

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS

UEMG - UNIDADE ITUIUTABA

PLANO DE TRABALHO DE GESTÃO 2022 - 2026

CHAPA: *GESTÃO PLURAL, DEMOCRÁTICA E INCLUSIVA*

CANDIDATAS:

Stella Hernandez Maganhi

Patrícia Alves Cardoso

**Ituiutaba
Novembro de 2021**

Sumário

| | |
|---|-----|
| APRESENTAÇÃO..... | 3 |
| AS CANDIDATAS | 4 |
| OBJETIVOS | 5 |
| EIXO 1: MELHORIA DA INFRA-ESTRUTURA FÍSICA E AQUISIÇÃO DE PRODUTOS E/OU SERVIÇOS:..... | 7 |
| EIXO 2: POLÍTICAS DE ENSINO | 111 |
| EIXO 3: POLÍTICAS PARA A PESQUISA E EXTENSÃO | 13 |
| EIXO 4: POLÍTICAS PARA O CORPO DOCENTE | 17 |
| EIXO 5: POLÍTICAS PARA A LUTA ESTUDANTIL..... | 18 |
| EIXO 6: POLÍTICAS PARA O CORPO ADMINISTRATIVO | 19 |
| EIXO 7: POLÍTICAS NO CONTEXTO PANDÊMICO E PÓS-PANDÊMICO..... | 20 |
| CONSIDERAÇÕES FINAIS: | 21 |

PLANO DE TRABALHO QUADRIÊNIO 2022/2026

GESTÃO PLURAL, DEMOCRÁTICA E INCLUSIVA

APRESENTAÇÃO

Atendendo a exigência para sucessão da Direção e Vice-Direção da UEMG - Unidade Ituiutaba, e considerando:

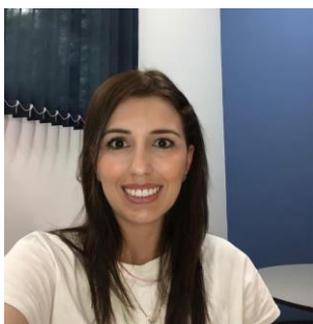
- A publicação da RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 521, DE 11 DE NOVEMBRO DE 2021: Aprova edital de eleição de Diretor(a) e Vice-diretor(a) para a Unidade Acadêmica de Ituiutaba, no ano de 2021.
- 5.4 DAS INSCRIÇÕES, “No ato da inscrição da chapa, os candidatos a Diretor(a) e a Vice-diretor(a) deverão apresentar o plano de trabalho da gestão”;
- O Estatuto da Universidade do Estado de Minas Gerais, Sessão II – Da Diretoria e da Vice-Diretoria das Unidades Acadêmicas;

Com base no exposto, apresentamos abaixo nosso *Plano de Trabalho de Gestão* da Chapa ***GESTÃO PLURAL, DEMOCRÁTICA E INCLUSIVA***, composta por:

Cargo de Diretora: Prof^a Stella Hernandez Maganhi – MASP: 14872709

Cargo de Vice-Diretora: Prof^a Patrícia Alves Cardoso – MASP: 13715693

AS CANDIDATAS



Stella Hernandez Maganhi: Graduação em Química pela Universidade Federal de São Carlos (2007), Mestrado em Química Inorgânica pela Universidade Federal de São Carlos (2009), Doutorado em Química Programa de Pós Graduação em Química-UFSCar pela Universidade Federal de São Carlos (2013), Pós-Doutorado no Departamento de Física da UFSCar com estágio sanduíche na *Linnéuniversitetet* (LNU), Suécia (2015) e Pós-doutorado no programa de Pós-Graduação em Biotecnologia da Universidade Federal de São Carlos (2019), com breve estágio na *Linnéuniversitetet* (LNU), Suécia (2018). Participou, em 2008, do curso de cristalografia da *ACA Summer Course in Small Molecule* em *Indiana University of Pennsylvania*, IUP, Estados Unidos e, em 2013, do curso *Ab initio modelling in solid state chemistry* no *Imperial College London - South Kensington Campus*, ICL, Inglaterra. Tem experiência na área de Química, atuando principalmente nos seguintes temas: cristalografia por difração de raios x, docking molecular, dinâmica molecular, quinases, catepsina b, compostos de telúrio. É professora de Química Inorgânica na Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) Unidade Ituiutaba, foi coordenadora do curso de Química da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) - Unidade Ituiutaba no ano de 2020. Atualmente é vice-diretora da UEMG-Unidade Ituiutaba e presidente da comissão de avaliação própria (CPA) da mesma Unidade.

Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/1720675268286912>



Patrícia Alves Cardoso: Doutorado em Letras pela UNESP - Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (2008), Mestrado, área de concentração em Teoria Literária, pela Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (2002); Especialização em Literatura Brasileira pela PUC-Minas. Graduiu-se em Letras pelo Instituto Superior de

Ensino e Pesquisa de Ituiutaba (1995) e é bacharel em Direito pela Universidade do Estado de Minas Gerais (2015). Atua no Ensino Superior há 23 anos, ministrando aulas de Língua Portuguesa; Literatura Brasileira, Literatura Infantil, Literatura Portuguesa, Estudos Literários, Português Aplicado ao Discurso Jurídico; Leitura e Produção de Textos; Metodologia Científica e TCC. Foi Coordenadora do Núcleo de Extensão da UEMG - unidade Ituiutaba (2014-2018) e atualmente é Diretora da respectiva Instituição. Desenvolve pesquisas na área de Literatura (Machado de Assis, estudos interdisciplinares e literatura infantil); e Direito (Direitos humanos; Ações afirmativas; Civil e Constitucional).

Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/9348886902835595>

OBJETIVOS

Acreditamos que um Plano de Gestão deve respeitar os interesses de toda comunidade acadêmica envolvida: servidores administrativos, docentes e discentes. Da mesma forma, deve considerar os aspectos locais, regionais e nacionais, de modo que a Universidade também interaja com seu entorno e contribua para a construção de uma sociedade mais justa, igualitária, democrática e plural.

Sabemos também que cada curso possui suas necessidades e desafios próprios, assim como também existem demandas comuns em todos os níveis. Nossa gestão estará em constante contato com aberta a receber todas as demandas, de modo a buscar contemplar, na medida do possível, as mais diferentes necessidades dentro dos princípios da administração pública (Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência), se pautando por um trabalho que considerará todas as instâncias e cursos que constituem a nossa UEMG - Unidade Ituiutaba, **sendo assim uma gestão plural.**

Para isso, será respeitada a autonomia dos Departamentos, Colegiados de Cursos e Representação Estudantil, sempre aberta ao diálogo e a uma construção coletiva, constituindo **uma gestão democrática.** E, por fim, é necessário implantar uma cultura de respeito mútuo, com um bom plano de

diversidade e acessibilidade, buscando a equidade, **sendo a base para uma gestão inclusiva.**

Conseguimos avançar muito contemplando diversas demandas mas com diversas outras que estão em andamento mas que não poderão ser concluídas neste ano, seja por questões orçamentárias, burocráticas ou temporais. Como nosso norteamento tem como princípio contemplar as necessidades de todos os cursos, entendemos que temos responsabilidade em concluirmos essas demandas, tais como: execução do projeto elétrico da subestação; reforma da Fazenda Experimental; construção da guarita; construção da praça de alimentação; construção do ginásio poliesportivo; organização da documentação predial da Unidade junto à Prefeitura e Cartório de Imóveis.

É importante destacar que este Plano de Gestão constituirá a base para a definição de ações a serem executadas ao longo do nosso quadriênio e nos diferentes segmentos da Unidade, mas que será objeto de avaliação permanente a partir de parâmetros e indicadores que conduzirão o acompanhamento e a coordenação da gestão com vistas à melhoria da qualidade acadêmica e do desempenho institucional.

Conscientes da necessidade de se implementar e dar continuidade às ações para maximizar o crescimento da unidade, o presente plano de gestão tem a pretensão de direcionar propostas a partir de uma Política de Expansão, Consolidação e Fortalecimento da Universidade Pública, Gratuita, Democrática e de Qualidade do Estado de Minas Gerais, aqui na Unidade Ituiutaba. Aprimorando cada vez mais nossa vivência acadêmico-científica e fortalecendo nossos cursos de graduação. Também gostaríamos de destacar que, mesmo diante das inúmeras dificuldades advindas da troca da Direção e da Pandemia de COVID19, conseguimos crescer e melhorar durante a crise. Com todo o aprendizado e desenvolvimento pessoal e institucional frente a essas dificuldades, temos a certeza de que estamos ainda mais preparadas para avançar ainda mais.

Logo, pretendemos lutar por uma Unidade cada vez mais forte e unida, a partir da autonomia dos Departamentos (recém-criados) e Colegiados de Cursos, aprimorando um espaço contínuo de diálogo interno e externo.

Dessa forma, nos comprometemos representar toda comunidade acadêmica da UEMG-Unidade Ituiutaba junto aos diversos atores da comunidade externa no sentido de manter e ampliar parcerias, buscar soluções para nossas demandas, bem como defender e representar os interesses da Unidade junto à Reitoria atual e a que se constituirá.

Com base na nossa experiência em gestão no ano de 2021 e nos nossos anseios de melhorar a Universidade, convidamos toda comunidade acadêmica a conhecer nossas propostas apresentadas neste documento. Além disso, estamos abertas a todos que nos queiram contatar com críticas e sugestões que nos façam crescer e aprimorar nossas propostas e metas durante a campanha e futura gestão. Nesta jornada que acreditamos estar prontas a enfrentarmos os desafios e a alcançar patamares ainda mais elevados. A seguir, apresentamos as metas traçadas para o quadriênio, organizada em eixos de acordo com as ações.

EIXO 1: MELHORIA DA INFRAESTRUTURA FÍSICA E AQUISIÇÃO DE PRODUTOS E/OU SERVIÇOS:

A UEMG – Unidade Ituiutaba possui graves problemas estruturais que já são conhecidos por toda comunidade acadêmica: problemas elétricos, rachaduras, pisos quebrados e infiltrações são algumas dificuldades que enfrentamos diariamente na Unidade, além da falta de estrutura nos laboratórios de ensino. Somado a esses obstáculos há ainda a ausência de regularização de alguns dos prédios presentes no campus e a necessidade de construção de estruturas que visam melhorar a segurança, comodidade e qualidade de ensino e vivência na Unidade. Frente a todos esses desafios, algumas ações já foram tomadas e, pretendemos dar continuidade nessa nova gestão.

| Necessidade | O que já foi feito em 2021 | Meta 2022 - 2025 |
|---|---|--|
| <p>Reforma estrutural de todos os prédios da UEMG a fim de erradicar infiltrações, melhorias nos pisos, banheiros e quadra de esportes</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Criação de Termo de Referência; • Levantamento de Orçamentos. • Edital da reforma publicado para prosseguir com processo de licitação | <ul style="list-style-type: none"> • Início da Reforma no primeiro semestre de 2022. |
| <p>Regularização dos documentos dos prédios da Unidade</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Levantamento dos documentos regulares e irregulares dos prédios com a Prefeitura e com o Cartório de Imóveis. | <ul style="list-style-type: none"> • Contratação de serviços de engenharia via Termo de Referência (TR) para regularização dos documentos. |
| <p>Melhoramento da segurança da Unidade com a construção de uma guarita na entrada do Campus. Com a guarita instalada será possível ter uma única entrada e saída do campus o que aumentará a segurança de todos.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Projeto arquitetônico e cronograma físico financeiro da guarita já foram realizados e enviados para a Reitoria (SEI 2350.01.0004100/20 21-88) | <ul style="list-style-type: none"> • Realização de Termo de Referência; • Levantamento de orçamentos; • Execução das obras. |
| <p>Criação de uma praça de alimentação respeitando os padrões de higiene, próprio para um ambiente confortável e saudável.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Projeto arquitetônico, cronograma físico financeiro, projeto hidrossanitário, projeto elétrico e planilha orçamentária da praça de alimentação já foram realizados e enviados para Reitoria (SEI-2350.01.0004188/2021-40) | <ul style="list-style-type: none"> • Realização de Termo de Referência; • Levantamento de orçamentos; • Execução das obras. |

| | | |
|---|---|---|
| | | |
| <p>Melhoramento da qualidade das aulas do curso de Educação Física e do bem-estar de toda comunidade acadêmica, além de utilização pelas Atléticas, com a criação de um complexo esportivo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Projeto arquitetônico, elétrico, hidráulico, sanitário, projeto de SPDA, projeto de combate a incêndio, projeto estrutural, planilha orçamentária, cronograma físico financeiro, e memorial descritivo do complexo esportivo já foram realizados e enviados para Reitoria (SEI 2350.01.0002389/2021-16). | <ul style="list-style-type: none"> • Realização de Termo de Referência; • Levantamento de orçamentos; • Execução das obras. |
| <p>Adequação dos laboratórios de ensino de Química, Biologia e Agronomia.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Criação de projeto, formulário e levantamento de orçamentos para realização de projeto e posterior execução da estruturação; • Em análise pela Pró-Reitoria de Extensão para ser enviado à Funarbe. | <ul style="list-style-type: none"> • Envio de projeto e orçamento à Funarbe para realização do processo de contratação de empresa especializada no serviço; • Realização das adequações. |
| <p>Criação de uma nova subestação e redimensionamento da rede elétrica.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Projeto elétrico finalizado e depositado na CEMIG (SEI 2350.01.0001339/2021-42); • Solicitação de TR para elaboração de Projeto de redimensionamento da rede elétrica da Unidade (SEI 2350.01.0003794/2021-08), para a instalação ares condicionados em todos os ambientes, e equipamentos de Química, Agronomia e Biologia (SEI 2350.01.0004389/2021-45); | <ul style="list-style-type: none"> • Criação de TR para execução do projeto que se encontra já na CEMIG; • Realização da construção da nova Subestação, com a colocação dos fios de alta tensão no subterrâneo; • Levantamento de orçamentos; • Execução da obra. |

| | | |
|---|--|---|
| | | |
| Reforma da Fazenda Experimental | <ul style="list-style-type: none"> • Elaboração da planilha SETOP, com as necessidades de reformas da FAEX, já enviada à Reitoria. (SEI 2350.01.0004061/2021-74); | <ul style="list-style-type: none"> • Criação de Termo de Referência; • Levantamento de orçamentos; • Execução da obra. |
| Melhoria da internet para toda a Unidade, com disponibilidade de wi-fi. | <ul style="list-style-type: none"> • Solicitação do pedido via SEI (SEI 2350.01.0001450/2021-52) e reuniões de alinhamento com a Reitoria para saber andamento da demanda; • Análise da internet local por empresa contratada pela Reitoria. | <ul style="list-style-type: none"> • Continuação dos diálogos e reuniões com a Reitoria sobre o caso; • Criação de Termo de Referência; • Levantamentos de Orçamentos; • Implantação das melhorias. |
| Compra de ar condicionado para Unidade. | <ul style="list-style-type: none"> • Solicitação de compra de ar condicionado para todas as salas do bloco A2 (SEI 2350.01.0004389/2021-45); • Conforme informativo da Reitoria, a compra será realizada via Registro de preço; | <ul style="list-style-type: none"> • Instalação dos ares condicionados. |
| Compra de bebedouros para a Unidade. | <ul style="list-style-type: none"> • Solicitação de compra de bebedouros para todos os prédios da Unidade; • Análise e relatório sobre a quantidade e tipos de bebedouros de acordo com a vazão e localização na Unidade; • Conforme informativo da Reitoria, a compra será | <ul style="list-style-type: none"> • Instalação dos bebedouros na unidade. |

| | | |
|--|----------------------------------|--|
| | realizada via Registro de preço; | |
|--|----------------------------------|--|

Além dos tópicos apresentados no Quadro, é possível citar outros produtos e serviços que foram solicitados e estão previstos para o ano de 2022 ou em fase de negociação, tais como: cortinas, móveis para sala dos professores, instalação de câmeras de vigilância nas áreas externas da Unidade e na frente de laboratórios de ensino, aquisição de ferramentas para a fazenda, contratação de serviços de limpeza de terrenos, podas e cortes de árvores, *notebooks*, *workstations* e livros.

EIXO 2: POLÍTICAS DE ENSINO

É primordial ações efetivas para o melhoramento do ensino na nossa Unidade. Nossa política de ensino caminha junto com a missão da UEMG: Promover o Ensino, a Pesquisa e a Extensão de modo a contribuir para a formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração dos setores da sociedade e das regiões do Estado. Para isso, são necessárias políticas que atendam as particularidades e necessidades da nossa região, respeitando a autonomia universitária. Propomos como ações na área de ensino:

- Estímulo aos projetos que diminuam a evasão e retenção escolar dos cursos;
- Programas que atraiam estudantes para a Unidade;
- Apoiar a atualização de Projetos Pedagógicos de Cursos que estejam em sintonia com o desenvolvimento socioeconômico da região, em consonância com os interesses da Instituição e respeitando a Política da Educação do País;
- Criação de Editais de Monitoria Voluntária juntamente com o Programa de Ensino em Monitoria Acadêmica (PEMA), proporcionado pela Reitoria;

- Fortalecimento e ampliação da interação com a rede pública de ensino e indústrias da cidade de Ituiutaba;
- Consolidação da “Sala para Estudos e Atendimentos Especiais”, localizada no térreo do bloco A2, com móveis adequados para o atendimento às pessoas com necessidades especiais, e também adequação do mobiliário dos auditórios nesse sentido;
- Fortalecer e apoiar as propostas do Comitê Permanente de Acessibilidade, criado em nossa gestão, com a finalidade de fortalecer ações em prol da equidade, consolidando uma política institucional pela defesa dos direitos das pessoas com deficiências no cotidiano da Unidade;
- Estímulo à interação entre as unidades acadêmicas;
- Criação de novos cursos na Unidade de acordo com as demandas e necessidades observadas no questionário lançado à toda comunidade regional do Pontal;
- Promover a criação de Programas de Pós-Graduação *Stricto-Sensu* e *Lato-Sensu*;
- Parcerias com a Prefeitura de Ituiutaba para uso ou cessão de espaços para as práticas de ensino, tais como o Parque do Goiabal e o Ginásio Poliesportivo Municipal;
- Criar política de egressos com a implantação de uma política de educação continuada;
- Buscar o Reconhecimento e a Renovação do Reconhecimento, junto ao Conselho Estadual de Educação-CEE, dos cursos da Unidade;
- Estímulos à cursos preparatórios do ENADE e análise dos resultados dos alunos a fim de melhorar as notas dos cursos;

Ainda como políticas de ensino, é necessário o estímulo constante à avaliação interna da unidade. É neste processo que conhecemos nossa própria realidade e a melhoramos. A CPA da Unidade – Ituiutaba, formada por integrantes dos diversos segmentos da comunidade acadêmica, tem como papel discutir ações e elaborar questionários para que possamos avaliar nossos cursos e nos direcionar ao aperfeiçoamento constante. Neste sentido, nos comprometemos a apoiar as ações da CPA – Ituiutaba e auxiliar na constante divulgação e estímulo aos alunos a responderem os questionários pertinentes.

EIXO 3: POLÍTICAS PARA A PESQUISA E EXTENSÃO

A Universidade pública é um importante espaço para a produção, acumulação, disseminação e uso de conhecimentos. E está fundamentada no tripé: ensino, pesquisa e extensão.

A pesquisa é um instrumento importantíssimo da Universidade porque além de promover novos conhecimentos, respondendo perguntas e solucionando dúvidas, é uma ferramenta relevante para a evolução dos conceitos e para a inovação, a fim de aproximar cada vez mais da verdade através do pensamento racional. Constitui, portanto, um forte potencial de contribuição para o desenvolvimento econômico, social e cultural. Afinal, trata-se de uma prática essencial tanto para a comunidade universitária, quanto para a sociedade que, de alguma forma, recebe os frutos desse saber construído institucionalmente.

A extensão universitária, por sua vez, promove a aproximação da Universidade com a sociedade em geral. Compartilhando saberes, interagindo e transformando a realidade social. A Extensão é, portanto, uma das funções sociais da Universidade, que tem por objetivo promover o desenvolvimento social, fomentar projetos e programas de extensão que levam em consideração os saberes e fazeres populares e garantir valores democráticos de igualdade de direitos, respeito à pessoa, à acessibilidade e à sustentabilidade ambiental e social. É, portanto, “indissociável do ensino e da pesquisa, visa a desenvolver as relações entre a Universidade e a sociedade e contribuir para elevar os

padrões de vida das diferentes regiões mineiras” (Estatuto da UEMG. Capítulo III, art. 78).

Nesse sentido, pensando no aprimoramento e desenvolvimento desses dois pilares da Universidade, propomos como ações a serem desenvolvidas em nossa gestão:

- Consolidar uma cultura de pesquisa na instituição, por meio do incentivo e apoio à criação ou fortalecimento de grupos, núcleos, laboratórios e centros de pesquisa inter e intrainstitucional;
- Manter e ampliar a parceria estabelecida em 2021 com a **Receita Federal**, através do **projeto Transformação**, para propiciar aos discentes e seus orientadores, produtos para o desenvolvimento da pesquisa e, posteriormente, ações de extensão pela Unidade;
- Buscar apoio junto à Reitoria e a Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa o custeio de publicações em periódicos de visibilidade nacional e internacional, através de editais; bem como a ampliação de editais para publicações de livros por parte da Editora da UEMG;
- Incentivo à apresentação de trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais de relevância;
- Criação do **Seminário: pesquisa e extensão na UEMG-Unidade Ituiutaba**, evento local, organizado pelas respectivas coordenações, cuja finalidade será divulgar os resultados das pesquisas e projetos de extensão desenvolvidos na Unidade;
- Aprimoramento e fortalecimento da Revista *Intercursos* e da Revista *Inova Jur* ;
- Estímulo à publicação em revistas científicas indexadas de alto impacto, e em revistas extensionistas, através de comunicações mensais da coordenação de pesquisa e da coordenação de extensão,

sobre publicações abertas nas áreas de conhecimentos dos cursos de nossa Unidade;

- Promover a propriedade intelectual através da interação com o NIT-UEMG que permitirá o desenvolvimento de ações, via docentes e cursos interessados, na submissão de processos de pedidos de patentes e registros de softwares;
- Apoio para a ampliação da internacionalização na Unidade Ituiutaba;
- Incentivar e apoiar a implantação do **Comitê de Ética** formado na Unidade Ituiutaba que aguarda apenas a aprovação do CONEP-Comissão Nacional de Ética em Pesquisa;
- Implementação de sistemática de acompanhamento e avaliação das pesquisas, através da Coordenação da Pesquisa;
- Manutenção e expansão da Acolhida UEMG, retomando o Sarau de volta às aulas;
- Garantir e apoiar as ações que serão realizadas pelos docentes e discentes da Unidade Acadêmica no projeto **Rondon**, bem como incentivar a participação de outros docentes neste programa do governo federal;
- Consolidar o projeto **UEMG DE PORTAS ABERTAS**, ação que contará com a participação de todos os cursos da Unidade para a sua promoção, além de divulgação à sociedade local e regional dos conhecimentos (ensino, pesquisa e extensão) desenvolvidos na Unidade. Esse projeto propiciará, principalmente, a aproximação do público externo junto à comunidade acadêmica e seus espaços.
- **UEMG na praça**: projeto que levará a Universidade para fora, movimento inverso ao projeto anteriormente citado, cujo objetivo principal é divulgar e socializar a Unidade, fortalecendo nossa Universidade e contribuindo com sua função social.

- Consolidar e ampliar o projeto **Corrente do Bem**: projeto da UEMG, que tem parceria com a Polícia Militar; Corpo de Bombeiros; UFU e ONG AME, com a finalidade de auxiliar os abrigos de idosos de Ituiutaba e às famílias carentes assistidas pela ONG AME. A pandemia limitou muito as ações do projeto. Passado esse período, pretendemos incluir ações extensionistas, através de diversos cursos da nossa Unidade para atender as necessidades desse público tão carente em diversas situações;
- Apoiar as iniciativas extensionistas de divulgação das propostas formativas dos cursos da Unidade;
- Apoiar e estimular a criação de Empresas Juniores, de modo a possibilitar o relacionamento discente como a comunidade e o seu protagonismo;
- Apoiar e estimular a realização de semanas acadêmicas, conferências e congressos na unidade;
- Incentivar projetos focados no Núcleo de Referência Ambiental (NEPRA) reafirmando nosso compromisso com Políticas de Sustentabilidade Ambiental e Responsabilidade Social;
- Incentivar prestações de serviço à comunidade como: análise de solos; análise de água; orientações e atendimentos jurídicos e psicológicos; análise de elementos químicos;
- Dar continuidade à parceria com a Fundação Zumbi dos Palmares no curso **PREVESTI**- Pré-Vestibular Universitário para negros e carentes;
- Fornecer apoio e incentivo às ações das Comissões Permanentes de Acessibilidade e Diversidade, fomentando novas parcerias inter e intrainstitucionais, de forma a garantir a interdisciplinaridade.
- Fortalecer os laços com as demais Instituições de Ensino Superior locais, tanto públicas como particulares, de modo a estabelecer uma

rede de colaboração e potencializar as ações de ensino, pesquisa e extensão.

EIXO 4: POLÍTICAS PARA O CORPO DOCENTE

A garantia de uma Universidade com ensino de qualidade se faz com a formação de um corpo docente motivado e qualificado. Valorizamos as lutas travadas pelos professores da UEMG pela efetivação e regularização de sua jornada de trabalho. Entretanto, a autonomia da direção frente às batalhas, muitas vezes enfrentadas pelos docentes, é limitada, nos restando apenas o comprometimento do diálogo com a Reitoria. Além disso, também prometemos nos envolver nas seguintes ações:

- Incentivo à participação em eventos intra e interinstitucionais;
- Promoção de encontros e homenagens a docentes que contribuíram com seus serviços à UEMG;
- Incentivo à participação de docentes em eventos de Ensino, Pesquisa e Extensão fora da unidade, através de recursos de agências de fomento;
- Consolidar e aperfeiçoar o modelo de gestão que permita que cada docente se sinta presente nas ações de gestão da Universidade;
- Elaboração de um plano de incentivo para realização de eventos juntamente com as outras unidades;
- Adequar os encargos didáticos de acordo com o perfil acadêmico de cada professor;
- Apoiar as lutas trabalhistas;
- Acelar os trâmites de progressão de carreira ao fim do estágio probatório dos professores efetivos;
- Lutar e apoiar a implementação de dedicação exclusiva para todos os professores efetivos que desejam essa modalidade;

- Incentivar a realização de práticas esportivas pelos docentes junto ao curso de Educação Física, com objetivo de promover saúde e bem-estar destes profissionais;
- Realização de um amplo diálogo institucional com a Reitoria sobre as condições de retorno às atividades presenciais, apontando as questões infraestruturais, didáticas, de assistência dentre outras;
- Levantar, monitorar e consolidar as demandas docentes e apresentá-las a Reitoria, políticos, associações civis e profissionais, de modo que os responsáveis pela tomada de decisão estejam cientes dessas necessidades .

EIXO 5: POLÍTICAS PARA A LUTA ESTUDANTIL

As ações estudantis são extremamente importantes para a consolidação de uma sociedade mais igualitária e justa. Exemplos disso vimos no processo de redemocratização do Brasil.

A Universidade tem o papel de garantir a pluralidade de ideias, através do debate e da fomentação do engajamento político por parte de seus discentes. Nesse sentido, propomos:

- Garantir a representação estudantil em todas as instâncias consultivas e deliberativas da UEMG-Unidade Ituiutaba;
- Fortalecer o Núcleo de Apoio ao Estudante (NAE) e o Núcleo de Estudos e Aplicação em Psicologia (NEAP) a fim de promover melhorias pedagógicas e de saúde dos estudantes;
- Incentivar a divulgação e incentivo, juntamente ao NAE, para maior participação dos discentes nos programas de bolsas da Unidade, como forma de auxílio aos alunos regularmente matriculados;
- Apoiar o Movimento dos Estudantes em suas lutas com relação às melhorias na infraestrutura, como o: Restaurante Universitário (RU), construção de alojamentos; transporte intermunicipal; a ampliação da oferta de bolsas de ensino, pesquisa, extensão e assistência estudantil;

- Promover capacitação, através da Coordenação de Extensão, dos discentes que tiverem interesse em criar empresas júniores;
- Disponibilizar e organizar salas para as necessidades estudantis: CAs, Empresas Juniores e Atléticas;
- Viabilizar a realização de atividades culturais, como saraus, feiras do livro, e festivais;
- Viabilizar a realização de atividades esportivas e estimular a prática de esportes, seja por meio de estabelecimento de parcerias, seja pela criação do novo complexo esportivo;
- Estimular a autonomia e protagonismo dos discentes na criação de grupos de estudos e realização de eventos; bem como promover a articulação com demais movimentos sociais da comunidade em geral.

EIXO 6: POLÍTICAS PARA O CORPO ADMINISTRATIVO

O corpo técnico administrativo é essencial para o bom funcionamento da Universidade e possibilita a execução do tripé ensino, pesquisa e extensão. Para isso, é indispensável que esses profissionais sejam capacitados e qualificados, com estabilidade e voz ativa e que possuam condições adequadas para o cumprimento de suas funções.. Algumas ações são propostas:

- Aprofundar a unificação de atividades de trabalho que possam ser compartilhadas entre os diversos técnicos da Unidade, com objetivo de diminuir repetições de ações administrativas e aperfeiçoar experiências de sucesso no âmbito da gestão;
- Apoiar e incentivar a participação de servidores técnico-administrativos em grupos de pesquisa;
- Apoiar a luta da Reitoria pela realização de concurso para técnicos administrativos;

- Valorização dos técnicos administrativos promovendo o programa “Funcionário do Mês” a partir da votação deles como recompensa e reconhecimento pelo trabalho realizado. O que tem demonstrado ser um incentivo às equipes;
- Apoiar junto à PROGRAD a informatização das matrículas dos estudantes (matrícula, ajustes de disciplinas e matrícula em eletivas). Bem como do uso de assinatura eletrônica para a expedição de todos os documentos;
- Dar continuidade às ações de integração e socialização entre os servidores administrativos como almoços coletivos; aniversariante do mês e outros;
- Divulgar e incentivar a capacitação dos servidores administrativos através dos diversos cursos que a Reitoria tem oferecido e oferece.

EIXO 7: POLÍTICAS NO CONTEXTO PANDÊMICO E PÓS-PANDÊMICO

Apesar da forte queda dos números de mortes por Covid no Brasil nos últimos meses, acreditamos ainda que o momento é de cautela. Um dos grandes desafios da gestão no quadriênio 2022-2026 será lidar com o momento pandêmico e pós-pandêmico, que ainda não há certeza de quando e de que forma será. Neste contexto, é necessário manter as condições sanitárias necessárias para a restauração do retorno presencial de forma saudável e segura, de acordo com as orientações advindas da Reitoria e do Comitê Interno de Prevenção e Redução de Riscos (CIPRE – UEMG Ituiutaba). Seguem algumas ações para este eixo com base nestas recomendações:

- Uso de máscaras por toda comunidade acadêmica;
- Higienização das mãos com água e sabão ou com álcool em gel;
- Distanciamento mínimo de 1 metro entre as pessoas. Áreas comuns devem ter o número de usuários diminuídos, como, por exemplo, a biblioteca;

- Horários de chegada, saída e intervalo, devem ser escalonados, para evitar concentração de alunos nos corredores;
- Orientação de não levar a boca aos bebedouros, fazendo o uso de garrafas de água, copos ou canecas;
- Caso o estudante demonstre sintomas de covid-19, deve-se evitar ir à Unidade.

Vale ressaltar que o retorno às aulas presenciais não é de autonomia decisória da Unidade, pois trata-se de uma pauta que deve ser apreciada e aprovada na unidade máxima de deliberação e supervisão da UEMG, que é o Conselho Universitário (CONUN).

CONSIDERAÇÕES FINAIS:

Este documento expõe nossas propostas para a gestão da direção 2022-2026. É necessário destacar que este plano deve ser sempre alvo de constante revisão e atualização, na medida em que as necessidades da Unidade apareçam. Além disso, sua evolução deve ser fruto da contribuição de toda comunidade acadêmica e da comunidade de Ituiutaba, de forma que possamos cumprir a missão da UEMG na nossa região.

Com base no exposto, esperamos contar com o apoio e confiança de toda comunidade acadêmica e, colocamo-nos à disposição a fim de tornar nossa Unidade cada vez mais *PLURAL, DEMOCRÁTICA E INCLUSIVA !!!*



Profa Dra Stella Hernandez Maganhi
Candidata à Diretora



Profa Dra Patrícia Alves Cardoso
Candidata à Vice-Diretora