

Ref. Eleição de Diretor e Vice-diretor para a Unidade Acadêmica de Poços de Caldas, Resolução CONUN/UEMG Nº 508, de 20 DE agosto de 2021, Edital Nº 06/2021, ANEXO I.

Plano de Trabalho para a Gestão 2021-2025

Chapa:

| | | |
|-----------------------------------|----------------|--------------|
| MARIO RUELA FILHO | MASP 1149794-8 | DIRETOR |
| ERNESTO DE OLIVEIRA CANEDO JÚNIOR | MASP 1266293-8 | VICE-DIRETOR |

Unidade Acadêmica de Poços de Caldas

Em 2002, por iniciativa da Autarquia Municipal de Ensino de Poços de Caldas (AME), firma-se convênio entre a Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) e a AME para oferta do curso de Pedagogia da Faculdade de Educação do campus de Belo Horizonte – como curso fora de sede.

Em 11 de maio de 2017, o Conselho Universitário (CONUN) aprova a Unidade Acadêmica de Poços de Caldas, com autonomia para gerir seus currículos próprios, o que marca uma nova realidade para a Unidade da UEMG na cidade.

Funcionando em instalações alugadas pela AME, na Rua Corumbá, n. 72, Jardim dos Estados, em novembro de 2018 a Unidade Acadêmica de Poços de Caldas foi transferida para instalações de propriedade do Estado, na Avenida Padre Francis Cletus Cox, n. 300, Jardim Country Club, em espaço mais amplo e apropriado à vivência acadêmica de alunos, professores e funcionários, com potencialidades para a implantação de novos cursos de graduação e de pós-graduação.

Desde 2002, limitando-se, portanto, à Pedagogia como único curso ofertado na Unidade e sendo este o único curso presencial e em universidade pública na região, foram

licenciados mais de 600 (seiscentos) professores e professoras para a docência na Educação Infantil e anos iniciais do Ensino Fundamental.

Conjuntura atual da Unidade Acadêmica de Poços de Caldas

1. Infraestrutura

A Unidade está atualmente instalada em um prédio sob concessão da Secretaria de Estado da Educação, o qual abrigava anteriormente uma Unidade do SENAI que ofertava Curso Técnicos, na área de alimentos. No espaço existem quatro blocos de prédios: o bloco de salas de aula; o bloco dos galpões (antes utilizados para beneficiamento de alimento); o bloco de laboratórios; e o bloco administrativo.

Apesar de ser um espaço com grande potencial, este encontra-se em estado precário, quanto à organização e manutenção, visto que não ocorrem reparos e/ou melhorias desde que desocupados pelo SENAI.

No bloco de salas de aula temos oito salas amplas, que limitam a oferta de no máximo dois Cursos por turno, desde que tenham entrada anual e alternada. Existem quatro galpões com espaço amplo e que podem ser reorganizados para se transformar em auditório (já em uso), laboratório de informática (ação a ser realizada), e salas menores para uso como sala de aula ou outras atividades acadêmicas. Já no bloco de laboratórios, temos um laboratório de microbiologia, um laboratório de físico-química e um laboratório de análise sensorial (atualmente utilizado como cozinha). Estes laboratórios não receberam qualquer manutenção ou atualização desde que foram encerradas as atividades do Cursos pré-existentes. Há uma perspectiva de que estes laboratórios sejam reativados pela SEE para a oferta de Cursos Técnicos, sendo, portanto, espaços a serem coabitados com Escolas Estaduais. Por fim, o bloco administrativo apesar de estar atendendo as necessidades atuais da Unidade, em caso de expansão dos Cursos ofertados, este se tornará insuficiente para abrigar a Direção, as Coordenações, Departamentos, Secretarias e demais do corpo técnico.

2. Recursos humanos

Quanto ao corpo docente a Unidade conta com 20 professores efetivos, sendo 12 professores em regime de 40 horas e oito professores em regime de 20 horas, além de dois professores convocados. Todos os docentes são qualificados, sendo que 95% deste possui

nível de mestrado (35%) ou doutorado (60%). Há a necessidade de ampliar o número de professores em regime de 40 horas para que a Unidade possa ampliar a oferta de atividades de Extensão e Pesquisa.

Com relação ao corpo técnico, a Unidade possui apenas um único servidor de recrutamento amplo, que atua na secretaria acadêmica, e dois vigias noturnos que trabalham em regime de 12h por 36h, o que é insuficiente para atender as necessidades da Unidade. Para que as necessidades da Unidade sejam atendidas, levando em consideração tanto a realidade atual quanto a expansão da mesma, será necessária a incorporação de mais um servidor para a secretaria acadêmica para atendimento geral, um servidor para secretaria do setor administrativo (direção, coordenações e departamentos), um servidor para atuação na gestão de TI, dois servidores para serviço gerais, um artífice para atender as demandas de manutenção interna e externa das instalações e um vigia diurno.

3. Recursos materiais

Os bens permanentes da Unidade encontram-se em estado precário especialmente os utilizados em salas de aula (carteiras, mesas, computadores, quadros etc), sendo estes concedidos pela Autarquia Municipal de Ensino, desta forma, todo este material precisa ser renovado. A Unidade recebeu neste ano 42 novos computadores para substituir os equipamentos cedidos pela Autarquia e que estão obsoletos e sem condições de uso no laboratório de informática disponível aos alunos, entretanto, para que as necessidades tanto do setor administrativo quanto pedagógico sejam atendidas, são necessários ainda mais 30 computadores.

A Unidade possui uma biblioteca que vem atendendo exclusivamente ao Curso de Pedagogia, no entanto o acervo precisa ser renovado e a biblioteca precisa de espaço mais amplo e de informatização.

Com relação aos bens de consumo, os relativos ao setor administrativo, estes são fornecidos pela própria UEMG e são satisfatórios, no entanto, os recursos necessários para a manutenção, predial, hidráulica, elétrica e manutenção das áreas externas (jardins, campo, estacionamento, etc.) deveriam ser fornecidos pela Autarquia, mas os são de forma precária.

4. Atividades acadêmicas

- A) Ensino.** A Unidade está a 20 anos ofertando um único Curso: Licenciatura em Pedagogia. Tal Curso contribuiu substancialmente para a formação professores na região, entretanto nos últimos anos vem apresentando um declínio na procura e na taxa de permanência do mesmo. Esta realidade somada às necessidades da comunidade regional justificam a expansão imediata da oferta de novos Cursos. A Unidade participa desde 2012 de todos os editais do Pibid, desenvolvendo atividades de ensino em escola municipais e estaduais do município de Poços de Caldas.
- B) Pesquisa.** Devido às necessidades administrativas, que requerem dedicação de profissionais de 40 horas, somado ao fato de termos um número expressivo de professores em regime de 20 horas, os projetos de pesquisa na Unidade não são em número expressivo, o que demanda urgente ampliação do quadro de profissionais de 40 horas. Apesar destas limitações a Unidade conta com três grupos de pesquisa inscritos no CNPq e em setembro de 2021 a aprovação e regulamentação do Comitê de Ética em Pesquisa na Unidade que atenderá demandas de diversas Unidades da UEMG.
- C) Extensão.** O quadro das atividades de Extensão da Unidade é similar ao de Pesquisa dada a limitação de professores em regime de 40 horas. Entretanto, alguns professores oferecem semestralmente cursos de extensão para a comunidade local, especialmente servidores educacionais. Além disso, a Unidade conta com dois projetos permanentes sendo eles, “A música na formação do pedagogo” e a UNABEM.

Propostas da gestão

A chapa propõe o exercício da gestão democrática, estimulando a participação direta dos docentes e dos discentes nas tomadas de decisão, o compromisso dos representantes destes nas instâncias colegiadas, bem como o fortalecimento e respeito às decisões colegiadas, tanto no que se refere ao Colegiado de Curso como ao Conselho Departamental e Conselhos Superiores. Além disso, a descentralização de incumbências às coordenações e departamento(s) e respeito e observância ao Estatuto, ao Regimento e às normas institucionais da UEMG, bem como às normas e regimento do serviço público do estado de Minas Gerais.

A gestão se comprometerá ainda a construir e manter uma comunidade acadêmica reflexiva e que se orienta pelo respeito à toda diversidade presente na comunidade, prezando pela ética, laicidade e justiça social.

1. Infraestrutura

Reformar e readequar os espaços físicos da Unidade:

- a) Dar a destinação adequada ao material em desuso oriundo das atividades do SENAI;
- b) Adequar o espaço do Auditório;
- c) Melhorar o espaço do laboratório de informática (que será transferido para um dos galpões);
- d) Realocar a biblioteca para um espaço mais amplo;
- e) Criar espaço de convivência para os discentes;
- f) Readequação de um dos galpões para a criação de salas para a realização de atividades acadêmicas;
- g) Firmar parceria com a SEE para a revitalização dos laboratórios;
- h) Reformar espaços para alocação de atividades administrativas;
- i) Revitalização predial (reparos e pintura) e dos espaços externos (jardins, campo, estacionamento e gramado);
- j) Rever e avaliar a concessão da Cantina e Serviço de Reprografia;
- k) Adequar os espaços físicos visando a acessibilidade;

2. Recursos Humanos

- a) Estimular a qualificação docente;
- b) Buscar junto à Reitoria a ampliação do número de professores em regime de 40 horas;
- c) Buscar a ampliação do quadro do corpo técnico administrativo em trabalho junto às Reitorias (um servidor para a secretaria acadêmica para atendimento geral, um servidor para secretaria do setor administrativo (direção, coordenações e departamentos), um servidor para atuação na gestão de TI, dois servidores para

serviço gerais, um artífice para atender as demandas de manutenção interna e externa das instalações e um vigia diurno);

- d) Buscar a ampliação do número de estagiários remunerados atuando nos setores administrativos e pedagógicos.

3. Recursos Materiais

- a) Buscar, junto à Reitoria, pela autonomia em relação aos recursos materiais, para que a Unidade não mais dependa da Autarquia para concessão de material permanente;
- b) Requisitar, junto à Reitoria, a aquisição de bens permanentes necessários e a serem levantados;
- c) Requisitar, junto à Reitoria, de todos os recursos necessários para a manutenção da Unidade;

4. Atividades acadêmicas

4.1 Ensino

- a) Melhorar a taxa de permanência dos graduandos;
- b) Implantação do NAE (Núcleo de Apoio ao Estudante), visando dar suporte e acompanhar os discentes durante a graduação;
- c) Ampliar o número de cursos de graduação, com a intenção de terminar o quadriênio de mandato com, pelo menos, quatro cursos de bacharelado/licenciatura implantados, incluindo um curso tecnólogo;
- d) Buscar a oferta de cursos de idiomas estrangeiros para os discentes, docentes e corpo técnico;
- e) Incentivar ações de internacionalização (cursos, disciplinas, eventos, etc) entre os docentes e discentes com a criação de parcerias com instituições estrangeiras;

4.2 Pesquisa

- a) Ampliar o número de projetos de pesquisa;

- b) Incentivar os docentes na elaboração e participação de projetos de pesquisa e de iniciação científica interinstitucional;
- c) Incentivar os docentes a participarem em editais de agências de fomentos a nível estadual e federal;
- d) Reestruturar o Centro de pesquisa com relação aos recursos permanentes e bens de consumo;
- e) Estimular docentes e discentes a participarem de eventos acadêmico-científicos regionais, nacionais e internacionais;
- f) Planejar, organizar e implantar um curso de Pós-Graduação *Latu Sensu*;
- g) Integrar os docentes da Unidade à Grupos de Pesquisa vinculados ao CNPq;
- h) Apoiar a organização de festivais, congressos e eventos internacionais;
- i) Realizar Fóruns para promover a internacionalização da UEMG;
- j) Incentivar a publicação de trabalhos desenvolvidos na Unidade em canais acadêmicos nacionais e internacionais.

4.3 Extensão

- a) Ampliar a oferta de atividades extensionistas e comunitárias
- b) Firmar parcerias com órgãos públicos e privados para a elaboração de atividades extensionistas interinstitucionais;
- c) Incentivar os docentes a participarem em editais de agências de fomentos a nível estadual e federal;
- d) Reestruturar o Centro de extensão com relação aos recursos permanentes e bens de consumo;
- e) Estimular docentes e discentes a participarem de eventos acadêmico-extensionistas regionais, nacionais e internacionais;
- f) Ampliar a participação internacional nos projetos de extensão realizados pela Universidade;
- g) Apoiar a organização de festivais, congressos e eventos internacionais;
- h) Realizar Fóruns para promover a internacionalização da UEMG;
- i) Solidificar o programa extensionista da UNABEM;
- j) Incentivar a publicação de trabalhos desenvolvidos na Unidade em canais acadêmicos nacionais e internacionais.

5. Outros

- a) Melhorar os meios de comunicação da Unidade com atenção ao site da UEMG e às redes sociais;
- b) Buscar meios de divulgação local e regional para aumentar a visibilidade da UEMG no cenário regional;
- c) Durante o mandato a chapa propõe a criação de uma identidade científica-social para orientar os projetos de pesquisa e extensão da Unidade, a fim de proporcionar a interação dos projetos, docentes e discentes de diferentes Cursos e áreas;
- d) Estimular a participação dos discentes junto aos organismos de representação estudantil da Unidade;
- e) Manter diálogo constante com a representação discente na Unidade;
- f) Atender, a tempo e a contento, às demandas da Reitoria e da Unidade.

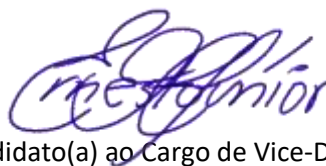
6. Acompanhamento e Avaliação

O acompanhamento do plano de ações da gestão será realizado mensalmente com apresentação de relatório ao Conselho Departamental da Unidade e, também, com avaliação anual feita em assembleia conjunta de docentes e discentes.

Poços de Caldas, 21 de setembro de 2021.



Candidato(a) ao Cargo de Diretor(a)



Candidato(a) ao Cargo de Vice-Diretor (a)