

PLANO DE GESTÃO PARA DIREÇÃO DA UNIDADE UEMG-IBIRITÉ 2024-2028

Juliana Bohnen Guimarães (direção) e Christiane Campos Araújo (vice direção)

A Chapa “**Coletividade e democracia**” assume o compromisso com uma gestão baseada nos princípios democráticos e em defesa da educação como direito público constitucional. Nosso principal objetivo é a práxis em direção a uma universidade popular, pública, gratuita, de qualidade, considerando os anseios e demandas de toda a comunidade acadêmica, em diálogo com a contextualização local e regional. Baseada na coletividade, valorizamos as instâncias colegiadas e a estrutura estatutária e regimental, representando escolhas e encaminhamentos apontados pela maioria, superando os anseios individuais. A coletividade, necessariamente, passa pelo acolhimento às diferenças, às divergências e aos desafios de proposições e estratégias, respeitando posicionamentos e os encaminhamentos, sem recuar às pressões ou ameaças veladas. Nos comprometemos com os encaminhamentos do Conselho Departamental e das instâncias colegiadas da Unidade Ibirité, na valorização da construção coletiva, sem recuos. Como representantes da Unidade no Conselho Universitário – CONUN – assumimos o posicionamento em defesa da Unidade Ibirité, de sua estruturação em infraestrutura e pessoal, em convergência aos princípios públicos e da ampliação qualitativa da Universidade. A Unidade Ibirité precisa avançar sobre essas questões que perpassam pela construção coletiva, contra o autoritarismo e subserviência, que foram tanto denunciadas na recente greve de 2024, retomando o processo democrático na UEMG e sua valorização no cenário externo, estadual e nacional. As decisões que definem os rumos a serem seguidos por nossa universidade não podem ser unilaterais e autoritárias. Coletivamente erramos menos! Coletivamente buscaremos as soluções que a nossa Unidade Ibirité e a UEMG precisam!

PRINCÍPIOS ADMINISTRATIVOS

- Atuação em defesa dos princípios da Universidade pública, gratuita, laica, de qualidade e socialmente referenciada.
- Gestão democrática, transparente e participativa, fortalecendo as instâncias deliberativas colegiadas.
- Objetividade administrativa seguindo os documentos normativos universitários e legislação vigente.
- Atuação em defesa da estruturação da UEMG – Unidade Ibirité, por meio da defesa e valorização tanto do material humano (docentes, técnicos administrativos e estudantes) quanto físico.
- Fortalecer a articulação do Ensino, Pesquisa e Extensão na Unidade Ibirité.
- Defesa da ciência e da prática orientada.

- Buscar a visibilidade da Unidade Ibirité junto à comunidade, particularmente dos municípios do seu entorno.
- Buscar o fortalecimento da parceria institucional entre Fundação Helena Antipoff e UEMG – Unidade Ibirité.
- Buscar a criação de espaços de convívio, afetividade e cuidado em todas as dimensões da vida pública e cotidiana.
- Estudo de demandas do corpo técnico-administrativo e busca de soluções conjuntas.

LEVANTAMENTO E CONTINUIDADE DE AÇÕES DA DIRETORIA 2020-2024

- Continuidade das políticas institucionais construídas nas últimas gestões, avaliando os projetos implementados e buscando condições de implantação dos já planejados.

ESPAÇO FÍSICO

- Envidar esforços junto à Administração superior da UEMG para assinatura do termo de seção da Unidade Ibirité
- Envidar esforços junto à Administração superior da UEMG para finalização das reformas iniciadas na ADAV.
- Estudo de demandas de espaço físico e estrutura junto aos departamentos, analisando a atual ocupação.

GESTÃO DE PESSOAS

- Análise da situação quantitativa de Técnicos Administrativos na Unidade Ibirité e construção conjunta de soluções para o atendimento dos diferentes setores.
- Envidar esforços para a contratação de docentes a partir das indicações departamentais, respeitando os documentos legais normativos.
- Dar continuidade à construção de política de vagas docentes e concursos.
- Diálogo com estudantes e suas representações para compreensão de demandas e busca de viabilização.

RECURSOS FINANCEIROS

- Dar continuidade à política de utilização e otimização de recursos, fortalecendo a participação coletiva nas decisões tomadas.
- Estudo para ampliação de captação de recursos e parcerias.

PÓS-GRADUAÇÃO

- Estimular a construção de Programas de Pós-graduação nas modalidades Lato e Stricto Sensu e inserção da unidade em redes nacionais.
- Debater políticas de internacionalização e intercâmbio (nacional e internacional) visando a ampliação de fronteiras e visibilidade da produção acadêmica da Unidade Ibirité.

GRADUAÇÃO

- Estimular, trabalhando junto às coordenações dos Colegiados de cursos, o enfrentamento de questões prementes junto à formação dos/as estudantes.
- Debater e evidar esforços para a implementação de políticas locais de permanência.
- Evidar esforços, junto às Coordenações de Curso e/ou Departamentos, para suprir às demandas de implementação dos cursos ou disciplinas.

POLÍTICAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS

- Renovar o compromisso da Unidade Ibirité com as ações que visem à inclusão da diversidade.
- Repúdio veemente às práticas de racismo, discriminação, exclusão, assédios em todas as suas formas.
- Celeridade e seriedade a tratativa das possíveis demandas de práticas de racismo, discriminação, exclusão e assédios.