamos com cada um e cada uma de vocês para que este biênio seja um tempo de avanços e renovação.

Muito obrigada!

Gabriela e Maira

12/02/2025